



De nieuwsbrief van de
Federale en Intergewestelijke
studiediensten van het ABVV

www.abvv.be

ECHO ABVV

U wil Echo voortaan nog enkel per
e-mail ontvangen of alleen per post?

U wil een naam- of adreswijziging
doorgeven?

Dat kan tel. of via mail:
Patsy De Lodder 02 506 82 71,
patsy.delodder@abvv.be

INHOUD

Economie

2

- De economische vooruitzichten van het Planbureau voor 2008-2013
- De NMBS heeft een nieuw beheerscontract voor de periode 2008-2012

Ondernemingen

3

- Ontwerpresolutie van het EVV m.b.t. nanotechnologieën en nanomaterialen
- Tweede federale mobiliteitsdiagnose: een hefboom voor de deleges

Sociaal beleid

4

- 97ste conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie

Sociale ombuds

5

- "Over de begrafenis van een ontslagbescherming" of "Hoe werknemers ontraden om tijdscrediet of loopbaanonderbreking te nemen..."

Echo regio's

5-7

- Een nieuwe denktank over economie
- De omvorming van de expansiesteun naar ecologiesteun
- Gezinsvriendelijke initiatieven in bedrijven
- Bedrijfszones in Wallonië

Europa & Internationaal

8

- Arbeidstijd- en uitzendrichtlijn: eindelijk vooruitgang?
- Welke toekomst voor de sociale fora?

Voedselcrisis -

Maatregelen dringen zich op en er moet een einde worden gemaakt aan de speculatie

Terwijl de top van de FAO (voedsel- en landbouworganisatie van de VN) over de voedselcrisis afgesloten werd met de goedkeuring van een niet al te ambitieuze eindverklaring, roept de vakbeweging op tot dringende maatregelen: het Internationaal Vakverbond heeft zijn oproep aan alle regeringen en mondiale instellingen herhaald zodat zij grootschalige maatregelen treffen om de voedselzekerheid voor iedereen te garanderen. Daarnaast heeft het ABVV een platform onderschreven tegen de speculatie op de grondstoffen voor voedingsproducten.

Volgens de UNO zou op een jaar tijd de prijs van de voedingswaren met 57% gestegen zijn. Vergeleken met vorig jaar zouden er 100 miljoen méér mensen ernstige voedingsproblemen hebben.

Zoals de directeur-generaal van de FAO Jacques Diouf opmerkt, is er als gevolg van de prijsstijging van de voedingswaren, een groot tekort aan rijst, tarwe en maïs.

Voor het IVV, zijn o.a. de Wereldbank en het IMF verantwoordelijk voor de huidige crisis. In naam van deregulering en liberalisering, hebben deze instellingen immers de landen ertoe aangezet de regulerende granenvoorraden beheerd door de Overheid te verminderen, terwijl deze voorraden een belangrijke rol hadden kunnen spelen (door een antwoord te bieden aan de huidige voedseltekorten).

Een andere uitleg voor de prijsstijgingen ligt in de grote speculatie die zich op de landbouwmarkten heeft ontwikkeld. Louter speculatieve transacties op tarwe, rijst of maïs worden uitgevoerd op de beurzen van Chicago, zonder enig verband met de reële verhandeling van dergelijke producten. De instellingen die op de granenmarkt speculeren zijn niet noodzakelijk betrokken bij de verkoop of levering van granen. Zo kunnen transacties verricht worden door te 'wedden' op de stijging of daling van deze landbouwproducten.

Deze forse prijsstijgingen hebben uiteraard ook hun gevolgen bij ons, op de koopkracht van de werknemers en sociale uitkeringstrekkers. Die worden immers ook geconfronteerd met hogere prijzen.

In deze context heeft een Belgische financiële instelling niets anders gevonden dan een campagne lanceren voor een van die financiële producten met als titel 'haal voordeel uit de stijging van de voedselprijzen'.

Naast de reactie van de twee socialistische partijen, hebben een aantal verenigingen, vakbonden en NGO's zich op initiatief van het 'Reseau Financement Alternatif' en van 'Netwerk Vlaanderen' verenigd in een 'nationaal platform tegen voedselspeculatie'. Ook het ABVV heeft dit platform onderschreven: verbod in België van louter speculatieve mechanismen m.b.t. grondstoffen voor voedingsproducten, goedkeuring van identieke regels op Europees niveau en invoering van een heffing die dit soort speculatie zou ontmoedigen.

De economische vooruitzichten van het Planbureau voor 2008-2013

Op 20 en 21 juni aanstaande organiseert het Instituut Emile Vandervelde een colloquium over de "Energetische verbetering van woningen, voor een alliantie werk & milieu". Daniel VAN DAELE, Federaal Secretaris van het ABVV, zal er het woord voeren over de overzetting van het Duitse experiment op de Belgische realiteit en over de eisen van het ABVV.

Robert VERTENEUIL, federaal secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV, bevoegd voor de bouwsector, zal de workshop over opleiding en werk voorzitten. Het volledige programma van dit colloquium kan geraadpleegd worden op <http://www.ps.be/toutelactu/colloqueiev/>

Al jaren ijvert het ABVV voor een dergelijke alliantie tussen werk en milieu in ons land. Voor nadere informatie daarover kan je terecht op de website van het ABVV www.abvv.be, waar je de brochure "Klimaat en vakbond, één front" – hoofdstuk over huisvesting kunt raadplegen.

Deze alliantie werd opgenomen in het programma van de federale regering en wordt op diverse forums besproken, o.m. op dit colloquium en op de Lente van het leefmilieu. Een positieve ontwikkeling dus!

Het Planbureau heeft zoals elk jaar in mei zijn licht laten schijnen op de verwachtingen voor de Belgische economie voor de komende zes jaar. Het Planbureau voorspelt dat de groei van onze economie weer zal aantrekken na een vertraging in 2008 en 2009 die kadert in de ongunstige internationale conjunctuur. De begroting daarentegen zou bij ongewijzigd beleid in het rood blijven tijdens de volledige projectieperiode. De inflatie swingt met 3,8% in 2008 de pan uit maar zou daarna weer milderden. Het Planbureau bevestigt onze stelling uit de vorige Echo dat de stijgende energieprijzen de oorzaak zijn van de Belgische inflatie die hoger is dan de inflatie in de eurozone. De gevolgen voor de koopkracht zijn voelbaar. Een ander gevolg is dat de indexering veel hoger is uitgevallen dan verwacht. Bijgevolg overschrijden de loonkosten per uur tijdens de periode 2007-2008 met 6,2% de indicatieve norm van 5% uit het

interprofessioneel akkoord 2007-2008. Opmerkelijk is nog de bevinding dat de Belgische uurloonkosten 0,6% minder snel groeiden over de periode 1997-2008 dan de uurloonkosten in onze buurlanden als men de toename van de loonsubsidies in rekening neemt. De impact van de loonsubsidies op de evolutie van de loonkosten wordt duidelijk steeds groter. Vanaf 2009 zou er meer ruimte zijn voor reële loonsverhogingen omdat de loongroei bij onze drie buurlanden zou versnellen. De bedrijfsinvesteringen zouden in de projectieperiode minder groeien dan in de voorbije jaren. Het aandeel van het bruto-exploitatatieoverschot van de vennootschappen in het BBP blijft wel stijgen. Er zouden jaarlijks ongeveer 42.000 jobs bijkomen. Daarmee zet de stijgende trend van de werkgelegenheidsgraad zich door. De werkloosheidsgraad daalt van 13,8% in 2006 tot 11,6% in 2013.

jo.vervecken@abvv.be (02 506 82 78)

De NMBS heeft een nieuw beheerscontract voor de periode 2008- 2012

Geen revolutie wel continuering van het huidig beleid

Het huidig beleid van groei door het voeren van een lage prijspolitiek wordt verder gezet en dat is goed nieuws.

De prijsstijgingen van de woon-werkabonnementen en de schoolkaarten worden strikter

Voortaan zullen de prijzen variëren rekening houdend met de jaarlijkse stijging van de gezondheidsindex. In functie van de stiptheid kan dit cijfer dan verhoogd of verlaagd worden met 1%. In het verleden was een stijging boven de gezondheidsindex mogelijk indien de stiptheid hoger lag dan 90%. Nu zal dit pas kunnen indien de stiptheidscijfers hoger liggen dan 91% voor 2009, 91,5% voor 2010 en 92% voor 2011. In 2007 bedroeg de stiptheid 89,2%...

De 80/20-maatregel loopt verder maar met een geplafonneerd budget

Sinds de recente wetswijziging heeft de werkgever voortaan de keuze tussen twee systemen wat de terugbetaling van het abonnementsgeld. Ofwel kiest hij voor het wettelijk systeem (terugbetaling van 60% van het abonnement) ofwel betaalt hij 80% en legt de overheid er de resterende

20% bij. Deze vrije keuze tussen beide systemen noodzaakt een open enveloppe ter financiering van de 20%-overheidsbijdrage. In het beheerscontract is dit budget geplafonneerd. Indien de 80/20-maatregel tijdens de komende onderhandelingen een succes wordt dan leidt dit gegarandeerd tot een probleem. Werknemers die in het systeem stappen riskeren om een deel van die 20% zelf te moeten financieren!

Het personeelsbeleid vormt dé uitdaging

De komende 10 jaar verlaat ongeveer 40% (!) van de spoormannen het bedrijf. Jaarlijks zal de groep meer dan 1.800 werknemers moeten aanwerven om de groei in reizigersvervoer te kunnen opvangen en het vooropgezette investeringsprogramma te kunnen uitvoeren. Vandaag lukt dit niet...

De NMBS gaat groener

Het globale energiegebruik moet dalen met 7,5% tegen 2010 en met 20% tegen 2020. Het is de eerste keer dat dergelijke concrete milieudoelstellingen vastgelegd worden en dat is een goede zaak.

*angeline.vandenrijse@abvv.be
(02 506 82 25)*

Ontwerpresolutie van het EVV m.b.t. nanotechnologieën en nanomaterialen

Nanomaterialen vind je overal terug: in de cosmetica, sportartikelen, voedingswaren, bouwmaterialen en elektronische toestellen. Wat men niet weet is of de nanomaterialen uit die producten kunnen loskomen. De mogelijke impact ervan op de gezondheid en op het milieu is niet gekend. Dit terwijl de toxiciteit van die materialen hoog kan zijn. Uit studies uitgevoerd op muizen is immers gebleken dat koolstofnanobuizen dezelfde effecten hebben als asbest.

Producten maken zonder de mogelijke impact ervan op de gezondheid of het milieu te kennen of zonder dat voorzorgsmaatregelen ingevoerd worden, is ronduit onaanvaardbaar.

Het Europees Vakverbond raadpleegt momenteel zijn verbonden over een ontwerpresolutie in het kader van het actieplan 2005-2009 m.b.t. nanotechnologieën goedgekeurd door de Europese Commissie. Dit ontwerp herneemt de elementen van het Europese beleid die noodzakelijk zijn voor een verantwoorde ontwikkeling van deze nieuwe technologieën. Het gaat o.a. om het volgende:

- het principe van de overdracht van de bewijslast naar de fabrikanten en het "no data, no market"-principe zoals opgenomen in REACH moeten gerespecteerd worden;

- de noodzaak om het reglement REACH aan te passen (zodat het de gemaakte nanomaterialen zou dekken), alsook de richtlijn m.b.t. de bescherming van de werknemers tegen de chemische risico's op de werkplaats. Deze richtlijn laat immers niet toe werknemers die blootgesteld zijn aan stoffen waarvoor kennis over de toxische eigenschappen ontbreekt, op gepaste wijze te beschermen;
- de werknemers en hun vertegenwoordigers moeten betrokken worden bij de evaluatie van de risico's en bij de keuze van maatregelen om de risico's te beperken. Ze moeten ook informatie krijgen over de aard van de op de werkplaats aanwezige producten. Grote inspanningen moeten geleverd worden om de blootstelling aan vervaardigde nanomaterialen op de werkvloer te voorkomen.

Dit vereist een opvolging van de blootstelling, een medisch toezicht van de werknemers en gepaste vorming/opleiding.

Voor meer info, consulteer het volgende adres: <http://hesa.etui-rehs.org/>

bruno.melckmans@abvv.be
(02 506 82 64)

Tweede federale mobiliteitsdiagnose: een hefboom voor de delegees

Om de drie jaar stelt de FOD Mobiliteit en Vervoer een diagnose van het woon-werkverkeer. In de praktijk verricht de FOD een gestandaardiseerde federale overheidsenquête, die naar alle ondernemingen uit de privé- en de overheidssector met meer dan 100 werknemers en naar elke vestiging met gemiddeld minimum 30 werknemers verstuurd wordt.

De nieuwe diagnose wordt vanaf 1 juli 2008 aan de werkgevers bezorgd en zal handelen over de toestand in de onderneming of de instelling op 30 juni 2008.

Iedere werkgever is verplicht de ondernemingsraad (of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis de werknemers) of het overlegcomité in de openbare diensten te raadplegen alvorens de eindversie van de diagnose terug te sturen (uiterste datum is 15 januari 2009). De organen beschikken over

twee maanden om advies uit te brengen over het ontwerp van diagnose van hun onderneming.

Het ABVV vindt dat de raadpleging niet beperkt mag blijven tot een administratieve formaliteit, tot een variapunt van de agenda. Integendeel, de afgevaardigden moeten – zoals dit het geval is in een belangrijk aantal bedrijven – bij de enquête betrokken worden en een diepgaand debat kunnen voeren om oplossingen naar voor te schuiven.

De afgevaardigden kunnen trouwens inlichtingen op maat vragen bij de FOD Mobiliteit en Vervoer, bijvoorbeeld over de industriezone, de regio waar hun onderneming gevestigd is. Die gegevens zijn opgenomen in de databank die alle gegevens bevat (8.774 werkgevers met 1.339.976 werknemers in 2005), en die vrij toegankelijk is.

jean-luc.struyf@abvv.be (02 506 82 65)

Preregistratie van uw onderneming in het kader van REACH

Het REACH-reglement (Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals) gaat uit van het principe dat producenten, invoerders en afnemers substanties op de markt brengen of gebruiken die geen schadelijke gevolgen hebben voor de gezondheid of het milieu.

Een onderneming is nu dus verantwoordelijk voor het leveren van gegevens m.b.t. gezondheid en de veiligheid van de gefabriceerde/ingevoerde substanties.

In de EU is voor het fabriceren/verhandelen van elke chemische substantie van 1 T/jaar of meer een registratie nodig.

De preregistratiefase voor het toekennen van registratietermijnen is op 1 juni ingegaan en loopt tot 1 december 2008. Zonder registratie kan de productie niet worden voortgezet zolang geen volledig registratiedossier wordt ingediend bij het Europees Agentschap voor Chemische Stoffen (ECHA).

Preregistratie is mogelijk via het REACH-portaal op <http://echa.europa.eu/>, waarbij de onderneming kan deelnemen aan informatiefora en de registratiekosten kan drukken (bepaald in het Publicatieblad van 17 april 2008).

Overeenkomstig de Welzijnswet moet het CPBW over elke actie op dit vlak worden ingelicht. Aarzel niet dit punt op de agenda te zetten indien jouw onderneming betrokken is.

Advies voor deeltijdse werknemers

Het ABVV kon unanieme adviezen onderhandelen met belangrijke verbeteringen voor mensen die deeltijds beginnen werken zijn vanuit een situatie van volledige werkloosheid. Zij kunnen voortaan een inkomensgarantieuitkering krijgen indien ze niet meer verdienen dan 1.388 euro bruto per maand. Bovendien zal die uitkering voor de mensen die al in het nieuwe systeem zitten verbeteren: alleenstaanden en samenwonenden zullen voortaan evenveel krijgen per uur als gezinshoofden, en iedereen zou ook kunnen genieten van de werkbonus.

Het blijft belangrijk dat mensen die vanuit volledige werkloosheid deeltijds begonnen te werken eerst naar de ABVV-werkloosheidsdienst komen om het statuut "deeltijdse met behoud van (sociale) rechten" aan te vragen, en na te laten kijken of ze eventueel recht hebben op een aanvullende uitkering.

We adviseerden ook dat partners van werkloze gezinshoofden in de toekomst tot 600 euro brutoloon per maand mogen verdienen.

Het maximumloon dat de werkgever verplicht is te betalen aan werknemers die betaald educatief verlof volgen, stijgt in het schooljaar 2008-2009 van 2100 naar 2500 euro.

97^{ste} conferentie van de Internationale arbeidsorganisatie

Zoals ieder jaar neemt het ABVV deel aan de conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) in Genève, met meer dan 3.000 vertegenwoordigers van de regeringen, werknemers en werkgevers. Ter herinnering: deze conferentie wordt georganiseerd om internationale arbeidsnormen goed te keuren, om de toepassing ervan te controleren, om het budget van de organisatie op te maken en om de leden van de Raad van Bestuur te verkiezen. Sinds 1919 doet deze conferentie dienst als vooraanstaand internationaal forum om de sociale en werkgelegenheidsmateries op wereldvlak te bespreken.

Dat de media over deze conferentie niets zeggen, is verwonderlijk als je weet dat de resultaten ervan betere rechten voor miljoenen werknemers in de wereld kunnen betekenen.

Het eerste thema op de agenda van de conferentie van dit jaar had betrekking op de **promotie van de werkgelegenheid op het platteland om armoede te doen dalen**. Wij stellen echter vast dat drie kwart van de arme mensen in de wereld op het platteland wonen. Maar in veel landen zijn de nationale werkgelegenheidsstrategieën hoofdzakelijk gericht op de stedelijke zones.

In de huidige context van wereldvoedselcrisis, is de inzet rond deze problematiek heel groot, vooral voor de ontwikkelingslanden die hun landbouw moeten ontwikkelen om de volledige tewerkstelling (met kwaliteitsvolle banen) in het platteland te verzekeren.

Een tweede thema had betrekking op de **beroepsbekwaamheden voor een betere productiviteit, voor meer banen en voor ontwikkeling**. Het verslag dat als basis diende voor de discussie onderzoekt in welke mate de ontwikkeling van beroepskwalificaties de lidstaten kan helpen om uit de vicieuze cirkel van de lage scholing, lage productiviteit, informele markten en aanhoudende armoede te geraken en om in een positieve cirkel van meer productieve en formele banen, met hogere lonen te komen.

In deze algemene discussie, zijn de uitdagingen voor de werknemers de

toegang tot gratis basisonderwijs en het recht op levenslange beroepsopleiding. Anderzijds moeten wij ervoor zorgen dat de productiviteitswinsten van een bedrijf met een beter geschoolde arbeidskracht terugvloeien naar de werknemers. Ten slotte, om de doelstelling van "waardig werk" te verwezenlijken, volstaat het niet om de beroepsbekwaamheden van de werknemers te verbeteren. De naleving van de conventies m.b.t. het arbeidsrecht en sociale bescherming moet ook gewaarborgd worden.

Het laatste specifieke onderwerp had betrekking op de **versterking van de capaciteit van de IAO om de inspanningen van haar leden te steunen om haar doelstellingen in het kader van de globalisering te bereiken**. Het is hier de bedoeling om de discussie van 2007 voort te zetten. Dit moet leiden tot een betere werking van de IAO om de doelstellingen van waardig werk te verwezenlijken.

Ter herinnering "waardig werk" houdt het volgende in: de mogelijkheid om een productieve en goed betaalde job te vinden, veiligheid op de werkplaats, een sociale bescherming voor de gezinnen, betere doorgroeimogelijkheden, vooruitzicht op van sociale integratie, de vrijheid om eisen te stellen, om zich te organiseren en om deel te nemen aan de beslissingen die invloed hebben op hun leven, gelijke kansen en behandeling voor iedereen, man en vrouw.

Naast deze drie thema's, heeft de **normencommissie** de naleving, door de Lidstaten, van de internationale arbeidsconventies (er zijn er 188) onderzocht. Dit jaar nog stond de situatie in Colombia (moord op syndicalisten), in Birma (dwangarbeid) en in Belarus in het hart van de discussies.

Laten wij ten slotte de thema's vermelden die in 2009 behandeld zullen worden: AIDS en arbeidsmarkt, werkgelegenheid en sociale bescherming in de nieuwe demografische context en gelijkheid man/vrouw in het kader van "waardig werk".

jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)

"Over de begrafenis van een ontslagbescherming" of "Hoe werknemers ontraden om tijdscrediet of loopbaanonderbreking te nemen..."

Dit jaar heeft het Grondwettelijk Hof tot tweemaal toe (arrest nr. 77/2008 van 8 mei 2008 en arrest nr. 51/2008 van 13 maart 2008) de rechtspraak van het Hof van Cassatie van 11 december 2006 bevestigd, nl. dat

- de opzegtermijn voor de werknemer die zijn arbeidsprestaties vermindert in het kader van tijdscrediet of loopbaanonderbreking, berekend moet worden alsof hij zijn prestaties niet vermindert heeft,
- het bedrag van de opzegvergoeding en de eventuele forfaitaire beschermingsvergoeding berekend moeten worden op basis van de in het kader van de vermindering van de arbeidsprestaties verminderde bezoldiging (dus op basis van het deeltijds en niet van het vroegere voltijdse loon).

Bij volledige onderbreking van de prestaties wordt de verbrekingsvergoeding wel berekend op het vroegere voltijdse loon van voor de volledige onderbreking.

Volgens het Grondwettelijk Hof bevat deze rechtspraak geen schending van de artikelen 10 en 11 van de Grondwet noch van richtlijn 75/117/EEG m.b.t. de toepassing van de het principe van de gelijke bezoldiging van mannelijke en vrouwelijke werknemers. Het Hof oordeelt dat het hier niet om een indirecte discriminatie van de vrouwelijke werknemers (die veel vaker deeltijds werken) gaat, aangezien de beschermende maatregelen terzake zowel voor vrouwen als voor mannen gelden.

Een wetgeving die dus dringend aan herziening toe is...

valerie.jadoul@abvv.be (02 506 82 70)

Master na master in het sociaal recht 2008-2009

Ook in het volgend academiejaar organiseert de VUB een master na master in het sociaal recht. De opleiding wordt hoofdzakelijk 's avonds gegeven en kan ofwel voltijds gevolgd worden in 1 jaar of gespreid over 2 academiejaren.

Nadere inlichtingen kunnen verkregen worden bij mevrouw N. VERNIMMEN, Vrije Universiteit Brussel, Vakgroep Sociaal Recht, Pleinlaan 2, 1050 Brussel (tel. 02 629 25 64 - fax 02 629 36 33 - e-mail nvernimm@vub.ac.be) of via website van de Vakgroep Sociaal Recht (<http://www.vub.ac.be/SORE>). De inschrijvingen gebeuren bij de Dienst inschrijvingen Vrije Universiteit Brussel, Pleinlaan 2, 1050 Brussel (02 629 20 10/11).

ECHO REGIO'S

Een nieuwe denktank over economie

ABVV, ACV, Attac en Gresea (een onderzoeksgroep voor een alternatieve economische strategie) willen in 2008 een netwerk opzetten om andere economieën leven in te blazen.

Dit project (het is nog maar in overweging) ligt in het verlengde van een werk over de geschiedenis van de Belgische economie dat in januari 2005 aangevat werd.

Vanuit de vaststelling dat de hoofdzakelijk liberale economische gedachtegang overal heerst (in de politieke toespraken en in de media), wensen wij de grondige veranderingen in de economische en sociale beleidsmaatregelen sinds bijna 30 jaar in de verf te zetten en in een progressieve zin te verduidelijken.

Met de wetenschappelijke steun van Reginald SAVAGE, economist bij de Studiedienst van de FOD Financiën die onlangs een grondige studie heeft gepubliceerd over de Belgische economie, kwamen dankzij dit werk twee brochures tot stand met uitleg en analyses voor onze militanten.

Om onze zichtbaarheid te vergroten en onze analysecapaciteiten in het licht van

de sociale en economische actualiteit uit te breiden, hebben onze vier organisaties en vzw beslist na te denken over de ontwikkeling van een denktank over economie.

De bedoeling van dit netwerk zou erin bestaan een publicatie- en verspreidingsruimte te maken en te animeren (via een website) om meer zichtbaarheid aan de progressieve economische analyses te geven en op die manier bij te dragen tot het pluralisme van de economische gedachtegang. Bijdragen van academici en onderzoekers van onze organisaties zouden het netwerk spijzen. Het is dus eerst en vooral de bedoeling om een nieuwe open publicatieruimte voor te stellen die een bijdrage zou kunnen leveren tot het democratische debat.

Een oproep werd al gelanceerd bij een aantal personaliteiten uit de academische wereld die zich voor dit project zouden kunnen inzetten. We houden u zeker op de hoogte van de evoluties.

samuel.droolans@abvv.be (02 552 03 59)

40 jaar syndicalisme bij de Marokkaanse migranten. Lessen voor de toekomst.

Eerbetoon aan kameraad Mohamed EL BAROUDI

- Projectie van de film Mohamed EL BAROUDI, het woord van een militant, ingeleid door Alain LEDUC;
- Getuigenissen: Mustapha BENTALEB, Mohamed EL YAHYAOU, Fatima BOURARACH, Fatiha SAÏDI en Catherine STERCQ;
- Debat: economische migratie, gisteren, vandaag en morgen.

Woensdag 25 juni 2008, van 18u00 tot 21u00

In de «Ateliers du Midi»

Merodestraat 54 - 1060 Brussel

Toegang gratis / Dranken en broodjes

Info : 02 552 03 53, dominique.vanderose@fgtb.be

Organisatie: Centrale Culturelle Bruxelloise in samenwerking met het Collectief Formation Société en met de steun van CEPAG en het ministerie van de Franse Gemeenschap.

Subsidies voor duurzame mobiliteit

Minister Kathleen VAN BREMPT richtte het pendelfonds op. Via dit fonds kunnen bedrijven subsidies aanvragen voor de financiering van hun duurzame (nieuwe!) mobiliteitsmaatregelen.

Het bedrag van de subsidies is gebaseerd op de duur van het project, met een maximum van vier jaar. De subsidie kan tot 50% van de mobiliteitsuitgaven compenseren en kan een hele hulp zijn om mobiliteitsoplossingen bespreekbaar te maken op de werkvloer. Voorwaarde is evenwel dat het aantal autoverplaatsingen in het woon-werkverkeer afneemt door meer gebruik te maken van de fiets, carpoolen, collectief (openbaar) vervoer, ... Enkel projecten die overlegd zijn met de werknemersvertegenwoordigers komen in aanmerking voor de subsidies.

De subsidieaanvragen dienen ten laatste op 30 september de administratie te bereiken.

Op zoek naar meer info?
Surf naar
www.woonwerkverkeer.be
of neem contact met
avandenrijse@vlaams.abvv.be

De omvorming van de expansiesteun naar ecologiesteun

Minister van Economie CEYSENS heeft het plan aangekondigd om Vlaamse ondernemers vanaf 1 januari 2009 niet langer een subsidie toe te kennen voor 'gewone' expansieplannen. De klassieke investeringssteun (groeipremie) wordt afgeschaft. Het geld dat daarvoor jaarlijks werd opzijgezet (45 mio euro) wordt overgeheveld naar het budget van de ecologiepremie (nu 75 mio euro). Zo ontstaat er vanaf 1 januari 2009 een budget van 120 mio euro voor groene technologische innovatie bij KMO's. De 'vernieuwde' ecologiepremie zal niet langer via een callsysteem worden besteed en zowel KMO's als grote ondernemingen zullen kunnen meedingen. De klassieke expansiecall blijft dit jaar wel nog lopen.

Bedoeling is ook om in één beweging het accent van de ecologiepremie duidelijker te leggen op 3 elementen: energie-efficiëntie, energiebesparing en energieconversie. Er zal allicht ook worden gesleuteld aan het steunpercentage, om vooral de KMO's de stap naar ecologie-investeringen te helpen zetten.

ABVV vindt het positief dat energiezuinigheid en duurzaam energieverbruik in de toekomst beter zullen worden beloond bij de toekenning van investeringssteun. We denken dat het inderdaad beter is de budgettaire middelen doelgericht in te

zetten veeleer dan ze breed uit te smeren in een algemene lastenverlaging of de middelen te zeer te fragmenteren. We blijven echter op onze honger zitten wat betreft de aangekondigde wijzigingen aan het stelsel. Zo zou het volgens het ABVV nuttig zijn om bij de heroriëntatie van deze steun ook de factoren tewerkstelling en werkgarantie op te nemen. Zo kan er misschien wat betreft de criteria een zekere stroomlijning komen met het nieuwe systeem van de strategische investerings- en opleidingssteun (weliswaar enkel toekenbaar in de door Europa erkende steungebieden). Ook stellen we ons de vraag of het verlaten van het callsysteem niet opnieuw de deur zal openen voor langere doorlooptijden voor de dossiers met mogelijke budgettaire ontsporingen tot gevolg. Dit zou bovendien de nodige rechtszekerheid ten aanzien van de steunaanvragers niet ten goede komen.

Het voornemen van de minister is nog niet doorgesproken op de Vlaamse regering. ABVV vindt het dan ook vreemd dat hierover al in de pers is gecommuniceerd alsof het een regeringsbeslissing betreft. In elk geval zullen we niet nalaten dit belangrijk onderwerp aan te kaarten op het Vesoc-overleg.

mverhue@vlaams.abvv.be
(02 506 82 24)

Gezinsvriendelijke initiatieven in bedrijven

In maart lanceerde minister VAN BREMPT (Mobiliteit, Sociale Economie en Gelijke Kansen) een oproep voor gezinsvriendelijke initiatieven in bedrijven. Dit zijn initiatieven en diensten voor werknemers, die een betere combinatie tussen arbeid en gezin mogelijk maken. Voorbeelden van dergelijke initiatieven zijn: kinderopvang (al dan niet buiten de schooluren of tijdens schoolvakanties), een bedrijfsrestaurant, een strijkdienst, ... Bedrijven kunnen hier alleen op intekenen of samenwerken met andere bedrijven (bijvoorbeeld op niveau van een bedrijventerrein).

Om een subsidie te kunnen ontvangen moet het bedrijf aantonen dat het:

- gaat om een nieuw initiatief;
- beantwoordt aan een concrete nood bij de werknemers (behoefteanalyse);

- omkaderd is door sociaal overleg;
- het project haalbaar en duurzaam is;
- tewerkstellingskansen creëert voor de kansengroepen (o.m. omkadering, opleiding, begeleiding);
- project beantwoordt aan alle wettelijke verplichtingen (vb. attestering Kind & Gezin voor kinderopvang, in orde met wetgeving dienstencheques voor strijkdiensten, HACCP-normen voor bedrijfsrestaurants...).

De projectvoorstellen worden beoordeeld door een adviescommissie bestaande uit vertegenwoordigers van de sociale partners.

fvermeersch@vlaams.abvv.be
(02 506 82 16)

Bedrijfszones in Wallonië

Terwijl de Waalse politieke verantwoordelijken het onweerlegbare voordeel van het belang van de beschikbare bedrijfszones in Wallonië benadrukken, schijnt de realiteit totaal anders te zijn...

Inderdaad, terwijl het rapport Mc Kinsey over de toestand van Wallonië in 2005 de kracht van de aanwezige infrastructuur onderstreepte, blijkt vandaag dat er geen terreinen meer zullen overblijven voor nieuwe economische activiteiten als men niet oppast.

Die vaststelling is gebaseerd op een rapport dat minister ANTOINE besteld heeft bij de "Conférence Permanente du Développement Territorial" over de voor economische activiteiten bestemde zones.

De inzet is bijzonder groot want de toekomst van Wallonië qua economische groei en nieuwe banen hangt er van af.

Minister ANTOINE wenste een advies van de Sociaal-economische Raad van het Waalse Gewest, dat in de komende dagen goedgekeurd zou moeten worden.

Bedrijfszones in Wallonië: stand van zaken

Om het beschikbare aanbod in Wallonië beter te kunnen inschatten, moet men ook de vraag kennen.

Die wordt op 200 hectare per jaar geraamd.

Volgens de gekozen tijdshorizon kunnen er verscheidene soorten aanbod bestaan:

1. onmiddellijk beschikbaar aanbod
2. aanbod opgenomen in het nog niet uitgevoerde gewestplan
3. potentieel wenselijk aanbod dat een wijziging van de gewestplannen vereist.

Wallonië beschikt over ongeveer 1.000 hectare onmiddellijk beschikbare gronden (ter vergelijking: Vlaanderen ongeveer 2.290 hectare) en zowat 2.000 hectare uit te rusten terreinen.

Wat het potentieel wenselijke aanbod betreft, gewagen bepaalde cijfers van een potentieel van 9.000 hectare gemeentelijke ontwikkelingsgebieden. Dit cijfer dient met grote omzichtigheid gehanteerd te worden, want heel wat van die gebieden liggen in de

onmiddellijke nabijheid van woonzones en andere zijn moeilijk bruikbaar te maken voor bedrijfsactiviteiten. Ook de herin te richten locaties vormen op middellange en lange termijn een potentieel aanbod van meer dan 1.000 hectaren.

Verder dient gewezen op de verschillen tussen de verschillende subgewesten. Zo zijn er nagenoeg geen terreinen meer beschikbaar voor de intercommunale IGRETEC (Charleroi), terwijl het aanbod vrij groot is voor IDEA (Mons).

Wat die cijfers niet zeggen, is dat er 6 tot 10 jaar liggen tussen het ogenblik waarop beslist wordt om van een locatie een bedrijfszone te maken en de eigenlijke opstart ervan. Wat betekent dat men op voorhand de toekomstige behoeften moet voorzien want het systeem is op de zeer korte termijn weinig flexibel.

Bedenkingen en commentaar

Gezien de inzet en de toch wel onrustwekkende stand van zaken, moet nagedacht worden over de maatregelen om een duurzaam beleid voor de aanleg en het beheer van bedrijfszones te ontwikkelen, teneinde het aanbod af te stemmen op de toekomstige vraag vanuit de ondernemingen.

Daartoe zijn de volgende punten noodzakelijk:

1. een algemene bewustwording van het huidige aanbod in Wallonië
2. een spaarzaam beheer van de bedrijfszones op basis van de criteria werkgelegenheid, mobiliteit, duurzame ontwikkeling.
3. een grotere herbestemming van voor bedrijfszones bestemde locaties
4. de verbetering van de termijnen voor de commerciële ingebruikneming van een bedrijfszone
5. een verantwoorde bestemming van de gemeentelijke ontwikkelingsgebieden
6. de oprichting van zones van "gewestelijk belang" naar het voorbeeld van de zgn. "nationale zones" in het Groothertogdom Luxemburg
7. Een voortdurende beschikbaarheid van terreinen.

gianni.infanti@cepag.be
(081 26 51 60)

Mensen zonder papieren

Mensen zonder papieren zijn mensen zonder rechten die in de schaduw van de maatschappij leven. Velen onder hen worden uitgebuit door werkgevers zonder scrupules.

Ze zijn aanwezig op het grondgebied van een Staat maar beschikken niet (meer) over een verblijfsrecht.

Men onderscheidt twee categorieën:

- *de mensen zonder papieren die, tijdens hun aanwezigheid in België, over een wettelijke verblijfsvergunning beschikken (asielaanvraag, studenten-visum, toeristen-visum...), en die na het verstrijken ervan in België blijven;*
- *de clandestienen die het land op illegale wijze zijn binnengekomen en er illegaal verblijven.*

Waarom "mensen zonder papieren"?

Oorlogen, schendingen van de mensenrechten, armoede (50% van de wereldbevolking moet zien rond te komen met amper twee dollar per dag)... nopen de mensen ertoe hun land te ontvluchten en daarbij riskeren ze vaak hun leven. Bovendien verzwakt het onrechtvaardige handels- en landbouwbeleid van de rijke landen de lokale productie, waardoor de inwoners van de arme landen nog slechter af zijn.

Om tot een regularisatie op basis van duidelijke en objectieve criteria te komen, pleit het ABVV voor een onpartijdige, onafhankelijke vaste regularisatiecommissie.

"Regards FGTB" maakt de balans op.

*Voor meer informatie:
carmela.schillaci@cepag.be
(02 506 83 96).*

Het Europees Vakverbond heeft onlangs de Europese Centrale Bank verzocht een toekomstgericht monetair beleid te voeren.

De inflatie in de eurozone verontrust steeds meer de Voorzitter van de ECB, die een verhoging van de intrestvoeten in de nabije toekomst dan ook niet uitsluit.

Het EVV is daarentegen van mening dat de stijgende inflatie bepaald wordt door factoren die losstaan van de Europese economie. Voor het EVV is deze inflatie voor een deel van tijdelijke aard en te wijten aan pure speculatie. Het EVV herinnert de ECB er dus aan dat haar mandaat, zoals bepaald in het Europees Verdrag, inderdaad verlangt dat zij de inflatie bestrijdt, maar ook dat zij de economische groei en de werkgelegenheid bevordert.

Arbeidstijd- en uitzendrichtlijn: eindelijk vooruitgang?

Het ABVV is niet echt gelukkig met het politiek akkoord dat op 9 juni in de EPSCO-raad tot stand kwam over twee voorstellen van richtlijn (arbeidstijd en uitzendwerk) die sinds jaren in een impasse zitten.

De uitzendrichtlijn heeft ten doel de uitzendwerknemers een minimumbescherming te garanderen. Het belangrijkste twistpunt betreft de uitzonderingen op het niet-discriminatiebeginsel tussen uitzendkrachten en vergelijkbare werknemers in de gebruikende onderneming.

De arbeidstijdrichtlijn (die al sinds 1993 bestaat) heeft ten doel de veiligheid en de gezondheid van de werknemers te verbeteren door onder meer de wekelijkse arbeidsduur te beperken tot 48 uur. Deze richtlijn wordt momenteel herzien. Het meest heikele punt is het eventuele behoud van de opt-out, de mogelijkheid dus om individueel en vrijwillig af te wijken van de weekgrens van 48 uur.

Het compromis slaat enerzijds op de omkadering van de opt-out door een aantal voorwaarden die geacht worden de veiligheid en de gezondheid van de werknemers te waarborgen, en anderzijds

op de uitzonderingen op het principe van de gelijke behandeling.

Dit politieke akkoord moet nu nog bekrachtigd worden op een komende Europese Raad, waarmee de eerste lezing van de richtlijnen in het kader van de medebeslissingsprocedure afgesloten zal worden.

Het ABVV is allesbehalve tevreden omdat het de onmiddellijke afschaffing van de opt-out en de gelijke behandeling van de uitzendkrachten vanaf hun eerste dag tewerkstelling in de gebruikende onderneming eist. Met dit compromis dreigen de richtlijnen een middel te worden om de arbeidsrelaties verder te flexibiliseren, terwijl ze eigenlijk een middel zouden moeten zijn om de werknemers te beschermen. Kortom, het gevaar voor sociale achteruitgang is lang niet denkbeeldig.

Samen met het EVV zal het ABVV alles in het werk stellen om ze n.a.v. de tweede lezing in het Europees Parlement fundamenteel te laten bijsturen.

jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)

INTERNATIONALE RELATIES

Inzet van de campagne "Waardig Werk"

Aan de vooravond van de officiële lancering van de campagne 'Waardig Werk' (van 1 tot 3 augustus op het festival *Esperanzah!* aan Franstalige zijde en op 20 september in Gent aan Nederlandstalige zijde) organiseert 11.11.11 een seminarie over "Globalisering en waardig werk: in voor- en tegenspoed?", waarbij de deelnemers hun argumenten en eisen kunnen uitwerken, zowel t.a.v. de burgers als jegens de overheid en de economische machthebbers. Het seminarie is ook een goede gelegenheid om tot een gemeenschappelijke visie te komen op de vragen die het concept 'Waardig Werk' opwerpt.

Datum: donderdag 26/06 van 9 uur tot 17 uur.

Plaats: IVV, Koning Albert II-laan bus 1 in 1210 Brussel

Welke toekomst voor de sociale fora?

2008 is ontegensprekelijk een rijk jaar aan debatten over de toekomst van de sociale fora.

Het begon in januari met een wereldwijde mobilisatie- en actiedag die georganiseerd werd ter vervanging van een traditioneel Sociaal Wereldforum. Doel was een nieuw antwoord te geven op het neoliberale offensief en het verzet toegankelijker en vooral efficiënter te maken.

Het 5e Europees Sociaal Forum vindt plaats in Malmö (Zweden) van 17 tot 21 september aanstaande met als slogan: "Voor een ander Europa: een andere wereld is mogelijk". Hopelijk blijft dit geen loze slogan en zullen de deelnemers effectief de handen in elkaar slaan om allianties aan te gaan, te mobiliseren en samenwerkingsverbanden op te zetten met het oog op het lanceren van nieuwe initiatieven, acties en campagnes voor een ander Europa. De verwachtingen zijn eveneens hooggespannen voor het volgende Sociaal Wereldforum dat

in januari 2009 plaatsvindt in Belém (Brazilië).

Velen stellen zich vragen over de toekomst van die fora en talrijke debatten zijn aan de gang over de toekomst ervan. Hoe wegen op de politieke agenda? Hoe die open ruimte versterken? Met welke meerwaarde?

Uiteraard neemt het ABVV aan deze discussies deel en samen met anderen denkt het dat de toekomst van de fora een aanpassing vereist, zonder dat het handvest van de beginselen in vraag gesteld wordt.

Het concept van de open ruimte vormt de essentie zelf van de fora. Het is een strategisch én een politiek antwoord. Dit betekent echter niet dat het neutraal moet zijn. Daar ligt precies de hele uitdaging: aan de ene kant die open, horizontale ruimte behouden en anderzijds politieke standpunten durven innemen en de politieke agenda beïnvloeden.

laurent.atsou@abvv.be (02 506 88 55)