



Verantwoordelijke uitgever : Alain Clauwaert, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

BINNENKORT SOCIALE VERKIEZINGEN



Na veel onzekerheid kunnen we het eindelijk bevestigen: de sociale verkiezingen gaan inderdaad door van 5 tot 18 mei 2008.

De Algemene Centrale ABVV publiceert AC-Info, een maandblad voor afgevaardigden. Wij vonden het nuttig om in het kader van de sociale verkiezingen een speciaal nummer aan jullie, de werknemers, te besteden. Op die manier willen wij jullie wat meer uitleg bieden over deze verkiezingen, die een rechtstreekse invloed hebben op de ondernemingen, waaronder wellicht de jouwe.

Zoals bij elke verkiezing, is geen overwinning mogelijk zonder kandidaten. Daarom zijn wij nu op zoek naar kandidaten in alle sectoren en in alle betrokken bedrijven.

Wees dus niet verbaasd als een ABVV-afgevaardigde bij jullie langskomt. Ontvang hem/haar goed en – vooral – luister naar wat hij of zij te vertellen heeft.

Of beter nog: wacht niet om in alle vertrouwen contact op te nemen met hem/haar of met je gewestelijke afdeling. Een brochure met uitleg over de rol van de afgevaardigde ligt tevens ter beschikking. Vraag ernaar bij je afdeling.

We wensen jullie alvast een gelukkig 2008 en vergeet niet: Samen Sterk!

Jacques Michiels
Algemeen Secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

**SOCIALE
VERKIEZINGEN
MEI
2008**

ABVV
Samen sterk





SOCIALE VERKIEZINGEN : GOED OM TE WETEN

SOCIALE VERKIEZINGEN?

Van 5 tot 18 mei 2008, zullen de sociale verkiezingen plaatsvinden in duizenden bedrijven. Er staat veel op het spel: de werknemers kiezen voor hun vertegenwoordigers voor de 4 komende jaren. Vertegenwoordigers voor wat?

- **Voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW)** die zich vooral bezighoudt met alles wat betreft de veiligheid, de werkomgeving, de gezondheid en de levenskwaliteit op het werk.
Een CPBW moet opgericht worden in elk bedrijf met 50 of meer werknemers.
- **Voor de Ondernemingsraad (OR)** die zich bezighoudt met alles wat betreft economisch leven en tewerkstelling in het bedrijf. In alle ondernemingen met minstens 100 werknemers moet een OR opgericht worden.

WAT STAAT OP HET SPEL?

Zonder werknemers is er geen sprake van bedrijf. De werkgever moet dus hun rechten naleven maar ook rekening houden met hun wensen en eisen.

Om de vier jaar krijg je de kans om deel te nemen aan de sociale verkiezingen, door te stemmen voor je kameraden of door je zelf als kandidaat te stellen om afgevaardigde te worden.

Dankzij jouw stem onderhandelt je vakbond met meer gewicht inzake materies die je dagelijks aangaan, zoals bv. de levenskwaliteit op het werk, beschermingskledij, arbeidsomgeving, geluidshinder of stress.

Dankzij de sociale verkiezingen heb je inspraak wat betreft het arbeidsreglement, jaarlijkse vakantie, ontslagcriteria, wijzigingen in de arbeidsorganisatie, overuren, uitzendarbeid en onderaanneming.

Stemmen voor de sociale verkiezingen is niet verplicht. Nochtans mag men niet vergeten dat de **Belgische én buitenlandse werknemers zowel kiezer als kandidaat mogen zijn!**

Dit geeft de verkozen personen **een democratische legitimiteit**, waardoor zij een echte vertegenwoordiging kunnen verzekeren tav de werkgevers

OVERAL SOCIALE VERKIEZINGEN?

Akkoorden om de vertegenwoordiging te vrijwaren

Bij elke sociale verkiezing zijn sommigen verbaasd dat men akkoorden ondertekent om de verkiezingen te vermijden. Dat kan misschien eigenaardig lijken, nochtans is het vaak noodzakelijk.

Binnen de sectoren heeft men te maken met nationale paritaire organen (ondernemingsraden en CPBW's). Hetzelfde geldt voor syndicale afvaardigingen.

Het probleem is dat de tewerkstelling in de diensten vaak geconcentreerd is rond de hoofdstad. Indien men verkiezingen organiseert worden de meeste mandaten door Brussel gehaald en loopt men het risico dat een gewest (Wallonië of Vlaanderen) niet vertegenwoordigd is. Voor kleine afdelingen is dat gevaar nog groter.

Om dat te vermijden en toch te beschikken over een vertegenwoordiging in heel België, zijn wij verplicht om akkoorden te sluiten met de werkgevers om geen verkiezingen te houden. Ook zij zijn vragende partij omdat zij zo de kosten van de sociale verkiezingen uitsparen. Als compensatie krijgen wij enkele mandaten meer dan wat de wet of overeenkomst n°5 voorzien.

Deze akkoorden beletten niet om interne verkiezingen te organiseren! Als Algemene Centrale ABVV raden wij aan om uit de aanduiding van afgevaardigden in het kader van de akkoorden, verkiezingen of interne polls te laten voortvloeien, georganiseerd onder ABVV-kandidaten en voorbehouden aan ABVV-leden, opdat zij de kans zouden krijgen om hun vertegenwoordigers te verkiezen of te vervangen. Op die manier en in tegenstelling tot wat men denkt, brengen de akkoorden meer democratie en vertegenwoordiging met zich mee. Onthou het en vertel het verder.

Wanneer het risico op een concentratie van stemmen niet bestaat, blijven wij fervente verdedigers van verkiezingen door alle werknemers.



WIJ HEBBEN JE NODIG!!

ZONDER KANDIDATEN, GEEN OVERWINNING!

Wij hebben mensen nodig die bereid zijn om zich te engageren om hun collega's te vertegenwoordigen, verdedigen en ondersteunen.

Zou je graag je kameraden helpen om hun rechten te doen respecteren? **Wij ook!**

Zou je hun loon- en arbeidsvoorwaarden willen verbeteren? **Wij ook!**

Laat dus je ideeën horen. Word ABVV-kandidaat.

Samen zullen wij werken aan de verdediging van de rechten van de werknemers en aan de verbetering van hun arbeidsvoorwaarden!

GA DE UITDAGING AAN!

- Je telt minstens 6 maanden anciënniteit binnen je bedrijf?
- Je bent tussen 18 en 65 jaar oud?

Neem vrijblijvend en in alle vertrouwen contact op met ons.

Je kunt ook meehelpen kandidaten zoeken. Ken je geïnteresseerde collega's? Spreek hen aan!

Samen sterk !

Bezoek onze nieuwe website www.accg.be



«Ik heb mij kandidaat gesteld»

Ik ben al 15 jaar delegee en ik combineer mijn syndicaal werk met mijn gezin : mijn man en twee dochters. Voor mij, is de inzet van de sociale verkiezingen de verdere verbetering van de arbeidsomstandigheden voor alle personeelsleden.

In de sector werken heel wat mensen met een dienstenchequecontract. Dankzij de ononderbroken inzet van de vakbond, zijn we in geslaagd om voor die collega's betere loon- en arbeidsvoorwaarden te krijgen dan in de gewone dienstenchequebedrijven! Maar een werknemer in dit systeem verdient nog altijd minder dan een poetshulp en doet eigenlijk hetzelfde werk! We moeten dus voortdoen. Daarom is het ook belangrijk dat die collega's zich kandidaat stellen. In onze sector, zijn er al meer dan 5.000 dienstenchequers. Als die van zich laten horen is het makkelijker om een vuist te maken.

Ik vind het ook belangrijk dat mijn collega's graag hun werk doen. Als hun problemen opgelost worden, kunnen ze zich ten volle toewijden op hun werk.

Mijn boodschap aan nieuwe kandidaten is: *Laat je niet afschrikken omdat je «er nog niets van kent». Je zult verbaasd staan hoe snel je, mits de hulp van het ABVV, mee bent en je vrouwtje kunt staan. Het is geruststellend dat er ook altijd een secretaris van het ABVV voor je paraat staat om te helpen met woord en daad.*

Marie-Jeanne Bongaers, Thuishulp (socialistische mutualiteit)



DE KOMENDE MAANDEN IN JOUW BEDRIJF

De verkiezingscampagne begon enkele maanden geleden. Wat staat er nog op het programma? Wij zijn momenteel op zoek naar kandidaten. In de loop van het eerste trimester 2008 zullen de verkiezingslijsten verschijnen en dan zal de campagne volop bezig zijn voor de kandidaten. En van 5 tot 18 mei gaan wij stemmen!

Aandacht... Her en der zullen ABVV-pamfletten de prikborden van de bedrijven verfraaien... aarzel niet om je ABVV-afgevaardigde aan te spreken met commentaar of suggesties voor het verkiezingsprogramma.

Rond half december zullen informatiepamfletten beschikbaar zijn in je afdeling, betreffende de eindejaarspremie, syndicale premie of andere aandachtspunten. Ze bestaan voor een twintigtal sectoren.

“Stop met klagen en engageer je”

Dat was wat mijn collega's zeiden toen ze me vroegen om afgevaardigde te worden. En ze hadden gelijk, ik doe het echt graag. Tijdens mijn mandaat, hebben wij bij Exxon Mobil een herstructurering gekend maar dankzij onze onderhandelingen kwamen er geen naakte ontslagen. We konden de zaak regelen met brugpensioen en vrijwillig vertrek. Dat resultaat gaf toch een grote voldoening.

Jean Claude Noël, Exxon Mobil



GEWESTELIJKE AFDELINGEN VAN DE ALGEMENE CENTRALE ABVV

ANTWERPEN - WAASLAND

Van Arteveldestraat 17
2060 ANTWERPEN 6 - 03/220.68.11
Vermorgenstraat 11-9100 SINT-NIKLAAS
03/760.04.20
ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

(Brugge-Roeselare-Ieper-Oostende)
Zuidstraat 22 bus 22 - 8800 ROESELARE
051/26.00.79
Zilverstraat 43 - 8000 BRUGGE
050/44.10.31
Korte Torhoutstraat 27 - 8900 IEPER
057/20.06.67
J.Peurquaetstraat 27 - 8400 OOSTENDE
059/55.60.70
Brio@accg.be

BRUSSEL - VLAAMS BRABANT

Watteestraat 2-6 1000 BRUSSEL
02/512.79.78 - 02/512.56.46

Maria Theresiastraat 113 - 3000 LEUVEN
016/22.21.83.-016/27 04 95
accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

GENT - DENDERMONDE

Steendam 44 - 9000 GENT
09/265.97.50
Dijkstraat 59 - 9200 DENDERMONDE
052/25.92.50
ac-Gent-Dendermonde@accg.be

KEMPEN

Nieuwstraat 102 - 2440 GEEL
014/58.93.83
Grote Markt 48 - 2300 TURNHOUT
014/40.03.21 - 014/40.03.22
Zandstraat 42 - 2200 HERENTALS
014/21.15.56
Lichtstoetstraat 4 - 2400 MOL
014/31.27.05
ac.Kempen@accg.be

KORTRIJK

Conservatoriumplein 9 - 8500 KORTRIJK
056/26.82.68
ac.Kortrijk@accg.be

LIMBURG

Gouverneur Roppesingel 55
3500 HASSELT
011/22.25.47
ac.Limburg@accg.be

MECHELEN

Zakstraat 16 - 2800 MECHELEN
015/29.90.20
ac.Mechelen@accg.be

ZUID-OOST VLAANDEREN

Houtmarkt 1 - 9300 AALST
053/78.78.78
Stationstraat 21 - 9600 RONSE
055/21.19.20
ac.ZuidOostVlaanderen@accg.be