



De nieuwsbrief van de
Federale en Intergewestelijke
studiediensten van het ABVV

www.abvv.be

ECHO ABVV

U wil Echo voortaan nog enkel per
e-mail ontvangen of alleen per post?
U wil een naam- of adreswijziging
doorgeven?

Dat kan tel. of via mail:
Patsy De Lodder 02 506 82 71,
patsy.delodder@abvv.be

INHOUD

Economie 2

- De socio-economische impact op België van het Europees klimaat- en energiepakket
- Het Europees Globaliseringsfonds.

Ondernemingen 3

- Europese week voor veiligheid en gezondheid op het werk
- Burn-out: beter voorkomen!

Sociaal beleid 4

- Prioriteiten m.b.t. de combinatie van werk & privé-leven
- Budget gezondheidszorg goedgekeurd

Sociale ombuds 5

- Rechtspraak: rechtsplegingvergoeding.

Echo regio's 5-7

- Oprichting van een "Brussels International Logistic Center" (BILC)
- Outplacement: betere kwaliteit gevraagd
- Vormingsbehoeften scherper in beeld
- Thierry Bodson: een militant aan het hoofd van het Waals ABVV
- Intersyndicaal forum "Klimaatwijziging: we nemen de uitdaging aan!"

Europa & Internationaal 8

- Europees actiekader voor gelijkheid vrouwen en mannen.
- Europees Sociaal Forum in Malmö

Minimum lonen stijgen CAO eindelijk ondertekend

Eindelijk zijn we zover! Vanaf oktober zullen de mensen met een minimumloon 30 tot 37 euro netto méér verdienen. Werknemers met een loon dat niet hoger ligt (tot ca. 1.600 euro bruto per maand) zullen zo'n 15 euro netto meer krijgen.

Das is mogelijk omdat de werkgevers, na lang aandringen en na onze acties, de CAO tekenden waardoor de bruto minimumlonen verhogen met 25 euro. Hierdoor wordt eindelijk uitgevoerd wat we in het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008 overeen kwamen.

We slaagden er ook in om de "werkbonus" te verhogen. Daardoor zullen mensen met een minimumloon vanaf oktober 175 euro minder sociale bijdragen betalen, in plaats van 143 euro tot nu toe. Dit bijkomend voordeel wordt geleidelijk afgebouwd. Werknemers die iets boven het minimumloon zitten, zullen aldus ook een graantje meepikken. Iemand met 1.600 euro bruto per maand, zal aldus zo'n 15 euro netto per maand méér krijgen. Vanaf 1.694 euro bruto of meer verandert er niets.

Werknemers die deeltijds werken, zullen van het bijkomend voordeel genieten in functie van hun uurrooster. Iemand die halftijds werkt, zal de helft van het voordeel krijgen. Iemand die 3/4'de werkt, krijgt 3/4'de. Enzovoort.

Wat dit allemaal juist netto voor de individuele werknemer oplevert, hangt natuurlijk ook af van de gezinssituatie (o.a. het aantal kinderen ten laste, al dan niet partner ten laste, ...).

Het ABVV heeft daarom een berekeningsmodule gecreëerd waardoor iedereen zelf kan berekenen wat zijn/haar nettoloon moet zijn vanaf eind oktober. Je vindt ze op onze website www.abvv.be. Als bestendige of delegee kan je aldus voor kameraden en collega's uitrekenen of ze eind oktober het juiste loon krijgen.

We stelden ook een pamflet ter beschikking, zodat je je collega's kan informeren op de werkvloer. Het pamflet is beschikbaar bij je centrale.

Na lang en hard onderhandelen hebben we de koopkracht van de laagste lonen dus toch een stukje kunnen verbeteren.

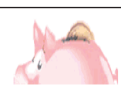
Ondertussen besliste de regering ook om een aantal minima in de sociale zekerheid te verhogen.

Mensen met een gezinsinkomen van minder dan 32.000 euro bruto per jaar krijgen ook een tegemoetkoming van 105 euro voor hun energiekosten.

De middeninkomens blijven echter nog in de kou staan. Zowel inzake lonen, als inzake sociale verzekering voor ziekte of werkloosheid. Hier iets aan doen, wordt dé uitdaging in het najaar!



Je NETTO-loon in 2008 kan je berekenen op onze website
www.abvv.be of www.werkbonus.be



De socio-economische impact op België van het Europees klimaat- en energiepakket

Jaarbezoek OESO - Regulering energiesector

In het kader van haar jaarlijks bezoek aan ons land met het oog op haar studie 2009 over de Belgische economie zal de delegatie van de OESO op 24 oktober aanstaande ontvangen worden door de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

Ter voorbereiding van dit bezoek heeft de OESO een vragenlijst opgesteld over onder meer het concurrentie- en sectoraal reguleringsbeleid in ons land.

In samenwerking met het ACV heeft het ABVV een antwoord bezorgd met een analyse van de situatie in de energiesector.

Tijdens de vergadering zal het ABVV zijn standpunt verdedigen en onder meer de scheefgetrokken concurrentie in het voordeel van Electrabel/SUEZ aanklagen en meer echte middelen voor de regulator van de sector, de CREG, eisen.

Het zal verder wijzen op de noodzaak om in ons land opnieuw een daadwerkelijk sociaal overleg in te voeren over het energiebeleid en meer bepaald over de economische en financiële structuur van de gas- en de elektriciteitssector.

Op Europees vlak zullen we pleiten voor het voeren van een dwingend energiebeleid zodat de lidstaten opnieuw de energiesector kunnen controleren in plaats van de controle aan de financiële belangen over te laten.

Uit de simulaties die het Planbureau hierover heeft uitgevoerd, kunnen enkele interessante lessen getrokken worden.

Even ter herinnering : het Europees plan voorziet dat de EU tegen 2020 de uitstoot van broeikasgassen (BKG) met 20 % moet verminderen ten opzichte van 1990 (- 14 % ten opzichte van 2005), waarbij het aandeel van de hernieuwbare energieën op 20 % van de eindconsumptie moet worden gebracht. Voor de industriële sectoren is het de bedoeling de BKG-uitstoot met 21 % te verminderen (ten opzichte van 2005), op Europees niveau te verdelen onder de sectoren. Voor de andere sectoren (die niet onder het ETS of Emissions Trading System vallen) - hoofdzakelijk huisvesting, transport en landbouw - is het de bedoeling de BKG-emissies met 10 % te verminderen ten opzicht van 2005 en ook om nationale doelstellingen (meer specifiek, aangepast aan elke EU-lidstaat).

Voor België zou dit klimaatplan zich vertalen in een vermindering (tegen 2020) van 15 % van de BKG-emissies ten opzichte van 2005 en een aandeel van 13 % van de hernieuwbare energie (aandeel in de eindvraag).

Voor België zou, volgens deze simulaties, de impact op de groei niet zo groot zijn,

die zou variëren tussen - 0,45 % en - 0,07 % van het bruto binnenlands product (in vergelijking met het basisscenario). Tussen 2010 en 2020 zou de jaarlijkse groei van het BBP een vertraging kennen van 0,006 tot 0,04 %. De verschillen zouden afhangen van de manier waarop de Staat de opbrengst van de maatregelen aanwendt.

Bovendien zou het nastreven van de Europese doelstellingen impliciet betekenen dat de hernieuwbare energie (in beperkte mate) gesubsidieerd zou moeten worden om die doelstelling te halen. Doelstelling die des te makkelijker kan worden gehaald in de mate dat de emissies zouden worden verminderd door een daling van het energieverbruik, vermits het te halen % hernieuwbare energie uitgedrukt wordt ten opzichte van de eindconsumptie.

Verscheidene scenario's voor het herinvesteren van de opbrengst werden onderzocht (opbrengst die voortvloeit uit de maatregelen die moeten worden getroffen om de doelstellingen te halen). Hieruit blijkt onder meer dat er in ons land tot 26.000 banen zouden kunnen bijkomen.

Wordt vervolgd!

anne.panneels@abvv.be (02 506 82 74)

Maak gebruik van het Europees Globaliseringsfonds!

400 banen op de tocht bij UCO Sportswear, 387 jobs weg bij Beaulieu, 281 werknemers op straat bij Bekaert Textiles, 400 jobs bedreigd bij UCB, en hoeveel banen zullen er sneuvelen bij Fortis - 'BNP Paribas', en bij Dexia??? De boodschap van het ABVV aan de Belgische regering is dan ook: doe er alles aan om de bittere pil voor de getroffen werknemers te verzachten. Maak gebruik van de middelen uit het Europees Globaliseringsfonds!

Dit fonds is opgericht om werknemers die getroffen worden door handelsgerelateerde gedwongen ontslagen te helpen reïntegreren in de arbeidsmarkt. De lidstaten die maatregelen willen treffen, kunnen een beroep doen op dit fonds voor co-financiering. De budgettaire middelen bedragen jaarlijks maximum € 500 miljoen tijdens de periode van 2007 tot 2013.

In haar mededeling van 2 juli 2008 'solidariteit tegenover verandering: Europees fonds voor de aanpassing aan de globalisering in 2007 - balans en vooruitzichten' stelt de Commissie vast dat de fondsen van de budgettaire overheid

slechts 3,72% van die 500 miljoen € vertegenwoordigen.

Uit deze vaststelling leiden wij af dat er een fundamenteel probleem is met het gebruik van het fonds. België heeft in het voorbij anderhalf jaar dat het fonds operationeel is, zelfs geen aanvraag ingediend. En de redenen die daarvoor worden opgegeven, lijken ons niet gefundeerd.

Eén van die redenen is dat we nooit kunnen voldoen aan de opgelegde voorwaarden. De gevallen uit 2007 (o.a. in de textielsector in Malta) tonen echter aan dat uitzonderingen mogelijk zijn. Het gaat er vooral om de aanvraag goed te argumenteren. Daarom is het belangrijk de aanvraag op te stellen in samenwerking met de sociale partners. Om dit te realiseren stelden we samen met het ACV aan minister MILQUET voor een federaal overlegplatform uit te bouwen waar de federale regering, de deelstaatregeringen en de sociale partners kunnen overleggen.

jo.vervecken@abvv.be (02 506 82 78)

Europese week voor veiligheid en gezondheid op het werk

Op maandag 20 oktober start in de Europese Unie een informatie-campagne over risicobeoordeling. Deze campagne richt zich in het bijzonder naar risicovolle sectoren zoals de bouw, de gezondheidszorg en de landbouw, en op de behoeften van middelgrote en kleine(re) ondernemingen. De campagne is een initiatief van het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk, en loopt voor het eerst over twee jaar (2008-2009).

Waarom deze campagne?

Volgens cijfers van Eurostat (Europees bureau belast met het verzamelen van statistieken), sterven in de Europese Unie jaarlijks 5 720 mensen aan de gevolgen van een arbeidsongeval. Bovendien overlijden in de EU ieder jaar volgens schattingen van de Internationale Arbeidsorganisatie nog eens 159 500 werknemers aan beroepsziekten. De meeste daarvan kunnen worden voorkomen, en risicobeoordeling vormt daartoe de eerste stap. In toepassing van de Europese wetgeving zijn alle werkgevers in de EU immers verplicht risicobeoordelingen uit te voeren. Aan de hand van die risicobeoordelingen kunnen zij dan nagaan wat zij moeten doen om de gezondheid en veiligheid op het werk te verbeteren.

De campagne in België

Uiteraard loopt deze campagne ook in België. En dat is nodig. Hoewel onze wetgeving sinds 1996 aan elke werkgever oplegt om risicoanalyses uit te voeren, weten we uit ervaring, en via contacten met de inspectie, dat dit veel te weinig gebeurt. In die bedrijven waar de werkgever wél risicoanalyses uitvoert, wordt het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, of de individuele werknemers, er niet of nauwelijks bij betrokken. Ook de keuze van de methode voor de risicoanalyse gebeurt uiterst zelden in overleg met of na advies van het Comité.

Nochtans hoeft risicobeoordeling niet ingewikkeld en bureaucratisch te zijn. Ook is het niet iets dat enkel door experts kan worden uitgevoerd. Bovendien bestaan er tal van hulpmiddelen (checklists bijvoorbeeld) die kunnen helpen bij het opsporen van risico's in de ondernemingen. De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg heeft er in de loop der jaren in het kader van het SOBANE-project een aantal ontwikkeld.

Deze campagne komt dus zeker niet te vroeg. Meer informatie, en voorbeelden van het campagnemateriaal vind je via de website www.beswic.be. Ook wij helpen je graag op weg, aarzel dus niet om ons te contacteren voor meer informatie!

francois.philips@abvv.be (02 506 82 60)

Burn-out: beter voorkomen!

Op 30 september 2008 nam het ABVV deel aan een panel over burn-out georganiseerd door de Europese Club voor de Gezondheid met de FOD Werkgelegenheid (meer info over deze Europese Club op www.beisc.be/respect).

Uit de diverse beschrijvingen en definities onthouden we dat het gaat om een traag, onopgemerkt proces dat jaren aansleept. Het uit zich in lichamelijke en geestelijke vermoeidheid, cynisme (ontmenselijking van de interpersoonlijke relaties) een gebrek aan ambitie en aan persoonlijke ontplooiing.

Er bestaan methodologische instrumenten, niet veel, maar er zijn er.

Het probleem m.b.t. de preventie is duidelijk: vermits het een beroepsgerelateerd syndroom is, moet de primaire preventie gericht zijn op de arbeidsorganisatie (zoals dat ook voor stress, pesterijen en geweld op het werk gebeurt). De werknemers over dit verschijnsel info verschaffen is van essentieel belang.

Secundaire preventie moet dan weer eerder gericht zijn op maatregelen voor omkadering en herintegratie van de betrokken werknemers. Hiertoe wenst het ABVV een gelijkaardige benadering als bij rugklachten. Het ABVV zal dan ook in die zin meewerken aan de werkzaamheden van het technisch comité dat onlangs bij het Fonds voor Beroepsziekten opgericht werd.

**bruno.melckmans@abvv.be
(02 506 82 64)**

De federale diagnose over mobiliteit: werd je mening al gevraagd?

Heeft je werkgever de OR (of de VA of de werknemers) of het Overlegcomité voor de openbare diensten al geraadpleegd over de federale mobiliteitsdiagnose? Dit is nochtans wettelijk verplicht en het is bovendien dringend.

De overlegorganen beschikken immers over een termijn van 2 maand om advies uit te brengen over de mobiliteitsdiagnose van het bedrijf. De werkgever van zijn kant moet die diagnose ten laatste op 15 januari 2009 aan de FOD Mobiliteit en Vervoer bezorgen.

Half november is de termijn dus verstreken. Vergeten we niet dat de bedrijfsleider de datum waarop het overlegorgaan advies uitbracht, in de diagnose moet vermelden. Om te vermijden dat deze raadpleging tot een administratieve formaliteit herleid wordt (en bijvoorbeeld beperkt blijft tot een variapunt op de agenda) raden we de werknemers-vertegenwoordigers aan de bedrijfsleider zonder dralen hierover te interpellieren. Zo'n kans krijgen we maar om de drie jaar, we mogen deze dus niet laten voorbijgaan om, als dit nog niet gebeurd is, een grondig debat te voeren om de zaken vooruit te helpen, om oplossingen te vinden voor de mobiliteitsproblemen van de werknemers. Bovendien moeten de meest recente gegevens, d.w.z. de gegevens m.b.t. de diagnose van het bedrijf op datum van 30 juni 2008, aan de overlegorganen meegedeeld worden. Laten we ook niet vergeten dat 79 werknemers in 2007 het slachtoffer werden van een dodelijk ongeval op de weg van en naar het werk.

Voor meer info, raadpleeg het dossier 'mobiliteit' op de site voor de ABVV-afgevaardigden www.abvv.be

Uitkeringen verhogen

In september werden alle sociale uitkeringen verhoogd. Door de overschrijding van de spilindex (en dit door de prijsstijgingen) werden alle uitkeringen automatisch met 2 % verhoogd.

Daarnaast krijgen bepaalde uitkeringen een verhoging met 2 % voor het verlies aan welvaart die ze leden t.a.v. de loonevolutie.

Op 1 september 2008 verhoogden onderstaande uitkeringen met 2%:

- de pensioenen ingegaan tussen 1988 en 31 december 2003
- de invaliditeitsuitkeringen ingegaan van 1 september 1987 tot 31 augustus 1993
- de invaliditeitsuitkeringen die aanvingen in de periode van 1 september 2001 tot 31 augustus 2002
- de uitkeringen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten die ingegaan zijn tussen de 15 en 20 jaar geleden, alsook zij die 6 jaar deze uitkering ontvangen.

Deze verbeteringen zijn nog een gevolg van het akkoord dat we sloten met de werkgevers in september 2006 ter verdeling van de enveloppe voor de welvaartsaanpassingen.

Normaal moesten de sociale partners tegen 15 september II. opnieuw een advies voor welvaartsaanpassingen geven. Het advies ligt klaar maar wordt nog besproken in de Groep van Tien in een breder kader. Nochtans gaat het enkel om de uitvoering van principes die in de Wet staan ingeschreven. Wordt vervolgd...

Hoorzittingen in de Senaat: het ABVV herhaalt zijn prioriteiten m.b.t. de combinatie van werk & privé-leven

Op 24 september, 1 en 8 oktober nodigden de senatoren de sociale partners en gezinsverenigingen (Gezinsbond, Ligue des Familles...) uit om hun visie te geven op de combinatie arbeid en privé-leven. Die hoorzittingen vonden plaats n.a.v. de bespreking in de Commissie Sociale Zaken van de Senaat van 21 voorstellen over vaderschaps-, moederschaps-, ouderschaps-, adoptie- en rouwverlof, en over situaties zoals hospitalisatie van een kind of bevruchting in vitro.

Het ABVV herhaalde zijn standpunten i.v.m. de noodzaak van betere combinatiemogelijkheden van privé- en beroepsleven. Om de kwaliteit van leven en werk van alle werknemers te verbeteren maar ook om een grotere gelijkheid tussen man en vrouw tot stand te brengen, is het met name van essentieel belang binnen en buiten de beroepssfeer maatregelen te nemen. Vooreerst door de financiering van de collectieve opvangstructuren voor peters en voor buitenschoolse opvang te versterken, want zij alleen kunnen de

toegankelijkheid en de kwaliteit van de opvang garanderen.

Andere maatregelen zijn dringend nodig, zoals de collectieve vermindering en aanpassing van de arbeidstijd, maar ook op het gebied van de bescherming van het moederschap zoals de verlenging van het kraamverlof, behoud van het loon in alle gevallen van preventieve verwijdering uit de job.

Voorts moet er ook gezorgd worden voor een rechtvaardiger verdeling van de taken en een grotere inzet van de mannen in het gezinsleven, bijvoorbeeld door middel van een verplicht vaderschapsverlof.

Tot slot onderstreepte het ABVV het gevaar van maatregelen die de positie van de vrouw op de arbeidsmarkt nog verder zouden verzwakken (overdraagbaarheid zorgverloven tussen echtgenoten) evenals de noodzaak van algemene en collectieve maatregelen in plaats van bijzondere bepalingen.

estelle.ceulemans@abvv.be
(02 506 82 53)

Budget gezondheidszorg goedgekeurd

Op maandagavond 13 oktober keurde de algemene Raad van het RIZIV het voorstel van de Regering voor het budget voor 2009 goed.

Behoud wettelijke groeinorm van 4,5%

De groeinorm staat nog steeds wettelijk ingeschreven op 4,5 % buiten inflatie. De begrotingsdoelstelling voor 2009 wordt vastgelegd op 23 miljard euro: begrotingsdoelstelling 2008 (21,4 miljard) + wettelijke groeinorm van 4,5 % + 2,6 % inflatie.

Na aftrek van de reeds eerder besliste maatregelen, bleef er een marge van 394 miljoen voor nieuwe maatregelen.

Zo werd er 162 miljoen euro voorzien voor de strijd tegen kanker. Voor de chronisch zieken wordt een kleine 40 miljoen euro gereserveerd.

Er wordt bovendien een bijzondere inspanning gedaan voor het verpleegkundig personeel.

De sector van de geneesmiddelen, die dit jaar in het rood gaat, zal volgend jaar voor 120 miljoen euro besparen. Vooral het voorschrijven van generische geneesmiddelen wordt in de hand gewerkt. Van de overige maatregelen zal de patiënt zelf niet kunnen genieten.

Verder wordt er 50 miljoen voorzien voor de artsen er worden de honoraria van

de specialisten verder, zoals voorzien, gehewaardeerd.

Toekomstfonds

De resterende middelen worden gereserveerd voor het toekomstfonds. Een kleine 307 miljoen euro wordt vastgezet voor bijkomende uitgaven vanaf 2012 in het licht van de vergrijzing.

Stemming

Het ABVV stemde voor dit budget omdat het goede maatregelen bevat voor de meest zorgbehoevenden. Bovendien houdt geen enkele maatregel een beperking in van de toegang tot of de kwaliteit van ons gezondheidszorgsysteem.

De besparing in de sector van de geneesmiddelen is positief, daar zij een overschrijding van hun budget toelieten dit jaar.

Tenslotte is het ook goed om naar de toekomst te kijken en middelen te voorzien voor extra uitgaven die ons in de nabije toekomst staan te wachten.

Daarom stemde het ABVV samen met de andere vakbonden, mutualiteiten en regering voor. Enkel het VBO stemde tegen.

celien.vanmoerkerke@abvv.be
(02 506 82 54)

Rechtspraak: rechtsplegingvergoeding: vonnis Arbeidsrechtbank van Gent van 23 juni 2008

Sinds 1 januari 2008 werd de rechtsplegingvergoeding (RPV) die een verliezende partij bij een proces moet betalen aan de winnende partij, fors verhoogd. Dat de vakbonden die hun leden verdedigen ze moeten betalen maar niet kunnen bekomen, is alom geweten.

In een recent vonnis van de arbeidsrechtbank van Gent worden, op basis van een aantal zeer interessante overwegingen hierover prejudiciële vragen gesteld aan het Grondwettelijk Hof.

Zo stelt de rechtbank dat de huidige RPV in een nieuwe context baadt. Het belangrijke arrest van 1999 van het Arbitragehof waarop men zich vaak baseert om de niet toekenning van de RPV aan de vakbonden te rechtvaardigen, moet dan ook gelezen worden in de context die toen gold. Het ging toen om een vervanging van de kosten aangerekend voor materiële handelingen die voordien door pleitbezorgers werden verricht.

De rechtspraak van het Hof van Cassatie daarna, die aan de nieuwe wet voorafging, plaatste de problematiek in het aansprakelijkheidsrecht waarbij

de winnaar fout, schade en oorzakelijk verband tussenbeide moet bewijzen in hoofde van de verliezer.

Deze piste werd door de wet eveneens verlaten omdat nu de RPV forfaitair bepaald wordt en toegekend wordt aan de winnende partij ongeacht of de verliezer een fout beging.

Wat betreft het procesrisico vergeleek de rechter een werknemer vertegenwoordigd door de vakbond enerzijds met een werknemer vertegenwoordigd door een advocaat, anderzijds met de werkgever vertegenwoordigd door een advocaat en vroeg zich af of de verschillende behandeling de toets aan het gelijkheidsbeginsel wel weerstaat. De prejudiciële vragen sloegen op de schending van het gelijkheidsbeginsel, van het recht op toegang tot de rechter, van het recht op juridische bijstand, van het recht op een eerlijk proces, van de vrijheid van vereniging en van de syndicale vrijheid. Een hele boterham. Benieuwd wat het Grondwettelijk Hof daarover zal te zeggen hebben.

hilde.duroi@abvv.be (02 506 82 52)

Studiedagen

Op donderdag 27 november 2008 organiseert de Vakgroep Sociaal Recht een studiedag "Detachering: Economisch wondermiddel of sociaal kerkhof?". Deze studiedag gaat door in het Monasterium PoortAkkere in Gent. Info en inschrijvingen bij Kristien. Ballegeer@Ugent.be, 09 264 68 47.

...

Een dag later, op vrijdag 28 november 2008, gaat in de gebouwen van de FOD Waso te Brussel een studiedag door over "Het recht op collectieve actie van de werknemers in een internationaal, Europees en rechtsvergelijkend perspectief". Toegang is gratis, maar de plaatsen zijn beperkt. Voor meer info, neem contact op met isabelle.vanhel@abvv.be, tel: 02 506 83 49.

ECHO REGIO'S

Oprichting van een "Brussels International Logistic Center" (BILC)

Het ABVV-Brussel nam kennis van het plan om op de site van Turn & Taxis een stedelijk centrum voor logistiek en distributie op te richten.

Dit plan heeft ten doel het aantal vrachtwagens dat naar het stadscentrum rijdt, te verminderen door ze af te leiden naar een logistiek laad-, los- en afhandelingsplatform (opslag, verpakking, etikettering & facturatie) van goederen die vervolgens met kleine bestelwagens naar de handelszaken in het stadscentrum verdeeld worden.

Door dit project zou het Gewest over een middel beschikken om de plaats van de vrachtwagens in de stad te reglementeren en eventueel hun toegang tot het stadscentrum selectief te beperken.

Het ABVV stelt vast dat het BILC-project het mogelijk zou maken werkscheppende activiteiten en toegevoegde waarde te ontwikkelen en goed zou zijn zowel

voor de regionale mobiliteit als voor het economisch gemengd karakter en de leef- en woonomstandigheden in het Gewest.

De nieuwe logistieke activiteiten zouden rechtstreeks 500 nieuwe banen moeten opleveren, naast de 900 die al in het huidige TIR-centrum bestaan. Bovendien zouden in werkplaatsen die zich in de BILC vestigen, nog eens 135 banen geschapen worden. De meeste van die banen zouden laaggeschoold zijn: chauffeurs, magazijniers, heftruckchauffeurs... precies het soort banen waaraan het Gewest zo behoefte heeft.

Gezien de impact op economisch gebied, op de werkgelegenheid en de mobiliteit vindt het ABVV-Brussel dit project een goede zaak.

Het vraagt aan de beleidsmakers om er zo snel mogelijk werk van te maken.

eric.buysens@abvv.be (02 552 03 56)

De inzet voor de Haven van Brussel

Het ABVV stelt vast dat de Haven van Brussel op termijn van het BILC een trimodaal platform wil maken door

- het herstel van de spoorlijn voor het goederenvervoer,
- het gebruik van het kanaal voor het vervoer van paletten.

Het stelt echter vast dat deze doelstelling op twee belangrijke hinderpalen stuit:

- er moet een overeenkomst met de NMBS gevonden worden voor het herstel van de spoorlijn;
- het BILC is niet rechtstreeks met het kanaal verbonden, waardoor bijzondere aanpassingswerken noodzakelijk zullen zijn.

ESF-Oktoberforum 2008

Denk mee na over de toekomst van de Vlaamse arbeidsmarkt. Vier trendwatchers projecteren hun visie. Daarop ga je in één van de vier breakout-sessies brainstormen over de uitdagingen op de arbeidsmarkt van morgen. Ondertussen gaan de experts in debat en leggen je hun beleidssuggesties voor. Jij bediscussieert ze, stemt ze weg of neemt ze aan. In een afsluitend panelgesprek wordt de eerste stap naar verdere beleidsaanbevelingen geconcretiseerd.

**donderdag 23 oktober 2008
van 9u00 tot 18u00.**

*Eskimofabriek, Wiedauwkaai
25, 9000 Gent*

*Inschrijven verplicht, voor
woensdag 15 oktober 2008.*

Prijs: 30 €.

Meer info:

www.oktoberforum.be

...

Huiver en hoop: socialisten, Europa en de wereld

Internationaal debat over de huidige stand van zaken van de ideologische en electorale crisis van de sociaaldemocratische partijen.

Panel:

Saïd EL KHADRAOUI (sp.a)

Mia DE VITS (sp.a)

Anne VAN LANCKER (sp.a)

Poul Nyrup RASMUSSEN

(PES-voorzitter)

Proinsias DE ROSSA

*(Iers sociaaldemocratisch
Europarlementslid)*

Bruno LIEBHABERG (voorzitter

van de politieke denktank

Gauche Réformiste

Européenne).

Moderator: Rik COOLSAET.

**woensdag 5 november 2008
om 20u00.**

Kunstencentrum Vooruit, Gent.

Org.: Stichting Gerrit Kreveld

i.s.m. Samenleving en politiek,

*Internationaal Secretariaat sp.a
en Kunstencentrum Vooruit.*

Meer info:

stichting.kreveld@telenet.be

Outplacement: betere kwaliteit gevraagd

Elke werknemer die 45 jaar is of ouder, niet in aanmerking komt voor pensioen en minstens een jaar in dienst is, heeft bij ontslag recht op outplacement. Hij of zij heeft ook de plicht deze te aanvaarden. Outplacement is een begeleiding die doorgaans aangeboden wordt door een privaat kantoor en is er op gericht om de ontslagen werknemer te begeleiden in de zoektocht naar een nieuwe job.

De regelgeving rond outplacement is een complex gegeven en kan verschillen naargelang de sector en de specifieke situatie van de werknemer en het bedrijf. In het najaar zullen de sociale partners zich buigen over een evaluatie van het outplacement zoals het in Vlaanderen uitgevoerd wordt. Het is de bedoeling om via een hervorming te komen tot een verbetering van de kwaliteit van de begeleiding. Nog te vaak laat de inhoud immers te wensen over, vooral dan wanneer het gaat om outplacement na individueel ontslag.

Ter voorbereiding van de discussie tekenden we op het Vlaams Bureau van

23 september alvast enkele krijtlijnen uit voor ons standpunt. Samengevat komen deze neer op:

- 1) Het versterken van de werknemer moet het centrale doel van outplacement blijven. Ontslagbegeleiding en ondersteuning mag niet verdrongen worden door een grotere nadruk op activering in de zin van meer druk om snel eender welke job te aanvaarden.
- 2) Het aanbod outplacement moet transparanter en meer kwaliteitsvol worden. Vooral het outplacement bij individueel ontslag moet beter gereguleerd worden. De VDAB is het best geplaatst om de controle op de kwaliteit te verzekeren.
- 3) Het feit dat outplacement een verhaal van rechten en plichten is, mag niet uit het oog verloren worden. Dit betekent ook dat outplacement gekaderd dient te worden in een VDAB traject en dat de werknemer inspraak moet krijgen in de beoordeling van de kwaliteit van zijn begeleiding.

pdiepvents@vlaams.abvv.be

(02 506 82 48)

Vormingsbehoeften scherper in beeld

Vorming kent vele aspecten. Een ervan is de vormingsinhoud. Die moet nauw aansluiten bij de dagdagelijkse behoeften op de werkvloer van de militant en delegee. Om die noden scherper in beeld te krijgen, organiseerde de interprofessionele vormingsdienst Vorming & Actie vzw in 2007 een bevraging onder niet minder dan 748 militanten en delegees, en ook bij 17 afdelingssecretarissen van centrales.

De enquête bestreek vijf thema's, van 'problemen aanpakken' tot 'vorming volgen'. Enkele opvallende vaststellingen zijn:

- Problemen aanpakken: afspraken maken met een delegee uit een concurrerend bedrijf verloopt moeilijk of gebeurt niet; geldt minder voor delegees uit kleine bedrijven. Ondersteuning krijgen van centrale of ABVV verloopt (heel) vlot, maar in vele situaties wordt te vlug een beroep gedaan op secretarissen.
- Veiligheid, milieu en welzijn: het gros van de ondervraagden heeft hiermee bitter weinig ervaring. Jaarlijks Actieplan en Globaal Preventieplan? Weinig gekend. Secretarissen beamen dit tekort aan ervaring, zeker wat leefmilieu betreft.

- Personeelsbeleid wordt zelden systematisch opgevolgd; de controle op tewerkstellingsmaatregelen is een pad vol hindernissen.
- Vorming: betaald educatief verlof blijft quasi onbereikbaar voor veel deeltijdsen. De transfer van vorming naar praktijk verloopt goed, aldus vormingsdeelnemers; dat is niet zo, zeggen secretarissen.

Het onderzoek levert een schat aan informatie over het functioneren van onze militanten in hun dagelijkse syndicale werking, binnen en buiten overlegorganen. Veel stof dus om vorming te verbeteren. Maar de enquête laat ook een reserme knelpunten en pluspunten zien die buiten het bereik vallen van een vormingsdienst. Een mooie kluif voor andere, ondersteunende diensten binnen het ABVV.

Bijkomende informatie en het onderzoeksverslag krijgt u van:

David Degraeve (Vorming & Actie vzw)

ddegraeve@vlaams.abvv.be

(02 506 83 79)

Thierry Bodson: een militant aan het hoofd van het Waals ABVV

In mei 2008 werd Thierry BODSON tot Algemeen Secretaris van het Waals ABVV verkozen, als vervanger van Jean-Claude VANDERMEEREN die met pensioen ging.

Thierry BODSON trad in functie in een onzekere context, op een delicaat en cruciaal moment voor de arbeidswereld, met als achtergrond de slepende institutionele crisis in België, die de basissolidariteit aantast. De financiële crisis in Amerika treft vandaag de Belgische banken en kondigt een moeilijke economische context voor de toekomst aan. Tegelijkertijd lijden de werknemers en sociale uitkeringstrekkers onder de prijsstijgingen, onder meer van brandstof en van energie (elektriciteit, gas, huisbrandolie, ...). Voor veel gezinnen wordt de koopkracht een dagelijkse bekommernis, vooral voor de lage lonen.

De werknemers van hun kant staan voor verschillende uitdagingen: kwaliteitsvol werk (o.a. bij de jongeren die meer en meer in preciaire situaties verkeren), behoud van de indexering, koopkracht, staatshervorming, loonsverhoging... en de financiële crisis die gevolgen zal hebben op de reële economie, en dus op de actieve bevolking.

Thierry BODSON is een man met een overtuiging. Een zeer menselijk iemand, altijd beschikbaar, die zijn kwaliteiten en competenties ten dienste van het ABVV

stelt om de belangen van de werknemers te verdedigen. Bewust van de noodzaak om alle krachten die ijveren voor een meer solidaire samenleving te bundelen, heeft hij ook nauwe contacten ontwikkeld met het maatschappelijke middenveld.

In 28 minuten (de duurtijd van de uitzending "Regards") leren wij hem kennen, niet met een narcistische aanpak, maar via een betere kennis van zijn overtuiging, zijn analyses en van de syndicale strijd. Door dit alles komt – zoals hij het wenst – de collectieve dimensie van de vakbondswerking naar boven, een werking waarin elke militant (aan de basis of aan de top) een sleutelrol te spelen heeft. Het is ook de gelegenheid om een balans op te maken van de huidige uitdagingen voor de werknemers en om de standpunten van het ABVV in de verf te zetten, ten einde die solidair te kunnen aangaan.

De uitzending wordt vertoond op La Deux, op woensdag 22 oktober 2008 rond 23u15 en op La Une (uittreksel van 10 minuten) op donderdag 30 oktober, rond 23.45 uur.

De uitzending "Regards" (een productie van de Cepag) is ook beschikbaar op DVD.

Voor meer informatie:
carmela.schillaci@cepag.be
(02 506 83 96)

Intersyndicaal forum "Klimaatwijziging: we nemen de uitdaging aan!"

Met de steun van het Waals Gewest

Klimaatwijziging, stijgende energieprijzen... een realiteit die ons maatschappijmodel, dat een grote verbruiker is van natuurlijke bronnen en voor heel wat vervuiling zorgt, in vraag stelt.

Steeds meer burgers en sociale actoren zijn ervan overtuigd dat we onze levenswijze en ons economisch systeem moeten herzien. Het samenleven van 9 miljard mensen (in een nabije toekomst) op onze planeet staat op het spel.

Als werknemers en burgers van geïndustrialiseerde landen en vooral als militanten van vakbondsorganisaties zijn wij allemaal betrokken partij.

Daarom organiseren het Waals ABVV, het ACV en het ACLVB op 25 november in gemeenschappelijk front een informatiedag met ontmoetingen en debatten om iedereen ideeën mee te geven om onze uitstoot van broeikasgas te verminderen.

Om logisch te blijven verbinden wij ons ertoe de impact op het klimaat die de organisatie van dit forum met zich meebrengt, te beperken: we komen niet met de auto, de temperatuur in de lokalen wordt beperkt tot 18°C, we voorzien een lekkere en duurzame maaltijd.... Het saldo van de geproduceerde uitstoot zal gecompenseerd worden door te investeren in een project voor uitstootvermindering. Laat ons samen onze CO₂-uitstoot verminderen en onze koopkracht verhogen!

Volledig activiteitenprogramma:
<http://www.rise.be> (rubriek 'colloques')

Voor verdere informatie kunt u terecht bij:

Carmela SCHILLACI
Hoogstraat 42 – 1000 Brussel
Tel: 02 506 83 96 - fax: 02 502 73 92
e-mail: carmela.schillaci@cepag.be

Uiterste inschrijvingsdatum: 31 oktober (voorrang voor wie zich eerst inschrijft)

Mobiliteit, een centraal vakbondsthema!

Ook de stijging van de brandstofprijzen of de schommelingen van de tarieven voor gemeenschappelijk vervoer, beïnvloeden onze koopkracht. Anderzijds tasten de lange woon-werkverplaatsingen het welzijn van werknemers aan.

Individuele en collectieve oplossingen (bedrijfsspendel-diensten, openbaar vervoer, carpooling,...) ter vervanging van de auto doen de kostprijs voor de gebruiker dalen en stimuleren de solidariteit onder de mensen.

Een andere manier om de vicieuze cirkel te doorbreken: flexibele uurroosters zijn vaak de aanleiding om de wagen meer systematisch te gebruiken; omgekeerd wordt vaak meer flexibiliteit vereist van een werknemer die met eigen wagen naar het werk komt.

Mobiliteit is vaak een individuele keuze van de gebruiker, maar ook – en misschien vooral – een keuze van werkgevers en politiek verantwoordelijken. Zorgen voor kwaliteitsvol openbaar vervoer dat bovendien zorgt voor werkgelegenheid, voor een betere toegang tot de industriezones voor werknemers die geen privé-wagen hebben, ... keuzes die een groot verschil kunnen maken.

Op die manier werk je mee aan de uitbouw van duurzame mobiliteit, een concept dat in de Déclaration de Politique Régionale 2004 – 2009 gedefinieerd werd als een solidaire mobiliteit met respect voor het leefmilieu.

Contact: Sandra INVERNIZZI ou Jean-Luc DOSSIN

Cellule Mobilité du CEPAG
(02 506 83 99 ou 02 506 83 80)

Arbeidstijdrichtlijn - stand van zaken

Het Europees Parlement is begonnen met de tweede lezing van de arbeidstijdrichtlijn. A. CERCAS, de verslaggever, heeft zijn ontwerprapport dat op 20 oktober 2008 door de commissie werkgelegenheid en sociale zaken besproken wordt, ingediend. De belangrijkste ingediende amendementen hebben betrekking op de afschaffing van de opt-out (individuele afwijking op de grens van 48 uur per week) en de inactieve periode van de wachttijd die als werktijd wordt beschouwd tenzij andersluidende overeenkomst onder de sociale partners.

Het ABVV volgt dit belangrijke dossier met argusogen en zal de Belgische europarlementsleden interpellieren met de vraag deze amendementen te steunen.

Europees actiekader voor gelijkheid vrouwen en mannen: derde opvolgingsrapport

In maart 2005 legden de Europese sociale gesprekspartners een actiekader voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen op tafel. Dit actiekader was het resultaat van een sociale dialoog die ruim een jaar in beslag nam en waar het ABVV actief aan deelnam. Actiekaders hebben niet dezelfde status en gevolgen als (vrijwillig) kaderakkoorden. Ze willen geen nieuwe Europese wetgeving genereren maar worden in het leven geroepen om de sociale partners effectief tot actie aan te zetten.

Het actiekader voor gelijkheid van vrouwen en mannen vraagt de sociale partners in de verschillende lidstaten op diverse onderhandelingsniveaus (meer) actie te ondernemen op vier specifieke domeinen:

- het doorbreken van de genderspecifieke rolpatronen bij vrouwen en mannen;
- het verbeteren van de toegang van vrouwen tot besluitvorming/ leidinggevende functies;

- de ondersteuning van het evenwicht tussen gezin, arbeid, privé.
- het wegwerken van de loonkloof tussen vrouwen en mannen.

Als 'stok achter de deur' werd in een actieve follow-up-procedure voorzien. In 2006, 2007, 2008, 2009 moeten de sociale partners een nationaal rapport op tafel leggen. Op het einde van de rit – in 2010 – volgt dan een globaal evaluatierapport.

Begin oktober 2008 werd binnen de NAR de laatste hand gelegd aan de invulling van het derde Belgische opvolgingsrapport. Centraal in dit rapport staat de realisatie van een aantal genderengagements van het IPA 2007-2008 (aanpassing van CAO 25 en CAO 38). Daarnaast zijn we ook op zoek gegaan naar goede praktijken op sectorvlak, bedrijfsvlak, in de privé- en in de openbare sector.

Geïnteresseerden kunnen het actiekader en de opvolgingsrapporten opvragen via de Cel Gendermainstreaming van het Federaal ABVV.

gitta.vanpeborgh@abvv.be (02 506 82 66)

INTERNATIONALE RELATIES

Internationale samenwerking

Ook dit jaar onderhandelde het ABVV met de FOD WASO over een subsidie die ons in staat moet stellen tussenbeide te komen ten gunste van de uitbouw van de vakbeweging ver buiten onze grenzen.

Deze onderhandelingen hebben geleid tot de ondertekening (tussen het ABVV en de bevoegde minister) van een Conventie die de uitvoering waarborgt van een internationaal samenwerkingsprogramma voor een bedrag van 75.000 € voor een jaar. Naast de samenwerking tussen het ABVV en zijn interprofessionele evenknie, zal dit programma ons ook in staat stellen onze Centrales te ondersteunen bij het uitwerken van activiteiten op hun eigen sectoraal of bedrijfsniveau.

Europees Sociaal Forum in Malmö

De jongste editie van het Europees Sociaal Forum ging door te Malmö (Zweden) van 17 tot 21 september 2008. Dit Europees evenement wordt om de 2 jaar georganiseerd en biedt de vertegenwoordigers van de organisaties uit het maatschappelijke middenveld de gelegenheid elkaar te ontmoeten om van gedachte te wisselen tijdens de vele workshops over de vele thema's, vooral dan de thema's die de werkereld aanbelangen.

Het ABVV neemt deel aan de ESF, wat meteen ook bewijst dat het ABVV op de hoogte wil blijven van wat er leeft en reilt en zeilt bij het maatschappelijk middenveld.

De ABVV-delegatie bestond uit een groep van 50 jongeren (Franstalige en Nederlandstalige) en uit een groep van 20 personen, waaronder 2 Federaal secretarissen, Daniel VAN DAELE en Eddy Van LANCKER, evenals vertegenwoordigers van de vrouwencommissie, van de werklozenwerkingen, van ons internationaal departement.

Een van de pluspunten op dit ESF was de - opgemerkte - grotere deelname van de Europese vakbonden. Dit verklaart meteen ook waarom een belangrijk aantal workshops en seminars gewijd was aan arbeidsgelateerde thema's. Wat ons de gelegenheid bood er op te wijzen hoe belangrijk het is om weerstand te bieden en elke aanval op de rechten van werknemers, van migranten, van syndicalisten in Europa te counteren.

In het kader van deze internationale ontmoetingen, volgt het ABVV dan ook actief de werkzaamheden van 'Travail et Mondialisation', een netwerk dat op het Wereld Sociaal Forum te Nairobi opgericht werd en zo'n 150 leden telt (de meerderheid zijn NGO's). Ook sommige bij het EVV aangesloten bonden (waaronder ABVV en ACV, CGT uit Frankrijk en CGIL uit Italië) maken er deel van uit.

*thierry.decoester@abvv.be
(02 506 88 55)*