



2011-2012

agenda van de uitzendkracht

ABVV

Coördinatie Interim

Samen sterk

naam

voornaam

straat + nr

postcode + plaats

telefoon privé

telefoon onderneming

bloedgroep

verwittigen bij ongeval

telefoon vakbondsafgevaardigde

Deze agenda is een praktisch hulpmiddel om te weten of je recht hebt op een eindejaarspremie.

Om recht te hebben op een eindejaarspremie in december 2012 moet je minstens 65 dagen gewerkt hebben tussen 1 juli 2011 en 30 juni 2012. In deze agenda kun je dagelijks je prestaties noteren.

In het tweede deel van deze agenda vind je ook al je rechten en arbeidsvoorwaarden als uitzendkracht terug. De arbeidsvoorwaarden van de uitzendkrachten kunnen veranderen. Dat hangt af van de onderhandelingen met de werkgevers. Op de **dag van de uitzendkrachten** op 12 oktober 2011 publiceren we daarover in ieder geval een nieuwe brochure.

Paul Lootens

Woordvoerder Coördinatie Interim ABVV

2011

	juli					augustus					september				
ma		4	11	18	25	1	8	15	22	29		5	12	19	26
di		5	12	19	26	2	9	16	23	30		6	13	20	27
wo		6	13	20	27	3	10	17	24	31		7	14	21	28
do		7	14	21	28	4	11	18	25		1	8	15	22	29
vr	1	8	15	22	29	5	12	19	26		2	9	16	23	30
za	2	9	16	23	30	6	13	20	27		3	10	17	24	
zo	3	10	17	24	31	7	14	21	28		4	11	18	25	

	oktober				november				december					
ma	3	10	17	²⁴ / ₃₁		7	14	21	28		5	12	19	26
di	4	11	18	25	1	8	15	22	29		6	13	20	27
wo	5	12	19	26	2	9	16	23	30		7	14	21	28
do	6	13	20	27	3	10	17	24		1	8	15	22	29
vr	7	14	21	28	4	11	18	25		2	9	16	23	30
za	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31
zo	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	

2012

	januari				februari				maart				
ma	2	9	16	²³ / ₃₀	6	13	20	27	5	12	19	26	
di	3	10	17	²⁴ / ₃₁	7	14	21	28	6	13	20	27	
wo	4	11	18	25	1	8	15	22	29	7	14	21	28
do	5	12	19	26	2	9	16	23	1	8	15	22	29
vr	6	13	20	27	3	10	17	24	2	9	16	23	30
za	7	14	21	28	4	11	18	25	3	10	17	24	31
zo	1	8	15	22	29	5	12	19	26	4	11	18	25

	april				mei				juni				
ma	2	9	16	²³ / ₃₀	7	14	21	28	4	11	18	25	
di	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26
wo	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27
do	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28
vr	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29
za	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30
zo	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24

HEB JE GENOEG DAGEN VOOR EEN PREMIE IN 2012?

Kruis je prestaties aan in de agenda
en tel ze op deze bladzijde samen.

2011

juli	
augustus	
september	
oktober	
november	
december	

Totaal

2012

januari	
februari	
maart	
april	
mei	
juni	

Totaal

_____ + _____ = _____ dagen

65 dagen of meer? **BINGO**, je hebt recht op een eindejaarspremie!

juli 2011



“DE ARBEIDSDUUR VAN DE VASTE WERKNEMERS GELDT OOK VOOR JOU.”

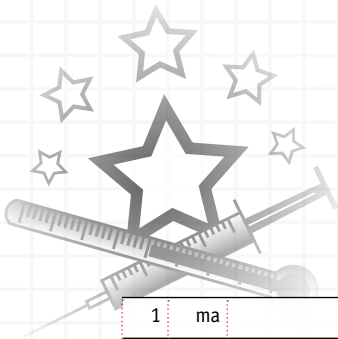
> meer info blz. 36

1	vr		> aantal gepresteerde dagen
2	za		
3	zo		
4	ma		
5	di		
6	wo		
7	do		
8	vr		
9	za		
10	zo		
11	ma		
12	di		
13	wo		
14	do		
15	vr		
16	za		

17	zo		> aantal gepresteerde dagen
18	ma		
19	di		
20	wo		
21	do	Nationale feestdag	
22	vr		
23	za		
24	zo		
25	ma		
26	di		
27	wo		
28	do		
29	vr		
30	za		
31	zo		

totaal





"ZIEK? VERWITTIG HET BEDRIJF EN HET UITZENDKANTOOR."

> meer info blz. 39

1	ma		> aantal gepresteerde dagen
2	di		
3	wo		
4	do		
5	vr		
6	za		
7	zo		
8	ma		
9	di		
10	wo		
11	do		
12	vr		
13	za		
14	zo		
15	ma	OLV Hemelvaart	
16	di		

17	wo		> aantal gepresteerde dagen
18	do		
19	vr		
20	za		
21	zo		
22	ma		
23	di		
24	wo		
25	do		
26	vr		
27	za		
28	zo		
29	ma		
30	di		
31	wo		

totaal



**“ALS JE RECHT HEBT OP EEN EINDEJAARSPREMIE,
HEB JE OOK RECHT OP EEN SYNDICALE PREMIE.”**

> meer info blz. 35

1	do		^ aantal gepresteerde dagen
2	vr		
3	za		
4	zo		
5	ma		
6	di		
7	wo		
8	do		
9	vr		
10	za		
11	zo		
12	ma		
13	di		
14	wo		
15	do		
16	vr		

17	za		^ aantal gepresteerde dagen
18	zo		
19	ma		
20	di		
21	wo		
22	do		
23	vr		
24	za		
25	zo		
26	ma		
27	di		
28	wo		
29	do		
30	vr		
totaal			

"MAXIMUM 1 PROEFPERIODE PER OPDRACHT"

> meer info blz. 32

1	za		^ aantal gepresteerde dagen
2	zo		
3	ma		
4	di		
5	wo		
6	do		
7	vr		
8	za		
9	zo		
10	ma		
11	di		
12	wo	Dag v/d Uitzendkracht	
13	do		
14	vr		
15	za		
16	zo		

17	ma		^ aantal gepresteerde dagen
18	di		
19	wo		
20	do		
21	vr		
22	za		
23	zo		
24	ma		
25	di		
26	wo		
27	do		
28	vr		
29	za		
30	zo		
31	ma		

totaal



“INSCHRIJVING BIJ EEN UITZENDKANTOOR IS GRATIS.”

> meer info blz. 31

november 2011

1	di	Allerheiligen	
2	wo		
3	do		
4	vr		
5	za		
6	zo		
7	ma		
8	di		
9	wo		
10	do		
11	vr	Wapenstilstand	
12	za		
13	zo		
14	ma		
15	di		
16	wo		

^ aantal gepresteerde dagen

17	do		
18	vr		
19	za		
20	zo		
21	ma		
22	di		
23	wo		
24	do		
25	vr		
26	za		
27	zo		
28	ma		
29	di		
30	wo		
totaal			

^ aantal gepresteerde dagen



"BETAALDE FEESTDAGEN ZIJN ER OOK VOOR JOU."

> meer info blz. 42

december 2011

1	do		
2	vr		
3	za		
4	zo		
5	ma		
6	di		
7	wo		
8	do		
9	vr		
10	za		
11	zo		
12	ma		
13	di		
14	wo		
15	do		
16	vr		

> aantal gepresteerde dagen

17	za		
18	zo		
19	ma		
20	di		
21	wo		
22	do		
23	vr		
24	za		
25	zo	Kerstmis	
26	ma		
27	di		
28	wo		
29	do		
30	vr		
31	za		

> aantal gepresteerde dagen

totaal





“WERKKLEDIJ EN BESCHERMINGSMIDDELEN MOET JE GRATIS KRIJGEN.”

> meer info blz. 38

januari 2012

1	zo	Nieuwjaar	
2	ma		
3	di		
4	wo		
5	do		
6	vr		
7	za		
8	zo		
9	ma		
10	di		
11	wo		
12	do		
13	vr		
14	za		
15	zo		
16	ma		

> aantal gepresteerde dagen

17	di		
18	wo		
19	do		
20	vr		
21	za		
22	zo		
23	ma		
24	di		
25	wo		
26	do		
27	vr		
28	za		
29	zo		
30	ma		
31	di		
totaal			

> aantal gepresteerde dagen



"IN SOMMIGE SECTOREN BESTAAT EEN PENSIOENPREMIE VOOR DE UITZENDKRACHTEN."

> meer info blz. 33

1	wo		^ aantal gepresteerde dagen
2	do		
3	vr		
4	za		
5	zo		
6	ma		
7	di		
8	wo		
9	do		
10	vr		
11	za		
12	zo		
13	ma		
14	di		
15	wo		
16	do		

17	vr		^ aantal gepresteerde dagen
18	za		
19	zo		
20	ma		
21	di		
22	wo		
23	do		
24	vr		
25	za		
26	zo		
27	ma		
28	di		
29	wo		
totaal			

"DE LOONVOORWAARDEN VAN HET BEDRIJF WAAR JE WERKT, GELDEN OOK VOOR JOU."

> meer info blz. 33

maart 2012

1	do		
2	vr		
3	za		
4	zo		
5	ma		
6	di		
7	wo		
8	do		
9	vr		
10	za		
11	zo		
12	ma		
13	di		
14	wo		
15	do		
16	vr		

^ aantal gepresteerde dagen

17	za		
18	zo		
19	ma		
20	di		
21	wo		
22	do		
23	vr		
24	za		
25	zo		
26	ma		
27	di		
28	wo		
29	do		
30	vr		
31	za		

^ aantal gepresteerde dagen

totaal



"JE HEBT RECHT OP EEN EINDEJAARSPREMIE ONDER BEPAALDE VOORWAARDEN."

> meer info blz. 34

april 2012

1	zo		^ aantal gepresteerde dagen
2	ma	Paasmaandag	
3	di		
4	wo		
5	do		
6	vr		
7	za		
8	zo		
9	ma		
10	di		
11	wo		
12	do		
13	vr		
14	za		
15	zo		
16	ma		

17	di		^ aantal gepresteerde dagen
18	wo		
19	do		
20	vr		
21	za		
22	zo		
23	ma		
24	di		
25	wo		
26	do		
27	vr		
28	za		
29	zo		
30	ma		
totaal			



“OOK JIJ HEBT RECHT OP VAKANTIEGELD.”

> meer info blz. 42

mei 2012

1	di	Dag van de arbeid		^ aantal gepresteerde dagen
2	wo			
3	do			
4	vr			
5	za			
6	zo			
7	ma			
8	di			
9	wo			
10	do			
11	vr			
12	za			
13	zo			
14	ma			
15	di			
16	wo			

17	do	O.H. Hemelvaart		^ aantal gepresteerde dagen
18	vr			
19	za			
20	zo			
21	ma			
22	di			
23	wo			
24	do			
25	vr			
26	za			
27	zo			
28	ma	Pinkstermaandag		
29	di			
30	wo			
31	do			
totaal				

"BIJ VERPLICHT MEDISCH ONDERZOEK, HEB JE RECHT OP LOON EN VERPLAATSINGSKOSTEN."

> meer info blz. 38

juni 2012

1	vr		
2	za		
3	zo		
4	ma		
5	di		
6	wo		
7	do		
8	vr		
9	za		
10	zo		
11	ma		
12	di		
13	wo		
14	do		
15	vr		
16	za		

^ aantal gepresteerde dagen

17	zo		
18	ma		
19	di		
20	wo		
21	do		
22	vr		
23	za		
24	zo		
25	ma		
26	di		
27	wo		
28	do		
29	vr		
30	za		
totaal			

^ aantal gepresteerde dagen



**Word
jij graag elke
dag gedumpt?**

**OOK INTERIMWERK IS GEEN ONE-DAY-STAND!
KEN JE RECHTEN!**

ABVV
Coördinatie Interim
Samen sterk

INSCHRIJVEN BIJ EEN UITZENDKANTOOR

Als je als uitzendkracht wilt werken, kun je je inschrijven bij verscheidene uitzendkantoren. De inschrijving is gratis. Het uitzendkantoor mag je hiervoor niets vragen. De inschrijving houdt in dat het uitzendkantoor voor jou een passende job wil zoeken.

Het uitzendkantoor kan je niet verplichten een opdracht te aanvaarden. Maar, opgepast! Als je een opdracht weigert, kan je recht op werkloosheidsuitkeringen in gevaar komen.

Informeer je bij het ABVV.

TESTEN

Soms wil men je vaardigheden testen. Hiervoor word je doorgaans niet betaald. Daarom moeten de testen kort zijn en mogen zij geen productief karakter hebben. Word je toch echt aan het werk gezet, dan moet je daarvoor een loon ontvangen.

aan het werk

EEN SCHRIFTELIJKE ARBEIDSOVEREENKOMST

Voor elke opdracht moet er tussen jou als uitzendkracht en het uitzendbureau een schriftelijke arbeidsovereenkomst worden gesloten, binnen de twee werkdagen na indiensttreding. Meestal worden weekcontracten gesloten die telkens hernieuwbaar zijn. Erger nog, veel mensen moeten werken met opeenvolgende dagcontracten.

Je officiële werkgever is het uitzendkantoor, het bedrijf waar je werkt is de gebruiker. Het is de gebruiker die bevelen en instructies geeft.

Goed om weten: er bestaat een modelovereenkomst voor uitzendarbeid waarin alle verplichte vermeldingen staan.

PROEFPERIODE

De eerste drie werkdagen worden beschouwd als proefperiode. Tijdens de proefperiode kunnen beide partijen de overeenkomst beëindigen en dit zonder opzegging en zonder opzegvergoeding. Een dergelijke proefperiode kan maar een enkele keer per opdracht.

HOEVEEL MOET JE VERDIENEN?

Als uitzendkracht heb je recht op hetzelfde loon als de vaste werknemers die hetzelfde werk doen als jij. Dit geldt ook voor alle andere voordelen en vergoedingen die bij de gebruiker bestaan (maaltijdcheques, verplaatsingskosten, ploegenpremies, ecocheques ...).

Dikwijls is het loon van het bedrijf hoger dan het minimumloon van de sector. Let erop dat je dat hogere loon ook krijgt. Informeer ernaar bij je vakbond.

Je loon wordt betaald door het uitzendkantoor. Van je brutoloon wordt 13,07% sociale zekerheidsbijdragen en een beperkte bedrijfsvoorheffing van 11,11% afgehouden.

Opgelet!

De kans is groot dat je met die 11,11% niet genoeg belastingen betaalt en dat je bij je definitieve belastingaanslag moet bijbetalen. Om onaangename verrassingen te vermijden kun je natuurlijk altijd vragen om meer bedrijfsvoorheffing te laten afhouden.

PENSIOENPREMIE

Werk je in een sector waar een tweede pensioenpijler bestaat, dan heb je als uitzendkracht recht op een toeslag op je loon: de pensioenpremie. Informeer je bij het plaatselijke ABVV.

EINDEJAARSPREMIE

Om in december 2012 recht te hebben op een eindejaarspremie moet je minstens 65 dagen gewerkt hebben voor één of meer uitzendkantoren tussen 1 juli 2011 en 30 juni 2012. We noemen dit de referteperiode.

Sommige afwezigheidsdagen tellen mee voor de berekening van de 65 dagen. Het gaat bijvoorbeeld over de ziekteperioden waarvoor een gewaarborgd loon verschuldigd is, de betaalde feestdagen en een aantal dagen tijdelijke werkloosheid. Heb je twijfels? Contacteer je afdeling of neem contact op met je ABVV-delegee.

Heb je voldoende dagen gewerkt, dan ontvang je in december 2012 een formulier van het Sociaal Fonds voor Uitzendkrachten. Hiermee ga je naar je vakbond die zorgt voor de betaling.

De bruto eindejaarspremie bedraagt 8,22% van het brutoloon dat je als uitzendkracht hebt verdiend tijdens de referteperiode. Hiervan worden sociale zekerheidsbijdragen (13,07%) en bedrijfsvoorheffing (23,22%) afgehouden. De netto-eindejaarspremie bedraagt ongeveer 63% van de brutopremie.

SYNDICALE PREMIE

Als je aangesloten bent bij het ABVV en recht hebt op een eindejaarspremie, heb je ook recht op een syndicale premie van 90 euro. Je syndicale premie wordt tegelijk met je eindejaarspremie betaald op voorwaarde natuurlijk dat je met je formulier van het Sociaal Fonds naar de vakbond komt.

ARBEIDSDUUR EN OVERUREN

Je arbeidsovereenkomst moet de arbeidsduur vermelden. Het kan gaan om voltijdse of deeltijdse arbeid. De arbeidsduur van de vaste werknemers geldt ook voor jou. Dit is ook zo voor de regeling van de overuren. Arbeidsduurvermindering voor vaste werknemers is ook van toepassing voor jou. Ofwel heb je recht op inhaalrust, ofwel worden je uren betaald tegen een verhoogd uurloon. De regeling verschilt van bedrijf tot bedrijf. Hiervoor raadpleeg je best je ABVV-delegee of de ABVV-secretaris die verantwoordelijk is voor het bedrijf.

VEILIGHEID EN GEZONDHEID

De bepalingen inzake veiligheid en gezondheid in de onderneming gelden ook voor de uitzendkrachten. Voor elke nieuwe opdracht moet het uitzendkantoor je een werkpostfiche geven. Deze fiche vermeldt alle nuttige informatie over de specifieke kenmerken van de arbeidspost, over de veiligheids- en gezondheidsrisico's en over de voorzorgsmaatregelen. Daar staat ook op welke persoonlijke beschermingsmiddelen je moet gebruiken en of je een medisch onderzoek moet ondergaan.

Zowel bij het uitzendkantoor als in het bedrijf waar je aan de slag gaat, moet je een onthaal krijgen. Bij het onthaal in het uitzendkantoor moet je uitleg krijgen over de werkpostfiche en de administratieve afspraken en regels. Bij het onthaal in de onderneming moet je geïnformeerd worden over alle gebruiken en gewoontes, de sociale voorzieningen, het arbeidsreglement en de veiligheidsvoorschriften. Je moet ook een peter of meter krijgen die jou kan bijstaan.

ARBEIDSONGEVAL

Word je het slachtoffer van een arbeidsongeval? Laat je eerst verzorgen. Meld je ongeval zo snel mogelijk aan je rechtstreekse verantwoordelijke en aan je uitzendkantoor. Het uitzendkantoor zorgt voor de aangifte van het arbeidsongeval bij de verzekeringsmaatschappij.

WERKKLEDIJ EN BESCHERMINGSMIDDELEN

Als uitzendkracht moet je dezelfde werkkledij en beschermingsmiddelen krijgen als de andere werknemers die te maken hebben met dezelfde hinder of risico's. Het bedrijf waar je werkt, moet de werkkledij en de beschermingsmiddelen ter beschikking stellen en onderhouden. Over het onderhoud kunnen in sommige sectoren andere afspraken bestaan. Die gelden dan ook voor de uitzendkrachten.

Geregeld vragen uitzendkantoren een waarborg voor werkkledij of beschermingsmiddelen. In sommige gevallen wordt die zelfs afgehouden van het loon. Dit is onwettelijk! Dergelijke praktijken moet je zo snel mogelijk melden bij je ABVV-delegee of je ABVV-kantoor.

MEDISCH ONDERZOEK

Als je als uitzendkracht een risicofunctie vervult, moet je een medisch onderzoek ondergaan bij de arbeidsgeneesheer. Je krijgt dan een getuigschrift en dat blijft een heel jaar geldig, voor dezelfde risico's. Zo'n onderzoek is zeer belangrijk omdat de dokter controleert of de functie geen risico's inhoudt voor je gezondheid.

Als je een verplicht medisch onderzoek moet ondergaan, heb je recht op loon voor de duur van dit onderzoek en op de verplaatsingsvergoeding.

WAT MOET JE DOEN ALS JE ZIEK WORDT?

Ben je ziek, verwittig dan onmiddellijk het bedrijf waar je werkt en ook het uitzendkantoor. Binnen de twee werkdagen moet je een medisch attest aan het uitzendkantoor overmaken. Veiligheidshalve vraag je je geneesheer ook het 'getuigschrift van arbeidsongeschiktheid', dat te verkrijgen is bij je ziekenfonds, in te vullen. Je bezorgt het ingevuld document aan je ziekenfonds.

JE WORDT ZIEK TERWIJL JE EEN ARBEIDS- OVEREENKOMST VOOR UITZENDARBEID HEBT.

Als je minder dan een maand voor het uitzendkantoor werkt, word je betaald door het ziekenfonds.

Als je al een maand voor hetzelfde uitzendkantoor werkt, zelfs bij verschillende bedrijven, en je hebt een arbeidsovereenkomst op het moment dat je ziek wordt, dan heb je recht op gewaarborgd loon betaald door het uitzendkantoor. De periode van gewaarborgd loon hangt af van je statuut, je anciënniteit en de duur van je arbeidsovereenkomst. Na de periode van gewaarborgd loon betaalt het ziekenfonds.

Ben je minder dan 14 dagen ziek dan wordt de eerste dag ziekte niet betaald. Dit is de carenzdag. Indien de carenzdag bij de gebruiker werd afgeschaft, is er ook voor jou geen carenzdag.

JE BLIJFT ZIEK NA HET EINDE VAN JE ARBEIDSOVEREENKOMST.

Als je ziek blijft na de periode van gewaarborgd loon, heb je recht op een uitkering van het ziekenfonds. Daarnaast moet je een aanvullende vergoeding van het uitzendkantoor krijgen tot de 30e dag ziekte. Voor arbeiders is dat 25,88% van het loon, voor bedienden 26,93%.

Opgelet!

Om recht te hebben op deze aanvullende vergoeding moet je minstens 1 maand anciënniteit hebben bij dezelfde gebruiker en hetzelfde uitzendkantoor en moet je zelf het bewijs leveren dat je ziekte blijft voortduren na het einde van de arbeidsovereenkomst.

JE WORDT ZIEK NA HET EINDE VAN JE ARBEIDSOVEREENKOMST.

Wanneer je ziek wordt op de eerste werkdag na het einde van je contract, word je betaald door je ziekenfonds. Daarnaast krijg je van het uitzendkantoor een bijkomende vergoeding gedurende 5 dagen. Ook hier krijgen arbeiders 25,88% van het loon en bedienden 26,93%.

Opgelet !

Om recht te hebben op deze bijkomende vergoeding moet je 65 dagen gewerkt hebben bij hetzelfde uitzendbureau en bij dezelfde gebruiker en ten laatste de tweede werkdag na het einde van je contract moet je het bewijs leveren van je arbeidsongeschiktheid.

JAARLIJKSE VAKANTIE

Het aantal dagen jaarlijkse vakantie waar je recht op hebt, hangt af van het aantal dagen dat je het jaar voordien gewerkt hebt. Voor arbeiders wordt het vakantiegeld één keer per jaar uitbetaald door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. Bedienden krijgen bij elke betaling van hun loon een vertrekvakantiegeld.

FEESTDAGEN

Als uitzendkracht heb je recht op de feestdagen en de vervangingsdagen voor feestdagen die vallen tijdens je contract. In sommige gevallen moet het uitzendkantoor ook de feestdagen betalen na het einde van je contract, voor zover je niet opnieuw aan het werk bent. Raadpleeg hiervoor je ABVV-kantoor.

KLEIN VERLET

Ook uitzendkrachten hebben recht op verlof naar aanleiding van bepaalde familiale gebeurtenissen (huwelijk, geboorte, overlijden van een familielid ...) of om bepaalde burgerplichten te vervullen. Je loon wordt betaald door het uitzendkantoor.

SOCIAAL FONDS

Het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten wordt beheerd door de vakbonden en de werkgevers. Het betaalt niet alleen de eindejaarspremie en de syndicale premie. Het staat ook in voor de bijkomende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid en bij langdurige ziekte.

Aanvraagformulieren kun je bekomen bij het ABVV of via de website www.abvv.be/interim.

TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Als je werkloos wordt door technische of economische werkloosheid in het bedrijf, heb je bovenop je werkloosheidsuitkering recht op een bijkomende vergoeding van 3,72 euro per werkdag. Deze vergoeding wordt ook toegekend aan bedienden van wie de arbeidsovereenkomst tijdelijk wordt geschorst (crisiswerkloosheid). De vergoeding is verschuldigd tot het einde van je contract met een maximum van 111,55 euro per kalenderjaar.

Opgelet!

Op het ogenblik dat je werkloos wordt, moet je gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst en je moet een werkloosheidsuitkering krijgen. Daarnaast moet je 65 werkdagen als uitzendkracht bewijzen in het jaar vóór de aanvang van de werkloosheid.

LANGDURIGE ZIEKTE

Bij langdurige ziekte heb je recht op een bijkomende vergoeding van 40% van de bruto-uitkering van het ziekenfonds. Je krijgt die bijkomende vergoeding vanaf de tweede maand ziekte, voor een periode van maximum drie maanden.

Opgelet!

Op het ogenblik dat de ziekte begint, moet je minstens twee maanden gewerkt hebben in de uitzendsector over een periode van vier maanden. Je moet een arbeidsovereenkomst hebben op het ogenblik dat je ziek wordt en je moet gewaarborgd loon ontvangen hebben. Je moet bewijzen dat je de volledige periode ziek was.

HET UITZENDKANTOOR GEEFT EEN C4

Als je werkloos wordt, krijg je van het uitzendkantoor een werkloosheidsformulier C4. Daarmee ga je naar de VDAB (in Vlaanderen) of Actiris (in Brussel) om je in te schrijven als werkzoekende en vervolgens naar de ABVV-werkloosheidsdienst van je woonplaats.

Je moet niet naar de VDAB of Actiris wanneer je al ingeschreven bent als werkzoekende en je niet langer dan 28 kalenderdagen aaneensluitend gewerkt hebt. Dan ga je gewoon direct naar de ABVV-werkloosheidsdienst. Die zorgt voor de betaling van de werkloosheidsuitkering.

SOCIALE ZEKERHEID

Ook als uitzendkracht geniet je van de voordelen van de sociale zekerheid. Je bouwt dus ook rechten op voor werkloosheidsuitkeringen, pensioen, ziekteverzekering, beroepsziekten en kindergeld.

INTERIM IN DE BOUWSECTOR

In de bouw zijn er veel aparte regels voor de uitzendarbeid. Informeer je daarover bij het ABVV.

WAAR KUN JE TERECHT?

Je vindt overal kantoren van het ABVV en van de vakcentrales van het ABVV. Toch nog op zoek?
Alle adressen staan op de website: www.abvv.be/interim.

Bezorg dit formulier aan de vakbondsafgevaardigde of je plaatselijk ABVV-kantoor of ga naar www.abvv.be.

naam _____

voornaam _____

straat + nr _____

postcode + plaats _____

geboortedatum _____

naam werkgever _____

wenst lid te worden van het ABVV.

VOOR MEER INFO

ABVV Coördinatie Interim

Hoogstraat 26-28

1000 Brussel

© Juni 2011

Verantwoordelijke uitgever: Paul Lootens

Bezoek ook onze website www.abvv.be/interim