

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Estelle Ceulemans • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 01, januari 2014

■ Economie

Van de gezinskorf 2006 naar de
gezinskorf 2014: wat is er veranderd?

■ Ondernemingen

Werken en HIV

■ Sociaal beleid

Ontslagvergoedingen en cumul met
werkloosheid: onze strijd heeft geloond!

■ Sociale ombuds

Ontslag tijdens palliatief verlot:
opzeggvergoeding berekend op voltijds loon

■ Echo regio Brussel

Gewestelijk Plan voor
Duurzame Ontwikkeling

■ Echo regio Vlaanderen

Geen akkoord over activering tot 60 jaar
Jongeren niet straffen omdat
ze geen werk vinden

■ Echo regio Wallonië

Marshallplan 2022: meer dan
goede bedoelingen?

■ Europa

Stop sociale dumping!

■ Internationale relaties

De privésector in dienst van
ontwikkelingssamenwerking?

Sociaal-economische barometer toont nood aan koerswijziging

Zoals elk jaar stelt het ABVV zijn sociaal-economische barometer voor. Bedoeling is op een eenvoudige, toegankelijke manier de kerngegevens van onze economie weer te geven en bepaalde aspecten nader te belichten om de situatie correct te kunnen analyseren.

Al vijf jaar houdt de economische crisis ons in de greep en de werknemers zijn daar het eerste slachtoffer van. De financiële crisis heeft de landen in een zwakke positie gebracht. Het gebrek aan financiële middelen – die worden opgeslorpt door de aflossing van de schulden – beperkt in grote mate hun speelruimte. Europa doet het niet veel beter omdat er een gebrek aan politieke wil is. Elke lidstaat trekt de kaart van de concurrentie en sleurt op die manier de anderen mee de dieperik in.

Een aantal vaststellingen zijn duidelijk: sinds de crisis is de sociale en economische situatie er sterk op achteruitgegaan. De armoede breidt uit als een olievlek, de ongelijkheid wordt steeds groter ...

Als gevolg van de bijzonder lage groeicijfers van de laatste jaren worden onvoldoende banen gecreëerd. De blinde bezuinigingsmaatregelen hebben de sociale bescherming – die ook als economische buffer werkt – afgebouwd, de koopkracht aangetast en de economie verzwakt. De economische beleidsmaatregelen die door de Europese Unie opgelegd worden, zetten in op kostenconcurrentie door de lonen onder druk te zetten. Met als enig resultaat dat de neerwaartse spiraal versneld werd, met alle gevolgen van dien voor de binnenlandse vraag, in die mate zelfs dat er vandaag gevreesd wordt voor deflatie.

De echte oorzaken van het verlies aan marktaandeel van onze ondernemingen werden niet aangepakt: het gebrek aan investeringen in innovatie, onderzoek en ontwikkeling. Bovendien aarzelt men veel te lang om de weg van de duurzame ontwikkeling in te slaan, hoewel die miljoenen banen kan scheppen, energiebesparend kan werken en verspilling kan tegengaan.

De neoliberale remedies hebben hun limieten aangetoond. Het is tijd om het over een andere boeg te gooien: de solidariteit als motor van de groei in ere herstellen, de ongelijkheid verminderen door een herverdeling van de rijkdom op basis van een ambitieuze, rechtvaardige belastinghervorming. Een hervorming die veel efficiënter is om de economie weer op gang te brengen dan het uitdelen van belastingvoordelen die de staat verzwakken en het economisch dynamisme ondermijnen.

Maar voor het ABVV zijn die vaststellingen geen fataliteit. Er bestaan alternatieven en oplossingen op meerdere niveaus, alleen moet er dringend werk van gemaakt worden. Vooreerst moeten de aanvallen op de lonen en de sociale uitkeringen stoppen. Het indexmechanisme moet gevrijwaard worden, evenals de vrijheid van onderhandelen en de toekenning van 100% van de enveloppe voor welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen.

Vervolgens eist het ABVV een rechtvaardiger fiscaliteit via een grote hervorming. De belastingen op arbeid moeten in evenwicht gebracht worden met de belasting op andere roerende en onroerende inkomens en het progressieve karakter van de belastingen moet versterkt worden. Daarvoor moet er werk gemaakt worden van fiscale transparantie via automatische gegevensuitwisseling (Global Tax on Web).

Tot slot vindt het ABVV dat het tijd is voor een meer positieve benadering van de uitdaging van de vergrijzing. De vergrijzing moet inderdaad positief bekeken worden in het licht van de nieuwe noden die nieuwe banen zullen scheppen.

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te
ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en
français www.fgtb.be/publications

■ ECONOMIE

Van de gezinskorf 2006 naar de gezinskorf 2014: wat is er veranderd?

Grote hervorming van de consumptieprijzenindex

De indexcommissie, een adviescommissie in de schoot van de FOD Economie met vertegenwoordiging van de vakbonden, werkgevers, academici en administratie, heeft eind vorig jaar haar werkzaamheden rond de grote indexhervorming afgerond. Acht jaar dus na de grote hervorming van 2006.

Deze hervorming vond plaats in een bijzondere context omdat de minister van Economie eind 2012 maatregelen genomen had om de berekeningswijze van het indexcijfer te veranderen zonder rekening te houden met het unaniem advies van de Commissie van 2011 waarin gesteld werd dat er geen minihervorming zou komen in 2012.

Eind 2012 werden de volgende maatregelen genomen:

- Berekening van het indexcijfer van de telecomdiensten waarbij rekening gehouden wordt met het marktaandeel van de diverse tariefformules (ten laatste in januari 2014, maar vroeger indien mogelijk).
- Gebruik van de gescande gegevens van de grootwarenhuizen voor de berekening van het indexcijfer van voedingswaren en huishoudtoestellen (in het kader van de hervorming van het indexcijfer).
- Rekening houden met de solden (vanaf januari 2013).
- Betalingsbenadering voor de vaste contracten voor elektriciteit, stookolie en gas (vanaf januari 2013).

De belangrijkste beslissingen die in het kader van de grote hervorming werden doorgevoerd belichten we verder in de tekst. En ze worden al meteen vanaf 1 januari 2014 meegerekend voor het berekenen van het indexcijfer.

Wat de bron van het wegingsschema betreft blijft men het gezinsbudgetonderzoek hanteren voor de berekening van het indexcijfer. De administratie had voorgesteld om de gegevens van de Nationale Rekeningen te gebruiken, maar daarover kon in de indexcommissie geen consensus gevonden worden. De verschillen tussen de Nationale Rekeningen en het gezinsbudgetonderzoek zullen in de loop van 2014 nader onderzocht worden.

Huurprijzen

In verband met de huurprijzen zal voortaan beter rekening gehouden worden met deze getuige die toch een belangrijke hap uit het gezinsbudget neemt. Die verbetering wordt mogelijk dankzij het gebruik van de kadastrale gegevens (registratie van de huurovereenkomsten). Bovendien onderzoekt de administratie de mogelijkheid om enquêteurs uit te sturen om gegevens in te winnen als de huurders niet op de enquête antwoorden. De uitbreiding van het staal (via de gegevens van het kadaster) en de nieuwe voorgestelde methode moeten tot een grotere representativiteit van deze getuige leiden.

Kettingindex

Vanaf 2014 is het indexcijfer niet meer gebaseerd op een cijfer dat voor acht jaar vastligt. Er wordt nu overgestapt naar een kettingindex. Met dit systeem kan het indexcijfer vaker aangepast worden. Het ABVV blijft herhalen dat de index een neutraal en zo getrouw mogelijk meetinstrument moet blijven dat de evolutie van de levensduurte in België weerspiegelt. Hoewel het toepassen van de kettingindex in theorie een jaarlijkse aanpassing van de indexkorf mogelijk maakt, zullen wij erop toezien dat latere hervormingen binnen het vastgelegde kader blijven. Het ABVV zal niet dulden dat de index gebruikt wordt als 'politiek' instrument.

In het kader van de hervorming werd ook de getuige van de telecommunicatie herzien omdat hij niet meer met de werkelijkheid overeenstemt. Het gewicht van de vaste telefoon was te groot geworden. Vanaf januari 2014 zal deze getuige rekening houden met de verschillende tariefformules en met het marktaandeel van de diverse operatoren op de Belgische markt.

Wat het gebruik van de gescande data betreft: dit systeem zal niet operationeel zijn vóór januari 2015.

En wat de koppeling indexcijfer/loonevolutie betreft is het zo dat de lonen sinds 1994 niet meer met hetzelfde ritme evolueren als de inflatie aangezien ze gebaseerd zijn op de gezondheidsindex.

Meer informatie zal te vinden zijn in de brochure die we binnenkort publiceren (ook op onze website).

giuseppina.desimone@abvv.be

Nieuwe barema's bedrijfsvoorheffing en aanpassing berekeningsmodule op de site abvv.be

De nieuwe barema's voor de bedrijfsvoorheffing die sinds 1 januari 2014 van toepassing zijn (op basis van het KB van 15 december 2013 – publicatie in het Staatsblad van 18 december 2013) zijn vanaf volgende week terug te vinden op www.abvv.be.

*De bedragen in de bedrijfsvoorheffing werden geïndexeerd. Het gebrek aan echte nieuwigheden dit jaar is wel verwonderlijk. Men kon verwachten dat de vermindering van de bedrijfsvoorheffing toegestaan voor werknemers die recht hebben op een vermindering van de persoonlijke sociale bijdragen, zou verhogen. In het kader van het Federale relanceplan werd die vermindering inderdaad verhoogd van **8,95% tot 14,40% van de werkelijk toegekende werkbonus**. Het lijkt er echter op dat die maatregel pas op 1 april 2014 van kracht zal worden. Dit is verwonderlijk, want het gaat om een maatregel die een impact heeft op verschuldigde belastingen.*

Het barema in de bedrijfsvoorheffing weerspiegelt de belastingen die in 2014 verschuldigd zullen zijn op basis van de vigerende barema's op de maandelijks uitbetaalde lonen, pensioenen en brugpensioenen.

Een simpele regel van drie wordt toegepast voor de loontrekkenden die per 15 dagen of per week betaald worden.

De berekeningsmodule van het nettoloon die op onze website staat, wordt uiteraard tegen eind deze maand ook aangepast om rekening te houden met de nieuwe barema's.

■ ONDERNEMINGEN

Werken en HIV

Op 26 oktober 2013 nam het ABVV deel aan een studiedag van het "Plateforme Prévention Sida" over de strijd tegen discriminaties van seropositieven op het werk en op medisch vlak.

Het wettelijk kader en enkele vaststellingen.

Op internationaal vlak

Aanbeveling 200 van de IAO

Aanbeveling 200 van de IAO, die in juni door een tripartiete commissie werd aangenomen, is het eerste instrument in het kader van de mensenrechten m.b.t. HIV/aids in de arbeidssfeer. Alle werknemers vallen eronder, zowel die van de privé- als van de openbare sector, met inbegrip van stagiairs, vrijwilligers en werkzoekenden.

Bedoeling is de integratie van seropositieven in hun werkplaats te bevorderen en discriminaties bij aanwerving tegen te gaan. Werknemers die drager zijn van het aidsvirus of een HIV-gerelateerde ziekte hebben, moeten hun werk kunnen blijven doen zolang ze daar medisch gezien toe in staat zijn en ze moeten aanspraak kunnen maken op een redelijke aanpassing van hun werkvoorwaarden.

In België

Welzijnswet van 4 augustus 1996

De preventieadviseur of arbeidsgeneesheer informeert de werkgever over de geschiktheid, de voorwaardelijke geschiktheid (aangepast werk) of de ongeschiktheid van de werknemer om zijn functie uit te voeren. Hij is onafhankelijk en door het beroepsgeheim gebonden. Hij maakt in geen geval een diagnose bekend, noch aan de werkgever noch aan de human resources.

Negatief punt: heel wat externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (arbeidsgeneeskunde) maken deel uit van grote groepen met dezelfde naam die tevens instaan voor het sociaal secretariaat (human resources). Dit is verwarrend en wekt bij werknemers de vrees dat bepaalde cruciale gegevens i.v.m. hun gezondheid en de eventuele aanpassing van hun werkpost bekend raken.

Wet-Mahoux van 18 januari 2003

Deze wet van betreffende het medisch onderzoek in het kader van arbeidsrelaties heeft betrekking op de werknemers en de sollicitanten. Biologische testen, geneeskundige onderzoeken en mondelinge

informatie-inzameling mogen enkel i.f.v. de huidige vaardigheden en de specifieke kenmerken van de te begeven job. Krachtens dit principe is o.m. de opsporingstest van HIV verboden.

De ruimte voor uitzonderingen is uiterst beperkt. De procedure is streng en vertrouwelijk en kan enkel opgestart worden met de instemming van de werknemer. In geval van uitzondering worden de testen enkel door de arbeidsgeneesheer aangevraagd en uitgevoerd.

De antidiscriminatiewet van 10 mei 2007

In geval van een discriminerend bevonden ontslag voorziet de rechtsprocedure in de omkering van de bewijslast waarbij de werkgever dus moet aantonen dat er geen discriminatie was.

In geval van pesterijen op het werk die mogelijks verband houden met de gezondheidstoestand van de werknemer, is het KB van 17 mei 2007 betreffende de preventie van psychosociale belasting door het werk van toepassing.

Hefbomen voor onze vertegenwoordigers in de onderneming

Werkhervatting en aanpassing van de werkplek

Onze vertegenwoordigers moeten het beleid van de werkgever op het vlak van de herinschakeling van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemers nader bekijken. Hoe langer een werknemer wegblijft uit het bedrijf, hoe kleiner de kans op werkherhervatting wordt.

Verzorgend en verplegend personeel

Werknemers in de zorgsector die op het werk blootgesteld kunnen worden aan het aidsvirus lopen geen enkel risico op besmetting als de algemeen geldende voorzorgsmaatregelen (handschoenen) genomen worden.

Soms worden die voorzorgsmaatregelen slecht gevolgd door de werknemers omdat ze aan te grote druk blootstaan. Te korte termijnen, personeelstekort, onaangepaste werk- en beschermingsmiddelen kunnen bijvoorbeeld het verzorgend of verplegend personeel in gevaar brengen. Grijpen naar een tritherapie (combinatie 3 antivirale middelen) na blootstelling wijst op een ontoelaatbare mislukking van het preventiebeleid van de werkgever.

caroline.verdoot@abvv.be

Seminarie mensenrechten en multinationals

Alle afgevaardigden in multinationals krijgen te maken met de manier waarop hun bedrijf met mensenrechten omgaat. Daarom organiseert het Belgisch contactpunt van de OESO, een tripartiet organisme waarin ook het ABVV zetelt, op 4 februari 2014 in de FOD Economie een kort praktisch seminarie voor een toelichting van en een discussie over de mensenrechten, 'een bijzondere uitdaging voor ondernemingen'.

Colruyt, Besix JBC en Solvay komen er toelichting geven over de manier waarop zij deze uitdaging in de praktijk aanpakken. Daarna is het de beurt aan o.m. Kirstin DREW van TUAC, die de vakbondsstandpunten in de OESO verdedigt.

Praktisch

Dinsdag 4 februari 2014, 17 tot 19 uur.

FOD Economie, City Atrium C, Vooruitgangstraat 50 te 1210 Brussel (vlakbij het Rogierplein en het Noordstation). Er is geen simultaanvertaling voorzien.

Inschrijven is verplicht vóór 28 januari via externcom@economie.fgov.be

Voor meer informatie: neem contact op met je centrale of met jean-luc.struyf@abvv.be

Loonplafonds en bedragen cao's 17 en 46 onveranderd

Naar jaarlijkse gewoonte heeft de NAR zich gebogen over de bepaling van de herwaarderingscoëfficiënt die van toepassing moet zijn op de bedragen voorzien in de cao's nr. 17 (brugpensioen) en nr. 46 (nachtarbeid) zodat deze bedragen gekoppeld kunnen worden aan de evolutie van de conventionele lonen.

Tot onze spijt hebben wij moeten vaststellen dat de cijfers over de stijging van de conventionele lonen over de periode september 2012 tot september 2013 te gering zijn om een coëfficiënt te kunnen bepalen.

Voor de arbeiders was er immers slechts een verhoging van de conventionele lonen met 0,13%, voor de bedienden met 0,01%! De arbeiders maken 64,44% van de bruggepensioneerden uit, de bedienden 35,55%. Tezamen en volgens gewicht berekend $(0,0013 \times 0,644) + (0,0001 \times 0,355)$ komt men uit op 0,00087 oftewel een verhoging met 0,087%!

In die omstandigheden achtten de sociale partners het verstandiger om geen coëfficiënt te bepalen voor 2014 en eind 2014 een coëfficiënt voor 2015 te berekenen op een periode van twee jaar (september 2012 tot september 2014).

Conclusie: voor 2014 blijven de loonplafonds en de bedragen voorzien in cao 17 en cao 46 onveranderd.

■ SOCIAAL BELEID

Ontslagvergoedingen en cumul met werkloosheid: onze strijd heeft geloond!

In het kader van de begrotingsbeslissingen van 2013 nam de regering een antifraudemaatregel waarbij uitwinningvergoedingen en vergoedingen betaald in het kader van een non-concurrentiebeding en sommige beschermingsvergoedingen (waaronder die betaald aan een zwangere werkneemster) in de toekomst onderworpen worden aan RSZ-bijdragen.

De RSZ vaardigde vervolgens een KB uit waardoor plots de logica werd omgedraaid: alle vergoedingen die betaald worden in het kader van een ontslag zouden vanaf 1 oktober 2013 onderworpen worden aan bijdragen.

Er waren slechts 4 uitzonderingen:

1. Vergoedingen als sanctie op niet naleving art.63 tot 31 december 2013.
2. Vergoedingen collectief ontslag cao nr. 10 (= max. 4 maanden aanvulling zoals aanvullende vergoeding SWT).
3. De sluitingsvergoeding.
4. Morele schadevergoeding uitgesproken door een vonnis of arrest.

De RVA heeft van de gelegenheid gebruik gemaakt om het loonbegrip dat zij hanteert in de toekomst af te stemmen op het loonbegrip dat de RSZ hanteert, via een aanpassing van het werkloosheidsKB.

Gevolg: alle ontslagvergoedingen die vanaf 1 november 2013 aan RSZ-bijdragen onderworpen zouden zijn, zouden niet meer cumuleerbaar zijn met werkloosheidsuitkeringen!

Dit heeft heel veel onrust op de werkvloer veroorzaakt en meer bepaald in de bedrijven waar herstructureringen aan de gang zijn.

Eerst werd er een overgangsregeling uitgewerkt waardoor de vergoedingen betaald in het kader van een collectief ontslag aangekondigd vóór 31 oktober 2013 en betekend vóór 31 december 2013 niet onder de nieuwe regeling zouden vallen.

Onze strijd heeft geloond: in het Staatsblad van 31 december 2013 werden twee wijzigende KB's gepubliceerd die de toestand herstellen.

Hiermee draait de regering de klok terug naar de regeling die bestond vóór 1 oktober 2013 met uitzondering van de uitwinningvergoeding en de vergoedingen betaald bij een non-concurrentiebeding die voortaan onderworpen worden aan RSZ-bijdragen en dus ook niet cumuleerbaar zullen zijn met werkloosheidsuitkeringen.

Alle andere vergoedingen blijven dezelfde regeling volgen als deze die bestond vóór het inwerking treden van de gewraakte regeling (1 oktober 2013 RSZ of 1 november 2013 werkloosheid).

Volgende vergoedingen keren dus terug naar het oude systeem en zijn dus cumuleerbaar met werkloosheidsuitkeringen:

- a. Alle premies bovenop de wettelijke, conventionele opzegvergoedingen: bijdragen zoals in het verleden maar alleszins cumuleerbaar met werkloosheid.
- b. Beschermingsvergoedingen betaald wegens ontslag van een zwangere werkneemster, preventieadviseur, werknemer in tijdscrediet, syndicaal afgevaardigde (met uitzondering van afgevaardigden OR/CBPW): geen RSZ-bijdragen en cumuleerbaar met werkloosheid.
- c. Morele schadevergoedingen: blijven cumuleerbaar.
- d. Vergoedingen art.63: geen RSZ en cumuleerbaar.

Het ABVV heeft alles in het werk gesteld om de situatie te herstellen en is daar samen met de socialistische ministers in geslaagd. Alle vergoedingen (behalve de twee voornoemde) die een werknemer in het kader van een ontslag ontvangt en die vroeger cumuleerbaar waren, blijven dat.

hilde.duroi@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Ontslag tijdens palliatief verlof: opzegvergoeding op voltijds loon

W ord je ontslagen terwijl je verminderde arbeidsprestaties levert in het kader van het palliatief verlof, dan moet je opzegvergoeding toch berekend worden op je voltijds loon. Zo oordeelde het Grondwettelijk Hof op 5 december 2013. Het antwoordde hiermee op twee prejudiciële vragen van de arbeidsrechtbank van Brussel.

De verweerster in deze zaak gaf aan dat de opzegvergoeding, in geval van ouderschapsverlof, evenzeer berekend wordt op basis van het voltijdse loon. België werd eerder in het geval van ouderschapsverlof veroordeeld door het Europees Hof van Justitie en moest de wetgeving aanpassen. Bovendien gaat het hier ook om een niet-gewild verlof en is de situatie volgens de verweerster gelijk aan deze van een werknemer in deeltijdse werkhervatting, bij wie men in geval van ontslag rekening houdt met het voltijdse loon, aangezien de betrokkene zich in de onmogelijkheid bevindt om voltijds te werken.

Het eerste argument werd door het Hof niet weerhouden, het tweede wel. Het Grondwettelijk Hof concludeert dat in dit geval de opzegvergoeding berekend moet worden op het voltijdse loon. De opzegtermijn houdt sowieso al rekening met de voltijdse tewerkstelling.

In de praktijk betekent dit dus dat een ontslag tijdens een periode van deeltijdse tewerkstelling in het kader van ouderschapsverlof en palliatief verlof, een opzegvergoeding op basis van het voltijdse loon met zich meebrengt. Gaat het om een voltijdse onderbreking dan wordt sowieso rekening gehouden met het voltijdse loon. Daar stelt zich dus geen probleem.

Voor het verlof om medische redenen (zorgverlof) is er wel een probleem. Men zal in dit ene geval nog steeds enkel het deeltijdse loon in aanmerking nemen... tot het Grondwettelijk Hof zich over deze zaak zal buigen.

celien.vanmoerkerke@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Gewestelijk Plan voor Duurzame Ontwikkeling

S inds zijn oprichting hanteert het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een Gewestelijk Ontwikkelingsplan om het "stadsproject" te duiden. Dergelijk plan vormt een geheel van kaarten en doelstellingen waarmee het gezicht van Brussel op lange termijn (10 tot 20 jaar) wordt hertekend.

Het eerste Gewestelijk Ontwikkelingsplan werd goedgekeurd in 1995 door het Gewestelijk Parlement, na raadpleging van de "actieve krachten". Een tweede versie werd goedgekeurd in 2002. De Gewestregering heeft nu een derde versie aangenomen, nl. het Gewestelijk Plan voor Duurzame Ontwikkeling (GPDO), dat vandaag ter advies wordt voorgelegd aan de sociale gesprekspartners.

Doel van het plan is een project uit te werken dat een antwoord biedt op de nieuwe uitdagingen: demografische ontwikkeling, werkgelegenheid, vorming en onderwijs, leefmilieu, strijd tegen de tweedeling van de stad en de armoede, mobiliteit, internationalisering van het stadsgewest.

Het plan omvat 4 prioritaire doelstellingen:

1. Een ambitieus aanbod van aangepaste woningen;

2. Uitbouwen van collectieve voorzieningen en een aangename en aantrekkelijke leefomgeving
3. Ontwikkelen van toekomstgerichte sectoren en diensten op het gebied van werk, economie en vorming;
4. De verbetering van de mobiliteit als factor van duurzame ontwikkeling.

Het plan steunt bewust op de internationale functie van Brussel en wil de meervoudige rol van Brussel als hoofdstad optimaliseren, ook in zijn multiculturele dimensie. Het plan beperkt zich niet louter tot de stad Brussel, maar wil ook het Brussels grootstedelijk gebied valoriseren. Het mobiliseert het hele territorium door enerzijds ruime ontwikkelingszones in zes deelgebieden op te delen en door anderzijds te zorgen voor een wijkdynamiek waarmee gebouwd kan worden aan een stad op mensenschaal die aan de verlangens en verwachtingen van zijn inwoners tegemoetkomt. Het ABVV neemt nu kennis van het GPDO en zal er weldra op reageren.

*sarah.vandoosselaere@fgtb.be &
eric.buysens@fgtb.be*

Vorming over de rol van het Arbeidsauditoraat

De FOD Werk organiseert op 14/02/2014 een seminarie met als onderwerp "Het arbeidsauditoraat, de hoeksteen van autonome arbeidsgerechten". Doelstelling is de rol van de arbeidsauditoraten duidelijk te maken, rekening houdend met het groeiend aantal opdrachten die ze, sinds hun oprichting 40 jaar geleden, toevertrouwd kregen.

Inlichtingen op de website van de FOD Werk: www.werk.belgie.be

Campagne tegen de jacht op werklozen

Het ABVV Brussel heeft besloten om zijn campagne tegen de jacht op werklozen op te drijven rond 4 eisen:

1. Schorsing van de sanctieprocedure t.a.v. de werklozen, dit zolang er een duidelijk gebrek is aan een passende betrekking en aan vorming;
2. Intrekken van de maatregelen m.b.t. de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de beperking in de tijd van de inschakelingsuitkeringen;
3. Omkeren van het paradigma inzake activeringsbeleid (van individualisering van de verantwoordelijkheid voor werkloosheid naar responsabilisering van de gemeenschap);
4. Verwerpen van het nieuwe samenwerkingsakkoord m.b.t. begeleiding en actieve follow-up van werklozen.

Studienamiddag Werken aan werkbaar werk

Wie werkbaar werk heeft, heeft meer plezier in het werk, leert meer, blijft langer aan de slag en is minder vaak ziek.

Werkbaar werk is van belang voor werknemers, ondernemers én organisaties. Werkbaar werk is werk waar je geen stress van krijgt, werk dat motiverend is, werk met een evenwicht tussen werk en privéleven.

De SERV monitort elke drie jaar de werkbaarheidsgraad in Vlaanderen. Dit onderzoek levert een massa aan informatie op. De cijfers zijn beschikbaar op www.werkbaarwerk.be.

Maar wat doen HR-verantwoordelijken, bedrijfsleiders, vakbondsafgevaardigden, preventie-adviseurs, sectorconsulenten, consultants en organisatiedeskundigen om het werk werkbaarder te maken?

Welke aspecten kan je aanpakken? Hoe organiseer je het overleg? Wat heeft competentiebeleid, loopbaanbeleid, organisatieverandering, te maken met werkbaar werk? Welke instrumenten kan je inzetten?

Tijdens deze studienamiddag staat de praktijk voorop. De partners in het project Werkbaar Werk presenteren goede voorbeelden en gaan met u de discussie aan over wat ook bij u in de organisatie zou kunnen werken.

Wanneer? Dinsdag 18 maart 2014 van 12u30 tot 17u.

Waar? Den Bell, Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerpen.

Meer info: blauwers@serv.be

Inschrijven via www.vov.be/kalender

ECHO REGIO VLAANDEREN

Geen akkoord over activering tot 60 jaar

In tegenstelling tot wat Vlaams minister van Werk Philippe MUYTERS (N-VA) suggereert, is er geen akkoord met de sociale partners over de uitbreiding van de specifieke aanpak van oudere werkzoekenden naar de leeftijdscategorie van 58 - 60 jaar.

Eind december verklaarde minister MUYTERS dat de begeleiding van oudere werklozen vanaf 1 april 2014 zal uitgebreid worden, onder de operationele voorwaarde dat VDAB de nodige voorbereidingen heeft getroffen inzake verbetering van de kwaliteit van de begeleiding en het klaarstomen van de capaciteit.

Dat klopt niet. Binnen de SERV werd enkel beslist dat de VDAB eerst die operationele voorwaarden moet realiseren tegen 1 april en dat er dan een beslissing kan worden voorbereid. Dit is een noodzakelijke en absolute voorwaarde.

Het Vlaams ABVV wil dat eerst de kwalitatieve verbeteringen van de bestaande aanpak

worden geëvalueerd. Wij zijn van mening dat de aanpak van oudere werklozen effectief moet worden bijgestuurd, maar dat daaraan geen extra verplichtingen kunnen worden gekoppeld.

Wij zijn wel voorstander van de begeleiding van oudere werklozen naar werk, maar zijn gekant tegen een symbolische begeleiding die de indruk moet geven dat er inspanningen gebeuren, terwijl er in realiteit helemaal geen begeleiding op maat wordt geleverd. In de SERV hebben wij wel een akkoord bereikt over de bijsturing van de begeleiding voor vijftigplussers tot 58 jaar. Tot op vandaag zijn wij alvast expliciet gekant tegen een uitbreiding van de activering naar 60 jaar.

In tegenstelling tot wat minister MUYTERS zegt is er dus geen automatische uitbreiding met ingang op 1 april 2014.

pdiepvents@vlaams.abvv.be

Jongeren niet straffen omdat ze geen werk vinden

Tienduizenden jongeren zullen vanaf 1 januari 2015 hun uitkering verliezen. Niet omdat ze geen werk zoeken, wel omdat ze geen werk vinden. Het Vlaams ABVV eist de onmiddellijke afschaffing van deze absurde en onrechtvaardige maatregel.

Het gaat om schoolverlaters die een inschakelingsuitkering ontvangen van gemiddeld 500 euro per maand. De federale overheid heeft in 2012 het recht op zo'n uitkering beperkt tot maximaal drie jaar. In 2015 komt daaraan dus een einde, en zullen tienduizenden jongeren noodgedwongen bij het OCMW moeten aankloppen.

Hiermee dreigt een sociaal bloedbad. Het is ronduit absurd dat jongeren gestraft worden omdat ze de pech hebben geen werk te vinden. Want het gaat wel degelijk om jongeren die hun werkwillegheid al bewezen hebben, want anders krijgen ze sowieso geen inschakelingsuitkering. Ook jongeren die hun best doen zijn dus de pineut.

Samen met het Federaal ABVV eist het Vlaams ABVV daarom van de federale regering de onmiddellijke afschaffing van de maatregel om de inschakelingsuitkering na

drie jaar stop te zetten. Want anders dreigt een grote groep mensen nog meer in de armoede geduwd te worden.

Het is niet dat die jongeren op drie jaar tijd nooit gewerkt hebben. Bij gebrek aan beters sukkelen ze echter vaak van de ene kortstondige interimjob in de andere. Het probleem hiermee is dat ze te kort werken om rechten op te bouwen, want daarvoor moeten ze 312 dagen gewerkt hebben, anders stopt hun uitkering. Maar het absurde hieraan is dat ze daarmee vaak ook door de mazen van het net van de VDAB-begeleiding vallen: ze werken te weinig om uit het systeem van de inschakelingsuitkering te geraken, maar soms ook te veel om begeleiding te krijgen van de VDAB.

Het Vlaams ABVV eist daarom dat er meer begeleiding komt naar duurzaam werk, zodat iedereen sociale zekerheidsrechten kan opbouwen. Het doel is uiteraard niet om jongeren met een inschakelingsuitkering in een werkloosheidsuitkering te krijgen, maar wel om hen in een goeie job te krijgen.

pdiepvents@vlaams.abvv.be

Marshallplan 2022: meer dan goede bedoelingen?

Het Marshallplan 2022, nieuwkomer in de «Marshallfamilie», is de opvolger van «Marshallplan 1» en «Marshallplan 2. Vert».

Het gaat eigenlijk om een herwerkte versie van de dynamiek «Horizon 2022» die voor het eerst in oktober 2012 aan de sociale gesprekspartners werd voorgesteld.

Ter herinnering: het doel van deze dynamiek bestond erin 4 hoofduitdagingen waarmee Wallonië geconfronteerd wordt, aan te gaan: de Staatshervorming, de wijziging van de bijzondere financieringswet, de economische evolutie en de Europese financieringsbronnen.

Het doel van het nieuwe Marshallplan is 'het herstel van een duurzame groei die activiteiten en kwaliteitsvolle banen schept'.

Algemene bedenkingen van het Waals ABVV

1. De timing

Volgens het Waals ABVV komt het Marshallplan 2022 te vroeg want de evaluatie van het huidige Marshallplan 2. Vert is nog aan de gang. De regering loopt op die manier belangrijke informatie mis om de maatregelen die eventueel nog geen volle uitwerking hebben gehad, te verbeteren, recht te zetten of misschien op te schorten.

2. Het budget

Verschillende financieringsbronnen worden voor het Marshallplan 2022 gebruikt, waaronder de budgetten van het Marshallplan 2. Vert, de klassieke Waalse budgetten, enz.

Wij wijzen nadrukkelijk op het feit een deel van de financiering van het Marshallplan 2022 uit de klassieke Waalse budgetten komt. Rekening houdend met de uiterst negatieve impact van de toekomstige bijzondere financieringswet, met de budgettaire inspanningen die aan Deelentiteit II opgelegd worden en ook met de verschillende Europese begrotingsregelgevingen, kan gevreesd worden dat de middelen van het Waals Gewest voor dat plan eerder beperkt zullen zijn. Wij zullen dus heel waakzaam moeten toezien op de budgettaire verdeling die per maatregel zal worden voorgesteld, om ervoor te zorgen dat dit Marshallplan 2002 niet in goede bedoelingen blijft steken.

3. Bevoegdheidsoverdracht

Hoewel er in bepaalde hoofdstukken van het Plan rekening gehouden wordt met de overdracht van bevoegdheden, ontbreken bepaalde essentiële overdrachten totaal (fiscaliteit, gezondheid of hulp aan persoon). Wetende dat de bevoegdheidsoverdracht in die materies de gelegenheid biedt om de beleidslijnen globaal te herzien en om na te denken over de meest gunstige besteding van de overgehevelde middelen, lijkt het van essentieel belang om ze op te nemen in het Plan dat moet zorgen voor de ontwikkeling van het Gewest.

De beleidslijnen van de overheid moeten dus in hun geheel herdacht worden, in plaats van de overgehevelde materies apart te organiseren. Wij moeten dus transversaal nadenken in plaats van de bevoegdheden nog verder op te delen, wat contraproductief is voor de sociale en economische ontwikkeling van het Gewest.

4. Nieuw in het Marshallplan: het onderwijs

Voor het eerst is er een sterke band tussen het onderwijs en de ontwikkeling van het Gewest. Het is de bedoeling een betere afstemming te krijgen tussen onderwijs, vorming/opleiding en de realiteit op het terrein.

Het feit dat onderwijs opgenomen wordt in een regionaal ontwikkelingsplan vormt volgens ons een eerste stap naar de regionalisering van deze bevoegdheid. De verschillende realiteiten op het terrein naargelang het Gewest vergen immers een aanpassing van het onderwijsaanbod om daarvan een hefboom te maken voor de regionale ontwikkeling.

Het Waals ABVV heeft standpunt ingenomen en enkele bedenkingen geformuleerd, o.a. over de plaats van de sociale gesprekspartners, de competitiviteitspolen, het wetenschappelijk beleid, onderwijs en vorming/opleiding, werkgelegenheid en kinderopvang.

Het volledige standpunt van het Waals ABVV kan geraadpleegd worden op de site: www.fgtb-wallonne.be/notes/positions

gianni.infanti@fgtb-wallonne.be

Vrijdag 24 januari 2014 - Actualiteitseminarie van Cepag

«Extreem links en extreem rechts: de gevaarlijke amalgamen»

«Allemaal dezelfde!»

«De extremen raken elkaar!»

Wie heeft nooit dergelijke bedenkingen gehoord? Misschien gewoon bedenkingen van café-strategen, maar toch ...

Achter die onbeduidende woorden gaat een verwarring van de politieke aanknopingspunten schuil die gevaarlijk is voor democratie. Een verwarring die soms vrijwillig in stand wordt gehouden door degenen die elk progressief alternatief voor het heersende kapitalisme in diskrediet willen brengen.

Dergelijke "toenaderingen" hebben politiek gezien geen zin, en zaaien verwarring op een moment waar maatschappelijke en electorale keuzes moeten worden gemaakt.

Om over die fundamentele uitdagingen te spreken en om over die problematiek te discussiëren:

Jean FANIEL, directeur van CRISP (Centrum voor sociaal-politiek onderzoek en informatie)

Daniel RICHARD, gewestelijke secretaris ABVV Verviers & Duitstalige Gemeenschap

De actualiteitseminaries van Cepag vinden plaats van 9.30 uur tot 12.30 uur

**Espace Solidarité,
rue de Namur 47, 5000 Beez**

Inschrijvingen: cepag@cepag.be

Info: www.cepag.be

Mobilisaties: een nieuwe weg voor Europa!

In november vorig jaar werkten de Europese vakbonden in de schoot van het EVV een investeringsplan voor een nieuw Europa uit, gebaseerd op een duurzaam industrieel beleid en kwaliteitsvolle banen.

Om dit plan uit te dragen en bekend te maken worden twee belangrijke mobilisatiemomenten aangekondigd. Op 19 maart, aan de vooravond van de lentetop van de Staatshoofden en regeringsleiders, vindt een alternatieve Europese Top van de vakbondsleiders plaats. Op 4 april trekken de vakbonden de straat op voor een grote Europese manifestatie in Brussel op het ogenblik dat het Europees Parlement zich voorbereidt op de verkiezing van zijn nieuwe leden.

Geen discriminaties

BBTK en UNI Afrika slaan de handen in elkaar om samen het aidsprobleem in de werkomgeving in Afrika aan te pakken. Verscheidene bij UNI aangesloten Afrikaanse vakbonden bundelen de krachten om bij de werkgevers cao's over aids te bedingen om onder meer discriminaties te bestrijden en vrijwillige opsporing te bevorderen. Dit project maakt deel uit van het syndicaal samenwerkingsprogramma van het ABVV en heeft al verscheidene vakbonds-overwinningen opgeleverd in Zuid-Afrika, Kenia en er is nu ook samenwerking met Ivoorkust en Senegal.

Het kadert in de roadmap van het gemeenschappelijk programma van de VN rond HIV/aids, nl. «geen nieuwe HIV-besmettingen – geen discriminatie – geen overlijdens meer door aids».

■ EUROPA

Stop sociale dumping!

Op 9 december jl. had de EU de gelegenheid zich te onderscheiden in de strijd tegen sociale dumping. De Europese richtlijn m.b.t. de detachering van werknemers werd op dat ogenblik onderhandeld in de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken (EPSCO) waarin de ministers van Werkgelegenheid zetelen.

De detacheringsrichtlijn beoogt in hoofdzaak een betere uitvoering van de arbeidsvoorwaarden van de gedetacheerde werknemers, o.a. via een nauwere samenwerking tussen de lidstaten. De richtlijn wil ook voorzien in garanties om de rechten van de betrokken werknemers te beschermen. De Europese vakbonden hebben belangrijk lobbywerk uitgevoerd om ervoor te zorgen dat dit compromis in de richting van de strijd tegen sociale dumping gaat. Zo eisen wij dat de lidstaten de mogelijkheid hebben om elke controle - die zij nodig achten - ook op te kunnen leggen. Dat zij de misbruiken doen verminderen en een dwingend systeem van hoofdelijke aansprakelijkheid invoeren.

Het ABVV mobiliseerde trouwens op 9 december met de ondersteuning van de actie van de Europese Federatie van Bouwvakkers en Houtbewerkers, opdat Europa de sociale normen niet naar onder toe zou gelijktrekken. Het akkoord toont belangrijke vooruitgang o.a. wat betreft de controlemaatregelen (waardoor het Belgische systeem LIMOSA behouden kan worden). Op vlak van de hoofdelijke aansprakelijkheid is dat echter onvoldoende. Het is dus belangrijk om te blijven mobiliseren opdat verworvenheden behouden worden en om druk te blijven zetten om de tekst te verbeteren.

Op 13 februari aanstaande komt een sociale top met de staatshoofden uit de Benelux bijeen. Met onze kameraden uit Nederland en Luxemburg hebben wij beslist een syndicale dimensie aan het evenement te geven door een memorandum neer te leggen dat de nadruk legt op de specifieke problemen van sociale dumping in de Benelux.

*jean-francois.macours@fgtb.be
sophie.grenade@fgtb.be*

■ INTERNATIONALE RELATIES

De privésector in dienst van ontwikkelingssamenwerking?

Men spreekt steeds vaker over de coherentie en rol van de privésector in de ontwikkelingssamenwerking. Terwijl ontwikkelingshulp in 1970 70% van de financiële Noord-Zuidstroom vertegenwoordigde, is dat vandaag nog maar 13%. De financiële stromen uit handel, investeringen, leningen en het sturen van migranten, vormen de meeste inkomende stromen in de ontwikkelingslanden. Een studie van Tax Justice Network onderstreept anderzijds dat voor elke euro gestort voor ontwikkelingshulp in 2008, tien euro uit de ontwikkelingslanden naar de fiscale paradijzen zijn gegaan. In die context lijkt het erop dat, in een internationale optiek, coherente beleidslijnen voor ontwikkelingssamenwerking een van de voornaamste uitdagingen vormen. In België heeft de federale regering eind 2013 een aantal hervormingen in die zin goedgekeurd. Zo werd het wetsontwerp tot hervorming van de Belgische investeringsmaatschappij voor ontwikkelingslanden door de Kamer in december jl. goedgekeurd. Het ABVV

verheugt zich over het feit dat de tekst een positief antwoord geeft op de in gemeenschappelijk front (samen met de actoren van de ontwikkelingssamenwerking) geformuleerde voorstellen. De bevoegdheden van de investeringsmaatschappij voor ontwikkelingslanden worden immers uitgebreid waardoor zij in sociale economie, in projecten ter bestrijding van klimaatverandering en in bedrijven die basisdiensten aan de bevolking bieden, kan investeren. De investeringsmaatschappij mag anderzijds niet meer in fondsen beleggen die via offshorerekeningen passeren en haar activiteiten worden beperkt tot de doelstellingen in het kader van de wet over ontwikkelingssamenwerking. Het ABVV blijft echter waakzaam wat zijn andere eisen en de uitvoering van die tekst betreft. De uitbouw van de privésector kan positief zijn voor de ontwikkelingslanden, op voorwaarde dat het om bedrijven gaat die waardige jobs creëren, met naleving van de sociale en milieunormen.

laurent.atsou@abvv.be