

SOCIALE SPELREGELS OVER DE GRENZEN HEEN

18. Kapitaal en economie kennen geen grenzen meer. Sociale spelregels stoppen wel aan de grens. Erger nog : sociale voordelen worden als concurrentienadelen tegen elkaar uitgespeeld waardoor een spiraal van concurrentiële sociale afbouw dreigt. Economische integratie en sociale dumping dreigen meer en meer met elkaar samen te gaan. Daarom is er dringend nood aan sociale regels die de grenzen overstijgen en de fundamentele sociale verworvenheden helpen vrijwaren: anders zijn er morgen nergens minimumlonen meer, worden de bescherming van de werknemers en de maximale werktijden afgebouwd, is er nergens nog een fatsoenlijke ziekteverzekering en een betaalbare gezondheidszorg, blijft er nergens een stevig pensioenstelsel overeind.
19. Ook de onderaanneming van vreemde arbeid, de atypische arbeid, de informatie en raadpleging van de werknemers in Europese ondernemingen en de syndicale bescherming is aan een Europese regeling toe. Tegelijkertijd moet de bestaande regeling voor zwangere vrouwen, kinderarbeid en organisatie van de arbeidstijd nog kunnen verbeterd worden.
20. Harmonisatie binnen de Europese grenzen mag niet leiden tot verlaging van veiligheids- en kwaliteitsnormen voor de gemiddelde consument. Er moet dringend werk gemaakt worden van een betere Europese consumentenbescherming.
21. Het neo-liberalisme en het patronaat gebruiken de economische recessie om de sociale verworvenheden onder druk te zetten, met de maatschappelijk zwakkeren als eerste slachtoffer. De meeste Europese landen hebben te kampen met een onrustwekkende toename van de marginalisering en de sociale uitsluiting. Naar schatting meer dan 50 miljoen mensen in Europa leven rond of onder de armoedegrens. Dergelijk afglijden naar een duale maatschappij is absoluut onaanvaardbaar.
22. Daarom is het belangrijk dat Europa werk maakt van het scheppen van jobs, mannen en vrouwen op gelijke voet behandelt, inkomens eerlijker verdeelt. Ook de bestrijding van de maatschappelijke uitsluiting, de solidariteit met zieken en gehandicapten opdat zij een menswaardig bestaan zouden

DAAROM IS HET BELANGRIJK DAT EUROPA WERK MAAKT VAN HET SCHEPPEN VAN JOBS, MANNEN & VROUWEN OP GELIJKE VOET BEHANDELT, INKOMENS EERLIJKER VERDEELT.

DAAROM MOET ER WERK GEMAAKT WORDEN VAN EUROPESE ONDERNEMINGSRADEN, MEDEZEGGENSCHAP, CONTROLE- EN INFORMATIERECHT VAN WERKNEMERS IN MULTINATIONALS, EN EUROPESE CAO'S.

kunnen leiden, en de kansen voor bejaarden om aan het openbare, sociale en culturele leven te kunnen blijven deelnemen, moeten belangrijke Europese bekommernissen zijn.

23. De veroudering van de bevolking vormt één van de voornaamste uitdagingen van het sociaal beleid. Het Europees jaar van de ouderen en de solidariteit tussen de generaties van 1993 heeft verwachtingen gewekt die in de komende jaren moeten worden ingelost. Het "Europees Charter van de Senioren" van het Europees seniorenparlement van november 1993 moet door het beleid ernstig genomen worden. Alle senioren moeten de zekerheid krijgen van een toereikend inkomen, aangepaste sociale en geneeskundige bescherming, kwaliteitshuisvesting en een volwaardige deelname aan het openbare, sociale en culturele leven.
24. De bikkelharte economische strijd onder andere in de staalsector, in de kleding, in de scheepsbouw, in de auto-industrie en zelfs in de dienstensector, mag niet gebeuren ten koste van onze werknemers, maar ook niet ten koste van de arbeiders in Oost en Centraal Europa en de derde wereld. Europa mag zich niet opsluiten in protectionisme. Wel moet de internationale handel sociaal en ecologisch gecorrigeerd worden. Bepaalde derde wereldlanden slagen er om diverse redenen zelfs niet in een duurzaam productiesysteem op te zetten. Deze landen moeten door een gecoördineerde ontwikkelingshulp geholpen worden om op autonome wijze aan de wereldhandel deel te nemen.
25. De vakbonden moeten ook kunnen meepraten bij de Europese besluitvorming, onder meer in de Europese sociale dialoog. Er moet meer democratie komen in het bedrijfsleven. Daarom moet er werk gemaakt worden van de verplichte invoering van Europese ondernemingsraden, medezeggenschap, controle- en informatierecht van werknemers in multinationals en Europese CAO's.