

Van: ACCG <newsletter.accg@gmail.com@mail188.atl21.rsgsv.net> namens ACCG <newsletter.accg@gmail.com>
Verzonden: donderdag 30 januari 2014 12:03
Aan: Veerle Solia
Onderwerp: Ouderschapsverlof | Externe Diensten | Sectorale onderhandelingen

[Je ne vois pas la newsletter / Ik zie de nieuwsbrief niet.](#)



Donderdag 30 januari 2014

Standpunt | Opzeg moet gelijk voor iedereen



Sinds 1 januari is de wet van kracht over de harmonisering van de ontslagregeling en de carenzdagen van arbeiders en bedienden. We hebben over die eerste stap naar een zelfde en gelijk statuut voor alle werknemers altijd gezegd dat de regering een globaal positieve regeling heeft uitgewerkt, maar dat er wel nog onaanvaardbare discriminaties in zitten. [Lees meer](#)

Ouderschapsverlof | Steeds meer mannen nemen een pauze om voor hun kind te zorgen



Volgens een recent onderzoek van de RVA nemen meer en meer vaders ouderschapsverlof. Het aantal mannen dat ouderschapsverlof opneemt, is op tien jaar tijd vertienvoudigd. In 2002 ging het nog om 2.991 mannen; in 2012 was hun aantal gestegen tot 30.118. Deze explosie kan verklaard worden door een versoepeling van het systeem van ouderschapsverlof de voorbije jaren maar ook doordat meer mannen betrokken willen zijn bij de opvoeding van hun kinderen. Interesseert deze mogelijkheid u? [Klik hier voor een overzicht van de reglementering](#)

Externe Diensten | Medisch toezicht en preventie



Om een welzijnsbeleid in het bedrijf op te zetten dat aan de reglementering beantwoordt, moeten ondernemingen zich aansluiten bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (EDPBW) Deze dienst kan afhankelijk van welke capaciteiten in de onderneming reeds aanwezig zijn, bijstand verlenen op het vlak van gezondheidstoezicht, maar ook ergonomie en andere disciplines van het welzijn op het werk. Het belang van de externe dienst mag niet verwaarloosd worden, het kan een echte steun aan het CPBW bieden. [Lees meer](#)

Vind de informatie mbt de OR, het CPBW, de SD terug op onze pagina "[Tips delegees](#)".

Sectorale onderhandelingen | De nouveaux accords ont été conclus



Al enkele maanden lang word je op de hoogte gehouden van de collectieve arbeidsovereenkomsten die in de sectoren van de Algemene Centrale van het ABVV tot stand komen. Deze week overlopen we de belangrijkste overeenkomsten in de **houthandel** en de **recuperatie van textiel en diamant**. [Lees meer](#)

Maar ook

Campagne www.rethinkrefit.eu | De campagne tegen de REFIT programma van de Europese Commissie gaat door. Dit programma is bedoeld om het leven voor bedrijven te vergemakkelijken door het verwijderen van een reeks administratieve lasten ten koste van de gezondheid en veiligheid van werknemers. [Teken de petitie](#)

Afghaanse vluchtelingen | [Samen met ABVV eisen we de onmiddellijke stopzetting van de uitzettingen](#)

Petitie | [Nee aan de uitlevering van Bahar Kimyongür aan Turkije](#)

Vacatures | [Wij zoeken op korte termijn naar een tweetalige personeelsmanager \(M/V\)](#)

Muziekwedstrijd Working Class Live | [Welke muzikale groep zal de 1e Mei 2014 feest openen?](#)

[Changer ma langue / Mijn taal veranderen](#) - [M'abonner / Me abonneren](#) - [Me désinscrire / Me uitschrijven](#)

Volg het nieuws van de Algemene Centrale ABVV op :



Envoyé à / Verstuurd aan veerle.solia@amsab.be

Vous recevez cet email car vous êtes inscrit à la newsletter de la Centrale Générale de la FGTB / U ontvangt deze email omdat u bent geabonneerd op de nieuwsbrief van de Algemene Centrale van ABVV

[La Centrale Générale FGTB - Les sections régionales](#)
[De Algemene Centrale ABVV - De gewestelijke afdelingen](#)