

Betaald Educatief Verlof

schooljaar
2012-2013

VLAAMS
ABVV

Vorming & Actie vzw

Meer informatie over vormingen van
Vorming&Actie : www.vlaams.abvv.be
> voor militanten > vorming.

Betaald educatief verlof

Je bent ingeschreven bij Vorming&Actie, de interprofessionele vormingsinstelling van het ABVV. Vorming&Actie voorziet de mogelijkheid van betaald educatief verlof (BEV) voor alle vormen die ze organiseert.

In het BEV-stelsel wordt een onderscheid gemaakt tussen beroepsopleiding en algemene opleiding. De vormen van Vorming&Actie zijn door de overheid erkend als algemene opleiding.

BEV: een recht voor werknemers uit de privé-sector

Betaald educatief verlof is een recht om vorming te volgen met (deels) behoud van loon. (zie verder) Het wordt toegekend aan:

- o werknemers met een voltijdse job,
- o werknemers met twee deeltijdse jobs gelijk aan een voltijdse tewerkstelling, en aan
- o bepaalde deeltijdse werknemers.

Je kan deze vorming volgen met behoud van loon tot **2.706 € bruto per maand (onder voorbehoud)**. Verdien je méér dan dat bedrag, dan krijg je toch maar tot die grens uitbetaald. Deze loongrens wordt jaarlijks aangepast.

Werknemers die minstens 4/5de tewerkgesteld zijn of deeltijds werken op basis van een variabele werktijdregeling, hebben recht op BEV. Het aantal uren BEV waarop je dan recht hebt, hangt af van jouw arbeidstijd en de voltijdse arbeidstijd in je onderneming.

Neem zeker vóór de start van de vorming contact op met de vormingswerker in je afdeling. Samen wordt bekeken op hoeveel BEV-uren je recht hebt.

80 uren per schooljaar

Als voltijdse werknemer kan je per schooljaar - van september tot juni - 80 uren algemene opleiding volgen met BEV. Dus ook syndicale vorming kun je - als voltijdse werknemer - voor maximum 80 uur met BEV volgen.

Papierwerk is belangrijk !

Attesten : inschrijving en aanwezigheid

Vóór de opleiding aanvangt en tijdens of na de opleiding ontvang je van Vorming&Actie BEV-attesten: bevestiging van inschrijving enerzijds en anderzijds bevestiging van aanwezigheid tijdens de opleiding.

Je bezorgt deze originele attesten zo snel mogelijk aan je werkgever.

Deze attesten heeft je werkgever nodig om je loon te recupereren bij de overheid (tot 2.706 € bruto per maand). Indien je meer verdient, lijdt je wellicht loonverlies. De meeste werkgevers betalen het loon boven de loongrens niet uit.

Weigering en intrekking

Het BEV is een recht. Je werkgever kan dit niet weigeren - op voorwaarde dat hij tijdig je inschrijvingsattest heeft ontvangen !

Hij kan wel BEV weigeren indien meer dan 10% van de werknemers met dezelfde functie op hetzelfde moment BEV opnemen.

Hij kan het ook intrekken als er zich onvoorziene omstandigheden of gebeurtenissen van dwingende aard voordoen.

Maximale aanwezigheid

Tijdens de opleiding wordt jouw maximale aanwezigheid gevraagd. Trouwens, enkel de werkelijk aanwezige uren van de gevolgde vorming geven recht op BEV.

Wanneer je toch afwezig bent tijdens de opleiding, moet je Vorming&Actie een attest bezorgen dat je afwezigheid wettigt. Dit kan zijn omwille van :

- o ziekte
- o staking van het openbaar vervoer
- o staking of ziekte van de begeleider
- o uitzonderlijke weersomstandigheden
- o afwezigheid gewettigd om beroepsredenen (werken of een vergadering in functie van je syndicaal mandaat)

Ongewettigd afwezig: wat dan?

Je kunt maximaal 10% van de vormingstijd ongewettigd afwezig zijn.

Indien je langer ongewettigd afwezig bent, kan dit leiden:

- o tot schorsing van het BEV voor een bepaalde periode en
- o tot eventuele terugvordering van het loon dat je al ontvangen zou hebben.

De schorsingperiode duurt 6 maanden.

Maaltijdcheque

Je hebt recht op een maaltijdcheque wanneer je tijdens de werkuren een opleiding volgt met BEV. Dit geldt ook voor syndicale vorming!

Meer info ?

Als je nog met vragen zit, neem dan contact op met de afdeling van Vorming&Actie waar je bent ingeschreven :

.....

We helpen je graag verder !

(Redactie afgesloten op 30/06/2012)