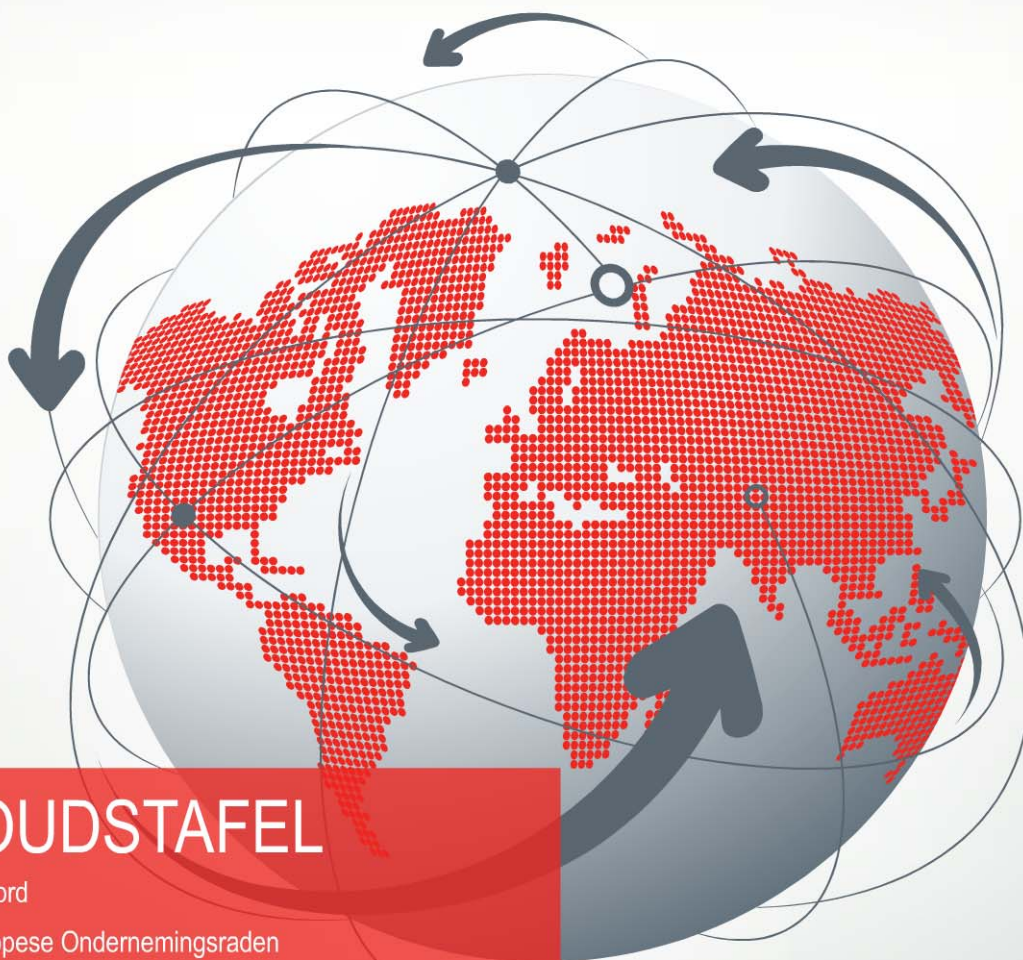


DELEGEES VAN DE AC, DELEGEES VAN DE WERELD



ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk


DELEGEES ZONDER GRENZEN
VOOR MEER SOCIALE RECHTVAARDIGHEID



INHOUDSTAFEL

- 3 Voorwoord
- 4 De Europese Ondernemingsraden
- 6 De Europese en internationale vakbondsfederaties
- 8 Enkele belangrijke data
- 9 Onze internationale solidariteitsprojecten
- 24 Sectorale CAO-projecten
- 26 Samenwerking met NGO's

DE EUROPESE EN INTERNATIONALE ACTIE VAN DE ALGEMENE CENTRALE-ABVV

Het is ondenkbaar dat onze vakbondswerking zou ophouden aan de landsgrenzen. Wie ons kent, weet dat onze openheid voor Europa en de wereld verder gaat dan congresresoluties. We tonen dat in onze dagelijkse actie.

Vooreerst het Europese niveau. Het gaat met Europa de verkeerde kant op. Steeds liberaler, ver weg van het sociale Europa waar wij voor staan. Vandaag komt Europa in heel veel zaken tussen, dikwijls om onze verworvenheden terug te schroeven. Dat soort Europa willen wij niet, dus reageren we. In de Europese Ondernemingsraden van de multinationals bijvoorbeeld, maar ook in de Europese vakbondsfederaties.

Naast het Europese niveau, is er het mondiale aspect. Wij willen onze kameraden delegees ondersteunen die obstakels als oorlog, armoede, en repressie moeten overwinnen bij de uitbouw van hun vakbonden. Dit gaat terug tot onze solidariteit met Spaanse syndicalisten tijdens het Franco-regime, en de hulp aan Chileense vluchtelingen na de staatsgreep in 1973. De Algemene Centrale-ABVV is ook heel actief in de internationale vakbondsfederaties.

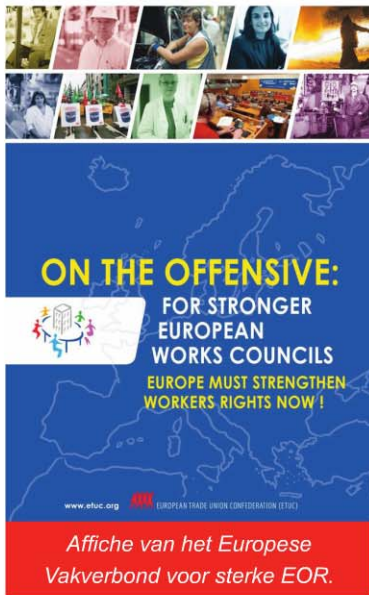
Ons statutair congres van 2004 betekende een doorbraak voor de projectwerking. Sindsdien krijgen samenwerkingsprojecten in Colombia, Peru, Palestina, Cuba, Zuid-Afrika, de Balkan en Rwanda meer en meer vorm. En via sectorale vormingsfondsen werden nieuwe projecten opgestart in Mozambique, El Salvador en Kaapverdië, in samenwerking met de socialistische NGO's.

Projecten hebben is goed, maar het is essentieel dat ook onze militanten hierbij betrokken worden. Op het einde van de rit zijn jullie de beste ambassadeurs van de projecten. Hiervoor hebben we de peterschappen door onze afdelingen op poten gezet. Via bezoeken en inleefreizen kunnen militanten en secretarissen het project en het land leren kennen. Een uitgelezen kans en een zeer verrijkende uitwisseling.

De Algemene Centrale-ABVV heeft een Europese en Internationale Dienst. Een dynamische ploeg die dagelijks deze relaties met de syndicale buitenwereld coördineert. Met deze brochure willen we je een beeld geven van ons Europees en internationaal werk. Van elk internationaal solidariteitsproject bestaat er eveneens een aparte brochure. Aarzel niet om die te vragen bij je lokale afdeling.

Wil je op de hoogte blijven van onze internationale werking, één advies: abonneer je op onze elektronische nieuwsbrief. Dat kan via onze website www.accg.be. Op die website vind je ook ons meest recente nieuws (rubriek Internationaal). En je leest er ook meer over in ons militantenblad AC-Info en in De Nieuwe Werker.

SAMEN STERK!



ONDERSTEUNING VAN EUROPESE ONDERNEMINGSRADEN (EOR)

De ontwikkeling van de Europese Unie heeft ertoe geleid dat heel wat multinationals meer en meer op Europese schaal werken. Het afbouwen van handelsbeperkingen heeft ertoe geleid dat alles, met inbegrip van jobs en kapitaal, veel gemakkelijker kan circuleren binnen de EU, een voordeel waar grote bedrijven uiteraard gebruik van maken. Als gevolg hiervan worden steeds meer belangrijke beslissingen in multinationals op Europees niveau genomen.

Syndicalisten uit internationale bedrijven moeten durven ingaan tegen de neo-liberale recepten die in de Europese hoofdkwartieren worden bekosttoofd. Ze doen er dan ook goed aan permanent in contact te zijn, over de landsgrenzen heen. Dit soort netwerken biedt de werknemers de mogelijkheid om informatie over werk en arbeidsomstandigheden uit te wisselen, de onderhandelingspositie van hun vakbonden te versterken, elkaar te helpen om zich te organiseren, akkoorden te onderhandelen met centrale directies en nog veel meer.

Europese Ondernemingsraden zijn één van de instrumenten om deze netwerking vlot te laten verlopen. De Europese & Internationale Dienst van de Algemene Centrale-ABVV geeft hiervoor ondersteuning op verschillende manieren:

1. Door het aanbieden van eigen coördinatoren voor Europese Ondernemingsraden via de Europese Federaties (AGC, Lhoist, Carmeuse, Brambles, Besix, Rabot, CRH, Sibelco, Cookson, Tomkins, ...) en dus de communicatie en de vorming van die raden te onderbouwen en te coördineren;
2. Door het mee (her-)onderhandelen (met centrales van ABVV en ACV) van akkoorden/charters in transnationale ondernemingen;
3. Door binnen de Europese Vakbondsfederaties actief mee te werken aan de ontwikkeling van vormingsprogramma's, en onze afgevaardigden aan die vormingen te laten deelnemen;
4. Door het verzorgen van individuele begeleiding voor de leden van de EOR, o.a. ivm de EOR-richtlijn die volledig werd herzien;
5. Door het actief meewerken aan en opvolgen van de Europese Cel van het ABVV;
6. Door het opzetten van een eigen Werkgroep Europese Ondernemingsraden, en eigen vormingsseminaries voor onze EOR-leden.

WERKGROEP EOR

Sedert 2003 is de werkgroep EOR samengesteld uit vakbondsafgevaardigden en secretarissen. De afgevaardigden zijn als effectief lid, of als plaatsvervanger, actief in een EOR of in een multinational die een EOR zou moeten oprichten. We nodigen ook graag delegees uit die van plan zijn zich kandidaat te stellen als lid van de EOR in de 2 komende jaren. Ze moeten wel voorgedragen worden door hun afdeling.

De Werkgroep werkt jaarlijks in 3 fasen: 1 vergadering, 1 seminarie en een 2de vergadering. Sinds het Congres van 2004, heeft het seminarie tot doel, om via de uitwisseling van „goede praktijken“ de voorwaarden voor een effectief netwerksyndicalisme te versterken: de informatica, Engels als communicatiemiddel, kennis van de gelijkenissen en verschillen in vakbondscultuur, en van de transnationale wettelijke werktuigen: richtlijnen, akkoorden, normen, ...



Vertegenwoordigers van de EOR van Besix (bouw) en Lhoist (groeven).

DE EUROPESE EN INTERNATIONALE VAKBONDSFEDERATIES

De mondialisering van de economie is een feit. Daarom is er nood aan sterke Europese en Internationale vakbonden die een tegenmacht vormen.

De Algemene Centrale - ABVV werkt hieraan actief mee. Dit doet ze onder meer door haar plaats binnen de internationale vakbondsstructuren te versterken. De Algemene Centrale-ABVV is lid van 10 federaties.



Naam		Enkele cijfers	Enkele sectoren van de AC	Op internet
	Europese Federatie van Bouw en Houtarbeiders	72 vakbonden 2,3 miljoen leden 31 landen	bouw(-materialen), stoffering, bosbouw, de houtsectoren, betonindustrie, cement, steenbakkerijen, ...	www.efbww.org
	Internationale voor Bouw en Houtarbeiders	328 vakbonden 12 miljoen leden 130 landen		www.bwint.org
	IndustriALL-Europa	200 vakbonden 7 miljoen leden 39 landen	scheikunde en energiesectoren, papier, glas, steengroeven, keramiek, leder, papierindustrie, cement, ...	www.industrialall-europe.eu
	IndustriALL-Global Union	50 miljoen leden 140 landen		www.industrialall-union.org
	UNI-Europa	330 vakbonden 7 miljoen leden 50 landen	schoonmaak, bewaking, grafische industrie, dienstencheques, kappers, papierverwerking, bioscopen, ...	www.uni-europa.org
	UNI-Global Union	900 vakbonden 20 miljoen leden 150 landen		www.uniglobalunion.org
	Europese federatie voor de Openbare diensten	270 vakbonden 8 miljoen leden 41 landen	gezondheidsdiensten	www.epsu.org
	Internationale voor Openbare Diensten	600 vakbonden 20 miljoen leden 150 landen		www.world-psi.org
	Europese federatie van vakbonden voor Voeding, Landbouw en Toerisme	120 vakbonden 2,6 miljoen leden 35 landen	tabak	www.effat.eu
	Internationale voor Voeding, Landbouw en Toerisme	336 vakbonden 12 miljoen leden 120 landen		www.iuf.org

ENKELE BELANGRIJKE DATUMS IN ONZE AGENDA

8 MAART

Internationale Vrouwendag

28 APRIL

Internationale dag voor veiligheid
en gezondheid op het werk

7 OKTOBER

Internationale dag voor Waardig
Werk

10 DECEMBER

Internationale dag voor de Rechten
van de Mens



INTERNATIONALE SOLIDARITEITSPROJECTEN

Onze projecten zijn syndicale projecten met vakbonden en zijn gebaseerd op gelijkwaardigheid, samenwerking en solidariteit, niet op liefdadigheid. We willen onze partners steunen om hun eigen vakbond te versterken. De vakbonden die we steunen zijn actief in één van de sectoren waarvoor De Algemene Centrale-ABVV bevoegd is. De strijd voor waardig werk is onze rode draad doorheen de projecten.

Om leden en militanten te betrekken bij de verschillende projecten werkten we een peterschapsformule uit met de afdelingen. Hierdoor worden specifieke solidariteitsacties in de afdelingen op touw gezet: briefschrijfacties, petities, geldinzamelingen, inleefreizen en debatavonden.

Onze militanten zijn immers de beste ambassadeurs van onze solidariteitsprojecten.

Voor elk project bestaat een meer uitgebreide brochure.





BALKAN ACADEMY

MET WIE?

Vakbonden uit Bulgarije, Macedonië, Roemenië en Kroatië, en ook met andere Oost-Europese landen.

DOELSTELLING

Jonge syndicalisten in staat stellen om hun dagelijks vakbondswerk te verbeteren, hun vakbond aantrekkelijker te maken en de sociale dialoog nieuw leven in te blazen.

ACHTERGROND

20 jaar na de val van de Berlijnse Muur ondervinden de nieuwe vakbonden nog steeds moeilijkheden om leden aan te trekken. De situatie van de vakbonden is verre van rooskleurig: agressieve werkgevers, twijfelende vakbondsleden en een gebrekkige staatsstructuur. Een daadwerkelijke sociale dialoog staat nog in zijn kinderschoenen.

HET PROJECT

Bij de uitbouw van een sociaal Europa is de versterking van de vakbondswerking in de Balkanlanden erg belangrijk. Via de Balkan Academy geven we syndicalisten uit verschillende landen de kans om ervaringen uit te wisselen en uit goede ervaringen te leren.

De belangrijkste thema's zijn: communicatie met de achterban, het dagelijks vakbondswerk verbeteren en de vakbond aantrekkelijker maken. De vakbonden hebben immers te kampen met een schrijnend tekort aan leden.

De afdelingen Kortrijk en Moeskroen zijn nauw betrokken bij dit project.



De Tsjechische vakbond SKLO in actie.



COLOMBIA

MET WIE?

De petroleumvakbond Unión Sindical Obrera (USO).

www.usofrenteobrero.org

DOELSTELLING

De werknemers uit onderaannemingen in de petroleumsector organiseren en hun rechten verdedigen.

ACHTERGROND

Colombia is het land waar de meeste syndicalisten vermoord worden ter wereld. In 2010 werden er 49 syndicalisten vermoord. Daarnaast is slechts 4% lid van een vakbond en vallen slechts 1,3% van de werknemers onder collectieve akkoorden. De aanslagen, bedreigingen tegen vakbondsleiders en schendingen van syndicale vrijheden zijn voor ons aanleiding tot protestacties, brievenacties, debatten en getuigenissen. Colombia is rijk aan natuurlijke grondstoffen maar de rijkdom wordt zeer ongelijk verdeeld. 45% van de bevolking leeft er onder de armoedegrens.

HET PROJECT

Het project met USO werkt specifiek rond de rechten van de arbeiders in onderaanneming van het staatsbedrijf of van de vele multinationals actief in de petroleumontginning. Want ook hier is flexibiliteit het grote ordewoord van de werkgevers. Door zich te richten op deze werknemers slaagde USO erin om het ledenaantal spectaculair te verhogen. Via mobilisatie en ledenwerving wil ze onderhandelen zodat meer arbeiders in onderaanneming een vast contract krijgen. Voor deze werknemers is een specifieke aanpak van de vorming en van de communicatiestrategie nodig.

USO voert bovendien niet alleen een strijd voor syndicale rechten. Zij komt ook op voor de herverdeling van de rijkdom die nu in handen is van de multinationals.

De afdeling Antwerpen/Waasland is peter en ondersteunt ook FENSUAGRO, een federatie van vakbonden voor kleine boeren. Met de steun van de afdeling kon Fensuagro een vormingscentrum oprichten waar boeren terecht kunnen voor zeer praktische opleidingen.



Ordetroepen verhinderen contact van vakbondsmilitanten met stakende arbeiders.



MET WIE?

De vakbond van de bouwvakkers SNTC (Sindicato Nacional de los Trabajadores de la Construcción), onderdeel van de vakbondsfederatie CTC.

DOELSTELLING

Vorming van de vakbondsafgevaardigden en secretarissen over veiligheid en gezondheid op het werk en over loonsystemen.

ACHTERGROND

In vergelijking met vele Zuid-Amerikaanse landen en zelfs met de Verenigde Staten doet Cuba het veel beter op het gebied van gezondheidszorg en onderwijs. Maar er zijn ook vele problemen en uitdagingen. En de jarenlange blokkade door de Verenigde Staten maakt het dagelijks leven er voor de arbeiders niet makkelijker op. De Cubaanse economie zal de komende jaren flink veranderen en de uitdagingen zijn op alle vlakken groot. De verhoging van de productie en efficiëntie zijn sleutelwoorden. En ook de vakbond staat voor veranderingen.

HET PROJECT

Het project richt zich op vorming op alle niveaus van de vakbond, over veiligheid op de werven en over de systemen voor loonvorming. In 2011 kregen 250 syndicale vormingswerkers een actualiseringcursus. 190 nieuwe vormingswerkers werden voorbereid om op hun beurt 3000 vakbondsafgevaardigden bij te scholen. Er worden ook affiches en pamfletten gemaakt met de slogan 'Bouw aan je eigen veiligheid'. Gezien de grote woningnood moeten er veel arbeiders uit andere sectoren omgeschoold worden om in de bouw te werken. Aandacht voor veiligheid is dan ook meer dan ooit nodig.

De verbeterde toepassing van de loonsystemen werkt een hogere productiviteit in de hand maar resulteert ook in een hogere verloning van de bouwvakkers. De systemen zijn echter complex en vorming is noodzakelijk.

3 afdelingen van de Algemene Centrale-ABVV (Luik, Limburg en Doornik) hebben een "hermenamiento", een verbroedering met 3 afdelingen van SNTC, respectievelijk Santiago, Havana en Cienfuegos.

OBRA EN EJECUCIÓN

CENTRO DIURNO DE ATENCIÓN INTEGRAL A
PACIENTES CON ALZHEIMER Y SUS CUIDADORES
HABANA No.614

Proyectista: Dirección de Proyectos
Inversionista: UPI "Grupo Nuevas Viviendas"
Construotora: Empresa **PUERTO CARENA**
Escuela Taller
Proyecto de Cooperación: AECID - OHCH



Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo - Oficina del Historiador de la Ciudad de La Habana



Jonge bouwvakkers in opleiding.



PALESTINA

MET WIE?

De vakbond voor de petrochemie van Palestinian General Federation of Trade Unions (PGFTU).

<http://pgftu.org/>

DOELSTELLING

Vakbondsstructuren versterken, meer en betere dienstverlening, meer arbeid(st)ers bereiken, ledenwerving.

ACHTERGROND

Over de omstandigheden waarbinnen de vakbond moeten werken, kunnen we een aparte brochure schrijven. Maar zolang de bezetting duurt blijft waardig werk onmogelijk. De werkloosheid is torenhoog, de Apartheidsmuur rond Palestijnse dorpen maakt het voor de arbeiders onmogelijk om te gaan werken, landbouwgronden worden ingenomen en Gaza is een grote openluchtgevangenis waar aan alles een tekort is: elektriciteit, medicijnen, brandstof, water. Dit maakt syndicaal werk moeilijk maar des te meer noodzakelijk.

HET PROJECT

Door het project is PGFTU Petrochemie nu in 12 regio's actief, voorheen waren er maar 8 afdelingen. Veel aandacht gaat uit naar het bereiken van de arbeid(st)ers. Hiervoor worden "veldwerkers" ingezet die langsgaan bij de werknemers in de bedrijven. Zij polsen

naar de arbeidsomstandigheden, en waar mogelijk proberen ze te onderhandelen. Zij zijn hét gezicht van de vakbond. De vakbond wil ook meer arbeiderscomités oprichten, te vergelijken met onze syndicale delegaties. En ook vorming rond veiligheid en gezondheid komt aan bod, net als ledenwerving, een noodzaak om als vakbond te overleven. Ook democratische verkiezingen van de vakbondsleiding staan in het project ingeschreven.

POLITIEKE CAMPAGNES

Gezien de specifieke context investeren we ook in politieke campagnes bij onze achterban en bij Belgische en Europese politici:

- In september 2011 organiseerden we een actie voor de erkenning van een Palestijnse staat.
- We komen tussen op congressen van de Europese en internationale vakbondsfederaties om onze Palestijnse collega's te ondersteunen en omdat ook vakbonden een rol moeten spelen in de veroordeling van de bezetting.
- We interpellieren multinationals die meewerken aan de bezetting.

De afdelingen Namen, Brussel-Vlaams Brabant en Limburg hebben het peterschap opgenomen van het Palestina-project. Ook het voltallige personeel van AC-Federaal is pater van dit project. De afdeling Namen steunt financieel ook een buurtcentrum in Silwan, Oost-Jeruzalem.



*Palestijnse arbeiders moeten urenlang aanschuiven
aan een checkpoint.*



PERU

MET WIE?

De Peruviaanse bouwvakbond FTCCP (Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú), onderdeel van de vakbondsfederatie CGTP.

www.ftccperu.com

DOELSTELLING

Campagnes over veiligheid en gezondheid organiseren op werkplaatsen in een aantal Peruviaanse provincies.

ACHTERGROND

De voorbije 10 jaar betreurde men 329 dodelijke ongevallen in de bouwsector. Om die tendens een halt toe te roepen, besloot de FTCCP haar structuren te versterken door in elke afdeling een secretariaat voor veiligheid en gezondheid op te richten. De syndicale vrijheden komen vaak in het gedrang. De FTCCP voerde daarom de voorbije jaren ook strijd voor het behoud van collectieve onderhandelingen. Zonder collectieve onderhandelingen is er geen enkele loonsverhoging in de sector mogelijk.

HET PROJECT

Het project geeft aan de afgevaardigden een opleiding in veiligheid en gezondheid zodat ze hun kennis kunnen doorgeven aan de andere werknemers. Deze "syndicale vormingswerkers" geven opleidingen aan de achterban over het belang van individuele beschermingsmiddelen of risicobepaling.

Een ander aspect van het project is de lobbying voor een wetgeving rond veiligheid en gezondheid. In 2011 kwam daarover trouwens een wet tot stand.

Aangezien er in Peru geen echte cultuur bestaat rond veiligheid, werd voor het project een mascotte geïntroduceerd: Segurito (Mijnheer Veiligheid). Segurito draagt alle beschermingsmiddelen en wordt gebruikt in alle campagnes. Hij is heel populair geworden op de werven. Werknemers willen ook op de foto met hem!

In de toekomst zal het project gericht worden op de vorming van vakbondsleiders, met de bedoeling de FTCCP te versterken en de werknemers beter te verdedigen.

De afdeling BRIO (Brugge-Roeselare-leper-Oostende) is peter van het project.

TANA POR LA PAZ Y UNIDAD PATROCINA
TIDA
CONAFOVICER



De veiligheids mascotte Segurito
is immens populair.



RWANDA



MET WIE?

De bouwvakbond STECOMA (syndicat des Travailleurs des entreprises de Construction, Menuiserie et Artisanat en de koepel CESTRAR (Centrale des syndicats des travailleurs du Rwanda).

DOELSTELLING

Vorming van de arbeiders over veiligheid en gezondheid op het werk en versterking van de vakbondsstructuren.

ACHTERGROND

Na de genocide in 1994 bleef er van de vakbond enkel nog een naam en een gebouw over. Veel militanten of leden waren dood of verdwenen.

Ook nu nog is het leven niet gemakkelijk in Rwanda. De mensen sterven er niet van de honger, maar het is wel elke dag vechten tegen armoede. Er is werk genoeg, daar niet van, maar de Rwandezen krijgen er een hongerloon voor. Er is zeer weinig zekerheid, zeer weinig bescherming.

90 procent van de arbeiders werken in de informele economie. Zeg maar zwartwerk. Ze leven als dagloner. 's Avonds weten ze niet of ze de volgende ochtend weer aan de slag mogen. In het beste geval worden ze voor een week aangeworven.

HET PROJECT

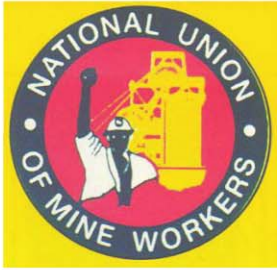
Vorming, daar draait het hele syndicale samenwerkingsproject rond. Geregeld trekken vertegenwoordigers van De Algemene Centrale-ABVV naar Rwanda om er opleiding te geven. Daar blijft het natuurlijk niet bij. Er worden bijeenkomsten georganiseerd om de opgedane kennis en ervaring verder door te geven. En dat wordt dan de aanzet voor allerlei syndicale campagnes.

Maar het opleidingsprogramma over veiligheid en gezondheid reikt verder. De vakbond wordt er sterker door en dat stelt haar in staat op te komen voor een goede sociale wetgeving.

De afdelingen Waals-Brabant en Luxemburg zijn pater van dit project.



Rwanda in de steigers voor waardig werk.



ZUID-AFRIKA

MET WIE?

De afdeling bouw van de NUM (National Union of Mineworkers).

www.num.org.za

DOELSTELLING

Versterking van de vakbond door een ledenwervingscampagne en een betere organisatie.

ACHTERGROND

Het apartheidsregime is bijna 20 jaar geleden verdwenen, maar de kloof tussen rijk en arm blijft wel nog heel groot.

Meer dan 20% van de Zuid-Afrikanen tussen 15 en 49 jaar is besmet met het HIV-virus. Het economisch meest actieve deel van de bevolking is dus het hardst getroffen. Bouwvakkers zijn een hogerisicogroep.

HET PROJECT

De voorbije jaren werd via het project gezorgd voor de opleiding van peer-educators. Deze vertrouwenspersonen, die dikwijls zelf hiv-aids patiënt zijn bezoeken de werven om de werknemers voor te lichten over HIV/Aids. Sommige peer educators werden door de werkgever betaald. Als ze werknemers opleiden die snel overlijden, dan zitten zij immers ook met een probleem.

De komende periode richt NUM zich vooral op ledenwerving. Dat komt eigenlijk door de wereldbeker voetbal in 2010 in Zuid-Afrika. De vele grote bouwprojecten zorgden voor een enorme toestroom van arbeiders en de NUM kreeg de grootste problemen met zijn ledenbeheer en zijn dienstverlening. Daar gaan we nu samen iets aan doen.

De Zuid-Afrikaanse realiteit maakt het bereiken van mensen ook heel ingewikkeld. Folders en brochures moeten in 16 verschillende talen worden gedrukt om iedereen te kunnen bereiken.



Betogen in Johannesburg met zang en dans.

SECTORALE INTERNATIONALE PROJECTEN

In verschillende sectoren zijn er acties rond solidariteit tussen noord en zuid opgezet in het kader van de sectorale CAO. De financiering gebeurt met een bijdrage van de Fondsen voor Bestaanszekerheid die ter beschikking gesteld wordt van projecten van NGO's.

CONCREET

In de sector petroleum: projecten rond toegang tot energie in Mozambique en El Salvador. In Mozambique werden zonnepanelen geïnstalleerd. Die leveren energie voor gezondheidsposten. Zo kunnen medicijnen gekoeld worden en is er kunstmatig licht om na zonsondergang zorgen te verstrekken. Daarnaast worden beheerscomités georganiseerd en getraind voor het onderhoud en het gebruik van de installatie.

In de sector van de Kappers wordt een beroepsopleiding van achtergestelde jonge vrouwen in Kaapverdië ondersteund. Dankzij het project hebben tientallen jonge vrouwen betere vooruitzichten gekregen. Want met hun diploma kunnen ze aanspraak maken op meer beroepsmogelijkheden en meer kansen op waardig werk en een waardig leven.

In de sector Chemie werden in de sectorale CAO 2011-2012 ook middelen vrijgemaakt voor internationale solidariteit. Concrete projecten moeten wel nog opgestart te worden.

EN VERDER

De Algemene Centrale-ABVV ondersteunt ook een project voor opleiding, vorming en technische ondersteuning van de nationale syndicale verantwoordelijken uit 13 Franstalige West-Afrikaanse landen die aangesloten zijn bij de Internationale voor bouw- en houtarbeiders (een totaal van 29 vakbonden).

Naast de verschillende projecten doen we nog tal van zaken: contacten met bevriende vakbonden uit ander landen, ontvangen van delegaties van die vakbonden in België, de organisatie van studiedagen en seminars, deelname aan het Wereld Sociaal Forum, ...

Het Wereld Sociaal Forum is een meerdaagse bijeenkomst van vakbonden, NGO's, sociale bewegingen, ... om verschillende dagen te discussiëren over een alternatieve mondiale beweging onder het motto: "Een andere wereld is mogelijk".

PROTECCIÓN
TE GARANTIZA
VIVIR

**POR TU SEGURIDAD
Y TU SALUD LABORAL**

PROTÈGETE

Affiche van de Cubaanse bouwvakbond:
'Bescherming is je garantie op leven'.

DE PROJECT- BEHEERDERS

Om onze projecten te beheren werken we nauw samen met NGO's (Niet-Gouvernementele Organisaties) die deze projecten ook indienen bij de overheid voor financiering.



www.abvv.be

Het Internationaal syndicaal Vormingsinstituut (ISVI) van het ABVV beheert onze projecten in Colombia, Peru, Zuid-Afrika.



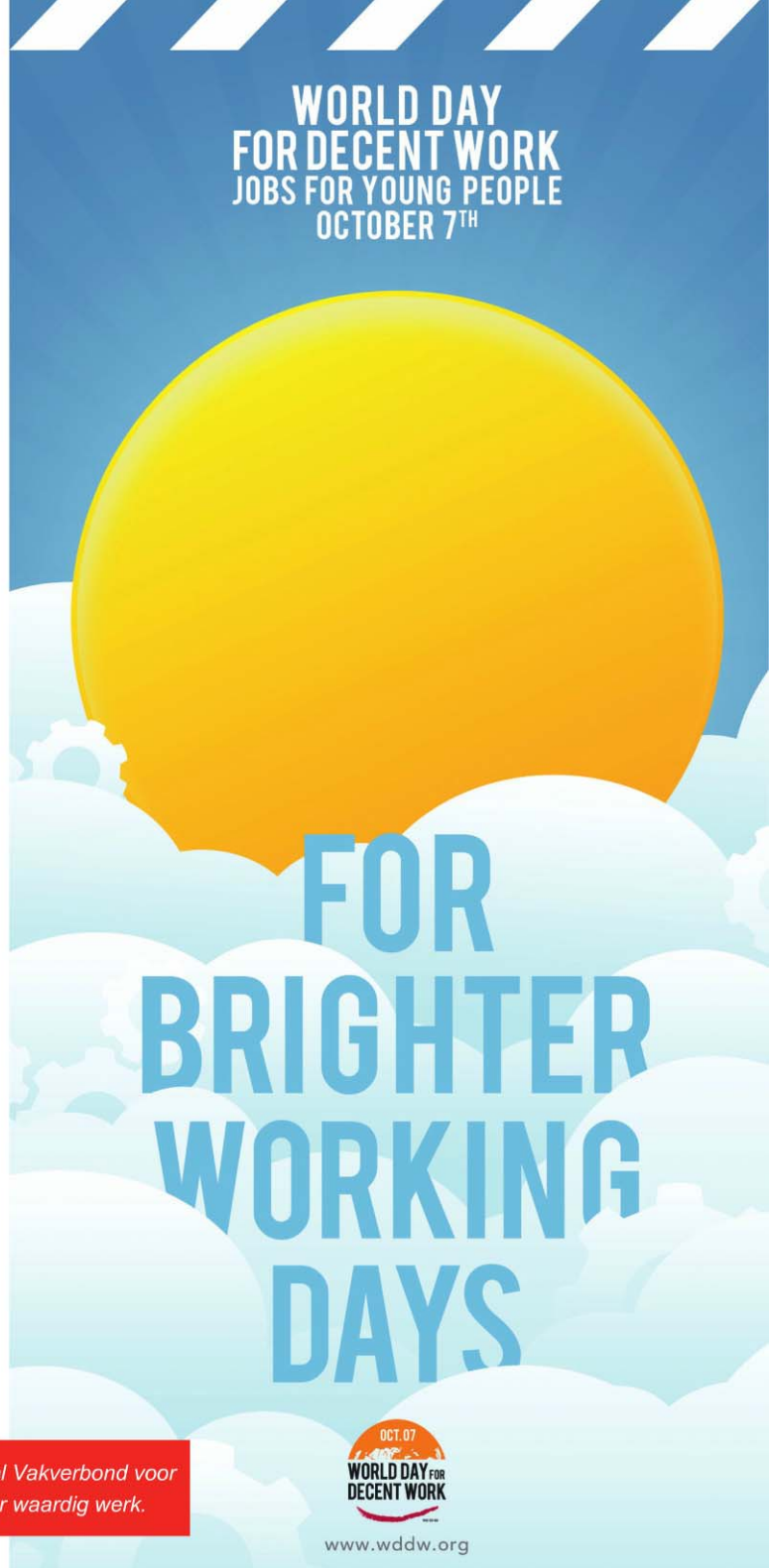
www.fos-socsol.be

FOS - voluit Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking - Socialistische Solidariteit - is de Noord-Zuidorganisatie van de socialistische beweging in Vlaanderen. Onze projecten Cuba en Palestina worden door FOS beheerd.



www.solsoc.be

Solidarité Socialiste is de Franstalige tegenhanger van FOS. Ook daarmee werken we samen, onder andere voor het begeleiden van het sectoraal project van de kappers in Kaapverdië.



OP DE HOOGTE BLIJVEN?

Wil je verder op de hoogte blijven van onze Europese en Internationale werking?

Schrijf je zeker in op onze newsletter. Dit kan je doen via onze website www.accg.be

Op de website (rubriek Internationaal) kan je ook alle nieuws lezen.

Heb je nog vragen? Mail dan naar info@accg.be



The screenshot shows the ABVV (Algemene Centrale Samen sterk) website. The header features the ABVV logo and a large image of a protest. The left sidebar contains a navigation menu with links to various sections. The main content area is titled 'INTERNATIONAAL - EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD' and features a banner with the text 'The Belgian Socialist Un Internationaal'. Below the banner, there is a paragraph about syndicalists and a list of services provided by the network.

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

INTERNATIONAAL - EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD

Syndicalisten uit internationale bedrijven leggen permanent contacten met elkaar over de landsgrenzen heen.

Deze netwerken bieden de werknemers de mogelijkheid om :

- informatie over werk en arbeidsomstandigheden uit te wisselen
- de onderhandelingspositie van hun vakbonden te versterken
- elkaar onderling te helpen om zich te organiseren
- akkoorden te onderhandelen met de centrale directie
- ... en nog veel meer.

Wil je **meer weten** over hoe een netwerk met collega's uit andere landen in de praktijk georganiseerd kan worden? Klik dan hier

Hoofdpagina

- De Algemene Centrale
- Soc. Verkiezingen 2012
- Afdelingen
- Sectoren
- Internationaal
 - Presentatie
 - Actualiteit
 - Internationale Federaties
 - Europese Ondernemingsraad
- Syndicaal leven
- Publicaties - Brochures

Verantwoordelijke uitgever

Alain Clauwaert
De Algemene Centrale-ABVV
Hoogstraat 26-28
1000 Brussel

September 2012

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

