



De nieuwsbrief van de
Federale en Intergewestelijke
studiediensten van het ABVV

www.abvv.be



U wil Echo voortaan nog enkel per
e-mail ontvangen of alleen per post?
U wil een naam- of adreswijziging
doorgeven?

Dat kan tel. of via mail:
Patsy De Lodder 02 506 82 71,
patsy.delodder@abvv.be

INHOUD

Economie 2

- Evenwicht zoek in het verslag van de Nationale Bank van België
- Bezoek van Minister MAGNETTE aan de CRB

Ondernemingen 3

- Jaarverslag Interne Dienst PBW vraagt extra aandacht
- Sociale verkiezingen: evenwicht tussen privé-leven en werk

Sociaal beleid 4

- De verhaalbaarheid van de rechtsplegingvergoeding is een grote onrechtvaardigheid

Sociale ombuds 5

- Hoe wordt de wet op de verhaalbaarheid toegepast?

Echo regio's 5-7

- Afloop van de hongerstaking van de 'mensen zonder papieren' in Brussel?
- De VOP: nieuwe loonkostsubsidie voor personen met een arbeidshandicap
- Goedkeuring in eerste lezing van een nieuw bodemdecreet: 6.000 te saneren terreinen in Wallonië

Europa & Internationaal 8

- Prioriteiten van het EVV inzake energie en klimaat
- Olympische Spelen in Peking – Een feest voor alle Chinezen?

Bedrijfswinsten en dividenden: records sneuvelen... alweer!

Bedrijven waren nog nooit zo rendabel en solvabel als de laatste jaren. In 2006 werd een recordniveau bereikt. De winsten stegen toen met maar liefst 30 percent. En het ziet er naar uit dat het record voor 2007 kan worden aangehouden en verbeterd worden. Dat blijkt uit voorlopige jaarresultaten die enkele beursgenoteerde bedrijven nu al bekendmaakten. In een jaar waar we te kampen kregen met een dure euro en een internationale kredietcrisis, kan dat tellen.

Eigenlijk konden we in het verslag van de Nationale Bank al lezen dat 2007 een uitstekend jaar was voor de bedrijven. Het bruto-exploitatieoverschot, een maatstaf voor de winst, steeg tot 23,9 % van het bruto binnenlands product (bbp). Nog een record.

En vakbonden zijn er helemaal niet op tegen dat het goed gaat met de economie en dat onze Belgische bedrijven winsten genereren. Alleen willen we dat de koek tussen arbeid en kapitaal wat eerlijker verdeeld is.

Bedrijven kregen de voorbije jaren immers voor miljarden aan bijdrageverlagingen. Door de notionele intrestaftrek is de 33% die bedrijven zouden moeten betalen aan vennootschapsbelasting bovendien al lang een theoretisch percentage geworden.

In schril contrast hiermee staat de totale loonmassa die sinds enkele jaren trager stijgt dan het bbp. In mensentaal gezegd: het aandeel van de lonen in de nationale rijkdom daalt. De vergoeding van alle Belgische loontrekkenden zakte voor het eerst sinds 1971 tot minder dan de helft van dat bbp!

In 2007 werden weliswaar nieuwe banen geschapen. Maar de netto-creatie van ongeveer 200.000 banen in de vier voorbije jaren, wordt voor één vierde toegeschreven aan aanwervingen door de overheid en aan het netto-effect van de subsidiëring van dienstencheques. En dat is niet alles. Al de zuurstof die de bedrijven kregen, wordt onvoldoende omgezet in de vorming van de werknemers of het structureel moderniseren van ons economisch weefsel via innovatie en onderzoek en ontwikkeling. Bedrijven zouden meer inspanningen moeten doen om eigen producten te ontwikkelen om onze afhankelijkheid van vaak kostprijsgevoelige halffabrikaten te verminderen.

Terwijl de lonen worden gematigd, ontvangt een beperkte groep van managers en bedrijfsleiders beloningen onder de vorm van royale bonussen en 'golden' ontslagvergoedingen. Werkgevers geven er ook de voorkeur aan hun aandeelhouders te verwennen. Volgens voorlopige resultaten zou in 2007 de portefeuille van aandeelhouders aandikken met maar liefst 40%. En er wordt een groter stuk van de winst uitgekeerd. Ongeacht of het bedrijf goede of minder goede resultaten haalt. Dat Agfa-Gevaert zijn dividend afschaft, lijkt maar logisch gelet op de honderden banen die daar vandaag op de tocht staan.

Het ABVV zal deze elementen dan ook allemaal meenemen in de discussies in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. Diepere analyses over de inflatie en evolutie van de prijzen, de opbrengsten van de vennootschapsbelasting, de daling van het loonaandeel, de verdeling van de toename van de welvaart en transparantie over de toplonen dringen zich op en moeten voor meer duidelijkheid zorgen.

De waarheid over de notionele intresten: ABVV-brochure

In het kader van de onderhandelingen over het budget is gebleken dat niemand over volledige cijfers beschikte m.b.t. het bedrag van de notionele intrestaftrek. In gemeenschappelijk front met het ACV heeft het ABVV geëist dat duidelijkheid geschapen zou worden over de reële kostprijs van die maatregel en dat duidelijke beslissingen genomen zouden worden om een eind te maken aan het oneigenlijke gebruik van de notionele intresten en om de kostprijs van die maatregel te herleiden tot het oorspronkelijk voorziene budget.

Het ABVV vraagt ook een onderzoek naar de impact, qua werkgelegenheid en investeringen, van het gebruik van deze maatregel in de bedrijven.

Om deze actie te ondersteunen heeft het ABVV beslist zijn analyse ook op het terrein te doen. Onze afgevaardigden worden dus verzocht informatie in te winnen over het bedrag van de notionele intresten en andere fiscale voordelen die hun werkgever krijgt, en over de impact van deze voordelen. Om hen in die taak te ondersteunen heeft het ABVV een korte brochure m.b.t. deze controversiële maatregel opgesteld. Deze brochure zegt waar, in de jaarrekening, informatie over die intresten teruggevonden kan worden en welke vragen aan de OR gesteld kunnen worden.

Deze brochure is terug te vinden op onze site (www.abvv.be > rubriek 'brochures').

Veel leesgenot!

Evenwicht zoek in het verslag van de Nationale Bank van België

Volgens de Nationale Bank van België (NBB) zijn het vooral de werknemers die via loonmatiging de verantwoordelijkheid moeten dragen voor het onder controle houden van de onzekere sociaal-economische toestand waarin ons land momenteel verkeert. Nochtans stelt de NBB in haar verslag vast dat de loonstijging gematigd bleef in 2007. De effectieve loonsverhoging bedroeg 2,8% ten opzichte van 3% in 2006 en 2,6% in 2005. De stijging van de uurloonkosten in de particuliere sector bleef in 2007 beperkt tot 2,9%, net als in 2006. De NBB schrijft ook dat de daling van het loonaandeel in het bruto binnenlands product in België en de stijging van het winstaandeel significant zijn geweest ten opzichte van de buurlanden. Bovendien kunnen prijsstijgingen ten gevolge van de duurder wordende grondstoffen wel herverdelende maatregelen ten gunste van de laagste inkomenscategorieën rechtvaardigen, omdat deze laatste daar het hardst door worden getroffen. Maar die herverdelende maatregelen mogen volgens de Nationale Bank niet

systematisch worden gecompenseerd ten laste van de ondernemingen en de overheid.

Het ABVV kan zich terugvinden in de vaststellingen die de Bank maakt in haar analyse. Maar de beleidsaanbevelingen die daaruit voortvloeien zijn zwak, vooral naar de overheid en de bedrijven toe. Zo blijft de Bank vaag over de noodzaak aan een doorzichtige prijsvorming, over het vermijden van inflatieverhogende stijgingen van de winstmarges en over het oneigenlijke gebruik van sommige fiscale uitgaven zoals de notionele interestaftrek door de ondernemingen.

De overheid en bedrijven moeten ook hun verantwoordelijkheid opnemen! Om deze reden heeft Rudy DE LEEUW zich onthouden bij de stemming over de politieke inleiding van het verslag. Hoewel dit jaarverslag het ABVV niet engageert, heeft onze voorzitter als lid van de Regentenraad wel het recht om te stemmen over de politieke inleiding.

jo.vervecken@abvv.be (02 506 82 78)

Bezoek van Minister MAGNETTE aan de CRB

Op 5 maart kwam Minister MAGNETTE zijn prioriteiten inzake energie, klimaat en milieu aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven uiteenzetten. Magnette heeft meerdere projecten geschetst. M.b.t. de verhoogde energie-efficiëntie van de woningen – waarvoor het ABVV sinds jaren ijvert – heeft de Minister aangedrongen op de noodzaak om investeringen in die zin aan te moedigen. Hij heeft ook verklaard dat de alliantie 'energie/milieu/tewerkstelling' waarop de CRB zelf de nadruk had gelegd (zich daarbij baserend op de Duitse ervaring) voor hem een van de meest veelbelovende projecten was (zie advies nr. 1391 op de website van de CRB www.ccecrb.fgov.be). MAGNETTE was heel tevreden over de vooraanstaande rol van de Raad in deze materie. De Raad heeft immers het advies goedgekeurd dat aanspoorde om op dat gebied verder te gaan. Hij zei zijn evenknieën op lokaal en regionaal niveau te willen overtuigen om de nodige beweging op gang te brengen en zo van de

opportuniteiten die eraan verbonden zijn, te kunnen profiteren. Volgens MAGNETTE is het Fonds ter Reductie van de globale Energiekost een mooi en goed uitgedacht instrument dat meer dan vandaag benut zou moeten worden. Volgens hem komt het de plaatselijke overheid toe om daar gebruik van te maken, ook al is hij van plan om zelf in die zin te mobiliseren, bewust te maken en aan te moedigen. Een andere mogelijke actiepost bestaat erin alle machtsniveau's samen te laten werken om aan de particulieren coherente steunmaatregelen te bieden. Meer algemeen zei MAGNETTE dat het vraagstuk m.b.t. (hernieuwbare) energie (-efficiëntie) waarschijnlijk de aanzet zou vormen tot een derde industriële revolutie, synoniem voor meer jobs, meer groei en meer investeringen en voor een nieuwe opportuniteit inzake verhoogde concurrentie voor Europa, maar ook voor België.

anne.panneels@abvv.be (02 506 82 74)

Jaarverslag Interne Dienst PBW vraagt extra aandacht

De leden van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk ontvingen uiterlijk op 15 februari (althans als alles goed is gegaan) het jaarverslag van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk. Uiterlijk op 1 april 2008 moet het bij de regionale directie van de inspectie worden ingediend. Het rapport is vernieuwd, maar vooral het luik rond de preventie van psychosociale belasting verdient de nodige aandacht.

Jaarverslag is belangrijk preventie-instrument

Met het jaarverslag brengt de interne preventiedienst verslag uit van zijn activiteiten, zowel aan de werkgever als aan de werknemersvertegenwoordigers in het CPBW. Het biedt dus een goed overzicht van de risico's die in de onderneming of instelling aanwezig zijn en de preventiemaatregelen die genomen werden om te voorkomen dat die risico's het welzijn van de werknemers zouden bedreigen. Om die reden is het ook een geknipt middel om te evalueren of het jaarlijks actieplan werd uitgevoerd, en te bepalen wat de stand van zaken is op het vlak van het globaal preventieplan.

Een verslag over het verleden wordt zo een handige leidraad voor wat nu en in de toekomst moet gebeuren op het vlak van preventie!

Preventie van psychosociale belasting

De interne dienst moet de werkgever en het comité ook advies geven over het beleid dat wordt gevoerd om discriminatie, geweld, ongewenst seksueel gedrag op het werk, pesten en stress te voorkomen. Daarom werd aan het jaarverslag een rubriek toegevoegd waarin een overzicht moet komen van de wettelijk voorziene inlichtingen over dit preventiebeleid.

Aangezien we weten (zie ook vorig nummer van Echo) dat heel veel werknemers zich beklagen over psychosociale problemen die hun oorzaak vinden in het werk, is het erg belangrijk dat hieromtrent een adequaat preventiebeleid wordt gevoerd. Een reden te meer dus om deze nieuwe rubriek in het jaarverslag uitgebreid te analyseren.

francois.philips@abvv.be (02 506 82 60)

Sociale verkiezingen: evenwicht tussen privéleven en werk

Zoals wij al gezien hebben voor het luik 'stress' van de enquête (zie Echo van februari – gepubliceerd in januari bij het startschot van de ABVV-campagne sociale verkiezingen – enquête van Dedicated Research – 1007 personen telefonisch ondervraagd tussen 14 en 20 januari), slaan de Belgen er zich doorheen, maar ze hollen de hele tijd, zijn uitgeput, nemen werk mee naar huis, hebben het gevoel dat ze hun kinderen niet hebben zien groot worden en dat die zelf "hun plan moeten trekken". Bij sommige bevraagden zijn er ook relatieproblemen die ze wijten aan het werk.

Voor drie actieve Belgen op vier is het combineren van hun werk en hun privéleven echt een probleem

Een grote meerderheid van de actieve Belgen slaagt er wel in werk en privéleven te combineren, maar tegen welke prijs?

- 73% zegt uitgeput te zijn, 72% heeft de indruk dat ze de hele tijd hollen.
- Eén van de redenen blijkt het feit dat het beroepsleven "binnendringt" in het privéleven: 34% van de actieve Belgen nemen werk mee naar huis (41% in de groep van 30 tot 40 jaar en in de non-profitsector) en één Belg op vier wordt

thuis door zijn werkgever gestoord.

Voor al jongeren is de combinatie werk/privéleven een probleem dat hun relatie soms zwaar op de proef stelt:

- het zijn de jongeren en vooral die jonger dan 30 jaar die het moeilijk hebben: ze zijn uitgeput (81%) en hebben meer dan gemiddeld de indruk dat ze steeds maar hollen (81%).
- minder dan één jongere op twee vindt dat zijn partner er goed in slaagt werk en privéleven te combineren.
- één jongere op vier (23%) kende minstens één ernstige crisis in zijn relatie te wijten aan het werk. Ten slotte vinden tweemaal zoveel jongeren als gemiddeld dat werk één van de voornaamste oorzaken van (echt)scheiding is...

De relatie met de kinderen wordt erg verstoord door de moeilijke combinatie van werk en privéleven:

- de werkdruk heeft slechts een geringe invloed op het moment dat men kinderen wil, maar wel wordt vastgesteld dat 60% van de Belgen verklaart dat ze hun kinderen niet groot hebben zien worden

rafael.lamas@abvv.be (02 506 82 73)

Campagne sociale verkiezingen: folder "Stemmen bij de sociale verkiezingen is goed. Voor het ABVV stemmen is nog beter" en getuigengids

Zeer binnenkort verschijnt een folder waarin op een eenvoudige manier wordt uitgelegd hoe de kiezers een geldige stem kunnen uitbrengen op onze kandidaten. De folder bevat ook een aantal redenen waarom wij vinden dat de mensen op het ABVV moeten stemmen. Hij vat, anders gezegd, het programma samen waarmee wij naar de kiezer gaan tijdens deze sociale verkiezingen. Iets om nu al naar uit te kijken!

Niet alleen onze campagne staat onder stoom. De procedure in de ondernemingen loopt in sneltreinvaart verder naar 5 mei. Weldra moeten de kandidatenlijsten worden ingediend, vanaf midden april zullen duizenden getuigen worden aangeduid die toezien op het goede verloop van de kiesverrichtingen.

Zoals traditioneel het geval is, heeft het ABVV een brochure opgesteld – Getuigengids – die de getuigen moet helpen om hun taak naar behoren te vervullen. Naast analyse van en commentaar bij de diverse taken van het stembureau, bevat de brochure voorbeelden van de stembiljetten die moeten worden gebruikt bij de verkiezingen en modellen van processen-verbaal.

Deze gids wordt verspreid via de centrales en de gewestelijke afdelingen van het ABVV. Een elektronische versie kun je downloaden van onze website: <http://www.sv2008.be>

Het ervaringsfonds: enkele cijfers

Het fonds heeft zijn activiteitenrapport 2006 ter advies voorgelegd aan de NAR. Opdracht van dit fonds is ertoe bij te dragen oudere werknemers (+ 45 jaar) aan het werk te houden door de spelers op de arbeidsmarkt ertoe aan te zetten de arbeidsmogelijkheden, -voorwaarden en -organisatie (subsidies, sensibilisering) te verbeteren.

In 2006 gingen alle cijfers de hoogte in: 236 subsidieaanvragen (tegen 41 in 2005) en 4065 betrokken werknemers (854 in 2005). Het fonds maakt een onderscheid tussen 4 grote projectcategorieën: subsidies voor "wijziging" van functie: 41%; ergonomische verbeteringen: 32%; organisatie van het werk: 18%; bijkomende ondersteuning: 9%. De sectoren die er het meeste gebruik van maken zijn de gezondheidszorg en de sociale diensten (22 %), de bouwsector (13%), groothandel en handelsbemiddeling, met uitzondering van de handel in auto's en motorrijwielen (9%), detailhandel en vervaardiging van textiel (7%), de metaalnijverheid (6%).

De overige sectoren vertegenwoordigen samen minder dan 5 % van de vraag. In 2006 kwam het merendeel van de subsidieaanvragen (54%) van ondernemingen met minder dan 50 werknemers.

Geen enkele subsidieaanvraag werd ingediend voor subsidies in het kader van CAO nr.46 (overgang van werk in nachtploegen naar werk overdag).

De verhaalbaarheid van de rechtsplegingvergoeding is een grote onrechtvaardigheid

Eerst en vooral wat is de verhaalbaarheid?

In het kader van een geschil dat voor de rechtbank beslecht wordt, bestaat de verhaalbaarheid erin de kosten van de verdediging van de winnende partij door de verliezende partij te laten dragen.

Het principe zelf van de verhaalbaarheid werd door het hof van Cassatie erkend in een zaak van contractuele aansprakelijkheid, waarbij het hof ervan uitging dat de kosten van de verdediging die het slachtoffer van een fout had moeten betalen, deel uitmaakten van de schadevergoeding.

Was het echt nodig om dit principe naar alle geschillen uit te breiden (dus ook naar de geschillen waarbij de kwestie van de fout niet centraal staat of waarbij er geen sprake is van fout)?

Dit is in ieder geval het standpunt dat de wetgever gekozen heeft met de invoering van een forfaitair stelsel met als centraal element de 'rechtsplegingvergoeding'. Deze vergoeding bestond eigenlijk al, maar de wet van 21.04.2007 heeft het begrip gedefinieerd. "De rechtsplegingvergoeding is een forfaitaire tegemoetkoming in de kosten en erelonen van de advocaat van de in het gelijk gestelde partij". Een uitvoeringsbesluit bepaalt de bedragen in functie van de omvang van het geschil. Wat vooral belangrijk is, is dat de bedragen onzinnig zijn. Voor een zaak waarbij 10.000 euro op het spel staat (wat overeenstemt met een vergoeding in het kader van een willekeurig ontslag voor een arbeider of met een opzeg voor een bediende), bedraagt de rechtsplegingvergoeding 1.100 euro (in tegenstelling tot 218,64 euro vroeger).

De veralgemening van de verhaalbaarheid van de rechtsplegingvergoeding naar alle door de rechtbank beslechte geschillen vormt een grote belemmering voor de toegang tot justitie. De persoon die in rechte wil optreden zal immers goed nadenken vooraleer die stap te zetten als hij weet dat hij niet alleen de erelonen van zijn advocaat, maar ook (als hij verliest) de (forfaitaire) kosten van de verwerende partij zal moeten betalen. De mensen met weinig middelen zullen aarzelen om naar de rechter te stappen. En wat dan als de financiële toestand van beide partijen duidelijk verschillend is: bijv. een werknemer ten opzichte van zijn

werkgever of een burger ten opzichte van de administratie.

Dit systeem schept een onaanvaardbare discriminatie op basis van het vermogen. Dit criterium, als basis voor discriminatie, is trouwens verboden in de anti-discriminatiewetgeving.

De vakbonden hebben geijverd om hun leden voor de arbeidsrechtbanken te kunnen verdedigen, een recht dat ze afdwongen als logisch gevolg voor de syndicale vrijheid. Het gaat om een dienstverlening die wij aan onze leden bieden, als weerwerk tegen de economische almacht van de werkgever.

Het principe van de verhaalbaarheid is echter slechts van toepassing wanneer de burger door een advocaat verdedigd wordt. Met andere woorden iemand die door een vakbondsvertegenwoordiger verdedigd wordt, heeft geen recht op een verplegingsvergoeding als hij wint. Hij moet die vergoeding echter wel aan de andere partij (zijn werkgever) betalen als hij verliest. Er is dus duidelijk een onevenwicht, en dit zou op termijn de verdedigingscapaciteit van de vakbonden kunnen ondermijnen want de vakbonden zullen die rechtsplegingvergoeding niet kunnen blijven betalen.

Wie kan bovendien het verschil rechtvaardigen tussen het intellectuele werk van een advocaat die een werknemer verdedigt en het werk van de vakbondsafgevaardigde die een lid verdedigt? Voor vergelijkbare situaties biedt de wet zonder enige geldige rechtvaardiging verschillende antwoorden. Dit is gewoonweg onaanvaardbaar.

Een regeling die oorspronkelijk goed bedoeld was blijkt uiteindelijk totaal onrechtvaardig want de toegang tot justitie wordt daardoor beperkt (voor degenen met weinig middelen) en dit doet afbreuk aan het erkende recht van de vakbonden om hun leden voor de rechtbank te verdedigen.

Daarom heeft het ABVV bij het Grondwettelijk Hof een beroep tot nietigverklaring tegen die wet ingediend. Maar ook de politici moeten hun verantwoordelijkheid opnemen en zo vlug mogelijk komaf maken met deze onrechtvaardige situatie.

jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)

Hoe wordt de wet op de verhaalbaarheid toegepast?

Ter illustratie van het artikel in de rubriek "Sociaal beleid" met als titel "Verhaalbaarheid = onrechtvaardigheid?" is het interessant een eerste idee te hebben van de invoering van de wet op de verhaalbaarheid door de arbeidsgerechten.

Het blijkt dat de meeste arbeidsgerechten de wetgeving naar de letter toepassen en weigeren de rechtsplegingvergoeding toe te kennen aan een lid dat door een vakbondsafgevaardigde wordt vertegenwoordigd, niettegenstaande het argument van discriminatie dat werd aangevoerd.

De Arbeidsrechtbank van Antwerpen geeft enkel de definitie van de rechtsplegingvergoeding zoals voorzien in het artikel 1022 van het Gerechtelijk Wetboek: 'een forfaitaire tegemoetkoming in de kosten en erelonen van de advocaat van de in het gelijk gestelde partij'. Deze rechtbank is van oordeel dat een lid dat wordt bijgestaan door een syndicale pleiter geen recht heeft op de vergoeding.

De Arbeidsrechtbank van Gent wijst er ook op dat de wet op de verhaalbaarheid

niet voorziet in een toekenning van de rechtsplegingvergoeding voor vakbondsorganisaties en voegt eraan toe dat het Grondwettelijk Hof vroeger al geoordeeld heeft dat het feit dat vakbondsorganisaties geen recht hebben op een rechtsplegingvergoeding, niet in strijd is met het gelijkheidsprincipe.

Aan de hand van een ingewikkelde redenering, gebaseerd op historische overwegingen en het ontbreken van rechtspersoonlijkheid van de vakbondsorganisaties, weigert de Arbeidsrechtbank van Tongeren zelfs de rechtsplegingvergoeding toe te kennen aan het ABVV - nochtans vertegenwoordigd door een advocaat - voor een beroep in het kader van de 'sociale verkiezingen'.

Tot slot moet nog worden verduidelijkt dat bepaalde arbeidsrechtbanken zich niet uitspreken over de kwestie in afwachting van het Arrest van het Grondwettelijk Hof.

De zaken staan er momenteel dus niet zo goed voor. Wordt vervolgd.

jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)

De agenda

Het thema van de Leerstoel Europees Recht 2007/2008 van de UCL luidt "Sociaal Recht – hoe verwerf je de Europese reflex". Programma:

- 11.04.2008: De Europese reflex in sociaal recht
- 25.04.2008: De intracommunautaire mobiliteit van de werknemer
- 09.05.2008: De onderneming in crisis
- 22.05.2008: Flexicuriteit

Associare en de universiteit van Gent organiseren op 21 maart 2008 hun traditionele "Actualia Sociaal" waarbij de wijzigingen in de wetgeving, de rechtspraak en de rechtsleer van vorig jaar worden overlopen, met inbegrip van de interimregering.

Inschrijvingen:
Catherine.matthys@ugent.be

ECHO REGIO'S

Afloop van de hongerstaking van de 'mensen zonder papieren' in Brussel?

De hongerstaking van 150 'werknemers zonder papieren' te Brussel had als resultaat een verblijfsvergunning van drie maanden voor de stakers, de belofte dat elk dossier onderzocht zou worden en de mogelijkheid om in België te blijven als ze een werkgever vinden.

Hoewel dit het regularisatieprobleem wegens duurzame banden in België lang niet ten gronde oplost, stelt het toch de kwestie van de **regularisatie via werk** waarover de federale regering zich momenteel buigt.

Er is sprake van de mensen zonder papieren een tijdelijke verblijfsvergunning te geven op basis van een vaste werkaanbieding, als ze kunnen bewijzen dat ze sinds 1 januari 2006 op Belgisch grondgebied verblijven. Hoewel die maatregel op het eerste zicht positief lijkt, is het zo dat heel wat mensen zonder papieren werken voor een werkgever die daarvan geen aangifte zal willen doen.

Anderzijds dreigt de afgeleverde

arbeidsvergunning het verblijfsrecht van de betrokkenen te koppelen aan hun werk, waardoor ze volledig afhankelijk zullen worden van malafide werkgevers. Het zou ook de bedoeling zijn de regularisatie via werk te beperken tot de knelpuntberoepen, wat de kansen van een aantal clandestiene werknemers om uit het illegale circuit te geraken sterk zal beknotten.

Zonder vooruit te lopen op de afloop van het aankondigde overleg over regularisatie via werk met de sociale gesprekspartners, pleit het ABVV-Brussel nog steeds voor het bepalen van duidelijke, duurzame regularisatiecriteria evenals voor de oprichting van een neutrale commissie die de dossiers moet onderzoeken. **Duurzame banden** – wat betekent dat de betrokkenen hun sociaal, economisch en affectief leven in ons land uitgebouwd hebben – zouden daarbij een veel belangrijker factor moeten worden.

samantha.smith@abvv.be
(02 552 03 58)

Forum "Voor de carrièregelijkheid van vrouwen en mannen: lessen uit de syndicale actie van afgevaardigden uit de schoonmaaksector"

Wanneer? Woensdag 12 maart 2008 van 08.30 tot 13.00 uur

Organisatie: Centrale Culturelle bruxelloise asbl, ABVV-Brussel, Algemene Centrale, met de steun van het Europees Sociaal Fonds.

Waar? Auditorium Socialistische Vooruitziende Vrouwen, Sint-Jansplein 1-2, 1000 Brussel.

Vrije toegang, simultaanvertaling, inschrijving verplicht bij tatiana.gerkens@abvv.be, 02 213 16 10

Programma en info:
www.abvvbrussel.be

De arbeidsmarkt-situatie in onze havens

In onze Vlaamse havens werken momenteel meer dan 100.000 werknemers. Het aantal nieuwe aanwervingen alleen al voor Antwerpen wordt op 4.500 geraamd. Dit is een ganse uitdaging. Op 10 april organiseert de Vlaamse overheid in het kader van Vlaanderen In Actie, een vierkante tafel om de huidige knelpunten op de arbeidsmarkt in de havens te analyseren. Hoe aantrekkelijk is een job in de haven? Zijn de bedrijven niet vooral op zoek naar witte raven bij de werkzoekenden? Wordt er voldoende geïnvesteerd in opleiding en vorming? Zijn werk en privé in balans? Op al deze vragen probeert men een antwoord te vinden. Meer informatie vind je op www.dehavenwerkt.be.

Inschrijven kan via veerlem.gysens@mow.vlaanderen.be

De VOP: nieuwe loonkostsubsidie voor personen met een arbeidshandicap

Het beleid inzake arbeidsmarktintegratie van personen met een arbeidshandicap wordt momenteel overgedragen van het beleidsdomein Welzijn naar het beleidsdomein Werk. Een aantal stappen werd al gezet. Zo werd de bevoegdheid voor de inschakeling op de arbeidsmarkt overgedragen van het Vlaams Fonds (VAPH) naar de VDAB en ging er een nieuwe regelgeving van kracht betreffende de erkenning en financiering van de gespecialiseerde diensten voor personen met een arbeidshandicap.

Een volgende fase betreft de hervorming van de tewerkstellingsondersteunende maatregelen voor de doelgroep. Ook de tussenkomsten voor ondersteuning op de werkplek worden herbekeken. Het gaat dan naast de tussenkomsten op het vlak van omgevingsaanpassingen of extra begeleiding, ook over een nieuwe loonkostsubsidie voor de werkgever. De bestaande stelsels van de Vlaamse Inschakelingspremie (VIP) en CAO 26 worden hervormd tot tot één nieuwe Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP), die op 1 juli 2008 van start moet gaan.

De VOP heeft volgende krachtlijnen:

Gedurende het eerste jaar bedraagt de VOP 40% van de loonkost. Vanaf het tweede jaar verlaagt dit naar 30% en vanaf het vijfde jaar valt de premie terug op een basisniveau van 20% dat vanaf dan aangehouden blijft. De arbeidsspecialist van VDAB, die instaat voor de toekenning van de premie, kan evenwel oordelen dat de omvang van de premie na verloop van tijd (minimum 5 jaar) opnieuw geëvalueerd dient te worden. De loonkost omvat in deze de brutoloonkost vermeerderd met de werkgeversbijdragen rsz en verminderd met rsz-kortingen. Een cumulatief met loonkostverminderingen (zoals de 50+ premie) is toegestaan. Vanaf het tweede jaar kan er echter ook voor bepaalde duur een verhoging worden toegekend, mits motivatie door de werkgever en op basis van een evaluatie van de arbeidsspecialist, tot maximaal 60% van de loonkost.

Ook uitzendarbeit komt in aanmerking voor de VOP. De helft van de subsidie gaat naar het uitzendkantoor, de andere helft gaat (via het uitzendkantoor) naar de klant-werkgever. Het tweede jaar valt de premie automatisch terug op het basisniveau van 20% en kunnen er geen verhogingen aangevraagd worden.

De verdienste van het nieuwe systeem van de VOP zit vooral in de relatieve eenvoud en in het feit dat zij de werkgever sterke stimulansen zal bieden om personen met een arbeidshandicap aan te werven. Positief is ook dat de premie ook kan worden toegepast in het onderwijs en voor nieuwe indiensttredingen bij lokale en provinciale overheden.

Minder tevreden zijn we over het feit dat bij uitzendarbeit het uitzendkantoor met een grote brok van de premie aan de haal gaat, terwijl de klant-werkgever waar de persoon in kwestie tewerkgesteld is, eigenlijk degene is die inspanningen levert om de integratie van de werknemer te vergemakkelijken. We hebben er dan ook op aangedrongen dat de klant-werkgever op de hoogte wordt gesteld van de verdeling van de premie. Dit werd uiteindelijk ook opgenomen in de regelgeving. Verder hebben we ook bedenkingen bij het feit dat de premie ook geldt in geval van dagcontracten en bij het onbepaald doorlopen van de premie in de tijd in de meerderheid van de gevallen. Slechts wanneer de arbeidsspecialist dit voorziet, zal er immers een periodieke evaluatie zijn. In de verdere opvolging en monitoring zullen we dan ook extra aandacht besteden aan deze elementen.

Een nog open vraag ten slotte, betreft de procedure voor het toewijzen van de premie. Hier wordt momenteel nog aan gesleuteld en overleg gepleegd onder de sociale partners en VDAB. Het resultaat hiervan zal bepalend zijn voor de doeltreffendheid van de maatregel.

philippe.diepvents@vlaams.abvv.be
(02 506 83 08)

Goedkeuring in eerste lezing van een nieuw bodemdecreet: 6.000 te saneren terreinen in Wallonië

In het Waalse Gewest zouden er om en bij de 6.000 potentieel vervuilde terreinen zijn: 3.500 verlaten industrieterreinen, 2.500 stortplaatsen, 2.000 niet meer gebruikte economische zones...

Volgens een studie die de SPAQuE (Société Publique d'Aide à la Qualité de l'Environnement) in 2001 bestelde, zou de sanering van de 2.000 meest vervuilde terreinen tussen 2,5 en 4 miljard euro kosten!

In 2005 besliste de Waalse regering in het kader van het Marshallplan om de landschapsverfraaiing van niet vervuilde terreinen, plaatsen en leegstaande gebouwen te versterken. Bovendien werd 243 miljoen euro vrijgemaakt voor de sanering van 36 terreinen bovenop die welke gefinancierd worden door Europese fondsen of via de dotatie van de SPAQuE. Op 20 december laatstleden keurde de regering in eerste lezing het al drie jaar verwachte voorontwerp betreffende het bodembeheer goed. Door die tekst zou het mogelijk moeten worden het principe van de "vervuiler betaalt" toe te passen, eenvormige saneringsnormen op te stellen en de ontwikkeling van een nieuwe bedrijfssector aan te moedigen.

De tekst voorziet onder meer in de oprichting van een databank met gegevens over de bodemtoestand in Wallonië. De databank zou toegankelijk zijn voor de bewaker van de betrokken terreinen, de houders van een zakelijk recht erop, de diensten van het Waalse Gewest, de aankoopcomités, notarissen en erkende experts. De databank zou ook opengesteld worden voor het grote publiek, maar dan op grond van de vigerende regels m.b.t. de leefmilieu-informatie.

Toch zullen nieuwe menselijke en technische middelen nodig zijn (bij de administratie zouden er 57 bijkomende banen nodig zijn). Bovendien zullen in de komende jaren aanzienlijke budgettaire middelen vrijgemaakt moeten worden.

Het doel van het ontwerp is een doorzichtig en samenhangend actiekader te scheppen voor de SPAQuE die belast wordt met de realisatie en de bijwerking van de inventaris van de vervuilde terreinen, de sanering ervan en met wetenschappelijke

en technische expertises op vraag van publiekrechtelijke rechtspersonen.

Goedkeuring nog vóór de verkiezingen?

Na analyse van het voorontwerp vraagt het Waals ABVV zich in de eerste plaats af of de procedure voor de goedkeuring van het decreet wel rond zal zijn tegen het einde van deze legislatuur. In de tekst wordt gesteld dat uitvoeringsbesluiten goedgekeurd zullen moeten worden. Bedoeling moet zijn te vermijden dat, zoals het geval was met het eerste bodemdecreet in 2004, al het werk overgelaten wordt aan de volgende regering die de hele procedure wel eens van voren af aan zou kunnen herbeginnen.

Ook de keuze van een spildatum (vanaf welke er een onderscheid gemaakt wordt tussen "oude" en "nieuwe" vervuiling) is van belang. Het zou wenselijk zijn dat die overeenstemt met de datum voorzien in het decreet betreffende de leefmilieuverantwoordelijkheid. Zoniet zouden er de facto twee regelingen betreffende nieuwe vervuilingen ingevoerd worden: die met betrekking tot de bodemvervuiling en die met betrekking tot de milieuverantwoordelijkheid, wat alleen maar kan leiden tot verwarring en rechtsonzekerheid. Het Waals ABVV pleit voor een gemeenschappelijke datum voor beide teksten, namelijk 30 april 2007. Het Waals ABVV wenst verder dat de werknemers, die het geheugen van de ondernemingen vormen (ook op het vlak van vervuiling), geraadpleegd worden i.v.m. de databank. In dezelfde geest zou het niet onbelangrijk zijn dat dit instrument voor hen opengesteld wordt. Ten slotte tekent het ABVV voorbehoud aan wat het gebruik betreft van de milieuovereenkomsten (waarop de sectorconvenanten inzake energie-efficiëntie en beperking van CO₂ uitstoot steunen) in het geval van vrijwillige onderzoeks- en/of saneringsacties van ondernemingsfederaties. Dit mechanisme is tot dusver veel te ondoorzichtig gebleken, onder meer wat de financiële voordelen betreft die in dit kader aan de ondernemingen toegekend worden.

dominique.defrise@cepag.be
(02 506 83 93)

Brochure van de CEPAG over REACH

De nieuwe regelgeving over chemische producten (REACH: Registratie, Evaluatie, Autorisatie en beperkingen van chemische stoffen) is op 1 juni 2007 van kracht geworden. Deze wetgeving geeft uitvoering aan een nieuwe aanpak inzake productie en gebruik van chemische stoffen. Meerdere publicaties en vormingen worden momenteel gewijd aan de gevolgen van REACH voor de bedrijven. Deze zullen zich immers snel aan de nieuwe registratie- en autorisatie-eisen moeten aanpassen, alsook aan de eisen m.b.t. het verschaffen van gegevens.

Maar REACH zal ook niet zonder gevolgen blijven voor de bescherming van de werknemers en consumenten. De nieuwe regelgeving zal immers toelaten nieuwe kennis te verwerven over de gevaren, blootstellingen en risico's van de chemische stoffen, wat de vervanging van de meest gevaarlijke stoffen zou moeten bevorderen.

Om die gevolgen beter in kaart te brengen, heeft de CEPAG op 22 februari in de voormiddag een informatiesessie georganiseerd. Dit was de gelegenheid om een balans op te maken van de nieuwe regelgeving en om te discussiëren over de mogelijke actiepistes als werknemers en/of consumenten. Een brochure werd hierover opgesteld.

Voor meer info:
carmela.schillaci@cepag.be
(02 506 83 96)

Europese ondernemingsraden

Zoals onderstreept in de editie van december heeft de Europese Commissie op 20 februari jl. eindelijk een mededeling voorgelegd en een consultatie met de sociale partners gelanceerd. Het ABVV bestudeert momenteel het document met het EVV. Het ABVV betreurt nu al dat een aantal punten niet werden opgenomen. Het EVV zal zijn standpunt binnenkort bepalen. De Europese vakbond zegt bereid te zijn snelle en in de tijd beperkte onderhandelingen te starten (tijdens die onderhandelingen zou het wetgevend proces stilgelegd worden) als de Europese werkgevers echt bereid zijn tot onderhandelen.

Prioriteiten van het EVV inzake energie en klimaat

Op 5 maart keurde het EVV twee standpunten terzake goed, één over het pakket "energie-klimaat", het andere over het voorstel van verordening tot reductie van de CO₂-uitstoot van nieuwe wagens. De Algemeen Secretaris van het EVV, J. MONKS, heeft ook een brief gericht naar de regeringen van de Lidstaten – hij kreeg daarbij de steun van de nationale organisaties waaronder het ABVV (brief naar de Federale regering) – om hun aandacht te vestigen op de prioriteiten van het EVV terzake met het oog op de Lentetop van 14 en 15 maart. Wat het pakket "energie-klimaat" betreft, vraagt het EVV o.a. om de klimaatstrategie en de duurzame ontwikkeling in de Lissabonstrategie op te nemen. Het EVV stelt voor om een Europees financieel initiatief voor een duurzame groei te lanceren, een rechtvaardig overgangsprogramma voor de tewerkstelling goed te keuren en ook een uitbreiding van het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering, om de

negatieve gevolgen van de maatregelen ter bestrijding van de klimaatsveranderingen op de werknemers te beperken. Het EVV vraagt anderzijds een gecoördineerd initiatief van de Lidstaten om vormingen te ontwikkelen waarbij de nodige competenties verworven worden in een economie met een lage koolstofuitstoot. De Europese vakbond pleit ook voor de oprichting van een overlegcomité van de Europese sociale partners om de economische en sociale impact van het pakket "energie-klimaat" zoveel mogelijk vooraf in te schatten en te beperken. De Belgische minister MAGNETTE heeft in dit verband op de CRB van 5 maart verklaard dat hij voorstander is van een sociaal overleg op Europees niveau en dat hij dit zou laten weten wanneer de uitvoering van dit nieuwe stelsel aan bod zou komen. De resoluties van het EVV rond deze thematiek kunnen geraadpleegd worden op het adres www.etuc.org.

anne.panneels@abvv.be (02 506 82 74)

INTERNATIONALE RELATIES

Syndicale solidariteit

Op 6 maart manifesteerden het ABVV, het IVV en verscheidene NGO's voor de eerbiediging van de vakbondsrechten in Iran en Colombia.

Met deze acties wilden wij onze steun betuigen aan alle vakbondsleiders en -militanten uit die landen die voortdurend het slachtoffer zijn van intimidatie, ontvoeringen en arrestaties door hun regeringen.

Die acties zijn van fundamenteel belang om overal ter wereld aan de regeringen duidelijk te maken dat de syndicale solidariteit geen grenzen kent, dat het lot van die kameraden ook ons aangaat en dat wij zonder versagen zullen strijden voor de naleving van de onvervreembare rechten die de vakbondsrechten zijn!

Olympische Spelen in Peking - Een feest voor alle Chinezen?

In augustus van dit jaar worden in Peking de 29e Olympische Spelen gehouden. Vier maandlonen, dat is wat een Chinese arbeidster die sportschoenen maakt, zou moeten betalen om de openingsceremonie van de Olympische Spelen te kunnen bijwonen. Daarvoor moet ze 12 uren per dag zeven dagen op zeven werken, zonder zich daarbij te kunnen verenigen om haar rechten te verdedigen.

Van de werknemers van de fabrieken waar onder Olympische licentie en onder die van de grote sportmerken goederen geproduceerd worden, worden onmenselijke offers gevraagd. In plaats van de ethische waarden en de fair play van het Olympisch Handvest zijn het de sportbusiness en de financiële belangen die de wetten stellen en de werknemers tegen elkaar uitspelen, met als gevolg een neerwaartse druk op de lonen.

Voor de campagne "Schone Olympische Spelen"(*), waaraan het ABVV meewerkt, moeten de Olympische Spelen niet

geboycot worden. De campagne wil eerder een ruim publiek sensibiliseren rond de eerbiediging van de grondrechten van de werknemers zodat zij voor de verbetering van hun arbeidsvoorwaarden kunnen ijveren. En tevens de aandacht vestigen op de hele productieketen van bedrijven. De eisen voor fatsoenlijk werk zijn dan ook gericht zowel aan het Internationaal Olympisch Comité (dat goederen onder het Olympisch label laat maken) en de grote sportmerken als aan de nationale regeringen in het algemeen en de Chinese in het bijzonder.

Als consumenten, sportlui, (tv)kijkers, werknemers kunnen ook wij een rol spelen als we ons bewust zijn van de invloed van onze keuzes op anderen. We moeten de trend ombuigen om werk te maken van internationale solidariteit met alle werknemers.

laurent.atsou@abvv.be (02 289 08 55)

* <http://www.schonekleren.be/actie/PlayFair2008.htm>