

Hoofdstuk 24

DEPTN

Eerste Minister

PUBLICQ

B116,P12250,08/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

4.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?

5.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?

b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?

c) Wat is de evolutie sinds 1980?

d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?

6.

a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?

b) Hoeveel zijn er per niveau?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B116,P12250,08/08/94, 93940

TEXTA1N

Het geacht lid gelieve hierna het antwoord op de gestelde vragen te vinden.

1. Bij toepassing van het koninklijk besluit van 27 februari 1990 houdende maatregelen tot bevordering van gelijke kansen voor mannen en vrouwen in de overheidsdiensten wordt een gelijke kansenplan thans opgemaakt in de diensten van de eerste minister. Dat plan zal namelijk tot doel hebben de aanwezigheid van vrouwen in de hiernavermelde organen te verhogen.

2.

a)

- directieraad : 1980 : 0 - 1990 : 1 - 1993 : 1;
- departementale Raad van beroep : 1980 : 3 - 1990 : 7 - 1993 : 7;
- basisoverlegcomité : 1980 : niet van toepassing - 1990 : 1 - 1993 : 1;
- departementale stagecommissie : 1980 : NVT - 1990 : 1 - 1993 : 5;
- sociale dienst : 1980 : 1 - 1990 : 3 - 1993 : 3;
- commissie voor overheidsopdrachten : 1980 : NVT - 1990 : 6 - 1993 : 6;
- college van het Hoog comité van toezicht : 1980 : 2 - 1990 : 3 - 1993 : 1;
- opvolgingscommissie betreffende de milieutaksen : 1980 en 1990 : NVT - 1993 : 6.

b) Het aantal vrouwen dat deel uitmaakt van de adviesorganen is gestegen : van zes in 1980 voor vier organen tot dertig in 1993 voor acht organen. Niettemin zijn ze, proportioneel aan hun mannelijke collega's, veel minder talrijk.

3.

a) - Commissie voor de vakbondspremies : 1980 : NVT - 1990 : 0 - 1993 : 0.

b) De drie magistraten die in die commissie zetelen zijn sinds 1983 in dienst.

4.

a) en b)

- Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding : 1980 en 1990 : NVT - 1993 : 6;
- de Belgische federale voorlichtingsdienst : 1980 : 0 - 1990 : 2 - 1993 : 2.

5.

a) en b) Aantal vrouwen vertegenwoordigd in de diensten die onder mijn gezag staan, namelijk de Kanselarij, het Vast wervingssecretariaat, het Bestuur van het hoog comité van toezicht en de Vaste nationale cultuurpactcommissie.

Vastbenoemde beampten :

- 1980 :

- niveau 1 : 5, hetzij 6% van het totaal effectief van het niveau;
- niveau 2 : 29, hetzij 18% van het totaal effectief van het niveau;
- niveau 3 : 61, hetzij 58% van het totaal effectief van het niveau;
- niveau 4 : 17, hetzij 36% van het totaal effectief van het niveau.

- Totaal : 112, hetzij 29% van het totaal effectief.

- 1990 :

- niveau 1 : 14, hetzij 15% van het totaal effectief van het niveau;

- niveau 2 : 40, hetzij 29% van het totaal effectief van het niveau;
- niveau 3 : 65, hetzij 67% van het totaal effectief van het niveau;
- niveau 4 : 12, hetzij 41% van het totaal effectief van het niveau.

-
- Totaal : 131, hetzij 37% van het totaal effectief.
 - 1993 :
 - niveau 1 : 22, hetzij 21% van het totaal effectief van het niveau;
 - niveau 2 : 49, hetzij 35% van het totaal effectief van het niveau;
 - niveau 3 : 57, hetzij 77% van het totaal effectief van het niveau;
 - niveau 4 : 7, hetzij 37% van het totaal effectief van het niveau.

-
- Totaal : 135, hetzij 40% van het totaal effectief.
- Niet-vastbenoemde beambten :
- 1980 :
 - niveau 1 : 0, hetzij 0% van het totaal effectief van het niveau;
 - niveau 2 : 8, hetzij 80% van het totaal effectief van het niveau;
 - niveau 3 : 10, hetzij 100% van het totaal effectief van het niveau;
 - niveau 4 : 0, hetzij 0% van het totaal effectief van het niveau.

-
- Totaal : 18, hetzij 75% van het totaal effectief
 - 1990 :
 - niveau 1 : 2, hetzij 28% van het totaal effectief van het niveau;
 - niveau 2 : 14, hetzij 82% van het totaal effectief van het niveau;
 - niveau 3 : 8, hetzij 100% van het totaal effectief van het niveau;
 - niveau 4 : 3, hetzij 60% van het totaal effectief van het niveau.

-
- Totaal : 27, hetzij 72% van het totaal effectief.
 - 1993 :
 - niveau 1 : 4, hetzij 57% van het totaal effectief van het niveau;
 - niveau 2 : 9, hetzij 75% van het totaal effectief van het niveau;
 - niveau 3 : 6, hetzij 100% van het totaal effectief van het niveau;
 - niveau 4 : 1, hetzij 25% van het totaal effectief van het niveau.

-
- Totaal : 20, hetzij 68% van het totaal effectief.

5.

c) De aanwezigheid van vrouwen stijgt steeds verder, niettegenstaande de politiek van inkrimping van de effectieven in het kader van de budgettaire sanering. Het aantal vrouwen stijgt in relatieve cijfers in de niveaus 1, 2 en 3, terwijl men in niveau 4 eerder een stabiele tendens kan waarnemen.

6.

a) en b)

- niveau 1 : 5;
- niveau 2 : 18;
- niveau 3 : 5;
- niveau 4 : 8;

--

- Totaal : 36.

QUESTNUM

0168

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940808

DEPTN

Vice-Eerste Minister
en Minister van Buitenlandse Zaken

PUBLICQ

B117,P12362,16/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

4.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?

5.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?

- b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?
 - c) Wat is de evolutie sinds 1980?
 - d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?
- 6.
- a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?
 - b) Hoeveel zijn er per niveau?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B117,P12362,16/08/94, 93940

TEXTA1N

Ik heb de eer het geacht lid het volgende mee te delen.

1. De nadruk die in hoofdstuk 24 van Agenda 21 wordt gelegd op de rol van de vrouwen geldt in de eerste plaats de vrouwelijke bevolking in de ontwikkelingslanden. In die landen kunnen de vrouwen, gezien hun belangrijk aandeel in het sociaal-economisch leven, een positieve invloed uitoefenen op de bevordering van de duurzame ontwikkeling en het duurzaam gebruik van grondstoffen en natuurlijke rijkdommen.

In dat licht heeft België bijvoorbeeld bij de jongste onderhandelingsronde van de conventie over woestijnvorming, gepleit voor een bottom-up aanpak waarbij in het bijzonder de lokale bevolking, en de vrouwen als uitgangspunt worden genomen voor concrete maatregelen ter bestrijding van de woestijnvorming. De verwezenlijking van de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in alle aspecten van het openbaar leven die in België op verschillende niveaus wordt nagestreefd, behoort in de eerste plaats tot de bevoegdheid van andere ministeries.

Het kan hier echter worden vermeld dat bij de samenstelling van de Nationale raad voor duurzame ontwikkeling door de bevoegde ministers werd gelet op een behoorlijke aanwezigheid van vrouwelijke vertegenwoordigers van de universiteiten, niet-gouvernementele organisaties, beroepsfederaties, sociale organisaties en administraties.

2. De bijgevoegde tabel geeft de evolutie van de vertegenwoordiging van vrouwen weer in de advies-organen, waar ik bevoegd voor ben.

Adviesorganen :

Voor tabel zie bulletin.

De samenstelling van die organen wordt slechts gewijzigd naar aanleiding van het vertrek of de pensionering van hun leden. In de mate van het mogelijke wordt rekening gehouden met een billijke vertegenwoordiging van vrouwen bij vervangingen.

De afwezigheid van vrouwelijke leden van de overheidsdelegatie in het basisoverlegcomité wordt enigszins gecompenseerd door de ruime vertegenwoordiging van vrouwelijke leden van de vakbondsdelegaties.

Door het technisch karakter van de Raad van de adel en de Consultatieve commissie kan geen evenwichtiger verdeling tussen mannen en vrouwen op dit ogenblik worden doorgevoerd.

3. In mijn departement zijn er alsdusdanig geen aparte besluitvormingsorganen.

4. Ik heb geen openbare instellingen onder mijn bevoegdheid.

5. De volgende tabel geeft de verdeling per geslacht weer van de personeelsleden van het hoofdbestuur in 1980, 1990 en 1993.

Voor tabel zie bulletin.

De werving van personeelsleden gebeurt via het Vast wervingssecretariaat. De bevorderingen naar een hoger niveau hangen af van het slagen in bevorderingsexamens. De bevorderingen binnen de niveau's 2+, 2, 3 en 4 hangen af van ofwel het slagen in bevorderingsexamen ofwel van anciënniteit en beoordeling. Binnen niveau 1 gebeuren de bevorderingen op voorstel van de directieraad. 6. De volgende tabel geeft de verdeling man/vrouw per niveau weer van mijn kabinetspersoneel.

Kabinet vice-eerste minister

	Mannen	Vrouwen

- Leden van het kabinet	8	2
- Uitvoeringspersoneel	11	12
- Hulppersoneel	4	3

Kabinet minister van Buitenlandse Zaken

	Mannen	Vrouwen

- Leden van het kabinet	9	2
- Uitvoeringspersoneel	12	16
- Hulppersoneel	3	3

QUESTNUM

0431

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940816

DEPTN

Minister van Buitenlandse Handel
en Europese Zaken, toegevoegd
aan de Minister van Buitenlandse Zaken

PUBLICQ

B117,P12371,16/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van

- hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?
2.
 - a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
 - b) Wat is de evolutie in elk orgaan?
 - c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?
 3.
 - a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
 - b) Wat is de evolutie in elk orgaan?
 - c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?
 4.
 - a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
 - b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?
 - c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?
 5.
 - a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?
 - b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?
 - c) Wat is de evolutie sinds 1980?
 - d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?
 6.
 - a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?
 - b) Hoeveel zijn er per niveau?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B117,P12371,16/08/94, 93940

TEXTA1N

In antwoord op de vraag van het geacht lid heb ik het genoegen hem de inlichtingen te verstrekken betreffende enerzijds mijn kabinet, anderzijds de Belgische dienst voor de buitenlandse handel.

De gegevens over het bestuur van het departement zullen worden meegedeeld door mijn collega, de vice-eerste minister en minister van Buitenlandse Zaken.

1. Kabinet (samengesteld op 7 maart 1992. Toestand op 1 augustus 1994) :

- totaal aantal vrouwelijke agenten : 22;

- verspreiding per niveau :

- I : 1;

- II : 16;

- III : 3;

- IV : 2.

2. Belgische dienst voor de buitenlandse handel :

Voor tabel zie bulletin.

Het percent van het vrouwelijk personeel in de BDBH kwam van 45% in 1980 tot 59% in 1993.

Specifieke maatregelen zijn er niet; de aanwervingsexamens zijn

toegankelijk zowel voor vrouwen als voor mannen.

QUESTNUM

0147

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940816

DEPTN

Vice-Eerste Minister
en Minister van Justitie
en Economische Zaken
Justitie

PUBLICQ

B118,P12427,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

4.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?

5.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?

- b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?
- c) Wat is de evolutie sinds 1980?
- d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?
- 6.
- a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?
- b) Hoeveel zijn er per niveau?

QUESTNUM

0683

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Vice-Eerste Minister
en Minister van Begroting

PUBLICQ

B118,P12431,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

4.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?

5.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?

b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?

c) Wat is de evolutie sinds 1980?

d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?

6.

a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?

b) Hoeveel zijn er per niveau?

QUESTNUM

0056

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Minister van Binnenlandse Zaken
en Ambtenarenzaken

PUBLICQ

B118,P12442,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van

vrouwen in die organen te verhogen?

4.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?

5.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?

b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?

c) Wat is de evolutie sinds 1980?

d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?

6.

a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?

b) Hoeveel zijn er per niveau?

QUESTNUM

0850

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Minister voor Maatschappelijke Integratie,
Volksgezondheid en Leefmilieu

PUBLICQ

B118,P12457,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

- a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
- b) Wat is de evolutie in elk orgaan?
- c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?
- 4.
- a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
- b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?
- c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?
- 5.
- a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?
- b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?
- c) Wat is de evolutie sinds 1980?
- d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?
- 6.
- a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?
- b) Hoeveel zijn er per niveau?

QUESTNUM

0528

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Minister van Pensioenen

PUBLICQ

B118,P12480,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

- 1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?
- 2.
- a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

- b) Wat is de evolutie in elk orgaan?
- c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?
- 3.
 - a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
 - b) Wat is de evolutie in elk orgaan?
 - c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?
- 4.
 - a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
 - b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?
 - c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?
- 5.
 - a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?
 - b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?
 - c) Wat is de evolutie sinds 1980?
 - d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?
- 6.
 - a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?
 - b) Hoeveel zijn er per niveau?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B118,P12480,29/08/94, 93940

TEXTA1N

Ik heb de eer het geacht lid te laten weten dat de Rijksdienst voor pensioenen onmogelijk de gevraagde inlichtingen met betrekking tot het jaar 1980 kan bezorgen. Immers in het kader van de herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen voor de sociale sector werd de Nationale kas voor bediendenpensioenen opgeheven en werd het personeel ervan door de Rijksdienst voor werknemerspensioenen overgenomen. Nadien werd bij koninklijk besluit nr. 513 van 27 maart 1987 de Rijkskas voor rust- en overlevingspensioenen afgeschaft en werd de Rijksdienst voor werknemerspensioenen gereorganiseerd en van dan af Rijksdienst voor pensioenen genoemd. Om die reden beschikt de Rijksdienst voor pensioenen over geen gegevens waarvan sprake in uw vraag en die terug gaan tot 1980.

1. Van de Nationale raad voor duurzame ontwikkeling werd vernomen dat de prioritaire actiedomeinen voor de uitvoering van hoofdstuk 24 van Agenda 21 zich situeren op het gebied van leefmilieu en ontwikkelingssamenwerking. Voor wat mijn bevoegdheidsdomeinen betreft, kan ik u het volgende meedelen :

- met betrekking tot doelstellingen c van punt 24.2 van Agenda 21 kan de wet van 20 juli 1990 worden vermeld ter bevordering van de evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in organen met adviserende bevoegdheid ingesteld bij de Rijksdienst voor pensioenen;

- tevens zie ik toe op de toepassing van voornoemde wet van 20 juli 1990 bij de samenstelling van het beheercomité van de Rijkssdienst voor pensioenen voor zover dat de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties in staat zijn vrouwelijke kandidaten voor te dragen.

2 en 3. Wat de vertegenwoordiging van de vrouwen in 1990 en 1993 in de verschillende organen betreft kan het volgende worden meegedeeld :

- basisoverlegcomité (vertegenwoordigers van de administratie) : in 1990 en 1993 was er 1 vrouw vertegenwoordigd;
- directieraad : in 1990 en in 1993 was er 1 vrouw vertegenwoordigd;
- beheercomité (paritair samengesteld) : in 1990 was er 1 vrouw vertegenwoordigd en in 1993 was er geen enkele vrouw vertegenwoordigd.

Door de instelling zelf kunnen tot hertoe geen specifieke maatregelen worden getroffen om het aantal vrouwen in de hiervoor geciteerde organen te verhogen.

4.

a) Wat de vertegenwoordiging van de vrouwen in de diensten van de Rijkssdienst voor pensioenen betreft, was de toestand van het statutair personeel respectievelijk de volgende op 1 december 1990 en 1 december 1993.

1990 :

- niveau I : 51 op een effectief van 206;
- niveau II : 528 op een effectief van 1162;
- niveau III : 501 op een effectief van 717;
- niveau IV : 74 op een effectief van 121;

- Totaal : 1154 op een effectief van 2206.

1993 :

- niveau I : 57 op een effectief van 208;
- niveau II : 554 op een effectief van 1154;
- niveau III : 440 op een effectief van 624;
- niveau IV : 61 op een effectief van 87;

- Totaal : 1112 op een effectief van 2073.

b) - 1990 : 52,3% vrouwen en 47,7% mannen;

- 1993 : 53,7% vrouwen en 42,3% mannen
- een stijging van vrouwen met 1,4%.

c) Stagedoende personeelsleden worden de instelling ter beschikking gesteld door het VWS in functie van de rangschikking opgemaakt na het slagen van een wervingsexamen. De Rijkssdienst heeft als dusdanig geen mogelijkheden om concrete maatregelen te treffen.

5. Er bestaat geen ministerie van Pensioenen, bijgevolg is punt 5 zonder voorwerp.

In de uitoefening van mijn ambt word ik bijgestaan door de Rijkssdienst van pensioenen (zie punten 2, 3 en 4) en door de administratie die behoort tot de bevoegdheid van mijn collega van Sociale Zaken.

6.

a) Op 26 juli 1994 was mijn kabinet samengesteld uit 36 personen waarvan 12 vrouwen;

b) De verdeling per niveau gebeurde op volgende wijze :

- niveau I : 3 vrouwen tegenover 8 mannen;
- niveau II : 1 vrouw tegenover 2 mannen;
- niveau II+ : 3 vrouwen tegenover 10 mannen;
- niveau III : 4 vrouwen tegenover 1 man;
- niveau IV : 1 vrouw tegenover 3 mannen.

QUESTNUM

0138

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Minister voor de Kleine
en Middelgrote Ondernemingen
en Landbouw
Kleine en Middelgrote Ondernemingen

PUBLICQ

B118,P12449,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

4.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?

5.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?

- b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?
 - c) Wat is de evolutie sinds 1980?
 - d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?
- 6.
- a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?
 - b) Hoeveel zijn er per niveau?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B123,P12926,03/10/94, 93940

TEXTA1N

In aansluiting op mijn voorlopig antwoord, heb ik de eer het geacht lid het volgende mee te delen.

1. In het raam van het positieve actiebeleid in de overheidsdiensten zijn onderstaande concrete maatregelen verwezenlijkt :

- de aanstelling van een positieve actie-ambtenaar;
- het opmaken van een analytisch rapport;
- de oprichting van een interne begeleidingscommissie;
- het opmaken van een gelijke kansenplan;
- inzenden van informatieartikels in de personeelskrant;
- glijdend uurrooster;
- mogelijkheid tot het verrichten van verminderde prestaties.

Er dient evenwel te worden opgemerkt dat de Raad van gelijke kansen nog altijd geen advies heeft uitgebracht over het gelijke kansenplan van het ministerie van Middenstand.

2. Het ministerie van Middenstand is vertegenwoordigd in een zestal wettelijke organen uit de sociaal-economische sector. Ik beschik niet over historische cijfergegevens met betrekking tot het geslacht van de leden van die diverse organen, doch het mij ter hand gestelde overzicht van die organen lijkt de tendens van de stijgende aanwezigheid in de administratie, die tot uiting komt in de antwoorden op de vragen 4 en 5, te bevestigen namelijk dat altijd meer vrouwen, hetzij als effectief lid, hetzij als plaatsvervangend lid, deel uitmaken van bedoelde adviesorganen.

Bij het Algemeen beheercomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen werden de leden benoemd bij ministerieel besluit van 11 mei 1993. Bij de werkende leden zijn er geen vrouwen, terwijl er 2 zijn bij de plaatsvervangende leden.

3. Wat het ministerie van Middenstand betreft :

- directieraad :
 - 1980 : geen vrouwen;
 - 1990 : geen vrouwen;
 - 1993 : 1 vrouw.

Wat de beslissingsorganen van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen betreft :

- raad van beheer :
 - 1980 : 2 vrouwen;
 - 1990 : 5 vrouwen;
 - 1993 : 6 vrouwen;
- beheercomité :
 - 1980 : geen vrouwen;
 - 1990 : 2 vrouwen;
 - 1993 : 2 vrouwen;

- directieraad :

- 1980 : geen vrouwen;
- 1990 : 1 vrouw;
- 1993 : 1 vrouw;

4. (gegevens met betrekking tot het RSVZ).

Voor 1980 zijn geen cijfergegevens, opgesplitst naar geslacht en niveau, voorhanden. Uit het analytisch rapport dat in het raam van het gelijke-kansenplan van het Rijksinstituut werd opgemaakt, blijkt enkel dat de totale proportie van de vrouwen steeg in de periode van 1982 tot 1989, van 45% naar 53%.

Met betrekking tot vastbenoemde en niet-vastbenoemde personeelsleden ingedeeld naar geslacht en niveau, in absolute cijfers (AC) en procenten (%), gelden op 31 december 1990 volgende cijfers :

Vastbenoemde personeelsleden.

Voor tabel zie bulletin.

Niet-vastbenoemde personeelsleden.

Voor tabel zie bulletin.

Statutair personeel.

Voor tabel zie bulletin.

Contractueel personeel.

a) Contractueel personeelsleden ter vervanging van personeelsleden die hun loopbaan voltijds onderbreken.

Voor tabel zie bulletin.

b) Contractuele personeelsleden ter vervanging van personeelsleden die hun loopbaan halftijds onderbreken.

Voor tabel zie bulletin.

c) Contractuele personeelsleden ter vervanging van personeelsleden die niet of gedeeltelijk hun functie uitoefenen.

Voor tabel zie bulletin.

Concrete maatregelen om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen zijn tot nu toe niet genomen, wel wordt voorzien in kinderopvang tijdens de schoolvakanties en wordt gepoogd de weerbaarheid van vrouwelijke personeelsleden te verbeteren door het organiseren van assertiviteitscursussen.

5. Vastbenoemde personeelsleden.

Voor tabel zie bulletin.

Niet-vastbenoemde personeelsleden.

Er zijn geen cijfergegevens opgesplitst naar geslacht en niveau ter beschikking voor 1980.

Vastbenoemde personeelsleden.

Voor tabel zie bulletin.

Niet-vastbenoemde personeelsleden.

Voor tabel zie bulletin.

Vastbenoemde personeelsleden.

Voor tabel zie bulletin.

Niet-vastbenoemde personeelsleden.

Voor tabel zie bulletin.

6. In mijn kabinet van 17 vrouwen vertegenwoordigd op een personeelsbezetting van 45 personen.

Per niveau is de verdeling als volgt :

- niveau 1 : 2;
- niveau 2 : 10;
- niveau 3 : 5;

- Totaal : 17.

QUESTNUM

0133

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Vice-Eerste Minister
en Minister van Justitie
en Economische Zaken
Economische Zaken

PUBLICQ

B118,P12430,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

4.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?

5.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?

b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?

c) Wat is de evolutie sinds 1980?

d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?

6.

a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?

b) Hoeveel zijn er per niveau?

CASA2

2 REPONSE COMPLEMENTAIRE - AANVULLEND ANTWOORD

PUBLICA2

B124,P13010,07/10/94, 93940

TEXTA2N

Het aanvullend antwoord op die vraag werd het geacht lid rechtstreeks toegestuurd. Gezien het louter documentaire karakter ervan wordt het niet in het bulletin van Vragen en Antwoorden opgenomen, maar ligt ter inzage bij de griffie van de Kamer van Volksvertegenwoordigers (dienst Parlementaire vragen).

QUESTNUM

0327

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Minister van Sociale Zaken

PUBLICQ

B118,P12455,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

- a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
- b) Wat is de evolutie in elk orgaan?
- c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?
- 4.
- a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
- b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?
- c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?
- 5.
- a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?
- b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?
- c) Wat is de evolutie sinds 1980?
- d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?
- 6.
- a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?
- b) Hoeveel zijn er per niveau?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B120,P12616,12/09/94, 93940

TEXTA1N

In antwoord op zijn vraag heb ik de eer het geacht lid de volgende gegevens mee te delen.

1. Van de Nationale raad voor duurzame ontwikkeling werd vernomen dat de prioritaire actiedomeinen voor de uitvoering van hoofdstuk 24 van Agenda 21 zich situeren op het gebied van leefmilieu en ontwikkelingssamenwerking.

Wat mijn bevoegdheidsdomeinen betreft kan ik het volgende meedelen :

- met betrekking tot doelstelling c van punt 24.2 van Agenda 21 kan de wet van 20 juli 1990 worden vermeld ter bevordering van de evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in organen met adviserende bevoegdheid. Mijn diensten waken over de toepassing van die wet bij de samenstelling van de beheercomités van de instellingen van openbaar nut die onder mijn bevoegdheid ressorteren;

- met betrekking tot doelstelling f van voormeld punt 24.2, kan worden opgemerkt dat EEG-richtlijn 79/7 van 19 december 1978 betreffende de geleidelijke tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van de sociale zekerheid, stapsgewijs door België werd uitgevoerd.

Trouwens, zoals u weet, wordt een EEG-richtlijn gekenmerkt doordat zij verbindend is ten aanzien van het te bereiken resultaat voor elke lidstaat waarvoor zij bestemd is.

2, 3 en 4. De gegevens betreffende de instellingen van openbaar nut zullen worden meegedeeld zodra ze in mijn bezit zijn.

Wat het departement betreft kan worden meegedeeld dat de directieraad is samengesteld uit 10 personen waarvan 2 vrouwen en 8 mannen.

5.

a) Mijn departement heeft geen statistieken over het aantal vrouwen onder zijn personeel voor de jaren 1980 en 1990.

Op 30 juni 1993 telde het ministerie van Sociale Voorzorg evenwel 463 vrouwen op een totaal aantal van 841 personeelsleden, alle statuten samen.

b) De spreiding per niveau zag er als volgt uit :

- niveau 1 : 47 vrouwen tegenover 107 mannen;
- niveau 2 : 208 vrouwen tegenover 204 mannen;
- niveau 3 : 143 vrouwen tegenover 39 mannen;
- niveau 4 : 65 vrouwen tegenover 28 mannen.

c) De toestand in niveau 1 komt stilaan in evenwicht aangezien er onder de statutaire ambtenaren die de jongste jaren werden aangeworven, nagenoeg evenveel vrouwen als mannen zijn.

d) Voor de loopbaan van het rijkspersoneel geldt een specifieke reglementering die op alle ministeries van toepassing is. Over het algemeen verlopen de aanwervingen via het Vast wervingssecretariaat. Mijn departement is dus niet bevoegd om maatregelen te treffen teneinde het aantal vrouwen in zijn personeelsbezetting op te voeren.

6.

a) Op 26 juli 1994 telde mijn kabinet 55 personen, onder wie 30 vrouwen.

b) De spreiding per niveau zag er als volgt uit :

- niveau 1 : 4 vrouwen tegenover 8 mannen;
- niveau 2+ : 6 vrouwen tegenover 3 mannen;
- niveau 2 : 7 vrouwen tegenover 6 mannen;
- niveau 3 : 5 vrouwen tegenover 2 mannen;
- niveau 4 : 8 vrouwen tegenover 6 mannen.

CASA2

(GRIFFIE)

PUBLICA2

TEXTA2N

4 REPONSE DIRECTE (DEPOT GREFFE) - RECHTSTREEKS ANTWOORD

B124,P13044,07/10/94, 93940

Het antwoord op die vraag werd het geacht lid rechtstreeks toegestuurd. Gezien het louter documentaire karakter ervan wordt het niet in het bulletin van Vragen en Antwoorden opgenomen, maar ligt ter inzage bij de griffie van de Kamer van Volksvertegenwoordigers (dienst Parlementaire vragen).

QUESTNUM

0347

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Staatssecretaris voor
Ontwikkelingssamenwerking, toegevoegd
aan de Minister van Buitenlandse Zaken

PUBLICQ

B118,P12464,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

4.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?

5.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?

b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?

c) Wat is de evolutie sinds 1980?

d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?

6.

a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?

b) Hoeveel zijn er per niveau?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B126,P13207,24/10/94, 94950

TEXTA1N

Antwoord:

1. Zie antwoord op vraag nr. 144 van 14 juli 1994 (blz. 13.209 van

dit bulletin)

2.

a) Voor 1993-1994:

De Commissie Vrouwen en Ontwikkeling werd dit jaar opgericht en telt 38 leden, op enkele na, allemaal vrouwen.

De Raad voor Duurzame Ontwikkeling werd in 1993 opgericht en 13 van de 64 leden zijn vrouwen, waaronder de vice-voorzitter.

De adviesorganen inzake niet-gouvernementele organisaties, de Overlegcommissie voor Projecten (OCP), de Overlegcommissie voor Educatie (OCE) en de Overlegcommissie voor NGO Cooperanten (OCN), hebben elk een verhouding van 6 vrouwen op een totaal van 20 leden.

b) De hogervermelde adviesorganen bestaan nog niet lang genoeg om reeds een evolutie te schetsen.

c) Hierbij volgen we de regels van het Departement Openbaar Ambt.

3.

a), b) en c) Geen bevoegdheid over besluitvormingsorganen.

4.

a), b) en c) Geen bevoegdheid over openbare instellingen.

5.

a) 1980: niet beschikbaar

b) 1990: 179 vrouwen op 335 personeelsleden

- niveau 1: 28

- niveau 2: 62

- niveau 3: 63

- niveau 4: 26

- 1993: 195 vrouwen op 345 personeelsleden

- niveau 1: 39

- niveau 2: 73

- niveau 3: 57

- niveau 4: 26

c) Een positieve evolutie, zowel in het absolute en het relatieve totaal, als in de vertegenwoordiging van vrouwen in de hogere niveau's.

d) Hierbij volgen we de regels van het Departement Openbaar Ambt.

6.

a) 1993: 13 vrouwen op 36

b) 1993 :

- niveau 1: 1

- niveau 2: 5

- niveau 3: 6

- niveau 4: 1

Totaal: 13 op 36

QUESTNUM

0143

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Staatssecretaris voor
Ontwikkelingssamenwerking, toegevoegd
aan de Minister van Buitenlandse Zaken

PUBLICQ

B118,P12465,29/08/94, 93940

TITN

Ontwikkelingsprojecten. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol die vrouwen spelen in duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage die vrouwen leveren aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. In vele rurale gebieden in de derde wereld verrichten vrouwen bovendien het meeste werk. Vrouwen moeten echter meer scholing krijgen en een belangrijke rol spelen in de totstandkoming van beslissingen over en de uitvoering van ontwikkelingsprojecten. Dat selectiecriterium moet dan ook de nodige aandacht krijgen bij het toekennen en ondersteunen van projecten.

1. Op welke manier wordt momenteel rekening gehouden met de rol van vrouwen in de beslissingen over en de uitvoering van ontwikkelingsprojecten bij de selectie en de ondersteuning van die projecten door ABOS?

2.

a) Is de rol van vrouwen in die projecten een selectiecriterium voor het al dan niet ondersteunen en financieren van de projecten?

b) Zo ja, in welke mate speelt dat criterium mee?

c) Zo neen, waarom?

3. Welke concrete maatregelen nam u al om de rol en positie van de vrouw in het zuiden te verbeteren?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B126,P13209,24/10/94, 94950

TEXTA1N

Antwoord:

1. Sinds enkele jaren wordt er in elke Gemengde Commissie aandacht besteed aan de vrouwen, wat zijn weerslag heeft op de programma's en projecten. Dit gebeurt ofwel via de reservatie van een speciaal budget, ofwel door de promotie van de vrouw in het algemeen te verzekeren.

In september zal tevens een gendertraining gegeven worden aan de leden van de Belgische Samenwerkingssecties. Hier zal men spreken over het belang van de opslitsing van de noden van de doelgroep naar man en vrouw. Op die manier zou men rekening moeten houden met vrouwen in alle projecten. De bedoeling is deze training uit te breiden naar de hele administratie.

Programma's in het kader van het Overlevingsfonds, het programma voor kleinschalige projecten en de micro-interventie programma's besteden speciale aandacht aan de vrouw.

De bijdrage aan UNIFEM neemt jaarlijks toe en zal dit jaar 11 miljoen Belgische frank bedragen. In het kader van de multilaterale bijdrage aan UNFPA wordt er ook de voorkeur gegeven aan projecten die vrouwen aanbelangen.

2. Neen, dit is niet expliciet het geval. Nochtans kunnen het rekening houden met vrouwen in de Gemengde Commissies en de vorming van de administratie beschouwd worden als maatregelen die indirect de

selectie van projecten beïnvloeden.

3. Zie vraag nr. 1.

Dit jaar werd een Commissie Vrouwen en Ontwikkeling opgericht, samengesteld uit vertegenwoordigers van ABOS, NCOS, CNCD, Nationale Vrouwenraad, Franstalige Vrouwenraad, VLIR en CIUF. Deze commissie verstrekt advies aan het kabinet over alles wat met vrouwen en ontwikkeling te maken heeft. Dit advies kan ook andere thema's aanraken, zoals onderwijs voor vrouwen, gezinsplanning, duurzame ontwikkeling of milieu.

Een van de belangrijkste taken van deze commissie is een voorstel te doen voor een coherent beleidsdocument inzake vrouwen en ontwikkeling.

QUESTNUM

0144

DEPOTDAT

940714

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Minister voor de Kleine
en Middelgrote Ondernemingen
en Landbouw
Landbouw

PUBLICQ

B118,P12450,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

- b) Wat is de evolutie in elk orgaan?
- c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?
- 4.
 - a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
 - b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?
 - c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?
- 5.
 - a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?
 - b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?
 - c) Wat is de evolutie sinds 1980?
 - d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?
- 6.
 - a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?
 - b) Hoeveel zijn er per niveau?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B129,P13475,21/11/94, 94950

TEXTA1N

In antwoord op zijn vraag heb ik de eer het geacht lid hierbij de gevraagde inlichtingen te doen geworden.

1. Wat hoofdstuk 24 van Agenda 21 betreft, dat handelt over acties van vrouwen met betrekking tot duurzame en rechtvaardige ontwikkeling, wordt, gezien de wervingspolitiek aan het Departement, aan vrouwen gelijke kansen geboden als aan mannen om als ambtenaar deel te nemen aan de besluitvorming, planning en het management van het Departement.
 2. Gezien de overgrote meerderheid van de ambtenaren van niveau 1 adviserende en besluitvormende taken en bevoegdheden hebben, maken vrouwen daar geen uitzondering op. In welke mate vrouwen in deze taken en bevoegdheden vertegenwoordigd zijn, blijkt uit de tabellen onder punten 5 en 6.
 3. Maatregelen die de kansen op bevordering en de toegang tot niveau 1 bevorderen zijn de vormingsprogramma's van het departement, waaraan veel vrouwen deelnemen, het Gelijke-Kansenplan en recentelijk, de Positieve Acties.
 4. Wat de vertegenwoordiging van vrouwen betreft in de openbare instellingen die onder de bevoegdheid van het departement vallen, namelijk de Nationale Zuiveldienst en de Nationale Dienst voor Afzet van Land- en Tuinbouwprodukten, zetelde in 1980 en in 1993 één vrouw in de beheerraad van eerstgenoemde instelling. In de toekomst worden beide openbare instellingen in het geherstructureerde ministerie geïntegreerd.
 5.
 - a-b) De gevraagde gegevens over het jaar 1980 zijn niet beschikbaar; onderstaande tabellen geven dus de situatie weer op 30 juni 1990 en op 30 juni 1993 enerzijds in het eigenlijke departement en anderzijds in de wetenschappelijke instellingen.
 - Eigenlijk Departement
- Voor tabel zie bulletin blz. 13477

- Wetenschappelijke Instellingen

Voor tabel zie bulletin blz. 13477

c) Bij inzage van bovenstaande tabellen is het moeilijk de evolutie te evalueren van de aanwezigheid van vrouwelijke ambtenaren, temeer daar deze tabellen de periode weergeven van algemene of gedeeltelijke wervingsstop. Inderdaad:

- In 1990 werkten in het ministerie van Landbouw en in zijn wetenschappelijke instellingen 508 vrouwen op 1.721 personeelsleden, hetzij 30%;

- In 1993 bedroeg het aantal vrouwen 502 eenheden op 1.603 personeelsleden, hetzij 31%.

Nochtans, mede door de algemene mentaliteitsverandering, de vermeerdering van het aantal verlofmogelijkheden in de openbare sector en de reglementering op de verlenging van de schoolplicht tot 18 jaar nemen meer en meer vrouwen deel aan het arbeidsproces in de hogere niveaus.

d) Bij de werving gaat de keuze naar een kandidaat niet uit van het ministerie; de werving gebeurt immers via het Vast Wervingssecretariaat die de kandidaten voor een bepaalde betrekking selecteert op basis van de in het vergelijkend wervingsexamen behaalde uitslag.

6.

a-b) Niveau 1:	-
Niveau 2:	9
Niveau 3:	4
Niveau 4:	6
Totaal:	19

QUESTNUM

0198

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
belast met het beleid van gelijke kansen
voor mannen en vrouwen

PUBLICQ

B118,P12447,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen

doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te ver-wezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de ver-tegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de ver-tegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

4.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de ver-tegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?

5.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?

b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?

c) Wat is de evolutie sinds 1980?

d) Welke concrete maatregelen nam u al om de ver-tegenwoordiging van vrouwen te verhogen?

6.

a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?

b) Hoeveel zijn er per niveau?

7.

a) Welke initiatieven nam u al met het oog op een gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in alle aspecten en organen van de besluitvorming?

b) Welke initiatieven nam u al om de andere leden van de federale regering aan te zetten zulke maat-regelen te nemen?

c) Wat zijn hiervan de resultaten?

CASA1

(GRIFFIE)

PUBLICA1

4 REPONSE DIRECTE (DEPOT GREFFE) - RECHTSTREEKS ANTWOORD

B131,P13663,05/12/94, 94950

TEXTA1N

Het antwoord op deze vraag is het geacht lid rechtstreeks toegestuurd. Gezien het louter documentaire karakter ervan wordt het niet in het bulletin van Vragen en Antwoorden opgenomen maar ligt ter inzage bij de griffie van de Kamer van Volksvertegenwoordigers (dienst Parlementaire Vragen).

QUESTNUM

0352

DEPOTDAT

940714

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Minister van Wetenschapsbeleid
en Infrastructuur

PUBLICQ

B118,P12440,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

4.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?

5.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?

b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?

c) Wat is de evolutie sinds 1980?

d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?

6.

- a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?
b) Hoeveel zijn er per niveau?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B133,P13918,19/12/94, 94950

TEXTA1N

Ik heb de eer het geacht lid mede te delen hetgeen volgt:
1. Momenteel zijn er in mijn Kabinet 26 vrouwen tewerkgesteld.
2. Dit aantal wordt als volgt verdeeld over de verschillende niveaus:
niveau 1: 1
niveau 2: 12
niveau 3: 10
niveau 4: 3
Dit stelt ongeveer 50% voor van het personeel van mijn Kabinet.

QUESTNUM

0205

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Minister van Landsverdediging

PUBLICQ

B118,P12452,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.
1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?
2.
a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
b) Wat is de evolutie in elk orgaan?
c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.
 - a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
 - b) Wat is de evolutie in elk orgaan?
 - c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?
4.
 - a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?
 - b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?
 - c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?
5.
 - a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?
 - b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?
 - c) Wat is de evolutie sinds 1980?
 - d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?
6.
 - a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?
 - b) Hoeveel zijn er per niveau?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B133,P13938,19/12/94, 94950

TEXTA1N

Het geacht lid gelieve hierna het antwoord te willen vinden op de door hem gestelde vragen.

1. In de overheidssector is men het over het algemeen eens om te erkennen dat vrouwen en mannen gelijk zijn want de openbare besturen hanteren op het vlak van de loopbaan van hun personeelsleden objectievere criteria dan de particuliere sector.

Gezien de specifieke organisatie van de Krijgsmacht, de spreiding der kwartieren en der eenheden der verschillende krijgsmachtdelen en de veelvuldige mutaties van het geheel van het personeel, wordt het aantal vrouwen die deelnemen aan verschillende advies- of besluitvormingsorganen niet systematisch geteld.

Voor wat betreft het statutair burgerpersoneel aangesteld zowel bij het Burgerlijk algemeen bestuur als bij de Krijgsmacht volstaat het te herhalen dat de regels voor de werving en de loopbaan, vastgesteld door het statuut van het Rijkspersoneel, elke discriminatie tussen vrouwen en mannen uitsluiten.

Dientengevolge oefent het departement op het ogenblik van de werving geen enkele druk uit op de keuze van de "hoedanigheid" van de personen.

Het uitgebreid programma van positieve acties voor de vrouwen, waartoe de openbare besturen hebben besloten, kan worden beschouwd als één van de stimulansen tot de nog onontbeerlijke veranderingen om in het ambtenarenapparaat tot een evenwicht tussen vrouwen en mannen te komen.

Het departement is zich bewust van het belang van dat programma van positieve acties. Het beseft eveneens dat het zijn plicht is allerlei kansen te bevorderen voor vrouwen en mannen die in de uitoefening van

hun beroep en in hun loopbaanontwikkeling tot een bepaalde ontplooiing wensen te komen.

Het algemeen actieprogramma van het departement wil zich resoluut bij die optiek aansluiten.

De voornaamste voorstellen betreffen maatregelen met betrekking tot verbetering van de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden en tenslotte maatregelen ter bevordering van een mentaliteitsverandering.

Het gaat onder meer om:

- het aanmoedigen van de deelneming van vrouwen aan de wervingsexamens van technische aard georganiseerd voor en door het departement van Landsverdediging;
- actieve ontvangst van de nieuwe personeelsleden;
- aanmoediging tot deelneming aan de verschillende vormingen georganiseerd door het Vormingscentrum van het departement of door Ambtenarenzaken.

2. Advies- en overlegcomités in het gebied van het departement:

a) Hierna de lijst van de advies- en overlegcomités met hun bevoegdheden. De statistieken betreffen de jaren 1990 en 1993. Deze van het jaar 1980 zijn niet beschikbaar, aangezien in die periode de statistieken van het burgerpersoneel niet per geslacht waren uitgesplitst.

Voor tabel zie bulletin blz. 13940-13941

Het valt op te merken dat deze statistieken enkel de leden van deze organen betreffen die door de overheid werden aangeduid.

Aan wat voorafgaat dient te worden toegevoegd dat de vakorganisaties zelf hun vertegenwoordigers aanduiden, onder dewelke men meer en meer een actieve deelname van vrouwelijke ambtenaren vaststelt.

b) De lezing van de statistische tabel leidt tot het besluit dat er zich een zekere ontwikkeling aftekent op het vlak van een verhoogde deelname van vrouwelijke ambtenaren in de raadgevende en/of besluitvormende organen van het departement en in de toekomst zal alles in het werk worden gesteld om deze evolutie nog te bespoedigen.

c) De deelname van vrouwelijke ambtenaren in de advies- en beslissingsorganen zal in de toekomst worden beklemtoond al naar gelang hun loopbaanontwikkeling, die hen toelaat om meer en meer toegang te hebben tot mandaten van dit type. Men zal er bijzonder over waken om de aanduidingen van vrouwelijke ambtenaren in de hand te werken.

3. Beslissingsorganen:

a) Directieraad

1990: 4 mannen;

1993: 3 mannen.

b) Zelfde antwoord als 2 b).

c) Zelfde antwoord als 2 c).

4. Wat de Centrale dienst voor sociale en culturele actie betreft (CDSCA):

a) Opdeling van het personeel naar geslacht:

Voor tabel zie bulletin blz. 13942

b) Zoals blijkt uit de bovenstaande tabel, ligt het percentage vrouwen hoger bij het contractueel personeel dan bij het statutair personeel. Door het afbouwen van het contractueel personeel bij de Centrale dienst, kan worden voorspeld dat voor het gehele personeel binnen enkele jaren de procentuele verdeling van het statutaire personeel zal worden benaderd.

c) Noch voor het contractueel personeel, noch voor het statutair personeel worden wervingen voorzien.

Wat het Nationaal Geografisch Instituut betreft (NGI):

a) Jaar 1980: 110 (vrouwen) op 441 personeelsleden (vaste +

contractuelen) = 24,9 %;

Jaar 1990: 115 (vrouwen) op 374 = 30,7 %;

Jaar 1993: 105 (vrouwen) op 309 = 33,9%.

b) De vertegenwoordiging van het vrouwelijk personeel op het NGI kent een stijgende trend: 9 % over de periode 1980-1993.

Niet onbelangrijk is dat de samenstelling van de vrouwenvertegenwoordiging over de verschillende niveaus wijzigt (stijging van de vrouwenpopulatie in de niveaus 2 en 1) zoals blijkt uit het hiernavolgend tabellarisch overzicht.

Niveau	Jaar 1980	Jaar 1990	Jaar 1993
Niveau 1	10	10	12
Niveau 2	42	52	53
Niveau 3	31	27	21
Niveau 4	27	26	19
Totaal	110	115	105

c) Het instituut stelt zich als semi-industriële instelling vrij toegankelijk op om de vertegenwoordiging van de vrouwen in de organisatie te versoepelen: alle wervingen geschieden via het VWS.
- bij de werving: alle jobs, zowel administratieve als technische, zijn toegankelijk voor vrouwen en mannen;
- loopbaanfaciliteiten: de soepele werktijdregeling en de diverse loopbaanfaciliteiten laten een maximale integratie van vrouwen in de organisatie toe.

Wat het Hulp- en Informatiebureau voor gezinnen van militairen betreft (HIB):

a) Vertegenwoordiging

(1) Niveau 1

	1980	1990	1993
V/M*	1/24	2/19	4/16

(2) Basisoverlegcomité (BOC)

	1980	1990	1993
V/M*	3/5	4/5	4/3

*Vrouwen/Mannen.

b) De evolutie is als volgt:

(1) Algemene vermindering van het personeelsbestand.

(2) Verhoging van de vrouwelijke vertegenwoordiging. Dit heeft verhoudingsgewijs een belangrijke verhoging van het vrouwelijk personeel tot gevolg (van 4 % in 1980 tot 20 % in 1993).

c) Noch voor het contractueel personeel, noch voor het statutair personeel worden wervingen voorzien.

5.

a) Aantal vrouwen vertegenwoordigd in de diensten van de administratie:

1990: 4.250;

1993: 2.828.

De vermindering van het bestaande aantal vrouwelijke ambtenaren is te wijten aan de overgang van ambtenaren aangesteld bij de Rijkswacht naar het ministerie van Binnenlandse Zaken op datum van 1 januari 1992.

b) Aantal vrouwen per niveau:

	1	2	3	4
1990	43	440	1.411	2.353
1993	41	358	669	851

hierbij dient men 909 vrouwelijke ambtenaren (BAK) toe te voegen die onmogelijk per niveau kunnen worden opgesplitst.

c) Zie voor wat betreft het Burgerlijk algemeen bestuur punt 5 a).

De verdeling van het vrouwelijk personeel, per personeelscategorie, over de verschillende krijgsmachtdelen op datum van 1 januari van de gevraagde jaren, was de volgende:

Voor tabel zie bulletin blz. 13944

De tabel hierboven toont duidelijk de evolutie van de vertegenwoordiging van het vrouwelijk personeel aan.

d) Zelfde antwoord als bij punt 2 c) voor het Burgerlijk algemeen bestuur.

Voor de Krijgsmacht zijn de belangrijkste maatregelen die genomen werden om een verhoging van de vertegenwoordiging van vrouwen toe te laten de volgende:

- In het domein van de opvangstructuren wordt de aanwezigheid van vrouwelijk personeel versterkt.
- In het kader van het statuut kandidaat werden de fysieke proeven bij de werving aangepast.
- Er wordt meer rekening gehouden met de sociale en familiale toestand van betrokkene bij de functieaanwijzing of mutatie.

6.

a) Aantal vrouwen vertegenwoordigd op het kabinet: 19.

b) Aantal vrouwen per niveau:

1	2+	2	3	4
1	6	4	5	3

QUESTNUM

0474

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829

DEPTN

Minister van Financiën

PUBLICQ

B118,P12433,29/08/94, 93940

TITN

Departement. - Kabinet. - Vrouwen.

TEXTQN

Hoofdstuk 24 van Agenda 21 heeft bijzondere aandacht voor de rol van vrouwen op het stuk van duurzame ontwikkeling. Te vaak wordt voorbij gegaan aan de bijdrage van vrouwen aan de economische ontwikkeling

en besluitvorming. Het is dan ook volkomen logisch dat zij gelijk vertegenwoordigd zijn in de besluitvorming, niet alleen over milieu en ontwikkeling, maar over alle aspecten van het openbare leven. Concreet moet de overheid op alle niveaus stappen doen om de gelijke vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen, adviesorganen en openbare instellingen te bereiken.

1. Welke concrete maatregelen nam u al om de doelstellingen van hoofdstuk 24 van Agenda 21 te verwezenlijken?

2.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk adviesorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

3.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elk besluitvormingsorgaan waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elk orgaan?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die organen te verhogen?

4.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in elke openbare instelling waarvoor u bevoegd bent, in 1980, 1990 en 1993?

b) Wat is de evolutie in elke openbare instelling?

c) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen in die instellingen te verhogen?

5.

a) Hoeveel vrouwen waren vertegenwoordigd in de diensten van uw administratie, in 1980, 1990 en 1993?

b) Hoeveel vrouwen zijn er per niveau?

c) Wat is de evolutie sinds 1980?

d) Welke concrete maatregelen nam u al om de vertegenwoordiging van vrouwen te verhogen?

6.

a) Hoeveel vrouwen zijn vertegenwoordigd in uw kabinet?

b) Hoeveel zijn er per niveau?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B136,P14346,16/01/95, 94950

TEXTA1N

Wat de punten 1 tot en met 4 betreft, kan worden verwezen naar de rapporten die werden opgesteld ten behoeven van het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid. Een copie van deze rapporten zal rechtstreeks aan het geacht lid worden gezonden en ligt ter inzage op de griffie van de Kamer van volksvertegenwoordigers (dienst schriftelijke vragen).

Voor het punt 5 is vergaand opzoekingswerk vereist en moeten onder andere gepaste programma's worden uitgewerkt om via de gegevensbank de gevraagde aantallen terug te vinden. De resultaten zullen eveneens rechtstreeks worden toegezonden en zullen eveneens ter inzage liggen op de griffie.

De hiernavolgende cijfers vormen het antwoord op punt 6:

Niveau 1: 1.

Uitvoerend personeel: 15 (9 niveau 2 en 6 niveau 3).
Hulppersoneel: 6 (2 niveau 3 en 4 niveau 4).

QUESTNUM

1163

DEPOTDAT

940712

PUBLIDAT

940829