

De nieuwsbrief van de
Federale en Intergewestelijke
studiediensten van het ABVV

www.abvv.be

ECHO ABVV

**U wil Echo voortaan nog enkel per
e-mail ontvangen of alleen per post?**

**U wil een naam- of adreswijziging
doorgeven?**

Dat kan tel. of via mail:

**Patsy De Lodder 02 506 82 71,
patsy.delodder@abvv.be**

INHOUD

Economie 2

- Waardig werk op de parlementaire agenda
- ABVV wil snel regeling voor slapende fondsen in de tweede pijler

Ondernemingen 3

- Studievoormiddag CAO "drugs en alcohol": nu inschrijven!
- Bescherming van werknemers tegen blootstelling aan chemische stoffen

Sociaal beleid 4

- Bruggpensioen voor mensen met lichamelijke problemen: nu aanvragen!
- Bestrijding sociale fraude in België in 2008

Sociale ombuds 5

- Verhaalbaarheid: interessant arrest van het Arbeidshof van Brussel

Echo regio's 5-7

- David Lachman is niet meer
- Eerste evaluatie van het Jeugdwerkplan
- De economische prioriteiten van het Waals Gewest en het debat in de CESRW

Europa & Internationaal 8

- Europees Fiscaal Forum: ABVV vertolkt stem van de Europese vakbeweging
- "Waardig werk" in de bedrijven

Wil de Europese Commissie de financiële transparantie van de ondernemingen afbouwen?

Door boekhoudverplichtingen met administratieve lasten gelijk te stellen wil de Europese Commissie, en in het bijzonder Europees commissaris MAC CREEVY, 35 jaar bouwen aan de Europese boekhoudkundige harmonisatie afbouwen. Eerste doelstelling: de forcing voeren om een richtlijn erdoor te krijgen waarbij de Europese lidstaten de mogelijkheid krijgen hun kleine ondernemingen vrij te stellen van de verplichting om een boekhouding te voeren en te publiceren. Tweede doelstelling: door middel van een openbare raadpleging de geharmoniseerde Europese boekhoudnormen op de helling zetten om vanaf december 2009 te komen tot een zo groot mogelijke 'vereenvoudiging' van de boekhouding van de niet op de Beurs genoteerde ondernemingen.

De verplichting om een jaarrekening op te stellen en te publiceren met het oog op het verzekeren van transparantie in het algemeen belang is sinds 35 jaar het tegengewicht in de Europese Gemeenschap voor de beperkte aansprakelijkheid van de vennootschappen. Dankzij deze regels beschikken de werknemers en hun vertegenwoordigers over een controlemiddel in de ondernemingen. De Europese Commissie vond echter een hefboom om dit evenwicht op de helling te zetten. In het kader van haar verbintenis om de administratieve lasten van de kleine ondernemingen tegen 2012 met 25% te verminderen, volstond het voor de Commissie de boekhoudverplichtingen tot "administratieve lasten" om te dopen om de deur naar deregulering wagenwijd open te zetten.

Eerst sloeg ze haar slag door een richtlijn uit te vaardigen waarbij ondernemingen met minder dan 10 werknemers van hun boekhoudverplichtingen vrijgesteld worden. Het gaat hier om maar liefst 75% van alle ondernemingen in Europa! Hopen maar dat de blokkeringsminderheid, waarvan België deel uitmaakt, er nog in extremis zal in slagen deze boekhoudkundige concurrentie tussen de lidstaten ongedaan te maken.

Maar de Commissie laat het daarbij niet. In volle economische en financiële crisis werkt de Europese Commissie tegen december 2009, nog steeds in naam van een vereenvoudiging, aan een neerwaartse nivellering van de boekhoudverplichtingen, behalve voor de beursgenoteerde ondernemingen. Kernidee is de jaarrekening tot enkele kerncijfers te herleiden. Onder de denkpistes die de Commissie in haar openbare raadpleging naar voren schuift is er bijvoorbeeld het plan om de balans en de resultatenrekening te beperken tot 12 kerncijfers (nu 160) en de afschaffing van de revisorcontrole in bedrijven met minder dan 250 werknemers.

Het sociaal overleg in de bedrijven dreigt door dit alles een zware klap te krijgen. En dit zal ook het geval zijn voor de inkomsten uit de vennootschapsbelasting. Maar naast die fundamentele problemen rijst de vraag naar de lessen die sommigen uit de crisis trekken: hoe is het mogelijk dat de Commissie op het moment dat iedereen klaarheid probeert te scheppen in de financiële rekeningen van de banken en de ondernemingen om er de rommelproducten uit te lichten, voorstellen doet om de huidige transparantie, die verre van perfect is, af te bouwen?

Belastinggids 2009

Traditiegetrouw rolt ook dit jaar de ABVV-belastinggids in de loop van de maand mei van de pers.

Onze gids is vooral bedoeld voor werknemers en sociaal uitkeringstrekkers. Je krijgt niet alleen info over de wijzigingen die aangebracht werden aan het belastingformulier, over de nieuwe belastingschalen (na indexering), je vindt er ook uitleg over de maatregelen met betrekking tot de belasting op de vervangingsinkomens en over de nieuwe maatregelen.

Verder bevat de belastinggids ook raadgevingen om het aangifteformulier correct in te vullen, inzicht te krijgen in de belastingschalen, in de belastingkredieten of eventuele belastingaftrek.

De gids helpt je ook wanneer je het niet eens bent met de belastingaanslag (hoe dien je een bezwaarschrift in ? binnen welke termijn ? ...) of hoe je een vermindering van onroerende voorheffing kunt genieten. De schalen voor bedrijfsvoorheffing (van toepassing sinds 1 januari 2009) worden in een afzonderlijk deel opgenomen.

Onze belastinggids kost 5 € (inclusief verzendingskosten). Bestellen kan door storting van dit bedrag op rekeningnummer 878-3985901-66 van 'ABVV-FGTB-brochures' met duidelijke en leesbare vermelding van naam en adres plus, als mededeling, 'Belastinggids 2009'.

Waardig werk op de parlementaire agenda

Om onze eisen ter bevordering van waardig werk een politiek duwtje in de rug te geven, organiseerde de coalitie waardig werk op 4 maart een ronde tafel met federale parlementairen. De coalitie waardig werk met als kern het ABVV, het ACV, het ACLVB, 11.11.11, CNCD, Oxfam-Solidariteit, Wereldsolidariteit en FOS, stelde een omvangrijke eisenbundel op in het kader van de campagne waardig werk. Dit eisenpakket draait rond 4 assen: waardig inkomen uit waardig werk voor iedereen, waardig werk centraal in het internationaal beleid, garanderen van de sociale rechten wereldwijd en het reguleren van de privé-actoren.

We pikten er het reguleren van privé-actoren als eerste thema en handels- en investeringsakkoorden als tweede thema uit om over te praten met de vertegenwoordigers van de

verschillende politieke fracties. Met het eerste thema wilden we duidelijk maken dat het noodzakelijk is transnationale ondernemingen, grootwinkelbedrijven en hun filialen te reguleren om waardig werk te bevorderen. Eddy Van Lancker leidde het tweede thema in. Hij kaartte aan dat de sociale dimensie van handel en investeringsakkoorden ver te zoeken is. Het is dan ook niet verwonderlijk dat handel en investeringen niet in functie staan van de creatie van waardige jobs.

Met dit evenement zijn we erin geslaagd met en tussen de federale parlementairen een constructieve dialoog op gang te brengen over hoe zij onze eisenbundel kunnen helpen realiseren. We hebben kunnen vaststellen dat de politieke wil er is dus dit wordt zeker vervolgd.

Jo.vervecken@abvv.be (02 506 82 78)

ABVV wil snel regeling voor slapende fondsen in de tweede pijler

Op 10 maart 2009 bracht de Commissie voor aanvullende pensioenen (CAP) haar 29ste advies uit. Het advies behandelt de slapende fondsen in de tweede pijler, dit zijn reserves die door de gepensioneerde werknemer of zijn begunstigten niet werden opgevraagd. Tweedepijlerpensioenen vallen immers niet onder de wettelijke regeling die vorig jaar voor de derde pijler, de individuele levensverzekeringen, werd uitgewerkt.

Over een gelijkaardige regeling als voor de derde pijler waarin de potentiële begunstigde zich kan wenden tot een contactpunt en niet opgevraagde reserves moeten worden overgedragen aan de Deposito- en Consignatiekas, kon geen eensgezindheid worden bereikt. De situatie voor de tweede pijler verschilt immers van deze van de derde pijler: pensioeninstellingen zijn al verplicht de begunstigten te informeren, er is een databank (SiGeDis) in opbouw en gelden die niet worden opgevraagd, worden vaak overgedragen naar het financieringsfonds.

De CAP sprak zich niet uit over de bestemming van niet-opgevraagde reserves. Het advies legt de nadruk op het verbeteren van de informatie aan de werknemer, in de hoop dat in de toekomst alle reserves zouden worden opgevraagd. Het advies stelt voor om de opdracht van SiGeDis uit te breiden, zodat het zou kunnen fungeren als aanspreekpunt voor de werknemer, notaris of vrederechter die zich wil informeren over het bestaan van pensioenrechten of overlijdensdekkingen. SiGeDis zou ook instaan voor de verzending, op de normale einddatum van de pensioentoezegging en bij overlijden van de werknemer, van gegevens uit het Rijksregister aan de pensioeninstelling waardoor de pensioeninstelling haar verplichting om de begunstigten te informeren, nog beter kan nakomen. De bal ligt nu in het kamp van de minister van pensioenen. Het ABVV wil dat zij er snel werk van maakt.

**isabelle.vanhie@abvv.be
(02 506 83 49)**

Bescherming van werknemers tegen blootstelling aan chemische stoffen

De problematiek van de blootstelling van de werknemers aan chemische stoffen is in de voorbije weken flink geëvolueerd. Ziehier de voornaamste elementen:

- De eerste fase van de Europese verordening **REACH** werd afgerond met meer dan 2 miljoen preregistraties van chemische producten (voor ongeveer 150.000 stoffen) door 65.655 ondernemingen, producenten of invoerders bij het Europees Agentschap voor chemische stoffen (ECHA). In België werden 72.973 stoffen gepreregistreerd. Gezien het gebrek aan proactiviteit bij de overheid, heeft het EVV een eigen lijst ingediend met **306 erg verontrustende stoffen**. De toegevoegde waarde van deze lijst ligt in de voorrangsregeling waarmee de stoffen geklasseerd worden op basis van hun intrinsiek toxicologische eigenschappen en de identificatie van de stoffen die op Europees niveau erkende beroepsziekten veroorzaken. De Europese Commissie zal op 1 juni een definitieve lijst publiceren van de aan goedkeuring onderworpen stoffen. Deze lijst moet om de twee jaar worden bijgewerkt.
- De **GHS**-verordening ter aanneming van het algemeen geharmoniseerd systeem van classificatie en etikettering van chemische producten op wereldschaal werd gepubliceerd op 20 januari 2009. **De pictogrammen en**

veiligheidsrichtlijnen zullen bijgevolg nog worden gewijzigd.

- Van de 173 stoffen die in de gemeenschapswetgeving geklasseerd zijn als giftig voor de voortplanting, zijn twee derden niet erkend als kankerverwekkend, noch als mutageen. Deze **reprotoxische** stoffen hadden in principe onder het toepassingsveld moeten vallen van de betrokken richtlijn toen deze gewijzigd werd. Het onbegrip van de vakbonden is groot, omdat de Commissie in het verleden expliciet de wens had geuit de richtlijn m.b.t. de kankerverwekkende stoffen uit te breiden met reprotoxische stoffen.
- Het debat over het gebruik van **nanomaterialen**, waarvan de toxische effecten op de gezondheid onvoldoende gekend zijn, is geopend. Het ECHA moet krachtens het REACH-principe ("No data, no market") de registratie weigeren van stoffen waarvoor de producenten niet de nodige gegevens verstrekken. Om de werknemers over deze fundamentele gezondheidsthema's beter te informeren werd op 2 april in Brussel een Europese conferentie gehouden. De standpunten en perspectieven m.b.t. het gebruik van nanotechnologieën op de werkvloer zijn te vinden op <http://www.nanocap.eu/conference>.

bruno.melckmans@abvv.be
(02 506 82 64)

Studievoormiddag CAO "drugs en alcohol": nu inschrijven!

Zoals wij hebben aangekondigd in het maartnummer van dit blad, organiseert het federaal ABVV op **13 mei** een studievoormiddag over deze CAO.

Programma

09.15:

Onthaal met koffie

09.30-09.40:

Inleiding door een lid van het Federaal Secretariaat van het ABVV

09.40-10.10:

Toelichting bij de CAO, met vooral aandacht voor het preventieve luik (Secretariaat van de NAR)

10.10-10.40:

"Wat zijn, met respect voor de CAO en de overige vigerende wetgeving, de mogelijkheden om werknemers te testen op het gebruik van drugs en/of alcohol, en wat is de juridische waarde van die testen?" (Prof. Wilfried RAUWS, arbeidsrecht VUB)

10.40-11.00:

Vragen aan beide sprekers

11.00-11.15: Pauze

11.15-11.40:

"Rol van de preventiedienst" (Dr. Marijke SOOGEN, Algemeen Directeur AristA)

11.45-12.10:

1ste getuigenis (Ann DEPLANCKE, afgevaardigde BBTk bij Dexia)

12.10-12.35:

2de getuigenis (Marcel BARTHOLOMI en Rosario PONSARD, afgevaardigde MWB bij Ensival-Moret Belgium)

12.35-13.00:

Panelgesprek (5 sprekers)

13.00:

Broodjes

Gewijzigde locatie: de bijeenkomst vindt plaats in het auditorium van het EVV, Koning Albert II-laan 5, 1210 Brussel.

Indien u wil deelnemen, stuur dan uiterlijk tegen 30 april een e-mail naar ines.roelandt@abvv.be of concetta.carmina@fgtb.be, met opgave van uw naam en telefoon- en gsm-nummer. Vermeld a.u.b. ook uw centrale of gewest, en uw functie.

Francois.philips@abvv.be (02 506 82 60)

Europese Ondernemingsraad: heet van de naald

De herziening van de richtlijn op de EOR is de laatste rechte lijn ingegaan. In mei 2009 zal een Europese Raad de definitieve tekst ervan goedkeuren. Het gaat hierbij om een louter formele stap: buiten de onderlinge afstemming van de vertalingen zal de tekst die op 16 december 2008 goedgekeurd werd, niet meer veranderen.

Het is nochtans gebleken dat de richtlijn een aantal interpretatieproblemen doet rijzen. Het gaat meer bepaald om de tweejarige vrijstelling van toepassing van de richtlijn die de Europese sociale partners vragen. Het EVV zal een juridische interpretatie verspreiden voor de overeenkomsten die gedurende deze tweejarige periode (her)onderhandeld zouden worden. We houden u uiteraard op de hoogte. Deze periode van twee jaar gaat in 20 dagen na de verschijning van de herziene richtlijn in het Publicatieblad van de Europese Unie, tijdens de zomervakantie dus.

Zolang die onduidelijkheid blijft bestaan is de grootste voorzichtigheid dus geboden bij een eventuele (her)onderhandeling van overeenkomsten.

Twee arresten van het Grondwettelijk Hof op 25 maart 2009

Recht op ouderschapsverlof voor deeltijdsen: iemand die 2 halftijdse betrekkingen cumuleert bij twee verschillende werkgevers bevindt zich in een vergelijkbare situatie qua arbeidstijd als een voltijds tewerkgestelde werknemer. Bijgevolg voldoet die werknemer aan de voorwaarde om toegang te krijgen tot het halftijds ouderschapsverlof bij elk van de werkgevers gedurende 6 maanden: 3 maand bij de ene, 3 maand bij de andere.

Door deze uitspraak kunnen werknemers die gelijktijdig deeltijds werken bij verschillende werknemers hun recht op ouderschapsverlof terecht doen gelden.

Recht op overlevingspensioen voor wettelijk samenwonenden als een huwelijk volgde.

Om recht te hebben op het overlevingspensioen moet je minstens één jaar gehuwd zijn. Het Grondwettelijk Hof oordeelde dat periodes van wettelijke samenwoning voorafgaand aan het huwelijk, meetellen voor het voldoen aan die minimumduur. Door het ontbreken echter van de plicht tot wederzijdse hulp bij wettelijke samenwoning handhaaft het Hof een onderscheid met het huwelijk.

Het Hof merkt echter op dat in de regeling voor arbeidsongevallen en beroepsziekten de wettelijke samenwoning gelijkgesteld wordt met het huwelijk wanneer wettelijk samenwonenden in een authentieke akte overeenkomen dat er in wederzijdse hulp wordt voorzien. Het effectief invoeren van deze regel in het stelsel van het overlevingspensioen komt toe aan de wetgever.

Bestrijding sociale fraude in België in 2008

De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) heeft zijn jaarrapport 2008 gepubliceerd.

De SIOD heeft als opdracht het opstellen van een beleidsplan voor de strijd tegen sociale fraude en de coördinatie van de werking van de inspectiediensten van de federale administratie, met name de sociale inspectie van de FOD Sociale zekerheid, de controle van de sociale wetten van de FOD Werk, de inspectiediensten van de RSZ en de RVA en de gewestelijke inspectiediensten die bevoegd zijn voor de arbeidskaarten en -vergunningen.

Enkele cijfers: 9.457 controles verricht, 6.755 inbreuken vastgesteld waarvan 76% i.v.m. zwartwerk. 68 miljoen euro konden gerecupereerd worden.

De meest betrokken sectoren zijn de Horeca (46% positieve controles), de schoonmaak (32%), de fabricage van levensmiddelen (27 %), de diensten voor onderhoud van gebouwen en landschappen (26%). De bouw, de kleinhandel, land- en tuinbouw, garages en terbeschikkingstelling van personeel

zijn goed voor zo'n 20%.

In 2008 werd de strijd toegespitst op de grensoverschrijdende fraude: 2.886 illegale buitenlandse werknemers, onder wie een meerderheid Polen en Brazilianen, gevolgd door Bulgaren, Roemenen en Chinezen, werden voorgeleid. De meest betrokken sectoren zijn hier de bouw en de Horeca, op afstand gevolgd door de kleinhandel en de landbouw.

Tot slot heeft de SIOD voor de eerste maal een wetenschappelijke meting van de fraude in de kleinhandel gemaakt. Daaruit blijkt dat misbruik van deeltijdwerk de vaakst voorkomende inbreuk op de sociale wetgeving vormt.

De doelstellingen voor 2009 liggen al vast: 25% positieve controles in de arrondissementscellen, het eenvormig PV veralgemenen, de samenwerking met de deelgebieden en ook met de fiscus en de sociale zekerheid versterken.

Het rapport is verkrijgbaar bij de FOD Werk.

Jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)

Brugpensioen voor mensen met lichamelijke problemen: nu aanvragen!

Vanaf 1 januari 2010 wordt voor de brugpensioenen op 58 jaar voor mannen de loopbaanvereisten van 35 jaar gebracht op 37 jaar.

Hierop wordt een uitzondering gemaakt door de CAO nr 91 van 20 december 2007.

Sommige mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen kunnen vanaf 1 januari 2010 tot 31 december 2012 nog op 58 jaar op brugpensioen met 35 jaar loopbaan.

Er zijn drie categorieën werknemers die daarvoor in aanmerking komen.

1. Mindervalide werknemers die erkend zijn door de overheid:
 - ofwel erkend door een overheidsinstantie voor personen met een handicap
 - ofwel werknemers die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende tegemoetkoming of integratietegemoetkoming
 - doelgroepwerknemers van de beschutte werkplaatsen en sociale werkplaatsen (PC327)
 - met blijvende arbeidsongeschiktheid van meer dan 65% tengevolge van een arbeidsongeval of beroepsziekte

2. Werknemers met een ernstig lichamenlijk probleem dat de uitoefening van de job significant bemoeilijkt en dat geheel of gedeeltelijk veroorzaakt wordt door de huidige of vroegere beroepsactiviteit. De invaliden (dus meer dan één jaar arbeidsongeschikt) moeten bovendien vooraf een toegelaten arbeid hebben hervat.

Deze werknemers moeten eerst een aanvraag tot erkenning indienen bij het Fonds voor Arbeidsongevallen, dat na een procedure een attest aflevert.

3. Werknemers die voor 1 januari 1993, tijdens hun vroegere beroepsactiviteit gedurende minimum 2 jaar blootgesteld zijn aan asbest ofwel in ondernemingen waar producten en voorwerpen op basis van asbest worden gefabriceerd en behandeld ofwel in fabrieken van materialen in vezelcement. Zij moeten dit bewijzen met een attest afgeleverd door het Fonds van Beroepsziekten.

De CAO is al in werking getreden sinds 1 januari 2008, dit om werknemers met lange opzegtermijnen toe te laten tijdig hun aanvragen in te dienen zodat ze vanaf 2010 op brugpensioen kunnen. Aarzel dus niet om nu al uw aanvraag binnen te doen!

Jef.maes@abvv.be (02/506 82 51)

Verhaalbaarheid: interessant arrest van het Arbeidshof van Brussel

Het Arbeidshof van Brussel stelt dat, krachtens het principe van de standstill, het bedrag van de rechtplegingsvergoeding lager mag zijn dan het minimumbedrag vastgelegd in het KB van 26/10/2007 als de rechtzoekende door een vakbondsvertegenwoordiger verdedigd wordt.

Het Hof redeneert als volgt:

- 1) Het Hof stelt vooreerst vast dat de diensten van een advocaat gelijkaardig zijn aan die van een vakbondsvertegenwoordiger, vervolgens dat de vakbonden de juridische bijstand gecollectiviseerd hebben om rekening te kunnen houden met de beperkte financiële mogelijkheden van hun leden, en ten slotte dat de optrekking van de rechtplegingsvergoeding de situatie van de vakbonden verslechterd heeft, aangezien zij de rechtplegingsvergoeding moeten betalen als hun leden in het ongelijk gesteld worden maar die evenwel niet kunnen recupereren als ze het pleit winnen.
- 2) Artikel 23 van de Grondwet bevestigt het recht op juridische bijstand als één van de economische en sociale basisrechten. In het sociaal recht vertaalt zich dit door de erkenning van collectieve rechten die geacht worden

de ongelijkheid tussen individuen te compenseren.

De verhaalbaarheid beperken tot de rechtzoekenden die door een advocaat verdedigd worden, heeft dan ook tot gevolg dat de collectivisering van de door de vakbonden verstrekte juridische bijstand op de helling gezet wordt.

- 3) Het Grondwettelijk Hof oordeelde dat artikel 1022 van het Gerechtelijk Wetboek (krachtens de verplichte 'standstill' die meebrengt dat de wetgever het bestaande beschermingsniveau niet mag verlagen) zo geïnterpreteerd moet worden dat de rechtplegingsvergoeding voortaan onder het door de Koning bepaalde minimumbedrag vastgelegd mag worden.
- 4) Naar analogie met de bepalingen inzake sociale zekerheid waarbij de oude bedragen van de rechtplegingsvergoeding behouden blijven, paste het Hof in deze zaak dan ook diezelfde bedragen toe.

AH Brussel, 06/03/2009, 3e Kamer, AR 50.826

Jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)

Stakingsverbod Carrefour onterecht!

Eind vorig jaar voerden de drie vakbonden actie tegen de slechtere loonvoorwaarden in een nieuwe supermarkt in Brugge. Carrefour reageerde met juridische procedures om werknemers te verbieden piketten te plaatsen. Enkele militanten van BBTK stelden derdenverzet in tegen een beschikking van de rechter in Bergen. Op 25 maart 2009 kregen ze gelijk. De rechter besliste dat de eerste rechter Carrefour ten onrechte een beschikking had afgeleverd. Na de rechter in Veurne, is dit al de tweede rechter die een beschikking bij Carrefour intrekt.

ECHO REGIO'S

David Lachman is niet meer

Maar hij laat ons een belangrijke erfenis na...

Zondag 29 maart is een groot man heengegaan. **DAVID LACHMAN** was een gewapend verzetsstrijder en overleefde de kampen van Auschwitz-Birkenau. Na de oorlog zette hij zijn strijd voort met als enige wapens de kracht van zijn woord, zijn enthousiasme en zijn generositeit. Met zijn vaak onthutsende menselijkheid hielp hij diegenen die zijn pad kruisten om waakzaam te blijven (*"Het fascisme, vrienden, dat betekent hele hopen lijken"*), om de waarde van solidariteit te begrijpen, zelfs in de moeilijkste omstandigheden, en niet in de val te lopen van gemakzucht, immobilisme en simplistische antwoorden.

Hij vertaalde zijn verleden altijd naar het heden, niet alleen als getuigenis, maar ook als een soort lantaarn waarmee hij een licht wierp op ons geweten en ons handelen. Bij vakbondsopleidingen hamerde hij er voortdurend op bij de afgevaardigden: *"Jullie zijn de eerste lijn, aan jullie om te ageren"*.

De jeugd sensibiliseren was één van zijn grote bekommernissen. Hij heeft duizenden studenten ontmoet, zowel in België als in het buitenland. Een school voor technisch onderwijs in Rance, Henegouwen, draagt zijn naam.

Hulde brengen aan David Lachman betekent ervoor zorgen dat we de lessen die hij ons meegaf, kunnen naleven.

Het ABVV Brussel betuigt zijn oprecht medeleven met de familie en de verwanten van deze uitzonderlijke militant.



1 Meifeest van het ABVV-Brussel

Militante afspraak!
Woensdag 29 april 2009
van 8.30u tot 13.00u

Syndicale Raad:
"Het stakingsrecht verdedigen, opkomen voor onze rechten"

Internationaal auditorium (EUV-IVV), Koning Albert II – laan 5 te 1210 Brussel (op uitnodiging van de beroepscentrale)

...
Vrijdag 1 mei
13.30u- 14.30u: Meeting
Federatie van Socialistische Mutualiteiten van Brabant, Zuidstraat 111
14.30u-15.30u: Optocht met fanfare naar Rouppeplein
16.00: Gratis concert met o.a. TIKEN JAH FAKOLY
Waar? Rouppeplein te 1000 Brussel.
Info: www.abvvbrussel.be

Het mondiale uitzendkantoor Waardig werk in tijden van globalisering en crisis

'Omdat werknemers geen gereedschap zijn' voert het ABVV samen met de andere vakbonden en de ngo's campagne voor waardig werk. Journalisten Dirk Barrez en John Vandaele schreven een boek dat dieper ingaat op deze problematiek.

De globalisering van de economie heeft vele landen rijker gemaakt, vooral in Azië. Maar ook de inkomensongelijkheid groeide in de meeste landen. Bedrijven jagen voortdurend op de goedkoopste en minst beschermde arbeid. Zo komt het dat bijna overal het aandeel van de lonen in de economie zakt en werknemers op allerlei manieren onder druk staan. Kan het beter? De crisis is een aansporing om een economie te bouwen die én sociaal is én ecologisch én democratisch.

Het mondiale uitzendkantoor. Waardig werk in tijden van globalisering en crisis | Dirk Barrez & John Vandaele | Uitgeverij EPO | 312 pagina's | € 20,00 (met dvd: € 27,00) | Vanaf 28 april 2009 verkrijgbaar in de boekhandel.

Speciale 'Waardig werk'-campagneprijs van het boek (zonder dvd) is € 15,00 (incl. verzending): Bestellen kan via www.vlaamsabvv.be, info@vlaams.abvv.be, tel. 02 506 82 21.

Dirk Barrez en John Vandaele zijn beschikbaar voor lezingen en debatten:

dirk.barrez@telenet.be, tel. 016 49 03 85.
vandaele.john@skynet.be, 0473 76 67 55.

Eerste evaluatie van het Jeugdwerkplan

Het Jeugdwerkplan ging van start op 1 januari 2008. Doel is een snellere opvolging van werkzoekenden jonger dan 25 jaar door de VDAB. Hierbij wordt een trapsgewijze aanpak gehanteerd: het "bestoken" met vacatures, gekoppeld aan meer intensieve collectieve of individuele acties naargelang de vastgestelde noodzaak.

In de afgelopen maanden werd een eerste evaluatie gemaakt van dit plan. Dit gebeurde op twee manieren: enerzijds via de cijfergegevens van de VDAB en anderzijds via een bevraging van de VDAB-consulenten en van 202 begeleide jongeren.

Het vooropgestelde snelle bereik van de jongeren lijkt te lukken.

- Na twee maanden is 94,7% van de jongeren bereikt (er is minstens een uitnodiging gestuurd) en 76,1% kregen al vacatures toegestuurd.
- Na zes maanden wordt dit respectievelijk 99% en 84,3%.
- Kansengroepen blijken effectief meer in de begeleiding op maat terecht te komen.

Voordeel is ook dat er snel gewerkt kan worden en dat een begeleiding op maat kan worden uitgebouwd. Dit blijkt in de praktijk ook vrij goed te lukken, al is dit niet voor alle VDAB-consulenten evident. Het merendeel van de bevroagde jongeren laat zich positief uit over de informatie, afspraken en begeleiding die ze kregen.

De effecten van de crisis zijn duidelijk merkbaar. Dat er minder vacatures zijn, zorgt er immers voor dat het bereik in de eerste fase vermindert. Zowel consultanten als jongeren geven aan dat de snelle opvolging soms niet evident is (er is bijv. niets nieuws te melden of geen nieuwe vacature kan aangeboden worden). Er blijven ook problemen met dubbele vacatures.

Veel jongeren werken in korte interimcontracten, waardoor de timing van het oproepen vaak de bal mislaat, wat frustratie veroorzaakt, zowel bij de jongeren als bij de consultanten.

Transmissie van het dossier naar de RVA gebeurt voor 97% op basis van niet-opdagen. Er is slechts een beperkt aantal transmissies omwille van werkweigerings.

Over het gevolg dat de RVA geeft aan de transmissies hebben we geen specifieke gegevens voor het Jeugdwerkplan.

Wel hebben we algemene cijfers (2008) over de transmissie die indicatief kunnen zijn:

- 51% van de transmissies blijft zonder gevolg.
- 40% krijgt een sanctie opgelegd,
- 5% krijgt een infobrief over de rechten en plichten.

Op basis van de eerste evaluatie kunnen we dus stellen dat het Jeugdwerkplan vrij positief wordt onthaald. De objectieven worden doorgaans ook behaald. Er is ruimte voor maatwerk en de werkzoekenden komen doorgaans in de "juiste" vorm van begeleiding terecht.

Vanuit het Vlaams ABVV onthouden we wel de volgende aandachtspunten:

1) Impact van de crisis:

Het feit dat er minder vacatures zijn, kan gaan betekenen dat er in de toekomst te snel wordt opgeroepen voor een volgend gesprek, zonder dat er veel nieuws te bieden valt.

2) Transmissies:

Er zijn geen indicaties dat er zomaar lukraak wordt omgesprongen met transmissie. Toch blijft waakzaamheid geboden. Zo blijkt toch ook dat heel wat jongeren die verschillende korte contracten na mekaar invullen, tijdens de tussentijdse periode van werkloosheid worden opgeroepen en niet reageren op de oproep. Bijgevolg worden zij in transmissie gezet. Ook al zal de RVA aan deze transmissie geen gevolg geven, is er toch het probleem dat dit zorgt voor frustraties.

3) Passende jobs:

Vacatures kunnen beter passend zijn. Er blijkt dat er op vlak van afstand tot de woonplaats een foutenmarge blijft. Ook dubbele vacatures blijven tot op zekere hoogte een probleem.

4) Uitbreiding:

In sommige regio's lijkt men de aanpak sluipend te willen uitbreiden naar oudere leeftijdsgroepen.

pdiepvents@vlaams.abvv.be
(02 506 82 48)

De economische prioriteiten van het Waals Gewest en het debat in de CESRW

De Commissie economie en industriële politiek (EPI) van de sociaal-economische Raad van het Waals Gewest (CESRW) heeft haar prioriteiten bepaald voor de volgende legislatuur. Het gaat enerzijds om een transversale prioriteit, meer bepaald de aanbevelingen voor het toekomstig Marshallplan 2.0 en anderzijds om een specifieke prioriteit, nl. een beleid ter ondersteuning van de oprichting en ontwikkeling van KMO's.

Het Marshallplan 2.0

De ABVV-leden van de EPI-commissie steunen de voortzetting van het Marshallplan. Binnenkort worden de eerste resultaten van de eindevaluatie van het Marshallplan bekend gemaakt. Bepaalde maatregelen zullen blijkbaar moeten worden versterkt, andere moeten worden aangepast. Wij zullen onze aanbevelingen formuleren bij de uitwerking van de versie 2.0

Politiek ter ondersteuning van de KMO's

De EPI-commissie wil zich inspireren op de maatregelen van de "Small Business Act" die op 25 juni 2008 door de Europese Commissie werd voorgesteld. Wij zijn immers van mening dat het voor de ontwikkeling van Wallonië belangrijk is om (meer) grotere en exportgerichte KMO's te hebben. Om aan deze prioriteit tegemoet te komen, zullen vijf thematieken worden uitgewerkt.

De eerste thematiek is erop gericht **de toegang tot openbare aanbestedingen voor KMO's te vereenvoudigen**. Openbare aanbestedingen versnellen de consolidering van de groei van de ondernemingen, maar Waalse KMO's zijn te terughoudend wat openbare aanbestedingen betreft.

De tweede thematiek heeft tot doel na te denken over **een reëel tweede-kansbeleid**

voor ondernemers. Ondernemers die met een mislukking kregen af te rekenen moeten er terug bovenop worden geholpen en faillissementen moeten op een meer doeltreffende manier worden vermeden.

De derde thematiek betreft **de financiering van de KMO's**. Daar waar de bestaande openbare instrumenten (Sowalfin, SRIW, Sogepa, caisse d'investissement de Wallonie) werden versterkt of ingevoerd in het kader van het Waals anti-crisisplan, moet worden nagedacht over de financiering van de KMO's. Het gaat daarbij onder meer om het vergemakkelijken van de overdracht van de ondernemingen, waarbij moet worden gedacht aan een "buy-out"-fonds in Wallonië (onder de vlag van de Sowalfin) of over een actievere ondersteuning van de KMO's die het moeilijk hebben in periodes van crisis.

De vierde thematiek betreft **de diensten ter ondersteuning van de KMO's** en meer bepaald het Agentschap voor economische stimulering (ASE) en het Agentschap voor technologische ondersteuning (AST). Die agentschappen moeten van naderbij worden bekeken om de steun die ze leveren aan de ondernemingen te verbeteren.

De laatste thematiek is gericht op **de vernieuwing in de KMO's**, een essentiële factor voor de ontwikkeling en de groei van de ondernemingen.

Maar ook al werd op economisch vlak vooruitgang geboekt, de sociale vooruitgang laat op zich wachten! Het Waals ABVV klaagt bij monde van zijn vertegenwoordigers in de CESRW de afwezigheid van economische en sociale democratie in de KMO's aan en eist een verlaging van de drempels tot 20 werknemers voor de verkiezing van vertegenwoordigers in het CPBW.

gianni.infanti@cepag.be
(081 26 51 60)

Mobilisaties in mei

Aan de vooravond van 1 Mei heeft het Waals ABVV de gewoonte honderden militanten te verzamelen om de progressieve partijen die ter gelegenheid van het Feest van de Arbeid het woord nemen, te interpellieren.

Deze gebeurtenis krijgt dit jaar een speciale dimensie door de verkiezingen, een sleutelmoment van de economische, sociale en politieke democratie, en door de globale crisis (financieel, economisch, sociaal, energie, klimaat, voeding, ideologisch, moreel...)

De Waalse vakbondsverantwoordelijken zullen hun politieke prioriteiten te kennen geven aan het uitgebreid Waals comité en zullen daarbij dieper ingaan op de hoogtepunten van de mobilisering die in de komende weken en maanden zal plaatsvinden over Europese, regionale, maar ook nationale thema's.

De alternatieven die werden ontwikkeld via de campagne "Le capitalisme nuit gravement à la santé" (zie onze site www.contre-attaque.be), vormen het uitgangspunt van deze mobilisatie.

Overal waar een Waalse gewestelijke afdeling 1 Mei viert, zullen dit thema en de kleuren van de campagne duidelijk in de verf worden gezet. Tijdens het Feest van de Arbeid zal er overal in Wallonië gemobiliseerd worden voor de manifestatie op 15 mei in Brussel ingevolge de oproep van EVV. Daarbij luidt het ordewoord: "Wij zullen de crisis niet betalen!"

Studiedag EOR bij herstructurerings

De FOD WASO organiseert op 24 april in samenwerking met het Europees Vakbondsinstituut een studiedag over de rol van de Europese ondernemingsraad bij herstructurerings.

's Morgens worden het wettelijk kader en de laatste wijzigingen ervan (cf. pagina 3) behandeld, na de middag wordt dieper ingegaan op de praktijk met zowel vertegenwoordigers van werkgevers als werknemers.

Inschrijven kan (gratis) tot 21 april bij bart.peirlinck@werk.belgie.be met vermelding van naam, voornaam, functie, organisatie, telefoonnummer en e-mailadres. De studiedag vindt plaats bij de FOD, Ernest Blerotstraat 1 te Brussel (naast het Zuidstation) van 9 tot 16 uur.

Europees Fiscaal Forum: ABVV vertolkt stem van de Europese vakbeweging

Eind maart organiseerde de Europese Commissie haar Fiscaal Forum. De kans om een debat tussen Europese deskundigen en burgers over het fiscale beleid bij te wonen. Thema van dit jaar was "de belastingstelsels in een veranderende wereld".

Voor deze 3e editie was het ABVV uitgenodigd om de stem van de vakbeweging te vertolken over de toekomst van de belastinggrondslagen in een geglobaliseerde wereld.

Hoewel het thema goed gekozen was, wees het ABVV er toch op dat voor de vakbeweging de belastingontvangsten voldoende hoog moeten zijn om ons Europees sociaaleconomisch model in stand te houden met een degelijke sociale bescherming en kwaliteitsvolle openbare diensten.

In een geglobaliseerde economie moet op alle inkomenssoorten een voldoende belasting geheven worden. Dit veronderstelt enerzijds een voldoende

kennis van alle inkomens en anderzijds dat komaf gemaakt wordt met de fiscale concurrentie die zo nadelig is voor ons sociaal model.

Het ABVV pleitte dan ook voor de invoering van een verplichte gegevensuitwisseling over de inkomens voor alle lidstaten, voor de opheffing van het bankgeheim, de uitbreiding van de werkingssfeer van de spaarrichtlijn (voor alle roerende inkomsten en voor alle begunstigden) evenals voor een harmonisatie van de vennootschapsbelasting met een minimumtarief. Het verdwijnen van de belastingparadijzen en de invoering van een soort Tobintaks stonden uiteraard eveneens op het verlanglijstje van de vakbeweging.

De huidige periode biedt kansen voor de vakbondeisen op het gebied van internationale fiscaliteit, kansen die we met beide handen moeten grijpen.

christophe.quintard@abvv.be
(02 506 82 75)

INTERNATIONALE RELATIES

Wij willen schone kleren!

Enquête over 33 ondernemingen in België

Een andere kijk op de modemerken in het licht van hun engagement voor de fundamentele rechten van de werknemers overal ter wereld, dat is de oefening die de Schoneklerencampagne in de brochure "Wij willen Schone Kleren" voorstelt. Geen zwarte lijst noch beste koop dus, maar een genuanceerde analyse en 33 profielen van bedrijven die actief zijn op de Belgische markt. De brochure is gratis beschikbaar bij Schone Kleren Campagne op internet www.schonekleren.be en kan voor 5 euro besteld worden bij campagne@schonekleren.be.

"Waardig werk" in de bedrijven

In een vorige bijdrage hadden we het al over de campagne "Waardig Werk". Ter herinnering, de Belgische acties sluiten aan bij het internationaal concept "Decent Work, Decent Life". De campagne is een initiatief van het IVV, samen met de internationale NGO's Solidar en Social Alert en het Global Progressive Forum. Bedoeling is om het thema waardig werk wereldwijd ingang te doen vinden. In België zetten de vakbonden (ABVV, ACV en ACLVB) en de NGO-koepels 11.11.11 en CNCD de schouders onder het project, dat loopt van 1 tot 21 mei.

De actie - gemikt wordt op zo'n 1000 bedrijven - gebeurt vooral op de werkvloer. Een petitie aan de werkgever vraagt respect voor de IAO-arbeidsnormen, in het eigen bedrijf maar ook in zuster- en toeleveringsbedrijven of bij onderaannemers. Sensibilisatie kan door samen te schaften ("Schafttijd" staat centraal in de actie), pins of stickers met de

boodschap "Ik ben geen gereedschap" te dragen, actiekaarten te ondertekenen en flyers te verspreiden. Via het sociaal overleg wordt de werkgever gevraagd om een gedragscode te ondertekenen en na te leven. Werknemers in een multinational kunnen nog verder gaan: al dan niet via de Europese Ondernemingsraad streven naar een Internationale Kaderovereenkomst. Die legt voor alle werknemers van het bedrijf, waar ook ter wereld, de fundamentele arbeidsnormen vast. Beslist een stap voorwaarts voor waardig werk én voor een fatsoenlijk loon.

Maar het blijft niet bij deze eenmalige actie. De vakbonden willen van waardig werk wereldwijd een blijvend item in het sociaal overleg maken. Wat betekent dat syndicale vrijheid, zeker in de probleemlanden, de beste garantie is voor een "Decent Work, Decent life" voor alle werknemers.

thierry.decoester@abvv.be (02 289 08 55).
Zie ook: www.waardigwerk.be