



De nieuwsbrief van de
Federale en Intergewestelijke
studiediensten van het ABVV

www.abvv.be

ECHO ABVV

**U wil Echo voortaan nog enkel per
e-mail ontvangen of alleen per post?**

**U wil een naam- of adreswijziging
doorgeven?**

**Dat kan tel. of via mail:
Patsy De Lodder 02 506 82 71,
patsy.delodder@abvv.be**

INHOUD

Economie 2

- Geen daadkrachtig optreden op de lentevergaderingen van de internationale financiële instellingen
- Campagne rechtvaardige belastingen

Ondernemingen 3

- Van ARAB naar Codex: de metamorfose is begonnen
- Grensoverschrijdende fusies: welke gevolgen voor de werknemers?

Sociaal beleid 4

- Jaarverslag 2007 RVA

Sociale ombuds 5

- Zijn de leeftijdsbarema's discriminatoir?

Echo regio's 5-7

- De nieuwe Brise-gids "De onderneming sensibiliseren voor klimaatregeling. Waarom en hoe?" Gids voor een deskundige klimaatregeling. Een syndicale benadering
- 5 voor 12 voor EVC in Vlaanderen
- Kansengroepen gevraagd?
- Van het statuut van "werkzoekende" naar dat van "werkscheppende"

Europa & Internationaal 8

- EVV-campagne voor sterkere Europese ondernemingsraden
- Clearing the Hurdles

Vooraf stijging van energieprijzen oorzaak van inflatie. Maatregelen dringen zich op!

We moeten steeds dieper in onze geldbuidel tasten om aan onze voedsel- en energiebehoeften te voldoen. De index als meetinstrument van de gemiddelde evolutie van de levensduurte geeft dit duidelijk aan. De gezondheidsindex is de voorbij 12 maanden - tussen april 2007 en april 2008 - sterk gestegen met 3,7%. De prijsstijgingen van de voedingsmiddelen zijn verantwoordelijk voor 28,9% van de stijging van de gezondheidsindex, de prijsstijgingen van elektriciteit voor 12%, van gas voor 18,1% en van stookolie voor 16%. De laatste drie zijn dus samen verantwoordelijk voor maar liefst 46,1% van de stijging van de gezondheidsindex in de afgelopen twaalf maanden.

De ondernemingen uit de energiesector stellen dat de prijzen stijgen als gevolg van de ontwikkelingen op de internationale markten. Onze analyse is echter dat zij ook (en vooral) hun prijzen verhogen om de rendabiliteit van bepaalde ondernemingen uit de sector te optimaliseren. Zo stellen we vast dat de groep SUEZ in 2007 een rendement van 17,7% op eigen middelen haalt (nettoresultaat van 3,9 miljard euro), DISTRIGAZ geconsolideerd van 22,1% (nettoresultaat van 297 miljoen €), ... ELECTRABEL publiceert geen jaarverslag meer, we kunnen dus enkel maar terugvallen op de rendabiliteit op eigen middelen in 2006 die maar eventjes 23,9% bedroeg (nettoresultaat van 2,3 miljard €).

Daarom zijn de eisen van het ABVV op energievak zo belangrijk, eisen die slaan op sociale rechtvaardigheid, herverdeling van de inkomens, verhoging van de koopkracht van de gezinnen, bescherming van het leefmilieu, tewerkstelling, het algemeen belang:

- Verlaging van de BTW op gas en elektriciteit van 21 naar 6%, en gelijkwaardige maatregelen voor stookolie, met dien verstande dat de kostprijs van de maatregelen door de betrokken sectoren gedragen moet worden.
- Doeltreffende en versterkte controle op de energieprijzen op basis van kostengegevens, en prijsverlagingen.
- Recuperatie van het financiële voordeel dat de afgeschreven kern- en steenkoolcentrales (minimaal 500 miljoen euro per jaar) opleveren en aanwending van die middelen voor de financiering van sociale en energiebesparende maatregelen (verbetering energie-efficiëntie, rationeel energiegebruik,...)
- Ontwikkeling van de derdebetalersregeling voor de energierenovatie van woningen om zo onder meer het energieverbruik voor verwarming van de gezinnen en dus ook hun energierekening te verminderen zonder dat ze zelf moeten instaan voor de prefinanciering van die investeringen.
- Uitvoering van een ambitieus energierenovatieproject van alle woningen in België d.m.v. een akkoord tussen alle betrokken actoren (federale en regionale overheden, betrokken sectoren, ...) in het kader van een grote alliantie voor werk en milieu.

Die maatregelen zijn een echte noodzaak, mede omdat ze ook zullen bijdragen tot het intomen van de inflatie, en dit in het belang van iedereen (ook van de ondernemingen!), behalve dan van de aandeelhouders van de mastodonten uit de energiesector.



**Aangepaste loongrenzen en uitzonderlijke vermindering van
de bedrijfsvoorheffing voor de maand mei 2008 - www.werkbonus.be**



**Verhoging
kostenforfait:
alweer
verwerkt in de
bedrijfsvoorheffing
van de maand mei**

Eind 2006 besliste de regering om de aftrekbare forfaitaire beroepskosten op te trekken. De verhoging, die eerder symbolisch was, werd niet in de gewone barema's van de bedrijfsvoorheffing geïntegreerd zoals de wet voorziet, maar in één keer doorgerekend in de bedrijfsvoorheffing van de maand december. Een voordeel voor de werknemer van zowat 28 EUR. Ze liep er dan ook wat verloren bij tussen de 'dertiende maand'. Hetzelfde principe werd in 2007 herhaald. De korting wordt opnieuw in één keer doorgerekend. Dit maal als vermindering voor de maand mei, net voor de federale verkiezingen. Ze leverde voor de werknemers een 'extraatje' van 50 EUR op. En ook in 2008 wordt wat ondertussen traditie lijkt te zijn, voortgezet. De korting die nu maximaal 58,20 EUR bedraagt, wordt in één keer in mei doorgerekend. Een eenmalige korting valt natuurlijk meer op dan de maandelijkse spreiding ervan die op een schamele 5 euro voor de werknemer uitkomt. Maar je moet tussen het dubbel vakantiegeld al wel zeer aandachtig je loonfiche lezen om het voordeel op te merken. Moet Minister REYNERS niet stilaan toegeven dat deze maatregel wat mager uitvalt? Een maatregel die trouwens door haar complex karakter geen voorbeeld is van hoe het administratief eenvoudiger kan voor bedrijven. Noteer nog even ter informatie dat de verminderingen van bedrijfsvoorheffing alvast berekeningsmodules op onze site: <http://www.werkbonus.be>

Geen daadkrachtig optreden op de lentevergaderingen van de internationale financiële instellingen

De financiële crisis en voedselcrisis domineerden de lentevergaderingen van de Wereldbank en het Internationaal Muntfonds (IMF). De broodnodige maatregelen waar Global Unions om hadden gevraagd, bleven echter uit. Global Unions is de vakbondsfamilie bestaande uit het Internationaal Vakverbond, het Vakbondsadviesorgaan bij de OESO, de internationale vakbondsfederaties. Het ABVV werkte mee aan de verklaring van Global Unions op de vergadering van de economische werkgroep van het Vakbondsadviesorgaan bij de OESO die plaats vond in Washington in maart II.

Nochtans zijn de gevolgen van de financiële crisis voor de groei en werkgelegenheid wereldwijd aanzienlijk. Het IMF zelf doet niet anders dan de vooruitzichten voor de economische groei naar beneden herzien. In 2008 komen er volgens de Global Employment Trends publicatie van de Internationale Arbeidsorganisatie wereldwijd ten minste 5 miljoen werklozen bij. Dat is een stijging met 6,1%.

Net als Global Unions, vroegen ook een aantal ontwikkelingslanden in de aanloop naar de vergaderingen om een actieve, gecoördineerde beleidsaanpak en een versterkt regulerend kader voor de grotendeels ongereguleerde

financiële activiteiten en nieuwe financiële instrumenten die de crisis deden ontstaan. Want al is de crisis ontstaan in enkele industrielanden, toch hebben ook de ontwikkelingslanden eronder te lijden. Zelfs de directie van het IMF riep herhaaldelijk op tot tussenkomsten van de overheid die verder gaan dan monetaire en fiscale stimuli. En toch kwamen de industrielanden die nog steeds de plak zwaaien in het IMF niet verder dan een consensus over het 'herzien van het regulerend kader om veranderingen te kunnen overwegen waar die nodig zijn'.

De bevolking in de ontwikkelingslanden wordt bovendien het hardst getroffen door de sterk gestegen voedselprijzen. Maar het IMF en de Wereldbank kwamen niet met voldoende hulp op de proppen ter compensatie voor die hoge prijzen, noch met maatregelen ter bescherming tegen destabiliserende speculatieve kapitaalbewegingen.

De ontwikkelingslanden moesten zich tevreden stellen met een beperkte verhoging in het stemmenaandeel binnen het IMF. Maar daarmee verandert er in de Wereldbank nog niets. En blijft de bevolking op haar honger zitten, letterlijk en figuurlijk.

jo.vervecken@abvv.be (02 506 82 78)

Campagne rechtvaardige belastingen

Het "Financieel Actie Netwerk" (FAN) en het "Réseau pour la Justice fiscale" (RJF) hebben beslist een gezamenlijke campagne te voeren rond rechtvaardige belastingen.

Beide netwerken tellen om en bij de 40 organisaties, waaronder ontwikkelingsngo's, bewegingen voor voortgezette opleiding, verenigingen voor alternatieve financiering, groeperingen van burgers en vakbonden. Het ABVV is een actief lid van beide netwerken.

De campagne zou over verscheidene jaren lopen. Het thema van de belastingen (en ook van rechtvaardige belastingen) is nog te onpopulair. Daarom hebben beide organisaties zich ten doel gesteld ze geleidelijk aan te populariseren. De campagne en de thema's die erin aangesneden worden, liggen volkomen in de lijn van de door het ABVV verdedigde fiscale standpunten.

Voor 2008 is het de bedoeling de boodschap te verspreiden en de mobilisatie in de organisaties van beide netwerken op gang te brengen. Het gemeenschappelijke

platform heeft de volgende beslissingen genomen:

- verspreiding van pamfletten met de drie belangrijkste doelstellingen, nl. de opheffing van het bankgeheim, de opstelling van een vermogenskadaster en de invoering van een vermogensbelasting;
- opstellen van een didactische brochure over belastingen ten behoeve van het groot publiek (dus niet voor specialisten). Dit dossier werd in feite samengesteld door de actieve leden (waaronder het ABVV) van de twee netwerken in vraag-en antwoordvorm. Zij wordt uitgegeven in mei-juni 2008.

In het kader van deze campagne organiseert het RJF op 24 mei een colloquium te Charleroi (rue Puissant 13, 6000 Charleroi – inschrijvingen: jose.vermandere@scarlet.be), met als doelpubliek de actieve leden van de diverse aangesloten organisaties en vakbondsafgevaardigden. Ook hier zal het ABVV een actieve bijdrage leveren.

**christophe.quintard@abvv.be
(02 506 82 75)**

Van ARAB naar Codex: de metamorfose is begonnen

Als je vandaag iets wil opzoeken over welzijn op het werk, weet je vaak niet of dat in het ARAB, dan wel in de Codex over het welzijn op het werk staat. Zeker niet als je geen geoefend zoeker bent. Daarom moet op termijn alle reglementering in de Codex komen, en zal het ARAB uiteindelijk verdwijnen.

In de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk ligt eindelijk een ontwerp van koninklijk besluit voor dat aan deze Codex gestalte geeft.

Uitgangspunten bij de uitwerking van het ontwerp van koninklijk besluit

In de Codex komen alle kb's die sinds 1993 werden uitgevaardigd, zonder te raken aan de inhoud van de bepalingen van deze teksten. Ook de teksten die vroeger geen deel uitmaakten van de Codex, maar hun wettelijke grondslag vinden in de welzijnswet, zullen opgenomen worden in de Codex (voorbeeld: het koninklijk besluit met betrekking tot erkenning van de asbestverwijderaars).

Om de leesbaarheid te verhogen wordt, voor zover nodig, een aantal vereenvoudigingen voorgesteld, onder andere aan de structuur van de basistekst en aan de gebruikte terminologie.

Structuur van de Codex

De nieuwe Codex zal bestaan uit twaalf titels. Alle artikels krijgen een originele nummering, bijvoorbeeld artikel I.100 is artikel 100 van titel I. Bijlagen komen aan het einde van een titel, en niet langer aan het einde van een hoofdstuk. Ook dat moet bijdragen aan een betere leesbaarheid.

Evaluatie

Uiteraard is het ABVV blij dat eindelijk met dit gigantische werk kan worden begonnen. Wel zullen we er moeten over waken dat wat voorgesteld wordt als vereenvoudiging in feite niet neerkomt op een "verdoken" wijziging van de reglementering. We zullen daarom regelmatig verslag uitbrengen aan de leden van de Commissie 'Ondernemingen' van het ABVV. Hun input zal meer dan welkom zijn!

francois.philips@abvv.be (02 506 82 60)

Grensoverschrijdende fusies: welke gevolgen voor de werknemers?

In 2005 keurde de Europese Unie na 20 jaar besprekingen een richtlijn goed waarbij de kostprijs van grensoverschrijdende fusies tussen vennootschappen vereenvoudigd en verminderd werd. Het principe luidt dat vennootschappen die fuseren (of door een andere vennootschap overgenomen worden) ophouden te bestaan. Voor de nieuwe, uit de fusie ontstane entiteit is één enkele nationale wetgeving over de grenzen heen van toepassing, nl. die van de lidstaat waar haar zetel gevestigd is. België moet:

- die nieuwe mogelijkheid tot het herstructureren van vennootschappen over de grenzen heen in het wetboek op de vennootschappen opnemen. De parlementaire bespreking is bezig;
- de gevolgen van dergelijke fusie voor de werknemers in het sociaal recht opnemen. De NAR is daarmee belast.

Voor de werknemers verandert er niets, behalve als zij in de directieorganen zitting hebben

Bij grensoverschrijdende fusies blijven de rechten van de werknemers georganiseerd in functie van de nationale bepalingen, met inbegrip van de rechten en plichten die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomsten of de arbeidsrelaties die overgeheveld worden naar de uit de fusie ontstane vennootschap.

Indien echter de werknemers in een van die vennootschappen medezeggenschap hebben (in die zin dat ze zitting in de beslissingsorganen hebben), dan wordt die **medezeggenschap** gevrijwaard, maar de nadere regels ervan moeten het voorwerp van onderhandelingen met alle werknemers van de nieuwe entiteit uitmaken. De NAR heeft op 29 april 11. cao nr. 94 ter omkadering van die onderhandelingen goedgekeurd. Essentieel zijn het de regels en mechanismen voorzien voor de Europese Vennootschap (in het Belgische recht omgezet d.m.v. cao 84) die van toepassing zijn.

Als een Belgische onderneming met een Italiaanse fuseert, verandert er in principe niets voor de werknemers: geen van beide landen heeft een medezeggenschapsregeling. Maar als de fusie betrekking heeft op Belgische en Duitse ondernemingen, dan moeten de Belgische werknemers deelnemen aan de onderhandelingen over de medezeggenschap.

Net zoals voor de Europese Vennootschap is het niet mogelijk na te gaan hoeveel ondernemingen er in de praktijk betrokken zijn. Alles zal immers afhangen van de initiatieven die de ondernemingen nemen.

jean-luc.struyf@abvv.be (02 506 82 65)

Werkgevers mogen kandidaten weigeren die niet werden voorgedragen door een representatieve vakorganisatie

Werkgevers mogen kandidaten weigeren die niet werden voorgedragen door een representatieve vakorganisatie. Tot deze conclusie kwamen de arbeidsrechtbanken van Brussel en Brugge. Tijdens de sociale verkiezingen dienden enkele leden van het Vlaams Belang (VB) een kandidatuur in. Omdat de werkgevers de kandidaturen niet erkenden, startten ze een procedure voor de arbeidsrechtbank. In deze procedures werd de Belgische Staat, maar niet de vakbonden betrokken. Nochtans ging het om een gerichte actie tegen de vakbonden. Zo organiseerde het VB in Hasselt een persconferentie en dienden de VB-leden tendentieuze verzoekschriften in tot wraking van de rechters in sociale zaken - werknemers. De arbeidshoven van Brussel, Gent en Hasselt die dergelijke geschillen moeten behandelen, gingen niet over tot wraking. De arbeidsrechtbanken van Brussel en Brugge verklaarden daarop de vorderingen ten aanzien van de Belgische Staat onontvankelijk en deze tegen de werkgevers ongegrond. De rechtbanken gingen ook niet in op de vraag van de VB-leden om prejudiciële vragen te stellen aan het Grondwettelijk Hof. Ze vonden dat er klaarblijkelijk geen schending van het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel was en prejudiciële vragen dus niet vereist waren. De arbeidsrechtbank van Tongeren moet nog uitspraak doen. Benieuwd of het VB dan ook een persconferentie organiseert.

Grondwettelijk Hof bevestigt beperkte cumulatie van pensioen met arbeidsongevallen- of beroepsziektevergoeding

In het kader van het arrest GALLEZ van 17 februari 2006 verklaarde het Hof van Cassatie de twee KB's van 13 januari 1983 waarbij de cumulatie van een pensioen met een arbeidsongevallen- of een beroepsziektevergoeding wordt, onwettelijk. Als reactie keurde de regering de wet van 20 juli 2006 goed waarbij met terugwerkende kracht een identieke cumulatieregeling als die van de onwettige KB's heringevoerd werd.

Op grond van individuele dossiers ondersteunde het ABVV diverse beroepsprocedures voor het Grondwettelijk Hof tot vernietiging van de betrokken artikelen van de wet van 20 juli 2006. Op 17 april laatstleden verwierp het Grondwettelijk Hof de diverse beroepsprocedures zowel wat betreft de grond van de zaak als het belang van de verzoekers, de bevoegdheid van het Hof en de ontvankelijkheid van de beroepsprocedures.

Het ABVV neemt akte van de beslissing van het Hof maar sluit een beroepsprocedure bij het Europees Hof voor de Rechten van de Mens niet uit. Dit arrest heeft echter wel tot gevolg dat de vorderingen bij de rechtbanken en -hoven als gevolg van het arrest GALLEZ voortaan beoordeeld zullen worden op grond van de wet van 20 juli 2006. Door de bepalingen van die wet te bevestigen bekrachtigt het Grondwettelijk Hof eveneens de geldigheid van de beperkte cumulatie van een pensioen met een arbeidsongevallen- of een beroepsziektevergoeding. Maar dit zal het ABVV er niet van weerhouden te blijven ijveren voor de afschaffing van deze onrechtvaardige maatregel.

Jaarverslag 2007 RVA

De cijfers van het jaarverslag moeten gekaderd worden in een context van een economische groei met 2,7% en een stijging van de werkgelegenheid met 1,6%.

Voor het eerst sedert 2000 tekent de RVA ook een daling op van de uitgaven voor de totaliteit van de uitkeringstrekkers namelijk -1,7%. Deze daling is voornamelijk toe te schrijven aan de groep van vergoede werklozen (-3,1%).

De **uitkeringstrekkers**, 1.190.978 in totaal, nemen nog steeds af (-1,4%) vergeleken met 2006. De daling doet zich vooral voor in Vlaanderen (-2,7%). In Wallonië en Brussel is er een lichte stijging met respectievelijk 0,05 en 0,4%.

Ze worden onderverdeeld in drie groepen:

1. Vergoede werklozen bestaande uit de werkzoekenden en niet-werkzoekenden waaronder brugpensioen en mensen vrijgesteld van beschikbaarheid.

Deze groep is in 2007 met 5% of 36.000 eenheden **afgenomen** en telt 690.662 personen. Zij bestaat voor 45% uit Vlamingen, 41% uit Walen en 13% uit inwoners van het Brussels Gewest. De afname situeert zich voor het grootste stuk in Vlaanderen (-7,1%) maar is ook te vinden in Wallonië (-3,7%) en zelfs in Brussel met een daling met -1,4%.

In tegenstelling tot vorig jaar is de daling het sterkst in de leeftijdscategorie tussen 40 en 50 jaar (voordien tussen 25 en 40 jaar) en vanaf 50 jaar en meer de stijging (+ 0,5%) veel minder dan in 2006 (+2%).

Bij de niet-werkzoekenden zijn de voltijds brugpensioneerders nog toegenomen met 2,3%, en is er opnieuw een forse daling van de vrijgestelde oudere werklozen (-7,1%). Opvallend blijft de stijging met 16,4% van degenen die vrijgesteld zijn omwille van familiale en sociale redenen, al is die stijging minder flagrant dan in 2006 (+33%).

2. De werknemers die door RVA worden ondersteund bestaan vanaf 2007 uit 3 subgroepen: de tijdelijke werklozen, de deeltijdse werknemers met inkomensgarantie uitkering (IGU) en de werklozen die het onderwerp zijn van een activeringsmaatregel.

Deze tweede groep vertegenwoordigt 23% van de uitkeringstrekkers en is toegenomen met 2,6% (in 2006 was er een lichte afname). De stijging is vooral te wijten aan een toename van de subgroep

activeringsmaatregelen (+9,9%) die het gevolg zijn van het Generatiepact. In de 2 overige subgroepen is er overigens een lichte daling waar te nemen.

Globaal daalt het aandeel van het Vlaams Gewest terwijl dat van het Waals Gewest stijgt. Het Brusselse Gewest blijft status quo.

In 2007 vielen 98.210 werklozen onder een activeringsmaatregel wat overeenstemt met 8% van alle RVA uitkeringsgerechtigden waarvan de meerderheid vrouwen (56%).

Opvallend is dat de activeringen die betrekking hebben op de jonge werknemers en op de werkhervattingstoelagen voor 50-plussers, en die ingevolge het generatiepact hervormd werden, voor een overgrote meerderheid op mannen slaan.

Het aantal werklozen dat een werkhervattingstoelage voor 50-plussers geniet is trouwens meer dan verdubbeld!

3. De werknemers die hun arbeidstijd aanpassen d.m.v. tijdskrediet, loopbaanonderbreking, halftijds brugpensioen

Deze groep werknemers blijft stijgen met 5,8% of 12.279 eenheden in 2007 (in 2006: +8,2%) en is het sterkst toegenomen in Brussel (+7,8%) gevolgd door Wallonië (+6,3%) en Vlaanderen (+5,8%). De stijging blijft het grootst bij de ouderen (50+) met 8,5% en neemt af naarmate men jonger wordt. De 50-plussers vertegenwoordigen 56% van deze groep tegenover 46,6% in 2006.

De stijging is het grootst bij de mannen (+11,4%) tegenover +6,8% bij de vrouwen.

De sancties daarentegen zijn ver van gedaald: 43.797 sanctiebeslissingen tegenover 40.339 in 2006. De stijging is vooral te vinden bij de werkloosheid wegens omstandigheden afhankelijk van zijn wil en bij de administratieve sancties. In deze cijfers zijn de beslissingen in het kader van de activering van het zoekgedrag (19.997) niet inbegrepen.

Als besluit kunnen we stellen dat in 2007 de eerste gevolgen zichtbaar worden van de maatregelen genomen in het kader van het Generatiepact. Uit de cijfers over de maatregelen die bedoeld zijn om oudere werknemers aan het werk te houden of te krijgen blijkt dat ze minder aantrekkelijk zijn voor vrouwen.

hilde.duroi@abvv.be (02 506 82 52)

Zijn de leeftijdsbarema's discriminatoir?

Dit is de vraag die de Arbeidsrechtbank van Brussel beslecht heeft in het kader van een geschil in het PC 218 over de beroepscategorie waartoe een vrouwelijke bediende, gezien haar functie, had moeten behoren.

De werkgever voerde de onwettelijkheid van de CAO aan omdat die overeenkomst de leeftijdsbarema's invoert, wat als criterium uitdrukkelijk verboden is in de anti-discriminatiewetgeving.

Na een analyse van de huidige wetgeving kwam de rechtbank tot de conclusie dat het anti-discriminatieprincipe opgevat werd als een beschermingsregel ten opzichte van de personen die dreigen gediscrimineerd te worden en dat elk beroep in geval van discriminatie voorzien wordt ten voordele van deze personen om hun rechten te beschermen of te herstellen.

M.b.t. de door de werkgever opgeworpen schending van de openbare orde zegt de rechtbank het volgende: *rekening houdend met de doelstellingen van de wetgever mag het karakter van openbare orde van de anti-discriminatie-normen niet leiden tot de uitsluiting van een barema*

dat de werknemer inroept om zijn vraag tot loonregularisatie te staven terwijl de toepassing van dat barema geen bron van discriminatie is.

De rechtbank vindt zelfs dat *het overmatig is om de bepalingen van de anti-discriminatiewetgeving in te roepen om zo het achterstallige loon niet te moeten betalen terwijl hier geen enkele discriminatie vastgesteld is. De werkgever probeert om uit die bepalingen een onrechtmatig voordeel te halen, voordeel dat klaarblijkelijk niets te maken heeft met de doelstelling waarnaar ze streven.*

Dit vonnis is interessant omdat het degelijke juridische argumenten bevat om de uitzonderlijke onwettelijkheid van de leeftijdsbarema's tegen te gaan die een werkgever zou kunnen opwerpen om deze niet op zijn personeel toe te passen (zonder te bewijzen dat er sprake is van een concrete discriminatie).

(Arbeidsrechtbank Brussel – 11-03-2008 – 1ste kamer – RG 5258/05)

jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)

Agenda

De rechtsfaculteit van de UCL organiseert:

• op 27 mei een studienamiddag over "de persoonlijke onderwerping aan de sociale zekerheid en de bijdrage-inning: speciale kwesties". Inschrijven bij josette.castelle@deso.ucl.ac.be

• op 29 mei een colloquium over bemiddeling als toekomstgericht middel of als schone schijn (in samenwerking met het centrum voor bemiddeling van de balie van Charleroi). Inschrijven op het nr. 071 23 65 42.

• Op 6 juni een studienamiddag over de verbreking van de arbeidsovereenkomst. Inschrijven bij: josette.castelle@uclouvain.be. Bijkomende inlichtingen op www.uclouvain.be/drt

ECHO REGIO'S

"De onderneming sensibiliseren voor klimaatregeling. Waarom en hoe?"

BRISE-gids voor een deskundige klimaatregeling. Een syndicale benadering.

BRISE, opgestart in 2006 met de steun van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, heeft ten doel een ecodynamische benadering in de ondernemingen te bevorderen door bewustmaking en vorming van de werknemers en hun vakbondsvertegenwoordigers.

Waarom zich interesseren voor de klimaatregeling in zijn bedrijf?

Klimaatregeling kan schadelijk voor de gezondheid zijn. Bepaalde lichamelijke ongemakken kunnen verband houden met het klimaatregelingssysteem.

- het is misschien slecht afgesteld;
- het is misschien slecht onderhouden en verspreidt ziekteverwekkende stoffen;
- het geïnstalleerde systeem biedt niet noodzakelijk een passend antwoord op een probleem van thermisch comfort.

Welk systeem kiezen? Voor welk comfort? Welke onderhoudsacties ondernemen? Waarom een klimaatregeling installeren? Dit zijn enkele vragen die in het eerste deel gesteld worden.

Klimaatregeling kan ook schadelijk voor het milieu zijn. Zij veroorzaakt verschillende soorten hinder:

- een bijkomende energierekening van 20%;
- verhoogd waterverbruik;
- akoestische hinder;
- gevaar voor verspreiding van legionella rond de koeltorens.

Elk van deze soorten hinder wordt in het tweede deel behandeld met voorstellen en tips.

In het laatste deel wordt de vakbondsvertegenwoordigers een methodologie voorgesteld opdat ze zich zouden inschrijven in een bezinning over de klimaatregelingproblematiek.

De gids heeft ten doel de afgevaardigden en de werknemers in staat te stellen de gevolgen voor de werknemers en voor het leefmilieu zoveel mogelijk te beperken.

maria.vermiglio@abvv.be (02 213 16 76)

Hommage aan Mohamed El Baroudi

Mohamed EL BAROUDI, een voorbeeld van politiek-syndicaal engagement, wordt algemeen erkend als "belangrijke actor in de emancipatie van twee generaties Marokkaanse gastarbeiders in België". Hij droeg solidaire, humanistische en democratische waarden uit en zijn inzet ten gunste van de alfabetisering, de eenheid van de arbeidersklasse, de bevordering van de Arabische cultuur bij migrantenjongeren heeft indruk gemaakt. In een aantal persoonlijke bijdragen wordt hem hulde gebracht in de brochure «**Mohamed El Baroudi, un «fil rouge» de 40 ans d'immigration marocaine à Bruxelles**» (+DVD), Collection «**Fil rouge**» du CFS N°7-8. Er zijn enkele exemplaren beschikbaar bij dominique.vanderose@fgtb.be; 02 553 03 53.

ABVV-Senioren zoeken prioriteiten in het energiedossier

Op 5 juni organiseren de ABVV-Senioren in Gent een colloquium over de belangrijkste prioriteiten in het energiedossier: van plaatselijk tot Europees niveau. De input gebeurt door de ABVV-Studiedienst, Samenlevingsopbouw, Open VLD en een vertegenwoordiger van de energie-leveranciers. Aansluitend wordt in werkgroepen gediscussieerd.

Vooraf werd in plaatselijke senioren groepen al uitgebreid over het onderwerp nagedacht en dat leidde tot een breed gamma aan bedenkingen vooraf: gaande van "Als je veel mensen hun dak wilt laten isoleren, geef dan subsidies aan deze die de glaswol voor hun dakisolatie in de Hubo kopen en beperk je niet tot dure erkende installateurs", tot "Als de olie straks op is, moeten we dan nu al niet denken aan de reconversie van de haven van Antwerpen?".

Boeiende discussies zijn dus al op voorhand gegarandeerd. Ze zullen leiden tot standpunten waar de ABVV-Senioren in het najaar actie rond voeren.

Het gedetailleerde programma vind je op de homepage van www.abvvsenioren.be

Wie het colloquium wil bijwonen of wie de sneuvelteksten in aanloop naar dit colloquium wil ontvangen kan een mailtje plegen naar kcriel@vlaams.abvv.be

5 voor 12 voor EVC in Vlaanderen

EVC of het erkennen van elders verworven competenties moet dringend serieus worden genomen. Dat vinden de sociale partners in de SERV en ze zetten daar kracht bij door een nieuwe aanbeveling te maken. Want in onze samenleving zal het erop aankomen dat iedereen de kans krijgt om zijn talenten te gebruiken en te ontwikkelen.

Onderwijs en opleiding blijven belangrijk om een goede basis te leggen, maar de maatschappelijke erkenning van die competenties die verworven zijn op de werkvloer of door, bijvoorbeeld, vrijwilligerswerk is hoogdringend.

Daarom formuleert de SERV 12 aanbevelingen:

1. Iedereen heeft recht op een loopbaan en jobmobiliteit
2. Gebruik alle vormen van EVC om het kwalificatiepeil van de huidige beroepsbevolking te verhogen;
3. Maak op korte termijn operationele doelstellingen op basis van bestaande expertise en wetgeving;
4. Gebruik begrijpelijke taal voor niet-specialisten;
5. Harmoniseer zoveel mogelijk EVC-instrumenten en -procedures binnen voorzieningen in onderwijs, werk en andere domeinen;

6. Bouw een structurele dienstverlening uit die duurzaam en kostenefficiënt is;
7. Zorg voor een gedegen kwaliteitszorg en -borging;
8. Creëer meer ervaringsbewijzen en ruim alle drempels daarvoor uit de weg door een actieve koers te varen in nauw overleg met de sociale partners. De sociale partners zullen een extra inspanning doen om het ervaringsbewijs meer elan te geven;
9. Bekijk de kwalificatiestructuur als hefboom voor (job)mobiliteit en competentieontwikkeling;
10. Zorg dat iedereen wordt geholpen door goede toeleiding, informatie en begeleiding;
11. Communiceer meer en met iedereen zodat EVC en het ervaringsbewijs in het bijzonder een normale zaak worden;
12. Maak écht de klik door het ervaringsbewijs ingang te doen vinden als instrument in het personeels- en competentiebeleid van sectoren, bedrijven en organisaties.

fvermeersch@vlaams.abvv.be
(02 506 82 16)

Kansengroepen gevraagd?

De achterstand van zwakkere groepen op de arbeidsmarkt geraakt niet weggewerkt. Dat blijkt uit de gegevens van de VESOC-krachtlijnennota 2008, waarin jaarlijks de contouren van het Vlaamse beleid inzake evenredige arbeidsdeelname (EAD) weergegeven worden.

De inspanningen die tot nog toe ondernomen werden, zijn nochtans niet gering geweest: meer diversiteitsplannen, meer individuele beroepsopleidingen (IBO's), strengere activering, enz... Dit alles ten spijt blijven de arbeidsmarktkansen van sommige groepen ondermaats. De doorverwijzing van **ouderen** naar vacatures is sterk gestegen het afgelopen jaar. De plaatsing blijft echter achterwege: daar waar de aanwervingsgraad voor werkzoekenden zo'n 33% bedraagt, is dit voor werkzoekenden 50+ slechts 5,6%. De tewerkstellingspremie 50+ wordt stilaan meer gebruikt, maar bijna uitsluitend voor "jongere" vijftigplussers die niet langer dan een jaar werkloos zijn. De cijfers over de tewerkstellingskansen van **allochtonen** kennen een positieve evolutie.

Desondanks blijft deze groep in Vlaanderen met een werkzaamheidsgraad van amper

40% ver onder het Europese gemiddelde. De procentuele vertegenwoordiging van personen met een **arbeidshandicap** in de werkloosheid steeg in 2007 tot zo'n 15% van de werkzoekendenpopulatie.

Heel wat talent blijft dus nog onbenut. Op het moment dat bedrijven meer dan ooit werk dienen te maken van een aangepast aanwervings- en opleidingsbeleid, blijft men echter alle hoop zetten op nieuwe migratie als deus ex machina oplossing voor de krapte op de arbeidsmarkt. Meer dan een stukje van de oplossing zal migratie echter nooit kunnen zijn. Ook de interregionale mobiliteit kan maar gedeeltelijk een oplossing bieden. Knelpuntvacatures blijken immers vaak aan beide zijden van de taalgrens dezelfde te zijn.

De oplossing voor de krapte op de arbeidsmarkt zal dan ook uit meer dan één of twee puzzelstukken moeten bestaan. Eén van de belangrijkste elementen hierbij is het opkrikken van de arbeidsmarktpositie van kansengroepen.

pdiepvents@vlaams.abvv.be
(02 506 82 48)

Van het statuut van "werkzoekende" naar dat van "werkscheppende"

Een van de fundamentele uitdagingen van de Waalse regering, het scheppen van activiteiten, neemt een overheersende plaats in. De tewerkstellingsgraad in Wallonië blijft vandaag immers nog steeds onder het Europese gemiddelde.

Hoewel er de afgelopen jaren heel wat arbeidsplaatsen gecreëerd werden, blijkt dat het scheppen van activiteiten onvoldoende groot was om de tewerkstellingsgraad in Wallonië op te krikken.

Al van in 2001 werden experimenten voor het begeleiden van het scheppen van activiteiten georganiseerd, met de bedoeling die te bevorderen en in de hand te werken. Die – unieke – experimenten waren bestemd voor een categorie "scheppers" die tot op vandaag onvoldoende aan bod kwamen, nl. de werkzoekenden. Zo werden in Wallonië drie "couveuses d'entreprises" en twee "coopératives d'activités" opgericht.

In het licht van de behaalde resultaten zou een ontwerp van decreet betreffende de "structures d'accompagnement à l'autocréation d'emploi" (SAACE) dit nieuwe instrument definitieve vorm moeten geven in het kader van de sociaal-economische ontwikkeling van Wallonië.

De "couveuses d'entreprises"

Deze moeten kandidaat-ondernemers in staat stellen de leefbaarheid van hun activiteit in haar menselijke en economische dimensies te verifiëren zonder sociale, financiële of familiale risico's te nemen. Deze "couveuses" richten zich dus tot niet tewerkgestelde werkzoekenden die een economisch project onder het zelfstandigenstatuut uitwerken en die door een toelatingscomité geselecteerd werden.

De "couveuse" biedt het **statuut van stagiair in opleiding**.

De "coopératives d'activités"

De "coopératives d'activités" hebben ten doel personen die hun eigen bedrijf willen oprichten, de haalbaarheid ervan te laten testen dankzij een specifieke begeleiding en zonder het nemen van risico's. Zij richten zich dus tot elke individuele werkzoekende die zijn eigen onderneming wil oprichten.

De "coopérative" biedt een **statuut van loontrekkende**.

Verschillen tussen beide modellen

Hoewel beide structuren gemeenschappelijke doelstellingen nastreven, onderscheiden ze zich door hun statuut en door het gebruik van de bestaande wettelijke instrumenten op het vlak van beroepsopleiding en arbeidsovereenkomst.

De "coopératives d'activités" zijn inderdaad handelsvennootschappen die de kandidaat-ondernemers een arbeidsovereenkomst bieden, terwijl de "couveuses" vzw's zijn en de personen die ze begeleiden **stagiairs in opleiding** zijn.

Voorontwerp van decreet

In het kader van het samenwerkingsakkoord van 30 mei 2005 werd overeengekomen dat de ondertekenende partijen een juridisch kader zouden uitwerken om die initiatieven vaste vorm te geven.

De Gewesten moesten de normen betreffende de begeleidingsstructuren bepalen en voor de financiering ervan instaan, terwijl de federale regering het statuut van de kandidaat-ondernemer moest vastleggen.

Een eerste voorontwerp van decreet werd in 2007 uitgewerkt, maar de sociale partners hadden er hevige kritiek op geuit.

Het kabinet van minister MARCOURT heeft dan het dossier herbekeken en onlangs werd een nieuw ontwerp van decreet in eerste lezing aan de Waalse regering voorgelegd. Dit ontwerp van decreet draagt nu de naam "Structures d'Accompagnement à l'Auto Création d'Emploi".

Noteer dat dankzij dit decreet de financiering mogelijk wordt van structuren in het kader van de sociale economie die het scheppen van zelfstandige werkgelegenheid begeleiden. Het bevestigt dus de idee dat de klassieke economie en de sociale economie samen kunnen bijdragen aan de economische ontwikkeling van het gewest.

gianni.infanti@cepag.be
(081 26 51 60)

Sociale onzekerheid

De CEPAG organiseert een dag rond dit thema. Bedoeling is:

- na te denken over de huidige oorzaken van de sociale onzekerheid in een kapitalistische samenleving;
- denkpijlen aan te reiken over de gevolgen van die sociale onzekerheid ten gevolge van de overheersende neoliberale, individualistische ideologie die ten koste gaat van een ideologie gebaseerd op solidariteit;
- inzicht verschaffen over de manier waarop de kapitalistische maatschappij al dan niet met de sociale onzekerheid omgaat, ten einde actie- en denkpijlen te ontwikkelen om die onzekerheid te beperken en uit te bannen.

Theoretische naast praktische uiteenzettingen, getuigenissen en een audiovisueel document dienen als middel om bezinning en discussie te stimuleren. Het probleem van de ontoegankelijkheid van de gezondheidszorg voor de kansarmen in België zal daarbij als een sprekend voorbeeld van de sociale onzekerheid gebruikt worden.

Die dag vindt plaats op 19 mei aanstaande van 9 tot 17 uur in de Espace Solidarité te Namen en is vooral bestemd voor gepensioneerden en bruggepensioneerden.

Voor meer inlichtingen: antoinette.kourtidis@cepag.be (081 26 51 52).

Sociale balans van de EU

Het Europees Vakbondsinstituut en het Europees Sociaal Observatorium publiceerden onlangs de 9e editie van de "sociale balans van de Europese Unie". Zoals elk jaar wordt in deze kwaliteitsvolle publicatie een stand van zaken opgemaakt van het voorbije jaar (2007) op Europees vlak met analyses over markante feiten. Zo zijn er dit jaar, naast de klassieke en steeds nuttige chronologie van het Europees sociaal beleid, bijdragen over de klimaatverandering, de financiële regulering en de flexicurity. De publicatie (die enkel in het Frans en het Engels bestaat) kan besteld worden voor 20 euro via een mail aan research@etui-rehs.org

EVV-campagne voor sterkere Europese ondernemingsraden

Het document ter consultatie van de Europese Commissie van 20 februari 2008 over de herziening van de richtlijn m.b.t. de Europese ondernemingsraden zal niet als basis dienen voor de onderhandelingen tussen de Europese sociale partners. Volgens het EVV blijkt immers uit voorafgaande contacten dat er geen voldoende garanties zijn om nog vóór de vakantie tot een akkoord te komen waarvan de inhoud minstens evenwaardig is aan die van de Commissie. De werkgevers hebben trouwens geweigerd op die basis te onderhandelen.

In een brief van 5 mei 2008 heeft het EVV de Commissie laten weten dat in die omstandigheden, de bal opnieuw in haar kamp lag (cf. korte informatie van vorige maand). Het verwacht van Commissaris SPIDLA een nieuwe tekst die zijn eerste voorstellen zal opnemen en die zijn eisen zal beantwoorden.

Verwacht kan worden dat de werkgevers gaan lobbyen om de tekst te verzwakken, uit te stellen of te blokkeren. In principe zou deze nieuwe tekst op 25 juni 2008 goedgekeurd moeten worden om dan naar het Europees Parlement te gaan waar hij onder het Franse voorzitterschap goedgekeurd zou worden.

Het EVV wil de druk opvoeren. Het heeft een campagne gelanceerd om:

- de Commissie aan te sporen zo vlug mogelijk een nieuwe tekst tot herziening van de richtlijn voor te leggen;
- aan de Europese parlementsleden steun te vragen voor de herziening;
- een mobilisatie van zijn leden te vragen om op die manier druk uit te oefenen op de Commissie, de regeringen en de Europese parlementsleden. Het ABVV heeft al contact opgenomen met het ACV en het ACLVB om dat concreet in te vullen in ons land.

Het EVV nodigt ook de afgevaardigden in de Europese ondernemingsraden uit om deel te nemen aan een conferentie over de werking van de Europese ondernemingsraden op 9 (in de namiddag) en 10 juni. De discussies en tussenkomsten zullen o.a. betrekking hebben op verbeterde regelingen voor de informatie en consultatie, op de zaken die naar de rechtbank gaan en op de goede praktijken.

Afgevaardigden die geïnteresseerd zijn moeten zo vlug mogelijk contact opnemen met hun Centrale.

jean-luc.struyf@abvv.be (02 506 82 65)

INTERNATIONALE RELATIES

4e Vakbondstop EU-ALC

Op 16 april laatstleden organiseerden het EVV, het IVV en de CSA (nieuwe regionale organisatie voor Amerika) voor de vierde maal deze vakbondstop. Doel was de associatieverdragen tussen de Europese Unie en de ALC (Latijns Amerika en Caraïben), hun band met duurzame ontwikkeling en onderwerpen met betrekking tot de multinationale ondernemingen, de emigratie en de sociale cohesie te bespreken. EVV en CSA verbinden zich ertoe te zorgen voor de nodige opvolging zodat de Staatshoofden die half mei bijeenkomen, rekening houden met de eindverklaring en de vakbondstop officieel erkend wordt als een parallelle bijeenkomst naast de vergadering van de regeringen.

Clearing the Hurdles

Aan de vooravond van de Olympische Spelen in Peking en terwijl de Chinese regering bakken kritiek over zich heen krijgt, publiceert PlayFair een rapport "Clearing the Hurdles". Dit rapport, het laatste in de rij, handelt over de verbetering van de lonen en de arbeidsvoorwaarden in de schoennijverheid en de sportkledingindustrie. Het bevat concrete voorstellen voor een ernstige aanpak van die kwesties en legt doelstellingen vast die de industrie moet bereiken als ze komaf wil maken met de onmenselijke omstandigheden waarin de werknemer in de bevoorradingsketens moeten werken en leven.

Het rapport legt vier hinderpalen voor die door de sector overwonnen moeten worden:

- de ontwikkeling van een positief klimaat voor de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen;
- komaf maken met de precaire tewerkstelling in de logistieke keten;

- de frequentie en de negatieve impact van de fabriekssluitingen verminderen;
- maatregelen nemen om het inkomen van de werknemers te verhogen met als te bereiken doel het minimumloon voor iedereen.

Schone Kleren Campagne en Schone Olympische Spelen, de Belgische schakels van PlayFair waaraan het ABVV deelneemt, erkennen dat meer dan tien jaar na de verbintenis van de grote sportmerken om zich met die chronische problemen in te laten, er toch enige vooruitgang geboekt kon worden op bepaalde vlakken. Toch lijkt het geen twijfel dat rekening houdend met de stijging van de consumptieprijzen, de reële lonen van de werknemers niet gestegen zijn. De door de sector voorgestane benadering waarbij de markt vrij spel gelaten wordt, heeft geen enkele oplossing gebracht onder meer omdat de prijzen die de sportmerken hun leveranciers kunnen opdringen, iedere positieve ontwikkeling fruiken.

thibaut.michot@abvv.be (02 506 88 50)