

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Estelle Ceulemans • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 09, november 2012

■ Economie

Dag Zonder Krediet 2012 in
volle sociale crisis

Steun voor offshore-windenergie: de stem
van de werknemers moet worden gehoord

■ Ondernemingen

Regressie vs Standstill

■ Sociaal beleid

Conservatisme van werkgevers
houdt sociale uitbuiting in stand

Brugpensioen 16.000 euro
goedkoper dan werkloosheid

■ Sociale ombuds

Recht op wachtuitkering voor EU-
burger mag niet alleen afhangen van het
volgen van 6 jaar onderwijs in België

■ Echo regio Brussel

6^{de} staatshervorming: de onontbeerlijke
samenwerking tussen de gewesten

■ Echo regio Vlaanderen

Drama bij Ford Genk: sterk politiek
engagement voor toekomst
Vlaamse industrie gevraagd

■ Echo regio Wallonië

Waalse ABVV en ACV: België moet het
Europees begrotingsverdrag afwijzen!
Het Waals ABVV online

■ Europa

Europese hervorming van openbare
aanbestedingen bedreigt ons
sociaal zekerheidsstelsel

■ Internationale relaties

Tunesische UGTT op werkbezoek
in kader van Sociaal Pact

November en december harde noten op sociaal vlak

Het jaareinde wordt op sociaal vlak een harde noot om kraken. Zoals de meeste Europese landen heeft België te kampen met een ondermaatse groei, bedrijfssluitingen, herstructureringen en massale ontslagen. De door de financiële wereld veroorzaakte crisis doet de werknemers pijn. In Europa gingen de afgelopen vijf jaar om en bij de drie miljoen banen verloren.

Ander gevolg van de crisis: de door Europa opgelegde begrotingsdiscipline en de besparingsmaatregelen die de komende twee jaar nog uitbreiding zullen nemen. Meer en meer stemmen gaan echter op om zich te verzetten tegen dit blinde beleid dat elke aanzet tot een duurzame relance nog meer in de kiem dreigt te smoren.

In plaats van in te zetten op maatregelen ter bevordering van een innoverende, toekomstgerichte economie, doen de aanhangers van het neoliberalisme aberrante voorstellen om de economie weer op gang te trekken: onze concurrentiekracht verbeteren door de lonen te verlagen, omdat die te hoog zouden zijn en als bron van alle kwaad aanzien worden. Opnieuw duikt het spook op van een indexsprong, middel waarnaar de regeringen MARTENS-GOL in de jaren 80 grepen. Dergelijke besparing op de rug van de werknemers alleen is ronduit onaanvaardbaar, omdat deze in welke vorm ook – of ze nu al dan niet naar de werkgevers terugvloeit – de reële economie helemaal niet ondersteunt en zware negatieve gevolgen zal hebben. Een dergelijke vorm van vermindering van de loonkosten biedt geen enkele garantie op nieuwe banen en zal zelfs bestaande banen vernietigen (zoals blijkt uit een recente studie van de Nationale Bank en het Federaal Planbureau).

Hoe kan men verantwoorden dat de werknemers weer eens de pineut zijn en dit loonverlies voor hun verdere loopbaan en zelfs tijdens hun pensionering zullen meedragen? Hoe kan men dit aanvaarden terwijl recente gegevens van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven aantonen dat de koopkracht de afgelopen twee jaar achteruitgegaan is, ondanks de mechanismen die een band tussen loon en levensduurte garanderen? Eén ding is zeker: raken aan de index is een regelrechte oorlogsverklaring en maakt het sluiten van een interprofessioneel akkoord onmogelijk, akkoord dat nochtans onontbeerlijk is om de kwaliteit van de relatie tussen werkgever en werknemer en de sociale vrede te waarborgen.

Hoe kan men aanvaarden dat tegenover de groeiende werkonzekerheid, de werknemers niet langer voldoende beschermd zijn als ze hun job verliezen? In november is de snellere afbouw van de werkloosheidsuitkeringen in werking getreden. Die maatregel is niet alleen onverantwoord omdat er gewoon onvoldoende beschikbare banen zijn, zij is ook onrechtvaardig en bijzonder ingewikkeld. Door die maatregel zullen meer dan 150.000 mensen van 25 tot 150 euro per maand verliezen, waardoor ze samen met hun gezin nog sterker aan het armoederisico (dat vandaag al opgelopen is tot 37,8%) blootgesteld zullen worden. Maar we leggen ons daarbij niet neer en blijven vechten om die onrechtvaardige maatregel ongedaan te maken.

De uitdagingen op sociaal vlak waarvoor we in de komende weken geplaatst worden, zijn enorm. Maar er bestaan alternatieven op Europees en Belgisch vlak waarvoor de vakbeweging op 11 en 14 november gemobiliseerd heeft.

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te
ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en
français www.fgtb.be/publications

Stijging energieprijzen gematigd, maar vers voedsel was nooit zo duur

Het rapport van het Prijzen-observatorium voor het derde kwartaal van 2012 geeft aan dat de inflatie in België (geharmoniseerde consumptieprijsindex) 2,4% bedroeg t.o.v. 2,5% in het tweede kwartaal. De iets hogere inflatie bij de diensten en de toename van de inflatie voor niet-bewerkte levensmiddelen werd meer dan gecompenseerd door de verlaging van de inflatie voor bewerkte levensmiddelen, energie en niet-energetische industriële goederen.

De beslissing van de regering om tijdelijk de opwaartse aanpassingen van de elektriciteit- en gasprijzen te bevriezen, en de vermindering van de federale bijdrage, hebben in het derde kwartaal opnieuw een matigend effect gehad op de eindprijzen voor aardgas en elektriciteit. Zonder deze ingrepen zouden de energie-inflatie en de totale inflatie respectievelijk 5,5% en 2,5% zijn geweest. Verwarmen met stookolie is helaas voor veel mensen nog maar eens fors duurder geworden (van +7,3% in het tweede tot +10% in het derde kwartaal, op jaarbasis).

De inflatie voor de bewerkte levensmiddelen bedroeg in het derde kwartaal 2,7%, een lichte vertraging ten opzichte van het tweede kwartaal (2,9%).

De laatste maanden zijn echter vooral grondstoffen zoals suiker, graan en melk sterk in prijs gestegen, en ook verse groenten, vers fruit en vis werden duurder. Als enige productgroep lieten de niet-bewerkte levensmiddelen een hogere inflatie optekenen (4,1% tegen 3% in het vorige kwartaal). Niet alle fabrikanten hebben die stijging in de grondstoffenprijzen doorgerekend aan de klanten, doch bepaalde producenten doen dat wel (bijv. Inbev stelt een prijsverhoging voor bier in het vooruitzicht).

Bij de diensten worden vooral de verzekeringen steeds duurder. Positief is dan weer dat het verblijf in een ziekenhuis goedkoper is geworden. Als de ereloonsupplementen effectief zouden worden afgeschaft, dan moeten goedkopere hospitalisatieverzekeringen ook mogelijk worden.

Dag Zonder Krediet 2012 in volle sociale crisis

Op zaterdag 24 november organiseert het platform "Dag zonder krediet" (DZK), waarvan het ABVV lid is, zowat overal in België een sensibiliseringsactie (bijv. ook in de Nieuwstraat in Brussel) om de consumenten te wijzen op de gevaren van gemakkelijk krediet. Zoals elke laatste zaterdag van november sinds 2006 overhandigt het platform die dag ook enkele aanbevelingen aan de overheid om de bescherming van de meest kwetsbare consumenten te verbeteren.

De band tussen krediet, overmatige schulden, bestaansonzekerheid en sociale crisis wordt met de dag duidelijker en ontstellender.

Sinds een aantal jaren stijgt het aantal aanvragen voor collectieve schuldenregeling als gevolg van een te grote structurele schuldenlast, omdat de betrokkenen onvoldoende middelen hebben om basisbehoeften zoals huur, verwarming, water, ... te betalen.

Vaak hebben de gezinnen geen andere keuze dan kredieten aan te gaan, in een eerste fase om rond te komen op het einde van de maand of om een onvoorziene uitgave

te financieren, maar vaak worden ze al vlug meegesleurd in een spiraal van schulden. Een lening aangaan om ... een andere lening af te betalen, is jammer genoeg geen uitzondering.

De eerste eis van het platform is dan ook dat de Belgische gezinnen de zekerheid van een fatsoenlijk inkomen moeten hebben.

Uit de statistische rapporten van de Nationale Bank van België (2010 en 2011) blijkt dat de bestaansmiddelen van de bevolking erop achteruitgaan. De dossiers betreffende collectieve schuldenregeling nemen jaar na jaar toe (94.863 in 2011 tegen 87.125 in 2010), terwijl het percentage hangende dossiers waarvoor er geen minnelijke of gerechtelijke schikking getroffen wordt, eveneens van jaar tot jaar stijgt (60% in 2011 tegen 55% in 2009 en 58% in 2010).

Op zaterdag 24 november zal het platform DZK dit gevaar voor deze helse spiraal opnieuw aan de kaak stellen.

Voor meer informatie kan je terecht op www.dagzonderkrediet.be

sebastien.storme@abvv.be

Steun voor offshore-windenergie: de stem van de werknemers moet worden gehoord

Het regeerakkoord van 1 december 2011 voorziet in een "een aanpassing van het bestaande subsidiemodel voor hernieuwbare energie in de Noordzee".

Op initiatief van het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) werd o.l.v. dhr. E. DRALANS een bemiddeling georganiseerd tussen de industriële consumenten, de elektriciteitssector en de investeerders en beheerders van offshoreprojecten, om een voorstel te formuleren over een alternatief steunmechanisme voor offshore-windenergie.

Tijdens de plenaire vergadering van de Algemene Raad van de CREG van 19 september jl. heeft een vertegenwoordiger van de staatssecretaris voor Energie aangekondigd dat de regering het voorstel van de groep DRALANS als vertrekpunt van de werkzaamheden zou nemen.

Dit voorstel bevat echter op z'n zachtst gezegd heel wat onduidelijkheden. Er staan elementen in die de werknemers aanbelangen en in bredere zin ook de Staat, zoals de noodzaak om gebruik te maken van

de Staatsgarantie, de hoeksteen van het systeem dat de groep DRALANS voorstelt. Dit systeem komt in werkelijkheid neer op het afschuiven van het (financiële) risico op de maatschappij en dus op ... de gezinnen.

Er moet een maatschappelijk debat plaatsvinden tussen de verschillende betrokken spelers over de steun voor offshore-windenergie en wel voordat de regering zich uitspreekt. Daarbij moet onder meer worden gesproken over de doeltreffendheid van de maatregelen om de doelen inzake hernieuwbare energie te halen, de risico's van windfall profit of de verdeling van de kosten tussen de verschillende betrokken spelers (gezinnen en industrieën).

Het ABVV, gevolgd door andere vakbonden, dringt erop aan dat men niet enkel rekening houdt met het voorstel van de groep DRALANS en dat alle stakeholders hierbij worden betrokken opdat de Regering zou beschikken over alle standpunten in dit dossier. Een brief in die zin werd verstuurd naar de betrokken ministers.

sebastien.storme@abvv.be

Regressie vs Standstill

In 2007 paste de Procureur-Generaal van het Hof van Cassatie Leclercq de notie van standstill (het principe van non-regressie van de burgerrechten) toe op de hypothese van een regionalisering van de sociale zekerheid (www.cassonline.be; onder «documenten» en vervolgens «Redes: «Sociale Zekerheid: Stop je of ga je verder?»»). Volgens de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof is het standstill-principe vervat in het artikel 23 van de Belgische Grondwet.

Dit thema is opnieuw brandend actueel. Wij denken daarbij aan de better regulation, smart regulation en andere fitness checks die de Europese Commissie heeft ontwikkeld. Er is een nauw verband tussen deze initiatieven (vanuit het loutere «kosten-baten-oogpunt») die erop gericht zijn de administratieve «lasten» van ondernemingen te verlichten door de Europese wetgeving op dieet te zetten enerzijds, en het non-regressieprincipe van de rechten van de EU-burgers anderzijds.

Het gaat hier om de wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op het werk en om de wetgeving inzake informatie en raadpleging van de werknemers in de brede zin van het woord. Kortom: de basis van onze rechten. Rechten gegarandeerd in nationaal en Europees recht (Raad van Europa, Europese Unie) of, op mondiaal niveau, door de IAO.

Natuurlijk, als men uitgaat van het simplistische idee dat elke wetgeving een last is en dus een kost inhoudt... dan houdt dat steek. Kosten die het 'heilig' Europees concurrentievermogen aantasten. Deze wetgevingen verliezen dan hun relevantie, de non-regressieclausules die zijn opgenomen in de Europese Richtlijnen worden overbodig, de grote principes die werden afgesproken binnen de IAO worden overboord gegooit...

Na de vrijstelling vanaf dit jaar van de micro-ondernemingen (ondernemingen van minder dan 10 werknemers, wat neerkomt op 37 miljoen werknemers in de UE), stellen we ook de KMO's vrij van al die rompslomp.

Wij herinneren er hierbij aan dat de notie van KMO op Europees niveau o.m.

ondernemingen omvat met minder dan 250 medewerkers, wat neerkomt op 99,8% van de ondernemingen en op 67% van de werknemers van de Unie.

We vernemen nu dat de Commissie de argumentatie van het EVV tegen die de «kosten-baten»-aanpak i.p.v. smart regulation verwerpt. Alleen gaan achter woorden, teksten, kosten... mensen schuil die rechten hebben, waarvan het meest elementaire recht dat op gezondheid en veiligheid op het werk is.

Tegenover de herstructureringsgolven en de oorzaken van de crisis hebben we net meer recht op informatie en raadpleging nodig, evenals een duurzaam en vooruitziend beheer van de ondernemingen voor de vorming en de ontwikkeling van de vaardigheden van de werknemers, onderzoek en ontwikkeling, innovatie... Het zou beter zijn sociale catastrofes niet meer geval per geval en ten koste van de overheid te beheren, zonder dat onze talrijke noodkreten en alternatieven ernstig worden genomen.

En dan zijn er de Grieken, Spanjaarden, Portugezen en de immigranten die aan hun zijde werken, voor wie de term standstill al helemaal geen betekenis meer heeft. Een diepgaande studie over de kwalijke gevolgen van de crisis voor de rechten van de burgers en de onwettigheid ervan m.b.t. de bescherming die het internationaal recht vormt, is te vinden in het Working paper van de ETUI: «La crise et les réformes nationales du droit du travail-Bilan» (De crisis en de nationale hervormingen van het arbeidsrecht. Een balans). Om te weten wat de mening is van het Europees Comité voor sociale rechten, hoeder van het Europees Sociaal Handvest (Raad van Europa) over 'het geval Griekenland' surf naar [http://www.coe.int/t/dghl/monitorin... - réclamation 66/2011](http://www.coe.int/t/dghl/monitorin...-réclamation_66/2011).

Wij zijn vastberadener dan ooit om de fundamentele rechten van de mens te verdedigen en wij blijven mobiliseren voor meer sociale rechtvaardigheid.

valerie.jadoul@abvv.be

Europese Vennootschap: stand van zaken

Op 15 oktober 2012 telde men 1.426 ondernemingen die de rechtsvorm van Europese Vennootschap (EV) aangenomen hebben. Vreemd genoeg zijn niet minder dan 901 ervan in de Tsjechische Republiek geregistreerd. In feite gaat het bijna uitsluitend om «sleutelklare» EV die te koop gesteld worden. België telt er slechts 7, maar die stellen weinig of geen werknemers tewerk.

Slechts 87 EV hebben een akkoord over informatie en consultatie ondertekend. Daarvan hadden er 18 voordien een Europese ondernemingsraad. In 46 ervan zetelen de werknemers ook in een toezichts- of bestuurscomité, vooral dan in Duitsland: Allianz, BASF, Bilfinger, BP Europa, Clariant, Dekra, DVB Bank, E.ON Energy Trading, GfK, Hager, Hansgrohe, Knauf Interfer, MAN, Porsche Automobil Holding, PUMA, Renolit, enz. In totaal tellen we 128 werknemersvertegenwoordigers, van wie 70% Duitsers.

Wens je meer info? Het EVV heeft een gespecialiseerde website met alle EV sinds hun oprichting en zelfs over EV in oprichting. Bovendien wordt de evolutie driemaandelijks geëvalueerd. De website is gratis toegankelijk, maar bestaat enkel in het Engels. Surf naar <http://www.worker-participation.eu/European-Company/SE-COMPANIES/Facts-and-Figures>.

Tendinopathie

Tendinopathie is een peesontsteking als gevolg van repetitieve of krachtige bewegingen en/of een slechte houding.

Sinds 1 november wordt tendinopathie van de bovenste ledematen (schouder, elleboog of pols) erkend als beroepsziekte op de officiële lijst van het Fonds voor Beroepsziekten (FBZ).

Voortaan kunnen alle werknemers uit de privésector en de gemeentelijke en provinciale instellingen, die het slachtoffer zijn van deze aandoening als gevolg van hun werk, een aanvraag tot vergoeding indienen zonder dat ze het bewijs moeten leveren dat die aandoening aan hun werk te wijten is. Dit moet de erkenningsprocedure van de ziekte en de vergoeding ervan vergemakkelijken en korter maken.

De werknemers die het vaakst door peesontstekingen getroffen worden, zijn bouwvakkers, metselaars en vloerders, verpakkers, etiketteerders, schoonmaakpersoneel en het personeel uit de grootwarenhuizen (kassiers en kassiersters).

Om een aanvraag in te dienen moeten de betrokken werknemers een formulier invullen, aan de geneesheer vragen een ander formulier in te vullen, beide formulieren en eventuele medische bewijsstukken opsturen, ofwel naar het Fonds voor de Beroepsziekten (FBZ - Sterrekundelaan 1, 1210 Brussel) voor werknemers uit de privésector, ofwel naar hun werkgever (die ze dan aan het FBZ zal bezorgen) voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

De formulieren zijn beschikbaar op volgend adres:

<http://www.fmp-fbz.fgov.be/web/content.php?lang=nl&target=citizen#/indemnities-apply>

■ SOCIAAL BELEID

Conservatisme van werkgevers houdt sociale uitbuiting in stand

Na 8 maanden onderhandelen met de werkgevers in de NAR kwamen we niet tot een akkoord over de modernisering van het verbod op terbeschikkingstelling.

Werknemers uitleenen of ter beschikking stellen van een andere werkgever (= de gebruiker) is principieel verboden. Het uitgangspunt van de regelgeving is dat het enkel aan de eigenlijke werkgever toekomt om gezag uit te oefenen over zijn werknemer.

In 2000 werd de wet echter aangepast. Er werd toegevoegd dat instructies inzake arbeids- en rusttijden en in uitvoering van het overeengekomen werk, niet beschouwd worden als 'gezag uitoefenen'. Dit betekende een ware uitholling van het principiële verbod. De containerbegrippen 'instructies inzake arbeids- en rusttijden' en 'in uitvoering van het overeengekomen werk' zijn namelijk zo allesomvattend dat er omzeggens niets meer kon beschouwd worden als verboden uitoefening van gezag. Op het terrein bleken de inspectiediensten geen mogelijkheid meer te hebben om op te treden tegen verboden

terbeschikkingstelling. Ongebreidelde sociale uitbuiting en deloyale concurrentie waren het gevolg.

Half februari gaf minister DE CONINCK aan de NAR haar intentie door om deze fout recht te zetten. Maandenlang hebben we gepoogd om met de werkgevers een gezamenlijk alternatief voor te stellen. Vooraf de toegelaten instructies op papier zetten, vervolgens dit document toetsen aan de in realiteit gegeven instructies én een inzage-recht van de syndicale delegatie, dergelijke zaken zouden een hele stap vooruit betekend hebben.

De werkgevers stelden zich echter conservatief op en gaven aan dat deze piste voor hen een stap te ver was. In het verdeeld advies pleiten we als vakbonden dan ook ronduit voor het ongedaan maken van de in 2000 doorgevoerde wijziging. Het is nu aan de minister om haar verantwoordelijkheid op te nemen.

lander.vanderlinden@abvv.be

Brugpensioen 16.000 euro goedkoper dan werkloosheid

Brugpensioen of werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 50 jaar voor werknemers van Ford Genk kost NUL euro aan de gemeenschap.

Laten we de berekening eens maken. We gaan uit van een brutoloon van 4.000 euro per maand, het gemiddeld loon van veel werknemers op het einde van hun loopbaan.

Als werkloze zou deze persoon als alleenstaande slechts 1.239 euro per maand krijgen, wat de kost voor de sociale zekerheid en de gemeenschap op 14.868 euro per jaar zou brengen.

Veronderstellen we nu dat deze persoon met brugpensioen gaat (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag), en de werkgever betaalt na onderhandelingen bij tot 85% van het netto jaarinkomen van 30.777 euro. De werkloosheidsuitkering bedraagt nu 1.224 euro. De werkgever zal bij herstructurering op 50 jaar 956 euro per maand opleg moeten betalen plus 717 euro (75% van de opleg) sociale bijdrage. Hij moet ook 142 euro ZIV-bijdrage (= 6,5% van totaal bedrag) afhouden van de opleg. De bruggepensioneerde zelf betaalt 482 euro belastingen en bijzondere bijdrage. Hij houdt netto 1.556 euro per maand over, of 1/3de meer dan wat hij als oudere werkloze krijgt. Niet riant, maar wel fatsoenlijk. De gemeenschap betaalt NIETS. Integendeel; de gemeenschap ontvangt de

werkgeversbijdrage + persoonlijke bijdrage + belastingen, wat een winst oplevert van 117 euro per maand of 1.404 euro per jaar.

Een oudere werkloze kost in dit geval dus 14.868 euro + 1.404 euro = 16.272 euro per jaar méér aan de gemeenschap dan een bruggepensioneerde. En de ex-werknemer zelf krijgt 1/3de minder.

De **werkgever wint 20.076 euro** per jaar indien deze werknemer niet het statuut van werkloze met bedrijfstoeslag zou gekregen hebben!

Waarom pleit rechts dan voor de afbouw van het brugpensioen? Uit onwetendheid? Neen, veeleer om een deel van de kost van de afdanking van de werkgever naar de gemeenschap te verkassen.

Het gaat bovendien niet op om tegen brugpensioen te fulmineren om de tewerkstelling van oudere werknemers te bevorderen! Bruggepensioneerden moeten evengoed naar werk zoeken als oudere werklozen.

Als de regering echt 50-plussers aan het werk wil houden, moeten er initiatieven uitgewerkt worden om hun werk te verlichten. En dienen werkgevers die ouderen afdanken geresponsabiliseerd te worden.

jef.maes@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Onwettelijke studievoorwaarde voor het recht op wachtuitkering

Het Hof van Justitie heeft geoordeeld dat de Belgische werkloosheidsreglementering die aan EU-burgers die geen 6 jaar studeerden in België, het recht op wachtuitkeringen ontzegt, indruist tegen het recht op gelijke behandeling van EU-burgers dat vervat zit in het vrij verkeer van werknemers (art.39EG).

Het Hof heeft daarmee geantwoord op een prejudiciële vraag van het Belgisch Hof van Cassatie in een betwisting die al dateert van 2003, maar nog steeds pertinent is. De procedure werd ingesteld door een Française die in Frankrijk secundair onderwijs had afgerond met een diploma, daarna trouwde met een Belg en naar België verhuisde. Haar uitkeringsaanvraag werd geweigerd omdat ze geen 6 jaar studeerde in België (ar.36§1j werkloosheidsbesluit).

Het doel van de studievoorwaarde is een werkelijke band waarborgen tussen de aanvrager van de wachtuitkering en de Belgische arbeidsmarkt. Volgens het Hof is die doelstelling toegelaten, maar de

voorwaarde moet berusten op objectieve criteria die er evenredig mee zijn. In vroegere rechtspraak had het Hof al gesteld dat ook andere feitelijke omstandigheden dan het volgen van studies (in België) het bestaan van die werkelijke band kunnen bewijzen. Zo ook familieomstandigheden, zoals in casu het feit dat betrokkene zich naar België heeft begeven om er na haar huwelijk samen te wonen met een Belg.

Doordat de studievoorwaarde belet dat andere representatieve factoren in aanmerking worden genomen om de werkelijke band met de Belgische arbeidsmarkt aan te tonen, besluit het Hof dat deze voorwaarde verder gaat dan nodig om de nagestreefde doelstelling (garanderen van een werkelijke band) te verwezenlijken.

De Belgische wetgever zal dan ook de reglementering moeten aanpassen zodat ook rekening kan worden gehouden met andere elementen die het bestaan van de band tussen aanvrager en arbeidsmarkt aantonen.

hilde.duroi@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

6^{de} Staatshervorming: de onontbeerlijke samenwerking tussen de gewesten

Het volledig doorbreken van de solidariteit in alle bevoegdheden die op het vlak van de sociale zekerheid overgeheveld worden, zou de werknemers in Brussel blootstellen aan de volledige liberalisering ervan. De belangrijkste redenen zijn gekend: de grote gevoeligheid van Brussel voor concurrentie tussen de gewesten, de beperkte mogelijkheden om de nieuwe bevoegdheden administratief te dragen (wat onder meer verband houdt met de complexiteit van de Brusselse instellingen en de [te] geringe omvang van het Gewest) of nog de relatieve zwakheid van de regionale sociale dialoog.

Als men de grondprincipes van het Belgisch sociaal model wil behouden, dan moet er heel snel een samenwerkingsmechanisme tussen de gewesten op poten gezet worden om:

- te zorgen voor een zekere harmonisatie/convergentie van de beleidsmaatregelen;
- de gelijke behandeling van alle werknemers te waarborgen;
- de belemmeringen voor de interregionale mobiliteit van de werknemers weg te nemen;

- financiële compensatiemechanismen in te voeren voor de uitkeringen die betaald worden aan werknemers die niet op het grondgebied van het Gewest wonen.

Voor een solidair beheer van de overgehevelde materies die met de sociale zekerheid verband houden, is het ABVV Brussel voorstander van de oprichting, door de gewesten en de gemeenschappen, van één (paritair beheerd) organisme dat instaat voor het algemene, geïntegreerde beheer van alle budgetten voor de behoeften die verband houden met de overgehevelde materies op hun grondgebied op het vlak van werkgelegenheid, gezondheid en kinderbijslag.

Indien niet, eist het ABVV op zijn minst het sluiten van samenwerkingsakkoorden voor de tenuitvoerlegging van geëigende solidariteitsmechanismen, waarbij rekening gehouden wordt met de institutionele en administratieve specificiteit op het vlak van werkgelegenheid, gezondheid en kinderbijslag.

Eric.buysens@abvv.be

Vorming: regelgeving deeltijdwerk

Op 20 december 2012 organiseert het ABVV van 9.15u tot 13.00u een vorming over de regelgeving betreffende deeltijdse arbeid. Die vorming is bestemd voor de leden van de DSR en de juridische diensten van de centrales.

De vorming wordt gegeven door mevrouw Laura BALLARIN, adviseur bij de FOD Werk, en vindt plaats op het ABVV, Hoogstraat 42 te Brussel (Zaal A op de 6e verdieping).

Inlichtingen en inschrijvingen bij Antonella ALFEO (antonella.alfeo@fgtb.be).

7^e Forum BRISE

Op 10 december 2012 organiseert het "BRussels Intersyndicaal netwerk voor SEnsibilisering rond Milieu" (BRISE) zijn jaarlijks forum dat dit jaar gewijd is aan het thema «De alliantie Werk & Milieu: aanzetten tot een duurzame economische transitie». Het Forum vindt plaats van 8.30u tot 16.00u in het "International auditorium", Koning Albert II-laan 5/1 te 1210 BRUSSEL (www.brise-milieu.be).

Inlichtingen: maria.vermiglio@abvv.be

Nieuwe handige datatool werkbaarheidscijfers

Zoek je cijfers over werkstress, leermogelijkheden, motivatie en evenwicht tussen werk en privéleven bij Vlaamse werknemers? Dan is er nu een handige datatool die je in een oogwenk alle werkbaarheidscijfers oplijst.

De cijfers zijn gebaseerd op de werkbaarheidsmonitor van de Stichting Innovatie & Arbeid, een onderzoekscentrum bij de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV). De werkbaarheidsmonitor, een driejaarlijkse enquête bij 20.000 Vlaamse werknemers brengt al sinds 2004 de werkbaarheid in Vlaanderen in kaart.

Tot nu toe publiceerde de Stichting Innovatie & Arbeid driejaarlijks tal van rapporten over de resultaten van de werkbaarheidsmonitor. Om deze schat aan informatie beter doorzoekbaar en toegankelijker te maken voor iedereen, is er nu een datatool ontwikkeld.

Met deze datatool zoek je zelf snel cijfers op over werkstress, leermogelijkheden, motivatie, evenwicht tussen werk en privéleven, werkdruk, emotionele belasting, taakvariatie, autonomie, relatie met leidinggevend, fysieke arbeidsomstandigheden in combinatie met kenmerken als geslacht, leeftijd, gezinssituatie, ondernemingsgrootte of sector. Je kan zowel cijfers oplijsten als tabellen en grafieken genereren.

Surf naar www.werkbaarwerk.be.

Drama bij Ford Genk: sterk politiek engagement voor toekomst Vlaamse industrie gevraagd

Het Vlaams ABVV roept de Vlaamse regering op om eindelijk werk te maken van een gespierd industrieel beleid dat het status quo in vraag durft te stellen. We zien daartoe volgende pistes:

1. Maak van opleiding de spil van het economisch ondersteuningsbeleid.

We zijn reeds lang vragende partij voor een grondige evaluatie van de Vlaamse overheidssteun. De Vlaamse regering moet met haar bedrijfssubsidies volop inzetten op de enige grondstof die ons gewest rijk is: de kwaliteit van onze werknemers. Daarom moeten deze subsidies georiënteerd worden naar investeringen in toekomstgerichte opleidingen. Ook de bedrijven moeten harder op hun verantwoordelijkheid worden gewezen. Bedrijven die minder dan 1,9% van hun loonmassa in opleiding investeren, moeten uitgesloten worden van Vlaamse overheidsopdrachten of -steun.

2. Maak steun terugvorderbaar in geval van delokalisatie.

Ford kreeg sinds 1996 meer dan 80 miljoen euro strategische steun. Tewerkstellingsgaranties moeten een veel sterker contractueel karakter krijgen. Steun moet terugvorderbaar zijn over een periode van 10 jaar bij brutale afslankingen en sluitingen van winstgevendende bedrijven, zeker bij delokalisatie.

3. Investeer in maatschappelijke uitdagingen.

De Vlaamse regering moet de sprong wagen naar een investeringsbeleid dat volledig gedreven wordt door maatschappelijke uitdagingen. De vergroening van onze economie en de vergrijzing vormen belangrijke speerpunten. Waar de privé faalt moet de overheid de fakkel overnemen. Indien de overheid de investeringsmiddelen uit het TINA-fonds (nog 137,2 miljoen euro) niet uitgedeeld krijgt, moet ze deze zelf investeren.

4. Beter voorkomen dan genezen.

Het Agentschap Ondernemen kan haar verantwoordelijkheid rond preventief bedrijfsbeleid niet blijven ontvluchten. Waarom werden de toeleveranciers van Ford niet eerder begeleid naar meer gediversifieerde productie? Ook nu kan

(en moet) het agentschap ingrijpen, door de getroffen toeleveranciers maximaal te ondersteunen in de zoektocht naar nieuwe niches. De doorstartplannen die daarvoor kunnen worden opgemaakt en gesubsidieerd, moeten nu worden ingezet.

5. Een overheid die klaar staat voor de ontslagen werknemers.

De begeleidingscapaciteit van de VDAB is vandaag niet voldoende om de klappen van de voorbije weken op te vangen. In plaats van op dergelijke situaties te voorzien voert de Vlaamse regering nog bijkomende besparingen door. Als we nog willen spreken van enige ernstige hulp in het heroriënteren van ontslagen werknemers, dan moeten de besparingen en opgelegde personeelsstop dringend teruggedroefd worden.

6. Ook in de toekomst heeft Vlaanderen nog industrie nodig.

Ondanks het drama van de afgelopen weken zal ook de industrie in de nabije toekomst met knelpunten op de arbeidsmarkt te maken krijgen. Werken in de industrie moet ook voor jongeren een aantrekkelijke toekomstmogelijkheid blijven. Daarom is het belangrijk dat ook op sectoraal niveau onderhandeld wordt over het verhogen van de werkbaarheid. Ook hervormingen in het onderwijs kunnen ertoe bijdragen dat meer jongeren kiezen voor technische opleidingen met toekomst.

7. Bel de vakbond niet alleen wanneer het brandt.

De discussie over de toekomst van onze industrie mag niet alleen een zaak zijn van politici, enkele academici en de werkgevers. Momenteel worden de vakbonden op bedrijfs- of sectorniveau opnieuw pas aan tafel gevraagd wanneer er grote herstructureringen op het menu staan. We verwachten van de Vlaamse regering dat ze over alle aspecten van haar industrieel beleid in de eerste plaats in overleg treedt met de sociale partners.

- Lees een uitgebreide versie van dit artikel op onze nieuwe ABVV-adviseursblog: <http://www.dewereldmorgen.be/people/abvv-blog>

mkoocheki@vlaams.abvv.be

Waalse ABVV en ACV: België moet het Europees begrotingsverdrag afwijzen!

De Belgische beleidsmakers moeten het Europees Verdrag inzake stabiliteit, coördinatie en bestuur bestuderen en ratificeren. Thierry Bodson, algemeen secretaris van het Waals ABVV en Marc Becker, nationaal Secretaris van het ACV hebben de parlementsleden van het Waals Gewest en van de Federatie Wallonië-Brussel opgeroepen om zich te verzetten tegen het begrotingsverdrag, dat synoniem staat voor blinde bezuinigingen en democratische achteruitgang.

Ziehier de brief die wij verstuurd:

Mijnheer de Voorzitter van het Waals Parlement,

Mijnheer de Voorzitter van het Parlement van de Federatie Wallonië-Brussel,

Dames en Heren Parlementsleden,

Sinds meerdere weken ratificeert de ene Europese regering na de andere het "Verdrag inzake stabiliteit, coördinatie en bestuur", beter gekend als het "Begrotingsverdrag", dat weldra in werking zal treden aangezien het nodige quorum van 12 ondertekenende lidstaten bereikt werd. Men mag echter niet vergeten dat het Verdrag niet van toepassing zal zijn op hen die weigerden het te tekenen.

België kan dus nog soeverein en in het algemeen belang van zijn bevolking beslissen zich niet te onderwerpen aan de logica van het VSCB, die neerkomt op blinde bezuinigingen, recessie, sociale achteruitgang en een toename van de werkloosheid en van de ongelijkheden. Een verdrag dat een ernstige bedreiging vormt voor onze sociale en democratische rechten.

Onnodig u eraan te herinneren dat het strenge begrotingsbeleid dat het VSCB voorschrijft, o.m via de bewuste "Gouden

Regel", net het omgekeerde van de beoogde resultaten zal teweegbrengen: drastische verminderingen van openbare uitgaven zullen de economische activiteit nog verder doen krimpen, waardoor de fiscale inkomsten zullen verminderen en de werkloosheid - en dus ook de sociale uitgaven - zullen toenemen.

Als België zou beslissen dit Verdrag te ratificeren, zullen alle overheden en lokale besturen (gewesten, gemeenschappen, provincies, gemeentes, OCMW's...) en dus de burgers in hun dagelijks leven er de gevolgen van ondervinden.

U staat op het punt de tekst te bestuderen en in te stemmen met de gevolgen ervan. Daarom vragen wij u in naam van de werknemers die wij vertegenwoordigen en in het licht van de economische crisis die de arbeidswereld in heel het land volop treft, er niet mee in te stemmen en u dus te verzetten tegen dit begrotingspact. Wij benadrukken dat deze tekst een soort van democratische hold-up bekrachtigt (de budgetten van de lidstaten kunnen niet langer door de parlementen zelf worden gestuurd en worden toevertrouwd aan de Trojka!). Dit verdrag betekent een echte sociale ramp en zal in geen geval de economie van de lidstaten terug aanzwengelen.

In de overtuiging dat u niet onverschillig kunt blijven voor onze oproep, verblijven wij,

Hoogachtend,

Thierry Bodson, Algemeen Secretaris van het Waals ABVV

Marc Becker, Nationaal Secretaris van het ACV

Meer weten?

communication@fgtb-wallonne.be

Het Waals ABVV online

Wil je alle info over en de actualiteit van het Waals ABVV volgen, surf dan regelmatig naar onze website www.fgtb-wallonne.be en abonneer je op onze nieuwsbrief.

Het Waals ABVV is ook aanwezig op Twitter, dus volg ons maar!

Onze industrie met uitsterven bedreigd?

Colloquium Cepag/ Gresea/Waals ABVV - 23 november 2012- Namen

Sluiting van de hoogovens van Arcelor Mittal, maar ook van Ford, Dow Chemical, Val Saint-Lambert, Carsid of Continental... De ene delocalisatie volgt na de andere, bij ons en in de buurlanden. Is dit de voorbode van het verdwijnen van de industrie?

«Onvermijdelijk. We zijn niet competitief genoeg,» zeggen sommigen. Volgens anderen is «het de prijs die we voor de globalisering betalen».

Is die tijdbom voor tal van werknemers echt een fataliteit?

Dit over twee dagen gespreid colloquium wil tegen de stroom in gaan. We zullen effectief nadenken en discussiëren over de toekomst van de industrie in Europa.

1^e dag: terreinanalyse - 23 november 2012 te Namen

Maison syndicale André GENOT – CGSP

Rue de l'Armée Grouchy 41

2^e dag: politieke analyse - 10 december 2012 te Beez

Espace Solidarité

Rue de Namur 47

Info & inschrijvingen:
cepag@cepag.be

Programma op www.cepag.be

Beroepen, loopbanen en oudere werknemers

Het European Trade Union Institute (ETUI) heeft onlangs een bijzonder interessante studie gepubliceerd op basis van de Europese enquêtes naar de arbeidsomstandigheden. De studie leert ons dat 13% van de vijftigplussers geen contract van onbepaalde duur heeft. En 53% van de vrouwen en 43% van de mannen heeft minder dan 15 jaar anciënniteit in hun functie. Opnieuw blijkt de kwaliteit van het werk van doorslaggevend belang te zijn, zowel in de industrie als in een deel van de dienstensector.

Meer gegevens over de studie, die enkel in het Frans en het Engels bestaat, vind je op <http://www.etui.org/>

IAO-conventie over huishoudpersoneel: welk land volgt?

Na Uruguay, de Filipijnen, Mauritius en Nicaragua ratificeerde Bolivia als 5de land eind oktober Conventie 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie m.b.t. de rechten van huishoudpersoneel (meestal vrouwen). Aansluitend op de belofte van minister van Werk DE CONINCK op de voorbije IAO-conferentie wordt ook in België volop aan de procedure gewerkt. Een en ander kadert ook in de actie "12 by 12", een grootscheepse campagne van het Internationaal Vakverbond om tegen eind december deze Conventie in minstens 12 landen goedgekeurd te krijgen. ABVV is actief lid van het Belgisch platform "12 by 12", en volgt samen met o.m. FOS en SolSoc de evolutie in het dossier van nabij op.

Meer info: www.ituc-csi.org

■ EUROPA

Europese hervorming van openbare aanbestedingen bedreigt ons sociaal zekerheidsstelsel

In december 2011 publiceerde de Europese Commissie drie ontwerprichtlijnen met het oog op de hervorming van de Europese wetgeving inzake openbare aanbestedingen. Deze hervorming had vier doelstellingen:

- de toekenningsregels en –procedures vereenvoudigen en versoepelen
- de toegang van de kmo's tot de openbare aanbestedingen bevorderen
- zorgen voor een meer kwaliteitsvol gebruik van openbare aanbestedingen om meer rekening te houden met sociale en milieugebonden criteria en
- governance verbeteren.

Deze hervorming oogt misschien onschuldig, maar is in werkelijkheid uiterst zorgwekkend, met name wat betreft het toepassingsveld.

De ontwerprichtlijn voorziet immers, afgezien van een algemeen stelsel voor het plaatsen van openbare aanbestedingen, in speciale stelsels voor opdrachten die van toepassing zijn op sociale en andere specifieke diensten. Onder die categorie vallen onder meer de sociale diensten, de diensten van verplichte sociale zekerheid en de door de vakbonden geleverde diensten!

In België wordt de sociale zekerheid in hoofdzaak georganiseerd via beheers-

overeenkomsten die worden afgesloten tussen de Staat en een parastatale instelling die met een welbepaalde opdracht belast wordt. Het risico bestaat dat delen van de Belgische sociale zekerheid worden geliberaliseerd en voortaan in concurrentie worden gebracht met eventuele privéoperators bij de vernieuwing van het beheerscontract!

Dit is gewoon onaanvaardbaar en is een nieuw bewijs van de op winstbejag beruste aanpak van de Commissie, die voorrang geeft aan de liberalisering van de diensten (ongeachte welke) ten nadele van een aanpak gericht op de eigenheid van de diensten van algemeen belang die door de openbare instellingen worden geleverd.

Daarom oefenen het ABVV en het Europees Vakverbond (EVV) druk uit op de Europese Raad en het Europees Parlement. We eisen dat de sociale zekerheid en de sociale en syndicale diensten worden uitgesloten van het toepassingsveld van de richtlijn.

Bovendien geeft deze richtlijn ook problemen op andere punten (het criterium van de minste kosten, sociale clausule, enz.) waarover we het in volgende edities zeker zullen hebben.

jean-francois.macours@abvv.be

■ INTERNATIONALE RELATIES

Tunesische UGTT op werkbezoek in kader van Sociaal Pact

In de nasleep van de "Arabische Lente" organiseerde een samenwerkingsverband van het Internationaal Arbeidsbureau, de Belgische regering (FOD Werk) en de sociale partners in december 2011 te Brussel een conferentie rond sociale dialoog in de Maghreblanden. Tripartiete delegaties uit Algerije, Marokko en Tunesië waren aanwezig. Het project zelf werd in mei 2012 gelanceerd op een conferentie in Tunis, waarop ook ABVV aanwezig was.

Tunesië staat momenteel het verst, mede dankzij de goede relaties tussen de vakbondsfederatie UGTT (een historische partner van ABVV) en de vernieuwde werkgeversorganisatie UTICA. Als alles volgens plan verloopt, wordt op 14 januari 2013 (verjaardag van de Jasmijnrevolutie) een echt Sociaal Pact ondertekend.

In die optiek bracht een delegatie van het Tunesische ministerie van Werk en Sociale Zaken, UTICA en UGTT een werkbezoek. Naast een ontmoeting met minister DE CONINCK stonden discussies op FOD Werk

en de Nationale Arbeidsraad op de agenda. Aparte evaluatievergaderingen tussen UGTT en het Internationaal Vakverbond (IVV) en met de drie Belgische vakbonden waren uitermate interessant. Een breed raamakkoord voor het Sociaal Pact is haalbaar, maar er blijven struikelblokken voor UGTT: representativiteit, vakbondsrechten (o.a. minimumdiensten bij stakingen), en de anti-syndicale houding van de politiek in het land.

Voor deze laatste bijeenkomst was ABVV gastheer. We lieten de UGTT-afgevaardigden kennismaken met de structuur van ABVV, ACV en ACLVB, en met onze syndicale aanpak van ook voor hen belangrijke items (gendergelijkheid, jongeren- en migrantenwerking). Zelf is UGTT vragende partij voor meer samenwerking op het vlak van communicatie, ledenorganisatie en kadervorming. We bereiden dan ook bilaterale contacten tussen UGTT en ABVV voor.

christian.vancoppenolle@abvv.be