

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Christophe Quintard • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 5, mei 2015

■ Economie

Bezuinigingen, loonmatiging,
dalende koopkracht... Welke
oplossingen voor een relance?

■ Ondernemingen

4 mei 2015 – seminarie Federaal
ABVV over pensioenhervorming
– werkgroep 'belastend werk'

■ Sociaal beleid

Kadervereenkomsten SWT en
landingsbanen ondertekend

■ Sociale ombuds

Rechtbank fluit opnieuw een werkgever terug

■ Echo regio Brussel

Naar een nieuw elan voor de
antiracistische beweging

■ Echo regio Vlaanderen

Verlaging schenkingsrechten is omgekeerde
taxshift van vermogen naar arbeid

■ Echo regio Wallonië

Grieks parlement doet beroep op Waals
ABVV voor audit overheidsschuld

■ Europa & Internationale relaties

Wereld Sociaal Forum 2015

LabourStart, belangrijke factor in het
internationale vakbondswerk

Vijfde Tax Justice Day voor fiscale rechtvaardigheid

Op vrijdag 28 mei 2015 organiseerden het Financieel Actie Netwerk (FAN) en het Réseau Pour La Justice Fiscale (RJF) hun vijfde Tax Justice Day. Het ABVV/FGTB is al lid sinds het ontstaan van beide netwerken.

Waarom een Tax Justice Day?

PricewaterhouseCoopers (PwC), een bekende internationale accountant en belastingadviseur, berekent ieder jaar wanneer de *Tax Freedom Day* valt. Dat is de dag waarop de Belg al zijn belastingen voor dat jaar heeft betaald. "Pas vanaf de dag nadien werkt hij voor eigen rekening", is de gedachte.

De *Tax Justice Day* wil onderstrepen hoe belangrijk het wel is om belastingen te innen. Belastingen zijn een belangrijke bron van inkomsten voor de overheid, die daarmee haar collectieve dienstverlening kan financieren, in het belang van de hele bevolking.

De boodschap van PwC is populistisch en ongenueanceerd. Zo vertelt de berekening niets over de belastingdruk in de enge zin van het woord omdat de sociale zekerheidsbijdragen – betaald door werknemers, werkgevers en zelfstandigen – worden meegeteld. De berekening van PwC zegt ook niets over de erg ongelijke verdeling van de belastingdruk. Arbeid wordt zwaar belast, kapitaal en vermogen veel minder.

Thema Tax Justice Day: Stop belastingfraude en -ontwijking alsook de ontmanteling van de belastingadministratie!

Dit jaar wordt het accent gelegd op de bestrijding van belastingfraude en -ontwijking en de besparingen binnen de federale overheidsdiensten, meer specifiek de dienst Financiën. *Offshoreleaks*, *Luxleaks*, *Swissleaks*,... zijn allemaal recente fiscale schandalen die er ons aan herinneren dat gefortuneerde personen en ondernemingen hun geld blijven wegstoppen in offshore bedrijven en op geheime rekeningen in belastingparadijzen. Alleen al in het geval van de HSBC Bank hebben een 3000-tal rijke Belgische belastingplichtigen zes miljard euro belastingen ontweken. Dat alles blijft van België een belastingparadijs maken voor de meest vermogende personen: geen kadaster van vermogens noch belasting op vermogens, geen taks op meerwaarde uit beursverrichtingen.

Een rechtvaardige fiscaliteit begint bij de versterking van de belastingadministraties! Ook de andere eisen van het FAN/RJF zijn nodig om deze ongelijkheid weg te werken zoals: maatregelen om fiscale transparantie en samenwerking tussen landen te promoten, een taks op financiële transacties (FTT) die doeltreffend het speculeren tegengaat, enzovoort.

Vormgeving van de actiedag

's Morgens werden aan verschillende stations over heel België pamfletten uitgedeeld om de reizigers te sensibiliseren. Nadien was er een originele symbolische actie voorzien: op de benedenverdieping van de Financietoren werd een bureau geïnstalleerd om virtueel personeel aan te werven voor de FOD "Fiscale Rechtvaardigheid", om te strijden tegen belastingontduiking en fraude. Deze bureaus dienden om de mensen te informeren over de huidige politieke keuzes en om de alternatieven uit te leggen.

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Stop front companies!

Het ABVV steunt het Europese burgerinitiatief van de ngo Transparency for all: "An end to front companies in order to secure a fairer Europe."

Dit initiatief klaagt aan dat de reële economie besmet wordt met financiële stromen van criminele oorsprong, waardoor de stabiliteit van de financiële sector en de binnenlandse markt verstoord dreigt te worden.

Doel is een verbod op schermvennootschappen die opgericht worden om belastingen te ontwijken en crimineel geld wit te wassen. Er wordt in heel Europa een grotere transparantie van de rechtspersonen in het kader van het Europees recht gevraagd.

Via dit initiatief, dat de steun krijgt van het EVV, worden harmoniseringsmaatregelen geëist om schermvennootschappen en ondoorzichtige juridische constructies uit te schakelen. Zo moet Europa beletten dat witwassers van geld het vrij verkeer van goederen, personen, diensten en kapitaal misbruiken voor misdadige doeleinden.

Concreet wil men in een juridisch instrument van het vennootschapsrecht maatregelen opnemen die zorgen voor een grotere transparantie van rechtspersonen en juridische constructies.

Met dit Europees burgerinitiatief wil men op zijn minst één miljoen handtekeningen verzamelen via <https://ec.europa.eu/citizens-initiative/REQ-ECI-2014-000009/public/index.do>

Meer info op <http://www.transparencyforall.org>

ECONOMIE

Bezuinigingen, loonmatiging, dalende koopkracht... Welke oplossingen voor een relance?

Elk jaar publiceert het ABVV zijn 'Sociaaleconomische Barometer'. Die is gebaseerd op de gegevens van internationale en academische instellingen zoals de Nationale Bank, de OESO, het IMF en de Europese Commissie.

In 2015 wordt de klemtoon op de ongelijkheid gelegd. Voor het ABVV is dit geen nieuw thema want reeds in 2010 veroordeelde het ABVV de toename ervan en bond het de strijd tegen dit fenomeen aan door op te komen voor ons sociaal model dat gebaseerd is op vrije onderhandelingen en herverdeling van de rijkdom. Het is waar dat de ongelijkheid al vóór de crisis van 2008 bestond, maar door de crisis werd ze alleen maar groter. Op basis van onze indicatoren stellen we niet alleen vast dat de ongelijkheid bestaat en toeneemt, maar ook dat zij aan de bron van de crisis ligt.

Sindsdien zijn wij niet de enigen meer die dat vaststellen. De OESO, het IMF, en tal van erkende wetenschappers doen dit nu ook. Jammer genoeg worden die stemmen niet gehoord door de Europese noch door de Belgische beleidsmensen.

De vaststellingen die we dit jaar doen zijn beangstigend.

De Belg zag als gevolg van de crisis in 2009 zijn **koopkracht** dalen. Deze heeft nog steeds niet terug het niveau van vóór de crisis bereikt. Integendeel, de koopkracht blijft verder dalen. Maatregelen zoals de indexsprong of het uitsluiten van werklozen zullen die trend nog versterken, in tegenstelling tot buurlanden waar de koopkracht na de crisis opnieuw gestegen is en zelfs het peil van 2007 overschreden heeft.

Wat de **rijkdom** betreft is en blijft België een rijk land. De Belgen behoren tot de rijksten ter wereld met een gemiddeld vermogen van 240.000 euro per volwassene. Nochtans zwemt de gemiddelde Belg niet in het geld. Achter een gemiddeld belastbaar netto-inkomen van 16.651 euro gaan grote verschillen schuil en dat cijfer houdt ook geen rekening met het vermogen maar enkel met het belastbaar inkomen. Houdt men rekening met het vermogen, dan ziet het plaatje er helemaal anders uit: de helft van de Belgische gezinnen bezit amper 10 procent van het totale vermogen, terwijl de 1 procent rijksten 12,37% van het vermogen bezit.

In de barometer onderzoeken we ook welke mechanismen **de herverdeling van de rijkdom** geblokkeerd hebben, namelijk de veranderingen die de werknemers en hun arbeidsvoorwaarden ondergaan hebben, de afbouw van de regulering van de arbeidsmarkt en de verzwakking van het collectief overleg, de veranderde gezinsstructuren, de zwakkere herverdeling als gevolg van de fiscaliteit, de verzwakking van de sociale bescherming en van de openbare sector.

We leggen voorts de klemtoon op de volkomen nutteloze **loonmatiging** die de regering oplegt en gaan dieper in op het standpunt dat wij in verband met de mogelijke loonmarge verdedigd hebben als alternatief voor de indexsprong.

In de barometer worden ook meer **transversale thema's** behandeld zoals de genderdimensie, de koopkracht en de openbare diensten. En voor de eerste maal wordt ook gefocust op sociale dumping en de pensioenen.

De neoliberale recepten hebben hun grenzen getoond. Zelfs het IMF stelt dat de bezuinigingen die bepaalde landen, zoals Griekenland, hebben moeten slikken, schadelijk zijn voor de economie en de groei en dat ze de sociaaleconomische ongelijkheid doen toenemen. Desondanks blijft de regering-Michel volharden in de boosheid!

Voor het ABVV zijn die vaststellingen geen fataliteit. Er bestaan alternatieven en oplossingen op tal van niveaus en ze moeten dringend doorgevoerd worden.

We besluiten met het belichten van onze oplossingen (meer koopkracht, rechtvaardige belastingen, herstel van de band tussen productiviteitswinsten en loonevolutie,...) om de trend om te buigen. We onderstrepen dat het wegwerken van de ongelijkheid een noodzaak is: hoe groter de ongelijkheid, hoe minder harmonieus de samenleving en hoe minder goed de economie draait.

Maar dergelijk beleid hangt uiteraard af van politieke en maatschappelijke keuzes die bepalend zijn voor het welzijn van de burgers, de werknemers en de uitkeringsgerechtigden.

giuseppina.desimone@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

4 mei 2015 - seminarie Federaal ABVV over pensioenhervorming - werkgroep 'belastend werk'

Context van het debat

De minister van Pensioenen is van plan om in juni het werk over de pensioenhervorming aan te vatten. Dit is één van de prioriteiten van de huidige regering. Ze is van mening dat de toegenomen levensverwachting, de lage activiteitsgraad bij werknemers boven 60 jaar en de 'jonge' leeftijd waarop de Belgische werknemers vandaag de arbeidsmarkt verlaten (vergeleken met het OESO-gemiddelde) dwingen tot een grondige herziening van het systeem.

De deskundigen van de Commissie voor de Pensioenhervorming kregen een mandaat om alternatieven voor te stellen.

Het ABVV organiseerde een seminarie ter voorbereiding van de pensioenconferentie van juni. Uit de drie werkgroepen, waaraan vertegenwoordigers van de centrales en de gewestelijke afdelingen van het ABVV deelnamen, kwamen meerdere gelijklopende standpunten naar voor. De eerste werkgroep had als thema de eerste pijler, de tweede werkgroep discussieerde over de tweede pijler en de derde werkgroep boog zich over de 'belastend werk'.

Het regeerakkoord zegt immers dat "de regering in overleg met de sociale partners specifieke pensioenmaatregelen zal treffen voor belastend werk in de privé- en openbare sector".

Uitgangsbasis van de werkzaamheden

In het licht van de afbraak van de pensioenstelsels (privé- en openbare sector), het tijdskrediet, het brugpensioen (SWT); de enorme toename van het aantal arbeidsongeschikten; de nieuwe vormen van arbeidsorganisatie waardoor veel werknemers het op langere termijn niet voltiids kunnen volhouden (zowel in de openbare als in de privésector) eist het ABVV eerst en vooral optimale arbeidsvoorwaarden tijdens de hele loopbaan. De deskundigencommissie verwijst dan weer naar de gestegen levensverwachting. Er bestaan echter grote verschillen in de levensverwachting in goede gezondheid (zonder letsel).

Het ABVV betreurt dat de regering de kwestie van belastend werk alleen bekijkt als een correctiefactor op het einde van de loopbaan. Bovendien zouden bepaalde

correcties alleen maar mogelijk zijn aan de hand van een limitatieve lijst van belastend werk en een gesloten enveloppe.

Het ABVV besloot deze thematiek offensief aan te pakken, door alternatieven voor te stellen, gebaseerd op de tussenkomsten van enkele gastdeskundigen, zoals socioloog Christophe Van Roelen van de VUB die de nadruk legde op het aanwenden van bestaande statistische indicatoren om te bepalen of het werk houdbaar is. Of ook de Franse econome Annie Jolivet, verbonden aan een Frans studiecentrum over werkgelegenheid, die de Franse 'belastende beroepenrekening' (compte pénibilité) kwam uitleggen.

Elementen die naar voor kwamen

Voor het ABVV moet de benadering zo ruim mogelijk zijn en ook rekening houden met het genderaspect.

Het ABVV zal onderhandelen en criteria voor belastend werk voorstellen, niet op basis van een lijst met zware beroepen. Zowel het concept als de semantiek is belangrijk (zeer interessante holistische benadering ontwikkeld door de SERV (werkbaar werk).

De gekozen criteria mogen niet te restrictief zijn (zoals bij de 'belastende beroepenrekening' in Frankrijk). De fysieke criteria moeten worden uitgebreid met de psychosociale aspecten, de toegang tot vorming, de loopbaanevoluitie en het evenwicht tussen privé- en beroepsleven. Dankzij een individuele blootstellingsfiche wordt het mogelijk een kadaster aan te leggen van de blootstellingen (met respect voor de privacy van de werknemers).

De werkgevers en de overheid moeten worden geresponsabiliseerd, de arbeidsinspectiediensten moeten worden versterkt (zowel kwalitatief als kwantitatief).

Voor de preventie van de 'zwaarte' van een beroep (de penibilité), pleit het ABVV voor een resultaatverbintenis voor werkgevers en overheid.

caroline.verdoot@abvv.be

Waarom zijn werknemers bij een vakbond aangesloten? Wat denken ze van hun afgevaardigden?

Het Europees Vakbondsinstituut (ETUI) heeft eind 2014 een interessante Europese studie gepubliceerd 'Trade union membership retention and workplace representation in Europe' van professor Jeremy Waddington, projectcoördinator bij ETUI. De studie gaat in op:

- *de redenen waarom werknemers bij een vakbond aangesloten blijven, de resultaten van dit deel van de studie werden uitgesplitst naar geslacht maar ook naar leeftijdscategorie;*
- *wat vakbondsleden denken van hun vakbondsvertegenwoordigers op hun werkplaats, onder meer hun invloed, hun communicatie met de leden, hun antwoorden op problemen...*

De studie heeft betrekking op 14 vakbonden uit verschillende landen, o.m. Duitsland, Italië, Spanje, Nederland, Groot-Brittannië, Oostenrijk, Polen, maar niet België. In totaal werden tussen 2005 en 2010 maar liefst 150.000 vragenlijsten verspreid onder de vakbondsleden in deze landen.

Deze studie van 64 pagina's, die enkel in het Engels bestaat, kan je gratis downloaden op de site van ETUI: www.etui.org, kies bovenaan het tabblad 'Publications' en dan 'Working Papers'.

Afschaffing carensdag in ZIV-verzekering verschenen in Staatsblad van 27 april 2015

De carensdag in het arbeidsrecht werd afgeschaft bij de wet op het eenheidsstatuut van 30 december 2013. In de ZIV-verzekering werd de carensdag toegepast vanaf de eerste werkdag arbeidsongeschiktheid, behalve voor:

- de werknemers (arbeider of bediende) die recht hadden op het gewaarborgd loon;
- de werklozen met minstens 13 dagen gecontroleerde werkloosheid voor de kalendermaand voorafgaand aan het begin van zijn ziekte;
- en voor de titularissen wie het verboden was te gaan werken omdat zij in contact gekomen waren met personen met een besmettelijke ziekte.

In de praktijk werden heel wat economisch werkloze arbeiders getroffen door deze regeling, die echt wel discriminatoir was.

In de verklaring van de G10 van 30 januari 2015 maakte dit punt dan ook deel uit van de 'losse eindjes' die op vraag van de vakbonden nog geregeld moesten worden.

Artikel 92 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 werd nu afgeschaft bij de wet van 23 april 2015 (Staatsblad van 27 april 2015). Door de afschaffing van de carensdag moest ook artikel 1 van de verordening met betrekking tot de uitkeringen (toepassingsvoorwaarden van de carensdag) afgeschaft worden en moest bijlage III van die verordening (over het luik dat ingevuld moet worden door de uitbetalingsinstelling van werkloosheidsuitkeringen) aangepast worden. Al die wijzigingen verschenen in het Staatsblad van 11 mei 2015.

De gewijzigde wet en verordening traden in werking op 27 april 2015 en gelden voor wie vanaf die datum arbeidsongeschikt wordt.

Het is een positieve zaak dat deze discriminatie eindelijk uit de wereld geholpen is, na een moeilijke strijd van de vakbonden in de schoot van de G10. Die wijziging kwam er trouwens ook na een gunstig advies van het beheerscomité 'uitkeringen' van het RIZIV.

■ SOCIAAL BELEID

Kaderovereenkomsten SWT en landingsbanen ondertekend

Op 17 december 2014 kwamen de sociale gesprekspartners overeen dat via een kader-cao gesloten in de NAR afgeweken kan worden van de strengere leeftijdsvoorwaarden voor SWT en de verhoogde toegangsleeftijd voor landingsbanen. Beide punten van het akkoord van de Groep van 10 werden bevestigd in een KB op 30 december 2014.

Concreet is voor de betrokken stelsels een afwijking mogelijk van de verhoogde leeftijdsvoorwaarden voor 2015-2016:

- indien een algemeen verbindend verklaarde NAR-cao ('kader-cao') een lagere leeftijd voorziet (min. 58 jaar) én
- het paritair comité een algemeen verbindend verklaarde cao heeft afgesloten in uitvoering hiervan. In geval van ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering is een bedrijfs-cao nodig.

De kader-cao's in de NAR moesten worden afgesloten voor 2015-2016 opdat het systeem in de toekomst (vooral vanaf 2017) in werking zou kunnen treden. Daarnaast moesten sommige SWT-systemen verlengd of aangepast worden. De kader-cao's voor SWT en landingsbanen en de verlengingen van sommige SWT-stelsels werden op 27 april ondertekend in de NAR.

Landingsbanen

Dankzij de kader-cao blijven landingsbanen in 2015-2016 mogelijk vanaf 55 jaar voor zware beroepen, lange loopbaan (35 jaar) en ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering. Vanaf 1 januari 2016 moet hiervoor sector-cao (of ondernemings-cao ingeval van onderneming in moeilijkheden of herstructurering) gesloten zijn in toepassing van de kader-cao gesloten in de NAR.

Kader-cao's SWT

SWT blijft dankzij de kader-cao's mogelijk op 58 jaar zonder dat daarvoor een sectorale cao moet gesloten worden in toepassing van de kader-cao NAR voor de volgende stelsels:

- 58 jaar en 33 jaar loopbaan zwaar beroep/ attest bouw/20 jaar nacht (cao 112);
- 58 jaar en 35 jaar loopbaan en zwaar beroep (cao 113);
- 58 jaar en 40 jaar loopbaan (cao 116);

Voor ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering blijft SWT mogelijk op 55; vanaf 1 januari 2016 is een bedrijfs-cao nodig, afgesloten in toepassing van de kader-cao NAR. Zo niet verhoogt de SWT-leeftijd naar 56 jaar.

Verlenging en aanpassing SWT

Volgende SWT-stelsels werden verlengd of aangepast:

- 58 jaar en 33 jaar + 20 jaar nacht/attest bouw/20 jaar nacht + suppletief systeem: aanpassing + verlenging 2015-2016 (cao 111);
- 58 jaar en 35 jaar loopbaan + lichamelijke problemen: verlenging 2015-2016 (cao 114);
- 58 jaar en 40 jaar loopbaan: verlenging vanaf 2016 (cao 115);
- cao17: aanpassing van de leeftijd en invoering overgangsregeling voor sectoren (cao 17 tricies sexes).

Het ABVV is tevreden dat deze cao's zijn afgesloten om de harde regeringsmaatregelen te verzachten. Toch gaat het om nauwelijks meer dan een doekje voor het bloeden. De gevolgen van de regeringsbeslissingen worden enkel meer geleidelijk ingevoerd. Over enkele jaren zullen deze zich onvermijdelijk doen voelen, ook voor werknemers met een handicap, werknemers met een medisch attest, mensen die jarenlang werkten in een zwaar beroep.

astrid.thienpont@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Rechtbank fluit opnieuw werkgever terug

In de rechtspraak begint zich een duidelijke kentering voor te doen in het aanvaarden van eenzijdige verzoekschriften om stakingen te breken. Ditmaal was het de onderneming Renmans die op 27 maart haar op eenzijdig verzoekschrift bekomen beschikking in derdenverzet zag ingetrokken worden.

De zaak zit als volgt ineen. Vorig jaar werden twee delegees van BBTK ontslagen. Hierop werden stakingspiketten opgericht voor verschillende beenhouwerijen van Renmans. De directie greep in en bekwam op basis van een eenzijdig verzoekschrift een beschikking die de facto de stakingspiketten verbood, op straffe van een dwangsom van 2.000 euro (!) per persoon per vastgestelde inbreuk. De plaatselijke BBTK-afdeling ging in derdenverzet.

De voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg te Henegouwen, afdeling Bergen, stelt dat een vermindering van het zakencijfer of de winst eigen is aan een stakingsactie. Dit kan geenszins gelijkgesteld worden met geweld, de vereiste voorwaarde om een

stakingspiket te kunnen verbieden. Alles wat een misdrijf of misdaad is, kan bovendien reeds door de wet bestraft worden. Het komt dan ook enkel aan het strafrecht toe om eventuele feiten te sanctioneren, niet aan de kortgedingrechter. De voorzitter geeft ook mee dat het stakingsrecht er net is om het recht op arbeid te doen respecteren.

Gezien het conflict voortvloeit uit het ontslag van twee delegees kan de directie ook niet inroepen dat ze niet weet wie de tegenpartij is. In een dergelijk geval diende de procedure tegensprekelijk gevoerd te zijn tegen op z'n minst de twee delegees, en kon gelijktijdig een eenzijdig verzoekschrift ingediend zijn tegen de niet-identificeerbare tegenpartijen.

De rechter besloot dan ook dat het eenzijdig verzoekschrift onontvankelijk was en trok de bekomen beschikking in.

lander.vanderlinden@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Naar een nieuw elan voor de antiracistische beweging

In 2012 maakte de MRAX (Mouvement contre le racisme, l'antisémitisme et la xénophobie), opgericht kort na de Tweede Wereldoorlog, een ernstige interne crisis door, waarbij de erkenning ervan als dé organisatie in de strijd tegen het racisme in de Franse Gemeenschap in het gedrang kwam. De polemiek ging in de eerste plaats over het standpunt tegenover de nieuwe vormen van antimoslimracisme en de controversiële notie van islamofobie. Op vraag van de regering van de 'Fédération Wallonie-Bruxelles' voerden actoren uit de permanente vorming belangrijk studiewerk uit om de eenheid binnen de antiracistische beweging te herstellen, waarbij de aanslagen van januari jl. nogmaals wezen op de dringende noodzaak. Er werd een nieuw referentiekader uitgewerkt waarbij gewezen werd op de economische en sociale machtsverhoudingen die aan de bron liggen van verschillende vormen van racisme en discriminatie. In de tekst, die nog steeds ter discussie ligt, wordt dieper ingegaan op de rol van het maatschappelijk middenveld dat op zijn eentje in staat is een

zekere vorm van radicalisme uit te dragen, die nodig is voor het openbaar debat. Tot slot legden de actoren een aantal struikelblokken bloot die hen verdelen: de overdreven culturalisering van de uitdagingen, de interactie met internationale conflicten, de concurrentie van de slachtoffers of nog de spanningen in de samenleving rond neutraliteit/vrijzinnigheid. De actoren van de antiracismestrijd kwamen op 30 april bij ABVV-Brussel bijeen. Ze kwamen overeen hun werkzaamheden voort te zetten met een drievoudige ambitie: 1) de 'anciens' en de 'nieuwelingen' verzoenen door het scheppen van discussieruimtes; 2) MRAX in ere herstellen als dé organisatie die erkend wordt door alle elementen uit de antiracistische beweging en middelen mobiliseren om tot actie over te gaan; en 3) vaker de migranten rond de migrantenvereniging SHARE, met of zonder papieren, aan het woord laten.

eric.buysens@abvv.be

Europees Sociaal Handvest – laatste nieuws

De Belgische afdeling van het Academisch Netwerk 'Europees Sociaal Handvest en sociale rechten' organiseert op 28 mei van 13.30 tot 17 uur een studienamiddag over het thema 'Actualia Europees Sociaal Handvest en sociale rechten' in zaal Storck van de FOD Werk, Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel.

Het programma vind je terug op de website van de FOD Werk: http://www.werk.belgie.be/uploadedFiles/Header_Pages/newsdoc/CSEESH.pdf

Inlichtingen en inschrijvingen bij Aline Nicolas (aline.nicolas@usaintlouis.be) – 02/792.35.19)

Geen ondernemingssteun zonder voorwaarden

In het kader van het overleg dat de gewestregering met de sociale gesprekspartners heeft opgestart over de strategie 2025, eist het ABVV-Brussel dat de toekenning van bepaalde vormen van overheidssteun afhankelijk gemaakt wordt van de uitvoering in de vragende ondernemingen van een diversiteitsplan met het oog op de aanwerving van mensen uit sociaaleconomisch achtergestelde wijken. Bovendien eist het dat de doelstellingen becijferd worden.

Kan de taxshift groen én fair?

Zijn lagere lasten op arbeid een noodzaak voor een circulaire economie? Kan een verschuiving van de lasten richting milieuvervuiling een rol van betekenis spelen? Kan dit op een rechtvaardige manier? En hoe blijven we dan ons sociaal model financieren? Die vragen liggen voor op een info- en debatnamiddag.

Els Van Hove van de Vlaamse leefmilieu-administratie komt uitleg geven bij een recente studie. De centrale conclusie daarvan is dat het verlagen van de belastingdruk op arbeid én het sturen van de consumptie en productie richting milieuvriendelijkere alternatieven kan zorgen voor milieuwinst en voor een nieuw groeipotentieel voor onze economie.

Jan Verschooten doet de visie uit de doeken van het Federaal Planbureau.

Vervolgens krijgen Meyrem Almaci (Groen), Jan Cornillie (sp.a), Mathias Bienstman en Rob Buurman (BBL), Mehdi Koocheki (Vlaams ABVV), Koen Meesters (ACV) en Stijn Roovers (ACLVB) de kans te reageren. Waarna een debat volgt met inbreng van de zaal.

De namiddag wordt georganiseerd door Arbeid & Milieu en het Transitienetwerk van het middenveld.

Praktisch

- donderdag 4 juni van 13u tot 17u (vanaf 12u ontvangst met broodjes)
- La Tentation, Lakensestraat 28, 1000 Brussel (dicht bij het Brouckèreplein)
- inschrijven via www.a-m.be/nl/activiteit_126.aspx

ECHO REGIO VLAANDEREN

Verlaging schenkingsrechten is omgekeerde taxshift van vermogen naar arbeid

Het verlagen van de schenkingsrechten op onroerend goed is een gemiste kans om werk te maken van een rechtvaardige Vlaamse vermogensfiscaliteit.

De meest in het oog springende maatregel bij de Vlaamse begrotingscontrole is de verlaging van de schenkingsrechten op onroerende goederen. De Vlaamse regering verdedigt de tariefverlaging met het argument dat deze een positief effect zal hebben op de begrotingsinkomsten. Daarmee stuurt zij bewust foute informatie de wereld in.

In een advies van de Inspectie van Financiën uit december 2014 staat namelijk zwart op wit dat eventuele meeropbrengsten uit de voorgestelde aanpassingen aan de schenkingsrechten in geen enkel van de onderzochte scenario's opwegen tegen de verliezen aan successierechten. Het is wel zo dat de inkomsten uit schenkingsrechten natuurlijk een aantal jaar vroeger binnenkomen dan het verlies aan successierechten.

De voorgestelde tariefverlaging van de schenkingsrechten is echter niet van die aard dat zij veel mensen (die voordien andere fiscale pistes bewandelden) zal aanzetten om nu toch te schenken. De kans is dus reëel dat niet alleen de toekomstige inkomsten uit successierechten, maar ook de inkomsten uit schenkingsrechten op onroerende goederen lager zullen liggen dan vandaag (106 miljoen euro) waardoor het budgettair effect nog negatiever wordt.

Wel positief is dat de tarieven voor schenkingen aan vreemden wat meer in lijn worden gebracht met de tarieven voor schenkingen aan kinderen. Het effect hiervan mag echter zeker niet overschat worden. Uit de cijfers van de successierechten blijkt dat

86 procent van de totale belastbare basis zich in de tariefcategorie 'rechte lijn' bevindt. Er zijn weinig redenen om aan te nemen dat dit voor schenkingen anders is.

Nood aan een rechtvaardige Vlaamse vermogensfiscaliteit

Na een ingrijpende en onrechtvaardige besparingsronde bij de opmaak van de begroting 2015 kiest de Vlaamse regering er nu voor om fiscale cadeaus te geven aan vermogenden.

Volgens het Vlaams ABVV is er nood aan een globale hervorming van de Vlaamse vermogensfiscaliteit naar een rechtvaardiger stelsel, waarbij kleine vermogens ontzien worden en de sterkste schouders een grotere bijdrage leveren.

Daarbij denken we aan het opnieuw invoeren van een vrijstelling voor de laagste schijf, het afschaffen van de economisch onzinnige opsplitsing tussen roerende en onroerende goederen bij de berekening van de successierechten in rechte lijn en het beter harmoniseren van de tarieven in de schenkings- en successierechten. Vooral de tarieven voor schenking van roerende goederen zijn in Vlaanderen ontzettend laag en dienen opnieuw progressief belast te worden. Daarnaast moeten fraude en ontwijking moeilijker gemaakt worden door de invoering van een vermogenskadaster.

Een eerste stap kan bestaan uit het afschaffen of verstrengen van de bestaande asociale gunstregimes, zoals het afschaffen van het gunsttarief in de schenkingsrechten voor bouwgronden en het optrekken van de gunsttarieven voor schenking of erfvang van een onderneming (respectievelijk 0 procent en 3 procent).

Nieuwe en oude tarieven schenkingsrechten (in duizend euro)

Rechte lijn				Anderen			
Oud tarief		Nieuw tarief		Oud tarief		Nieuw tarief	
0 - 12,5	3%	0 - 150	3%	0 - 12,5	30%	0 - 150	10%
12,5 - 25	4%			12,5 - 25	35%		
25 - 50	5%			25 - 75	50%		
50 - 100	7%			75 - 175	65%		
100 - 150	10%			> 175	80%	150 - 250	20%
150 - 200	14%	150 - 250	9%			250 - 450	30%
200 - 250	18%					> 450	40%
250 - 500	24%	250 - 450	18%				
> 500	30%	> 450	27%				

Grieks parlement doet beroep op Waals ABVV voor audit overheidsschuld

Op 4 april 2015 richtte het Grieks parlement op voorstel van voorzitter Zoë Konstantopoulou officieel een commissie 'audit van de overheidsschuld' op, ook bekend onder de naam 'comité voor de waarheid over de schuld'. De commissie bestaat uit een dertigtal deskundigen, vijftien internationale en vijftien Griekse. Het is de eerste keer in Europa dat een parlement een dergelijk initiatief neemt. In dit kader werd economist Olivier Bonfond gevraagd om te zetelen in de commissie. Bewust van het strategisch belang van de gebeurtenissen in Griekenland voor heel Europa, ging het Waals ABVV op dat verzoek in.

De commissie heeft een duidelijk mandaat: 'het onwettelijke, ongeoorloofde, ondraaglijke en onverdedigbare deel van de schuld opsporen; de waarheid over de Griekse schuld aan het licht brengen, de resultaten meedelen aan het Grieks en Europees parlement, de nationale parlementen van de EU-lidstaten evenals aan de internationale publieke opinie.' Het mandaat is dus niet beperkt tot een coherente analyse van het schuldenbeleid in Griekenland. Het is de bedoeling de schuld door te lichten om mogelijke onregelmatigheden op te sporen. Uiteraard is het niet de opdracht van de commissie om aanbevelingen te formuleren over de eventueel te ondernemen acties. De Griekse overheid moet beslissen over de gevolgen die aan het rapport gegeven zullen worden.

Steun van Griekse overheid

Vanaf de eerste dag kon de commissie rekenen op de sterke steun van de Griekse overheid.

Natuurlijk zijn er hinderpalen. Een voorbeeld. Vooraleer de vorige minister van Financiën plaats ruimde voor Yannis Varoufakis en zijn equipe, wiste hij alle harde schijven en nam hij alle documenten over de onderhandelingen met de Trojka mee... Indien nodig zal de commissie aan Justitie vragen die documenten ter beschikking te laten stellen. Dit initiatief stuit op zware kritiek van de Griekse media, die bijna allemaal in private handen zijn.

Krappe timing

De commissie moet een eerste verkennend rapport uitbrengen tegen 15 juni. Omwille van die bijzonder snelle deadline moest de

commissie zich in de eerste plaats toespitsen op de Trojka-periode, met name 2009-2015. Als alles zo blijft, zou de commissie haar werkzaamheden het hele jaar door verderzetten om dan in december 2015 tot een eindrapport te komen.

Het is geen toeval dat een eerste rapport in juni klaar moet zijn. Dat tijdstip valt samen met het einde van het akkoord van 20 februari dat ondertekend werd door Griekenland en de Eurogroep, waardoor het 'hulpprogramma' met vier maanden verlengd werd.

Het standpunt van de Griekse regering is bekend: de regering verbindt zich ertoe de timing van de afbetalingen te respecteren. De minister van Financiën bevestigde herhaaldelijk dat Griekenland al zijn schulden zou betalen. Hij wees er tegelijkertijd op dat de Griekse regering stevige engagementen was aangegaan tegenover de bevolking en dat zij om ze te kunnen nakomen, nood had aan voldoende manoeuvreerruimte.

Als de Griekse overheid in juni vaststelt dat tegenover haar goede wil enkel onverdraagzaamheid en onbuigzaamheid staat, is het niet uitgesloten dat de regering op grond van de conclusies van het auditverslag besluit het roer ten opzichte van haar schuldeisers om te gooien. Wat ook het resultaat van de huidige onderhandelingen is, nieuwe besprekingen over de deadlines zullen volgende zomer nodig zijn. Ter herinnering: in juli en augustus moet Griekenland 6,7 miljard euro schulden aan de ECB terugbetalen. De uitdaging voor de commissie is dan ook van fundamenteel belang, want een stevig onderbouwd rapport kan een belangrijke rol spelen in de krachtverhoudingen met de schuldeisers: als er onwettelijke of ongeoorloofde zaken vastgesteld worden, zullen zij bezwaarlijk nog kunnen volhouden dat Griekenland de regels en de akkoorden die zelf niet geldig zijn, moet nakomen.

olivier.bonfond@fgtb-wallonne.be

Nieuwe campagne van CEPAG

"Zoek wanhopig naar fatsoenlijke woning"

Een flat huren in Brussel. Ja, maar niet voor mensen met een leefloon (OCMW) zonder borg. Een bejaard koppel zoekt een huurder om het onderhoud van hun woning te kunnen betalen. Een bouwbedrijf dat flexibele, gedetacheerde werknemers aanbiedt die tegen eender welke voorwaarde willen werken.

Als die kleine aankondigingen al fictie zijn, dan benaderen ze toch heel sterk de realiteit.

Dit jaar gaat CEPAG in het kader van zijn jaarlijkse sensibiliseringscampagne wanhopig op zoek naar een fatsoenlijke woning.

De vaststellingen zijn alarmerend

- *De precariteit grijpt steeds verder om zich heen en kan iedereen raken.*
- *De prijs van de woningen blijft maar stijgen.*
- *Een groeiend aantal gezinnen, zelfs met een inkomen, heeft problemen om een betaalbare, fatsoenlijke woning te vinden.*
- *Er zijn onvoldoende sociale woningen en de wachtlijsten worden steeds langer.*
- *Onze woningen zijn slecht geïsoleerd, waardoor de energiefactuur stijgt.*
- ...

CEPAG en zijn afdelingen hebben beslist een grootscheepse sensibiliseringscampagne op te starten. Want het is hoog tijd dat iedereen recht heeft op een FATSOENLIJKE, BETAALBARE woning! Info en campagnemiddelen op www.cepag.be

Vormingswerk in Roemenië

Al sinds 2008 is er een samenwerkingsproject tussen ABVV/ACOD en Roemeense vakbond CNSLR- Fratia. Dit project loopt nog tot 2017, en eind april ging de tweede fase van start. Een eerste groep Roemeense trainers, opgeleid door ACOD in projectfase 1, trainen nu een nieuwe groep Roemenen volgens de ACOD-vormingsmethodiek 'ervaringsgericht leren'. De vijftien deelnemers (negen vrouwen en zes mannen) vertegenwoordigen diverse sectoren, zoals gezondheidszorg, petrochemie, lokale administratie, hout en onderwijs. Ze worden opgeleid tot syndicale vormingswerkers: ze leren hoe ze vormingsmodules kunnen opstellen over syndicale thema's en hoe ze vakbondsvorming kunnen geven hun collega's.

Meer veiligheid en gezondheid op het werk dankzij CESTRAR

In het kader van de syndicale samenwerkingsprojecten tussen ABVV en CESTRAR (theesector), en AC en STECOMA (bouwsector), die door het Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut (ISVI) gevoerd en door de DGD medegefinancierd worden, organiseert CESTRAR elk jaar op 28 april, de Internationale Dag voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk, een activiteit waarop naast de werknemers ook de overheid en de werkgevers aanwezig zijn. Dankzij de inspanningen van de Rwandese vakbond CESTRAR (Centrale des Syndicats des Travailleurs du Rwanda) zullen de ministers van Volksgezondheid en van Werk tegen eind 2015 een actieplan 'Veiligheid en Gezondheid op het Werk' uitwerken.

■ EUROPESE EN INTERNATIONALE RELATIES

Wereld Sociaal Forum 2015

In maart 2015 vond in Tunis het elfde Wereld Sociaal Forum (WSF) plaats. Ook de vorige editie in 2013 had in Tunis plaatsgevonden in een broeierige sfeer van sociale bewegingen en de Arabische lente. Dit gaf aan WSF een nieuwe boost. Maar het Tunesië van maart 2015 was in diepe rouw gedompeld door de aanslagen op het Bardo-museum aan de vooravond van het WSF. Dit had echter geen invloed op het aantal deelnemers, het WSF was een krachtig politiek signaal tegen terrorisme en fundamentalisme (gezien vanuit religieuze, maar ook vanuit politieke en economische invalshoek).

Het ABVV was aanwezig en nam deel maar organiseerde ook workshops en ontmoetingen. Op het programma van het WSF stonden meer dan 5000 activiteiten. We hebben dan ook van de gelegenheid gebruik gemaakt voor uitwisselingen en alternatieve voorstellen rond thema's als sociale bescherming, handelsakkoorden en waardig werk, de rechten van de werknemers, enz. Zo hebben wij meegewerkt aan de organisatie van een workshop rond criminalisering van sociaal protest. Het was de gelegenheid om het te hebben over de recente aanvallen op

het stakingsrecht, juridische aanvallen maar ook over actievormen die bemoeilijkt worden door het internationaal karakter van vele bedrijven.

Onze aanwezigheid in Tunis bood ons ook de kans om ons in de plaatselijke strijd te werpen: met bedrijfsbezoeken en werkbezoeken, samen UGTT, de Tunesische vakbond hebben we onder meer werknemers van een callcenter onze steun betuigd. Dankzij het ABVV konden ook een aantal Afrikaanse syndicalisten, onze samenwerkingspartners, aan het WSF deelnemen. Een initiatief dat toegejuicht werd als bewijs van internationale solidariteit en versteviging van het netwerksyndicalisme.

De deelname van het ABVV aan het Forum is nuttig in meerdere opzichten. Het WSF is een plek waar banden gesmeed kunnen worden tussen organisaties die samen zoeken naar alternatieven en gemeenschappelijke strijdpunten. Het is dus een nuttig initiatief, ook al omdat het een uniek forum is dat burgers bijeenbrengt vanuit alle uithoeken van de wereld die er allemaal van overtuigd zijn dat het anders kan.

sophie.grenade@abvv.be

LabourStart, belangrijke factor in het internationale vakbondswerk

Ter gelegenheid van 1 mei, internationale arbeidersstrijd- en feestdag bij uitstek, vestigen wij de aandacht op LabourStart als een belangrijk onderdeel van het internationale vakbondswerk.

LabourStart, dat nauw samenwerkt met het IVV, is een online platform om wereldwijd protest- en/of solidariteitsmoties te sturen. Het ABVV gaat regelmatig in op de oproepen van LabourStart.

De campagnes kenden en kennen meer dan eens succes. Denk bijvoorbeeld maar aan de oproep om de opgesloten syndicalisten als Kamal Abbas (Egypte), Huber Ballesteros (Colombia) en Reza Shahabi (Iran) vrij te laten. Enkel al in de loop van het voorbije jaar werden ruim dertig internationale online solidariteitscampagnes gevoerd.

Om en bij de 775 vrijwillige medewerkers-correspondenten posten elke dag zo'n 200 nieuwe items op de website. Het groot aantal medewerkers verklaart meteen ook waarom men zo snel kan reageren bij schendingen van individuele

werknemersrechten, vakbondsvrijheden of andere probleemsituaties.

Naast de doelgerichte campagnes is LabourStart sinds 1998 ook een belangrijke informatiebron voor internationaal vakbondswerk. Tevens is er de jaarlijks georganiseerde 'Global Solidarity Conference'. Op de meest recente conferentie, vorig jaar in Berlijn, waren verschillende honderden syndicalisten uit de hele wereld aanwezig.

In feite is LabourStart niet meer weg te cijferen in het verdedigen van werknemers en aanklagen van syndicale wanpraktijken, uiteraard met stevige ruggensteun van het IVV en de nationale vakbondsfederaties.

Steun

Niettegenstaande de inzet van de talrijke vrijwilligers is financiële steun, individueel en van vakbonden, een absolute must. Voor steun en meer info omtrent LabourStart: ericlee@labourstart.org en www.labourstart.org.

christian.vancoppenolle@abvv.be