



***Met oog voor
je rechten
2012-2013***

ABVV

**Coördinatie Interim
Samen sterk**



MET OOG VOOR JE RECHTEN

voornaam

naam

straat + nr

postcode + plaats

telefoon privé

telefoon onderneming

bloedgroep

verwittigen bij ongeval

naam en telefoon vakbondsafgevaardigde

Deze agenda is een praktisch hulpmiddel om te weten of je recht hebt op een eindejaarspremie.

Om recht te hebben op een eindejaarspremie in december 2013 moet je minstens 65 dagen gewerkt hebben tussen 1 juli 2012 en 30 juni 2013. In deze agenda kun je dagelijks je prestaties noteren.

In het tweede deel van deze agenda vind je ook al je rechten en arbeidsvoorwaarden als uitzendkracht terug.

2012

	juli							augustus							september						
ma	2	9	16	²³ / ₃₀				6	13	20	27				3	10	17	24			
di	3	10	17	²⁴ / ₃₁				7	14	21	28				4	11	18	25			
wo	4	11	18	25				1	8	15	22	29			5	12	19	26			
do	5	12	19	26				2	9	16	23	30			6	13	20	27			
vr	6	13	20	27				3	10	17	24	31			7	14	21	28			
za	7	14	21	28				4	11	18	25			1	8	15	22	29			
zo	1	8	15	22	29			5	12	19	26			2	9	16	23	30			

	oktober							november							december						
ma	1	8	15	22	29			5	12	19	26				3	10	17	²⁴ / ₃₁			
di	2	9	16	23	30			6	13	20	27				4	11	18	25			
wo	3	10	17	24	31			7	14	21	28				5	12	19	26			
do	4	11	18	25				1	8	15	22	29			6	13	20	27			
vr	5	12	19	26				2	9	16	23	30			7	14	21	28			
za	6	13	20	27				3	10	17	24			1	8	15	22	29			
zo	7	14	21	28				4	11	18	25			2	9	16	23	30			

2013

	januari							februari							maart						
ma		7	14	21	28			4	11	18	25				4	11	18	25			
di	1	8	15	22	29			5	12	19	26				5	12	19	26			
wo	2	9	16	23	30			6	13	20	27				6	13	20	27			
do	3	10	17	24	31			7	14	21	28				7	14	21	28			
vr	4	11	18	25				1	8	15	22				1	8	15	22	29		
za	5	12	19	26				2	9	16	23			2	9	16	23	30			
zo	6	13	20	27				3	10	17	24			3	10	17	24	31			

	april							mei							juni						
ma	1	8	15	22	29			6	13	20	27				3	10	17	24			
di	2	9	16	23	30			7	14	21	28				4	11	18	25			
wo	3	10	17	24				1	8	15	22	29			5	12	19	26			
do	4	11	18	25				2	9	16	23	30			6	13	20	27			
vr	5	12	19	26				3	10	17	24	31			7	14	21	28			
za	6	13	20	27				4	11	18	25			1	8	15	22	29			
zo	7	14	21	28				5	12	19	26			2	9	16	23	30			

HEB JE GENOEG DAGEN VOOR EEN PREMIE IN 2013?

Kruis je prestaties aan in de agenda
en tel ze op deze bladzijde samen.

juli	
augustus	
september	
oktober	
november	
december	

Totaal

januari	
februari	
maart	
april	
mei	
juni	

Totaal

+ = dagen

65 dagen of meer? **BINGO**, je hebt recht op een eindejaarspremie!

2012

2013



Waarom heb jij geen vast werk?

Met uitzendwerk weet je nooit wat je te wachten staat. Vandaag heb je een korte opdracht, en wat wordt het morgen? Of misschien ben je al een hele tijd ergens aan de slag, maar dan nog weet je niet hoe lang je kunt blijven.

Waarom is er voor jou geen vast werk bij? Dat vraagt het ABVV zich ook af. Er is niets tegen uitzendwerk, maar het kan niet zijn dat je hele loopbaan onvoorspelbaar is en blijft.

Uitzendarbeid mag niet te kort zijn, dus geen dagcontracten. Maar ook niet te lang of te veel, dus op tijd en stond voor iedereen een vast contract.

Over dat idee vind je interessante informatie op www.abvv.be/interim. Heb je daar zelf iets over te vertellen, mail het ons op interim@abvv.be.





juli 2012

1	zo		
2	ma		
3	di		
4	wo		
5	do		
6	vr		
7	za		
8	zo		
9	ma		
10	di		
11	wo	Feestdag van de Vlaamse Gemeenschap	
12	do		
13	vr		
14	za		
15	zo		
16	ma		

[^] aantal gepresteerde dagen

17	di		
18	wo		
19	do		
20	vr		
21	za	Nationale feestdag	
22	zo		
23	ma		
24	di		
25	wo		
26	do		
27	vr		
28	za		
29	zo		
30	ma		
31	di		

[^] aantal gepresteerde dagen

totaal





augustus 2012

1	wo		
2	do		
3	vr		
4	za		
5	zo		
6	ma		
7	di		
8	wo		
9	do		
10	vr		
11	za		
12	zo		
13	ma		
14	di		
15	wo	OLV Hemelvaart	
16	do		

> aantal gepresteerde dagen

17	vr		
18	za		
19	zo		
20	ma		
21	di		
22	wo		
23	do		
24	vr		
25	za		
26	zo		
27	ma		
28	di		
29	wo		
30	do		
31	vr		

> aantal gepresteerde dagen

totaal





Ben je *goed uitgerust* en beschermd?

Uitzendkrachten hebben recht op dezelfde arbeidskledij en persoonlijke beschermingsmiddelen als de andere werknemers van het bedrijf. Het kan gaan om een helm, een overall, een schort, handschoenen,...

Dit materiaal mag je overigens niets kosten. Geen sprake dus van waarborg, huur of onderhoudskosten. Beschik je niet over hetzelfde materiaal als de vaste werknemers? Aarzel niet om er de ABVV-delegee in het bedrijf over aan te spreken of naar een kantoor van het ABVV te stappen.





september 2012

1	za		
2	zo		
3	ma		
4	di		
5	wo		
6	do		
7	vr		
8	za		
9	zo		
10	ma		
11	di		
12	wo		
13	do		
14	vr		
15	za		
16	zo		

> aantal gepresteerde dagen

17	ma		
18	di		
19	wo		
20	do		
21	vr		
22	za		
23	zo		
24	ma		
25	di		
26	wo		
27	do		
28	vr		
29	za		
30	zo		

> aantal gepresteerde dagen

totaal





1	ma		
2	di		
3	wo		
4	do		
5	vr		
6	za		
7	zo		
8	ma		
9	di		
10	wo	Dag van de uitzendkracht ABVV	
11	do		
12	vr		
13	za		
14	zo		
15	ma		
16	di		

[>] aantal gepresteerde dagen

17	wo		
18	do		
19	vr		
20	za		
21	zo		
22	ma		
23	di		
24	wo		
25	do		
26	vr		
27	za		
28	zo		
29	ma		
30	di		
31	wo		
totaal			

[>] aantal gepresteerde dagen



Heb je **remedies** tegen stress?

Je moet hoge verwachtingen inlossen. Van bij de start van een uitzendopdracht moet je 100% meedraaien. Je komt terecht midden een onbekende omgeving waar je de regels en gebruiken niet kent. Vaak word je gevraagd op piekmomenten, als de boog in een bedrijf hoog gespannen staat. Dan is het een hele kunst om stress onder controle te houden. Daar bovenop is er in interimland ook altijd de onzekerheid over de dag van morgen.

Stress kan niet verholpen worden, zul je misschien denken. En toch zijn er remedies. Goede informatie over de taken en over de veiligheid is in ieder geval al goed begonnen en half gewonnen. En zelf op je strepen staan, dat helpt ook. Trek op tijd aan de noodrem, voor de werkdruk onhoudbaar is of de veiligheid in het gedrang komt. De vakbondsdelegee kan maar helpen als je zijn hulp inroept.





november 2012

1	do	Allerheiligen	
2	vr		
3	za		
4	zo		
5	ma		
6	di		
7	wo		
8	do		
9	vr		
10	za		
11	zo	Wapenstilstand	
12	ma		
13	di		
14	wo		
15	do		
16	vr		

> aantal gepresteerde dagen

17	za		
18	zo		
19	ma		
20	di		
21	wo		
22	do		
23	vr		
24	za		
25	zo		
26	ma		
27	di		
28	wo		
29	do		
30	vr		

> aantal gepresteerde dagen

totaal





1	za		
2	zo		
3	ma		
4	di		
5	wo		
6	do		
7	vr		
8	za		
9	zo		
10	ma		
11	di		
12	wo		
13	do		
14	vr		
15	za		
16	zo		

^ aantal gepresteerde dagen

17	ma		
18	di		
19	wo		
20	do		
21	vr		
22	za		
23	zo		
24	ma		
25	di	Kerstmis	
26	wo		
27	do		
28	vr		
29	za		
30	zo		
31	ma		
totaal			

^ aantal gepresteerde dagen

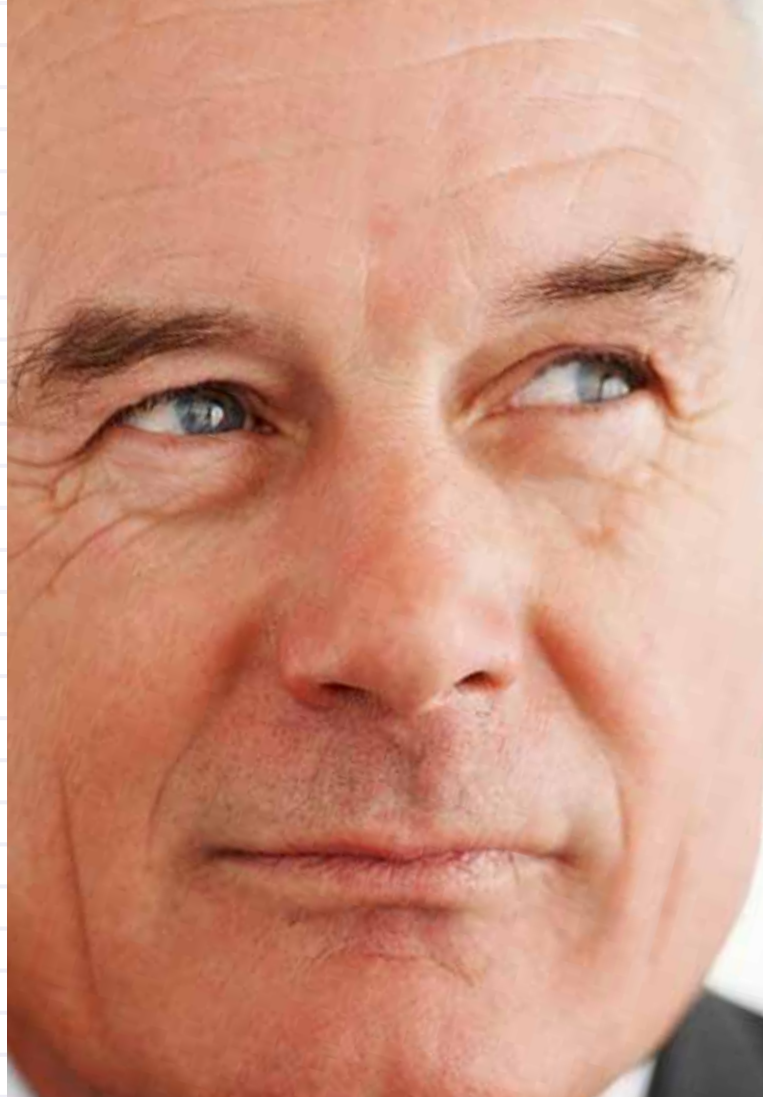


Je rechten *als uitzendkrachten*

Lees niet verder! Probeer eerst zelf in één zin te formuleren wat je belangrijkste recht is als uitzendkracht.

Gevonden? En klopt het? Het juiste antwoord luidt als volgt: Uitzendkrachten moeten dezelfde loon- en arbeids-voorwaarden genieten als de vaste werknemers in het bedrijf met dezelfde job.

Daar komen nog een hele reeks rechten bij.
Je leest ze achteraan in deze brochure.





1	di	Nieuwjaar		<i>^ aantal gepresteerde dagen</i>
2	wo			
3	do			
4	vr			
5	za			
6	zo			
7	ma			
8	di			
9	wo			
10	do			
11	vr			
12	za			
13	zo			
14	ma			
15	di			
16	wo			

17	do			<i>^ aantal gepresteerde dagen</i>
18	vr			
19	za			
20	zo			
21	ma			
22	di			
23	wo			
24	do			
25	vr			
26	za			
27	zo			
28	ma			
29	di			
30	wo			
31	do			
totaal				



februari 2013

1	vr		
2	za		
3	zo		
4	ma		
5	di		
6	wo		
7	do		
8	vr		
9	za		
10	zo		
11	ma		
12	di		
13	wo		
14	do		
15	vr		
16	za		

> aantal gepresteerde dagen

17	zo		
18	ma		
19	di		
20	wo		
21	do		
22	vr		
23	za		
24	zo		
25	ma		
26	di		
27	wo		
28	do		
totaal			

> aantal gepresteerde dagen



Weet jij alles?

Voor je start met een opdracht geeft het uitzendkantoor je uitleg over je werk, over de voorzorgen die je moet nemen, over de arbeidsvoorwaarden.

Het bedrijf waar je werkt moet je bovendien informatie geven over je arbeidspost en de mogelijke risico's. Er wordt je verteld hoe je je werk best uitvoert en welke maatregelen inzake veiligheid en gezondheid genomen zijn.

Ben je van oordeel dat je niet alle noodzakelijke informatie hebt ontvangen om je werk op een veilige en gezonde manier uit te voeren? Praat erover met de ABVV-delegee of contacteer een kantoor van het ABVV.





maart 2013

1	vr		
2	za		
3	zo		
4	ma		
5	di		
6	wo		
7	do		
8	vr		
9	za		
10	zo		
11	ma		
12	di		
13	wo		
14	do		
15	vr		
16	za		

> aantal gepresteerde dagen

17	zo		
18	ma		
19	di		
20	wo		
21	do		
22	vr		
23	za		
24	zo		
25	ma		
26	di		
27	wo		
28	do		
29	vr		
30	za		
31	zo	Pasen	

> aantal gepresteerde dagen

totaal





april 2013

1	ma	Paasmaandag	
2	di		
3	wo		
4	do		
5	vr		
6	za		
7	zo		
8	ma		
9	di		
10	wo		
11	do		
12	vr		
13	za		
14	zo		
15	ma		
16	di		

> aantal gepresteerde dagen

17	wo		
18	do		
19	vr		
20	za		
21	zo		
22	ma		
23	di		
24	wo		
25	do		
26	vr		
27	za		
28	zo		
29	ma		
30	di		

> aantal gepresteerde dagen

totaal





Slachtoffer *van een arbeidsongeval?*

Slachtoffer zijn van een ongeval is al geen lachertje, er zijn tegelijk enkele zaken die je niet uit het oog mag verliezen. Na het ontvangen van de eerste zorgen dien je onmiddellijk het uitzendkantoor te verwittigen en het bedrijf waar je werkt.

Is er een vakbondsdelegee op het bedrijf, aarzel dan niet om zijn hulp in te roepen. Meer over dit onderwerp vind je op de site van het ABVV, www.abvv.be/interim.





mei 2013

1	wo	Feest van de arbeid	
2	do		
3	vr		
4	za		
5	zo		
6	ma		
7	di		
8	wo		
9	do	O.L.H. Hemelvaart	
10	vr		
11	za		
12	zo		
13	ma		
14	di		
15	wo		
16	do		

[^] aantal gepresteerde dagen

17	vr		
18	za		
19	zo	Pinksteren	
20	ma	Pinkstermaandag	
21	di		
22	wo		
23	do		
24	vr		
25	za		
26	zo		
27	ma		
28	di		
29	wo		
30	do		
31	vr		
totaal			

[^] aantal gepresteerde dagen



juni 2013

1	za		
2	zo		
3	ma		
4	di		
5	wo		
6	do		
7	vr		
8	za		
9	zo		
10	ma		
11	di		
12	wo		
13	do		
14	vr		
15	za		
16	zo		

> aantal gepresteerde dagen

17	ma		
18	di		
19	wo		
20	do		
21	vr		
22	za		
23	zo		
24	ma		
25	di		
26	wo		
27	do		
28	vr		
29	za		
30	zo		

> aantal gepresteerde dagen

totaal





**Met oog voor
je rechten**

ABVV
Coördinatie Interim
Samen sterk

aan het werk

INSCHRIJVEN BIJ EEN UITZENDKANTOOR

Als je als uitzendkracht wil werken, kun je je inschrijven bij verscheidene uitzendkantoren. De inschrijving is gratis. Het uitzendkantoor mag je hiervoor niets vragen. De inschrijving houdt in dat het uitzendkantoor voor jou een passende job wil zoeken. Het uitzendkantoor kan je niet verplichten een opdracht te aanvaarden. Maar, opgepast! Als je een opdracht weigert, kan je recht op werkloosheidsuitkeringen in gevaar komen. Informeer je bij het ABVV.

TESTEN

Soms wil men je vaardigheden testen. Hiervoor word je doorgaans niet betaald. Daarom moeten de testen kort zijn en mogen zij geen productief karakter hebben. Word je toch echt aan het werk gezet, dan moet je daarvoor een loon ontvangen.

de arbeidsovereenkomst

EEN SCHRIFTELIJKE ARBEIDSOVEREENKOMST

Voor elke opdracht moet er tussen jou als uitzendkracht en het uitzendbureau een schriftelijke arbeidsovereenkomst worden gesloten, binnen de twee werkdagen na indiensttreding. Meestal worden weekcontracten gesloten die telkens hernieuwbaar zijn. Erger nog, veel mensen moeten werken met opeenvolgende dagcontracten.



Je officiële werkgever is het uitzendkantoor, het bedrijf waar je werkt is de gebruiker. Het is de gebruiker die bevelen en instructies geeft.

Goed om weten: er bestaat een modelovereenkomst voor uitzendarbeid waarin alle verplichte vermeldingen staan. Bij het ondertekenen van je arbeidsovereenkomst moet duidelijk gevraagd worden of je akkoord gaat met elektronische loonfiches. Denk goed na voor je ja zegt.

PROEFPERIODE

De eerste drie werkdagen worden beschouwd als proefperiode. Tijdens de proefperiode kunnen beide partijen de overeenkomst beëindigen en dit zonder opzegging en zonder opzegvergoeding. Een dergelijke proefperiode kan maar een enkele keer per opdracht.

HOEVEEL MOET JE VERDIENEN?

Als uitzendkracht heb je recht op hetzelfde loon als de vaste werknemers die hetzelfde werk doen als jij.

Dit geldt ook voor alle andere voordelen en vergoedingen die bij de gebruiker bestaan (maaltijdcheques, verplaatsingskosten, ploegenpremies, ecocheques...).

Dikwijls is het loon van het bedrijf hoger dan het minimumloon van de sector. Let erop dat je dat hogere loon ook krijgt.

Informeer ernaar bij je vakbond.

Je loon wordt betaald door het uitzendkantoor. Van je brutoloon wordt 13,07% sociale zekerheidsbijdragen en een bedrijfsvoorheffing van 18% afgehouden.

Opgelet!

De kans is groot dat je met die 18% niet genoeg belastingen betaalt en dat je bij je definitieve belastingaanslag moet bijbetalen. Om onaangename verrassingen te vermijden kun je natuurlijk altijd vragen om meer bedrijfsvoorheffing te laten afhouden.

PENSIOENPREMIE

Werk je in een sector waar een tweede pensioenpijler bestaat, dan heb je als uitzendkracht recht op een toeslag op je loon: de pensioenpremie. Informeer je bij het plaatselijke ABVV.

premies

EINDEJAARSPREMIE

Om in december recht te hebben op een eindejaarspremie moet je minstens 65 dagen gewerkt hebben voor één of meer uitzendkantoren in de periode tussen 1 juli van het voorbije jaar en 30 juni van het lopende jaar. We noemen dit de referteperiode.

Heb je slechts 60 dagen gewerkt als uitzendkracht vooraleer je werd aangeworven als vaste werknemer dan heb je ook recht op een eindejaarspremie.



Sommige afwezigheidsdagen tellen mee voor de berekening van de 65 dagen. Het gaat bijvoorbeeld over de ziekteperioden waarvoor een gewaarborgd loon betaald is, de betaalde feestdagen en een aantal dagen tijdelijke werkloosheid.

Als je voldoet aan de voorwaarden krijg je in december automatisch een formulier van het sociaal fonds voor de uitzendkrachten. Daarmee ga je naar een ABVV-kantoor. Dat heeft het voordeel dat de betaling zeer snel gebeurt.

De bruto eindejaarspremie bedraagt 8,27% van het brutoloon dat je als uitzendkracht hebt verdiend tijdens de referentieperiode. Hiervan worden sociale zekerheidsbijdragen (13,07%) en bedrijfsvoorheffing (23,22%) afgehouden. De netto-eindejaarspremie bedraagt ongeveer 63% van de brutopremie.

SYNDICALE PREMIE

Als je aangesloten bent bij het ABVV en recht hebt op een eindejaarspremie, heb je ook recht op een syndicale premie van 95 euro. Je syndicale premie wordt tegelijk met je eindejaarspremie betaald op voorwaarde natuurlijk dat je met je formulier van het Sociaal Fonds naar de vakbond komt.

arbeidsduur

ARBEIDSDUUR EN OVERUREN

Je arbeidsovereenkomst moet de arbeidsduur vermelden. Het kan gaan om voltijdse of deeltijdse arbeid. De arbeidsduur van de vaste werknemers geldt ook voor jou. Dit is ook zo voor de regeling van de overuren. Arbeidsduurvermindering voor vaste werknemers is ook van toepassing voor jou. Ofwel heb je recht op inhaalrust, ofwel worden je uren betaald tegen een verhoogd uurloon. De regeling verschilt van bedrijf tot bedrijf. Hiervoor raadpleeg je best je ABVV-delegee of de ABVV-secretaris die verantwoordelijk is voor het bedrijf.

veiligheid & gezondheid

VEILIGHEID EN GEZONDHEID

De bepalingen inzake veiligheid en gezondheid in de onderneming gelden ook voor de uitzendkrachten. Voor elke nieuwe opdracht moet het uitzendkantoor je een werkpostfiche geven. Deze fiche vermeldt alle nuttige informatie over de specifieke kenmerken van de arbeidspost, over de veiligheids- en gezondheidsrisico's en over de voorzorgsmaatregelen. Er staat ook op welke persoonlijke beschermingsmiddelen je moet gebruiken en of je een medisch onderzoek moet ondergaan.



Zowel bij het uitzendkantoor als in het bedrijf waar je aan de slag gaat, moet je een onthaal krijgen. Bij het onthaal in het uitzendkantoor moet je uitleg krijgen over de werkpostfiche en de administratieve afspraken en regels. Bij het onthaal in de onderneming moet je geïnformeerd worden over alle gebruiken en gewoontes, de sociale voorzieningen, het arbeidsreglement en de veiligheidsvoorschriften. Je moet ook een peter of meter krijgen die jou kan bijstaan.

ARBEIDSONGEVAL

Word je het slachtoffer van een arbeidsongeval? Laat je eerst verzorgen. Meld je ongeval zo snel mogelijk aan je rechtstreekse verantwoordelijke en aan je uitzendkantoor. Het uitzendkantoor zorgt voor de aangifte van het arbeidsongeval bij de verzekeringsmaatschappij.

WERKKLEDIJ EN BESCHERMINGSMIDDELEN

Als uitzendkracht moet je dezelfde werkkledij en beschermingsmiddelen krijgen als de andere werknemers die te maken hebben met dezelfde hinder of risico's. Het bedrijf waar je werkt, moet de werkkledij en de beschermingsmiddelen ter beschikking stellen en onderhouden. Over het onderhoud kunnen in sommige sectoren andere afspraken bestaan. Die gelden dan ook voor de uitzendkrachten.

Geregeld vragen uitzendkantoren een waarborg voor werkkledij of beschermingsmiddelen. In sommige gevallen wordt die zelfs afgehouden van het loon. Dit is onwettelijk! Dergelijke praktijken moet je zo snel mogelijk melden bij je ABVV-delegee of je ABVV-kantoor.

MEDISCH ONDERZOEK

Als je als uitzendkracht een risicofunctie vervult, moet je een medisch onderzoek ondergaan bij de arbeidsgeneesheer. Je krijgt dan een getuigschrift en dat blijft een heel jaar geldig, voor dezelfde risico's. Zo'n onderzoek is zeer belangrijk omdat de dokter controleert of de functie geen risico's inhoudt voor je gezondheid.

Als je een verplicht medisch onderzoek moet ondergaan, heb je recht op loon voor de duur van dit onderzoek en op de verplaatsingsvergoeding.

ziekte

WAT MOET JE DOEN ALS JE ZIEK WORDT?

Ben je ziek, verwittig dan onmiddellijk het bedrijf waar je werkt en ook het uitzendkantoor. Binnen de twee werkdagen moet je een medisch attest aan het uitzendkantoor overmaken. Veiligheidshalve vraag je je geneesheer ook het 'getuigschrift van arbeidsongeschiktheid', dat te verkrijgen is bij je ziekenfonds, in te vullen. Je bezorgt het ingevuld document aan je ziekenfonds.



JE WORDT ZIEK TERWIJL JE EEN ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR UITZENDARBEID HEBT.

Als je minder dan een maand voor het uitzendkantoor werkt, word je betaald door het ziekenfonds.

Als je al een maand voor hetzelfde uitzendkantoor werkt, zelfs bij verschillende bedrijven, en je hebt een arbeidsovereenkomst op het moment dat je ziek wordt, dan heb je recht op gewaarborgd loon betaald door het uitzendkantoor. De periode van gewaarborgd loon hangt af van je statuut, je anciënniteit en de duur van je arbeidsovereenkomst. Na de periode van gewaarborgd loon betaalt het ziekenfonds.

Ben je minder dan 14 dagen ziek dan wordt de eerste dag ziekte niet betaald. Dit is de carenzdag. Indien de carenzdag bij de gebruiker werd afgeschaft, is er ook voor jou geen carenzdag.

JE BLIJFT ZIEK NA HET EINDE VAN JE ARBEIDSOVEREENKOMST.

Als je ziek blijft na de periode van gewaarborgd loon, heb je recht op een uitkering van het ziekenfonds. Daarnaast moet je een aanvullende vergoeding van het uitzendkantoor krijgen tot de 30^e dag ziekte. Voor arbeiders is dat 25,88% van het loon, voor bedienden 26,93%.

Opgelet!

Om recht te hebben op deze aanvullende vergoeding moet je minstens 1 maand anciënniteit hebben bij dezelfde gebruiker en

hetzelfde uitzendkantoor en moet je zelf het bewijs leveren dat je ziekte blijft voortduren na het einde van de arbeidsovereenkomst.

JE WORDT ZIEK NA HET EINDE VAN JE ARBEIDSOVEREENKOMST.

Wanneer je ziek wordt op de eerste werkdag na het einde van je contract, word je betaald door je ziekenfonds. Daarnaast krijg je van het uitzendkantoor een bijkomende vergoeding gedurende 5 dagen. Ook hier krijgen arbeiders 25,88% van het loon en bedienden 26,93%.

Opgelet!

Om recht te hebben op deze bijkomende vergoeding moet je 65 dagen gewerkt hebben bij hetzelfde uitzendbureau en bij dezelfde gebruiker en ten laatste de tweede werkdag na het einde van je contract moet je het bewijs leveren van je arbeidsongeschiktheid.

betaalde afwezigheden

JAARLIJKSE VAKANTIE

Het aantal dagen jaarlijkse vakantie waar je recht op hebt, hangt af van het aantal dagen dat je het jaar voordien gewerkt hebt. Voor arbeiders wordt het vakantiegeld één keer per jaar uitbetaald door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. Bedienden krijgen bij elke betaling van hun loon een vertrekvakantiegeld.



FEESTDAGEN

Als uitzendkracht heb je recht op de feestdagen en de vervangingsdagen voor feestdagen die vallen tijdens je contract. In sommige gevallen moet het uitzendkantoor ook de feestdagen betalen na het einde van je contract, voor zover je niet opnieuw aan het werk bent. Raadpleeg hiervoor je ABVV-kantoor.

KLEIN VERLET

Ook uitzendkrachten hebben recht op verlof naar aanleiding van bepaalde familiale gebeurtenissen (huwelijk, geboorte, overlijden van een familielid...) of om bepaalde burgerplichten te vervullen. Je loon wordt betaald door het uitzendkantoor.

voordelen sociaal fonds

TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Als je werkloos wordt door technische of economische werkloosheid in het bedrijf, of ingevolge slecht weer, heb je bovenop je werkloosheidsuitkering recht op een bijkomende vergoeding van 3,72 euro per werkdag.

Deze vergoeding wordt ook toegekend aan bedienden van wie de arbeidsovereenkomst tijdelijk wordt geschorst (crisiswerkloosheid). De vergoeding is verschuldigd tot het einde van je contract met een maximum van 111,55 euro per kalenderjaar.

Opgelet! Op het ogenblik dat je werkloos wordt, moet je gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst en je moet een werkloosheidsuitkering krijgen. Daarnaast moet je 65 werkdagen als uitzendkracht gewerkt hebben in het jaar vóór de aanvang van de werkloosheid. De vergoeding zal automatisch door het Sociaal Fonds voor Uitzendkrachten worden toegekend.

LANGDURIGE ZIEKTE

Bij langdurige ziekte heb je recht op een bijkomende vergoeding van 40% van de bruto-uitkering van het ziekenfonds. Je krijgt die bijkomende vergoeding vanaf de tweede maand ziekte, voor een periode van maximum drie maanden.

Opgelet! Op het ogenblik dat de ziekte begint, moet je minstens twee maanden gewerkt hebben in de uitzendsector over een periode van vier maanden. Je moet een arbeidsovereenkomst hebben op het ogenblik dat je ziek wordt en je moet gewaarborgd loon ontvangen hebben. Je moet bewijzen dat je de volledige periode ziek was. Aanvraagformulieren kun je bekomen bij het ABVV of via de website www.abvv.be/interim.

werkloosheid

Als je werkloos wordt, krijg je van het uitzendkantoor een werkloosheidsformulier C4. Daarmee ga je naar de ABVV-werkloosheidsdienst van je woonplaats. Vervolgens ga je naar



de VDAB (in Vlaanderen) of Actiris (in Brussel) om je in te schrijven als werkzoekende. Je moet niet naar de VDAB of Actiris wanneer je al ingeschreven bent als werkzoekende en je niet langer dan 28 kalenderdagen aaneensluitend gewerkt hebt. Dan ga je gewoon direct naar de ABVV-werkloosheidsdienst. Die zorgt voor de betaling van de werkloosheidsuitkering.

goed om weten

SOCIALE ZEKERHEID

Ook als uitzendkracht geniet je van de voordelen van de sociale zekerheid. Je bouwt dus ook rechten op voor werkloosheidsuitkeringen, pensioen, ziekteverzekering, beroepsziekten en kindergeld.

INTERIM IN DE BOUWSECTOR

In de bouw zijn er veel aparte regels voor de uitzendarbeid. Informeer je daarover bij het ABVV.

WAAR KUN JE TERECHT?

Je vindt overal kantoren van het ABVV en van de vakcentrales van het ABVV. Toch nog op zoek? Alle adressen staan op de website: www.abvv.be/interim.

IK WIL LID WORDEN VAN HET ABVV

Bezorg dit formulier aan de vakbondsafgevaardigde of je plaatselijk ABVV-kantoor of ga naar www.abvv.be.

naam _____

voornaam _____

straat + nr _____

postcode + plaats _____

telefoon _____

e-mail _____

geboortedatum _____

naam werkgever _____

aansluitingsformulier

VOOR MEER INFO

ABVV Coördinatie Interim

Hoogstraat 26-28

1000 Brussel

© Juni 2012

Verantwoordelijke uitgever: Paul Lootens

Bezoek ook onze website www.abvv.be/interim