



De nieuwsbrief van de  
Federale en Intergewestelijke  
studiediensten van het ABVV

[www.abvv.be](http://www.abvv.be)

# ECHO ABVV

U wil Echo voortaan nog enkel per  
e-mail ontvangen of alleen per post?

U wil een naam- of adreswijziging  
doorgeven?

Dat kan tel. of via mail:  
Patsy De Lodder 02 506 82 71,  
[patsy.delodder@abvv.be](mailto:patsy.delodder@abvv.be)

## INHOUD

### Economie

2

- Electrabel doet alles om onbemand te blijven!
- Crisis overheerst jaarverslag Nationale Bank

### Ondernemingen

3

- ABVV wil ook werknemers uit horeca beschermen tegen tabaksrook
- VB mag geen kandidaten voordragen bij sociale verkiezingen

### Sociaal beleid

4

- Indicatoren van de economische crisis vanuit de werkloosheid

### Sociale ombuds

5

- Na elke verkiezing opnieuw 4 jaar beschermd

### Echo regio's

5-7

- Strijd tegen discriminatie en bevordering van de diversiteit
- Een vakbondsvisie op het Vlaamse relancebeleid en de verankering
- Een slagkrachtige overheid in Vlaanderen
- Herstructurerings: de nieuwe maatregelen zouden wel eens een grotere steun kunnen betekenen voor de uitzendsector en niet voor de ontslagen werknemers!

### Europa & Internationaal

8

- Mobilisatiecampagne EVV 2009
- Gaza – ABVV zwijgt hierover niet

## Bankgeheim:

### België hinkt achterop in de Europese Unie

België laat via zijn Minister van Financiën, Didier REYNERS, de gelegenheid aan zich voorbijgaan om mee te stappen in de voorstellen van de Europese Commissie betreffende de afschaffing van het bankgeheim. Dit gebeurt net op het ogenblik dat alle budgettaire knipperlichten op rood springen, en dat bovendien de studiediensten van de FOD Financiën de struisvogelpolitiek van hun Minister aanklagen - met name wat betreft de geraamde inkomsten - en de vakbondsorganisaties erin geslaagd zijn de werkgeversorganisaties te overtuigen van de noodzaak om de fiscale fraude te bestrijden.

Volgens de voorstellen die op 2 februari door de Europese Commissie werden toegelicht, zullen de Lidstaten niet langer het bankgeheim kunnen invoeren om te weigeren onderling samen te werken in de strijd tegen belastingontduiking en fiscale fraude.

Op aansporen van het ABVV eist het Europees Vakverbond sinds jaren een betere belasting op de financiële inkomsten.

De Europese vakbeweging verheugde zich bijgevolg over de invoering van de Spaarrichtlijn in 2005, na lange en moeizame onderhandelingen. In de Europese Unie hebben drie landen echter het bankgeheim behouden: Oostenrijk, Luxemburg en ... België.

Deze drie landen leggen als enige een bronbelasting op inkomsten uit interesten aan niet-ingezetenen op, in plaats van een procedure voor de uitwisseling van informatie tussen fiscale autoriteiten in te voeren.

Terwijl de woordvoerder van de Luxemburgse regering verklaart dat zij "uiteraard bereid zijn hierover te spreken", rept onze schatkistbewaarder met geen woord over het bankgeheim... of verbergt hij zich achter het argument dat er bij ons geen bankgeheim bestaat en dat het in werkelijkheid een vertrouwelijkheidsverplichting betreft waar de banken zich aan moeten houden.

In deze periode van economische crisis is dit standpunt van België niet langer houdbaar. Het fiscaal gebruik van het bankgeheim is - internationaal gezien - achterhaald en onbillijk. Het rapport van de Hoge Raad van Financiën "Belasting op arbeid, werkgelegenheid en concurrentievermogen" van 2007 pleit ook voor de afschaffing ervan en toont dat een aanzienlijke vermindering van de belasting op werk alleen mogelijk is door bepaalde fundamentele aspecten van ons fiscaal systeem te herzien.

Bovendien toont de Lichtenstein-affaire en het daarmee verbonden schandaal van fiscale fraude in Duitsland, maar ook in de andere lidstaten, aan dat het nodig is dat alle lidstaten deze materie uniform toepassen in de EU teneinde druk te kunnen uitoefenen op de buurlanden van de EU.

In het verkiezingsjaar 2009 is de afschaffing van ons vermaard bankgeheim een primordiale eis voor het ABVV. Deze eis zal trouwens duidelijk aan bod komen in onze brochure over de rol van de belastingen in een solidaire maatschappij!



Bereken je jobkorting op [www.werkbonus.be](http://www.werkbonus.be)



**ABVV**

## Pak de echte oorzaak van de voedselcrisis aan

*De voedselcrisis zal voortduren zolang politici de echte oorzaak ervan niet aanpakken. Dat vertelde Olivier DE SCHUTTER, speciaal rapporteur voor het recht op voedsel, op 28 januari in het Parlement. Wat men tot op vandaag de dag gedaan heeft om de voedselcrisis een halt toe te roepen, zijn twee zaken.*

*Ten eerste heeft men dringende voedselhulp gestuurd naar die landen waar de nood het hoogst was. Dit is uiteraard geen structurele oplossing.*

*Ten tweede heeft men de productie van voedsel en dus het aanbod willen verhogen. Maar daarmee heb je mensen nog niet genoeg middelen gegeven om dat voedsel te kunnen kopen (en honger wordt net veroorzaakt door het inkomensprobleem). Het is dan ook van het allergrootste belang dat er geïnvesteerd wordt in sociale vangnetten, in degelijke lonen. De productie van biobrandstoffen, waar landbouwgrond voor gebruikt wordt, moet getoetst worden aan duurzaamheidscriteria. Zowel de sociale als de milieubalans van de productie moeten positief zijn. Handelspraktijken moeten gereguleerd worden. Grote distributeurs scherpen door hun onderhandelingsmacht de prijsconcurrentie tussen ontwikkelingslanden zodanig aan dat zij moeite hebben om de minimale arbeidsvoorwaarden te respecteren.*

*België moet durven de fundamentele vragen te stellen op topbijeenkomsten.*

## Electrabel doet alles om onbemind te blijven!

Onlangs liet Electrabel zijn klanten weten dat de daling van de gasprijs verrekend zou worden in de prijs van de tussentijdse facturen van het komende jaar na de jaarlijkse eindfactuur. Tevens werd een wijziging van een indexeringsparameter aangekondigd, die een prijsverhogend effect zal hebben, maar die gecompenseerd zou worden door de verwachte daling van de gasprijs. En dat allemaal in een voor de meeste consumenten onverstaanbaar taaltje.

Electrabel stelt de verrekening in de nieuwe tussentijdse facturen voor als een cadeau, terwijl dat wel het minste is wat het bedrijf kan doen en er bovendien geen enkele reden is om het niet te doen!

Electrabel kondigt vervolgens op een compleet onleesbare manier de wijziging van de « Gpi » parameter aan. Het gaat hier weliswaar om een bijzonder ingewikkelde formule, maar Electrabel legt maar enkele bestanddelen van de formule uit, terwijl nu precies doorslaggevende factoren als de weging van de diverse bestanddelen en de

correctiefactoren niet toegelicht worden.

Ten slotte zegt Electrabel dat, als er belangrijke elementen uit die formule zouden verdwijnen of sterk zouden wijzigen, Electrabel ze zal vervangen om de bedoelingen van de parameter te eerbiedigen. Nu is het zo dat deze parameter door Electrabel vrij bepaald wordt, zeer betwistbaar is en ten grondslag ligt aan de sterke prijsstijging in 2008 toen Electrabel eenzijdig besloot de formule te veranderen.

We kunnen dus besluiten dat deze brief van Electrabel nogmaals aantoont wat er in die sector misloopt: gebrek aan transparantie, gebrek aan controle, gebrekkige communicatie, ...

Vandaar de noodzaak om dringend een toezichtcomité op te richten, met een vertegenwoordiging van de sociale partners, en met als opdracht bij te dragen aan een betere werking van de sector en aan een degelijke voorlichting van de consument, in het algemeen belang.

**anne.panneels@abvv.be (02 506 82 74)**

## Crisis overheerst jaarverslag Nationale Bank

De Nationale Bank besteedt een groot deel van haar verslag over het jaar 2008 aan de financieel-economische crisis. Naast een kritische analyse van de oorzaken en een zwarte vooruitblik op 2009, maakt de Bank toch ook enkele positieve bemerkingen.

Zo stelt de Bank dat de Belgische ondernemingen nu beter zouden moeten gewapend zijn tegen de problemen met de externe financiering dan bij vroegere conjunctuurinzinkingen. Hun schuldenlast is immers relatief laag in vergelijking met hun Europese tegenhangers. Bovendien beschikken ze over een versterkt eigen vermogen. Hoewel het bruto exploitatieoverschot slechts met 2,2% steeg in 2008, is dat nog altijd meer dan in de periode van 1995 tot 2003.

Toch zullen de ondernemingen aanpassingen doorvoeren aan de werkgelegenheid in functie van de vraagverzwakking die zich manifesteert naar aanleiding van de crisis. De voorbije twee jaar zijn de loonkosten per eenheid product toegenomen, met 3,1% in 2007 en 3,7% in 2008, tegen een gemiddelde

jaarlijkse stijging met 1,5% sinds 1995. Deze toename is het gevolg van enerzijds een vertraging van de arbeidsproductiviteit en anderzijds een stijging van de uurloonkosten. De bedrijven zullen dus proberen de arbeidsproductiviteit weer op te drijven door eerst het aantal gewerkte uren te verminderen en daarna eventueel hun personeelsbestand in te krimpen. Zo waren er volgens de Bank in het derde kwartaal van 2008 137 000 personen voltijds of deeltijds tijdelijk werkloos. In plaats van massaal beroep te doen op tijdelijke werkloosheid vraagt het ABVV als alternatief de toepassing van het systeem van de bijdragevermindering voor arbeidsduurvermindering en de vierdagenweek.

Een andere interessante bevinding uit het verslag is dat het risico op tweederonde-effecten waarbij er een opwaartse loon-prijsspiraal gecreëerd wordt, beperkt is. Dit risico werd al meermaals aangehaald om ons indexeringsmechanisme in vraag te stellen.

**jo.vervecken@abvv.be (02 506 82 78)**

## ABVV wil ook werknemers uit horeca beschermen tegen tabaksrook

**M**inister MILQUET heeft het advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 januari 2005 betreffende de bescherming van de werknemers tegen tabaksrook. Dat kb is immers niet van toepassing op werknemers die werken in de horecasector. De minister wil dat ook die werknemers voortaan recht hebben op een rookvrije werkplek.

### Ontwerp krijgt unaniem negatief advies

De Hoge Raad steunt het initiatief van de Minister. Het is immers een correcte doelstelling om alle werknemers hetzelfde recht op een rookvrije werkruimte te verzekeren. Niettemin brengt de Raad een unaniem negatief advies uit over dit ontwerp van koninklijk besluit.

Het voorgestelde ontwerp zou de regelgeving betreffende het rookverbod namelijk hopeloos complex maken. Rekening gehouden met het feit dat het ontwerp alleen maar van toepassing is op inrichtingen waar personeel tewerkgesteld wordt, zal het bovenop het huidige onderscheid tussen horecazaken in functie van hun oppervlakte, ook nog eens tot een bijkomend onderscheid leiden al

naargelang deze horecazaken al dan niet werknemers tewerkstellen.

De Raad adviseert de Minister dan ook om niet individueel dit koninklijk besluit aan de Koning ter goedkeuring voor te leggen, maar om haar collega's die inzonderheid bevoegd zijn voor de volksgezondheid en de middenstand aan te sporen tot het nemen van een simultaan gezamenlijk initiatief, dat moet zorgen voor een breed maatschappelijk draagvlak voor een doeltreffende bescherming van de bevolking tegen de gevolgen van tabaksrook.

### ABVV is voor gelijke bescherming van alle werknemers

Het ABVV heeft dit negatieve advies dus mee onderschreven. Maar dan enkel omdat wat minister MILQUET voorstelt op juridisch vlak gammel is, en niet omdat wij tegen het principe zouden zijn. Integendeel zelfs. Het ABVV vindt dat werknemers die werken in horecazaken evengoed moeten beschermd worden tegen de schadelijke gevolgen van tabaksrook als alle andere werknemers. Het ABVV hoopt dan ook dat alle bevoegde ministers zo snel als mogelijk de reglementering in die zin zullen aanpassen.

**francois.philips@abvv.be (02 506 82 60)**

## VB mag geen kandidaten voordragen bij sociale verkiezingen

**O**p 15 januari 2009 sprak het Grondwettelijk Hof zich uit over het beroep van het VB tegen de Wet van 4 december 2007 die de sociale verkiezingen van 2008 regelde. Het VB wilde dat het Grondwettelijk Hof de artikelen zou vernietigen die alleen vakbonden het recht geven om kandidaten bij de sociale verkiezingen voor te dragen. Dat het VB een politiek proces op het oog had, bleek uit het feit dat slecht 1 van de 180 verzoekers kon aantonen dat hij een verkiesbare werknemer was, en dus belang had bij de procedure.

Het Grondwettelijk Hof vond geen enkel van de 7 argumenten van het VB overtuigend, en gaf het VB over de hele lijn ongelijk. Volgens het Hof is het recht van vakbonden om kandidaten voor te

dragen volledig in overeenstemming met de grondwet. Het Hof oordeelde ook dat de representativiteitsvereisten waaraan vakbonden moeten voldoen om te kunnen deelnemen aan het sociaal overleg, verantwoord zijn. En het bevestigde nog eens dat vakbonden het recht hebben om leden uit te sluiten.

Na de uitspraak toonde het VB zich een slechte verliezer. In plaats van haar ongelijk toe te geven, beschuldigde ze het Grondwettelijk Hof van partijdigheid. Het VB kondigde ook aan naar het Europees Hof voor de Rechten van de Mens te stappen. Er bestaat weinig kans dat ze daar gelijk halen, maar dan zullen ze het EHRM ook wel politiek gekleurd noemen ...

**isabelle.vanhie@abvv.be (02 506 83 49)**

### Richtlijn Europese ondernemingsraad: de nieuwe tekst

*De officiële vertaling van de herziene richtlijn op de Europese ondernemingsraad die op 16 december 2008 door het Europees Parlement goedgekeurd werd, zal volgens onze inlichtingen pas begin maart definitief klaar zijn. De voorlopige versie die goedgekeurd werd, is wel al beschikbaar in het Frans en het Nederlands op de volgende adressen:*

*In het Nederlands:*

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+TA+P6-TA-2008-0602+0+DOC+XML+V0//NL>

*In het Frans :*

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+TA+P6-TA-2008-0602+0+DOC+XML+V0//FR&language=FR#BKMD-23>

*Het EVV heeft aangekondigd dat het op 23 en 24 maart 2009 een conferentie over de nieuwe richtlijn zal organiseren. Het programma en de praktische modaliteiten zijn nog niet gekend. We houden u uiteraard op de hoogte.*

*Noteer die data alvast in uw agenda!*



## **Ervaringsfonds**

*De NAR heeft onlangs advies uitgebracht over het rapport 2007 van het Ervaringsfonds ([www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)). De NAR onderstreept onder meer de noodzaak van een voldoende financiering van het Fonds, zodat dit zijn opdrachten naar behoren kan vervullen. Ter herinnering: dit Fonds verleent (op basis van een dossier) subsidies aan bedrijven die de werkomgeving willen analyseren en meten of ook aan bedrijven die concrete projecten willen indienen ter verbetering van de werkvoorwaarden van de 45plussers. Het Fonds verleent ook subsidies aan sectoren die sensibiliseringscampagnes ontwikkelen rond vergrijzing en arbeid en/of diagnosemethodes ontwikkelen en aanbieden (specifiek voor de sector). Sectoren kunnen eveneens financieel ondersteund worden bij de toepassing van maatregelen die toelaten over te stappen van een systeem van nachtarbeid in ploegen naar een systeem van dagarbeid, in het kader van CAO nr. 46. De NAR beklemtoont dat er, tot op heden, nog geen enkel dossier in dit kader ingediend werd. Voor meer info over de rol van de overlegorganen, de voorwaarden die vervuld moeten worden evenals enkele voorbeelden van gesubsidieerde initiatieven verwijzen we naar de site van het Fonds [www.ervaringsfonds.be](http://www.ervaringsfonds.be).*

## **Indicatoren van de economische crisis vanuit de werkloosheid**

In een document dat begin december aan het beheerscomité van de RVA werd voorgelegd werden een aantal indicatoren voor de economische crisis belicht. Een zeer interessant document dat ons toelaat een zicht te krijgen op de ernst van de huidige crisis en de mogelijke evolutie in 2009.

De nota is gebaseerd op cijfers van het tweede semester van 2008 (vaak tot november omdat die van december nog niet beschikbaar waren) vergeleken met dezelfde periode in 2007.

### **Werkloosheid**

Hoewel de cijfers van de volledige werkloosheid minder snel de conjunctuurschommelingen weerspiegelen, komt al tot uiting dat er eind 2008 een vertraging waar te nemen was in de daling van de werkloosheid. Voor heel België was er van juli tot november een afname met 33 000 eenheden in 2007 tegenover 2008 met een afname van 21 000 eenheden. Het verschil is vooral markant in Vlaanderen met -21 450 in 2007 en slechts -9 000 in 2008. In Wallonië is de afname quasi constant gebleven, in Brussel is ze zelfs lichtjes toegenomen (van -1 381 in 2007 naar 1 946 in 2008).

Over de maanden oktober-november 2008 is de tijdelijke werkloosheid met bijna 40% toegenomen tegenover dezelfde maanden in 2007. Vooral de verwerkende nijverheid (+82%!) en de sector vervoer en verkeer (+61%) kenden een sterke toename. In de dienstensector was er een stijging met 41,% terwijl het landgemiddelde met 39,6% toenam. De bouwsector kende een toename met 6,9% en de handel, banken verzekeringen met 28,9%.

Als de cijfers van de vergoede tijdelijk werklozen al een indicatie voor de toekomst zijn, zijn de cijfers over aankondigingen van economische werkloosheid dat nog meer: in december 2008 werden 32 900 aankondigingen gedaan tegenover 23 857 in 2007.

### **Faillissementen en banenverlies**

De nota handelt ook over waar te nemen tendensen bij faillissementen en het daaraan gekoppeld banenverlies. In 2008 nam het aantal falingen met banenverlies vooral toe in de laatste 2 kwartalen (+18% en +16%). Op jaarbasis was er een toename met 17% in vergelijking met 2007 (van 2 904 naar 3 171). In zowat alle sectoren zijn er 20% meer falingen. Dat percentage geldt ook voor de toename van het aantal verloren banen in 2008 tegenover 2007. Hiervoor is bijna uitsluitend het 2e semester verantwoordelijk (+14% in 3e trimester en +25% in 4e trimester) terwijl in het 2e trimester het aantal verloren banen nog 15% lager lag dan in dezelfde periode in 2007!

Het hardst getroffen zijn de verwerkende nijverheid (+56% tegenover 2e semester 2007) de sector transport en verkeer (+64%), maar ook de sector handel, banken, verzekeringen scoort hoog met +34%. De bouwsector kende een geringe verhoging, namelijk 5% extra banenverlies.

Tot besluit kunnen we dan ook stellen dat deze cijfers duidelijk aantonen dat sedert het 2e semester van 2008 de economie een kentering in de slechte richting meemaakt en ze niet veel goeds voorspellen voor de toekomst.

***[hilde.duroi@abvv.be](mailto:hilde.duroi@abvv.be) (02 506 82 52)***

## Na elke verkiezing opnieuw 4 jaar beschermd

Op 8 december 2008 sprak het Hof van Cassatie zich uit over een beroep tegen een arrest van het Arbeidshof van Brussel. In het arrest had het Arbeidshof beslist dat een werknemer die in 1995 verkozen was en in 2000 niet verkozen, slechts gedurende 2 jaar beschermd was. Het Arbeidshof oordeelde immers dat het de voorwaarde "zo het hun eerste kandidatuur betreft" in het artikel 2, § 1, van de Wet van 1991 strikt moest interpreteren. Het Hof meende dat een niet-verkozen kandidaat dus alleen bij zijn eerste kandidatuur 4 jaar beschermd kon zijn.

Het Hof van Cassatie vernietigde het arrest. Volgens het Hof had de wetgever niet de bedoeling om de bescherming te verminderen tot 2 jaar in het geval de werknemer bij de vorige verkiezingen verkozen was.

Het Hof van Cassatie bevestigt zo de uitspraak die het op 5 maart 2007 al deed. Toen moest het Hof oordelen over een kandidaat die zowel in 1979 als in 2000

niet verkozen was. Het Hof vond (volgens het ABVV onterecht) dat deze kandidaat slechts twee jaar beschermd was. Het Hof maakte wel onmiddellijk duidelijk dat de situatie anders is wanneer twee niet-succesvolle kandidaturen worden onderbroken door een verkiezing. In dat geval is de kandidaat opnieuw 4 jaar beschermd.

De tabel hieronder geeft een overzicht van de situatie na de twee arresten van het Hof van Cassatie.

| 2000          | 2004           | 2008          | duur bescherming |
|---------------|----------------|---------------|------------------|
| niet verkozen | verkozen       | niet verkozen | 4 jaar           |
| niet verkozen | geen kandidaat | niet verkozen | 2 jaar           |
| verkozen      | geen kandidaat | niet verkozen | 4 jaar           |

isabelle.vanhie@abvv.be (02 506 83 49)

### Meldpunt syndicale vrijheden van start!

Het ABVV start een campagne om werkgevers ertoe aan te zetten de syndicale vrijheden te respecteren. Daarbij maken we gebruik van een nieuw syndicaal informatiemiddel: het Meldpunt syndicale vrijheden. Via een formulier op de ABVV-site kunnen bedrijfsconflicten en schendingen van de syndicale vrijheden worden gemeld. Zo kunnen onze secretarissen, vakbondsafgevaardigden en militanten bv. om juridische ondersteuning vragen bij tussenkomst van een deurwaarder bij een staking. Ook een oproep tot solidariteit n.a.v. een onrechtmatig ontslag van een delegee kan bliksemsnel worden verspreid.

Surf naar [www.abvv.be](http://www.abvv.be) en klik dan op "meldpunt syndicale vrijheden".

## ECHO REGIO'S

### Strijd tegen discriminatie en bevordering van de diversiteit

Op 18 juli 2008 heeft het Brussels Hoofdstedelijk Parlement 4 nieuwe ordonnances aangenomen, waarmee de ontbrekende wetgevende basis werd gelegd voor de strijd tegen discriminatie en voor de bevordering van diversiteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De eerste ordonnantie, aangenomen op initiatief van Minister CEREXHE, heeft betrekking op de strijd tegen discriminatie en op een gelijke behandeling op het vlak van tewerkstelling in de privé-sector.

De tweede ordonnantie werd aangenomen op initiatief van Minister GROUWELS en beoogt hetzelfde doel in de **gewestelijke besturen** (Ministeries en Instellingen van Openbaar Nut).

De derde ordonnantie, aangenomen op initiatief van de afgevaardigden Madrane en BÉGHIN, is gericht op de **plaatselijke besturen**.

De vierde ordonnantie, aangenomen op voorstel van het parlementslid P'TITO, voorziet in de invoering van een "Brussels Label voor de maatschappelijke verantwoordelijkheid van ondernemingen", waarbij eveneens

de diversiteitsdoelstellingen worden onderschreven.

Deze ordonnances voorzien in:

- een reeks anti-discriminatiemaatregelen;
- de uitwerking van diversiteitsplannen;
- socio-territoriale aanwervingsquota's om discriminatie tegen te gaan, die vooral de jonge bewoners uit de wijken in het centrum treft.

Wij wachten nu op de ontwerpen van uitvoeringsbesluiten van de ordonnances, met name wat betreft het omzetten in de praktijk van de diversiteitsplannen en -labels. De Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zal zijn advies kunnen geven.

Deze uitvoeringsbesluiten zullen het operationele kader van de gewestelijke diversiteitsplannen, die sinds 2006 in voege zijn, vervangen.

**Samantha SMITH (FR)**  
[diversite.bruxelles@fgtb.be](mailto:diversite.bruxelles@fgtb.be)  
 (02 552 03 58)

**Youssef BEN ABDELJELIL (NL)**  
[diversiteit.brussel@abvv.be](mailto:diversiteit.brussel@abvv.be)  
 (02 552 03 36)

### Diversiteitsforum ABVV-ACV-ACLVB

**"Syndicalisten strijden tegen discriminatie op het werk"**

Dinsdag 17/02/2009 van 9 tot 16 uur.

Internationaal Auditorium, Koning Albert II-laan, 5/1, 1000 Brussel.

Doel van dit forum is een uitwisseling van ervaringen en goede praktijken tussen vakbondsafgevaardigden en militanten van de drie vakbonden (met 4 werkgroepen "van theorie tot praktijk" en met tussenkomsten van het Centrum voor Gelijkheid van Kansen, het Territoriaal Pact en de Brusselse Minister van Werk).

Informatie:  
**Samantha SMITH (FR)**,  
[diversite.bruxelles@fgtb.be](mailto:diversite.bruxelles@fgtb.be)  
 (02 552 03 58)  
**Youssef BEN ABDELJELIL (NL)**,  
[diversiteit.brussel@abvv.be](mailto:diversiteit.brussel@abvv.be)  
 (02 552 03 36)

## 25 jaar STV - Innovatie & Arbeid Conferentie Innovatief werken in Europa

*De innovatieve werkplek stond de voorbije 25 jaar centraal in de onderzoeksagenda van STV-Innovatie & Arbeid. De aandacht voor en het belang van deze thematiek zijn vanzelfsprekend geen Vlaams monopolie. Overal in Europa zijn ondernemingen en organisaties in voortdurende beweging. Hoe dit nieuwe ondernemings- en arbeidslandschap tot stand komt, is niet altijd doorzichtig.*

*Tijdens de conferentie wordt er gekeken hoe enkele toonaangevende Europese landen vorm geven aan de innovatie werkplek.*

*STV-Innovatie & Arbeid nodigde verwante Europese onderzoeksinstellingen uit. De coördinatoren van vier grootschalige programma's die focussen op de innovatieve werkplek presenteren hun inzichten en ervaringen. Het belooft boeiende discussiestof te worden voor de Vlaamse sociale partners en beleidsmakers.*

*Wanneer: dinsdag 17 maart 2009 om 13u.*

*Waar: Provinciehuis Leuven, Provincieplein 1, 3000 Leuven.*

*Deelname is gratis.*

*Inschrijven voor de conferentie en voor de feestreceptie via [studiedag@serv.be](mailto:studiedag@serv.be) met vermelding van Innovatief werken en dit vóór 10 maart 2009. Gelieve op te geven of u enkel voor de conferentie inschrijft of enkel voor de receptie of voor beide.*

## Een vakbondsvisie op het Vlaamse relancebeleid en de verankering

Sinds midden vorig jaar verkeert de hele westerse wereld in een recessie. Ook Vlaanderen ontsnapt hier niet aan. De Vlaamse regering heeft een reeks maatregelen ontvouwd om het vertrouwen van burgers en ondernemingen in het financieel-economisch weefsel te herstellen. Dit relanceplan is nadien nog versterkt.

Doordat een reeks beslissingscentra van multinationale bedrijven naar het buitenland verhuist - met verlies van kennis en jobs tot gevolg - laait de discussie over verankering van tewerkstelling, kennis, eigendom en beslissingsmacht weer op.

Wij stellen vast dat er nogal overhaast wordt beslist een aantal peperdure maatregelen te nemen, om via de Participatiemaatschappij Vlaanderen (PMV), die toch via publieke middelen wordt gefinancierd, bedrijven bij te staan met bankwaarborgen, achtergestelde leningen (leningen die pas in allerlaatste instantie moeten worden terugbetaald) en rechtstreekse participaties in bedrijven in moeilijkheden.

Wij zijn van mening dat deze recessie het moment is om het debat van "verankering" eens breed te voeren. Hoe kan PMV een rol spelen om duurzame tewerkstelling op lange termijn in Vlaanderen te behouden? Moeten we niet kritischer omgaan met de Vlaamse belastingsgelden door voorwaarden in te bouwen op het vlak van duurzaam ondernemen en het respect voor het sociaal overleg?

Dat de Vlaamse regering de economie een stevige duw in de rug geeft, is een goede zaak. Maar we mogen de bedrijven geen blanco cheque geven. We moeten waken over de aanwending van de middelen en de effecten ervan op energie-efficiëntie, tewerkstelling en respect voor mens en milieu in Vlaanderen.

Het debat over het relancebeleid en de verankering wordt het best binnen VESOC gevoerd. Het Vlaams ABVV wil hier zo snel mogelijk aan meewerken.

**[mverhue@vlaams.abvv.be](mailto:mverhue@vlaams.abvv.be)**  
(02 506 82 24)

## Een slagkrachtige overheid in Vlaanderen

De Commissie 'Efficiënte en Effectieve Overheid', opgericht door de Vlaamse regering, heeft in december 2008 een tussentijds rapport afgeleverd. De SERV wordt hierover nu om advies gevraagd.

Meest in het oog springende doorbraken te realiseren tegen 2020:

- De kabinetten worden tot een functioneel minimum herleid.
- Er komt een interne 'Vlaamse staatshervorming' en een reductie van het aantal bestuurslagen.
- Begrotingen moeten prestatiebegrotingen worden die zeggen welke prestaties met welke middelen zullen worden geleverd.
- Vlaanderen beschikt over alle bevoegdheden om een volledig autonoom personeelsbeleid te voeren.
- Er komt een drastische vereenvoudiging van de personeelsstatuten.
- De overheden vervullen een voorbeeldfunctie inzake personeelsbeleid en zijn een aantrekkelijke werkgever.
- Een optimalisering van de overleg-, advies- en onderzoeksstructuren.
- Vlaanderen beschikt over een meetsysteem om de performantie van de overheid in sleutelsectoren op

permanente basis op te volgen en te vergelijken met andere Europese regio's of landen.

Het rapport bevat een aantal positieve doelstellingen, maar er zijn ook heel wat bedenkingen:

- Overleg en advies wordt hier te veel voorgesteld als een noodzakelijk kwaad.
- De voorstellen voor personeelsbeleid ogen ingrijpend terwijl de verwijzing naar overleg met het personeel mager uit de verf komt.
- Met de reductie van het aantal bestuurslagen wordt ook de vraag gesteld over het streekniveau waar we als sociale partners belang aan hechten.
- Het opzetten van een vergelijking voor overheidsperformantie moeten we erg waakzaam opvolgen. Belangrijk is dat men niet op het spoor zit van de werkgeversorganisaties.
- We missen een offensieve benadering over het belang van basisdienstverlening en de nood aan sterke regisseurs en regulatoren.

**[jmdebaene@vlaams.abvv.be](mailto:jmdebaene@vlaams.abvv.be)**  
(02 506 82 23)



## Herstructurerings: de nieuwe maatregelen zouden wel eens een grotere steun kunnen betekenen voor de uitzendsector en niet voor de ontslagen werknemers!

**H**alf januari gaf de Ministerraad in eerste lezing zijn goedkeuring aan de voorstellen van de Federale Minister van Werk tot uitbreiding van de begeleiding van werknemers die het slachtoffer zijn van een collectief ontslag. Voortaan krijgen werknemers jonger dan 45 jaar outplacement aangeboden voor de duur van 3 maanden en krijgen ze een inschakelingsvergoeding, wat gunstig is voor de arbeiders (hun opzegperiode is immers vaak korter). We staan echter nog ver van het Deense model af : in Denemarken behouden bepaalde werknemerscategorieën 80 % van hun loon gedurende de eerste 2 jaar. We merken wel op dat de inschakelingsvergoeding behouden blijft bij werkherhvatting tijdens de begeleidingsperiode, wat voor de bedienden een meerwaarde is (hun wettelijke vooropzeg is vaak langer dan de begeleidingsperiode).

Het Waals ABVV stelt de bedoeling om de begeleiding van werknemers te versterken, niet in vraag. Het vestigt wel de aandacht op de eventuele gevaren : de kwaliteit van de begeleiding, de financiering van de maatregelen, eventuele belangenconflicten tussen outplacementbureau en uitzendbureau. Ook de mechanismen voor de terugbetaling van de outplacementkosten roepen vragen op. Momenteel worden die kosten alleen geregeld indien de werknemer-met-begeleiding een baan vindt van minimum 120 cumuleerbare dagen. Dit betekent dat een opeenvolging van meerdere uitzendopdrachten mogelijk is. Ook al kan dergelijke bepaling maar moeilijk onze goedkeuring krijgen ten aanzien van het beginsel van de passende betrekking, toch heeft ze de verdienste dat er een band gelegd wordt tussen werk en resultaten. De nieuwe bepalingen verhogen de forfaitaire uitkeringen en voegen er ook een systematische terugbetaling van outplacement aan toe, voor zover er 30 uur gepresteerd worden, zonder resultaat als voorwaarde.

Het Waals ABVV is verontwaardigd over de indirecte financiering door de gemeenschap van privé outplacement

bedrijven en van herstructureringsplannen ! Bovendien zet dit de deur open voor allerlei sociale constructies en spitsvondigheden, ingegeven door de vele mogelijkheden tot bijdrageverlagingen waarover de nieuwe werkgever beschikt .

Een outplacementbedrijf kan bijvoorbeeld makkelijk een werknemer enkele opdrachten geven binnen zijn eigen uitzendtak, om dan, als nieuwe werkgever, te genieten van de voorziene bijdrageverlagingen. Wat meteen ook voor gevolg zou kunnen hebben dat de werkgever in herstructurering een hogere terugbetaling zou kunnen genieten. Kortom, alleen maar voordeel voor de uitzendsector.

Het Waals ABVV betreurt het feit dat er, inzake terugbetaling van outplacement aan de bedrijven, geen enkel onderscheid wordt gemaakt. Het is toch niet normaal dat een bedrijf, dat in goede financiële gezondheid verkeert en personeel afdankt, hier ook van kan genieten ?

Het plan voorziet ook in een versterking van de controle op de beschikbaarheid van de werkzoekende werknemers en op de transmissie van gegevens m.b.t. deze werknemers (werk weigeren, ...). Als we even stilstaan bij de financiële belangen die hierbij op het spel staan, dan kunnen we ons verwachten aan een nog sterkere druk op de werknemers (gedwongen om om het even welk werk te aanvaarden), ten koste van de kwaliteit van de begeleiding (opleiding). Rekening houdend met al deze elementen, herinnert het Waals ABVV eraan dat het gehecht is aan het Waals model inzake begeleiding bij reconversie, een model dat door de bonden en de FOREM ontwikkeld werd. De reconversiecellen waarborgen elke werknemer een omkadering die rekening houdt met zijn beroepsplanning, hun werking is transparant en ze kunnen prat gaan op resultaten zonder weerga : tussen de 70 en de 85 % herinschakeling in een baan (de meeste met een contract van onbepaalde duur) en gemiddeld 35 % inschakeling in een beroepsopleiding.

**renaud.bierlaire@cepag.be**  
(081 26 51 57)

### Debat over de versterking van het wettelijk pensioen

*Het Waals ABVV organiseert op 24 februari 2009 (van 10 tot 12 uur in het "Espace Solidarité", rue de Namur 47 te 5000 Beez) een debat naar aanleiding van de nationale conferentie over de pensioenen. Michel JADOT, coördinator van de werkzaamheden van die conferentie, zal aan het debat deelnemen samen met o.m. de leden van de Waalse commissie van gepensioneerden en bruggepensioneerden, het Waalse Vrouwenbureau en van het Bureau van het Waals ABVV. Voor het Waals ABVV is dit de gelegenheid om Michel JADOT duidelijk te maken dat deze nationale conferentie in de eerste plaats tot doel moet hebben te discussiëren over dringende maatregelen om het wettelijk pensioen te versterken en op te waarderen, nl. de eerste pijler die binnen de sociale zekerheid georganiseerd is. De 1e pijler is inderdaad de enige die alle gepensioneerden een inkomen kan verzekeren. Het is ook de enige pijler die diverse soorten solidariteit combineert: solidariteit tussen de generaties (dankzij het principe van de repartitie) en solidariteit binnen de generaties (dankzij de gelijkgestelde periodes en het berekeningsplafond).*

*Armoede en bestaansonzekerheid treft vooral de Waalse gezinnen. Voor vele gezinnen gaat de sociaal-economische toestand achteruit. In 2008 leefden 17,5% inwoners van Wallonië onder de armoededrempel (tegen 14,7% in België en 10,7% in Vlaanderen).*

*Inlichtingen bij  
antoINETTE.kourtidis@cepag.be  
(081 26 51 52)*

## Mobilisatiecampagne EVV 2009

*In Groot-Brittannië hebben protestbewegingen tegen de crisis onlangs grote onrustwekkende spanningen blootgelegd ten aanzien van buitenlandse werknemers. De Europese vakbeweging veroordeelt deze spanningen en verwerpt alle nationalistische en populistische ontsparingen. Tegelijkertijd eisen de vakbonden oplossingen om de oorzaken van deze sociale malaise aan te pakken. Recente arresten van het Europees Hof van Justitie hebben inderdaad het principe van "gelijk loon voor gelijk werk" op de tocht gezet en tot spanningen geleid tussen plaatselijke werknemers en onderbetaalde gedetacheerde werknemers. Volgens het EVV moet het evenwicht tussen grondrechten en economische vrijheid dringend hersteld worden, ondermeer door een herziening van de detacheringsrichtlijn.*

De crisis wordt steeds erger. De Commissie voorspelt nu een daling van het Europees BBP met 1,8% en een verlies van 3,5 miljoen banen in 2009. In de Europese Unie zou de werkloosheid in 2010 oplopen tot 24 miljoen werknemers. De politieke antwoorden worden overhaast uitgewerkt en steeds meer in het kader van een nationale visie zonder echte coördinatie (cf. edito van december). Hier en daar breken sociale conflicten uit. Op 29 januari was het de beurt aan de Franse vakbonden.

Het EVV heeft besloten een mobilisatiecampagne op gang te brengen. De betoging van 17 december in Straatsburg voor een sociale werktijdrichtlijn was een succes (zie Echo van januari). Het EVV plant nu een grootscheepse mobilisatie en een actiedag rond half mei met gelijktijdige betogingen in 4 of 5 steden verspreid in Europa, waaronder Brussel. Voor het EVV een gelegenheid om in alle talen te herhalen dat de werknemers uiteindelijk de rekening

zullen moeten betalen, ook al dragen ze geen enkele verantwoordelijkheid in deze crisis. Reden temeer ook om op enkele maanden van de Europese verkiezingen te onderstrepen dat de werknemers een socialer Europa willen, een duurzaam relanceplan voor werk en leefmilieu, sociale rechten, waardige lonen en meer sociale rechtvaardigheid.

In afwachting van de acties in de maand mei stelden tal van vakbonden dat ze actief willen meedoen aan de betoging van 28 maart in Londen n.a.v. de nieuwe bijeenkomst van de G20. Deze manifestatie, een gezamenlijke organisatie van vakbonden en ngo's, moet niet alleen de kans bieden om de vakbondsvoorstellen voor een snelle oplossing van de huidige crisis te benadrukken, maar ook om herhaling van deze situatie te voorkomen (ratingagentschappen, toezicht op banken, betere regelgeving,...).

**rafael.lamas@abvv.be (02 506 82 73)**

## INTERNATIONALE RELATIES

### Het WSF zet het financieuzen op zijn plaats

*Om en bij de 100 000 mensen namen deel aan de zevende editie van het Wereld Sociaal Forum (WSF) in Bélem. Gedurende zes dagen werden manifestaties en meer dan 2000 debatten georganiseerd door honderden organisaties, waaronder het ABVV.*

*Dit WSF werd gekenmerkt door een oproep van alle netwerken die rond de financiële crisis gewerkt hebben. De tekst met als titel "Let's put finance in its place!" werkt 8 denkpistes uit om de financiële wereld op zijn plaats te zetten.*

*Ontmanteling van de belastingparadijzen, oprichting van een internationale fiscale organisatie, verbod op speculatiefondsen, enz. Eén voor één concrete maatregelen die in de oproep geformuleerd worden.*

*Volledige tekst op [www.choike.org/campaigns/camp.php?5](http://www.choike.org/campaigns/camp.php?5)*

### Gaza ABVV zwijgt hierover niet

Het recente gewapende conflict tussen Israël en Hamas in Gaza was een der ergste ooit in de regio. Het Israëlische argument van "verdedigingsoorlog" gaat moeilijk op. De burgerbevolking werd meest getroffen, scholen en hospitalen beschoten, internationale hulp gedwarsboomd, ... De voordien al benarde situatie van veel Palestijnen (werknemers, vrouwen, kinderen, sociaal zwakkeren) werd nog erger. En ondanks het staakt-het-vuren blijft de toestand precair.

Als democratische organisatie kon het ABVV hierover niet zwijgen. De situatie van de Palestijnse werknemers, en hun families, is trouwens belangrijk in de internationale werking van het ABVV, zeker na het afsluiten van de politieke samenwerkingsovereenkomst met de PGFTU in november 2007.

Het ABVV reageerde op diverse vlakken. De militanten werden zo goed mogelijk geïnformeerd en gesensibiliseerd. De mobilisatie voor de betoging op 11 januari te Brussel was een succes.

Bij het EVV drongen we aan op een debat over de bevoorrechte relatie tussen de EU en Israël en bij het IVV over het standpunt van de Israëlische vakbond Histadrut in het conflict. De PGFTU heeft al gewelddadige optredens officieel veroordeeld. Histadrut toonde zich bekommerd om de burgerslachtoffers. Kritiek op het buitensporig geweld door Israël was er niet.

Op initiatief van het ABVV kwam er ook een financiële steunactie voor humanitaire hulp aan de slachtoffers (gecoördineerd door het IVV).

Het ABVV zal op zijn terrein blijven ijveren voor een duurzame en rechtvaardige vrede. Die moet door Histadrut én de PGFTU gedragen worden. Enkel samenwerking tussen vakbonden kan de situatie van alle werknemers in de regio echt verbeteren. De rol van het IVV als bemiddelaar is hierbij essentieel.

**christian.vancoppenolle@abvv.be  
(02 289 08 64)**