



De nieuwsbrief van de
Federale en Intergewestelijke
studiediensten van het ABVV

www.abvv.be

ECHO ABVV

U wil Echo voortaan nog enkel per
e-mail ontvangen of alleen per post?

U wil een naam- of adreswijziging
doorgeven?

Dat kan tel. of via mail:

Patsy De Lodder 02 506 82 71,
patsy.delodder@abvv.be

INHOUD

Economie 2

- Brochure "Waarom betalen we belastingen?"
- Het ABVV laat zijn stem horen op de komende G20-top

Ondernemingen 3

- Boekhouding ondernemingen: naar concurrentie tussen de Europese landen
- Genève: Belgisch sociaal label

Sociaal beleid 4

- Vereenvoudiging patronale bijdrageverlagingen - belangenconflict

Sociale ombuds 5

- Betalingsbevel: geen cadeau voor de werknemers!

Echo regio's 5-7

- Samenwerkingsproblemen van de sectorfondsen in Brussel
- Versterking aanmoedigingspremies voor arbeidsherverdeling
- Proeftuinen dienstencheque voor kinderopvang
- Waals ABVV in de tegenaanval met een campagne die het kapitalisme aanklaagt en alternatieven voorstelt

Europa & Internationaal 8

- Europese actiedagen
- IAO: strategieën i.v.m. waardig werk om uit de crisis te geraken

Onaanvaardbaar: de uitvoering van een luik uit het uitzonderlijk IPA 2009-2010 wordt in vraag gesteld!

Op 19 februari 2009 keurde het Vlaams Parlement unaniem een motie goed inzake het belangenconflict m.b.t. de vereenvoudiging van de banenplannen (zoals vermeld in het ontwerp van economische herstellwet). Hierdoor werden de bepalingen nodig om een belangrijke maatregel uit het IPA 2009-2010 uit te voeren, gewoon ingetrokken. Dit is onaanvaardbaar, deze situatie zet het verworven evenwicht op de helling en betekent een gevaarlijk precedent voor het sociaal overleg. Bovendien leidt dit tot het niet uitvoeren van een maatregel die de loonkost van alle lage en middelhoge lonen vermindert en dus sociaal gesproken noodzakelijk is om een gedeeltelijk antwoord te bieden op de economische crisis.

Ter herinnering: de sociale gesprekspartners werden voor de tweede keer verzocht om een dergelijk vereenvoudigingsplan uit te werken. In 2004 werkten ze al mee aan het huidige stelsel van bijdrageverlagingen (via invoering van een versterkte structurele vermindering voor de lage lonen en via het behoud van een beperkt aantal gerichte forfaitaire verminderingen).

Sindsdien bracht politiek opportunisme nieuwe maatregelen voort (meer bepaald gericht op jongere en op oudere werknemers en ingevoerd via het Generatiepact) waardoor alles complexer werd, en dus nadelig voor de doeltreffendheid van de banenplannen. Als gevolg hiervan richtte de regering zich een jaar geleden opnieuw tot de Nationale Arbeidsraad (NAR) met een heel duidelijk mandaat: binnen het kader van een budgettaire neutraliteit een belangrijk deel van de doelgroepenverminderingen afschaffen om de structurele verminderingen te versterken, meer bepaald ten gunste van de 'lage lonen'. Het uiteindelijk compromis ging die richting uit. Er wordt voorzien in een verbetering van de voordelen toegekend aan de lage en middelhoge lonen (60% van het budget) evenals in het behoud van beperkte gerichte maatregelen en de versterking van het activeringsbeleid ter compensatie van de impact van de afschaffing van bepaalde maatregelen (meer bepaald m.b.t. de oudere en langdurig werklozen). Bovendien eist het advies dat voortaan geen enkele nieuwe maatregel nog wordt ingevoerd zonder goedkeuring van de sociale gesprekspartners.

Precies deze hervorming wordt nu op de helling gezet door de Vlaamse Regering, zeggend omwille van een schending van het eigen (Vlaamse) activeringsbeleid. Terwijl de meeste maatregelen die afgeschaft werden nu net geen werkherleving betreffen, maar wel bestaande banen. Het is trouwens nogal paradoxaal dat de motie van het Vlaams Parlement eist dat, op federaal niveau, de doelgroepmaatregelen behouden blijven, terwijl in het communautair debat de meeste politieke fracties uit het Noorden van het land de regionalisering ervan eisen. Of is het misschien de bedoeling van deze politiek getinte agenda om de middelen (verbonden aan de maatregelen) te regionaliseren en zo een andere sociale bijdragevoet te kunnen toepassen volgens het Gewest?

Wat voor ons natuurlijk even onaanvaardbaar is, want het gaat immers over geld van de sociale zekerheid en bovendien zou dit leiden tot oneerlijke concurrentie tussen de drie Gewesten.

Ecocheques - Ondertekening van de CAO

Op de plenaire zitting van 20 februari 2009 heeft de Nationale Arbeidsraad (NAR) zoals voorzien in het Uitzonderlijk Interprofessioneel Akkoord, de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) nr. 98 betreffende de ecocheques goedgekeurd.

Het uitzonderlijk IPA voorziet in vrijstellingen van belastingen en sociale bijdrages voor werkgevers en werknemers in geval van de toekenning van ecocheques (soms ook groene cheques genoemd). Deze cheques zijn bestemd voor de aanschaf van ecologische producten en diensten.

De CAO omvat een exhaustieve lijst van ecologische producten en diensten die verkrijgbaar zijn met ecocheques en regelt eveneens het informeren van de werknemers en de berekeningsmethode van het aantal ecocheques dat hen moet worden toegekend.

De NAR heeft ook het advies nr. 1.675 uitgebracht met een verduidelijking van de uitgangspunten van de lijst van ecologische producten en diensten die met ecocheques te verkrijgen zijn. Bovendien worden de bevoegde autoriteiten gevraagd alles in het werk te stellen om de nodige voorwaarden in het leven te roepen om het systeem van ecocheques goed te laten functioneren.

De teksten van de CAO en het advies kunnen worden geraadpleegd op de site van de NAR (www.nar.be).

Brochure "Waarom betalen we belastingen?"

Wie betaalt graag belastingen? Niemand.

Maar...iedereen wil wel een vlotte toegang tot collectieve voorzieningen van goede kwaliteit (ziekenhuizen, scholen, transport...). Iedereen wil in optimale veiligheid in aangename wijken wonen, of uitkeringen genieten in geval van ziekte of invaliditeit.

Dit kost echter geld. Dat geld wordt geïnd via de belastingen. Dus zonder belastingen zouden wij deze voordelen niet kunnen genieten!

De fiscus moet bijgevolg niet als de boeman worden beschouwd, maar als een bron van rijkdom en welvaart, als de prijs die je betaalt voor de beschaving. En om dit te bereiken moeten voldoende belastingen geïnd worden. De herhaalde aanvallen van rechts tegen de belastingen zijn dus niet gerechtvaardigd.

In deze brochure tonen wij aan dat belastingen nodig zijn voor de uitbouw en het sterker maken van een solidaire maatschappij.

Belastingen zijn niet alleen nodig, ze moeten ook rechtvaardig zijn. De individuele bijdrage tot de collectieve ontwikkeling van de maatschappij moet in verhouding staan tot het inkomen. En dat is

nu net waar het schoentje wringt: er is een scheef trekking tussen de belastingen op de inkomens uit arbeid en de belastingen op het kapitaal. Om nog maar te zwijgen van belastingontduiking en -ontwijking, het gebrek aan fiscale controles op ondernemingen en zelfstandigen...

Al deze aspecten en de voorstellen van het ABVV voor een rechtvaardiger verdeling van de belastingdruk komen in deze brochure aan bod. De belastingen op de lonen verlagen is mogelijk als dit gecompenseerd kan worden met andere budgettaire inkomsten, meer bepaald door de invoering van een vermogenskadaster, de afschaffing van het fiscaal bankgeheim, de effectieve bestrijding van belastingfraude...

Voor het ABVV blijven belastingen nodig, maar ze moeten rechtvaardiger zijn

De bedoeling van deze brochure is aan te tonen dat deze twee standpunten correct en gerechtvaardigd zijn. De brochure wordt momenteel verdeeld in de geledingen van het ABVV en is ook beschikbaar op onze website (www.abvv.be, rubriek 'brochures').

christophe.quintard@abvv.be
(02 506 82 75)

Het ABVV laat zijn stem horen op de komende G20-top

De financieel economische crisis is nog niet voorbij. De 20 meest geïndustrialiseerde landen komen daarom een tweede keer bijeen op 2 april in Londen om te proberen alsnog een oplossing te vinden voor de crisis. Net als bij de eerste topbijeenkomst van de G20 in november 2008 zullen de vakbonden deze gelegenheid niet laten voorbijgaan zonder hun stem te laten horen. Het ABVV stoomt ter voorbereiding in het vakbondsadviesorgaan van de OESO mee een nieuwe vakbondsverklaring klaar. Deze vakbondsverklaring zal overhandigd worden aan de Belgische regering en aan de Europese Commissie vóór de top. Het ABVV neemt ook deel aan de betoging die het IVV en de Britse vakbondskoepel TUC samen met de NGO's organiseren in Londen op 28 maart om het vakbondsstandpunt kracht bij te zetten. Tenslotte zal het ABVV aanwezig zijn op de topontmoetingen die het IVV organiseert tijdens de bijeenkomst van de G20.

Om de crisis het hoofd te bieden, schuiven de vakbonden een strategie naar voren die

steunt op **vijf pijlers**. De **eerste** pijler is een internationaal gecoördineerd plan voor een duurzaam herstel van de economische groei. Overheden moeten de vraag stimuleren door productieve investeringen te doen en door maatregelen te nemen voor het verhogen van de koopkracht van de sociaal zwakkeren. **Ten tweede** vragen we groene investeringen om de overgang naar een lage koolstofeconomie te bevorderen. **Ten derde** zijn er nieuwe regels én controlemechanismen nodig voor de globale financiële sector. **Ten vierde** is er nood aan een effectief en verantwoordelijk economisch bestuur. Dat zal er pas komen als er aandacht besteed wordt aan de "waardig werk agenda" en als de vakbonden mee aan tafel kunnen zitten om dit bestuur uit te tekenen. **Ten laatste** moet de crisis aangegrepen worden om meer rechtvaardigheid en minder ongelijkheid te creëren. Onder deze pijler komen het belang van collectief overleg, van minimumlonen en van een rechtvaardige belastingheffing aan bod.

jo.vervecken@abvv.be (02 506 82 78)

Boekhouding ondernemingen: naar concurrentie tussen de Europese landen

De Europese Commissie voert sinds jaren een actieplan om de administratieve lasten van de KMO's tegen 2012 met 25% te verlichten. De Commissie zag het heel ruim en vond dat ook het opstellen van de jaarrekening een administratieve last was.

Herhaaldelijk lanceerde zij betwiste voorstellen (die o.m. door ons land verworpen werden) om ondernemingen met minder dan 20 werknemers vrij te stellen van boekhoudverplichtingen en deze voor ondernemingen met minder dan 50 werknemers te vereenvoudigen. Uiteindelijk kaatste het Europees Parlement de bal naar de Commissie terug en vroeg een nieuw voorstel te formuleren enkel en alleen voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers.

Op 26 februari ll. keurde de Commissie, aangepord door Duitsland, een voorstel van richtlijn goed waarbij de lidstaten de **keuze** gelaten wordt om kleine ondernemingen van minder dan 10 werknemers vrij te stellen van alle boekhoudverplichtingen. Op die manier worden de landen **concurrenten** van elkaar. De Commissie stelt dat dankzij deze maatregel die

betrekking heeft op 5.369.738 bedrijfjes, om en bij de 6,3 miljard euro bespaard zou kunnen worden.

Ons land, dat tot de tegenstanders van de voorstellen van de Commissie behoort, had de Commissie erop gewezen dat dit geen vereenvoudiging was en dat de hele operatie de betrokken ondernemingen uiteindelijk veel meer zou kosten!

Zal dit voorstel er nog vóór de Europese verkiezingen komen? We houden u in elk geval op de hoogte van het verloop van dit dossier, temeer omdat de Commissie eveneens een openbare raadpleging organiseert ter voorbereiding van een voorstel tot "modernisering" van de richtlijnen die de basis vormen van de jaarrekening en de geconsolideerde rekening.

Eén zaak staat vast: als ons land dit nieuwe voorstel van richtlijn zou uitvoeren voor de 215.617 betrokken bedrijven, dan zou heel ons fiscaal systeem dat gebaseerd is op de jaarrekening, net als de openbaarheid van de gegevens m.b.t. die ondernemingen op de tocht komen te staan. En dat kan niet!

jean-luc.struyf@abvv.be (02 506 82 65)

Genève: Belgisch sociaal label

Samen met de Belgische en Nederlandse missie bij de WHO en de IAO organiseerde het "Institut de Hautes Etudes Internationales et du Développement" (Genève) een workshop over handelsbeleid en toepassing van de internationale arbeidsnormen.

Meteen de gelegenheid om het Belgisch sociaal label toe te lichten evenals een Nederlands voorstel m.b.t. een invoerverbod op producten die o.m. dankzij kinderarbeid vervaardigd werden.

Zowel bij de IAO als bij de WHO zijn juristen en economen van mening dat het Belgisch sociaal label op weinig verzet zal stuiten. Dankzij de verplichte verwijzing naar de 8 basisnormen van de IAO evenals het vrijwillig aspect ervan, is dit sociaal label een kwaliteitsvol instrument. Wat de doeltreffendheid ervan betreft, kregen tot nu toe te weinig producten en/of diensten een label, en is er ook geen enkel experiment met internationale dimensie.

Zonder in detail te willen treden, kunnen we stellen dat de discussie over de relatie 'liberalisering van de handel' (WHO) en

'basisnormen' (IAO) niet nieuw is. De jongste verklaring van de IAO (juni 2008) over sociale rechtvaardigheid, voor een billijke globalisering en de conflicten die aanhangig werden gemaakt bij de "GATT/WTO dispute settlement body" wijzen op een belangrijke evolutie. De samenkomst te Genève was bedoeld om hierover even de balans op te maken. Zo'n 20 jaar geleden was het gewoon onmogelijk om instrumenten als een sociaal label uit te werken t.a.v. de GATT. De invoering van het concept 'duurzame ontwikkeling' (dat ook economische, sociale en milieugebonden aspecten bevat) lijkt een andere lezing van de teksten van de GATT mogelijk te maken. Het IVV onderstreepte de impact van de huidige crisis die moet leiden tot een versterking van de interactie tussen internationale organisaties (zoals de IAO en de WHO) om beter rekening te houden met de sociale dimensie van de globalisering.

Dus: waarom ook geen evolutie m.b.t. het sociaal label!

*bruno.melckmans@abvv.be
(02 506 82 64)*

Studievoormiddag CAO "drugs en alcohol"

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 werd in de NAR een CAO onderhandeld m.b.t. het voeren van een preventief beleid inzake het gebruik van drugs en alcohol op de werkplek. De CAO werd goedgekeurd, maar nog niet ondertekend. Hij kan immers niet worden toegepast vooraleer de wet tot instelling van de arbeidsreglementen is aangepast. Dit laatste zal gebeuren via de programmawet die momenteel bij de Kamer is ingediend. Er wordt verwacht dat de CAO vervolgens tegen eind maart kan worden ondertekend.

Het federaal ABVV organiseert op 13 mei een studievoormiddag over deze CAO.

Hierdoor willen we de ABVV-structuur informeren over de achtergrond en inhoud van de CAO (vooral dan over het preventieve luik), en over de rol van de diverse actoren: delegees, maar ook preventiediensten in het algemeen en preventieadviseurs arbeidsgeneeskunde en psychosociale belasting in het bijzonder.

Tijdens de studievoormiddag komen ook afgevaardigden aan het woord uit bedrijven die in overleg met de vakbonden reeds een beleid hebben uitgewerkt. Zij zullen met ons hun ervaringen delen, tips geven en waarschuwen voor mogelijke valkuilen.

Tijdens een afsluitende broodjeslunch kunnen alle sprekers en deelnemers dan uitgebreid en informeel met elkaar van gedachten wisselen.

Houd dus alvast 13 mei vrij. Meer info volgt later.

Verbeteringen aan tijdskrediet en ouderschapsverlof

Ter uitvoering van het IPA is het voortaan ook mogelijk om na een verloop van een periode tijdskrediet over te stappen naar een vorm van tijdskrediet waarbij méér gewerkt wordt. Dus van een voltijds naar een halftijds tijdskrediet, of van een vol- of halftijds tijdskrediet naar een 4/5'de.

Voorwaarde is dat je beantwoordde aan de tewerkstellingsvereiste vóór de aanvraag van je vorig tijdskrediet:

- 12 maanden voltijds gewerkt hebben om naar 4/5'de tijdskrediet te gaan;
- 12 maanden minstens ¾'de gewerkt hebben om naar een halftijds tijdskrediet te gaan.

Een lopende periode van tijdskrediet kan slechts stopgezet of veranderd worden mits akkoord van de werkgever.

Het ouderschapsverlof kan voortaan opgenomen worden voor een kind tot 12 jaar.

...



Voor meer informatie surf naar www.abvv.be/epd

Vereenvoudiging patronale bijdrageverlagingen - belangenconflict

Op vraag van de minister van werk hebben de sociale partners in de NAR een "voorstel tot structurele en zichtbare vereenvoudiging van de banenplannen", de uitgewerkt. Zoals de vraag duidelijk stelde, was het de bedoeling om vanaf 2009 een nieuw stelsel in te voeren, "samenhangend en transparant, dat de werkgelegenheid bevordert, meer bepaald door een versterking van de structurele bijdrageverlaging lage lonen met budgettaire neutraliteit als doelstelling". Oorspronkelijk werd dit voorstel verwacht tegen juli 2008, het kwam er tenslotte in het kader van het uitzonderlijk akkoord 2009/2010 van 22 december 2008. Dit vereenvoudigingsplan moest echter uit de wet houdende herstelplan worden gelicht, dit n.a.v. een motie over een belangenconflict, motie die door het Vlaams Parlement unaniem werd goedgekeurd. In die motie wordt als argument aangehaald dat, als gevolg van het afschaffen van bepaalde gerichte verlagingen, de loonkost van de betrokken werknemers zal verhogen, meer bepaald van de oudere werknemers, wat dan nadeel berokkent aan het activeringsbeleid van het Vlaamse Gewest.

In overeenstemming met de opdracht toevertrouwd aan de sociale partners, bepaalde dit vereenvoudigingsplan (dat op 1 april 2009 van kracht moest worden) het volgende:

- de afschaffing van bepaalde gerichte verlagingen, de meeste hiervan zijn niet verbonden aan nieuwe aanwervingen (boni 50 - 57 jaar en 18 - 30 jaar, werknemers +57 jaar, langdurig werklozen, jongeren -26 jaar)
- het behoud van gerichte maatregelen ten gunste van de meest kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt, collectieve ADV en eerste aanwervingen (SINE et DSP, risicojongeren, ADV, werknemers slachtoffer van herstructureringen en plan +1, +2, +3)
- de versterking van de structurele verlaging, meer bepaald voor de lage en middeninkomens

Deze hervorming is duidelijk gericht op het heroriënteren van de gerichte voordelen toegekend aan maximum 150.000 personen waarvan de hoofdbrok van die middelen (274 miljoen €) momenteel de

doelgroep oudere werknemers aanbelangt. De gerichte verlaging werknemers van 57 jaar en meer houdt namelijk geen rekening met het loonniveau en wordt in hoofdzaak toegekend aan werknemers met een brutoloon hoger dan 3.000 € per maand. In dit geval is het toegekende voordeel (400 € per kwartaal) niet hoger dan 2,2% van de gemiddelde loonkost en kunnen we dus besluiten dat deze maatregel een belangrijk buitenkansseffect heeft.

Daarentegen kan, dankzij een 'recyclage' van de vrijgekomen middelen, een bijkomend voordeel toegekend worden aan alle werknemers met een loon tussen 1.000 € en 4.000 € bruto per maand. De hervorming komt dus niet ten goede aan de hoge lonen. Maar deze meer algemene maatregel komt ten goede aan meer dan 1,5 miljoen werknemers en verleent het belangrijkste voordeel (ongeveer 140 € meer per kwartaal) aan werknemers met een loon tot 2.2000 € per maand, hetzij 750.000 personen. De versterking van de structurele verlaging, meer bepaald de verlaging ten gunste van de lage lonen, laat toe het tarief van de patronale bijdrage (in theorie 32,25%) te moduleren:

- tussen 1,49% en 7,78% voor werknemers jonger dan 21 jaar met het minimumloon
- 12,57% voor werknemers van 21 jaar en meer met het minimumloon (1.387,49 € bruto)
- 23,31% voor een brutoloon van 2.000 €
- 27,32% voor een brutoloon van 3.000 €.

Bovendien werkt de NAR, ter compensatie van de afschaffing van de gerichte maatregel ten gunste van de langdurig werklozen, een voorstel uit ter versterking en ter vereenvoudiging van de maatregelen voor de activering van de hiermee verbonden werkloosheidsuitkeringen (Activa, SINE, DSP en Activa Start).

Het is dus jammer dat het Vlaams Parlement, onder impuls van Frank VANDENBROUCKE en met een communautair getinte hidden agenda, erin geslaagd is deze hervorming te blokkeren... althans voorlopig.

estelle.ceulemans@abvv.be
(02 506 82 53)

Betalingsbevel: geen cadeau voor de werknemers!

In het parlement wordt eerstdaags een wetsontwerp goedgekeurd dat er op gericht is om schuldeisers via een snelle éézijdige procedure een rechterlijke beslissing te laten bekomen waarmee ze nadien gemakkelijker beslag kunnen laten leggen.

De procedure geldt in burgerlijke zaken en in handelszaken maar ook inzake arbeidsrecht. De gevaren zijn niet miniem: schuldenaar hoeft zelfs niet eerst aangemaand te worden om te betalen. Het volstaat dat de schuldeiser een factuur opstuurt, daarna kan hij onmiddellijk naar de rechter stappen zonder de schuldenaar te verwittigen. Een schuldenaar die geen factuur ontving of waarvan de factuur tussen de publiciteit verdween kan zonder dat hij het goed en wel beseft zo'n procedure aan zijn been hebben.

De procedure wordt ingesteld door middel van een formulier. Alles zal dus snel en goedkoop verlopen voor de schuldeiser.

Het gaat om een éézijdige procedure, de schuldenaar wordt dus niet gehoord. De rechter doet uitspraak bij middel van een beschikking. Als de schuldeiser gelijk krijgt, heeft de schuldenaar 30 dagen om te betalen of om verzet aan te tekenen.

Doet hij geen van beide, dan verkrijgt de schuldenaar een uitvoerbare titel en kan hij daarmee beslag laten leggen.

Deze procedure slaat niet op sociale zekerheid maar wel op het arbeidsrecht en burgerlijke zaken. Als de schuld voortspuit uit het arbeidsrecht zal de procedure trouwens gevoerd worden voor de voorzitter van de arbeidsrechtbank, zonder dat de sociale rechters hun sociale rol kunnen spelen.

Gevolg: vele consumenten en werknemers, waarvan de zwaksten het eerst, dreigen slachtoffer te worden van een dergelijke drastische ondemocratische procedure.

Net zoals de verbruikersorganisaties zijn wij niet gediend met deze wet die veel sociale schade zal aanrichten! Wij vragen dat deze procedure zou beperkt zijn tot grensoverschrijdende geschillen en dat voor de gewone burgers meer aandacht zou zijn voor de preventie van schulden en voor bemiddeling in plaats van veroordelen!

Wat het arbeidsrecht betreft moeten de voordien geldende tegensprekelijke procedures in al hun glorie hersteld worden.

hilde.duroi@abvv.be (02 506 82 52)

90e Verjaardag van de IAO

In het kader van de 90e Verjaardag van de Internationale Arbeidsorganisatie organiseren de FOD WASO en de Belgische Vereniging voor Arbeidsverhoudingen (BVVA) een seminarie over de impact van de IAO op het sociaal leven, zowel in België als in de wereld.

Dit seminarie is gepland op 23 april aanstaande en wordt in de lokalen van de FOD WASO georganiseerd.

De praktische info moet nog worden bevestigd en volgt dus in het aprilnummer van Echo.

ECHO REGIO'S

De samenwerkingsproblemen van de sectorfondsen in Brussel

De Adviescommissie Formation Emploi Enseignement (www.ccfef.be) heeft onlangs de aandacht gevestigd op de samenwerkingproblemen van de sectorfondsen met de scholen en de beroepsopleidingsorganismen in Brussel evenals op de geringe zichtbaarheid van hun acties ten voordele van de Brusselse werknemers. Daarvoor worden drie verklaringen gegeven: de organisatie van de sectorfondsen op een hoofdzakelijk communautaire basis met weinig of geen specifiek verlengstuk in Brussel; de ingewikkelde institutionele situatie in Brussel (5 verschillende ministers) en ten slotte de structurele onderfinanciering van Bruxelles-Formation (overheidsorganisme) dat niet over de nodige middelen beschikt om de ontplooiing van de sectorfondsen in Brussel te ondersteunen en aan te moedigen.

De medewerking van de beroepssectoren aan de opleiding van de Brusselse werknemers vormt een belangrijke

uitdaging voor ons toekomstig sociaal model. De Brusselse sociale partners dragen een duidelijke verantwoordelijkheid ten aanzien van de werklozen en de kwetsbare werknemers. Het is in die zin dat het ABVV-Brussel akkoord gaat met de voorstellen om de Brusselse sociale partners te belasten met het uitbouwen – samen met Bruxelles Formation en de VDAB – van structurele betrekkingen met de Brusselse sectoren, het onderhandelen – sector per sector – over de beleidsoriëntaties en het tot stand brengen van betere relaties tussen de sectorale opleidingsfondsen en de onderwijs- en opleidingsoperatoren.

Deze kwestie zal aan bod komen op de regionale conferentie van 23 maart aanstaande over de synergie tussen werkgelegenheid, opleiding en onderwijs waaraan de sociale partners en de betrokken Vlaamse, Brusselse en Franstalige ministers zullen deelnemen.

eric.buysens@abvv.be (02 552 03 56)

Manifestatie voor de mensen zonder papieren

Woensdag 18 maart om 12.00 uur op de treden van het Beursgebouw te Brussel

Vervolg het ABVV om zingend (opgenomen strijdlid) en stappend een menselijke ketting te vormen rond de Beurs als symbool voor de economische uitbuiting van de werknemers zonder papieren.

Tijdens de actie zullen twee mensen zonder papieren (in het Nederlands en het Frans) het woord voeren en dieper ingaan op die uitbuiting.

Na afloop afspraak op het Muntplein waar de hele namiddag activiteiten (animatie en sensibilisatie) plaatsvinden.

*Info bij
samantha.smith@abvv.be
(02 552 03 58)*

Competentie-management, ook in tijden van crisis een noodzaak!

De Vlaamse overheid wil zoveel mogelijk ondernemingen en organisaties aanzetten tot het opstarten en uitwerken van een kwaliteitsvol en strategisch competentiebeleid. In de Competentieagenda 2010 werden diverse initiatieven genomen om meer en beter te werken rond competenties in de bedrijven. De huidige economische crisis mag er niet toe leiden dat er geen inspanningen meer worden geleverd om werknemers goed op te leiden. Integendeel, nu moet de basis worden gelegd voor het herstel.

Op vrijdag 3 april worden de resultaten van een aantal initiatieven rond competentiebeleid toegelicht op een studienamiddag.

Op het programma:

- Voorstelling van de 101 goede voorbeelden van competentiebeleid die de SERV heeft bijeengezocht en van de brochure "Werkplekieren"
- Kennismaking met de lerende netwerken competentiebeleid (intersectoraal) die overal in Vlaanderen in bedrijven en sectoren van start zijn gegaan
- Verschillende sprekers

Praktisch: de studienamiddag gaat door in het IMEC in Leuven van 13u30-17u00. Deelname is gratis. Inschrijven via

<http://www.werk.be/beleid/competentiebeleid/competentiemanagement.htm>

Versterking aanmoedigingspremies voor arbeidsherverdeling

De crisis deint verder uit. Niet alleen tijdelijke werknemers maar meer en meer 'vaste' werknemers worden het slachtoffer van herstructureringen. Op bedrijfsniveau wordt gezocht naar mogelijkheden om ontslagen te beperken, onder meer via formules van arbeidsherverdeling. We vinden dat de overheden dergelijke onderhandelde arbeidsregelingen moeten ondersteunen. Op federaal niveau kan dit via een versoepeling van de bijdrageverlaging arbeidsduurvermindering, al dan niet in combinatie met een vierdagenweek (tegemoetkoming aan werkgevers). Op Vlaams beleidsniveau via de aanmoedigingspremies arbeidsduurvermindering in het kader van bedrijven in moeilijkheden of in herstructurering (tegemoetkoming werknemers).

Deze Vlaams premie wordt echter nauwelijks gebruikt. De bedragen zijn te laag en de voorwaarden te streng. Daarom hebben de vakbonden op initiatief van het Vlaams ABVV gezamenlijk bij de Vlaamse

regering aangedrongen om deze regeling te versoepelen en te versterken.

Met succes overigens. De Vlaamse regering ging zopas akkoord met een voorstel van Minister Frank VANDENBROUCKE tot invoering van een "overbruggingspremie". De premie wordt -alvast tot eind 2010- gevoelig opgetrokken:

- tot 110 euro bruto per maand bij een arbeidsduurvermindering van 10 tot 19% (in de plaats van 52 euro)
- tot 165 euro bruto per maand bij een arbeidsduurvermindering van minstens 20% (in de plaats van 78 euro)
- tot 393 euro bruto per maand bij een arbeidsduurvermindering tot 50% (in de plaats van 130 euro)

Wie tijdens die verminderde arbeidstijd ook nog een opleiding volgt krijgt bovendien 58 euro bruto per maand extra.

Net als vandaag het geval is wordt de premie maximum gedurende 2 jaar toegekend.

jmdabaene@vlaams.abvv.be
(02 506 82 23)

Proeftuinen dienstencheque voor kinderopvang

Op 1 maart gingen vier proeftuinen dienstencheque voor kinderopvang van start voor de periode van één jaar. Deze vervangen de vroegere dienstenchequeregeling, die beperkt was tot eenoudergezinnen en gekoppeld aan strikte opleidings- en tewerkstellingsvoorwaarden.

De proeftuinen vinden plaats in Mechelen, Kortrijk, Ronse en Tienen en worden omkaderd door een convenant tussen de Vlaamse Regering en het lokaal bestuur. De steden geven zelf de dienstencheques voor kinderopvang uit en verdelen ze. Voor de omkadering ontvangen de steden financiering voor 1 à 2 voltijds equivalent. De cheques kosten € 1,87 - 3,75 - 7,50 afhankelijk van het inkomen (grenzen op € 15.731 en € 33.688) en zijn fiscaal aftrekbaar volgens de geldende regelgeving. De voorzieningen ontvangen € 26,53 per cheque.

De steden hebben via het "lokaal overleg kinderopvang" afspraken gemaakt met aanbieders van kinderopvang en expliciteren deze in een plan van aanpak en een kwaliteitscharter. Elke

stad hanteert een leeftijdsgrens en bepaalt de omstandigheden waarin de dienstencheques kunnen worden ingezet. In Mechelen zijn er geen beperkingen op de omstandigheden. In de andere steden ligt de nadruk op flexibele, dringende en occasionele opvang en opvang van zieke kinderen. Enkel in Tienen kunnen ouders van buiten de stad gebruik maken van de regeling, op voorwaarde dat de kinderen opgevangen worden bij opvanginitiatieven in de stad. De steden zullen driemaandelijks de dienstverlening moeten evalueren en in april 2010 volgt een eindevaluatie.

Het Vlaams ABVV betreurt dat de Vlaamse Regering de middelen voor deze proeftuin niet heeft ingezet om de bestaande systemen, die in het kader van het FCUD (fonds voor collectieve uitrusting en diensten) worden geregeld, te versterken. Een dienstenchequeregeling is duur, zowel voor de gebruikers als voor de maatschappij. Bovendien werd geen kader uitgewerkt voor de tewerkstelling.

fvermeersch@vlaams.abvv.be
(02 506 82 16)

Waals ABVV in de tegenaanval met een campagne die het kapitalisme aanklaagt en alternatieven voorstelt

Het Waals ABVV levert al enkele maanden grondig denkwerk over de wereldcrisis en de repercussies ervan op alle niveaus. Eind oktober 2008 werd een werkgroep samengesteld die, met de steun van externe deskundigen, de oorsprong en de gevolgen van de bankcrisis probeerde te achterhalen.

Deze crisis als louter financieel bestempelen, zou getuigen van kortzichtigheid: er zijn immers veel meer facetten aan verbonden (milieu, voedsel, economie, sociaal...) die stuk voor stuk verwijzen naar het overheersende model dat we al sinds zo'n 30 jaar kennen: het kapitalisme.

Het is juist, het kapitalisme heeft inderdaad rijkdom voortgebracht en ontegensprekelijk ook materieel comfort, tenminste voor wie het zich kon veroorloven. Maar de manier waarop die rijkdom verdeeld wordt, doet de ongelijkheden nog groeien, put de natuurlijke rijkdommen uit en is voor mens en planeet niet houdbaar.

Collectieve arbeidsduurvermindering, belastingen en openbare diensten verdedigen... niets nieuws onder de zon dus... het was ook niet de bedoeling iets nieuws te brengen, maar wel om vandaag, op het geschikte moment dus, even te herinneren aan een maatschappijmodel dat vandaag nog steeds verantwoord is, ook al werden de ideeën en de waarden ervan door 30 jaar liberalisme uitgevlakt.

Precies om die reden moesten we teruggrijpen naar een ietwat vergeten woordenschat, mee bouwen aan de waaier van mogelijkheden die open liggen voor de linkerzijde...

Vandaar dus de campagne waarin we niet alleen aanklagen maar ook en vooral in de tegenaanval gaan met concrete voorstellen (zie onze site www.contre-attaque.be).

"Samen sterk" is niet voor niets onze leuze: we nodigen verenigingen, organisaties... kortom iedereen die zich al jaren inzet voor een andere wereld, die een alternatief wil voor het liberalisme en het kapitalisme, uit om samen na te denken. Op 15 december 2008 waren een honderdtal personen aanwezig om te reageren op de uitgangspunten van onze campagne, om alvast hun standpunt weer te geven over de te volgen denksporen. Bij het opstellen van de standpunten hield het Bureau van

het Waals ABVV rekening met de meeste opmerkingen.

Dit initiatief heeft een dubbel doel: denkwerk verrichten en ideeën onderzoeken (onder meer dankzij de Vormingsdiensten van het Waals ABVV) én onze rol als tegenmacht vervullen door nu al, kort voor de verkiezingen van juni 2009, voorstellen aan te reiken.

Vandaag neemt iedereen het woordje 'regulering' in de mond. Zelfs de MR, de Franstalige liberalen...

We hebben dan ook 8 themafiches uitgewerkt met daarop de denksporen die wij steunen inzake kapitaalopbrengsten, fiscale paradijzen, overheidsbank, Noord - Zuid betrekkingen, collectieve arbeidsduurverkortingen, klimaatwijzigingen, pensioenstelsel, openbare diensten. Het spreekt vanzelf dat deze fiches niet limitatief zijn. De komende maanden zal het Bureau van het Waals ABVV dit denkwerk voortzetten, vollediger maken door ook andere materies te behandelen, maar steeds met als achtergrond een billijke verdeling van de rijkdommen tussen kapitaal en werkwereid.

Straks, op 1 mei, nemen de Waalse ABVV-gewesten dit thema over ter gelegenheid van het Feest van de Arbeid. Zo houden we de dynamiek op gang!

aicha.magha@fgtb-wallonne.be
(02 506 82 31)

**Le capitalisme
nuit gravement
à la santé**

FGTB
Wallonne

www.contre-attaque.be

TV-uitzending «Regards»: «Le capitalisme nuit gravement à la santé»

Na de financiële crisis zitten we nu ook volop in de economische en de sociale crisis. De cijfers van het Planbureau wijzen op de slechtste economische vooruitzichten sinds 1945: een negatieve groei van 1,7%; terugval van de export met -4,6%; achteruitgang van de consumptie met -0,4% en een banenverlies van 22.400.

De cijfers van de Nationale Bank zijn nog slechter: negatieve groei van het BBP met 1,9% en een verlies van maar eventjes 58.000 banen!

Achter die cijfers gaan immense menselijke drama's schuil. De werknemers zijn niet verantwoordelijk voor de crisis en toch moeten ze ervoor opdraaien: economische werkloosheid, ontslagen, inkomensverlies, geen toekomst voor de jongeren...

Door middel van haar campagne «Le capitalisme nuit gravement à la santé» klaagt het Waals ABVV de rampzalige gevolgen van het kapitalisme aan. Het komt op voor verandering en stelt diepgaande hervormingen voor om de totale ineenstorting te voorkomen.

Het vervolg kunt u zien op tv...

De uitzending van het Waals ABVV, geproduceerd door CEPAG, kunt u bekijken op 21 maart om 10.30 uur op la Une. Heruitzending op 25 maart omstreeks 23.30 uur op la Deux. Een uittreksel wordt uitgezonden op 26 maart op la Une na het laatavondjournaal.

*Info: daniel.wojtalik@cepag.be
(02 506 83 96)*

Het ABVV aanwezig op het 'Brussels Tax Forum 2009'

Het ABVV, en met name zijn algemeen secretaris Anne Demelenne, is door de Europese Commissie uitgenodigd om deel te nemen aan de editie 2009 van het «Brussels Tax Forum» (30 en 31 maart), een bijzonder belangrijk initiatief over de fiscaliteit dat jaarlijks door de Commissie georganiseerd wordt.

Het ABVV krijgt aldus de kans om nogmaals te onderstrepen hoe belangrijk het wel is de fiscale harmonisatie bovenaan de agenda van de coördinatie van het economisch beleid in Europa te zetten op het ogenblik dat de openbare financiën in alle lidstaten zienderogen achteruitgaan als gevolg van de reddingsplannen voor de financiële sector en de herstelplannen.

Europese actiedagen

Het EVV lanceert zijn Europese actiedagen waaraan het ABVV zonder enige aarzeling meedoet. Tussen 14 en 16 mei worden manifestaties georganiseerd in Brussel, Berlijn, Praag en in Spanje. In de komende weken zouden nog andere steden dit lijstje kunnen vervolledigen. In afwachting organiseert de Britse TUC op 28 maart samen met de progressieve ngo's een bijeenkomst aan de vooravond van de Top van de G20 te Londen. Het ABVV heeft alvast gevolg gegeven aan de oproep van de TUC en zal met een delegatie aanwezig zijn in Londen.

Al deze acties hebben tot doel de politieke wereld eraan te herinneren dat de vakbeweging een gecoördineerd antwoord wil om uit de crisis te geraken, waarbij de sociale dimensie voorrang moet krijgen.

Het EVV gaat dus in de aanval voor een nieuwe "sociale deal" in Europa met een actieplan uit vijf luiken:

- Een ruim herstelprogramma dat erop gericht is meer en betere jobs te creëren, de werkgelegenheid in belangrijkste industrietakken te beschermen, te investeren in nieuwe, duurzame technologieën en de essentiële openbare diensten te vrijwaren.

- Betere lonen en betere pensioenen, een sterkere welvaartsstaat, grotere voordelen teneinde de koopkracht te beschermen en doeltreffende inspraakrechten gericht op het stimuleren van de economie.
- Komaf maken met de recente beslissingen van het Europees Hof van Justitie (die de vrije markt bevoordelen ten opzichte van de grondrechten en de collectieve overeenkomsten) via het bevestigen van de sociale doelstellingen van de interne markt en het garanderen van een gelijke behandeling en een gelijk loon voor de "gedetacheerde" arbeidsmigranten.
- Een doeltreffende reglementering van de financiële markten en een billijke verdeling van de rijkdom. Neen aan de terugkeer van het casinokapitalisme of van de gewoontes die de voorbije 20 jaar op de financiële markten werden aangenomen.
- Een Europese Centrale Bank die belang hecht aan groei en volledige werkgelegenheid en niet enkel aan de stabiliteit van de prijzen.

rafael.lamas@abvv.be (02 506 82 73)

INTERNATIONALE RELATIES

Vakbondsrechten wereldwijd geschonden

Het is er weer, het jaarrapport van het IVV over de vakbondsrechten (editie 2008, situatie 2007). En die situatie is niet rooskleurig. Wereldwijd, ook in Europa, worden vakbondsrechten met de voeten getreden: beperkende wetten, bedreigingen en geweldplegingen zijn schering en inslag. In 2007 lieten 91 vakbondsmilitanten het leven. Grootste vijand van de vakbonden blijft Colombia (39 moorden). Guinée en Guatemala vervulden de "antisyndicale top drie".

Ook België krijgt een veeg uit de pan wegens de pogingen van de werkgevers om via de rechtbank bepaalde stakingsvormen (o.m. het piket) te verbieden of met zware dwangsommen te bestraffen.

Het lijvige rapport is te verkrijgen bij het IVV (info@ituc-csi.org).

IAO: strategieën in verband met waardig werk om uit de crisis te geraken

Om de 4 jaar komen de 51 lidstaten van de IAO van de Regio Europa en Centraal Azië samen met hun sociale gesprekspartners. Aan de agenda stond ditmaal een dringende oproep voor een geïntegreerde aanpak van de crisis. Juan SOMAVIA, directeur-generaal van de IAO, belichtte zes actiedomeinen en wees daarbij enerzijds op de bijzondere rol van de Regio om een terugkeer naar protectionistische beleidsmaatregelen te voorkomen en anderzijds op de agenda van de IAO voor waardig werk als praktische gids voor het uitwerken van oplossingen. Kernwoorden daarbij zijn "geïntegreerde, gecoördineerde" oplossingen.

Het ABVV gaf zijn visie bij monde van zijn algemeen secretaris die –net als een werkgeversvertegenwoordiger– deelnam aan het panelgesprek van de Eerste Minister.

De conclusies van deze bijeenkomst dienen als basis voor de uitwerking van strategieën en het bepalen van de prioriteiten van de Regio binnen de IAO

voor de komende vier jaar. In het jaar waarin de IAO haar 90e verjaardag viert, stellen haar mandaathouders dat zij via de drieledige samenstelling van de organisatie de problemen en de belangen van de reële economie vertalen en vertegenwoordigen. Er werd dan ook besloten de programma's ter bevordering van waardig werk voort te zetten, de samenwerking met de Europese instellingen te versterken (o.m. het nut van een collegiaal onderzoek van het werkgelegenheidsbeleid in Zuidoost-Europa), de rol van de IAO in de G8, de G20 en in het multilateraal systeem in het algemeen, waaronder de internationale financiële instellingen, kracht bij te zetten. Aan de Raad van Bestuur van de IAO wordt gevraagd te ijveren voor een samenhang tussen de nationale beleidsmaatregelen die kaderen binnen het waardig werk. De Raad van Bestuur komt half maart, vóór de vergadering van de G20, opnieuw bijeen. Een buitenkans aangezien Juan SOMAVIA er het woord zal nemen.

cecile.drion@abvv.be (02 506 88 63)