

## Hoofdstuk 29

DEPTN

Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
belast met het beleid van gelijke kansen  
voor mannen en vrouwen

PUBLICQ

B125,P13121,17/10/94, 94950

TITN

Duurzame ontwikkeling. - Werkgevers. - Werknemers. - Overleg.

TEXTQN

In hoofdstuk 29 van Agenda 21 staat de rol van de werknemers en hun vakbonden centraal. Volgens dit hoofdstuk moeten de overheid en de werkgevers de deelname bevorderen van werknemers en vakbonden in de besluitvorming, uitvoering en evaluatie van internationale en nationale beleidsvoornemens en programma's inzake milieu en ontwikkeling. Op nationaal, lokaal en bedrijfsniveau dienen op het stuk van veiligheid, gezondheid en milieu samenwerkingsmechanismen te worden opgezet en uitgebouwd tussen de werkgevers en de werknemers en eventueel ook de overheid. Overheid en werkgevers moeten aan de werknemers en hun vertegenwoordigers alle relevante informatie verstrekken die ze nodig hebben om hun rol te kunnen spelen. Tevens moeten zij zorgen voor de nodige vorming om het milieubewustzijn van de werknemers te verhogen en hun veiligheid en gezondheid te verzekeren.

1. Welke concrete maatregelen heeft u al genomen om die doelstellingen te verwezenlijken?

2. Welke inspanningen werden al geleverd om het overleg inzake duurzaamheidsaspecten tussen werkgevers en werknemers op bedrijfsniveau te verbeteren?

3.

a) Welke rol spelen de bestaande comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en de ondernemingsraden hierin?

b) Werd met dit doel de bevoegdheid van die raden al verruimd?

CASA1

1 REPONSE NORMALE - NORMAAL ANTWOORD

PUBLICA1

B125,P13121,17/10/94, 94950

TEXTA1N

Antwoord: In antwoord op de door het geacht lid gestelde vragen, heb ik de eer hem het volgende mee te delen:

1. "Agenda 21" van de Conferentie van de Verenigde Naties over Milieu en Ontwikkeling in Rio, betreft een indicatief programma dat de juridische waarde heeft van een Verenigde Naties-resolutie. Het beveelt gedragswijzigingen en programma's aan o.m. in verband met de rol van de sociale partners. Deze aanbevelingen zijn gericht tot de Staten.

Bijgevolg behoort het initiatief tot het bepalen van een beleid ter zake tot de bevoegdheid van de Belgische Regering. Eens dit beleid vastgesteld, zal ieder minister binnen zijn bevoegdheid hieraan een concrete uitwerking kunnen geven.

"Agenda 21" lag in de kern van de besprekingen te Rio, die

hoofdzakelijk de milieuproblematiek betroffen. Ingevolge de Belgische staatsstructuur zal mijn Departement slechts zijdelings betrokken zijn bij het verwezenlijken van de vooropgestelde doelstellingen vermits "het milieu" een geregionaliseerde materie is.

Bovendien behoren een aantal duurzaamheidsaspecten eveneens niet tot mijn bevoegdheid. Aldus behoren de duurzaamheidsaspecten, voor zover zij betrekking hebben op produktnormen, tot de bevoegdheid van mijn collega van Volksgezondheid.

2. Voor de duurzaamheidsaspecten die de veiligheid en de gezondheid van de werknemers betreffen, kan ik verwijzen naar twee initiatieven die tot nu toe door mij werden genomen om het overleg ter zake tussen werkgevers en werknemers op bedrijfsniveau te verbeteren.

a) Het koninklijk besluit van 8 februari 1993 tot wijziging van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming wat de informatie aan het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen inzake milieuaangelegenheden betreft (Belgisch Staatsblad van 4 maart 1993).

Zie hierover meer onder punt 3.b).

b) Het wetsontwerp betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, momenteel in bespreking in de Nationale Arbeidsraad en nog voor te leggen voor juridisch advies aan de Raad van State.

Dit wetsontwerp laat toe om bij koninklijk besluit alle maatregelen op te leggen aan de werkgevers en de werknemers die nodig zijn voor het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Deze maatregelen kunnen onder meer betrekking hebben op "de invloed van het leefmilieu op de arbeidsomstandigheden".

Deze koninklijke besluiten moeten vooraf ter advies voorgelegd worden aan de Hoge Raad voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, waarin de sociale partners zetelen.

3. a) De comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, verplichtend op te richten in de ondernemingen met meer dan 50 werknemers, zijn een efficiënt forum om op ruime overlegbasis, waarbij zowel de werkgevers als de werknemers betrokken zijn, bepaalde veiligheids- en gezondheidsaspecten te bespreken die implicaties hebben op gebied van het milieu.

Aldus brengt het comité voor veiligheid en verfraaiing van de werkplaatsen nu reeds voorafgaand advies uit bij de planning en uitvoering van nieuwe technologieën en de gezondheid van de werknemers, verbonden aan de keuzen inzake uitrusting, de arbeidsomstandigheden en de invloed van de omgevingsfactoren op het werk.

b) Het koninklijk besluit van 8 februari 1993 tot wijziging van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming wat de informatie aan het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen inzake milieuaangelegenheden betreft, is op mijn initiatief tot stand gekomen.

Het legt aan de werkgever de verplichting op om:

- een documentatie samen te stellen betreffende de problemen inzake veiligheid en hygiëne in de onderneming, alsook inzake het intern en extern milieu. Het betreft een verplichting van de werkgever ten gerieve van het comité VGV.
- informatie te verschaffen aan het comité VGV op het vlak van zowel interne als externe milieuaangelegenheden en het door de onderneming gevoerde milieubeleid. Deze informatieverplichting kadert in de bepalingen van artikel 838 van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming en is essentieel voor het efficiënt kunnen waarnemen door het comité VGV van de hem opgelegde opdrachten.

De adviesbevoegdheid van het comité VGV is vastgelegd in artikel 837 van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming. Zij is gebaseerd op de wet van 10 juni 1952 en is bijgevolg beperkt tot de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers.

QUESTNUM

0370

DEPOTDAT

940912

PUBLIDAT

941017