



Grensarbeid

Frankrijk, België, Luxemburg

ABVV

Samen sterk

MANNEN - VROUWEN

Verwijzingen naar personen of functies (zoals 'werknemer', 'werkgever', ...) hebben vanzelfsprekend betrekking op zowel vrouwen als mannen.

NL-FR

Cette brochure est aussi disponible en français. www.fgtb.be.

Grensarbeid

Indien een werknemer door zijn werkgever naar een ander land wordt uitgestuurd, moet eerst worden nagegaan of het een **officiële detachering** betreft of niet (via document A1 of E101).

Als er geen detachering is, moet de **Lex Loci Laboris**, het basisprincipe, worden toegepast: de werknemer is aangesloten bij de sociale zekerheid van het land waar hij werkt.

Indien u meer info wenst, raden wij u aan contact met ons op te nemen.
Per mail: fgtb.frontaliers@fgtb.be
Per telefoon: 0032(0)63/24 22 61

Detachering van werknemers

Formulier A1 of document E101 voor een detachering van vóór 1 mei 2011.

Een loontrekkende wordt door zijn werkgever naar het buitenland gestuurd om er gedurende een beperkte tijd een welbepaalde opdracht uit te voeren.

De detachering moet vanuit drie onderling onafhankelijke oogpunten worden bekeken:

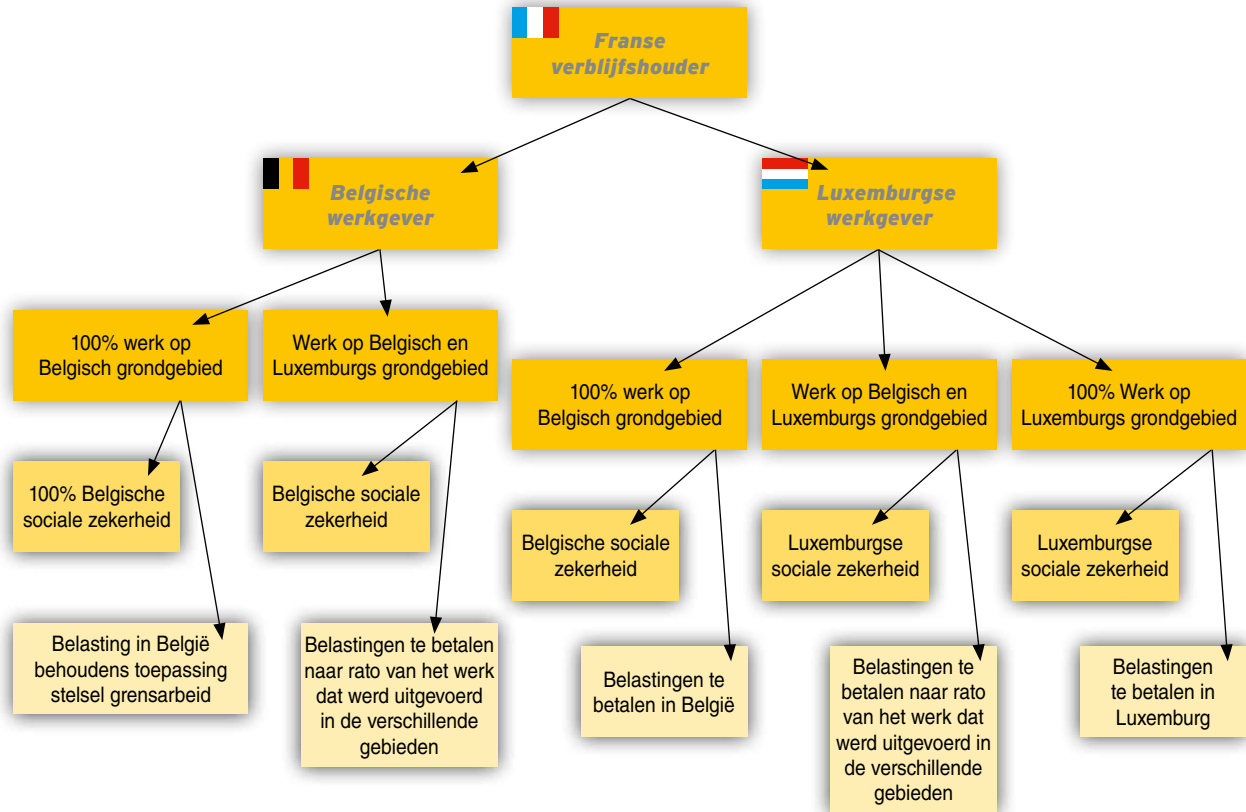
- vanuit het oogpunt van de sociale zekerheid van de gedetacheerde werknemer, die aangesloten blijft bij de sociale zekerheid van het land dat hem tewerkstelt en vrijgesteld is van het betalen van sociale zekerheidsbijdragen in het gastland;
- vanuit het oogpunt van het arbeidsrecht dat van toepassing is op de gedetacheerde werknemer;
- vanuit het oogpunt van de fiscaliteit.

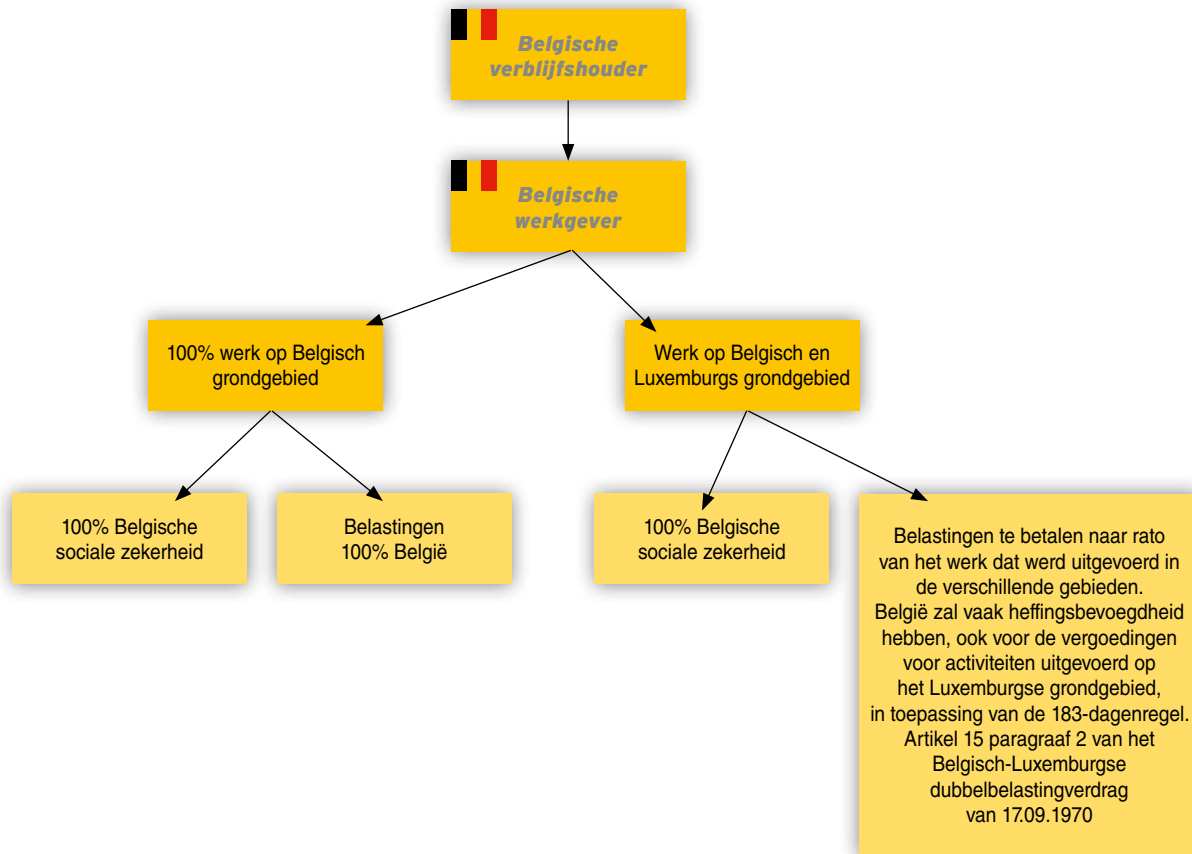
De bepalingen en toepassingsvoorwaarden van de detachering verschillen:

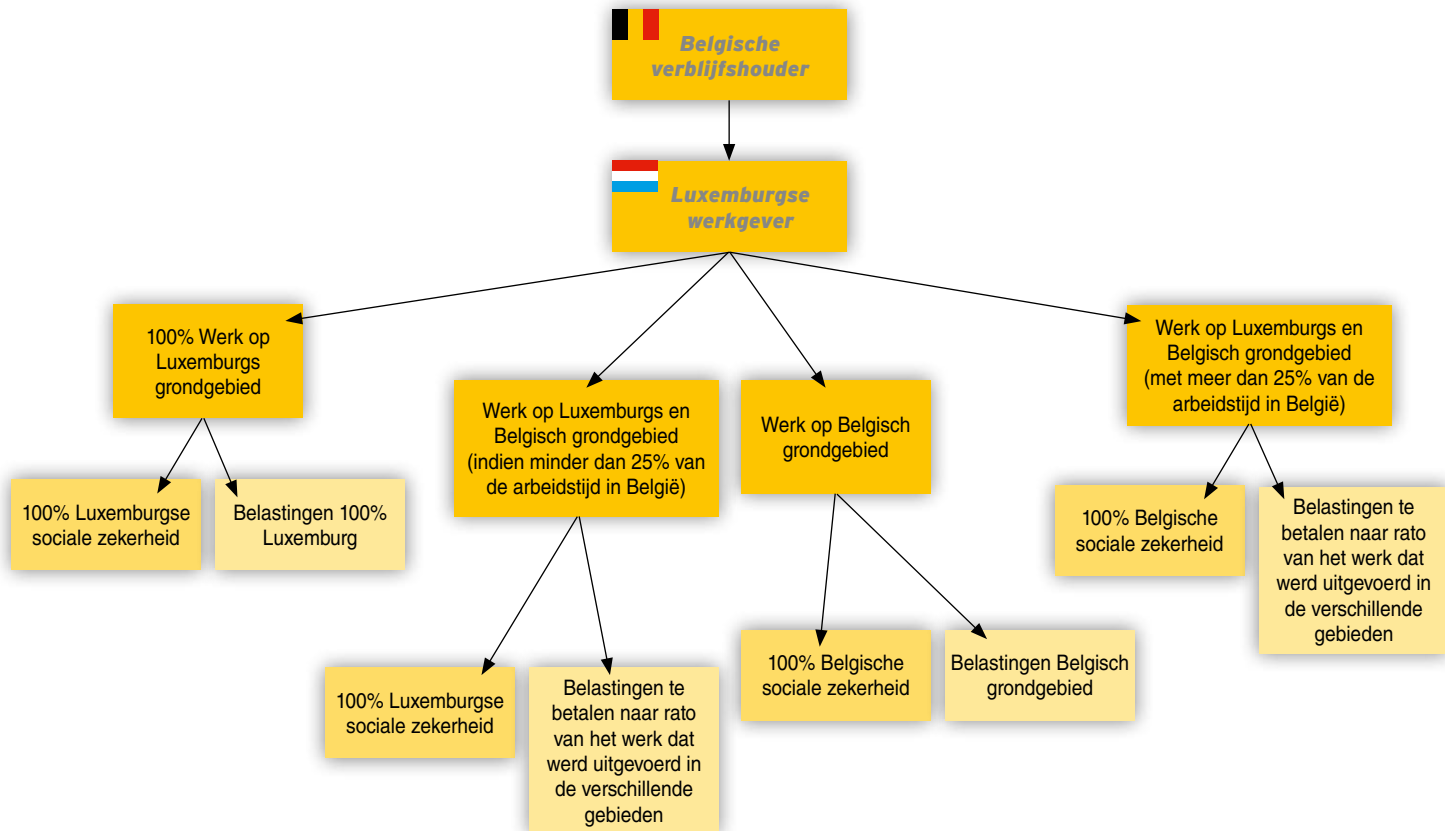
- vanuit het oogpunt van het arbeidsrecht is een gedetacheerde een loontrekkende die tijdelijk een opdracht vervult op het grondgebied van een lidstaat, dat niet het grondgebied is van de Staat waar hij gewoonlijk werkt.
- vanuit het oogpunt van de sociale zekerheid is een gedetacheerde elke al dan niet loontrekkende persoon, die een tijdelijke opdracht uitvoert in het buitenland gedurende een periode die in principe niet langer duurt dan 5 jaar. (nieuw reglement).
- vanuit fiscaal oogpunt is de definitie restrictiever: een gedetacheerde is de loontrekkende die naar een land A wordt gestuurd voor een opdracht, waarbij tegelijk aan de drie volgende voorwaarden is voldaan:
 - de totale duur van de tijdelijke verblijven in het land A bedraagt niet meer dan 183 dagen op het kalenderjaar en
 - de vergoeding van de werknemer wordt betaald door een werkgever die niet in land A gelegen is en
 - de last van de vergoeding rust niet op een vaste vestiging (filiaal, bureau, fabriek) in het land van tewerkstelling A.

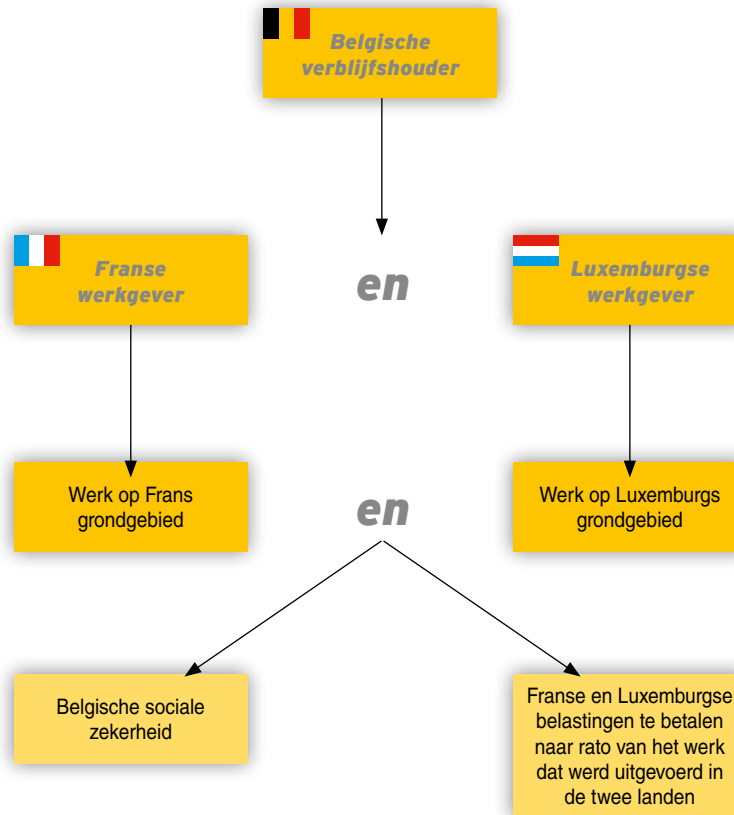
Een loontrekkende kan beschouwd worden als gedetacheerde vanuit het oogpunt van de sociale zekerheid. Dit betekent niet dat dit automatisch ook zo is vanuit het oogpunt van de fiscaliteit.

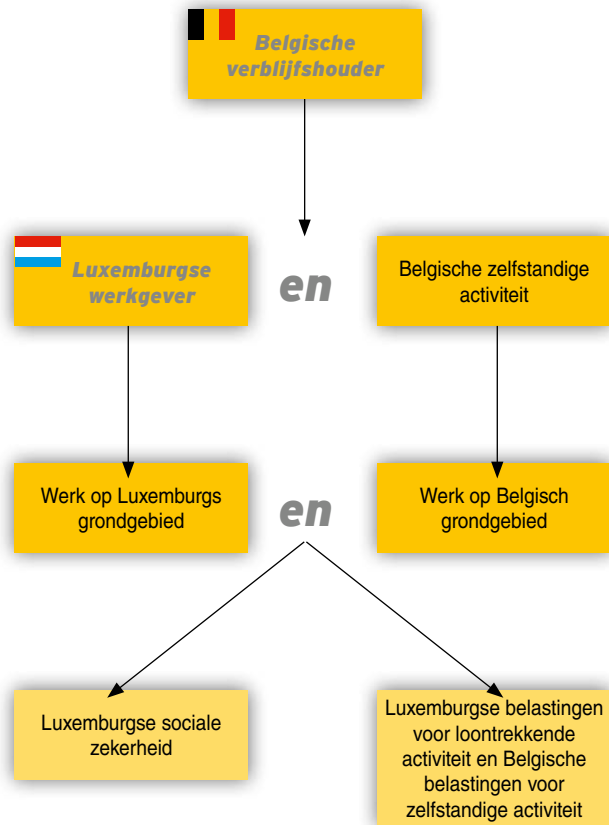
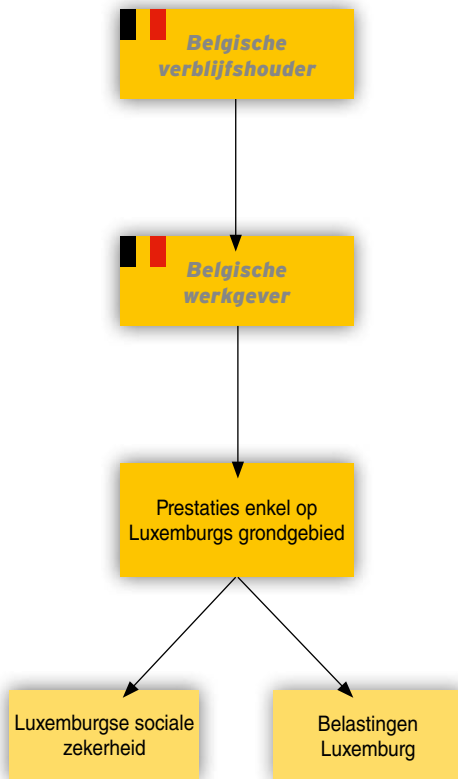
De Lex Loci Laboris, het basisprincipe

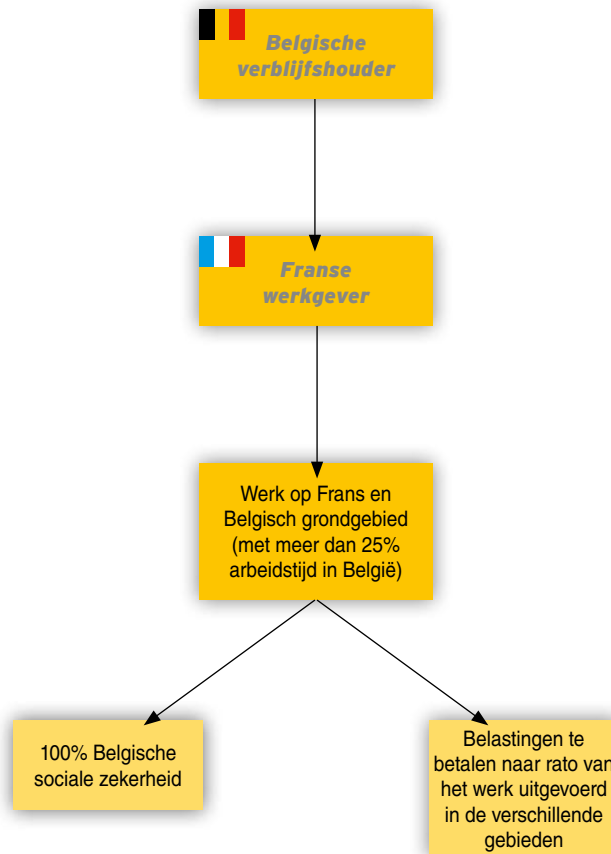














Voor meer info:

ABVV

Hoogstraat 42 | 1000 Brussel

Tel. +32 2 506 82 11 | Fax +32 2 506 82 29

infos@abvv.be | www.abvv.be

Volledige of gedeeltelijke overname of reproductie van de tekst uit deze brochure mag alleen met duidelijke bronvermelding.

Verantwoordelijke uitgever: Rudy De Leeuw © april 2012

Cette brochure est aussi disponible en français www.fgtb.be/brochures-fgtb

D/2012/1262/10