

Dit zijn geen cadeaus. Dit zijn **rechten**.

Vergis je vooral niet.

Een behoorlijk loon, goede arbeidsvoorwaarden, goede veiligheidsmaatregelen, het komt allemaal niet zomaar uit de lucht vallen.

Dit zijn rechten. En die moeten we opeisen. Dag na dag moeten we erover waken en zorgen dat ze verbeteren.

Op je eentje kun je dat niet.

Maar met het ABVV zijn we met 1.300 000 leden. En met duizenden vakbondsafgevaardigden.

Hoe meer mensen actief zijn in het ABVV om onze rechten te verdedigen, hoe beter we erin slagen onze arbeidsvoorwaarden te verbeteren.

Daarvoor onderhandelen we met de werkgevers, als het kan. Of we vechten voor onze rechten, als het moet.

Het ABVV staat sterk, op voorwaarde dat zijn leden en zijn deleges sterk staan.

En jij, ben jij al lid van het ABVV?

Je komt uit voor je mening, je wil in de bres springen voor je collega's.

Sociaal engagement, voel je er iets voor? Je stem laten horen in het ABVV, spreekt het je aan?

In 2008 komen er sociale verkiezingen.

Wil jij ook delegue van het ABVV worden?

Neem contact met je vakbondsafgevaardigde van het ABVV of met de plaatselijke afdeling van het ABVV.

Je vindt de adressen hieronder.



De Algemene Centrale

ABVV

ANTWERPEN - WAASLAND	Van Arteveldestraat 17, 2060 Antwerpen Vermorgenstraat 11, 9100 Sint-Niklaas	03/220.68.11 03/760.04.20	ac.antwerpen@accg.be
BRIO	Zuidstraat 22 bus 22, 8800 Roeselare	051/22.61.34	brio@accg.be
Brugge - Roeselare - Ieper - Oostende	Zilverstraat 43, 8000 Brugge Korte Torhoutstraat 27, 8900 Ieper J.Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende	050/44.10.31 057/20.06.67 059/55.60.70	
BRUSSEL - VLAAMS BRABANT	Watteestraat 2-6, 1000 Brussel Maria Theresiastraat 119, 3000 Leuven	02/512.79.78 016/22.21.83	accg.bxl-vlaamsbrabant@accg.be
GENT - DENDERMONDE	Steendam 44, 9000 Gent Dijkstraat 59, 9200 Dendermonde	09/265.97.50 052/25.92.50	ac.gent-dendermonde@accg.be
KEMPEN	Nieuwstraat 102, 2440 Geel Grote Markt 48, 2300 Turnhout Zandstraat 42, 2200 Herentals Lichtstoetstraat 4, 2400 Mol	014/58.93.83 014/40.03.21 014/21.15.56 014/31.27.05	ac.kempen@accg.be
KORTRIJK	Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk	056/26.82.68	ac.kortrijk@accg.be
LIMBURG	Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt	011/22.25.47	ac.limburg@accg.be
MECHELEN	Zakstraat 16, 2800 Mechelen	015/29.90.20	ac.mechelen@accg.be
ZUID- OOST-VLAANDEREN	Houtmarkt 1, 9300 Aalst Stationsstraat 21, 9600 Ronse	053/78.78.78 055/21.19.20	ac.zuidoostvlaanderen@accg.be



tevreden? **niet tevreden?**

Je bent fier op je beroep. Je houdt van je werk.

Maar ben je echt tevreden?

Dat hangt grotendeels af van je arbeidsvoorwaarden: je loon, de werktijden en het werkritme, de beveiliging tegen ongevallen, de werkomgeving.

Hoe beter de arbeidsvoorwaarden, hoe groter de tevredenheid.

*Goede arbeidsvoorwaarden
zijn ons recht,
onze zorg,
onze strijd*



De Algemene Centrale

ABVV

Met het ABVV hebben alle werknemers recht op vertegenwoordiging, verdediging en ondersteuning.

Goede arbeidsvoorwaarden, **wat** betekent dat eigenlijk?

We hebben het over rechten die de werknemers stap voor stap afgedwongen hebben. Het recht op een fatsoenlijk loon, het recht op vertegenwoordiging, verdediging en ondersteuning, het recht op preventie en bescherming tegen beroepsziekten of arbeidsongevallen, het recht om aan te sluiten bij een vakbond, het recht op informatie, en het spreekrecht. Al die rechten liggen vast in wetten en in collectieve arbeidsovereenkomsten. Maar elke dag opnieuw moet je daar respect voor eisen.



→ dit zijn
verworven
rechten

“Dankzij onze delegee kennen wij onze loonschaal. We weten op welk loon we recht hebben en welke premies we moeten krijgen.”

“Als de veiligheid moet verbeteren bespreken onze delegees dat met de directie. Wij hebben onze zeg in zo’n zaken.”

“We hebben recht op informatie over de gevaren op het werk. We krijgen informatiefiches over de bescherming tegen gevaarlijke producten.”

“Wij kunnen werken in alle veiligheid. Daarvoor hebben we recht op aangepaste kledij. Veiligheidsschoenen bijvoorbeeld. Of een veiligheidsbril.”

→ hou ze
in stand

→ samen met
het **ABVV**

“We hebben recht op tijdskrediet. Een tijdje stoppen met werken of minder werken, het moet kunnen. De éne wil tijd voor de kleine kinderen, de andere wil studeren, of voor een ziek familielid zorgen. Gelukkig hebben we delegees om daarover te onderhandelen met de baas.”

We hebben het ook over rechten die nog tot stand moeten komen. Een goede organisatie van het werk bijvoorbeeld, zodat iedereen zijn privéleven en zijn beroepsleven perfect kan combineren. In ieder geval gaat het altijd over rechten. En die rechten moeten we afdwingen en doen repecteren.

→ het kan
zeker **beter**

“Collega’s die afwezig zijn moeten vervangen worden. Iemand neemt tijdskrediet, of iemand valt ziek, maar dan moet er iemand in de plaats komen. Anders krijg je op de duur onmenselijke werkdruk.”

→ daar gaan
we **voor**

“De werktijden moeten rekening houden met ons privéleven. En niet omgekeerd.”

“We moeten recht krijgen op meer opleiding, zeker als het over kwalificerende opleiding gaat. De patroons zeggen wel dat we beter gevormd moeten zijn. Maar dan moeten ze er ook de centen en de tijd voor vrijmaken.”

“We moeten meer controle krijgen op het gebruik van tijdelijke contracten, uitzendwerk of onderaanneming. De werkgever mag daar geen misbruik van maken om onze vaste jobs af te breken.”

“Iedereen heeft recht op goede werkomstandigheden, ook de werknemers van onderaannemers of de uitzendkrachten die bij ons werken. Daarom moet het comité voor preventie en bescherming op het werk ook bevoegd worden om voor die mensen te zorgen.”

→ samen
met het
ABVV

