



De nieuwsbrief van de
Federale en Intergewestelijke
studiediensten van het ABVV

www.abvv.be

ECHO ABVV

U wil Echo voortaan nog enkel per
e-mail ontvangen of alleen per post?

U wil een naam- of adreswijziging
doorgeven?

Dat kan tel. of via mail:

Patsy De Lodder 02 506 82 71,
patsy.delodder@abvv.be

INHOUD

Economie 2

- De CO2-taks: ook in België woedt volop het debat
- Notionele intrestaftrek: een explosieve groei

Ondernemingen 3

- Nieuwe opdracht FBZ bij verwijdering van zwangere werknemers
- Inwerkingtreding van de nieuwe richtlijn machines

Sociaal beleid 4

- Goed nieuws om 2010 in te zetten

Sociale ombuds 5

- Unaniem advies van de Nationale Arbeidsraad over het ontwerp tot hervorming van justitie

Echo regio's 5-7

- Forum : 60 jaar immigratie in Brussel
- Nieuw Vlaams Werkgelegenheidsakkoord
- Is de "Aide à la promotion de l'emploi", APE (tewerkstellingsbevorderende steun) uitsluitend bedoeld voor kinderopvang en hulp aan zorgbehoevende personen?

Europa & Internationaal 8

- Inwerkingtreding dienstenrichtlijn – Hoe zit het in ons land?
- Klimaatverandering : het ABVV mobiliseert op alle fronten!

KLIMAAT: van hoop tot flop. De strijd gaat voort!

De mislukking van de klimaatconferentie van Kopenhagen is schrijnend, de ontgoocheling groot. Maar de klimaatverandering schrijdt voort, de sociale, economische en ecologische gevolgen ervan worden dag na dag duidelijker. 2010 moet dan ook het jaar worden van een dwingend akkoord dat een vervolg breidt aan het Protocol van Kyoto. Een sociaal rechtvaardig akkoord dat de belangen van de werknemers in acht neemt. De strijd gaat voort.

De Top van Kopenhagen werd aangekondigd als de conferentie van de hoop, maar deze hoogmis van het klimaat werd één grote ontgoocheling.

Ontgoocheling over het feit dat de "Groten" van deze wereld de kans gemist hebben om oplossingen te vinden die beantwoorden aan de enorme inzet van de klimaatcrisis.

Ontgoocheling over de mislukking van het plan van de UNO, over de steriele kakafonie in Europa, over de gebrekkige Deense organisatie van het gebeuren.

Een enorm grote ontgoocheling voor de internationale vakbondwereld en in het bijzonder voor het ABVV, dat met een sterke delegatie in Kopenhagen aanwezig was om zijn stem te laten horen.

Sinds maanden ijvert het ABVV, zowel in de schoot van het Internationaal Verbond van Vakverenigingen als van het Europees Vakverbond én op Belgisch vlak voor de opname van het begrip "Just transition" in de tekst: een voor de werknemers en de sociaal gerechtigden sociaal rechtvaardige overgang naar een koolstofarme samenleving. Overgang in het kader van onderwijs- en opleidingsprogramma's, een op Europees vlak gecoördineerd duurzaam industrieel beleid, belangrijke overheidsinvesteringen, een sterke sociale bescherming, een ambitieus onderzoeks- en ontwikkelingsbeleid, in dienst van de werknemers en de gemeenschap.

Dankzij onze vasthoudendheid sijpelde onze boodschap door in alle geledingen van de maatschappij.

Op Belgisch vlak ondersteunde minister MAGNETTE onze eis, en ook de werkgevers sloten zich erbij aan (gemeenschappelijk advies van de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling).

Op Europees vlak kregen we de formele steun van de Europese Unie.

En op internationaal vlak bleef het begrip "rechtvaardige transitie" tot op de laatste dag van de onderhandelingen in het ontwerpakkoord staan. Er bestond een consensus over onder alle partijen. Tot op het moment dat de "Groten" besloten een muis te baren.

In Kopenhagen moest het democratisch proces plaats ruimen voor louter economische belangen. Nochtans blijft de klimaatverandering niet stilstaan, de sociale, economische en ecologische gevolgen ervan worden dag na dag duidelijker: klimaatvluchtelingen, stijgende grondstoffenprijzen, delocalisaties, gevolgen voor de gezondheid ...

Wij wensen de "Groten" van deze aarde dan ook toe dat ze zich in 2010 voornemen eindelijk tot een akkoord over de strijd tegen de klimaatopwarming te komen. Een akkoord dat economisch leefbaar, sociaal rechtvaardig en ecologisch duurzaam is. Voor het ABVV gaat de strijd voort!

Bedrijfsvoorheffing: enkele lichte wijzigingen!

De barema's m.b.t. de bedrijfsvoorheffing van toepassing op de lonen vanaf 1 januari 2010 werden in het Belgisch Staatsblad van 11 december 2009 gepubliceerd.

Rekening houdend met de negatieve index (inkomsten 2009) besloot de belasting-administratie, hierin gesteund door de minister, de bedrijfsvoorheffing niet te indexeren.

Er werden dus alleen enkele kleine wijzigingen aangebracht, zoals de regels m.b.t. de inhoudingen op het bedrag van de uitkeringen bij primaire arbeidsongeschiktheid en op de wettelijke tijdscrediet- en onderbrekingsuitkeringen. Ook de regels van toepassing op de overuren werden aangepast.

Het barema 2010 staat op onze site www.abvv.be, rubriek «Dossiers».

Verder melden wij ook dat de wet van 21 december 2009 houdende fiscale en diverse bepalingen voorziet dat de toepassing van de indexerings van de belastingschalen voortaan niet mag leiden tot een bedrag dat lager is dan het bedrag van het jaar voordien (behalve dan voor niet recurrente voordelen).

De CO₂-taks: ook in België woedt volop het debat

Minister van Energie MAGNETTE heeft de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling om advies gevraagd over de mogelijkheid om, in navolging van bijvoorbeeld Zweden en Frankrijk, ook in België een CO₂-taks in te voeren. Aan de sociale partners wordt gevraagd zich te beramen over de implementatiemodaliteiten van een dergelijke taks: de te volgen weg voor een Europese harmonisering van de CO₂-taks op termijn, de afbakening van sectoren die kunnen vrijgesteld worden omdat ze reeds tot een energieconvenant zijn toegetreden, de impact op de KMO's, de affectatie van de inkomsten uit de taks, én de sociale implicaties en herverdelende effecten van een dergelijke taks. Het rapport van november van de Hoge Raad voor Financiën zal hierbij als leidraad dienen. Dit debat zal de komende maanden worden gevoerd, doch nu reeds is het

duidelijk dat het Europese forum eigenlijk de plek is om die discussie ten gronde te voeren. Het ABVV zal er alles aan doen opdat de invoering van een CO₂-taks niet het progressief karakter van ons belastingstelsel onderuit haalt en in geen geval de minst bedeelden in onze samenleving treft. Het is in ieders belang dat een CO₂-taks, die de klimaatcrisis moet helpen tegengaan, wordt aangevuld met andere instrumenten (subsidies om de isolatiewaarde van onze huizen te verbeteren, steun voor investeringen in CO₂-arme of -loze technologieën, ...). In elk geval kan er geen sprake zijn van een neutralisatie van een CO₂-taks uit de index, noch van een verschuiving van de verantwoordelijkheid van de grote industriële bedrijven naar de gezinnen toe, via zware vrijstellingen of tariefverlagingen allerhande. Wordt vervolgd.

maureen.verhue@abvv.be
(02 506 82 24)

Notionele intrestaftrek: een explosieve groei

Bij de invoering van de notionele intrestaftrek stelde de minister van Financiën dat de maatregel "slechts 476 miljoen euro" zou kosten. Het ABVV heeft altijd gewezen op de budgettaire kostprijs van deze maatregel, temeer omdat uit een rapport van de NBB blijkt dat deze maatregel niet leidt tot investeringen in de economie noch tot nieuwe banen.

Sinds de invoering van de notionele intrestaftrek werden alle records geslagen. Van de aangekondigde budgettaire neutraliteit is helemaal geen sprake.

Deze kostenexplosie is het gevolg van de aard zelf van het aftrekmechanisme: sinds de invoering ervan wordt het aftrekpercentage steeds weer verhoogd. Zo steeg het van 3,442% voor het aanslagjaar 2007 tot 4,473% in 2010.

Gelukkig werd bij de opstelling van de begrotingen 2010-2011 bedongen dat het aftrekpercentage tot 3,80% teruggebracht werd.

Dit zal echter niet kunnen beletten dat de kostprijs van de maatregel zwaar zal blijven doorwegen op de federale begroting, vooral als de minister van Financiën een ruime interpretatie blijft geven aan het overdragen naar later van de niet afgetrokken notionele intresten wegens het gebrek aan belastbare grondslag. In antwoord op een parlementaire vraag stelde de minister namelijk dat het de ondernemingen vrij staat eerst de overgedragen notionele intresten dan wel de notionele intresten m.b.t. de betrokken belastbare periode in mindering te brengen. Als je weet dat het overdragen naar latere jaren in de tijd beperkt is (namelijk 7 jaar), dan is die vrijheid van keuze niet zonder gevolgen. Deze interpretatie van de minister wekt des te meer verbazing omdat ze volledig in tegenspraak is met het gebruik in het fiscaal recht op het vlak van het overdragen van belastingaftrekken.

christophe.quintard@abvv.be
(02 506 82 75)

Notionele intrestaftrek	Aanslagjaar 2007	Aanslagjaar 2008
Totaal toegekende aftrek	7,3 miljard EUR	12 miljard EUR
Bruto kostprijs (na toepassing aanslagvoet van 33,99%)	2,45 miljard EUR	4 miljard EUR

Nieuwe opdracht FBZ bij verwijdering van zwangere werkneemsters

Vanaf 1 januari van dit jaar krijgen zwangere werkneemsters die van hun werk worden verwijderd een uitkering via hun ziekenfonds, en niet meer van het Fonds voor de beroepsziekten. Het Fonds krijgt daarentegen een nieuwe bevoegdheid over de 'verwijdering' van zwangere werkneemsters, namelijk het centraliseren van alle gegevens betreffende de verwijdering en de analyse ervan. Dit alles moet op termijn leiden tot meer preventie van de risico's die de gezondheid van zwangere werkneemsters en hun ongeboren kind bedreigen.

Concreet

Het Fonds zal alle informatie betreffende de verwijdering van zwangere werkneemsters verzamelen in één grote databank. Het zal deze gegevens verzamelen via de werkgevers en de verzekeringsinstellingen. Vanaf 2010 hebben alle werkgevers (van zowel de private als de publieke sector) in alle gevallen van werkverwijdering van zwangere werkneemsters (ongeacht of ze een vergoeding krijgen of niet) de taak om - via een speciaal daartoe bestemd formulier - meer informatie aan het FBZ te verstrekken over het verwijderde personeelslid in kwestie, de werkplek en de reden waarom dit werk schadelijk zou kunnen zijn. De gegevens van de

verzekeringsinstellingen kan het Fonds verkrijgen via het RIZIV.

Na het centraliseren van al deze gegevens zal het Fonds het tweede deel van zijn opdracht aanvatten, met name het uitvoeren van een (statistische) analyse. Op basis van een dergelijke analyse kan het dan zowel aanbevelingen doen voor een meer uniforme behandeling als voorstellen doen ter vereenvoudiging en verbetering van de reglementering.

Tip voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk

Het nieuwe formulier moet worden ingevuld door de arbeidsgeneesheer. Je kan ter informatie een exemplaar ervan downloaden van de website van het Fonds (www.fmp-fbz.fgov.be). Als het correct wordt ingevuld, zal het interessante informatie bevatten over de aanwezige risico's voor zwangere vrouwen. Wij raden de leden van het Comité (bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging) dan ook om aan naar aanleiding van deze nieuwe reglementering het punt op de agenda van het comité te zetten. Het kan namelijk een interessante hefboom zijn om een meer efficiënt preventiebeleid af te dwingen, niet enkel voor zwangere vrouwen, maar voor alle werknemers.

francois.philips@abvv.be (02 506 82 60)

Inwerkingtreding van de nieuwe richtlijn machines

De nieuwe Europese machinerichtlijn trad in werking op 29 december 2009. In België werd de richtlijn omgezet door twee besluiten: het ene betreft het op de markt brengen van machines, het andere wijzigt het op de markt brengen van liften. Deze richtlijn richt zich vooral tot fabrikanten. De vakbonden zijn van mening dat van de gelegenheid gebruik moet worden gemaakt om te herinneren aan enkele elementen m.b.t. de opdracht van het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk (CPBW) en de preventieadviseurs.

Meerdere elementen in de richtlijn hebben een directe impact op de preventie. De opdrachten van de interne preventieadviseur omvatten o.m. de verplichting tot het opstellen, invullen en voor gezien tekenen van documenten bij de keuze, de aankoop, het gebruik en het onderhoud van arbeidsmiddelen. Volgens het KB over het gebruik van arbeidsmiddelen moet de preventieadviseur drie keer het licht op groen zetten bij de bestelling, levering en indienstneming. Onze afgevaardigden

moeten bij voorrang toezien op het naleven van deze verplichtingen:

- een nieuwe machine "veilig" moet zijn
- de fabrikant verplicht is de wetgeving toe te passen
- dit betekent dat de gebruiker op zijn minst in principe mag verwachten dat de machine bij aankoop voldoende veilig is voor het voorzien gebruik.

In dat opzicht blijkt uit talrijke ervaringen dat de "EC"-markering niet voldoende is en dat de vakbonden het principe van de risicoanalyse moeten ondersteunen vóór de indienstneming van machines.

De machines moeten ontworpen zijn met het oog op veiligheid en het is de rol van het CPBW om erop toe te zien dat de preventieadviseur de risico's in elk van de te doorlopen stappen analyseert.

Nuttige publicatie: "Twenty years of the Machinery Directive. Twenty years of union action to raise standards" (20 jaar Machinerichtlijn en vakbondsacties, FR/EN) op <http://hesa.etui-rehs.org/fr/publications/pub48.htm>

bruno.melckmans@abvv.be (02 506 82 64)

Instrumenten voor risicobeoordeling: nieuwe databank

Het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk heeft een databank ontwikkeld die instrumenten voor risicobeoordeling uit heel Europa bevat. Deze databank zal regelmatig worden bijgewerkt.

Er bestaan vele instrumenten en methodologieën om bedrijven en organisaties te helpen hun risico's voor veiligheid en gezondheid te beoordelen. Welke methode moet worden gekozen hangt af van de omstandigheden op de werkvloer, bijvoorbeeld het aantal werknemers, het soort werk en uitrusting, de bijzondere kenmerken van de werkplek en specifieke risico's.

Het meest verspreide risicobeoordelingsinstrument zijn checklists, die een nuttige tool zijn om te gevaren helpen vaststellen. Andere risicobeoordelingsinstrumenten zijn: leidraden, begeleidingsdocumenten, handboeken, brochures, vragenlijsten en 'interactieve tools' (gratis interactieve software, zoals downloadbare applicaties, doorgaans voor een specifieke sector). De instrumenten kunnen van algemene aard zijn of specifiek bedoeld voor een bepaalde bedrijfstak of een bepaald risico.

Er kan op verschillende manieren naar risicobeoordelingsinstrumenten worden gezocht, bijvoorbeeld volgens behandeld thema, volgens sector of volgens land.

Je kunt deze databank consulteren via volgende url: http://osha.europa.eu/nl/practical-solutions/risk-assessment-tools/index_html

Goed nieuws om 2010 in te zetten

Colloquium over goede praktijken op het vlak van de preventie van chronische rugpijn

Het Fonds voor Beroepsziekten organiseert op donderdag 4 maart 2010 een colloquium over goede praktijken op het vlak van de preventie van chronische lage rugpijn.

Vijf jaar geleden werd het proefproject 'secundaire preventie van lage rugpijn' opgestart. Sindsdien kreeg het programma een stabiel karakter en wordt het aangeboden aan alle werknemers die door hun werk blootgesteld zijn aan dergelijk risico. De uitvoering op nationaal vlak van een programma dat aan de meest recente internationale aanbevelingen voldoet, is een primeur op Europees en wereldvlak.

Het symposium van 4 maart 2010 wil een balans van dit initiatief opmaken samen met de revalidatiecentra en de preventiediensten die voor de concrete uitvoering ervan instaan, de successen maar ook de problemen in kaart brengen en krijtlijnen voor de toekomst uittekenen met de medewerking van Belgische en buitenlandse sprekers.

*Plaats :
Financietoren - Pachecozaal
Kruidtuinlaan 50/ bus 100
1000 Brussel*

Deelname is gratis, maar het aantal plaatsen is wel beperkt.

*Inschrijven bij
agnes.abts@fmp.fgov.be*

Voor een aantal sectoren van de sociale zekerheid brengt het nieuwe jaar een aantal positieve zaken mee. Positieve maatregelen die er gekomen zijn dankzij de acties van het ABVV om bepaalde situaties te verbeteren of een aantal onrechtvaardigheden recht te trekken.

Een aantal verbeteringen zijn op 1 januari 2010 in werking getreden.

Een hogere vergoeding voor zwangere vrouwen bij verwijdering uit hun werkplek. Sinds 1 januari worden zwangere vrouwen die uit hun werkplek verwijderd worden niet langer gediscrimineerd en worden ze allemaal vergoed door hun ziekenfonds aan 90% van hun begrensd brutoloon.

Nieuw statuut van gezinshoofd voor invaliden

Invaliden wiens partner een inkomen heeft minder dan 805 euro bruto per maand behouden het statuut gezinshoofd (65%). Vanaf 2010 zal de invalide wiens partner een uitkering heeft tussen 805 en 930 euro bruto per maand niet meer direct terugvallen op het statuut van samenwonende (40%) maar op het statuut van alleenstaande (55%).

Nieuw statuut van gezinshoofd voor werklozen

Voor de werkloze gezinshoofden wiens partner een inkomen heeft, wordt de maximumgrens van dat inkomen opgetrokken van 612 euro bruto per maand naar 692,75 euro bruto per maand, zijnde de helft van het gemiddeld minimum maandinkomen.

Herstel sociaal-economische factoren bij beroepsziekten

De regering heeft beslist om voor de slachtoffers van een beroepsziekte opnieuw de sociaal-economische factoren teruggeven aan alle zieken die er niet meer van konden genieten. De extra percentages, de zgn. leeftijdsfactoren, worden echter afgeschaft. Maar niemand zal minder krijgen dan vroeger. Van de personen die 65 jaar worden na 1 januari 2010, wordt het percentage van de sociaal-economische factoren "bevroren" op dat van de leeftijd van 65 jaar.

Afschaffing supplementen in tweepersoonskamers

Op vraag van het ABVV hebben

de socialistische mutualiteit en het kabinet Onkelinx de supplementen bij hospitalisatie in een kamer met 2 of meer bedden verboden. Let wel: in enkele ziekenhuizen durven de specialisten nog wel honorariasupplementen vragen.

Gemakkelijker toegang tot tijdskrediet na lange ziekteperiode

Werknemers die na een periode van langdurige ziekte het werk hervatten, kunnen voortaan tijdskrediet nemen ongeacht de duur van hun ziekte. Werknemers die progressief het werk hervatten (namelijk deeltijds met een toeslag van het ziekenfonds), kunnen voortaan hun deeltijdse arbeidsregeling voortzetten in het kader van een tijdskrediet.

In de loop van het eerste halfjaar volgen nog een aantal andere verbeteringen.

Toekenning jaarpremie aan invaliden

Invaliden die 5 jaar of langer ziek zijn, zullen vanaf mei 2010 een begin aan vakantiegeld krijgen van 75 euro. Hiermee wordt eindelijk een begin van uitvoering gegeven aan de wet die voorzag in de invoering van een vakantiegeld voor invaliden.

Recht op verlof bij hospitalisatie van een kind

Ouders krijgen binnenkort vergoed verlof als hun kind in het ziekenhuis wordt opgenomen, dit door een versoepeling van de toepassing van het zorgverlof. De maatregel heeft betrekking op te voorziene als niet te voorziene hospitalisaties, bijvoorbeeld bij spoedgevallen. Het gaat om een verlof van minimum één week, verlengbaar met een tweede. Per week krijgt men een vergoeding van ongeveer 150 euro.

Meer toegankelijke gezondheidszorgen voor de werklozen

Nu moeten werklozen met een laag gezinsinkomen nog het OMNIO-statuut aanvragen bij hun mutualiteit om te genieten van goedkopere gezondheidszorgen. Vanaf 1 juli zou de voorkeurregeling automatisch toegekend worden aan wie 1 jaar of langer werkloos is en een laag gezinsinkomen heeft.

**estelle.ceulemans@abvv.be
(02 506 82 53)**

Unaniem advies van de Nationale Arbeidsraad over het ontwerp tot hervorming van justitie

Op 15/12/2009 bracht de NAR een unaniem advies uit over het ontwerp tot hervorming van justitie.

- Vooreerst haalt de NAR de brief aan die op 08/07/2009 werd verstuurd naar de ministers van Justitie, Werkgelegenheid en Sociale Zaken, waarin de NAR herinnert aan de factoren die essentieel zijn voor de goede werking van de arbeidsgerechten: specialisatie van de magistratuur en van het arbeidsauditoraat, aanwezigheid van de sociale rechters en het bestaan van specifieke rechtsplegingsregels die de toegang van rechtzoekenden tot de arbeidsgerechten vergemakkelijken.
- Vervolgens onderlijnt de NAR dat de arbeidsrechtbanken van bij hun oprichting hun kwaliteit en doeltreffendheid bewezen hebben.
- De NAR stelt vast dat deze troeven op de helling staan: *"De Raad is in het algemeen van oordeel dat er in de voorstellen van de minister te weinig aandacht is voor de specialisatie en eigenheid van de arbeidsgerechten. In het bijzonder door de mobiliteit van magistraten tussen verschillende afdelingen van de eenheidsrechtbank, dreigt de specialisatie en eigenheid van de arbeidsgerechten te verwateren"*.

- Tot slot pleit de NAR voor het behoud van de onafhankelijkheid van de arbeidsgerechten en de auditoraten, die de enige garantie zijn voor een goede rechtsbedeling: *"De Raad roept de politieke wereld op om niet te raken aan de onafhankelijkheid van de arbeidsgerechten en arbeidsauditoraten, zodat niet in gevaar wordt gebracht wat in het verleden zijn deugdelijkheid heeft bewezen. De onafhankelijke arbeidsgerechten en arbeidsauditoraten moeten daarentegen ondersteund worden met de middelen om hun belangrijke maatschappelijke rol in de 21ste eeuw te kunnen blijven vervullen."*

Dit unaniem advies strookt met de bekommernissen van het ABVV. Op politiek vlak zijn de onderhandelingen nog steeds aan de gang. Wat de arbeidsgerechten betreft, lijkt een consensus in de maak om niet te raken aan de huidige situatie. De bevoegdheden van het auditoraat zouden daarentegen worden uitgebreid naar alles wat de onderneming betreft: sociale zaken, milieu, economie en financiën. Wordt vervolgd.

jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)

Vorming van 27 januari 2010

De vorming voor de Diensten Sociaal Recht en de juridische diensten over het "Handvest van de sociaal verzekerde", die gepland was voor 27 januari wordt verdaagd naar een latere datum.

Ze wordt vervangen door een vorming over de nieuwe **crisisuitkering voor arbeiders** door medewerkers van de studiedienst.

Doelpubliek zijn de juridische diensten en secretarissen. De uitnodigingen volgen.

ECHO REGIO'S

Forum: 60 jaar immigratie in Brussel

Op het 5e Forum van het ABVV-Brussel (16/12/09) werd gediscussieerd over de voorstellen die momenteel besproken worden in het kader van de *Rondetafels van de interculturaliteit* en die gevolgen hebben voor de werknemers: diversiteitsplannen, onthaal en integratie («inburgering») van de nieuwe migranten en de "redelijke schikkingen".

Vier syndicale krijtlijnen werden uitgetekend:

1. De eenheid van de werknemers

In het kader van de krachtsverhoudingen met de werkgevers moet het ABVV zorgen voor de grootst mogelijke eenheid onder de werknemers, over de grenzen van cultuur, identiteit en afkomst heen. Op zich maakt het zoeken van "redelijke schikkingen" tussen werknemers deel uit van de dagelijkse vakbondspraktijk.

2. De leken democratie

Een Staat waar Kerk en Staat gescheiden zijn is de beste waarborg voor de eerbiediging van de religieuze en

filosofische vrijheid van iedereen. Enkel het algemeen stemrecht kan vastleggen wat strikt tot het privéleven en de individuele vrijheid behoort.

3. De Welvaartsstaat

De Welvaartsstaat staat vandaag bloot aan de kritiek van *nieuwe criticasters* die het gemunt hebben op de weigering om een specifiek beleid naar de migranten toe te voeren. Onder het mom dat men de neutraliteit t.o.v. de levenskeuzen van de burgers wil herstellen, dreigen sommige bewegingen de Welvaartsstaat zijn sociale opdrachten te ontnemen om ze toe te vertrouwen aan het maatschappelijk middenveld en aan de diverse organisaties ervan.

4. De emancipatie van de werknemers en werknemers

De vakbond blijft erg gehecht aan een reeks moeizaam verkregen verworvenheden op het vlak van de gelijkheid man/vrouw, mixiteit en seksuele vrijheid.

eric.buysens@abvv.be (02 552 03 56)

FORUM over diversiteit: 1 maart 2010

Syndicalisten strijden voor gelijkheid en tegen discriminatie op het werk

Studie- en discussiedag: «Participatie van de werknemers bij de uitvoering van diversiteitsplannen: een eerste evaluatie».

Met de steun van het Territoriaal Pact voor de Werkgelegenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Maandag 1 maart 2010 van 9 tot 16 uur. Internationaal auditorium (EVV-IVV). Koning Albert IIIaan 5 – 1210 Brussel
Info: Youssef Ben ABDELJELIL, diversiteitsconsulent (NL),
youssef.benabdeljelil@abvv.be,
02 552 03 36

Samantha SMITH, diversiteitsconsulente (FR),
samantha.smith@fgtb.be,
02 552 03 55

Studiedag: "Maakt Europa sterke overheidsdiensten nog mogelijk?"

De Europese Dienstenrichtlijn, Diensten van Algemeen Belang, Diensten van Algemeen Economisch Belang. Ziet u door het Europese bos de bomen nog? Deze studiedag wil een antwoord geven op deze vragen:

- Wat zijn de mogelijke gevolgen van de Europese regelgeving voor de openbare dienstverlening?
- Hoe kunnen we de overheidsdiensten, en zeker de diensten met een sociale finaliteit, vrijwaren van liberale vrijemarktprincipes?
- Hoe kunnen we de openbare diensten in ieder geval toegankelijk houden voor iedereen inzake prijs, beschikbaarheid, aanbod, ...

Programma

- Inleiding: professor Jules STUYCK (KULeuven) schetst het kader van de Europese regelgeving.
- Debat over de energiesector met Dirk Van EVERCOOREN (VREG) en Jan SCHAERLAEKENS (kabinet Energie).
- Debat over de gezondheidszorg met Rita BAETEN (European Social Observatory), Jan MOENS (Socialistische Mutualiteit), André LANGENUS (BBTK), Yves DERYCKE (ACOD).
- Debat over de VDAB met Jules STUYCK (KULeuven), Caroline COPERS (Vlaams ABVV) en Fons LEROY (VDAB).

Organisatie

Vlaams ABVV, ACOD, Socialistische Mutualiteiten, S&D.

Praktisch

Maandag 8 februari 2010, van 13 tot 17u.
ACOD, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel (grote zaal).
Deelname is gratis. Inschrijven voor 1 februari via ideloose@vlaams.abvv.be of www.vlaamsabvv.be.

Nieuw Vlaams Werkgelegenheidsakkoord

Eind december zijn we met de andere sociale partners en de Vlaamse regering een nieuw werkgelegenheidsakkoord overeengekomen in het VESOC. Dit akkoord omvat zowel een werkgelegenheidsplan als een investeringsplan. In het investeringsplan is onder meer sprake van de organisatie van een Staten-Generaal Industrie in 2010 om een strategische toekomstvisie uit te tekenen voor de industrie in Vlaanderen.

Wat zit er in voor werkzoekenden?

- De VDAB-begeleiding zal meer op maat van de werkzoekenden worden georganiseerd. De consultants zullen nog meer rekening moeten houden met de individuele kansen op de arbeidsmarkt. De begeleiding wordt sterker gericht op kansengroepen zoals alleenstaande ouders, mensen in armoede, laaggeletterden en mensen met meervoudige problemen. Nieuw is dat voor wie langer dan één jaar werkloos is, er een meer intensieve begeleiding komt. Zeker voor die groep komen er extra werkervaringsplaatsen. Voor de 50-plussers blijft de situatie momenteel ongewijzigd: enkel verplichte deelname aan infosessies van vakbonden of VDAB, behalve voor de nieuwe werkzoekenden tot en met 52 jaar aan wie aangepaste trajecten worden aangeboden.
- De individuele beroepsopleiding in de onderneming of IBO wordt kwalitatief versterkt zodat deze praktijkopleiding meer tastbare vaardigheden oplevert. Als crisismaatregel in 2010 wordt het mogelijk om de IBO te laten volgen door een contract van één jaar (i.p.v. onbepaalde duur), mits motivatie door de werkgever en bij verlenging gevolgd door een contract van onbepaalde duur. Ook de opleidingsplaatsen in de (VDAB-)centra worden uitgebreid.
- Er komen 600 bijkomende jobs in de sociale economie wat bijkomende kansen oplevert voor laaggeschoolde en langdurig werklozen en tevens tegemoet komt aan maatschappelijke behoeften als energiebesparing of sociale huisvesting.
- De tewerkstellingsstimuli (ouderen, personen met een handicap) worden onverkort verdergezet.

Wat zit er in voor werkenden?

- Ook voor werkenden worden de opleidingsplaatsen uitgebreid, onder meer voor knelpuntberoepen. De opleidingscheques worden versterkt voor kansengroepen. Het opleidingskrediet (combinatie federaal tijdscrediet en Vlaamse premie voor wie opleiding volgt) wordt mogelijk gemaakt ook voor andere deeltijdse formules dan halftijds. Stapsgewijs zal er een recht op een persoonlijk opleidingsplan (POP) worden ingevoerd, te beginnen bij werknemers getroffen door herstructurering en bij leerlingen die het onderwijs verlaten zonder startkwalificatie.
- Het aanbod inzake intensieve loopbaanbegeleiding zal worden uitgebreid. Ook de loopbaandienstverlening (beantwoorden van vragen omtrent loopbanen zoals opleiding en tijdscredieten) georganiseerd door de vakbonden, wordt uitgebreid.
- De overbruggingspremie voor werknemers die hun arbeidstijd tijdelijk verminderen bij herstructureringen wordt ook mogelijk gemaakt voor het omkaderingspersoneel van de beschutte werkplaatsen. Het recht op die premie wordt verzekerd in combinatie met collectieve arbeidsduurvermindering, ook voor de lage lonen.

Eén en ander moet nu concreet uitgewerkt worden met de sociale partners in de VDAB, maar ook in de sectoren via de sectorconvenants (convenants die nu aflopen kunnen alvast verlengd worden met 6 maanden en er komt ruimte voor convenants met sectoren die er nog geen hadden afgesloten). Eind 2010 volgt een eerste evaluatie met het oog op verdere afspraken voor 2011-2012.

Het akkoord heeft alvast de verdienste dat er op de Vlaamse begroting een bijkomende impuls komt voor tewerkstelling: 31 miljoen euro in 2010 (oplopend tot bijna 39 miljoen euro in 2011). Waarbij veel aandacht uitgaat naar de kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. Ook de link met een toekomstgericht investeringsplan is een belangrijke nieuwigheid.

jmdebaene@vlaams.abvv.be
(02 506 82 23)

Is de 'Aide à la promotion de l'emploi', APE (tewerkstellingsbevorderende steun) uitsluitend bedoeld voor kinderopvang en hulp aan zorgbehoevende personen?

De APE-maatregel, die in januari 2004 in Wallonië ingevoerd werd, richt zich tot werkgevers zoals lokale overheden (voornamelijk gemeenten en OCMW's), vzw's, KMO's (naargelang hun activiteitssector) en de onderwijssector. De maatregel is van toepassing op elke werkzoekende. Hoe langer de periode van inactiviteit, hoe groter de steun.

In de loop van vorige legislatuur werden vier sectoren als "prioritair" bestempeld: kinderopvang, hulp aan zorgbehoevende personen (gehandicapten in het bijzonder), de sociaalprofessionele inschakeling en cultuur.

De meeste projecten waarbij betrekkingen aan de verenigingssector worden toegewezen, zijn van onbepaalde duur. Wanneer de projecten echter nieuw of in een opstartfase zijn, wordt de steun eerst voor een bepaalde duur toegekend, alvorens te worden omgezet in onbepaalde duur, indien het project vruchten afwerpt.

APE "exclusief" voor twee sectoren

De Waalse minister voor Werk schijnt beslist te hebben enkel nog steun te verlenen wanneer er in twee 'exclusieve' (en niet langer 'prioritaire') sectoren naar gevraagd wordt, namelijk de kinderopvang en de hulp aan zorgbehoevende personen. Gevolg: contracten van bepaalde duur in de culturele sector of in de beroepsinschakeling, zullen niet meer verlengd worden.

Die werknemers zullen dus hun baan verliezen. Bovendien werd het budget 2010 voor deze regeling niet opgetrokken ten opzichte van 2009.

Hoewel de huidige crisis keuzes en het bepalen van prioriteiten noodzakelijk maakt, moet er toch rekening gehouden worden met de verschillende situatie van de verenigingen en vooral van de werknemers die ze tewerkstellen. Tevens moet er rekening gehouden

worden met de uitbouw van de genomen beleidsmaatregelen waarop de APE-regeling een directe impact heeft. Dit is nu precies het geval met de sector van de sociaalprofessionele inschakeling en de culturele sector, die het bijzonder moeilijk hebben om personeel, buiten deze regeling, aan te werven.

De werkingsmiddelen die de Franse Gemeenschap aan de culturele sector toekent, volstaan in vele gevallen niet – zeker als het om kleinschalige producten gaat – om het nodige personeel aan te werven. De steun van het Waalse Gewest is voor de meeste vzw's uit de sector dan ook onontbeerlijk om hun projecten, met een minimum aan middelen, te kunnen uitvoeren.

In de sector van de sociaalprofessionele beroepsinschakeling zorgt de uitgewerkte financieringsregeling voor een sterke band tussen de APE en de gewestsubsidies bij de berekening van de toegekende bedragen. De vzw's uit die sector ontvangen een dotatie afhankelijk van het aantal ontwikkelde activiteiten. Er werd een fasering voorzien om de hele sector op hetzelfde niveau te brengen. Nu wordt deze fasering in het gedrang gebracht, enerzijds door het feit dat er geen rekening gehouden wordt met de verhogingen die oorspronkelijk op het werkingsbudget voorzien waren en anderzijds door de beslissing om aan deze initiatieven geen nieuwe APE-banen meer toe te wijzen.

Het Waals ABVV heeft bijgevolg besloten de minister daarover te interpellieren. Het vraagt dat de projecten van bepaalde duur die na afloop alle waarborgen voor een goed beheer bieden, hun aanvraag tot verlenging ingewilligd zien en dit zolang er geen definitieve, objectieve criteria uitgewerkt zijn. Bovendien vraagt het ABVV om bij deze oefening betrokken te worden.

dimitri.coutiez@propage-s.be
(081 26 51 40)

TV-uitzending «Regards» van het Waals ABVV: «Op zoek naar groene banen ...»

In het kader van de klimaat-opwarming heeft het Europa van de 27 zich ertoe verbonden de uitstoot van broeikasgassen tegen 2050 drastisch te verminderen. Doel? De klimaat-opwarming beperken tot een temperatuurstijging van 2°.

Ook de economie staat voor deze uitdaging: ze moet koolstofarm worden en minder energie verslinden. De productieprocessen moeten groener worden ...

Maar deze "vergroening" van de economie mag geen synoniem worden van groen kapitalisme. Want ook groen kapitalisme blijft uiteindelijk kapitalisme.

Het EVV eist dat de werknemers en hun vertegenwoordigers actief betrokken worden bij de onderhandelingen over de transitie naar een koolstofarme economie die duurzame banen en sociale vooruitgang schept.

Voor het Waals ABVV moet het gaan over een transitie naar een ontwikkelingsmodel waar de solidariteit onder de werknemers een centrale plaats inneemt.

Deze uitzending van het Waals ABVV, geproduceerd door CEPAG, wordt uitgezonden op 23 januari om 10.30 uur op "La Une". Heruitzending op 27 januari rond 23.15 uur op "La Deux". Een uittreksel wordt uitgezonden op 4 februari op "La Une" na het laatste journaal.

*Info bij
daniel.wojtalik@cepag.be
(02 506 83 96)*

Sectorale sociale dialoog

Op donderdag 14 januari II. werd het "comité voor sociale dialoog" van de sector metaalnijverheid, engineering en technologie opgericht. Zoals ze al lang eiste, zal de Europese Federatie van Metaalarbeiders daardoor eindelijk over een officiële werkgeversgesprekspartner (CEEMET) kunnen beschikken om akkoorden te onderhandelen en daartoe over de logistieke steun van de Commissie kunnen beschikken. Dit comité komt bij de 36 sectorale comités die sinds 1998 het licht zagen en komt dus dit overlegniveau versterken, naast het interprofessionele en het bedrijfsniveau. Het door de vakbonden nagestreefd doel is dankzij dit comité stevige industriële relaties ontwikkelen en gemeenschappelijke oplossingen uitwerken voor uitdagingen zoals globalisering, herstructureringen en technologische veranderingen.

Inwerkingtreding dienstenrichtlijn - Hoe zit het in ons land?

De termijn voor de omzetting van de dienstenrichtlijn verliep op 28 december II. Tot op heden hebben 11 lidstaten de richtlijn omgezet. En ons land?

De Belgische regering heeft gekozen voor twee omzettingswetten: een algemene kaderwet (horizontale wet genaamd) waarbij de principes van de richtlijn (definities, werkingssfeer, vrijheid van vestiging en vrijheid van dienstverrichting, kwaliteit van de diensten, administratieve samenwerking tussen de lidstaten, controles en sancties) in het Belgisch recht opgenomen worden, én een specifieke omzettingswet (verticale wet genaamd) waarbij een aantal federale wetgevingen in overeenstemming met de richtlijn gebracht worden.

De eerste wet ligt momenteel voor in de Kamer, de tweede werd in het Staatsblad van 29/12/2009 gepubliceerd.

De omzetting van het tweede luik van de dienstenrichtlijn, dat betrekking heeft op de administratieve vereenvoudiging, is nog aan de gang. Het gaat om de invoering van een eenheidsloket, de vereenvoudiging van de erkenningsprocedures, het recht

op informatie en de administratieve samenwerking tussen de lidstaten.

België is dus over tijd, ook al omdat de Gewesten de richtlijn in hun eigen regelgeving moeten omzetten. En daar precies rijpt het schoentje. Zo rijzen er bijvoorbeeld interpretatieverschillen over de openbare plaatsings- en opleidingsdiensten (VDAB, FOREm, ACTIRIS).

Zo bestempelt de Waalse regering de FOREm als een niet-economische dienst van algemeen belang, terwijl de Vlaamse regering de VDAB wel als een economische dienst van algemeen belang beschouwt. Een tussen de gewesten overlegde, coherente benadering is dus meer dan nodig om dit soort situaties te vermijden. Het zou namelijk niet erg verstandig zijn de gewestelijke verschillen in de verf te zetten in de argumenten die aangevoerd worden ter verantwoording van bepaalde afwijkingen van de werkingssfeer van de richtlijn. De geloofwaardigheid van ons land staat hier immers op het spel.

jean-francois.macours@abvv.be
(02 506 82 55)

INTERNATIONALE RELATIES

Succesvolle Birma-avond

Zowat 450 personen waren op zaterdag 12 december aanwezig in de Brusselse KVS voor een activiteit, gesteund door het ABVV, gefocust op het miskennen van de mensenrechten door de dictatoriale militaire junta in Birma. Muzikale optredens wisselden af met toespraken, o.m. van ABVV-voorzitter Rudy De LEEUW en Maung MAUNG van de in Birma verboden vakbondsfederatie FTUB. Het blijft niet bij deze sensibiliserende activiteit. De situatie in Birma wordt, met het IVV, een belangrijk buitenlands aandachtspunt van het ABVV. Initiatieven naar Europees buitenlandminister Catherine ASHTON en het EP om de junta economisch te treffen en een samenwerkingsproject met de FTUB worden voorbereid.

Klimaatverandering: het ABVV mobiliseert op alle fronten!

De vakbeweging heeft van bij de start deelgenomen aan het debat over de problematiek van de opwarming van het klimaat, sinds de top van Rio in 1992 tot in december 2009 met de mislukking van de onderhandelingen in Kopenhagen (zie edito).

Maar het ABVV geeft niet zo gemakkelijk op! Op 5 december bracht de Klimaatcoalitie zo'n 10.000 manifestanten op straat in Brussel. Een week later kwamen in Kopenhagen zo'n 100.000 mensen op straat om de wereldleiders eraan te herinneren "dat er geen planeet B bestaat". Een 70-tal militanten van het ABVV was met de trein naar Kopenhagen gereisd om deel te nemen aan de manifestatie en samen met de andere organisaties een enthousiast en dynamisch "vakbondsblok" te vormen.

De werkwereld is druk in de weer binnen de IAO, het IVV en het EVV.

Deze drie instellingen hebben het debat over de risico's verbonden aan de klimaatverandering en over de mechanismen voor de bestrijding ervan rijkelijk gevoed. De vakbeweging heeft al snel zeer duidelijke voorstellen geformuleerd om tegemoet te komen aan de noodzaak van een 'just transition' (d.w.z. de evolutie van onze ondernemingen naar milieuvriendelijkere vormen), zonder sociale drama's en door het creëren van groene, kwaliteitsvolle jobs.

Onze militanten hebben over de verwezenlijking van deze dringende doelen kunnen nadenken en van gedachten kunnen wisselen in workshops georganiseerd door het IVV en LÖ, onze vakbondspartner in Denemarken. Vakbondsafgevaardigden uit heel de wereld hebben aan deze drie dagen durende workshops deelgenomen.

thierry.decoester@abvv.be (02 506 88 63)