

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Christophe Quintard • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 09, november 2014

■ Economie

Veiligheidsnet energie: uitvaart van een advies – Klucht in drie bedrijven
Aanvullende pensioenen:
vakbondsoproep voor verantwoorde
fiscale praktijken pensioenfondsen

■ Ondernemingen

Meer transparantie: richtlijn niet-
financiële informatie aangenomen

■ Sociaal beleid

Regeringsbeleid gezondheidszorg:
onaanvaardbaar!
De hakbijl in de werkloosheid

■ Sociale ombuds

Ontslag personeelsafgevaardigde
om dringende reden: procedure zoals
in kort geding op de helling?

■ Echo regio Brussel

Naar een paritair beheer van de kinderbeijslag

■ Echo regio Vlaanderen

De kaalslag van de Vlaamse
regering gaat voort: 30.000 jobs
voor de allerzwaksten bedreigd

■ Echo regio Wallonië

Het Waals ABVV onderschrijft het
Europees initiatief "1.000 miljard
om het klimaat te redden"

■ Europa

Strijd tegen de klimaatwijzigingen:
een duidelijk, maar weinig ambitieuze
boodschap van de EU

■ Internationale relaties

Arabische syndicale tegenmacht
en Europees-mediterrane
solidariteit van werknemers

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te
ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en
français www.fgtb.be/publications

Pensioenen: echt overleg of pure misleiding op de kap van de werknemers?

Minister van Pensioenen Bacquelaine (MR) onderstreept graag de goede wil en het belang dat hij en zijn regering hechten aan het sociaal overleg. Maar de eerste pensioenmaatregelen uit het regeerakkoord worden amper voor overleg voorgelegd.

Op woensdag 12 november werd op vraag van de minister van Pensioenen in allerijl een buitengewone vergadering van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen bijeengeroepen. Enkele maatregelen uit het regeerakkoord moeten nl. al ingaan op 1 januari 2015: de afschaffing van de pensioenbonus, het onbeperkt 'bijklussen', de afschaffing van het pensioencomplement voor grens- en seizoenarbeiders en het optrekken van de minimumdagen per loopbaanjaar voor het minimumpensioen.

De eerste twee maatregelen werden echter al besproken op de ministerraad en dat nog voor de sociale gesprekspartners kennis hadden van de teksten, laat staan er over geconsulteerd werden. Het lijkt dus op een noodzakelijke formaliteit om via het beheersorgaan te passeren.

Bovendien worden de laatste twee maatregelen helemaal niet meer voorgelegd voor advies. Het globaal advies van 2013 wordt gezien als voldoende. De toen ook onderhandelde modernisering van het overlevingspensioen werd door de nieuwe regering een pak strenger gemaakt. Wie sociale dialoog echt belangrijk vindt, kan er niet zomaar van uitgaan dat het globale akkoord van 2013 nog gewoon geldt.

Wij willen ons kunnen uitspreken over hoe het pensioen van de grens- en seizoenarbeiders er de komende jaren zal uitzien. Wij willen weten hoe men jobs wil geven aan werknemers die hun partner verliezen op 54-jarige leeftijd en geen eigen inkomen (meer) hebben.

We hebben de 'uitgestoken hand' voor sociaal overleg gegrepen, maar we zitten niet op één lijn met de werkgevers. De vakbonden zijn tegen de afschaffing van de pensioenbonus wat een verlies tot 247 euro per maand kan inhouden voor gepensioneerden. Werkgevers zijn voor de afschaffing maar hadden eigenlijk liever een malus gezien.

Onbeperkt bijklussen met behoud van het pensioen toelaten, zal onvermijdelijk leiden tot een grote groep van goedkope gepensioneerde arbeidskrachten die voor mini-lonen werken om hun veel te laag pensioen wat aan te vullen. Een nieuwe, zoveelste vorm van sociale dumping! Werkgevers vinden dit wel een goede maatregel, en onderstrepen dat de gelijkgestelde periodes op het einde van de loopbaan aangepakt moeten worden. Dat zelfstandigen wél en werknemers geen bijkomende pensioenrechten opbouwen vinden zij een geoorloofd verschil tussen de stelsels. De o zo belangrijke gelijkschakeling tussen de stelsels geldt blijkbaar maar in één richting: ten nadele van de werknemers!

Hoewel we in gemeenschappelijk front dus een negatief advies over beide maatregelen uitbrachten, zijn we ingegaan op de uitnodiging van de minister van Pensioenen om het sociaal overleg wel degelijk een kans te geven. Het is nu afwachten of met het advies van de vakbonden rekening gehouden zal worden. De vraag is dus: echt overleg of pure misleiding?

Toekomst van de budgettaire dotatie van het OIVO

Bij het lezen van de budgettaire notificaties van de nieuwe regering hebben de consumentenorganisaties vernomen dat de dotatie van het OIVO (Onderzoeks- en Informatiecentrum van de Verbruikersorganisaties) met ingang van 1 januari 2015 afgeschaft zou worden. Verontrust door dit nieuws hebben de consumentenorganisaties onmiddellijk een brief aan de minister van Economie, Kris Peeters, gestuurd waarin ze wijzen op het nut en het belang van het OIVO en van de noodzaak om die budgettaire lijn te behouden.

In zijn beleidsnota schreef de minister dat de consumentenverenigingen in de toekomst op overheidssteun kunnen blijven rekenen zodat ze hun opdracht als belangenverdediger en actieve partner in diverse adviesorganen kunnen blijven waarmaken.

In een nieuwe brief onderstreepten de consumentenorganisaties dat ze geen vragende partij zijn voor een individuele dotatie, dat ze eerder voorstander zijn van een globale steun die volledig aan het OIVO zou worden toegekend, omdat het OIVO meer is dan de som van de samenstellende delen en zodoende zorgt voor synergie tussen de leden, zo stellen zij.

Bij de voorstelling van zijn beleidsverklaring in het Parlement stelde de minister ten slotte dat hij bereid was op dit vlak naar de consumentenorganisaties te luisteren.

Dus toch een sprankeltje hoop ...

ECONOMIE

Veiligheidsnet energie: uitvaart van een advies

Klucht in drie bedrijven

1e bedrijf - eind juni 2014: de CREG en de Nationale Bank brengen elk een rapport uit over de evaluatie van het "veiligheidsnet", een mechanisme bedoeld om te voorkomen dat de energieprijzen in België hoger liggen dan de gemiddelde prijs in de buurlanden, zowel voor particulieren als KMO's. Beide instellingen komen tot dezelfde conclusie: sinds dit veiligheidsnet toegepast wordt, is de gemiddelde elektriciteitsprijs (bestanddeel energie) in België in 2013 gedaald met 24% en de gasprijs (bestanddeel energie) met 15%.

2e bedrijf - 17 september 2014: de adviesraad van de CREG komt samen om een advies uit te brengen over het rapport van de CREG over het veiligheidsnet. Er is een principieel akkoord om over drie punten een advies uit te brengen: de transparantie van de tarieven, de periodiciteit van de indexering van de tarieven en de controle van de CREG op de indexeringsformule. Wat de conclusies over de prijsdaling betreft stellen de leveranciers, verenigd in FEBEG, dat die niet het gevolg

is van het veiligheidsnet, maar van andere factoren zoals de "onaantastbare markt" of nog het grotere gemak voor de klanten om van operator te veranderen. De diverse actoren rond de tafel zijn het eens om een verdeeld advies uit te brengen.

3e bedrijf - 14 oktober: op de tweede vergadering over het ontwerpadvies verklaarde FEBEG uiteindelijk geen advies te willen en kreeg daarbij de steun van het VBO. De vergadering liep uit op een sisser en er was geen ontwerpadvies. Twee redenen daarvoor: FEBEG is van oordeel dat het veiligheidsnet de vrije prijszetting verhindert. Anderzijds geven ze toe dat sinds de invoering van deze maatregel hun winstmarge gedaald is van 3,2 tot 1,6%. QED.

Wij betreuren uiteraard dat er over deze zaak geen advies uitgebracht kon worden. Maar moeten we dit ook als voorbode beschouwen voor het afbreken van alle overleg over energiezaken?

sebastien.storme@abvv.be

Aanvullende pensioenen: vakbondsoproep voor verantwoorde fiscale praktijken pensioenfondsen

Bewust van de verantwoordelijkheid van de vakbonden in het beheer van het kapitaal van de aanvullende pensioenfondsen lanceerden het IVV en TUAC begin november een oproep tot verantwoorde fiscale praktijken bij het beheer van hun middelen.

IVV en TUAC gaan uit van de volgende vaststelling: het vermogen van de pensioenfondsen om op lange termijn duurzaam rendement te genereren hangt af van het bestaan van een gezonde economie die op haar beurt ondersteund wordt door een billijke fiscaliteit. De belastingen dienen om essentiële diensten te financieren. De praktijk om hoge rendementen te halen op korte termijn d.m.v. agressieve fiscale optimalisatie ondergraaft de economie en de investeringen. En het verzwakt het perspectief van rendement op lange termijn. Bovendien bedreigt fiscale optimalisatie de overheidsinkomsten en het vermogen om de pensioenen in de openbare sector te financieren. Uiteindelijk zijn het de gewone burgers die de rekening betalen.

Hoewel de verantwoordelijkheid om fiscale optimalisatie tegen te gaan in de eerste plaats een opdracht van de politici is,

vindt de vakbeweging dat de sector van de aanvullende pensioenen een geschikt forum is om verantwoorde fiscale praktijken te promoten. Er wordt opgeroepen om in dit forum van de aanvullende pensioenfondsen een interne evaluatie van de bestaande beleggingsportefeuille te organiseren m.b.t. de fiscale praktijken om:

- na te gaan hoe ver de ongepaste fiscale praktijken reiken (gebruik van belastingparadijzen, manipulatie van de verrekenprijzen, intragroepsfinanciering, ...);
- fiscale verantwoordelijkheid op te nemen in de beoordeling van elke nieuwe belegging en van de beheerders van activa te eisen dat zij verantwoording afleggen voor hun fiscale praktijken.

Het ABVV onderschrijft deze oproep die kadert in de resoluties die op het laatste congres aangenomen werden.

Meer details over deze oproep vind je op www.ituc-csi.org/global-union-call-for-action-for

christophe.quintard@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Meer transparantie: richtlijn niet-financiële informatie aangenomen

Ondernemingen moeten meer transparantie waarborgen in hun niet-financiële informatie. Deze verbintenis is herhaald in de mededeling 'Een vernieuwde EU-strategie 2011-2014 ter bevordering van maatschappelijk verantwoord ondernemen'.

Op 16 april 2013 heeft de Europese Commissie een voorstel van richtlijn aangenomen zodat bepaalde grote ondernemingen meer communiceren over sociale zaken en milieuaangelegenheden. Het voorstel is een amendement op de jaarrekeningsrichtlijnen.

Op 26 februari 2014 kwam er een akkoord tot stand tussen het Europees Parlement en de Raad. Het voorstel is in april 2014 aangenomen in het Parlement, en op 29 september 2014 nam de Raad de richtlijn aan. Het nummer van de richtlijn en de inwerkingtreding zijn nog niet bevestigd maar zijn gepland voor november/december. Lidstaten hebben 2 jaar de tijd om de richtlijn om te zetten in hun nationale wetgeving.

Voor wie?

Grote bedrijven met meer dan 500 werknemers, maar ook niet-beursgenoteerde bedrijven waarvan de lidstaten vinden dat rapportering noodzakelijk is omwille van hun activiteit (bedrijven van openbaar belang).

Luik 1: niet-financiële informatie

Jaarlijkse rapportage opgenomen in het jaarverslag over bedrijfspolitik inzake milieu-aangelegenheden, sociale zaken, mensenrechten en anticorruptie. De betrokken ondernemingen moeten een beschrijving geven van hun beleid, alsook de behaalde resultaten.

Luik 2: diversiteit

De betrokken onderneming heeft de verplichting om een beschrijving te geven van het diversiteitsbeleid dat wordt gehanteerd bij de samenstelling van de bestuurs- en toezichthoudende organen (ook in jaarverslag). Criteria als leeftijd, geslacht en professionele achtergrond worden hierbij aangehaald.

Let op: wanneer een onderneming geen beleid heeft inzake niet-financiële informatie of diversiteit, moet zij dit verantwoorden (comply-or-explain principe).

Luik 3: country-by-country reporting (CBCR) over fiscale aangelegenheden

De Europese Commissie zal de mogelijkheid tot uitbreiding van een CBCR naar informatie over de geboekte winsten, betaalde belastingen en ontvangen subsidies verder onderzoeken en moet in 2018 hierover een rapport voorstellen. Het ABVV betreurt dat de Commissie dit deel op de lange baan heeft geschoven.

Het ABVV heeft altijd het belang van niet-financiële informatie onderstreept en is dus tevreden dat de Europese Commissie een voorstel heeft aangenomen. Jammer genoeg is er vanaf het begin gekozen voor een flexibele aanpak.

Het ABVV heeft via het EVV en de coalitie 'waardig werk' enkele problemen aangekaart.

Er wordt in de richtlijn verwezen naar enkele kaderregelingen zoals (de belangrijke) richtsnoeren voor multinationale ondernemingen van de OESO, internationale kaderovereenkomsten zoals 'Global Compact'... Wij vinden het belangrijk dat er een verplicht minimum aan rapporteringsstandaarden is om de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie te respecteren.

Daarnaast zijn er geen sancties voorzien, wordt de rol van de sociale gesprekspartners niet onderstreept en geldt deze verplichting enkel voor grote ondernemingen.

Anderzijds houdt de richtlijn, zoals door ons gevraagd, wel vooruitgang in: zo is de reikwijdte uitgebreid tot de voornaamste risico's bij onderaanneming (opgenomen onder 'Business relations'). Dat geeft dus aan onze vertegenwoordigers in de bedrijven de mogelijkheid om hierover meer informatie te bekomen, ook m.b.t. de naleving van de bovenvermelde richtsnoeren. Maar de verplichting tot rapportage is wat afgezwakt want deze is enkel van toepassing indien relevant en proportioneel.

Ondernemingen worden voortaan ook verplicht een rapport op te stellen en moeten bij een risicoanalyse niet enkel rekening houden met financiële aspecten maar ook met sociale en milieu-aspecten.

Investeren in preventie rendeert

In 2010 bleek uit studies waarin een evaluatie gemaakt werd van de impact van economische incentives om te investeren in veiligheid en gezondheid op het werk, dat preventiemaatregelen 4 tot 5 maal hogere besparingen mogelijk maken dan het benodigde te investeren bedrag.

Het Europese agentschap voor gezondheid en veiligheid op het werk (EU OSHA) heeft zopas een overzicht van casestudies gepubliceerd over de kosten-batenanalyse van preventieacties. Aan de hand van 13 intersectorale casestudies poogt OSHA de kmo's (het gaat hier om ondernemingen met minder dan 250 werknemers, goed voor 67% van de tewerkstelling in Europa en 82% van de arbeidsongevallen) dat ze er alles bij te winnen hebben om in preventie te investeren.

Een gebrekkig beleid rond veiligheid en gezondheid op het werk (zowel fysieke als psychosociale risico's) heeft gevolgen voor ongevallen en beroepsziekten, maar ook voor het fysisch lijden van de werknemers en hun gezin, wat minder meetbaar is maar voor de ondernemingen ook oorzaak is van een slecht sociaal klimaat, een gebrekkige werking of een daling van de productiviteit.

caroline.verdoot@abvv.be

kristel.debacker@abvv.be

Betaling overuren ook vorderbaar zonder aantonen exacte aantal

Na haar ontslag vorderde de werknemer van een bowlingzaak voor de Arbeidsrechtbank van Antwerpen de betaling van achterstallig loon voor gepresteerde overuren. De werknemer was echter niet in het bezit van de gebruikte uurroosters. De werkgever in kwestie beriep zich op het feit dat de uurroosters in kwestie niet verplicht dienden bijgehouden te worden (het betrof voltijds werk) en dat -omdat het wekelijkse uurroosters betrof- het geen nut had om die bij te houden. De werkgever voerde ook aan dat de werknemer in kwestie een leidende functie uitoefende en daardoor niet onderworpen was aan de Arbeidswet.

Net het feit dat de werkgever aanvoerde dat de werknemer niet onderworpen was aan de Arbeidswet (wat volgens de rechter wel het geval was), gecombineerd met het verhoor van verschillende getuigen en de openingsuren van de zaak, deed de rechter besluiten dat er voldoende bewijs was dat overuren gepresteerd werden. Deze overuren werden 'ex aequo et bono' begroot (de rechter maakte een schatting van het aantal gepresteerde overuren) en de werkgever werd veroordeeld tot het betalen van het overloon. Dit arrest is dan ook belangrijk omdat het stelt dat overuren vergoed kunnen worden zonder dat ze uur per uur moeten bewezen worden.

■ SOCIAAL BELEID

Regeringsbeleid gezondheidszorg: onaanvaardbaar!

De regering heeft beslist in 2015 voor 355 miljoen euro netto te besparen in de gezondheidszorg. Toen zij op het RIZIV de concrete maatregelen voorstelde, met o.m. 200 miljoen ten laste van de patiënten, verzette het ABVV zich ertegen.

Bij die maatregelen citeren we het uitstel van de verplichte derdebetalersregeling, ten koste van de toegang tot tandverzorging voor wie een laag inkomen heeft en tot de zorg voor chronisch zieken. De voorziene besparing bedraagt hier 38,5 miljoen in 2015.

Voorts is er de invoering van een forfait van 12 euro voor het remgeld bij de specialist (gynaecoloog, oogarts, cardioloog, ...), behalve voor patiënten met een laag inkomen die voortaan 3 euro zullen betalen in plaats van gemiddeld 2,81 euro. Voor bepaalde prestaties zoals een raadpleging in de pediatrie zal deze maatregel het aandeel van de patiënt doen dalen, maar globaal zullen de patiënten meer betalen aangezien de regering uitgaat van een besparing van 32,9 miljoen per jaar vanaf 2015.

Verder is er de kortere verblijfsduur in het ziekenhuis bij een gewone bevalling. Momenteel is dat 4,5 dagen, vanaf 2015 wordt dit 4 dagen en vanaf 2016 3,5 dagen, zonder dat er enige verbeteringsmaatregel

tegenover staat in de thuiszorg. In West- en Noord-Europa bedraagt de gemiddelde verblijfsduur in dit geval slechts 2,1 dagen, maar dat komt omdat de thuiszorg er sterker ontwikkeld is dan in ons land. De verhoopte besparingen zouden hier in 2015 11,7 miljoen bedragen ten koste van de zorgkwaliteit.

Er is geen enkele aanzet tot een nieuw beleid, en dit ten koste van de gezondheid van de patiënten en vooral de kansarmen onder hen. En ondanks het feit dat de ziekenfondsen besparingen in bepaalde sectoren voorgesteld hadden om prioritaire noden die nu niet vervuld worden, toch in te kunnen lossen. De ziekenfondsen hadden vooral gewezen op de dringende noden op het vlak van tandverzorging (die al te vaak uitgesteld wordt), mentale gezondheidszorg (waarvan de terugbetaling slechts in zeer geringe mate gewaarborgd is) en de toegang tot de zorg, onder meer via gerichte maatregelen ten voordele van de chronisch zieken.

Voor het ABVV is dit beleid van blinde besparingen op de kap van de patiënt en ten nadele van de toegang tot kwaliteitsvolle zorg ronduit onaanvaardbaar!

anne.panneels@abvv.be

De hakbijl in de werkloosheid

Langzamerhand krijgen we een preciezer beeld van de regeringsmaatregelen in de werkloosheid.

Zowel jongeren als oudere werklozen zullen het hard te verduren krijgen.

De jongeren zullen vanaf 2015 nog in zeer beperkte mate toegang krijgen tot inschakelingsuitkeringen.

Wie jonger is dan 21 jaar zal eerst een diploma moeten behalen, wie ouder is dan 25 jaar zal geen aanvraag meer kunnen doen. Dat betekent voor de eerste categorie dat ze bij gebrek aan diploma aan hun lot zijn overgelaten tot ze 21 worden. Wie langer studeert dan 25 jaar zal op eigen houtje eerst een job moeten zoeken en ondertussen ofwel ten laste blijven van de ouders ofwel naar het OCMW moeten gaan.

De oudere werklozen worden evenmin gespaard: ze zullen vanaf 1 januari 2015 tot hun 65ste beschikbaar moeten zijn. Dat wil zeggen ingaan op een jobaanbod of een traject moeten volgen. Dat geldt niet alleen voor de nieuwe werklozen maar dat zal ook gelden voor degenen die nu een vrijstelling hadden. Bovendien wordt hen de mogelijkheid die ze hadden om in het buitenland te verblijven afgepakt! Ook dit geldt voor mensen die nu al werkloos zijn.

Daarenboven verliezen de oudere werklozen ook hun anciënniteitstoeslag dat maakt een verlies uit tussen 55 en 121 euro per maand!

Dit allemaal in tijden van torenhoge jeugdwerkloosheid en zonder garanties dat er voor oudere werknemers jobs zullen bijkomen, en dat het werk voor hen draaglijk wordt!

Deeltijdse werknemers zullen dan weer in de toekomst een lagere inkomensgarantieuitkering (IGU) krijgen omdat ze anders berekend wordt en omdat het grensbedrag van het loon dat men mag bijverdienen verlaagd wordt. Na twee jaar wordt de uitkering nog meer verminderd (halvering van de toeslag).

Voortaan zal men zich trouwens binnen de eerste maand van de opzeg of het ontslag moeten inschrijven als werkzoekende. Doet men dat niet zal men nadien 4 weken uitkering verliezen.

Voor het ABVV zijn al deze maatregelen onaanvaardbaar. Ze jagen de mensen in armoede en raken de zwaksten in de samenleving.

hilde.duroi@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Ontslag personeelsafgevaardigde om dringende reden: procedure zoals in kort geding op de helling?

De wet over de ontslagregeling van personeelsafgevaardigden van 19 maart 1991 regelt de bescherming van de verkozen en niet-verkozen personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraad en/of het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Indien de onderhandelingsfase bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank geen resultaat oplevert, moet de werkgever, op straffe van verval, de werknemer bij de bevoegde arbeidsrechtbank dagvaarden binnen de drie werkdagen na de beschikking door de voorzitter van de arbeidsrechtbank (en niet vanaf de kennisname van deze beschikking door de werkgever).

Het Grondwettelijk Hof oordeelde in zijn arrest van 10 juli 2014 dat de dagvaardingstermijn van drie werkdagen het recht op toegang tot de rechter schendt, een recht dat wordt gewaarborgd bij artikel 6 van het EVRM. De vastgestelde termijn schendt eveneens het grondwettelijk gelijkheids- en non-discriminatieprincipe omdat deze termijn

aanvangt vanaf de gerechtelijke beslissing van de voorzitter, in tegenstelling tot andere beroepstermijnen die aanvangen vanaf de kennisname van de beslissing. De vastgelegde termijn van drie dagen gaat immers in op een ogenblik waarop de werkgever mogelijk nog geen kennis kan hebben van de inhoud van de beslissing van de voorzitter van de arbeidsrechtbank.

Dit arrest geldt weliswaar alleen in bovenvermelde zaak maar de kans is groot dat andere rechters in gelijkaardige omstandigheden hetzelfde standpunt in zullen nemen. De uitspraak dreigt dan ook de gerechtelijke procedure zoals in kort geding te vertragen omdat de termijn van 3 werkdagen waarbinnen gedagvaard moet worden, op een later tijdstip zal ingaan.

Het is afwachten hoe de wetgever zal reageren om de rechtszekerheid te herstellen.

GwH 10 juli 2014, nr. 105/2014, B.S. 13 oktober 2014

tim.decang@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Naar een paritair beheer van de kinderbijslag

De sociale gesprekspartners zijn het eens geworden over het toekomstige beheer van de kinderbijslag in het Brussels Gewest (advies van 16 oktober 2014 van ESRBHG – de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest).

Vooreerst pleiten zij voor een «stand-still» om de continuïteit van dit universeel recht te verzekeren (en om de bevoegde overheden de nodige tijd te geven het systeem te herzien en het aan te passen aan de noden van wie in Brussel woont).

De sociale gesprekspartners zeggen verheugd te zijn over de politieke wil om de functionele verankering van de kinderbijslag in de sociale zekerheid te behouden, via het paritair beheer van de toekomstige instelling. Volgens hen moet de band met het sociaal-professioneel statuut van de rechtgevendende ouder behouden blijven. Bovendien moeten de kinderbijslagkassen blijven instaan voor de kwaliteit van de dienstverlening aan de rechthebbenden. Wat de keuze van kinderbijslagkas betreft, geeft de Raad de aanbeveling de voor- en nadelen te

onderzoeken en dat over te laten aan de werkgever.

Op budgettair vlak herhalen werkgevers en vakbonden hun wens om het budget van de bijslag in een geconsolideerde programmatie op te nemen en een geïntegreerd beheer van alle overgehevelde (of daarmee verband houdende) sociale zekerheidsmateries in te voeren.

Tot slot nodigen de sociale gesprekspartners de bevoegde gefedereerde entiteiten uit om stevige samenwerkingsakkoorden te sluiten om onder meer bij verhuis van de gezinnen de continuïteit van de betaling te verzekeren en de nodige formaliteiten tussen de Gewesten te vergemakkelijken. Met het oog daarop stelt de Raad voor een “lichte”, paritair beheerde interfederale overlegstructuur op te richten.

eric.buysens@abvv.be

Wat zijn je rechten tegenover de politie?

Welke juridische en disciplinaire antwoorden hebben burgers ten opzichte van misbruiken van de politie? Dat is het thema van een colloquium georganiseerd door de 'Ligue des droits de l'Homme' en de 'Conférence du jeune barreau de Bruxelles' op 10 december van 13.45u tot 19u in het Justitiepaleis te Brussel.

Info en inschrijvingen op de website www.cjbb.be (rubriek agenda).

Hoofdstedelijke gemeenschap: een eerste vooruitgang!

Geert Bourgeois en Rudi Vervoort zijn het onlangs eens geworden rond het sluiten van een samenwerkingsakkoord voor de oprichting van een hoofdstedelijke gemeenschap (Le Soir 6/11/2014). Voor het ABVV Brussel moet de economische groei van de stad inderdaad op die schaal overwogen worden. Volgens het Congres van de Brusselse Intergewestelijke is het belangrijk om die hoofdstedelijke gemeenschap zo snel mogelijk te verwezenlijken en om toe te zien op de coördinatie van de beleidsmaatregelen ter bevordering van de sociale en economische ontwikkeling van de 3 Gewesten, teneinde onvruchtbare concurrentie tussen de Gewesten te vermijden en de intergewestelijke mobiliteit te bevorderen en dit, in overleg met de Brusselse en Brabantse sociale gesprekspartners.

Debat: Wordt het sociale Europa gedumpt?

De Europese eenmaking betekende open grenzen, een vrij verkeer van goederen en diensten. Klinkt mooi, maar is het geen idylle? Europa zorgt niet voor sociale en fiscale harmonisering. Want Oost-Europese bedrijven met goedkope werkkrachten floreren, maar ten koste van wie of wat? West-Europese ondernemers? Duurdere werknemers in de 'oude' Europese industrielanden die verdrukt worden? En Oost-Europese werknemers die aan bittere arbeidsvoorwaarden en minimale bescherming aan de slag gaan?

Vakbonden bundelen krachten om het schrijnende fenomeen van sociale dumping, voornamelijk in de transportsector, tegen te gaan. Ze dringen aan op een strenger wettelijk kader voor een striktere juridische opvolging ervan. Maar houden syndicale belangenverdedigers op die manier geen innovatieve projecten tegen? Of is hun bezorgdheid terecht?

Debat met Frank Moreels (federaal secretaris BTB-ABVV), Monica De Coninck (volksvertegenwoordiger voor sp.a, voormalig minister van Werk), Marc De Vos (professor arbeidsrecht UGent, voorzitter Itinera). John Vandaele (journalist MO) leidt het debat in goede banen.*

Vrijdag 12 december 2014, van 17.30u tot 19u, op het Festival van de Gelijkheid in de Vooruit (Gent). www.festivalgelijkheid.be

ECHO REGIO VLAANDEREN

De kaalslag van de Vlaamse regering gaat voort: 30.000 jobs voor de allerzwaksten bedreigd

“Maatregelen die focussen op gesubsidieerde tewerkstelling vormen we om naar tewerkstellingsinstrumenten in de private en publieke sector (waaronder ook het lokale niveau) die de instroom en doorstroom van werkzoekenden bevorderen. Hierbinnen voorzien we één systeem van tijdelijke werkervaring waarbij o.a. volgende maatregelen (gedeeltelijk) worden geïntegreerd: PWA, artikel 60§7 en artikel 61, GESCO's en WEP+.”

Deze zinsnede uit het Vlaamse regeerakkoord leest als technutenpraat, maar achter de vaktaal zit een verborgen realiteit: die van een zeer concrete aanslag op 30.000 jobs voor de allerzwaksten in onze samenleving. De eerste 3.000 gaan op dit moment geruisloos voor de bijl...

Hoe komen we aan die 30.000? Zo'n 12.000 mensen zitten in het systeem van PWA, 10.000 in Artikel 60/61, 2600 in WEP+. Voor de gesco's is het verhaal wat ingewikkelder, maar het komt erop neer dat zo'n 6.000 mensen in een gesco-job mee onder de scoop van deze passage uit het regeerakkoord vallen. Optelsom is dus een dikke 30.000 jobs.

Zij zitten in een “gesubsidieerde tewerkstelling”. Dat betekent dat hun werkgever subsidies krijgt om hen in dienst te nemen. Natuurlijk kan je dat ook zeggen van heel wat privé-tewerkstelling (premies voor ouderen, jongeren, lage lonen, rsz-kortingen...) en in extremis ook van overheidstewerkstelling. Specifiek bij de genoemde maatregelen is echter dat de overheid voorbehouden plaatsen creëert voor mensen die weinig kansen hebben om elders aan de bak te geraken, langdurig werklozen bijvoorbeeld.

De Vlaamse regering wil deze maatregelen omvormen naar één nieuwe maatregel van tijdelijke werkervaring. Op zich zijn daarvoor argumenten te bedenken, zolang we daarbij de oorspronkelijke doelstelling (plaatsen voor wie elders geen werk vindt) niet uit het oog verliezen. Maar net daar wringt het schoentje.

Dat wordt geïllustreerd door wat men van plan is met WEP+. Per 1 januari worden deze werkervaringsprojecten stopgezet. 2.600 jobs voor de allerzwaksten worden dus geschrapt. Vlaams minister van Werk Philippe Muyters (N-VA) argumenteert dat het niet gaat om een afschaffing, maar om een “inkanteling in de individuele beroepsopleiding (IBO)”.

Voor de slechte verstaander: dit is bobotaal. Want de IBO en de WEP+ bereiken niet eenzelfde publiek. Bij de IBO is het de werkgever zelf die een werkzoekende aanbrengt waarmee hij aan de slag wil. Maar voor de groep langdurig werkzoekenden die nu in WEP+ terecht kunnen, staan de werkgevers niet te springen. De 2.600 WEP+-ers, die vandaag werkervaring opdoen in bijvoorbeeld kringwinkels of ziekenhuizen, zullen dus opnieuw uit de boot vallen.

Bovendien schort er iets aan de timing. Een toekomstige hervorming vooruitschuiven en dan vooraleer die hervorming er is (of zelfs maar een idee van wat het gaat worden) de bestaande dingen afschaffen, dat is in het beste geval slecht beleid en in het slechtste geval bewuste sabotage.

De drie vakbonden stuurden minister Muyters al voor de zomervakantie een brief met de vraag om de bestaande maatregel op zijn minst te verlengen tot het nieuwe kader er is. Muyters ging daar niet op in, met als argument “dat de sociale partners het niet tijdig eens geraakten”. Een drogreden: de minister kan hierover immers volledig zelf beslissen en de onenigheid tussen de sociale partners gaat over de vraag wie het nieuwe kader mag uittekenen, niet over hoe we best de overgang daarnaar regelen.

Het resultaat is er dan ook naar. Niet alleen zullen er 2.600 jobs verdwijnen, ook het omkaderingspersoneel dat deze mensen begeleidt werd in opzeg gezet. Dat gaat over nog eens 450 jobs. Een dikke 3.000 jobs (vte) die nu onmiddellijk zullen sneuvelen dus, oftewel een ontslaggolf driekwart zo groot als die van Ford Genk.

pdiepvents@vlaams.abvv.be

Het Waals ABVV onderschrijft het Europees initiatief «1.000 miljard om het klimaat te redden»

De 21ste Conferentie over klimaatverandering (COP21) vindt in december 2015 plaats in Parijs. Het is een zeer belangrijke conferentie want ze moet uitmonden in de goedkeuring van een nieuw dwingend akkoord, volgend op het Kyoto-protocol.

Pierre Larrouiturou, een Franse econoom, heeft het Waals ABVV gecontacteerd met het oog op de ondertekening van een oproep "1.000 miljard om het klimaat te redden en de energetische overgang in Frankrijk en Europa te financieren". Zijn idee bestaat erin een **burgerinitiatief** te lanceren om een **financiering voor de energetische overgang te bekomen**.

Voor zijn voorstel baseert Larrouiturou zich op 2 argumenten :

- het in 2006 opgesteld verslag van Sir Nicholas Stern (voormalig hoofdeconoom van de Wereldbank): hierin wordt onderstreept dat een onmiddellijke internationale actie om de uitstoot van broeikasgas te stabiliseren een vele grotere economische impact zou hebben dan de kost van de maatregelen in die zin;
- om de banken te redden heeft de Europese Centrale Bank tussen december 2011 en januari 2012 1.000 miljard euro vrijgemaakt.

Hij besluit dat als zoiets voor de banken kan, het ook moet kunnen voor het klimaat!

Pierre Larrouiturou stelt voor dat deze 1.000 miljard euro voor klimaat (vrijgemaakt door de ECB) vrij te maken onder vorm van het scheppen van geld. Op die manier zou het geen impact hebben op de begroting van de Lidstaten en de belastingen zouden daardoor dus ook niet hoger liggen. De Lidstaten zouden gedurende 20 jaar over een trekkingsrecht van 1% van hun BBP per jaar op dat bedrag beschikken, en daarmee de nodige investeringen kunnen doen voor de energetische overgang. De gerealiseerde investeringen zouden elke burger 1.000 euro per jaar kunnen besparen.

Larrouiturou bundelt momenteel de handtekeningen van leidende figuren, met als doel zijn petitie te lanceren rond februari 2015 en 1 miljoen handtekeningen van burgers te verzamelen.

Het voorstel kadert in de beleidslijn van het Waals ABVV en zou toelaten alle mobilisaties

met het oog op de COP21 te Parijs te groeperen.

Het Waals ABVV engageert zich ertoe:

- de oproep "1.000 miljard voor klimaat" te tekenen, **mits 2 preciseringen**:
 - Het BBP, als criterium om het trekkingsrecht van de Lidstaten te bepalen, moet aangevuld worden door andere indicatoren m.b.t. de sociale en begrotingssituatie van elke Lidstaat. Bedoeling is prioriteit te geven aan landen die de minste middelen hebben voor de energetische overgang nodig voor hun economisch herstel en voor het scheppen van banen te financieren. De criteria waarmee rekening zou moeten gehouden worden zijn bijv. het BBP per inwoner aangevuld door een sociale ongelijkheidsindicator, waarbij voorrang gegeven wordt aan de Lidstaten die zich in de minst gunstige situatie bevinden.
 - De aanwending van de vrijgemaakte middelen voor de financiering van de overgang moet gepaard gaan met criteria: dit enerzijds om onverwachte effecten te vermijden ten gunste van de bedrijven of gezinnen die over de nodige investeringscapaciteit beschikken, en anderzijds om voorrang te geven aan openbare en privé investeringen die anders niet zouden kunnen gerealiseerd worden.
- na te denken over een communicatie-campagne om deze oproep uit te dragen, communicatiecampagne waarrond de mobilisatie zou kunnen draaien.

lydie.gaudier@cepag.be

27 & 28 november: uitzonderlijke debat-conferenties met de sociologen Pinçon-Charlot

De Franse sociologen Michel Pinçon en Monique Pinçon-Charlot zullen in Namen, Brussel en Luik aanwezig zijn voor een aantal debat-conferenties.

Ontmoet een koppel sociologen die harde en klare taal spreken en ontdek hun boek *La Violence des riches. Chronique d'une immense casse sociale* (Uitg. Zones - La découverte 2013).

Bijkomende informatie over deze uitzonderlijke ontmoetingen vind je op www.cepag.be.

Culturele avonden « Chemin faisant »

Fusie tussen beeld, zang en geschriften

Oktober 2010 : werklozen uit het ABVV Luxemburg organiseren een mars voor de werkgelegenheid doorheen Wallonië, van Humain tot Brussel.

Juli 2011: ze zetten de actie voort met een denkwerk, via een workshop (geschriften). Animator : Gérard de Sélys.

Augustus 2012: ze beslissen om hun geschriften te illustreren via een workshop. Animator : Catherine Wilkin.

Maart 2013: actie, denkwerk en scheppen leiden allemaal tot de publicatie bij de uitgeverij 'Cérisier du livre' van een boek dat over die 3 stappen getuigt.

Van november 2014 tot mei 2015: het avontuur gaat verder. Op initiatief van de CEPAG wordt een optreden georganiseerd. Dit is te zien in Wallonië en in Brussel in de komende maanden met een tentoonstelling waar de grafische werken van augustus 2012 getoond zullen worden, samen met de geschriften/teksten « chemin faisant », gelezen en geïnterpreteerd door de ploeg van het Théâtre des Rues, met Italiaanse strijdliedjes door Canti All'arrabbiata.

Alle info op www.cepag.be

Waals ABVV en CEPAG op Facebook



Aarzel niet om onze pagina regelmatig te raadplegen, om te 'liken', om er ook commentaar op te geven en uiteraard om onze gebeurtenissen heel ruim te verspreiden!

Het Waals ABVV zit ook op twitter!



Boodschap van de vakbonden aan de nieuwe Europese Commissie

Op 1 november trad de nieuwe Europese Commissie - de Commissie-Juncker - aan, na aanduiding van de 28 nieuwe commissarissen. Het EVV stuurde de Commissie een boodschap met zijn visie en zijn doelstellingen mbt Europa, een Europa dat meer dan ooit sociaal moet zijn. Een gelegenheid om te herinneren aan het duidelijke voorstel van het EVV voor een nieuwe weg voor Europa (investeringsplan), het belang van de sociale dialoog op elk niveau, de strijd tegen de sociale dumping, het verwerpen van het project REFIT (administratieve vereenvoudiging) en zijn standpunt mbt het TTIP-verdrag en het CETA-verdrag.

Meer info op de site van het EVV: www.etuc.org

Schort het Associatieakkoord EU-Israël op!

Begin deze maand ondertekenden ruim 300 Europese vakbonden, ngo's, mensenrechtenorganisaties en politieke partijen een petitie waarin de opschorting van het Associatieakkoord tussen de EU en Israël wordt geëist.

ABVV ondernam hiervoor al eerder actie en onderschreef logischerwijze ook deze petitie. Het ondertekenen van de petitie sluit trouwens volledig aan met de op het recente ABVV-congres goedgekeurde actualiteitsmotie over Palestina.

Het Associatieakkoord geeft Israël een voorkeursbehandeling in de toegang tot de Europese markten, zorgt voor financiering, enz. Stelt de EU het akkoord niet in vraag, dan geeft de EU de boodschap dat Israël internationale conventies over Palestina niet moet naleven.

■ EUROPA

Strijd tegen de klimaatwijzigingen: een duidelijk, maar weinig ambitieuze boodschap van de EU

Op 23 oktober ondertekende de Europese Raad een « pakket energie-klimaat » tot 2030. Dit omvat een duidelijke en bindende doelstelling voor een vermindering met minstens 40 % van de CO₂emissies in vergelijking met het niveau van 1990. Ook werden er een aantal niet-bindende doelstellingen bepaald, zoals een verhoging van de energie-efficiency met 27%. Er komt ook een systeem van « energie governance » dat de inspanningen moet coördineren (waarbij niets opgelegd wordt, het betreft immers een nationale bevoegdheid). Deze beslissingen zijn bedoeld om internationaal het leadership van de EU inzake klimaatwijziging te bewijzen. Het ABVV en het EVV zijn echter wel van mening dat deze beslissingen onvoldoende ambitieus zijn!

Vlak voor de Raad bepaalde het Uitvoerend Comité van het EVV zijn prioriteiten voor een rechtvaardige overgang. Met nadruk op een ambitieus Europa inzake klimaatbeleid, niet ten koste van de werknemers, maar wel in samenhang met het scheppen van

kwaliteitsvolle banen. Een rechtvaardige overgang in samenhang met sociale dialoog – werkgelegenheid en vorming – investeringen – vakbondsrechten – goed uitgebouwde sociale bescherming, is een idee dat meer dan noodzakelijk is. Het ontbreken van een verwijzing naar het sociale luik (impact op werkgelegenheid, vorming, ...) bij de beslissingen van de EU evenals het gebrek aan duidelijkheid inzake de investeringen nodig om deze rechtvaardige overgang mogelijk te maken, is een reëel probleem.

Dit dossier energie-klimaat moet bovendien overduidelijk gelinkt worden aan een industrieel relancebeleid. In Europa moet de rechtvaardige overgang uitgroeien tot een daadwerkelijk industrieel project, met vrijmaken van een begroting en van financiële EU-instrumenten ter ondersteuning van koolstofarme innovatie, namelijk via O&O.

sophie.grenade@abvv.be

sebastien.storme@abvv.be

■ INTERNATIONALE RELATIES

Arabische syndicale tegenmacht en Europees-mediterrane solidariteit van werknemers

Een nieuwe syndicale structuur van het IVV (Internationaal Vakverbond) zag het levenslicht met de oprichting van het Arabisch Vakverbond (ATUC) en het stichtingscongres in Aman (Jordanië) op 1 en 2 oktober, waar ook het ABVV op aanwezig was.

De werknemers van de Arabische landen hebben af te rekenen met immense problemen: discriminatie van vrouwen, aanvallen op de universaliteit van de sociale normen, informele economie, massale werkloosheid (vooral bij jongeren), gewapende conflicten, bevolkingsmigratie en de gevolgen daarvan op de arbeidsmarkt en de discriminatie van migrerende werknemers...

Bovendien voert de Europese Unie een beleid t.o.v. de Arabische landen, dat de werknemers op beide oevers van de Middellandse Zee in hun dagelijks leven dreigt

te treffen. Denken we maar aan het uitwerken van vrijhandelsakkoorden of de manier waarop de Europese ontwikkelingsbanken (EBRD, EIB) immense sommen inzetten in de regio zonder enige sociale clausule die naam waardig.

De ATUC kan dus ook gesprekspartner worden van het EVV met het oog op een gecoördineerde actie voor de wederzijdse verdediging van onze werknemers, ongeacht de vrijhandelslogica die onze respectieve regeringen erop nahouden.

Het is in die context dat het door het ABVV gecoördineerde Belgisch gemeenschappelijk front het stichtingscongres van Aman heeft ondersteund en ook in de toekomst zijn solidariteit met ATUC zal blijven betuigen.

thierry.aerts@abvv.be