



De nieuwsbrief van de
Federale en Intergewestelijke
studiediensten van het ABVV

www.abvv.be

ECHO ABVV

U wil Echo voortaan nog enkel per
e-mail ontvangen of alleen per post?

U wil een naam- of adreswijziging
doorgeven?

Dat kan tel. of via mail:
Patsy De Lodder 02 506 82 71,
patsy.delodder@abvv.be

INHOUD

Economie 2

- Wat mag de overheid kosten?

Ondernemingen 3

- Asbest nog steeds niet helemaal verboden in België
- Rechtspraak over psychosociale belasting op het werk

Sociaal beleid 4

- Sociale bescherming erkend als internationale stabilisator
- Over de norm in de gezondheidszorg

Sociale ombuds 5

- Stakingsrecht omvat bedrijfsbezetting en stakingsposten

Echo regio's 5-7

- Campagne regularisatie door werk van het Brussels ABVV
- Evaluatie van het Pendelfonds
- Het ervaringsbewijs: stand van zaken na twee jaar werking
- Een nieuw instrument voor het verspreiden van sociaal-economische informatie

Europa & Internationaal 8

- EVV-Conferentie te Londen over klimaatverandering, het nieuw industrieel beleid en de uitwegen uit de crisis
- Honduras – Colombia: syndicalisten lopen gevaar, syndicalisten bieden weerstand

Verzekeraars willen hun klanten de financiële crisis laten betalen!

Verzekeraars leden zware verliezen door de financiële crisis. Een gedeelte van hun verliezen proberen ze nu te verhalen op de consument, o.a. door het verhogen van de premies voor verzekeringen.

Op de Commissie voor Verzekeringen kwam op 24 september 2009 het probleem van de tariefverhogingen van verzekeringen ter sprake. Blijkbaar proberen verzekeraars de verliezen die ze maakten door de financiële crisis te compenseren door hun premies voor courante verzekeringsproducten, zoals brandverzekeringen, autoverzekeringen en familiale verzekeringen te verhogen. Ze gaan hierbij dikwijls volkomen onwettig te werk. Ze passen de regels die gelden voor tariefverhogingen niet toe, ze informeren de klanten niet correct over hun rechten en ze respecteren de opzegtermijnen niet.

Op de vergadering van de Commissie voor Verzekeringen was de ombudsvrouw van de verzekeringen aanwezig en zij bevestigde het probleem. In alle dossiers waarover zij klachten had ontvangen, bleek dat de wetgeving niet was gerespecteerd. De Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen kondigde daarop aan een circulaire te versturen aan 17 verzekeringsmaatschappijen die dergelijke verzekeringen aanbieden. Officieel gaat het om een soort verzoek om informatie, maar het mag duidelijk zijn dat de circulaire bedoeld is om de banken en verzekeraars op de vingers te tikken. Sommige verzekeraars stortten al spontaan een gedeelte van de onwettig geïnde premie terug.

Interessant om weten, is dat wie twijfelt aan een premieverhoging, daarover informatie kan inwinnen bij de ombudsdienst voor verzekeringen die over een eigen website beschikt: www.ombudsman.as. Op de website kan ook klacht worden ingediend tegen een onwettige premieverhoging. De ombudsdienst zal dan bemiddelen tussen klant en verzekeraar.

Deze zaak toont volgens het ABVV nogmaals de noodzaak aan van een grotere transparantie en reglementering van de financiële sector. Om de belangen van de consumenten te verdedigen, zijn een strengere wetgeving en een betere controle op de toepassing ervan door de verzekeraars absoluut noodzakelijk. Uiteraard blijft het ABVV de zaak nauwgezet opvolgen!

Zaken doen ten koste van de werknemers

In "Echo" van mei 2009 kraaiden we victorie na een belangrijke overwinning die de internationale vakbeweging behaald had op de Wereldbank. Die kondigde aan te stoppen met het promoten van arbeidsderegulering via haar jaarlijkse publicatie over zaken doen. Nu de publicatie van 2009 er is, blijkt dat er niets is veranderd. De internationale vakbeweging reageerde sterk verontwaardigd.

De Wereldbank kijkt in "Doing Business 2010" geen millimeter af van de traditionele beleidsrecepten voor zo weinig mogelijk bescherming voor de werkende mens. Zo scoort Cambodja slecht omdat het land een sociale zekerheidsbijdrage ingevoerd heeft. Georgië scoort beter omdat daar de sociale bijdrage is afgevoerd. België gaat er twee plaatsen op achteruit ten opzichte van vorig jaar, maar blijft met zijn 22ste plaats in de top 183 een land waar het relatief gemakkelijk is om zaken te doen. Een volledig overzicht van de ranking vind je op http://www.doingbusiness.org/Documents/DB10_Overview.pdf

Nochtans had de Wereldbank ook de intentie om overleg op te starten met de Internationale Arbeidsorganisatie, de vakbonden en werkgevers over de ontwikkeling van een nieuwe en betere indicator voor de bescherming van werknemers. Wij eisen dat dit overleg van start gaat.

Wat mag de overheid kosten?

Het VBO berekende dat er 5 miljard Euro kan bespaard worden met een efficiëntere overheid! Hun recente studie leidde tot de conclusie dat België 68.000 ambtenaren te veel heeft en dat, als we daar iets aan doen, als we dus de huidige schaduwminister van Ambtenarenzaken (mister Q) op pad sturen, we in dit land maar liefst 5 miljard besparen. De redenering van het VBO loopt mank en dit om verschillende redenen.

Hun vergelijking met de buurlanden gaat maar op voor zover de staatsstructuren vergelijkbaar zijn. De VBO-studie hanteert cijfers op het meest geaggregeerde niveau voor 4 departementen: algemene diensten, economisch beleid, recreatie en cultuur, en veiligheid. Meer verfijning in de cijfers is echter nodig als men uitspraken wil doen over de omvang van de overheid. Daar waar sommige diensten het werk misschien wel efficiënter kunnen doen, indien ze over de nodige middelen, beschikken hebben andere diensten net meer personeel nodig. Tot slot schort er een en ander aan de berekeningswijze van het VBO.

De kostprijs van de overheid (2007, %BBP)

	Personeels-kost	Intermediaire input	Overheidsconsumptie
België	11,7	3,5	22,2
Duitsland	6,9	4,2	18,0
Frankrijk	12,8	5,1	23,6
Nederland	9,2(p)	7,2(p)	25,8(p)

(p): voorlopige schatting

1. Zo is de Nederlandse overheid, waarmee graag wordt vergeleken, niet op zich "goedkoper" dan de Belgische. Gegevens tonen aan dat voor de "algemene overheidsdiensten" België meer uitgeeft voor personeel (2,2% van het Belgisch BBP versus 1,7% in Nederland), terwijl de intermediaire input (de inkoop van consultancy e.d.) hoger ligt in Nederland (1,7% BBP versus 1%). Tel die 2 op en je komt op 3,4% BBP uitgaven voor personeel en intermediaire aankopen in Nederland voor de algemene overheidsdienst, en 3,2% in België. Het Nederlandse model is er meer een van uitbesteding (voor de gehele overheidsdienst besteedt de Nederlandse overheid 7,2% van haar BBP uit aan aankopen van goederen en diensten, tegenover 3,5% in België). Anderzijds, is in België de personeelskost

voor de "algemene departementen" en het "onderwijs" weliswaar hoger dan in de ons omringende landen, maar voor het domein van de "sociale zekerheid" zijn ze dan weer heel laag (slechts 0,6% BBP).

2. Een vergelijking van de personeelskost van de "gehele overheidsdienst" in België, Nederland, Frankrijk en Duitsland toont aan dat België in het rijtje van overheidsstelsels zoals Frankrijk thuishoort: Nederland spendeert 9,2% van zijn BBP aan personeelsuitgaven, Frankrijk 12,8%, Duitsland 6,9% en België 11,7% van het BBP. Belangrijk hierbij is dat de geïmputeerde sociale bijdragen (die de overheid voor haar rekening neemt, vooral de oudere ambtenarenpensioenen) hier relatief hoog zijn (zit bv niet inbegrepen in de personeelskost in de statistiek voor Duitsland).

3. Doorheen de geschiedenis zijn binnen Europa verschillende overheidsstelsels gegroeid, die meer divers worden naarmate de Europese uitbreiding vorm krijgt. België en Frankrijk zijn landen die vasthouden aan de Bismarck-traditie met een ruime overheidsdienst en relatief hoge sociale bijdragen. Nederland evolueert meer naar een tussenvorm tussen een Beveridge- en een Bismarckstelsel, waarbij de individuele verantwoordelijkheid steeds meer wordt benadrukt en de kosten voor de burger steeds minder solidair worden gedragen (doch daarom is het nog niet goedkoper!). Voor Duitsland, ook een land met Bismarck-traditie, blijkt de graad van decentralisatie een factor van belang te zijn, die zorgt voor diversiteit in de beloning van ambtenaren in de Duitse deelregio's.

4. Een blik op de "totale consumptie" van de overheid: personeelskost, aankoop van goederen en diensten en sociale prestaties in natura, toont aan dat Nederland en Frankrijk zich ver boven België situeren met 25,8% van het BBP voor Nederland, 23,6% voor Frankrijk en 22,1% voor België.

Als de werkgevers denken 5 miljard te kunnen besparen door 68.000 ambtenaren te doen afvloeien, dan wordt beter eerst eens bekeken wie van dergelijke ongefundeerde uitspraken nu beter wordt. Of, zoals een bekend econoom ooit zei: there is no such thing as a free lunch. Zelfs niet in Nederland.

maureen.verhue@abvv.be (02 506 82 24)

Asbest nog steeds niet helemaal verboden in België

Hoewel iedereen het in ons land eens is om asbest niet langer te gebruiken, belet dit toch niet dat de massale aanwezigheid ervan op ons grondgebied voortdurende waakzaamheid vraagt.

Het standpunt van het ABVV is altijd al geweest dat de bepalingen in verband met het beheer van asbestverwijdering gewaarborgd moeten worden, rekening houdend met de gezondheid van de bevolking en de betrokken werknemers.

We willen dan ook even streng zijn om geen enkele grijze zone te laten bestaan als we te maken krijgen met ontwerpKB's, zoals het ontwerp van KB dat het op de markt brengen van artikelen met asbest wil beperken, en waarvoor minister Paul MAGNETTE het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, de Raad voor het Verbruik en de Raad voor Duurzame Ontwikkeling heeft gevraagd.

Aangezien het om de commercialisering gaat, is het duidelijk dat dit KB niet mag leiden tot de afschaffing van de andere verplichtingen, zoals eventuele asbestverwijdering of het opstellen van een asbestinventaris. De in het ontwerp voorziene toelating betekent gewoonweg dat een gebouw met bijvoorbeeld een

stookketel met asbest, die vóór 1 januari 2005 geïnstalleerd werd, verkocht of verhuurd mag worden voor zover de aanwezigheid van asbestesignaleerd wordt. De andere verplichtingen blijven onverkort bestaan en kunnen asbestverwijdering inhouden als er een blootstellingsrisico bestaat.

Dit KB kadert in de nieuwe bijlage XVII van REACH. Het ABVV vindt echter dat deze bijlage gevaarlijk is omdat zij de lidstaten de mogelijkheid laat om de commercialisering van gelijk welk artikel met asbest toe te laten, voor zover het vervaardigd werd vóór 1 januari 2005.

Daarom vraagt het ABVV, ook in het kader van het streven naar meer transparantie, dat er in de schoot van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk een vast observatorium opgericht wordt voor alle implicaties van REACH, niet alleen met het oog op de bescherming van de werknemers, maar ook in het kader van een globale benadering van de volksgezondheid en de bescherming van het leefmilieu.

bruno.melckmans@abvv.be
(02 506 82 64)

Rechtspraak over psychosociale belasting op het werk

We hadden al de publicatie aangekondigd op de website <http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=23894> van een overzicht van de rechtspraak op basis van de beslissingen van de arbeidsrechtbanken en -hoven in betwistingen met betrekking tot geweld, morele en seksuele pesterijen op het werk op grond van de wet van 4 augustus 1996.

Sinds 2002 hebben de arbeidsrechtbanken 275 definitieve vonnissen gevelde, waartegen 30 beroepsprocedures ingeleid werden. Anderzijds hebben de rechtbanken in 32 zaken nog geen definitieve beslissingen genomen.

Naast die burgerlijke procedure kan ieder burger een strafrechtelijke klacht indienen op grond van artikel 442 bis van het Strafwetboek ter bestrijding van pesterijen.

Op een door de FOD Werk georganiseerde infovoormiddag besprak mevrouw Martine GOLLIER, eerste substituut arbeidsauditeur te Brussel, een aantal strafrechtelijke

aspecten zoals: Wat gebeurt er wanneer een strafrechtelijke procedure aanhangig wordt gemaakt? Aan de hand van welke feiten kan zo'n procedure? Vanaf welk moment komt een dossier bij de onderzoeksrechter, hoe zit het dan met het beroepsgeheim van de preventieadviseur? Wat wanneer de preventieadviseur gehoord wordt?

Na een boeiende beschrijving van de weg vol hindernissen die een strafrechtelijke klacht op basis van artikel 442 bis betekent, over de terughoudendheid van de gerechtelijke wereld en dus over de weinige resultaten (2 dossiers hebben tot een resultaat geleid sinds 2008), was de belangrijkste conclusie van mevrouw de substituut dat het beter is om, in geval van problemen inzake pesterijen en geweld op de werkplek, de burgerlijke en niet de strafrechtelijke weg te bewandelen.

bruno.melckmans@abvv.be
(02 506 82 64)

Hoe ver staat het met de Europese vennootschap?

Wat hebben volgende Belgische bedrijven met elkaar gemeen: Yves Saint Laurent Beauté Benelux, Unifinancialbanc, Prado Finance, Investimenti Belgium, Eurotunnel, Sunshine Invest en Media Corner?

Op 1 oktober 2009 zijn dit de enige Belgische Europese vennootschappen (de EV is een juridische vorm die het mogelijk maakt overal in Europa activiteiten uit te bouwen) die trouwens ook opgenomen werden in de lijst van het Europees Vakverbond (EVV) met de 435 vennootschappen van dit type. Onder dit aantal zijn er slecht 97 die het etiket «normaal» verdienen, d.w.z. personeel in dienst hebben en een activiteit uitoefenen. De grootste zijn Duitse EV: BASF (65.000 werknemers), Allianz (177.000 werknemers), Porsche (11.500 werknemers),... In 24 gevallen hebben ook de vakbonden bestuursmandaten in de toezichthoudende of bestuursorganen. BASF is momenteel de enige EV met een Belgische syndicaliste als bestuurder.

De Belgische EV maken evenals de 171 Tsjechische EV, deel uit van de groep EV zonder personeel, zonder gekende activiteit, soms zelfs gewoon in afwachting van een koper om daarna snel een Europese activiteit te kunnen starten.

Meer info op de site van het EVV, onderdeel EV
<http://www.worker-participation.eu>

Recyclagereeks "Actuele problemen van het arbeidsrecht"

*Anders dan bij voorgaande uitgaven, hebben de Onderzoeksgroep Sociaal Recht van de Universiteit Antwerpen en de Vakgroep Sociaal Recht van de Vrije Universiteit Brussel gekozen voor de **centrale thematiek** van het **ontslagrecht in zijn diversiteit**: het gemeen ontslagrecht, modaliteiten van ontslag en ontslagbescherming. Elk van deze thematieken maakt het voorwerp uit van een studiedag.*

Een eerste vindt plaats op 23 oktober 2009 te Antwerpen; de tweede wordt georganiseerd op 11 december 2009 te Brussel; de laatste gaat opnieuw door te Antwerpen op 26 februari 2010.

Traditiegetrouw wordt de reeks vergezeld door een referatenboek dat wordt uitgegeven onder de wetenschappelijke verantwoordelijkheid van Marc Rigaux en Wilfried Rauws.

Informatie over inschrijving (vóór 19 oktober 2009) en betaling:

e-mail els.peeters@ua.ac.be;
tel. 03 265 58 86.

Over de norm in de gezondheidszorg

Het regeerakkoord en de wet bepalen dat het budget van de gezondheidsuitgaven elk jaar reëel met 4,5% stijgt, bovenop de index. Werkgevers en liberalen maken van deze wet hun favoriete schietschijf.

Verrassender was dat ook de Christelijke Mutualiteit verdedigde dat die 4,5% mag zakken, opdat de begroting van de federale staat minder zou moeten bijleggen.

De PS, de socialistische mutualiteit en het ABVV verdedigden eensgezind het behoud van deze 4,5% norm.

Niet opdat dat geld allemaal zou uitgegeven worden: het is duidelijk dat de sector gezondheidszorg – op basis van de huidige wetgeving – ca 850 miljoen euro over zal hebben volgend jaar, en dat we zeker geen voorstander zijn om dit geld over de balk te gooien.

Ook niet omdat we denken dat het realistisch is dat de gezondheidsuitgaven in de toekomst elk jaar met 4,5% stijgen.

Waarom dan wel?

Het sociale zekerheidsstelsel van de werknemers financiert 93 procent van de gezondheidsuitgaven van alle Belgen. In een rapport over de financiering van de sociale zekerheid hebben de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad vastgesteld dat

het onhoudbaar is om een verdere stijging van de gezondheidsuitgaven uitsluitend te financieren door het sociale zekerheidsstelsel van de werknemers alleen.

In ons 1 mei-plan van 2005 heeft het ABVV daarom voorgesteld om de stijging van de gezondheidsuitgaven in de toekomst te financieren via belastinggelden. Ook al omdat elke Belg sinds 2008 recht heeft op dezelfde terugbetaling.

Het kabinet Onkelinx heeft dan - met het Generatiepact – in de wet laten zetten dat het deel van de stijging van de gezondheidsuitgaven dat hoger is dan het stijgingspercentage van ontvangsten uit sociale bijdragen zal betaald worden door de overheid.

Indien we de norm voor de gezondheidsuitgaven laten dalen, betaalt de overheid dus gewoon minder geld aan onze sociale zekerheid. Werkgevers en liberalen zouden dit geld maar al te graag gebruiken voor nieuwe cadeaus voor de bedrijven.

Indien we de norm handhaven kunnen we daarentegen de 850 miljoen euro overschot gebruiken om een deel van het deficit van de sociale zekerheid (4,6 miljard euro) te dekken.

Jef.maes@abvv.be (02 506 82 51)

Sociale bescherming erkend als internationale stabilisator

De internationale arbeidsorganisatie gaf mandaat om een expertenbijeenkomst te organiseren rond sociale bescherming. Deze ging door begin september 2009. Het fundamenteel "recht op sociale bescherming voor iedereen" toont, in tijden van crisis, nog meer zijn belang. De internationale arbeidsconferentie bevestigde dit belang reeds vorig jaar, en herhaalde dit in het "Global Jobs Pact" van 2009.

De bijeenkomst resulteerde in conclusies van de voorzitter, die voorgelegd zullen worden op het uitvoerend orgaan dat zich over de volgende stappen zal uitspreken. Het thema "sociale bescherming" komt opnieuw aan bod in de internationale conferentie van 2011.

De belangrijkste zaken uit de conclusie's zijn hieronder weergegeven. Vooreerst is er een herbevestiging van de nood aan een sociale bescherming voor allen. De sociale zekerheid werkt als stabilisator, en gaat hand in hand met ontwikkeling en groei, ook in relatief arme landen.

De uitdagingen zijn voornamelijk

- het ontwikkelen van formele economie,

- een effectieve, correcte en progressieve belastinginning,
- diversiteit aan inkomstenbronnen.
- transparant beheer samen met sociale partners.

De rol van de sociale dialoog wordt als cruciaal element erkend in de realisatie van het universeel recht op sociale zekerheid. De genderdimensie werd, door de tussenkomst van de ABVV-delegatie, eveneens opgenomen.

Algemene consensus ontstond over het feit dat zowel de verticale dimensie (betere bescherming) als de horizontale dimensie (bescherming voor iedereen, voor alle takken) gelijktijdig ontwikkeld moeten worden.

Het komt er nu op aan om in het uitvoerend orgaan een beslissing te nemen over welk instrument in 2011 uitgewerkt moet worden. Hierover bestond nog onenigheid. Terwijl vakbonden en verschillende overheden kiezen voor een aanbeveling, houden werkgevers het liever op een niet-bindend mechanisme.

Jef.maes@abvv.be (02 506 82 51)

Stakingsrecht omvat bedrijfsbezetting en stakingsposten

Begin december 2008 kondigt IAC, een filiaal van FIAT aan, over te willen gaan tot een collectief ontslag. 25 van de 90 werknemers zullen worden ontslagen, waaronder 12 beschermde werknemers. IAC weigert echter een goed sociaal plan te onderhandelen. Ten einde raad bezetten de werknemers de site in Meiser. Ze blokkeren de ingang en treffen bewarende maatregelen m.b.t. de stock van 140 auto's. De werkgever reageert met twee verzoekschriften in kort geding, een tegensprekelijk en een eenzijdig, bij de rechtbank van eerste aanleg van Brussel, die in beide gevallen een beschikking aflevert. Na de betekening ervan door een deurwaarder wordt de actie stopgezet. Als represaillemaatregel ontslaat IAC twee niet-beschermde werknemers en start een procedure tot erkenning van de dringende reden tegen drie beschermde werknemers.

De arbeidsrechtbank van Brussel die zich uitsprekt over de erkenning, fluit

de werkgever terug. De bedrijfsbezetting en de piketten vallen volgens de rechters binnen de normale uitoefening van het stakingsrecht. Ze verwijzen daarbij naar artikel 6.4 van het Europees Sociaal Handvest en naar de conclusies van het Europees Comité voor de Sociale Rechten. Volgens de rechtbank heeft artikel 6.4 van het ESH directe werking en moet het stakingsrecht evenveel bescherming verdienen als het eigendomsrecht van de werkgever. De werkgever krijgt geen toestemming om twee van de drie beschermde werknemers te ontslaan. De rechtbank erkent wel een dringende reden in hoofde van de derde werknemer. De rechtbank verwijt de werknemer dat hij, ondanks de tegensprekelijke beschikking, een aantal autosleutels niet snel genoeg terugbezorgde. Het ABVV stelde beroep in tegen deze onrechtvaardige beslissing.

isabelle.vanhie@abvv.be (02 506 83 49)
valerie.jadoul@abvv.be (02 506 82 70)

Op 28 oktober organiseert het federale ABVV voor de Diensten Arbeidsrecht een vorming over de wet betreffende de continuïteit van de onderneming.

Sprekers zijn: Gilbert Demez, advocaat en professor bij de UCL, en Hilde Duroi, adviseur Studiedienst ABVV.

De vorming heeft plaats op woensdag 28 oktober om 14u in het gebouw van het ABVV, Hoogstraat 42 te Brussel.

ECHO REGIO'S

Campagne regularisatie door werk van het Brussels ABVV

Ingevolge de publicatie van de onderrichting van de federale regering met betrekking tot de regularisatie van mensen zonder papieren, heeft het Brussels ABVV beslist een syndicale permanentie op te richten. Deze permanentie heeft tot opdracht bijstand te verlenen bij het opstellen van een dossier van **regularisatie door werk** (punt 2.8.B van de onderrichting met betrekking tot de duurzame verankering met een arbeidsovereenkomst).

Gezien het volume van de te behandelen regularisatieaanvragen in Brussel werkt de permanentie nauw samen met twee gespecialiseerde diensten:

- De dienst sociale bijstand van het Brussels ABVV, **Habiter Bruxelles vzw**, die met de technische hulp van het studiebureau de aanvragers van een regularisatie door werk, die beschikken over een 'vast vooruitzicht op werk' opvangen, en met raad bijstaan.
- De sociale dienst van Solidarité socialiste' (**SESO, vzw**), aan wie Habiter Bruxelles de regularisatieaanvragen doorstuurt

die werden ingediend op basis van de andere criteria. Omgekeerd stuurt de SESO de aanvragen van regularisatie via werk door naar Habiter Bruxelles.

De nieuwe permanentie "regularisatie door werk" is gevestigd in de Montenegrostraat 59 in Sint-Gillis, in de buurt van de zetel van het Brussels ABVV. Deze nieuwe syndicale permanentie van Habiter Bruxelles zal enkel open zijn voor de duur van de indiening van de regularisatieaanvragen, die tot op heden is vastgelegd van 15 september tot 15 december 2009.

Bovendien blijft het ABVV deelnemen aan het politiek overleg, met name op gewestelijk vlak. Bepaalde punten moeten immers nog worden geregeld, zoals bijvoorbeeld het definiëren van de knelpuntberoepen waar de aanvragers van een regularisatie aanspraak op zouden kunnen maken, evenals de beroepsmodaliteiten tegen een weigering van de administratie om een rijbewijs B uit te reiken.

Samantha.smith@abvv.be (02 552 03 55)

De interculturele uitdaging

Op woensdag 16 december 2009 organiseren het ABVV-Brussel en de 'Centrale Culturelle Bruxelloise' van 8.30u tot 16.00u een nieuw vakbondsforum "Syndicalisme en sociale ontwikkeling van de stad" met als thema dit jaar "60 jaar immigratie te Brussel. De arbeidersbeweging en de interculturele uitdaging" met de deelname van Paul Scheffer, een Nederlands socioloog (simultaanvertaling is voorzien) – Achturenhuis, Fontainasplein.

*Inlichtingen:
eric.buyssens@fgtb.be*

Groepssectorfoto

Op 1 oktober vond in het Vlaams Parlement de studiedag "sectoren in het licht van de crisis" plaats. Onderwerp van de dag was de impact van de economische crisis op de verschillende sectoren en de rol die de sectoren kunnen spelen bij de actuele uitdagingen op het vlak van economie en werkgelegenheid. Het ging dan zowel over de vraag wat sectoren, kunnen doen om de gevolgen van de crisis in te dijken, als over de langere termijnproblemen van structurele krapte op de arbeidsmarkt, vergrijzing en knelpuntberoepen.

Het departement Werk en Sociale Economie maakte ter voorbereiding van deze conferentie een groepssectorfoto op. Deze bevat uitgebreide analyse van sectorale cijfergegevens over tewerkstelling, impact van de crisis, inspanningen inzake competentieversterking, groei- en krimpscenario's, en probeert deze informatie op een gabalde manier weer te geven.

Het integrale document van de groepssectorfoto is beschikbaar op de site van het departement: http://www.werk.be/beleid/sectoraal_beleid/studiedag_20091001.htm

Verder kun je daar ook de presentaties van de studiedag terugvinden, waaronder een aantal prognoses over de evolutie van de arbeidsmarkt van morgen en overmorgen, en dit van de hand van professor Luc Sels.

Evaluatie van het Pendelfonds

In 2006 werd het Pendelfonds opgericht om innovatieve projecten voor woon-werkverkeer te subsidiëren. Sindsdien zijn er vier oproepen geweest, waarbij bedrijven, gemeenten of overkoepelende organisaties projecten konden indienen.

Als vakbond zijn we niet enkel betrokken bij elk project op bedrijfsniveau (OR, CPBW, syndicale delegatie) en regioniveau (SERR/RESOC), maar ook binnen de begeleidingscommissie van het Pendelfonds die de projecten beoordeelt op basis van de kwaliteit van het dossier en de beoogde resultaten voor het verduurzamen van het woon-werkverkeer. Gedurende de laatste drie jaar zijn er 77 projectaanvragen ingediend. Daarvan werden er 48 goedgekeurd voor een totaal subsidiebedrag van 16,8 miljoen euro. De projecten worden voor 4 jaar gesubsidieerd, dus momenteel is er nog geen finale evaluatie van de dossiers.

De begeleidingscommissie heeft de procedure voor indiening en de soort indieners wel al een eerste maal geëvalueerd. Hieruit blijkt dat er nog

weinig bedrijfsoverschrijdende projecten ingediend zijn. Een uitzondering hierop zijn de havenprojecten zoals Max Mobiel (Gent) en I-Bus (Antwerpen). De projecten zijn hoofdzakelijk gespreid over de industriële/commerciële sector en de social profit. Inhoudelijk spitst het gros van de projecten zich toe op het versterken van het fietsgebruik in het woon-werkverkeer.

Al te vaak hebben we gemerkt dat het sociaal overleg binnen de bedrijven er niet op gericht is om een breed draagvlak te zoeken voor de voorgestelde maatregelen en wordt het pendelfondsdossier enkel pro forma voorgelegd aan de syndicale delegaties. We vragen vanuit vakbondszijde om ook meer oog te hebben voor deze dossiers. Ze hebben vaak impact op al onze werknemers en woon-werkverkeer is nu eenmaal een essentieel onderdeel van de tewerkstelling.

Inschrijven op de vijfde oproep van het Pendelfonds kan tot 31 december 2009 (www.pendelfonds.be).

bneyens@vlaams.abvv.be (02 506 82 25)

Het ervaringsbewijs: stand van zaken na twee jaar werking

Het ervaringsbewijs werd in 2004 uitgewerkt als kwalificatie op basis van ervaring opgebouwd op het werk of in de vrije tijd. De werking kwam eind 2006 op gang en intussen behaalden al meer dan 1000 mensen een ervaringsbewijs.

Hiervoor moet een kandidaat zich aanmelden bij een erkend testcentrum voor het beroep. Vervolgens volgt een begeleiding: de opmaak van een talentenmap (portfolio) waarin hij/zij relevante bewijzen verzamelt en eventueel ook de raad krijgt bijkomende opleiding te volgen. Tot slot volgt een beoordeling.

De lijst met beroepen en erkende testcentra kan worden geraadpleegd op de website www.ervaringsbewijs.be. Eind 2008 waren er testcentra voor 39 beroepen (op een totaal van 96 beroepen aangegeven door de sectoren, en 62 beroepen waarvoor testcentra zich konden aanmelden). De testcentra zijn voornamelijk de VDAB, sectorale opleidingsinstellingen en het onderwijs, maar er zijn ook drie commerciële testcentra (Randstad, @Thetys en Sebeco).

Beroepen die veel kandidaten aantrekken zijn heftruckchauffeur, begeleidster buitenschoolse kinderopvang, callcenter operator en industrieel schilder. Andere beroepen trokken in 2008 weinig of geen kandidaten aan.

Opmerkelijk is dat 75% van de kandidaten aan het werk is op het moment dat ze een ervaringsbewijs willen behalen. Velen doen het ook op aangeven van de werkgever, maar werkgevers gebruiken het ervaringsbewijs niet in het kader van hun competentiebeleid. Bijna alle kandidaten steunen uitsluitend op voorbije werkervaring om het ervaringsbewijs te behalen.

95% van de kandidaten wordt gerekend tot een kansengroep; 93% is kortgeschoold. 72% van de kandidaten is jonger dan 45. Meer mannen dan vrouwen starten een traject om een ervaringsbewijs te behalen en ze kiezen voor typisch "mannelijke" of "vrouwelijke" beroepen.

**fvermeersch@vlaams.abvv.be
(02 506 82 16)**

Een nieuw instrument voor het verspreiden van sociaal-economische informatie

De kritiek op de heersende economie is complex van aard. De onderwerpen zijn ruim, de te zoeken informatie is groot, en daarbij dreigt men te verzuipen als men zoekt naar relevante teksten over thema's waarmee men niet echt vertrouwd is.

Nu is er echter "Econosphères": dit instrument beweert zeker niet alle problemen te kunnen oplossen, maar het wil wel het leven gemakkelijker maken voor al wie op zoek is naar alternatieve sociaal-economische informatie of voor al wie zijn relevante analyses of standpunten over een kwestie op ruime schaal wil verspreiden.

Wat is "Econosphères" eigenlijk? Het is een website met alternatieve informatie over sociaal-economische thema's: www.econospheres.be

Een website voor alternatieve economie

"Econosphères", dat opgericht werd door het Waals ABVV, het ABVV-Brussel, het ACV en Attac en Gresea¹, heeft één doel: de overheersende economie door een kritische bril bekijken omdat zij de werknemers, de gepensioneerden, de mensen zonder papieren, de natuur niet respecteert.

"Econosphères" wordt bevolkt met vorsers uit de vakbondswereld, het verenigingsleven en de academische wereld. Door diegenen die schrijven over onderwerpen die ze goed kennen en die gemakkelijk teruggevonden kunnen worden met behulp van thematische kernwoorden (kapitalisme, crisis, werkloosheid, Europees beleid, sociale zekerheid, openbare diensten, ...) of per auteur.

Door deze kwaliteitsinfo ter beschikking te stellen van iedereen, wil de website "Econosphères" ook het debat aanzwengelen onder vorsers die tegen de zelfregulering van de markten zijn, maar er toch soms zeer uiteenlopende standpunten en methodologieën op na houden. Op die manier kan iedereen zich vrij een mening vormen op basis van de standpunten en argumenten van de anderen.

"Econosphères" zet echter niet alleen

artikels en studies van die vorsers online, maar wil ook de actieve participatie van de surfers bevorderen door ze ertoe aan te zetten hun eigen analyses te posten. Zo kan dus gelijk welke gerichte studie of artikel over een slecht gekend onderwerp op de site van "Econosphères"² gepubliceerd worden!

Welke info staat er al op de website?

"Econosphères" is bescheiden van start gegaan, met eind september een tiental artikels online.

Elke week komen daar vijf nieuwe artikels bij.

Binnen afzienbare tijd komt er dus een echte bibliotheek met gegevens, informatie en argumenten tot stand... om de neoliberale argumenten te bestrijden.

De waaier aan onderwerpen is zeer ruim: openbare beleidsmaatregelen, lonen en werkloosheid, financiële wereld, Belgische economie, Europees en internationaal beleid, economische methodologie, leefmilieu en klimaat, geschiedkundige teksten, enzovoort. Er is zelfs ruimte voorzien om vormingsdossiers te delen.

Uiteraard zullen deze onderwerpen slechts met de tijd vollediger worden.

In afwachting biedt "Econosphères" al een reeks bijdragen over het kapitalisme, de gevolgen van de financiële wereld op bedrijfsvlak, de beperkingen van het BBP als indicator, het Europees beleid en de pensioenregelingen, evenals een onrustwekkend project, namelijk de voorbereiding tegen 2015 van een grote gemeenschappelijke markt tussen de Europese Unie en de VS.

Om dat allemaal te ontdekken, nodigen we u uit om even een kijkje te gaan nemen op www.econospheres.be. U kunt ook per mail vragen geïnformeerd te worden als nieuwe artikels gepost worden.

bruno.poncelet@cepag.be
(081 26 51 86)

¹ Groupe de Recherche pour une Stratégie Economique Alternative.

² Klikken op Participez, bovenaan rechts.

De CEPAG

Organiseert binnenkort de volgende **opleidingen en colloquia:**

Donderdag 30 oktober in Beez
om 13:30 – Opleiding «Le pire des mondes possibles» (de ergst denkbare wereld).

Maandag 9 november in Beez – Colloquium: *Is de beroepsziekte gendergebonden? Welke erkenning voor haar? Worden mannen en vrouwen gelijk vergoed?*

Vrijdag 13 november 2009 in Beez – Opleiding "Voorlopig bewind over de goederen"

Nodigt uit in het kader van la Fureur de lire (nog tot 25 november 2009) in Beez

Donderdag 22 oktober 2009 om 14:00 – Het Waals Vrouwenbureau stelt het boek «Eldorado» van Laurent Gaudé voor.

Vrijdag 23 oktober 2009 om 13:30
«L'individu privatisé», in aanwezigheid van de auteur Olivier Starquit

Woensdag 25 november 2009 om 13:30 – «Le pire des mondes possibles» een boek dat niemand onberoerd laat, in het kader van het Waals Comité van gepensioneerden en bruggepensioneerden.

Neem voor meer info contact op met de directrice van de opleidingsdienst Anne-Marie Andrusyszyn tel. 081/26 51 73

EVV-studie "Climate Change, new industrial policies and exiting the crisis"

Deze studie omvat drie delen:

1. Een overzicht van de literatuur met betrekking tot duurzaam vervoer en duurzaam bouwen.
2. De lage-koolstoftechnologieën toegepast op de voornaamste industriële sectoren met broeikasgasuitstoot (metaalnijverheid, scheikunde, bouw waaronder elektrische bouw,...)
3. Impact van een Europese filière 'schone steenkool' op de 3 pijlers van een duurzame ontwikkeling (economie, milieu, sociale dimensie) aan de hand van een staal van 3 landen: Duitsland, Polen en het Verenigd Koninkrijk.

Voor meer info over en details van de studie:

<http://www.etuc.org/a/6527>

EVV-Conferentie te Londen over klimaatverandering, het nieuw industrieel beleid en de uitwegen uit de crisis

De klimaatverandering is ontegensprekelijk een feit. De gevolgen zijn talrijk: massale migratie, weerslag op de toegang tot water, landbouw, gezondheid... Ook de gevolgen voor de werkgelegenheid zullen onvermijdelijk zijn.

Bijgevolg moet nu al de overgang naar een "lage koolstofeconomie" voorbereid worden, en dit via de ontwikkeling van nieuwe technologieën zoals "schone steenkooltechnologie", maar ook door middel van opleidingsprogramma's voor de werknemers van de meest betrokken sectoren.

Tegenover de economische en de financiële crisis moet Europa zijn herstelplannen inpassen in een industrieel beleid dat toegespitst is op de ontwikkeling van dit soort schone technologieën en opleidingsprogramma's.

Samen met de EMF en de EMCEF liet het EVV een studie maken over duurzame

ontwikkelingsstrategieën in het industriële beleid op Europees en nationaal vlak, en de invloed van de vakbonden op de uitwerking en de uitvoering van die beleidsmaatregelen.

Deze studie werd op 5 en 6 oktober voorgesteld op een conferentie van het EVV in Londen.

Op die conferentie werd aangetoond dat de klimaatwijziging zal leiden tot banenverlies maar dat ze op termijn ook tot nieuwe werkgelegenheid zou kunnen leiden. Verder werd het bewijs geleverd dat nu al aan de overgang gewerkt moet worden met respect voor de werknemers.

De conclusies van deze conferentie zijn een bijkomende bijdrage van de vakbonden aan de internationale conferentie over de klimaatverandering die in december 2009 in Kopenhagen bijeenkomt.

sebastien.storme@abvv.be (02 506 83 81)

INTERNATIONALE RELATIES

IVV zegt neen aan kernwapens

Al enkele maanden geleden gelanceerd, maar nog altijd actueel: de internationale campagne van het IVV (in samenwerking met het wereldwijde netwerk "Burgemeesters voor de Vrede") voor nucleaire ontwapening. Het initiatief kwam er in aanloop naar de VN-conferentie (in mei 2010) over het nucleaire non-proliferatieverdrag. Kern van de campagne is een petitie om alle lidstaten het verdrag te laten ondertekenen.

De campagne onderstreept het vitale belang van de overgang van militaire uitgaven naar sociaal nuttige uitgaven. Minder geld voor (kern) wapens betekent immers meer middelen om de crisis aan te pakken.

De petitie kan getekend worden op de IVV-website.

Info: www.ituc-csi.org/peace

Honduras - Colombia: syndicalisten lopen gevaar, syndicalisten bieden weerstand

De syndicalisten uit Latijns- en Centraal-Amerika voeren strijd in een context van geweld en repressie. Op 2 weken tijd heeft het ABVV een syndicalist uit Honduras en syndicalisten uit Colombia ontmoet. Erasto REYES van de vakbond verantwoordelijk voor de drankensector in Honduras, heeft een rondreis in Europa gemaakt om te sensibiliseren rond de strijd van het maatschappelijk middenveld in weerstand tegen de staatsgreep. De vakbonden staan op de eerste lijn van dit «Frente». Sinds de staatsgreep op 28 juni, zijn 12 syndicalisten vermoord en de oproep is duidelijk: informeren rond wat er gebeurt in Honduras, vakbondszendingen op het terrein sturen, druk uitoefenen op de regeringen om de verkiezingen van 29 november niet te wettigen en een materiële steun bieden rekening houdend met de weinige middelen (ook op medisch vlak) voor de kameraden die het slachtoffer zijn van gewelddaden. Colombia stond centraal in de mobilisatie van de ABVV-afgevaardigden op 9 oktober: Alberto VANEGAS, van het uitvoerend bestuur van CUT-Colombia is naar

België gekomen om een getuigenis af te leggen: hij roept op tot mobilisatie voor de vrijmaking van willekeurig opgesloten syndicalisten en tot mobilisatie tegen de vrijhandelsovereenkomst EU/Colombia die de regering aan de macht zal wettigen zonder enige verbetering voor de rechten van de mens en de situatie van de bevolking. Het ABVV ondersteunt deze actie en mobiliseert tegen de bekrachtiging van het akkoord tussen België-Luxemburg en Colombia. Een brief werd al aan minister LETERME gestuurd en andere gerichte acties zullen georganiseerd worden. Het is voor ons onaanvaardbaar dat België een overeenkomst met de regering Uribe sluit tegen een achtergrond van schending van de rechten en straffeloosheid.

Voor meer info:

<http://www.ituc-csi.org/spip.php?article4461&lang=fr>

<http://www.ituc-csi.org/spip.php?article4447&lang=fr>

cecile.drion@abvv.be (02 506 88 63)