



De nieuwsbrief van de
Federale en Intergewestelijke
studiediensten van het ABVV

www.abvv.be

ECHO ABVV

**U wil Echo voortaan nog enkel per
e-mail ontvangen of alleen per post?**

**U wil een naam- of adreswijziging
doorgeven?**

Dat kan tel. of via mail:

**Patsy De Lodder 02 506 82 71,
patsy.delodder@abvv.be**

INHOUD

Economie

2

- ABVV neemt deel aan UNO-Conferentie over klimaatverandering
- Over sociale pensioenplannen en vermelding actueel financieringsniveau op pensioenfiche...

Ondernemingen

3

- Verzaamd risico: FARAO-plan nadert voltooiing
- Europese ondernemingsraden: herziening in aantocht

Sociaal beleid

4

- De tijd dringt voor de welvaarts koppeling van de sociale uitkeringen

Sociale ombuds

5

- 60 jaar Universele Verklaring van de Mens.
Wat met het stakingsrecht?

Echo regio's

5-7

- De uitdaging van de school in Brussel
- Preventief bedrijfsbeleid opnieuw uit de startblokken?
- Subsidies voor diensten-
cheque-invoegbedrijven in vraag gesteld
- Een Waalse spaarbank, ja! Maar dan door de versterking van de bestaande openbare investeringsmaatschappijen!

Europa & Internationaal

8

- Arbeidstijdrichtlijn in de laatste rechte lijn?
- Beleidsnota ontwikkelingssamenwerking rept met geen woord over waardig werk!

Relanceplan van de Europese Commissie: goed, maar kan beter

In deze periode van examenkoorts is dit de enige commentaar die gegeven kan worden op het herstelplan dat de Europese Commissie op 26 november voorstelde. Het plan heeft de verdienste dat het een broodnodig politiek signaal heeft, namelijk dat het antwoord van de Europese landen op de crisis gemeenschappelijk en gecoördineerd moet zijn. Het initiatief is dus een stap in de goede richting, maar het laat toch een bittere nasmaak want te laat, te weinig en te vaag!

Te laat, want de Commissie heeft er veel te lang over gedaan om haar plan uit te werken. Waar bleef de Europese Commissie de laatste maanden terwijl andere Europese of internationale instellingen zoals het IMF of de ECB zich spoedden om de bressen te dichten? De Commissie stelde zich ermee tevreden de Europese politieke leiders te vergezellen naar vergaderingen tussen lidstaten of in de Europese cenakels van het IMF of van de G20, maar deed geen enkele poging om op het voorplan te treden!

Te weinig, want de Commissie beperkte zich er toe de diverse al bestaande plannen netjes te verpakken met een mooie strik errond. Bijna iedere lidstaat heeft zijn eigen strategie al uitgewerkt. De Commissie doet daar nu een laagje vernis bovenop door alles te coördineren, maar dat laagje dreigt al snel te verslijten. Van de aangekondigde 200 miljoen euro komen er 170 (of 85%) van de samentelling van de nationale plannen. De resterende 30 miljoen behelzen vaak reeds aangekondigde maatregelen, zoals voor de Europese Investeringsbank bijvoorbeeld.

De Commissie toont zich een angsthuis. Ze durft zelfs geen pistes suggereren zoals een eventuele Europese lening of een coördinatie van de nationale leningen. Evenmin wordt er verwezen naar mogelijke verschillende benaderingen tussen de lidstaten. Zou men nochtans tegen Duitsland niet moeten zeggen dat zijn situatie als traditionele motor van de Europese economie het land ertoe verplicht een meer proactieve rol te spelen in de Europese relance door middel van een begrotings- en loonbeleid dat de werkgelegenheid en de lonen (die de laatste jaren te veel hebben moeten matigen) moet aanzwengelen?

Het plan is ook te vaag, en dat in een aantal opzichten. Hoewel het Europees plan een terugkeer naar de reële economie mogelijk maakt, wordt er niet in gesproken over nochtans essentiële zaken zoals de noodzaak van meer banen, kwaliteitsvoller banen, betere sociale bescherming en behoud van loonstijgingen. De Commissie geeft ons afspraak op 16 december als ze de richtsnoeren voor de lidstaten zal aankondigen. Het zal de gelegenheid zijn om na te gaan of de Commissie enige coherentie in haar strategie gelegd heeft, dan wel of ze verder zal blijven pleiten voor de deregulering van de nationale arbeidsmarkten, hoewel ze nu wel de noodzaak van een regulering van de financiële markten erkent.

Vakbondsonderzoek? Neem een kijkje op www.gurn.info

Het GURN (The Global Union Research Network) is een netwerk van internationale vakbondsonderzoekers dat vier jaar geleden ontstond. Het GURN publiceert regelmatig nieuwsbrieven, organiseert workshops en online conferenties. Vanaf nu kunnen vakbondsonderzoekers wereldwijd hun bevindingen delen met geïnteresseerde collega's op de nieuwe site www.gurn.info. De onderzoeksresultaten zijn gegroepeerd in 11 thema's: corporate governance, economische alternatieven en armoedebestrijding, globale vakbondsstrategieën, gezondheidsbeleid, migratie, OESO richtlijnen voor multinationale ondernemingen, strategienota's voor het verminderen van armoede en de internationale financiële instellingen, publiekprivate partnerschappen, duurzame ontwikkeling, handel, lonen en collectieve onderhandelingen.

...

Colloquium over groene banen

Op 18 december 2008 organiseren de CRB en de NAR van 9.30 tot 14.00 uur een studievoormiddag over groene banen. Het ILO zal er de belangrijkste conclusies voorstellen van een studie "Green Jobs: Towards Decent Work in a Sustainable Low-Carbon World". De Europese Commissie van haar kant zal een uiteenzetting houden over haar analyses. Daarna geven de drie gewesten een overzicht van de inspanningen die zij terzake leveren. J. MILQUET, minister van Werk, zal de slottoespraak houden na tussenkomsten van de sociale partners.

ABVV neemt deel aan UNO-Conferentie over klimaatverandering

Volgens het ABVV moet van de huidige financiële crisis gebruik gemaakt worden om van koers te veranderen en de werknemers opnieuw centraal te stellen. Daarvoor moet in dezelfde mate rekening gehouden worden met de sociale realiteit als met de economische en de ecologische dimensie.

Om te anticiperen op de werkwereld van morgen en in het verlengde van de vragen die het ABVV aan de Belgische regering gericht heeft i.v.m. de zo broodnodige "Alliantie voor een duurzame groei", was het ABVV aanwezig in Poznan waar de Kaderconventie van de VN rond klimaatveranderingen bijeenkwam (1 tot 12 december 2008).

Samen met het EVV ondersteunt het ABVV volop de ambitieuze doelstellingen van het Europees beleid ter bestrijding van de klimaatveranderingen na 2012, na Kyoto dus. Die veranderingen vormen een bedreiging, vooral voor de meest kwetsbare werknemers en zeker in de ontwikkelingslanden.

Zo moet de verplichting om de uitstoot van CO₂ te verminderen de kans bieden om kwaliteitsbanen te scheppen en de sociale ongelijkheden terug te dringen. Daarom zal het ABVV, samen met onder andere het EVV, de idee steunen van de oprichting van een Europees raadgevend comité van de sociale partners over het Europese beleid inzake klimaatverandering.

Ook zal het ABVV met een afvaardiging van om en bij de 100 vakbondsvertegenwoordigers van het IVV vragen dat er een ambitieus akkoord op wereldvlak gesloten wordt, dat rekening houdt met rechtvaardige overgangsmaatregelen die in het teken staan van het sociale en de solidariteit.

De vakbondsverklaring van het IVV, opgesteld met het oog op deze bijeenkomst, kan geraadpleegd worden op http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/No_45_-_TradeUnionsClimateChange_COP14_FR.pdf.

anne.panneels@abvv.be (02 506 82 74)

Over sociale pensioenplannen en vermelding actueel financieringsniveau op pensioenfiche...

Op 3 november 2008 bracht de Commissie voor aanvullende pensioenen (CAP) twee adviezen uit. Het eerste advies, advies nr. 27, betreft de sociale pensioenplannen. In het advies beperkt de CAP zich ertoe vast te stellen dat de voorwaarden en criteria die de wetgeving aanvullende pensioenen (WAP) hanteert om een pensioenplan als sociaal te beschouwen, in de praktijk niet werkbaar zijn. Er bestaat immers geen eensgezindheid over de invulling van het begrip "winst" en het begrip "kosten", wat toch noodzakelijk is om te beoordelen of in een plan de kosten worden beperkt en de winst integraal wordt verdeeld. Over de manier waarop deze twee begrippen moeten worden ingevuld, kon de CAP echter geen akkoord bereiken. De deelname van de werknemersvertegenwoordigers aan de onderhandelingen over dit advies was constructief. Anderzijds moeten we vaststellen dat over zo'n belangrijk en gevoelig onderwerp er meningsverschillen waren tussen

Assuralia (de vertegenwoordigers van de verzekeraars) en de BVPI (Belgische Vereniging van Pensioeninstellingen), en het VBO hierover in alle talen zweeg.

In het andere advies, advies nr. 28, spreekt de CAP zich uit over de vermelding op de pensioenfiche van het actueel financieringsniveau van het pensioen. Gezien de financiële crisis kon het moment niet beter zijn gekozen. De verplichting bestaat echter al langer en vindt zijn oorsprong in een Europese richtlijn. Het actueel financieringsniveau zal voor het eerst worden vermeld op de pensioenfiches die worden verstuurd in 2009. De CAP vindt het goed dat de werknemers beter zullen worden geïnformeerd over de dekkingsgraad van hun pensioenreserves, maar wijst erop dat deze informatie moet worden vergezeld van de nodige uitleg.

christophe.quintard@abvv.be
(02 506 82 75)

isabelle.vanhie@abvv.be (02 506 83 49)

Verzwaard risico: FARAO-plan nadert voltooiing

Het FARAO-plan werd goedgekeurd in 2004. Het was een initiatief van de toenmalige Staatssecretaris Kathleen VAN BREMPT. Het plan had tot doel het aantal arbeidsongevallen te verminderen. In uitvoering van dat plan werd eerder al het begrip "verzwaard risico" in de arbeidsongevallenwetgeving geïntroduceerd. Op de Ministerraad van 21 november werd nu ook een uitvoeringsbesluit goedgekeurd.

Wat is een verzwaard risico?

Werkgevers die abnormaal veel arbeidsongevallen hebben, vergeleken met andere ondernemingen in hun sector, zullen voortaan een hogere premie moeten betalen aan de arbeidsongevallenverzekeraar. Die moet dat bedrag gebruiken voor de ongevallenpreventie bij de onderneming in kwestie. De grootte van het bedrag zal worden bepaald in functie van de grootte van de onderneming.

Een verzekerd risico wordt als verzwaard beschouwd als in de loop van de observatieperiode in de onderneming minstens 5 ongevallen zijn gebeurd met als gevolg:

- ofwel tijdelijke ongeschiktheid van minstens 1 dag, de dag van het ongeval niet meegerekend,
- ofwel dodelijke afloop voor een van de werknemers.

Een verzekerd risico wordt eveneens als verzwaard beschouwd als de risico-index op jaarbasis in het laatste kalenderjaar,

en in een ander kalenderjaar van de observatieperiode, minstens 10 maal de risico-index bedraagt van de activiteitssector waartoe de onderneming behoort.

Het nieuwe systeem "verzwaard risico" zou in werking moeten treden op 1 januari 2009.

Vanaf nieuwjaar ook bonus-malus-systeem in de arbeidsongevallenverzekering

Vanaf 1 januari 2009 kan de basispremievoet voor een arbeidsongevallenverzekering verhoogd worden met 30%, of verlaagd met maximum 15%, naargelang een onderneming veel of weinig arbeidsongevallen heeft. Deze beslissing werd al eerder goedgekeurd.

Beide maatregelen moeten leiden tot het verminderen van het aantal (ernstige) arbeidsongevallen. Voor de leden van de Comités voor Preventie en Bescherming op het werk zijn beide systemen bijkomende hefboomen die hun syndicaal werk kunnen ondersteunen. Wij raden onze vertegenwoordigers dan ook aan bij de werkgever te informeren of en in welke mate hun onderneming onder de toepassing van deze systemen valt. Ze moeten ook toekijken op de uitvoering van de preventiemaatregelen die de arbeidsongevallenverzekeraar moet nemen in het kader van het "verzwaard risico".

francois.philips@abvv.be (02 506 82 60)

Europese ondernemingsraden: herziening in aantocht

Zullen zowel het Europees Parlement als de Europese Raad de herziening van de Richtlijn Europese Ondernemingsraden nog in 2008 goedkeuren?

De evolutie van dit dossier in het Europees Parlement stemt ons hoopvol.

Het Europees Parlement kiest "de snelle weg" en zet de eerste stap

Het Europees Parlement heeft al de eerste stap gezet:

- ... door voor de snelle weg te kiezen (fast track-procedure). Dit zou moeten verhinderen dat de tekst in 2009 in tweede lezing terugkeert.
- ... door op 17 november 2008 in de commissie alle amendementen uit het gemeenschappelijke standpunt van de sociale gesprekspartners van augustus 2008 goed te keuren, evenals het merendeel van de amendementen van de Europese Socialistische Partij.

In het bijzonder vermelden we het amendement inzake transnationaliteit. Hierdoor wordt de Europese ondernemingsraad bevoegd in geval van herstructurering (bijvoorbeeld zodra de feiten de macht van de beslissende instanties in één lidstaat, waar de betrokken werknemers tewerkgesteld zijn, overstijgen).

Stemming in plenaire zitting in het Parlement op 15 december

Het Parlement zal zich uitspreken tijdens de zitting van 15 december 2008 in Straatsbrug. Het ABVV wenst dat alle parlementsleden die strijden voor een socialer Europa de nodige meerderheid zullen vormen en de Europese Raad de te volgen weg zullen tonen. Het Franse voorzitterschap zal dan de wil die het toonde om het dossier erdoor te krijgen, ook in werkelijkheid moeten omzetten.

jean-luc.struyf@abvv.be (02 506 82 65)

Colloquium 40 jaar arbeidsgeneeskunde

De 'Société Scientifique de Santé au Travail' (SSST) organiseerde een interessant colloquium rond het thema "40 jaar arbeidsgeneeskunde, en nu...". De arbeidsgeneeskunde stelt terecht vragen over de zin van bepaalde opdrachten die haar toevertrouwd worden. De omstandigheden waarin ze die moeten uitvoeren tegen de achtergrond van de verslechterende gezondheidstoestand van de werknemers (intensifiëring werk, psychosociale belasting,...) worden steeds moeilijker.

Onder de problemen die aan bod kwamen, citeren we de notie arbeidsgeschiktheid en de meerwaarde ervan voor de werknemer zelf, het evenwicht tussen de zorg voor de individuele werknemer en de collectieve preventieplannen, de wetenschappelijke evaluatie van de door de arbeidsgeneesheer ondernomen acties of nog de inschakeling van de arbeidsgeneesheer in het algemene gezondheidsstelsel om beter bij te dragen tot het behouden van de werknemers in hun job.

Op dat vlak hebben de werknemersvertegenwoordigers in hun hoedanigheid van sociale gesprekspartner een belangrijke rol te spelen. Aangezien de drie Franstalige universiteiten de enige partners waren van de SSST bestaan de documenten (zie www.ssst.be) enkel in het Frans.

De tijd dringt voor de welvaarts koppeling van de sociale uitkeringen

Een pensioenconferentie in de startblokken

De regering Leterme kondigde in haar regeerakkoord een pensioenconferentie aan. Een eerste overleg over de concrete invulling hiervan vond plaats tussen de verschillende bevoegde ministers en de sociale partners.

Er werd beslist om de werkzaamheden over een jaar te laten lopen, zodat een serene discussie mogelijk wordt. Daarnaast werden ook de thema's vastgelegd. Eerst zal er een internationale vergelijking gemaakt worden. Daarna zal er gefocust worden op de wettelijke pensioenen, vooraleer over te gaan naar de aanvullende pensioenen. Tenslotte zal er ook een discussie gewijd worden aan de rol van de actieve senior.

Het ABVV hamerde op het feit dat België vandaag al de één na laagste pensioenen uitbetaalt en dat we reeds in 1997 strenge toegangsvoorwaarden invoerden. Wij willen met dit dossier geen generatiepact BIS. We blijven alert voor allerlei randdossiers die in de globale discussie vermengd zouden kunnen worden.

Het advies van de sociale gesprekspartners over de welvaarts koppeling van de sociale uitkeringen voor 2009-2010 moest het voorwerp uitmaken van een globaal akkoord in het kader van het Interprofessioneel Akkoord. Door de blokkering m.b.t. de loonnorm werd nog geen enkele beslissing genomen, terwijl er een akkoord bestond over de verdeling van de 429 miljoen aan nieuwe maatregelen voor sociale correcties tegen 2010.

Deze beslissing is dringend, aangezien een groot deel van de voorgestelde maatregelen tegen 1 januari 2009 in werking zouden moeten treden. Het merendeel van de voorstellen van onze eisenbundel van oktober 2007 en belangrijke structurele verbeteringen van de werkloosheidsverzekering maken deel uit van het definitieve adviesontwerp.

Wat ligt er in het kader van het adviesontwerp op tafel?

- Het opnieuw invoeren van het verzekeringsprincipe in de werkloosheid via een substantiële verhoging van het berekeningsplafond voor de werkloosheid (+ 300 euro gedurende de eerste zes maanden werkloosheid en + 150 euro gedurende de zes volgende maanden) en een gelijke behandeling voor de samenwonenden gedurende het eerste jaar werkloosheid (zij krijgen 60%).

Deze verhoging van het maximumbedrag zal van toepassing zijn voor iedereen die vanaf 1 oktober 2008 werkloos werd, met inbegrip van de tijdelijke werkloosheid. Dit is een belangrijk element in deze tijden van herstructureren. Verder zou met de Regering ook nog een akkoord moeten worden bereikt over de verhoging van de vervangingsgraad in de economische werkloosheid.

Met deze voorstellen zou komaf worden gemaakt aan de pogingen die sommigen ondernemen om te besparen op de rug van de langdurig werklozen. Met dit adviesontwerp slagen we erin een louter positieve en voordelige hervorming voor de werklozen te verwezenlijken. Dankzij het gecumuleerde effect van de aanpassing van het maximumbedrag en de invoering van de 60%, zouden samenwonenden met een middelhoog of hoog loon dus een verhoging van 20% - 221 euro – per maand genieten.

- Bovendien
 - zouden alleenstaande werklozen van 53 naar 55% van het laatst verdiende loon gaan in de tweede periode.
 - Alle minima en forfaitaire bedragen, ook die van schoolverlaters, zouden worden verhoogd met 0,8%.

- De berekeningsplafonds en de maximumbedragen zouden na het eerste jaar werkloosheid worden verhoogd met 0,8%.
- Werknemers die werden ontslagen op 56- of 57-jarige leeftijd zouden eindelijk recht hebben op een anciënniteitstoeslag.
- De definitie van gezinshoofd in de werkloosheid zou nogmaals worden verbeterd.
- Er zijn ook belangrijke verbeteringen voorzien in het kader van de ziekteverzekering, omdat iedereen op een dag te maken kan krijgen met een ernstige ziekte: kanker, hersenbloeding... en het risico op armoede is groot.
 - Van 58 tot 60% voor samenwonenden in het eerste jaar ziekte
 - Van 53 tot 55% voor alleenstaanden vanaf het tweede jaar.
 - + 2,8% voor de vergoedingen die ingingen tussen 5 en 15 jaar geleden.
 - Invoeren van een begin van vakantiegeld.
 - Alle zwangere vrouwen die van de werkplaats werden verwijderd, zouden 90% van hun laatste geplafonneerd loon krijgen.
- Het invoeren van een automatisch systeem van tweejaarlijkse verhoging van de vervangingsuitkeringen (+ 0,8% voor de uitkeringen die ingingen vóór 2008) en van de minima (+ 2% voor iedereen op 01/09/2008).
- Voor de nieuwe gevallen: verhoging van de berekeningsplafonds van uitkeringen voor ziekte, arbeidsongevallen en beroepsziekten van 0,8% op 01/01/2009.
- Maar ook een "extraatje" voor de gepensioneerd en bepaalde invaliden:
 - Verhoging met 5% van de pensioen- en invalidenminima voor gezinshoofden en alleenstaanden (2% op 1 juli 2008 en 3% op 1 juni 2009).
 - Verhoging met 2% van de pensioenen die meer dan 15 jaar geleden zijn ingegaan (op 1/6/2009).
 - Verhoging met 1,5% van de andere pensioenen op 1/6/2009.
- Aanpassing van de plafonds van de gebonden inkomsten (WIGW, OMNIO, inkomensplafond van de partner ten laste, uitkering voor hulp aan bejaarden). Dit om te vermijden dat een begunstigde zijn recht verliest door de welvaarts koppeling van de sociale uitkeringen.

estelle.ceulemans@abvv.be
(02 506 82 53)

60 jaar Universele Verklaring van de Mens Wat met het stakingsrecht?

De Universele verklaring van de rechten van de Mens (UVRM) vierde op 10 december haar 60ste verjaardag.

Het UVRM garandeert wel o.a. waardig werk en waardige loon- en arbeidsomstandigheden, maar spreekt niet over het stakingsrecht.

Dat is een spijtige zaak want het stakingsrecht is niet alleen onlosmakelijk verbonden met betere arbeids- en loonvoorwaarden maar het wordt niet in elk land even goed gegarandeerd.

Ook in België gaat het de slechte kant op. De stakingen van de laatste maanden bij Beaulieu, Eandis, Carrefour, Ikea, Cytec, Elia, UCB...zijn daar een sprekend voorbeeld van.

Vaak is er zelfs nog vóór er sprake is van enig stakingspiket een beschikking van de rechter die de activiteiten die gepaard gaan met een staking verbiedt. Dat gaat vrij gemakkelijk want de rechter hoort maar één partij, de klager. Hij/zij hoeft dus maar over te schrijven wat de klager heeft voorgekauwd. Na de uitspraak van de rechter stuurt het bedrijf dan een deurwaarder naar de stakers met de beschikking die het verbod

inhoudt en onder bedreiging van hoge dwangsommen.

Bij de recente stakingen viel niet alleen op dat de beschikkingen van de rechters meer en meer in algemene bewoordingen werden opgesteld, zodat het verbod eigenlijk een stakingsverbod inhield, maar ook dat de deurwaarders én de politie meer en meer een repressieve rol vervulden.

Eigenlijk gaat het al lang niet meer om het stakingsrecht alleen. Het gaat ook om het recht op vrije meningsuiting! Want wat is het uitdelen van pamfletten anders dan zijn mening uiten?

Laat de sociale partners zelf hun collectieve conflicten oplossen, eventueel met tussenkomst van een sociaal bemiddelaar.

Het misbruik van de procedures bij eenzijdig verzoekschrift moet dringend gestopt worden. Die procedures moeten beperkt blijven tot die uitzonderlijke gevallen waarvoor ze bedoeld waren en mogen niet gebruikt worden om het recht op een eerlijk proces, nochtans erkend in de UVRM, te omzeilen!

hilde.duroi@abvv.be (02 506 82 55)

Jurisprudentie

De sociale studiedienst herneemt het idee om een database te maken met alle jurisprudentie in het sociaal recht die gunstig is voor de vakbonden. Bedoeling is de database ter beschikking te stellen van het hele ABVV.

Ten einde deze database in te vullen, vragen wij de medewerkers van de juridische diensten van alle ABVV-geledingen en van de Diensten Sociaal Recht om ons interessante rechtspraak te bezorgen, zowel op het gebied van arbeidsrecht als van sociaal zekerheidsrecht.

Vonnissen en arresten mogen gestuurd worden naar de sociale studiedienst van het ABVV, t.a.v. Hilde Duroi en Jean-François Macours, Hoogstraat 42 te 1000 Brussel (Fax 02 550 14 06; e-mail hilde.duroi@abvv.be, jean-francois.macours@fgtb.be). Alvast bedankt voor uw medewerking.

ECHO REGIO'S

De uitdaging van de school in Brussel

Na in 2007 te hebben gewerkt aan het thema van het recht op levenslang leren, heeft het forum van het ABVV gedebatteerd over **de uitdagingen van de school in Brussel**. Een buitengewoon nummer van het tijdschrift "Politique" zal hieraan worden gewijd (verschijnt begin 2009).

De scholen maken een crisis door. Het Brusselse onderwijs slaagt er niet in de ongelijkheden weg te werken. **Deze diagnose wordt onder meer verklaard door:**

- de afname van de industriële activiteit en de toename van een diensteneconomie, die intensief gebruik maakt van plaatselijke arbeidskrachten, maar die hoofdzakelijk werkkrachten met een algemene opleiding vereist, met als gevolg:
 - a. Geen afzetmarkt voor het kwalificerend onderwijs, behalve in bepaalde erg selectieve technische richtingen;
 - b. Een devaluatie van het algemeen onderwijs, met uitzondering van enkele selectieve instellingen;
- de concentratie en de dualiteit in het

schoolaanbod leiden tot een echte "schoolmarkt".

- de strategieën voor sociaal onderscheid van de middenklasse (weigeren van vermenging, schuil zoeken in het algemeen onderwijs...).

Hoe de verdeling van de bevoegdheden tussen de verschillende machtsniveaus er ook zal uitzien, de volgende regionale legislatuur 2009-2013 zal deze enorme uitdaging voor Brussel moeten aangaan en samen met de Franse en de Vlaamse Gemeenschap moeten doorgaan met **de hervorming van ons onderwijs- en vormingssysteem**. De economische bloei van het Gewest zal pas zijn vruchten afwerpen wanneer de Brusselaars onderwijs zullen genieten dat hen de nodige kennis en vaardigheden meegeeft om actief deel te nemen aan de ontwikkeling van de stad, zowel als werknemers maar ook en vooral als burgers. Het spreekt vanzelf dat de syndicale wereld niet mag toelaten dat deze schoolhervorming misbruikt wordt door de markt en de wet van de sterkste.

eric.buysens@abvv.be (02 552 03 56)

Onderwijs te Brussel: ABVV stelt billijkheidsmaatregelen voor

Hier volgt een greep uit de billijkheidsmaatregelen voor het onderwijs die het ABVV zal verdedigen en die verder uitgewerkt zullen worden in zijn memorandum voor de regionale verkiezingen van juni 2009:

- Een verplichte, polytechnische gemeenschappelijke sokkel van 2,5 tot 16 jaar.
- Eén enkel openbaar, neutraal net.
- Een compenserende, gedifferentieerde financiering, met meer middelen in kleuter- en basisonderwijs
- Versterking van de basisopleiding (master), de voortgezette opleiding en de begeleiding van leerkrachten
- Remediërende maatregelen tijdens en bij het verlaten van de school.

HIVA-rapport 'Dynamiek van de sectorconvenants' voorgesteld op Event Sectoren

Sinds 2001 kunnen de sectorale sociale partners een sectorconvenant afsluiten met de Vlaamse regering: 24 sectoren gingen hier al op in. In het kader van VIONA werd de dynamiek van de sectorconvenants onderzocht. Vijf sectoren werden bevraagd: groene sectoren; kappers, fitness en schoonheidszorgen; scheikunde; social profit; voeding.

Het onderzoek wijst uit dat er wel degelijk een dynamiek is ontstaan in de sectoren dankzij de sectorconvenants, vooral inzake opleiding en competentiebeleid. In het begin betrof het vaak bestaande acties en werd een afwachtende houding aangenomen. In volgende convenants ziet men nieuwe opleidingsacties ontstaan. Diversiteit en ervaringsbewijzen zijn moeilijker te concretiseren. Op het terrein wordt ook meer en beter structureel samengewerkt tussen diverse actoren (onderwijs, VDAB, andere sectoren...). Er zijn slechts sporadisch linken te vinden tussen interprofessionele en sectorale CAO's en de inhoud van de sectorconvenants. De sectorale sociale partners geven tenslotte aan dat ze graag beter betrokken worden bij de opmaak van het moederconvenant, waarin de grote lijnen van mogelijke acties worden opgenomen, en dat het belangrijk is om te vertrekken van concrete gegevens over de sector.

Preventief bedrijfsbeleid opnieuw uit de startblokken?

Het Vlaams ABVV eist al lang dat er opnieuw werk gemaakt wordt van een preventief bedrijfsbeleid, zodat er vroegtijdig signalen komen wanneer een bedrijf naar continuïteitsproblemen evolueert en eventueel afstevent op een falend. Bovendien moeten de werknemersvertegenwoordigers een initiatief kunnen nemen en aankloppen bij een onafhankelijke overheidsinstantie.

Hierover bestond reeds een VESOC-akkoord, dat nu opgenomen is in het actieplan 'Herstel het vertrouwen' dat de Vlaamse regering heeft goedgekeurd op 14 november 2008. Een voorstel van decreet inzake de oprichting van een Comité voor preventief bedrijfsbeleid dat op korte termijn besproken en goedgekeurd zal worden in het Vlaamse parlement, geeft dit beleid nu vorm.

Het decreetsvoorstel heeft tot doel het Vlaams Agentschap Ondernemen (VLAO) en het Agentschap Economie te fuseren tot het Agentschap Ondernemen. Bovendien wordt er gelijktijdig een Comité voor Preventief Bedrijfsbeleid ingericht onder de vleugels van dit Agentschap.

Het preventief bedrijfsbeleid steunt op vier pijlers: (1) de sensibilisatie van ondernemingen voor diagnose teneinde de continuïteit van de onderneming te waarborgen, (2) de terbeschikkingstelling van instrumenten van zelfdiagnose en het verstrekken van eerstelijnsadvies, (3) het aanbieden van een vervolgtraject voor ondernemingen met een continuïteitsprobleem en (4) het oprichten van een onafhankelijk comité voor preventief bedrijfsbeleid. De Vlaamse meerderheidspartijen willen nu uitvoering geven aan de vierde pijler van dit beleid.

Het voorstel van decreet geeft het Comité voldoende juridische zelfstandigheid om zijn taakstelling waar te kunnen maken. Het valt af te wachten hoe snel de parlementaire en administratieve procedures nu verlopen om feitelijk te kunnen starten met een preventief bedrijfsbeleid, zoals sinds 2002 - het de facto einde van de Commissie voor Preventief Bedrijfsbeleid - onze vraag was.

bneyens@vlaams.abvv.be
(02 506 82 25)

Subsidies voor dienstencheque- invoegbedrijven in vraag gesteld

Invoegbedrijven zijn ondernemingen die zich engageren om kansengroepen een duurzame tewerkstelling te garanderen met aandacht voor opleiding en begeleiding in een arbeidsomgeving waar maatschappelijk verantwoord ondernemen centraal staat. Zij worden hiervoor door de Vlaamse overheid ondersteund met een loonsubsidie voor de invoegwerknemers die ze tewerkstellen.

Ook voor dienstenchequebedrijven was het tot voor kort mogelijk om de combinatie met invoegsubsidies te maken. Voor dienstencheque-invoegbedrijven werd een financieringskader uitgewerkt dat er op neer kwam dat zij per voltijds equivalente invoegwerknemer aanspraak konden maken op een jaarlijkse loonpremie van 1.650 euro, gedurende een periode van 3 tot 4 jaar. Het aantal dienstenchequebedrijven dat hiervan gebruik maakte, is in de laatste jaren sterk toegenomen.

In de praktijk stelden we echter vast dat de meerwaarde van de combinatie dienstenscheques-invoeg eerder beperkt

was. De inspanningen op het vlak van maatschappelijk verantwoord ondernemen waren beperkt. Er werd geen garantie geboden dat men meer kwetsbare groepen tewerk stelde dan reguliere dienstenchequebedrijven. En er werd niet merkbaar meer geïnvesteerd in opleiding en begeleiding van de werknemers.

Naar aanleiding van de evaluatie van de invoegmaatregel, midden 2008, werden deze kritieken dan ook gezamenlijk geuit door de drie vakbonden. Minister Van Brempt nam daarop het initiatief om de combinatie dienstencheque-invoeg te laten uitdoven. Vanaf november 2008 worden er geen nieuwe aanvragen meer toegelaten. De reeds ingediende dossiers worden wel nog behandeld en de bestaande erkenningen blijven lopen. De regelgeving over "gewone" invoegbedrijven, die zonder dienstencheques werken, blijft wel nog bestaan.

pdiepvents@vlaams.abvv.be
(02 506 82 48)

Een Waalse spaarbank, ja! Maar dan door de versterking van de bestaande openbare investeringsmaatschappijen!

Het Waals ABVV is tevreden met de oprichting van een Waalse investeringsbank die spaargelden inzamelt en massaal investeert in het herstel van de Waalse economie. Terugkeren naar de echte functie van het bankwezen, dat is dé weg naar het reguleren van de financiële wereld.

Deze benadering stemt perfect overeen met de standpunten van ons congres van 2002, meer bepaald over de oprichting van een soort spaarbank voor investeringen in sociaal-economische toekomstgerichte projecten. We kunnen dan ook alleen maar het beleid van de Waalse regering ondersteunen, want het gaat hier om een essentiële hefboom voor het herstel van het Gewest. Terloops gezegd, de privatisering van de openbare kredietinstellingen in België heeft nooit het bewijs geleverd van grotere efficiëntie of betere service aan de klant.

Na de reddingsoperatie van de banken door de Staat kunnen de liberalen nog moeilijk de legitimiteit van die Staat in twijfel trekken. Het is dan ook het moment voor de linkerszijde om krachtig haar gehechtheid te bevestigen aan sterke, efficiënte openbare diensten, aan de primordiale rol van de sociale zekerheid en collectieve werktijdverkortingsmiddelen voor een betere herverdeling van de rijkdom.

In de overtuiging dat er zonder de werknemers geen rijkdom en ook geen meerwaarde geschapen kan worden, werken wij aan een diepgaande analyse van alternatieven voor het kapitalisme. Vanaf januari 2009 zullen wij denkpistes voorstellen voor een rechtvaardiger verdeling van de gecreëerde rijkdom die momenteel in de zakken van de aandeelhouders verdwijnt. Dit gaat een stuk verder dan de oprichting van een Waalse investeringsbank en moet raken aan de kern van het probleem: de schandalig hoge vergoeding van het kapitaal.

Het Bureau van het Waals ABVV heeft overigens kennis genomen van de laatste gegevens in verband met de participatie van de SRIW en SOGEPA in de reddingsoperatie van Dexia en Ethias.

Wij onderschrijven de noodzaak van een antwoord op de problemen van beide bedrijven en van de rol die het Gewest en zijn instellingen moesten spelen in het zoeken naar een oplossing.

Nochtans wijst het Waals ABVV de aandeelhouder erop dat de genomen beslissingen geen invloed mochten hebben op de interventiemogelijkheden van de SRIW en SOGEPA in het kader van hun klassieke opdrachten, namelijk de begeleiding van investeringen in het herstel of de heroriëntatie van de in Wallonië gevestigde ondernemingen.

Hoewel de voor de SRIW en SOGEPA besliste interventieregels naar de vorm verschillen, zijn ze ten gronde toch gelijk omdat ze op duurzame wijze financiële middelen zullen moeten ontberen en dit op een moment dat ze deze niet kunnen missen.

In de huidige crisis ondervinden de Waalse ondernemingen immers steeds grotere moeilijkheden om hun behoeften te financieren (bedrijfskapitaal, financiering investeringen, ...), met alle gevolgen van dien voor hun voortbestaan en uiteraard voor de werkgelegenheid.

Het Bureau van het Waals ABVV eist dan ook van de Waalse regering dat zij zo snel mogelijk de nodige middelen vrijmaakt, niet alleen voor de herfinanciering van de overheidsinstellingen die instaan voor steun aan de bedrijfsweld, maar dus ook voor de economische ontwikkeling van het Gewest.

micHEL.mathy@fgtb-wallonne.be
(02 506 82 32)

De crisis is algemeen, hoog tijd voor radicale oplossingen

Het Waals ABVV organiseert in samenwerking met de afdelingen Verviers en Luik een werkseminarie rond de financiële crisis en de werkloosheid met Michel Husson (economist, onderzoeker aan het Institut de Recherches Economiques et Sociales en lid van de wetenschappelijke raad van ATTAC Frankrijk).

Op de agenda staan de noodzakelijke hervormingen die doorgevoerd moeten worden aan het kapitalisme dat de mensen en hun omgeving uitbuit en uitperst en de overheersing bestendigt van kapitaal op arbeid, van het Noorden op het Zuiden, van vrouwen door mannen...

De weg die alle liberalen ons willen doen volgen, is een doodlopende straat.

Dit seminarie kadert in de brainstorming binnen het Waals ABVV rond een ideologische maar ook concrete tegenaanval tegen het kapitalisme. Samen met de spelers uit het middenveld, culturele en academische kringen moeten we van de crisis gebruik maken om onze waarden te bevestigen en de nodige hervormingen in gang te zetten.

Woensdag 17 december 2008

14.00 u Gedachtenwisseling over de werkloosheid met Michel Husson in **Verviers**

20.00 u Debat "Crises financière, idéologique et libérale, il est temps d'être RADICAL" door Michel Husson in **Luik**

Info: iw@fgtb-wallonne.be
(02/506 82 36)

Europa reglementeert zorg in het buitenland

Het Europese Parlement buigt zich momenteel over de ontwerprichtlijn "grensoverschrijdende zorg". De Europese Commissie tracht de bestaande rechtspraak van het Europees Hof in regelgeving te gieten. Hierbij gaat ze vrij ver en bengelt soms op het randje van het subsidiariteitsbeginsel.

De grootste wijziging is de afschaffing van de voorafgaande toestemming. Zorg verkregen in het buitenland, zou in de toekomst terugbetaald worden door het eigen nationaal ziekenfonds. Lidstaten kunnen enkel voor wat betreft uitstroom, twee moeilijk te bewijzen beperkingen invoeren: planning ziekenhuizen en financieel evenwicht systeem.

De ontwerprichtlijn roept veel vragen op. Ze zal zeker leiden tot een levendige discussie in het Parlement.

Arbeidstijdrichtlijn in de laatste rechte lijn?

Zoals in Echo van juni van dit jaar aangegeven, heeft de Raad van ministers van de Europese Unie laatstleden in juni van dit jaar een gemeenschappelijk standpunt over de arbeidstijdrichtlijn ingenomen. De vakbonden vonden dit gemeenschappelijk standpunt onaanvaardbaar omdat de opt-out (individuele afwijking op de grens van 48 uren/week) behouden bleef. Bovendien werd de inactieve wachttijd op de werkplaats niet als arbeidstijd beschouwd en werd de annualisering van de arbeidsuren mogelijk zonder bescherming van de werknemers.

Het standpunt van de Raad wordt momenteel in tweede lezing voor het Europees Parlement besproken. De stemming in plenaire zitting is gepland voor 17 december. Aan de vooravond van de stemming betoogt het EVV in Straatsburg voor de goedkeuring door het Parlement van amendementen die de volgende zaken moeten realiseren:

- bescherming tegen lange en voor de gezondheid en de veiligheid

nadelige werkuren, ongeacht het verantwoordelijkheidsniveau;

- gedaan met misbruiken van te lange arbeidstijden (opt-out);
- erkenning van de wachttijd (aanwezigheidstijd) op de werkplaats als arbeidstijd;
- rol van de cao's en informatie en consultatie van de werknemers over de arbeidstijdorganisatie;
- recht van de werknemers om hun werkuren aan hun noden aan te passen.

Het EVV vraagt dus dat het Europees Parlement zijn democratische, onafhankelijke rol speelt en een krachtig standpunt inneemt ten aanzien van de Commissie en de Raad tegen de afzwakking van de arbeidstijdnormen. Als het Parlement geen absolute meerderheid haalt, krijgen de voorstellen van de Raad kracht van wet. En dit moet te allen prijze vermeden worden.

jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)

INTERNATIONALE RELATIES

Midden-Oosten

Het Coördinatiecomité van het IVV voor het Midden-Oosten hield zijn jaarvergadering. Deze regio van de wereld is ook voor de vakbeweging belangrijk. Onder meer vanwege de preciaire toestand van de gastarbeiders in Jordanië en in de landen van de Golf, in Mauritanië (staatsgreep, repressie tegen de vakbeweging, mobilisatie van de drie vakbonden), de dramatische situatie van de arbeiders in Palestina, het getuigenis van een delegatie vakbondsvrouwen uit Irak en het probleem van de vakbondsvrijheid in verscheidene Staten, waaronder Egypte. Het Comité zal aan de Algemene Raad van het IVV (16-18 december) een aantal voorstellen doen.

Beleidsnota ontwikkelingssamenwerking rept met geen woord over waardig werk!

In de internationale rubriek van Echo van de maand april schreven we dat het luik buitenlandbeleid van de regeringsverklaring in alle talen zweeg over waardig werk.

Onlangs heeft minister Charles MICHEL van Ontwikkelingssamenwerking zijn beleidsnota in het Parlement voorgesteld ... en nog steeds wordt er met geen woord over waardig werk gerept.

Armoedebestrijding is een prioriteit van de minister. Maar noch waardig werk in het algemeen, noch de sociale grondnormen, noch de sociale dialoog worden als motor van de ontwikkeling beschouwd. Ze worden niet eens vermeld!

Nochtans had de minister een percentage van de overheidssteun voor waardig werk kunnen voorbehouden, zoals hij dit trouwens wel doet voor de voedselveiligheid.

Hij had ook de link kunnen leggen tussen de talrijke voorstellen i.v.m. ondersteuning van de handel, ondernemingsgeest, steun aan KMO's in het Zuiden enerzijds en de

inspanningen voor de eerbiediging van de normen van de IAO anderzijds.

Tot slot had hij ook wel, in het kader van zijn beleid, in een samenwerking met de "sociale FOD's" kunnen voorzien in plaats van enkel en alleen maar met de departementen Justitie, Landsverdediging en Financiën.

Maar niets daarvan. Waardig werk staat niet op de agenda van het beleid van de regering ten aanzien van het Zuiden noch van de interne werking van de Belgische ontwikkelingssamenwerking. Evenmin worden er specifieke maatregelen voorzien of is er sprake van een transversale aanpak.

Dat de Belgische verbintenissen in het kader van de IAO in acht genomen worden, lijkt ons de logica zelve. En toch is dit niet het geval, zodat de vakbonden verplicht zullen worden om stappen te zetten om de beleidslijnen van de minister om te buigen.

thierry.aerts@abvv.be (02 289 08 59)