

Van: ACCG <newsletter.accg@gmail.com@mail332.us2.mcsv.net> namens ACCG <newsletter.accg@gmail.com>
Verzonden: donderdag 19 december 2013 11:40
Aan: Veerle Solia
Onderwerp: Dagen van peis en vree? | Mag ik mijn verlofdagen overdragen naar 2014? | Neuskanker

[Je ne vois pas la newsletter / Ik zie de nieuwsbrief niet.](#)



Donderdag 12 december 2013

Standpunt | Dagen van peis en vree?



Voor werkzoekenden ouder dan 50 zijn er zo goed als geen jobkansen, zeggen recente cijfers. Tegelijk stijgt de arbeidsinvaliditeit bij oudere werknemers onrustwekkend snel. Eén op vier onder hen heeft niet meer de gezondheid om te werken. En wat zeggen de cijfers over jongere werknemers? 25 procent onder hen zoekt werk. Eén op vier! Kortgeschoolden komen helemaal niet aan de bak. Als ze al werk hebben zijn het stages die geen sociale rechten geven. Of uitzendopdrachten waarmee ze onmogelijk aan de nieuwe voorwaarden kunnen voldoen om nog een uitkering te krijgen als ze zonder job zitten. Volgend jaar worden ze uit de werklozensteun gegooid, omdat de regels zoveel strenger zijn geworden. Met 55.000 zijn ze, als we dit niet kunnen tegenhouden. [Lees meer](#)

Mag ik mijn verlofdagen overdragen naar 2014 ? In theorie niet. Maar...



Het jaar loopt ten einde en je merkt dat je een paar verlofdagen niet genomen hebt. Een aangename verrassing, maar zal je nog de mogelijkheid hebben om ze op te nemen voor het einde van het jaar? Gaat je werkgever akkoord? Mag je ze overdragen naar 2014? We proberen deze vragen te beantwoorden. [Lees meer](#)

Vind de informatie mbt de OR, het CPBW, de SD terug op onze pagina "[Tips delegees](#)".

Gezondheid op het werk | Neuskanker bij houtarbeiders wordt opgespoord



Werken in de houtindustrie is niet zonder gezondheidsrisico. Houtstof verhoogt de kans op neuskanker. Elk jaar worden er in ons land een honderdtal neuskankers vastgesteld en daar zijn veel houtbewerkers bij. Daarom heeft het Fonds voor Beroepsziekten een campagne op touw gezet speciaal voor werknemers die al 20 jaar in de houtsector werken of er gewerkt hebben. [Lees meer](#)

Maar ook

Campagne "Rethink Refit" | Op 2 oktober dit jaar maakte de Europese Commissie haar REFIT-programma bekend, bedoeld om de bedrijven wat minder lastig te maken door een aantal administratieve lasten af te schaffen. Maar die « lasten » omvatten ook elementen die van fundamenteel belang zijn voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers ! Een standpunt dat we niet kunnen steunen. [Lees meer](#) - [Teken de petitie](#)

Publicaties | De minibrochures voor [betonindustrie](#), [steenbakkerijen](#), [sociale werkplaatsen](#), [tabak](#) en [pannenbakkerijen](#), zijn online beschikbaar. Ze bevatten informatie over de loon- en de arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013-2014.

Petitie | [Hoog tijd voor een taks op financiële transacties](#)

[Changer ma langue / Mijn taal veranderen](#) - [M'abonner / Me abonneren](#) - [Me désinscrire / Me uitschrijven](#)



Envoyé à / Verstuurd aan veerle.solia@amsab.be

Vous recevez cet email car vous êtes inscrit à la newsletter de la Centrale Générale de la FGTB / U ontvangt deze email omdat u bent geabonneerd op de nieuwsbrief van de Algemene Centrale van ABVV

[La Centrale Générale FGTB - Les sections régionales](#)
[De Algemene Centrale ABVV - De gewestelijke afdelingen](#)