



De nieuwsbrief van de
Federale en Intergewestelijke
studiediensten van het ABVV

www.abvv.be

ECHO ABVV

U wil Echo voortaan nog enkel per
e-mail ontvangen of alleen per post?

U wil een naam- of adreswijziging
doorgeven?

Dat kan tel. of via mail:
Patsy De Lodder 02 506 82 71,
patsy.delodder@abvv.be

INHOUD

Economie

2

- Belangrijke overwinning in de strijd tegen arbeidsderegulering
- Elektriciteitsbevoorrading : perspectieven

Ondernemingen

3

- Welzijn op het werk: unaniem advies over nationale strategie
- Richtlijn op de EOR weldra in het Publicatieblad

Sociaal beleid

4

- Bestrijding sociale dumping d.m.v. hoofdelijke aansprakelijkheid opdrachtgever

Sociale ombuds

5

- Syndicale overtuiging maakt deel uit van de verboden discriminatiemotieven

Echo regio's

5-7

- Voor een stedelijk groeipact
- Rekeningrijden
- Diensten van algemeen economisch belang opgelijst
- Gel Discriminatiebestrijding

Europa & Internationaal

8

- Arbeidstijdrichtlijn verworpen
- Betrekkingen EU-Afrika: agenda waardig werk als middel in de strijd tegen armoede

Parlementaire Commissie 'Fiscale fraude'

Nu een aantal vaststellingen de goede richting uitgaan,
verwacht het ABVV dat er snel werk van gemaakt wordt

Sinds de jaren 80 eist het ABVV een daadwerkelijke bestrijding van de belastingontduiking. Het is trouwens op initiatief van het ABVV dat het uitzonderlijk interprofessioneel akkoord de strijd tegen de belastingontduiking als één van de prioritaire punten van de sociale partners vooropstelt.

Een groot deel van de aanbevelingen van de parlementaire commissie beantwoordt aan onze fiscale eisen. Het ABVV begroet met grote tevredenheid het resultaat van de werkzaamheden van deze commissie. Samen met zijn vertegenwoordigers van de ACOD Financiën zal het dan ook de concrete uitwerking van die resultaten met de grootste aandacht volgen.

Meer bepaald zal de afschaffing van het bankgeheim al onze aandacht krijgen. Zo stelde de commissie dat «*het bankgeheim zoals het in België is georganiseerd, een echt beletsel vormt voor een doeltreffende bestrijding van de fiscale fraude*». Het ABVV betreurt evenwel dat de commissie niet geopteerd heeft voor een krachtiger aanbeveling. Inderdaad, «*het bestuur de mogelijkheid bieden de banken te ondervragen indien het over een of meer aanwijzingen beschikt dat inkomsten niet werden aangegeven*», zal in de meeste gevallen een vrome wens blijven. Opdat de belastingadministratie over aanwijzingen zou kunnen beschikken dat inkomsten niet aangegeven werden, moet zij kennis kunnen hebben van alle bankrekeningen van de betrokken belastingplichtigen, zoals dat in Frankrijk het geval is.

Een ander punt dat het ABVV van zeer nabij zal opvolgen is de versterking van de onderzoeksmogelijkheden van de administratie en de toekenning aan de ambtenaren van de hoedanigheid van officier van de gerechtelijke politie en van het recht om huiszoekingen uit te voeren. Hoewel het ABVV alleen maar kan instemmen met de actualisering van het charter van de belastingplichtige (dat de actiemiddelen in de strijd tegen de fraude danig beperkt), stelt het grote vragen bij de middelen die de Staatssecretaris voor Financiën aanwendt om daartoe te komen. Welke bedoelingen heeft hij eigenlijk als men weet dat die actualisering toevertrouwd wordt aan advocaten die gespecialiseerd zijn in fiscale zaken, gericht op de weg van de minste belasting en op juridische constructies om de Staatskas leeg te halen?

Nog andere belangrijke aanbevelingen hebben betrekking op de invoering van de aansprakelijkheid van fiscale adviseurs, de uitwisseling van informatie tussen de administraties en de strijd tegen belastingparadijzen.

Het ABVV zal dan ook met de grootste waakzaamheid de concrete uitwerking van de aanbevelingen van het Parlement volgen. Want de volkswijsheid zegt "tussen lippen en beker is veel onzeker", en sommigen kondigen aan dat er fors gesnoeid zal moeten worden in de sociale en in de Staatsuitgaven.

Het is inderdaad dringend noodzakelijk dat de Staat over de nodige middelen kan beschikken. De belastingen en meer bepaald de bestrijding van de belastingontduiking moeten in dienst gesteld worden van meer sociale rechtvaardigheid en moeten een concrete vertaling krijgen zowel op nationaal als op Europees vlak.



Aanvullende vermindering van de bedrijfsvoorheffing
in de maand mei 2009
www.werkbonus.be

De invloed van de Internationale Arbeidsorganisatie na 90 jaar

Het ABVV nam deel aan het seminarie dat als Belgische bijdrage aan het negentigste verjaardagsfeest van de Internationale Arbeidsorganisatie werd georganiseerd. Uit de tussenkomsten op 23 april bleek dat de Internationale Arbeidsorganisatie na 90 jaar meer dan ooit relevant is in de strijd voor meer sociale rechtvaardigheid. Maar is er wel voldoende politieke wil om meer mensen en middelen aan deze Organisatie te geven? In de aanpak van de sociaaleconomische crisis kreeg de organisatie op vraag van de vakbonden wel een rol toebedeeld maar deze rol staat niet in verhouding tot wat het Internationaal Muntfonds er aan middelen en invloed bij kreeg. Rudy DE LEEUW had het in een paneldebat over de invloed van de IAO op Europees en op wereldniveau, over het belang van de waardig werk agenda, van sociale regulering en ook over het tripartisme binnen de IAO en in België. Vreemd genoeg kwamen de werkgevers niet opdagen om hun visie weer te geven. Minister van Werk MILQUET sloot de studiedag af met te zeggen dat het promoten van waardig werk hoog op de agenda zal staan tijdens het Belgisch voorzitterschap van de EU in 2010. Het ABVV zal alles in het werk stellen om ervoor te zorgen dat dit effectief gebeurt.

Belangrijke overwinning in de strijd tegen arbeidsderegulering

De internationale vakbondsbeweging kraait victorie na de beslissing van de Wereldbank om te stoppen met het promoten van arbeidsderegulering. Concreet gaat het om de opschorting van de *Employing Workers Indicator in Doing Business*. Sinds 2003 publiceert de Wereldbank jaarlijks *Doing Business*. *Doing Business* wil het zaken doen vergemakkelijken. Eén van de thema's in *Doing Business* is arbeidsmarktregulering. Landen worden gerangschikt op basis van hun score op de *Employing Workers Indicator*. Volgens deze indicator scoren landen die geen of bijna geen arbeidsregelgeving hebben zoals Georgië, Wit-Rusland, Afghanistan, Saoedi Arabië, Haiti, de VS, het best. Landen zoals de Scandinavische landen en Brazilië die hun formele werkgelegenheid hebben doen stijgen en die hun sociale bescherming hebben verbeterd, krijgen vaak de slechtste scores. Zowel de Wereldbank als het Internationaal Muntfonds hebben deze indicator gebruikt om druk uit te oefenen

op landen om regelgeving ter bescherming van werknemers af te bouwen, soms via voorwaarden voor het toekennen van leningen. Het is dan ook niet verwonderlijk dat het Internationaal Vakverbond al jaren lobbyt voor de afschaffing van die indicator. Dat een instelling zoals de Wereldbank deze beslissing nu neemt, te midden van de huidige sociale crisis, die veroorzaakt is door een toegenomen arbeidsderegulering, bevestigt onze stelling dat er moet afgestapt worden van het neoliberale beleid van het verleden als we uit de crisis willen geraken en als we ervoor willen zorgen dat er zich geen crisis meer voordoet. Het Internationaal Vakverbond heeft aangeboden samen met de Wereldbank te werken aan een alternatieve beleidsvisie gestoeld op het verbeteren van de sociale bescherming, het respect van werknemersrechten en een gepaste regulering, die bijdraagt tot de creatie van waardig werk wereldwijd.

Jo.vervecken@abvv.be (02 506 82 78)

Elektriciteitsbevoorrading: perspectieven

Op 6 mei 2009 bracht de Algemene Raad (AR) van de CREG (Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas) advies uit over het "ontwerp van studie over de perspectieven van elektriciteitsbevoorrading 2008 – 2017" opgesteld door de Algemene Directie Energie van de FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie (Algemene Directie Energie) in samenwerking met het Planbureau.

De prospectieve studie elektriciteit (PSE) is bedoeld om de economische medespelers en de Staat een refertekader aan te reiken inzake het bepalen van een elektriciteitsproductiepark op korte en op lange termijn, waarbij het bestaande wettelijk kader en de huidige politieke beslissingen opgenomen worden.

In dit advies betreft de AR dat het ontwerp van PSE geen aanbevelingen bevat over de bevoorradingszekerheid en alleen cijfers en beslissingen die dateren van eind 2006 als basis neemt. Terwijl er sindsdien toch belangrijke politieke beslissingen werden getroffen met directe impact op de energiemix en er ook investeringen in productiecapaciteit aangekondigd, opgestart, bevestigd, uitgesteld, vastgelegd,... werden. Wat meteen de kwestie van de actualisering van de PSE opwerpt evenals de capaciteit

van de PSE als refertekader voor de toekomst.

Rekening houdend met het belang van de PSE, is de AR van mening dat er absoluut voldoende menselijke en financiële middelen ter beschikking moeten worden gesteld om de kwaliteit van de PSE te garanderen en om te waarborgen dat dit binnen een redelijke termijn uitgevoerd wordt.

Het advies van de AR bevat ook meerdere aanbevelingen, waaronder een oproep tot een - zo precies mogelijke - specifieke studie (in overleg met de Gewesten) ter schatting van de eindvraag in een globale energiecontext. Deze studie zou ook de middelen moeten analyseren om op korte en op lange termijn de elektriciteitsvraag beter te beheersen. De daling van de vraag als resultaat van de uitvoering van de voorgestelde middelen, zou ook een daling van de vraag naar nieuwe capaciteiten mogelijk moeten maken. De resultaten van dergelijke studie m.b.t. de elektriciteitsvraag zouden als hypothese kunnen dienen voor de modellen die de PSE hanteert.

Het advies van de AR zal binnenkort op de site van de CREG staan, en wel op volgend adres www.creg.be

**anne.panneels@abvv.be
(02 506 82 74)**

Welzijn op het werk: unaniem advies over nationale strategie

Op vraag van de Europese Commissie moeten de lidstaten nationale strategieën ontwikkelen en implementeren, die aansluiten bij de communautaire strategie. In dat kader moeten ook kwantitatieve doelstellingen worden vastgelegd. De nationale strategie, die Minister MILQUET aan de Nationale Arbeidsraad voor advies heeft overgemaakt, beoogt onder andere een constante, duurzame en homogene afname van de incidentie (anders gezegd: de ernst- en frequentiegraden) van arbeidsongevallen en beroepsziekten.

Nationale Arbeidsraad legt strategische uitgangspunten vast

De sociale partners in de Nationale Arbeidsraad vonden unaniem dat het ontwerp van minister MILQUET veel te vaag is, en te weinig concrete actiepunten bevat. Daarom werd op 6 mei een advies uitgebracht dat de strategische uitgangspunten vastlegt waaraan volgens de Raad een goede strategie inzake welzijn op het werk moet voldoen, met name:

- Herstel en versterking van de werking van de inspectiediensten,
- Sectoraal overlegde en omkaderde acties van de inspectie rond knelpunten bij het toepassen van de reglementering,
- Versterking van de toegevoegde waarde van de Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk,

- Strengere aanpak van recidive werkgevers na ernstige arbeidsongevallen en meervoudige beroepsziekten,
- Ondersteuning van het preventiebeleid in KMO's,
- Voorbeeldrol voor de overheid,
- Meer verantwoordelijkheid voor de hiërarchische lijn in het preventiebeleid,
- Meer praktijkgerichte vorming en opleiding van preventieadviseurs,
- Correcte toepassing van bonus-malusregeling in de arbeidsongevallen-verzekering,
- Uitvoering van de reglementering rond het "verzwaard risico" in de arbeidsongevallenwetgeving,
- Aanpak van de "nieuwe" risico's (stress, musculoskeletale aandoeningen),
- Doelgroepenbeleid,
- Genderaspect.

Verder overleg noodzakelijk

Over de verder concretisering van deze nationale strategie zal verder overleg noodzakelijk zijn, ook met de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en het FAO en FBZ. Wij wensen dan ook dat minister MILQUET dat overleg zo spoedig mogelijk op gang brengt. Uiteraard leest u er alles over in de volgende nummers van Echo!

francois.philips@abvv.be
(02 506 82 60)

Richtlijn op de EOR weldra in het Publicatieblad

Op 23 april heeft de Europese Raad de herziening van de richtlijn op de Europese ondernemingsraad aangenomen. Dit was louter een formaliteit: de Europese Raad keurde de tekst waarover het Europees Parlement het op 6 december eens geworden was, zonder enige wijziging goed. De tekst zal nu binnenkort in het Publicatieblad van de Gemeenschap gepubliceerd worden.

We hebben al gesteld dat de nieuwe tekst een aantal interpretatieproblemen doet rijzen: het gaat meer bepaald om de (her)onderhandeling van akkoorden

in de loop van de twee jaar die volgen op de inwerkingtreding van de richtlijn. Die voorziet namelijk voor dergelijke onderhandelingen in een periode van twee jaar waarin de nieuwe richtlijn niet van toepassing is. In juni zal het EVV een juridische rechtzetting verspreiden, die niet enkel over deze specifieke problematiek, maar over de hele richtlijn zal handelen.

In afwachting daarvan is de grootste voorzichtigheid geboden bij een eventuele (her)onderhandeling van overeenkomsten.

jean-luc.struyf@abvv.be (02 506 82 65)

Studievoormiddag CAO nr. 100 was groot succes

Onze studievoormiddag werd een zeer groot succes. Bijna 200 deelnemers hoorden een aantal zeer interessante uiteenzettingen. Uit de diverse tussenkomsten bleek dat in de meeste bedrijven en instellingen nog werk moet worden gemaakt van de implementatie van de cao. Om hen daarbij te helpen stellen wij onze afgevaardigden twee hulpmiddelen ter beschikking. Er is de folder "10 vragen over cao nr. 100", die werd voorgesteld tijdens de studiedag, en die ondertussen via onze gewestelijke afdelingen en de centrales op grote oplage is verspreid. Hij staat ook op onze website (> brochures). Daarnaast kunnen de PowerPointpresentaties die werden gebruikt door de sprekers tijdens de studievoormiddag worden gedownload via onze website voor vakbondsafgevaardigden.

Wie nog meer informatie wil, kan de tekst van de cao en een begeleidende brochure lezen op de website van de Nationale Arbeidsraad: www.cnt-nar.be.

...

Database met akkoorden van de Europese Ondernemingsraden

Het Europees Vakbondsinstituut stelt alle geïnteresseerde afgevaardigden een on line instrument ter beschikking dat erg nuttig is in het kader van hun activiteiten binnen bedrijfsgroepen. Dit instrument omvat onder meer een uitgebreide database over de overeenkomsten tot oprichting van de Europese Ondernemingsraden, de systemen van collectieve betrekkingen in alle landen van de Europese Unie, de Europese Vennootschap...

Het instrument is volledig in het Engels en gratis.

Klik op <http://www.worker-participation.eu>

Advies tot optrekking van de inkomensgrenzen voor de toekenning van sociale supplementen

In de kinderbijslag worden verschillende sociale toeslagen toegekend i.f.v. een inkomensgrens. De inkomensgrens is gelinkt aan bepaalde maximumbedragen in de invaliditeit.

In het laatste akkoord over de welvaartsaanpassingen werden maximumuitkeringen in de invaliditeit met 0,8 % verhoogd, gelijk aan de stijging van de conventionele lonen de laatste twee jaar.

Door deze stijging kan het dus dat bepaalde invaliden (met een maximumuitkering) hun sociale toeslag op hun kinderbijslag verliezen. Ze verliezen dan meer via de kinderbijslag dan wat ze er bij krijgen langs de zijde van de invaliditeitsuitkering.

Dit probleem werd aangekaart op het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Kinderbijslag (RKW). Hier slaagden we er in een consensus te bereiken rond de gelijke verhoging van de inkomensgrens zodat de invaliden met een maximumuitkering verder hun recht op hun sociale toeslag behouden. Ook voor hen met een beroepsinkomen of een andere uitkering geldt deze verhoging.

De nieuwe inkomensgrenzen zouden dan worden:

- 2.077,38 € voor éénuouder-gezinnen
- 2.147,66 € voor tweéouder-gezinnen

Dit unaniem advies wordt nu overgemaakt aan de voogdijminister, Laurette ONKELINX, met de vraag om dit dringend uit te voeren. Het gaat namelijk om een toeslag die belangrijk is voor de belanghebbenden.

Bestrijding sociale dumping d.m.v. hoofdelijke aansprakelijkheid opdrachtgever

N.a.v. de uitbreiding van de Europese Unie in 2004 had ons land gebruik gemaakt van de mogelijkheid van overgangsmaatregelen om het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe lidstaten afhankelijk van een arbeidsvergunning te stellen.

Bij de verlenging van de overgangsmaatregelen in 2006 voorzag het politieke akkoord in de mogelijkheid van een vervroegde openstelling van de Belgische grenzen op voorwaarde dat vier begeleidende maatregelen genomen werden, waaronder de hoofdelijke aansprakelijkheid van de hoofdaannemer of van de opdrachtgever voor wat betreft de loon- en arbeidsvoorwaarden van de ter beschikking gestelde buitenlandse werknemers.

Deze voorwaarde had een tweevoudig doel: enerzijds de bescherming van de sociale rechten van de werknemers en het voorkomen van sociale dumping, en anderzijds de strijd tegen oneerlijke constructies (schijnzelfstandigheid, frauduleuze detachering, zwartwerk) die leiden tot oneerlijke concurrentie.

De Nationale Arbeidsraad (NAR) kreeg onlangs een vraag van de minister van Werk om advies uit te brengen over deze delicate kwestie. Het hoeft niet te verbazen dat de NAR een verdeeld advies uitbracht. We lichten even de argumenten van de vakbonden toe.

Vooreerst dient vastgesteld dat, alhoewel buitenlandse werknemers die tewerkgesteld worden op de Belgische arbeidsmarkt in theorie aanspraak kunnen maken op de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals vastgelegd in algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomsten, de toepassing van deze regel in de praktijk te wensen over laat.

Het niet respecteren van de cao's in verband met loon- en arbeidsvoorwaarden leidt niet alleen tot sociale dumping en concurrentievervalsing, maar zorgt ook voor problemen in verband met veiligheid en coördinatie van het uit te voeren werk. Het standpunt van de vakbonden steunt op vier factoren:

- **Aanmelden:** Het is belangrijk te weten wie op de Belgische arbeidsmarkt komt

werken. In principe kan deze informatie verzameld worden door middel van het LIMOSA-systeem. Dit systeem functioneert nog niet optimaal. Vooral wat betreft de verificatie van de gegevens die aangemeld worden, moet nog een en ander verbeterd worden.

- **Informeren:** Buitenlandse arbeidskrachten die hier komen werken zijn vaak onvoldoende op de hoogte van onze loon- en arbeidsvoorwaarden. De noodzakelijke informatie die verstrekt moet worden is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgevers, vakbonden en overheid. In dit verband pleiten de vakbonden voor het invoeren van een informatieplicht door de werkgever/gebruiker.
- **Controle:** Het ontbreekt tot op vandaag aan voldoende, daadkrachtige en systematische controles op de naleving van de arbeidsnormen. Ons inspectieapparaat moet verder versterkt worden, maar moet ook meer gebruik maken van de technische middelen die voorhanden zijn (cross controles, linken van databanken,...).
- **Sanctionering:** In de sanctionering van eventuele misbruiken moet ook een vorm van hoofdelijke aansprakelijkheid van de opdrachtgever (hoofdaannemer) voorzien worden. Een stap in de goede richting is de invoering van het vermoeden van sociale dumping indien uit de prijsbepaling blijkt dat onze loon- en arbeidsvoorwaarden onmogelijk gerespecteerd kunnen zijn.

Om misbruiken door middel van onderaanneming te bestrijden is een betere definitie van de gezagsoverdracht van de werkgever naar de gebruiker noodzakelijk. Dit zou een belangrijk hulpmiddel bieden voor de inspectiediensten om onwettige vormen van terbeschikkingstelling aan te pakken.

Het invullen van deze voorwaarden zou ervoor zorgen dat de interne markt tegelijk een transparante en concurrentiële markt wordt, waar de gelijke behandeling van de werknemers bijdraagt tot een eerlijke concurrentie tussen alle ondernemingen, zowel grote als kleine.

jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)

Syndicale overtuiging maakt deel uit van de verboden discriminatiemotieven

Bij de goedkeuring van de wet van 10/05/2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, ging het erover of de syndicale overtuiging bij de verboden discriminatiemotieven opgenomen moest worden. De vakbonden verdedigden deze eis met het argument dat dit criterium reeds opgenomen was in cao nr. 38 betreffende de werving en selectie van werknemers.

Het beleid had de knoop doorgehakt, ervan uitgaande dat de syndicale overtuiging beschermd kan worden via de politieke, filosofische of religieuze overtuigingen (beschermde discriminatiecriteria) en dat het bijgevolg niet nodig was de syndicale overtuiging in de bestaande lijst op te nemen.

Ondanks deze uitleg werd bij het **Grondwettelijk Hof** een beroep tot vernietiging van voornoemde wet ingediend.

Het Hof volgde de redenering van de eisers en vernietigde gedeeltelijk de wet van 10/05/2007 omdat de syndicale overtuiging bij de discriminatiecriteria niet opgenomen

was. Het Hof stelt «*dat het, in afwachting van een wetgevend optreden, aan de rechters bij wie burgerlijke vorderingen met betrekking tot een discriminatie op grond van de syndicale overtuiging zijn ingediend, staat om de gedeeltelijk vernietigde bepalingen toe te passen*»

Symbolisch gezien is dit arrest belangrijk omdat het bevestigt dat ook de syndicale overtuiging een verboden discriminatiecriterium is. Nu moeten wel nog de praktische gevolgen van het arrest in het kader van de arbeidsrelaties geanalyseerd worden.

Overigens dient nog onderstreept dat het Grondwettelijk Hof op 11 maart jl. het annulatieberoep van het Vlaams Belang verworpen heeft en bijgevolg terecht het grondwettelijk karakter van de wet van 10/05/2007 bevestigd heeft.

Grondwettelijk Hof, arrest 64/2009 van 02/04/2009, www.arbitrage.be

jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)

Hoe Belgisch is het Belgisch arbeidsrecht (nog)?

Verschillende medewerkers van het Instituut voor Arbeidsrecht van de KULeuven onderzoeken de invloed van het internationaal recht op het Belgisch individueel en collectief arbeidsrecht.

Datum

28 mei 2009

Plaats

Psychologisch Instituut (PSI 02.51),

Tiensestraat 102, 3000 Leuven

Inschrijving en betaling

Via internet op

<http://law.kuleuven.be/arbrecht/studiedagen/studiedagen.htm>.

Het inschrijvingsgeld bedraagt € 75.

Inlichtingen

Josephine Van Rijmenant

Tel. +32 16 32 52 02

Fax +32 16 32 52 50

ECHO REGIO'S

Voor een stedelijk groeipact

ABVV-Brussel heeft onlangs zijn Memorandum – Regionale verkiezingen 2009 gepubliceerd. Rekening houdend met de diepe veranderingen in de stedelijke economie tegen de achtergrond van de uitbouw van een grote dienstenstad, vraagt ABVV-Brussel een nieuw economisch en sociaal project dat uitgedragen wordt, met een billijkere verdeling van de geschapen rijkdom en de invoering van nieuwe diensten en collectieve uitrustingen. De werknemers in Brussel, die meer en meer uitgebuit worden, 'verdienen' een betere behandeling. Brussel heeft geen behoefte aan een versterkte deregulering van de diensteneconomie, maar wel aan een sociale omkadering van die nieuwe economie...

Daartoe pleit het ABVV voor het onderhandelen van een *Stedelijk Groeipact*.

Dit sociaal pact – te onderhandelen onder werkgevers, vakbonden en Brusselse regering – zou onder andere tot doel moeten hebben een juist evenwicht te vinden tussen

- De economische ontwikkeling en de verbetering van de arbeidsomstandigheden;
- De inspanningen die geleverd

moeten worden voor de internationale ontwikkeling van Brussel (uitbouw van de profitsector) en de behoeften inzake openbare diensten en collectieve uitrustingen (uitbouwen van de non-profitsector);

- De antwoorden die geboden moeten worden op de milieu- en sociale crisis;
- De institutionele grenzen en de werkelijkheid in de economische bekkens

ABVV-Brussel wijst anderzijds op 4 grote prioriteiten:

1. **Het onderwijs en het vormingssysteem**, via een substantiële versterking van de gekruiste beleidsmaatregelen (Gewest – Gemeenschappen) en een regionale coördinatie van het onderwijsaanbod
2. **De matiging van de huurprijzen** met als uitgangspunt de fiscaliteit en de massale ontwikkeling van de openbare huisvesting
3. **Het verdedigen en bevorderen van de openbare diensten**, waarbij de algemene principes en fundamenteën van de openbare diensten hersteld worden
4. **De tewerkstelling van de jongeren** met een activerend beleid voor... de werkgevers.

eric.buysens@fgtb.be (02 552 03 56)

Twee nieuwe "Cahiers du militant"

De studiedienst van het Brussels ABVV en de "Centrale Culturelle Bruxelloise" hebben zopas twee nieuwe nummers van de "Cahiers du militant" gepubliceerd.

N° 5 Jongerentewerkstelling in Brussel. Praktische gids voor syndicale werking met en voor jongeren - december 2008

N° 6 Het stakingsrecht verdedigen. Opkomen voor onze rechten. Praktische gids voor de verdediging van onze syndicale vrijheden – 1 mei 2009

Beide nummers zijn gratis verkrijgbaar op aanvraag bij veronique.bel@fgtb.be (02 552 03 57).

Studiedag ABVV-Senioren

*Een leven lang ...
Werken, genieten, leren, rusten,
zorgen, leven, ...*

Programma:

09u30-10u00

*onthaal met koffie en koffiekoek
- cafetaria*

10u00-11u45

zaal Mimosa – plenair

*Welkom - Situering van deze
studiedag - verloop van de
dag*

*Drie verschillende sprekers
geven hun visie:*

- Een socialistische visie: **Hans Bonte**, parlementslicid sp.a

- Een groene visie: **Hugo Van Dienderen**, voorzitter Groen! Senioren

- Een liberale visie: **Jean-Luc Vanraes**, Brussels parlementslicid VLD

11u45 - 12u00:

*korte pauze waarbij vragen
opgehaald worden bij het
publiek.*

12.00 - 12.30:

*Aanvullende info door de
sprekers op vragen van
aanwezigen*

12u30 - 13u20:

Middagmaal - cafetaria

13u20 - 14u30:

*Bespreking in vier
werkgroepen*

14u30 - 15u45:

zaal Mimosa – plenair

*Conclusie van de werkgroepen
Eindconclusie door Caroline
COPERS*

*Uitleiding en afronding van de
dag*

15u45-16u15:

Receptie

Waar en wanneer:

Woensdag 27 mei 2009

Hoger instituut voor

gezinswetenschappen,

*De factorij, Huart Hamoiriaan
136, Schaarbeek*

Deelnemers:

*Meedenkende ABVV-Senioren
uit heel Vlaanderen en
geïnteresseerden.*

Inschrijven:

Via kcriel@vlaams.abvv.be

*Wie inschrijft ontvangt
ter voorbereiding onze
sneuvetextst.*

www.abvvsenioren.be

Rekeningrijden

Na een adviesvraag binnen de Mobiliteitsraad Vlaanderen verijft het Vlaams ABVV zijn standpunt over rekeningrijden en kilometerheffing.

Het Vlaams ABVV is voorstander van een kilometerheffing voor vrachtwagens (vanaf 3,5 ton). Buitenlandse vervoerders betalen dan mee voor onze infrastructuur en voor de externe kosten (geluid, fijn stof) die ze veroorzaken.

De opbrengsten van deze kilometerheffing moeten in ruime mate worden besteed aan de vervoersarmoede van bepaalde sociale klassen die door de maatregel onrechtstreeks getroffen worden.

Het gekozen systeem moet voor de vrachtwagenbestuurder zo gebruiksvriendelijk mogelijk zijn, over de landsgrenzen heen.

We schakelen ons hiermee in een internationale logica. De heffing moet voldoende hoog zijn om meeropbrengsten te genereren voor de Vlaamse regering tegenover het huidige Eurovignet (duurder systeem, compenserende maatregelen) en een modal shift (naar spoor en binnenvaart) te stimuleren.

Het Vlaams ABVV pleit niet voor een invoering van een kilometerheffing voor personenwagens. Dit zou immers

asociale effecten hebben en is vooral weinig efficiënt.

Om de doelstellingen van de Vlaamse regering te bereiken (tegengaan congestie, vergroening wagenpark, betalen buitenlanders) bestaan er eenvoudiger en gebruiksvriendelijkere systemen die we wel onderschrijven.

Om buitenlandse chauffeurs mee te laten betalen voor onze wegeninfrastructuur lijkt een (elektronisch) wegenvignet het beste systeem. Bovendien kan dit eveneens gekoppeld worden aan milieukeurmerken van het voertuig. Voor binnenlandse bestuurders kan dit verrekend worden in de jaarlijkse verkeersbelasting.

Voor een vergroening van het wagenpark lijken subsidies of fiscale stimuli de normale evolutie te versnellen op een sociaal verantwoorde manier.

Congestie oplossen kan in geen geval door prijstarieven te hanteren om bepaalde sociale klassen uit de markt te drijven. Flankerende maatregelen zoals ruimtelijke ordening, openbaar vervoer, fietsgebruik,...dienen daarvoor meer uitgebouwd te worden.

**bneyens@vlaams.abvv.be
(02 506 82 25)**

Diensten van algemeen economisch belang opgelijst

Op Europees niveau wordt er voor overheidsdiensten een onderscheid gemaakt tussen Diensten van Algemeen Belang (DAB) en Diensten van Algemeen Economisch Belang (DAEB).

DAB zijn diensten die niet op een markt worden aangeboden, zoals de uitoefening van overheidsgezag of algemeen onderwijs.

DAEB zijn activiteiten die door particulieren met winstoogmerk kunnen worden verricht, maar die door een overheid van algemeen belang worden geacht en waarvoor openbare dienstverplichtingen gelden (universeel recht, voldoende kwaliteit, betaalbaar). Voorbeelden zijn post en elektriciteitsdistributie.

Europa ziet er op toe dat de overheden niet teveel overheidsgeld toekennen aan deze DAEB, om "concurrentievervalsing of marktverstoring" te vermijden. Compensatie van de extra kosten die gepaard gaan met het verrichten van openbare dienstverplichtingen kan, maar er mag geen sprake zijn van overcompensatie. Anders zijn de strengere staatssteunregels van toepassing.

De lidstaten moeten een verslag indienen

bij de Europese Commissie met een oplijsting van de DAEB. De Vlaamse regering heeft na heel wat politieke discussies een lijst goedgekeurd die ook aan de sociale partners werd 'voorgelegd' in het VESOC.

De opmaak van dergelijke lijst is uiteraard politiek niet onschuldig. Liberalen willen er zo veel mogelijk overheidsdiensten op omdat dit een indicatie geeft van diensten die ook op de commerciële markt kunnen worden aangeboden (in de toekomst).

De goedgekeurde lijst is al bij al beperkt gebleven. In tegenstelling tot eerdere versies waarin bijvoorbeeld bepaalde VDAB-dienstverlening werd toegevoegd. Dit is niet langer het geval.

Al blijven we met bedenkingen zitten, bijvoorbeeld over de opname van de loodsdiensten en van de zelfstandige onthaalouders. In elk geval is waakzaamheid geboden, want het regeringsdocument spreekt over een "eerste" lijst en hoe dan ook wordt deze oefening om de drie jaar hernomen...

**jdebaene@vlaams.abvv.be
(02 506 82 23)**

Cellule Lutte Contre les Discriminations (CLCD) (Cel Discriminatiebestrijding)

Situaties die er niet om liegen

In onze onderneming zijn voor vrouwen enkel deeltijdse arbeidsovereenkomsten weggelegd. De kantine is niet toegankelijk voor mindervaliden.

De werknemers van boven de 50 hebben geen recht om opleidingen te volgen.

De onderneming neemt geen buitenlandse werknemers aan.

Komen deze situaties je bekend voor? Je was ongetwijfeld al getuige of slachtoffer van een dergelijke discriminatie.

Een team om je te helpen

In september 2008 werd de Cel Discriminatiebestrijding opgericht. Sindsdien kreeg deze cel met heel wat gelijkaardige situaties af te rekenen. De zes leden van dit team staan ter beschikking om je te helpen de strijd aan te binden met de nog altijd frequente, flagrante ongelijkheden op de arbeidsmarkt:

- Drie raadsheren: André ANTOINE, Patrick BRASSEUR en Cecilia SIDDI
- Een opleider : Jojo BURNOTTE
- Een jurist : Valérie JACQUEMIN
- Een administratieve secretaresse : Brigitte MARRION

Globaal genomen ondersteunt de cel alle delegaties van het Waals ABVV via de centrales en hun vrijgestelden om dit soort situaties te vermijden, te detecteren en om er concrete oplossingen voor te vinden.

Samen met jou aan de slag

Wat doet dit team concreet?

- Het team bevordert je kennis van de juridische instrumenten binnen de overlegorganen (OR, CPBW, VA) om de krachtsverhoudingen te verbeteren (vb.: de sociale balans kan je helpen gevallen van discriminatie op te sporen);
- Het staat je bij met raad en daad als je procedures moet invoeren (vb. inleiden van een gerechtelijke procedure)
- Sensibilisering tegen vooroordelen en concrete opleidingen om je te helpen de nodige instrumenten te gebruiken in de strijd tegen discriminatie (vb.: hoe kunnen de anti-discriminatiewetten je van nut zijn?);
- Het team stuurt je door naar de aangewezen instellingen (het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding).

Aangezien het Waals ABVV principieel verzet had aangetekend tegen de notie "diversiteit", biedt het team geen ondersteuning bij initiatieven in die zin. Niettemin kan het je helpen bij het analyseren van charters, hulpmiddelen, labels en prijzen die het Waals Gewest aan je werkgever heeft aangeboden (vb. indien je werkgever druk op je uitoefent om een charter te tekenen).

Een voortdurende inspanning

Uitgaande van zijn ervaring terzake en de steun die aan de delegaties wordt verleend, geeft de cel binnen het ABVV de situaties van discriminatie door. Door regelmatig een stand van zaken op te maken zal op lange termijn een echt observatorium tegen discriminatie kunnen worden opgericht.

Dankzij dit dispositief zal het team des te beter kunnen reageren op elke specifiek geval van discriminatie. De krachtsverhoudingen op grote schaal zullen op die manier worden versterkt.

Echt vakbondswerk

Om discriminatie in ondernemingen zo efficiënt mogelijk te bestrijden, hebben we je hulp nodig! En door een beroep te doen op onze diensten, zet jij ook je strijd voor betere werkomstandigheden kracht bij.

In de huidige context nemen de ongelijkheden hand over hand toe. De zwaksten zijn daarbij de eerste slachtoffers en worden uitgesloten van de maatschappij. Discriminatie bestrijden betekent ook strijden tegen uitsluiting en voor een meer rechtvaardige en solidaire maatschappij.

Die strijd moeten we samen aangaan!

Heb jij in je onderneming al praktijken ingevoerd die op het vlak van discriminatie een positief effect hadden voor de werknemers? Wij zijn geïnteresseerd in jouw ervaring! Neem contact met ons op om ons er meer over te vertellen.

**Brigitte.marrion@cepag.be
(081/26.51.80)**

Zie de akten van het colloquium "**Lutte contre les discriminations en entreprise**" (Discriminatie in ondernemingen bestrijden) (8/12/2008) op www.cepag.be

Uitzending REGARDS

Openbare diensten: onontbeerlijk!

De openbare diensten hebben tot opdracht iedereen een gegarandeerde toegang te geven tot een aantal goederen en diensten die voor een kleine groep voorbehouden zouden blijven als ze aan de marktwetten en de winstlogica overgeleverd zouden zijn. De Staat, die garant staat voor het algemeen belang, staat in voor de continuïteit van de dienstverlening, de gelijkheid en de algemene toegankelijkheid ervan.

De openbare diensten zijn het middel bij uitstek voor de burgers om hun rechten uit te oefenen: recht op gezondheid, sociale zekerheid, communicatie, huisvesting, vervoer, onderwijs, cultuur, beroepsopleiding, enz.

De belastingen zijn de grootste financieringsbron van die diensten. De belastingfraude, hoofdzakelijk gepleegd door de inkomens uit kapitaal, wordt in ons land op 30 miljard euro geschat. Ronduit onaanvaardbaar! Vooral als je weet dat de banken gered werden met het geld van de belastingbetaler en dat de Staat geld nodig heeft om zijn relancebeleid te kunnen voeren.

In de uitzending wordt ook hulde gebracht aan de werknemers die zich ten dienste van de anderen stellen: postbodes, leerkrachten, brandweer, kinderverzorgsters, verpleegkundigen, cultuurwerkers, enz.

Een uittreksel van de uitzending van het Waals ABVV wordt heruitgezonden, op 22 mei, na het laatavondjournaal op La Une.

*Info bij daniel.wojtalik@cepag.be
(02 506 83 96)*

DGB denkt na over kapitalisme

Het ABVV was één van de buitenlandse deelnemers aan het congres van de Duitse vakbond DGB dat op 14 en 15 mei plaatsvond in Berlijn. Thema van het congres was kapitalisme. Met de vaststelling dat we te maken hebben met een crisis van het kapitalistisch systeem in het achterhoofd, werd er nagedacht over een vakbondsmodel voor een wereldwijde duurzame sociaal rechtvaardige maatschappij. We stelden onszelf de vraag welke acties we kunnen ondernemen op nationaal, Europees en internationaal niveau. Sleutelwoorden waren vergroening, nieuw industrieel beleid, democratisering, solidariteit, sterke openbare diensten, waardige jobs.

Arbeidstijdrichtlijn verworpen

Na 5 jaar onderhandelen eindigde de herziening van de arbeidstijdrichtlijn op een mislukking.

Ter herinnering: de medebeslissingsprocedure bestaat uit 3 etappes, de laatste ervan bevat een verzoeningsprocedure tussen het Europees Parlement en de Raad. Ondanks de pogingen om de standpunten dichter bij elkaar te brengen, slaagden de partijen er niet in het eens te worden over de opt-out (individuele afwijkingen op de 48 u per week): het Parlement vroeg dat er duidelijk een einde aan gesteld zou worden, terwijl de Raad zich daartegen verzette en het behoud vroeg.

Met de mislukking van de verzoening komt er een einde aan de medebeslissingsprocedure, wat betekent dat het voorstel van richtlijn definitief verworpen is en dat de huidige richtlijn van kracht blijft.

Deze mislukking heeft echter weinig invloed voor ons land. Enkel de situatie van de artsen in opleiding zou niet in overeenstemming zijn met de richtlijn in het licht van de arresten van het Europees Hof van Justitie waarin gesteld wordt dat de wachttijd ter plaatse met inbegrip van

de niet actieve periode, als arbeidstijd beschouwd moet worden.

Op Europees niveau ligt dit anders. Volgens de Commissie zouden een twintigtal landen de richtlijn overtreden op het vlak van de wachttijd in de ziekenhuissector. Om niet meer in overtreding te zijn hebben die landen de neiging van de opt-out gebruik te maken.

Het ABVV vindt het dan ook jammer dat er geen akkoord gevonden kon worden om een einde te stellen aan de opt-out, wat voor Europa een daadwerkelijke sociale vooruitgang betekend zou hebben. Maar rekening houdend met de onwrikbare houding van bepaalde landen die de opt-out absoluut wilden behouden, was geen akkoord beter dan een slecht akkoord. Het woord is nu aan de Commissie om, onmiddellijk na de Europese verkiezingen, een nieuwe tekst op te stellen die deze keer rekening houdt met de werknemersbelangen, ondermeer inzake veiligheid en gezondheid op het werk.

*jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)*

INTERNATIONALE RELATIES

Het ABVV in de IAO

Zoals elk jaar zal het ABVV actief deelnemen aan de jaarconferentie van de IAO in Genève (van 1 tot 19 juni 2009). Worden o.a. opgevolgd de Commissie voor de toepassing van de normen, o.m. over de schendingen van de syndicale rechten, en de plenaire commissie waar een debat zal plaatsvinden over de sociale gevolgen van de crisis.

Het ABVV zal tevens de algemene discussie volgen over de gelijkheid M/V. Belangrijk feit: het ABVV zal ook deelnemen aan de normerende activiteit via het onderhandelen van een nieuwe conventie over HIV-Aids op de werkplaatsen. De conferentie van 2009 kadert in een context waarbij de IAO waardig werk als een antwoord op de crisis vooropstelt.

Betrekkingen EU-Afrika: agenda waardig werk als middel in de strijd tegen armoede

In oktober 2007 hebben het IVV, IVV-Afrika en het EVV in Lissabon de eerste vakbondstop EU/Afrika georganiseerd. Heel wat Afrikaanse en Europese vakbonden, waaronder het ABVV, namen eraan deel. Bedoeling van deze ontmoeting (aangemoedigd door commissaris Louis Michel) was alle aanbevelingen van de vakbondswereld op een rijtje te zetten. Deze werkzaamheden hebben geleid tot een vakbondsverklaring die ter kennis gebracht werd van de Staatshoofden en Regeringsleiders die aanwezig waren op de Top van Lissabon in december 2007.

En sindsdien? De mededeling van de Commissie aan de Raad en het Parlement van commissaris Louis Michel wijst op een aantal voorstellen voor samenwerking tussen de EU en Afrika, maar hoewel een aantal thema's nauw aansluit bij onze eisen zijn de algemene benadering en de krachtlijnen toch ver verwijderd van de punten uit onze vakbondsverklaring,

vooral wat betreft **de agenda van de IAO over waardig werk en de strijd tegen armoede.**

Bovendien vindt in 2010 tijdens het Belgische voorzitterschap van de EU een herziening van het akkoord van Cotonou plaats. In het kader van het werk van de Belgische regering over de roadmap van haar voorzitterschap wenst het ABVV dan ook dat er met de voorstellen van de vakbondswereld effectief rekening gehouden wordt.

Zo schreef het ABVV onlangs de bevoegde Belgische politieke verantwoordelijken aan en zal het de druk aanhouden opdat de agenda waardig werk een essentieel punt van de kwaliteit van de samenwerking EU/Afrika zou vormen. **Want het welzijn van onze werknemers gaat samen met het welzijn van alle werknemers!**

*thierry.decoeur@abvv.be
(02 506 88 55)*