

Van: BBTK Nieuwsbrief <email@bbtk.cccampaigns.net>**Aan:** Unknown <veerle.solia@amsab.be>**Datum:** 01/19/2011 05:51 PM**Onderwerp:** Ontwerp-IPA onaanvaardbaar

19/01/2011

[Toon dit bericht](#)**BBTK: ONTWERP-IPA ONAANVAARDBAAR**

Het Federaal Uitvoerend Comité van BBTK, samengesteld uit de verantwoordelijken van de gewestelijke BBTK-afdelingen en het Federaal Secretariaat, heeft de tekst van het inter-professioneel ontwerpakkoord waartoe de Groep van 10 in de nacht van 18 op 19 januari kwam, geanalyseerd. We stellen vast dat deze tekst op essentiële onderdelen niet overeenkomt met het mandaat dat we aan de leiding van het ABVV hebben gegeven, noch met het mandaat waartoe de instanties van het ABVV besloten hadden.

Over het opheffen van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden

- Met betrekking tot het ontslag tijdens de in de tekst voorziene overgangsperiode zullen de verbeteringen voor de arbeiders zo goed als volledig door de sociale zekerheid worden gedragen. Op hetzelfde ogenblik is er wel al een verslechtering van het bediendestatuuat voorzien.
- De tekst voorziet, op een amper verholde manier, op termijn een eenheidsstatuuat waarvan de principes duidelijk in de tekst tot uitdrukking komen. Blijft over: het invullen van de details van dit definitieve stelsel die minder bescherming zal voorzien voor de bedienden, meer zal kosten aan de sociale zekerheid en het ontslag goedkoper zal maken voor de werkgevers. Onder andere: het substantieel verminderen van de bescherming van de bedienden die het loonplafond van €2250 bruto per maand overschrijden (die door sommigen worden aangeduid als 'hogere bedienden', maar die in feite de grote meerderheid van de bedienden omvat). Deze categorie bedienden wordt gewoon afgeschaft.
- De tekst voorziet ook het definitief veralgemenen van de tijdelijke werkloosheid voor bedienden zonder beperkende economische criteria, die bijkomende flexibiliteit creëert voor de werkgevers, terwijl de rekening wordt doorgeschoven naar de collectiviteit.

De BBTK wijst erop dat het laten dragen van de kosten door de sociale zekerheid neerkomt op het doorschuiven van de rekening naar de werknemers. De sociale zekerheid wordt namelijk rechtstreeks of onrechtstreeks voor het grootste deel betaald door de werknemers zelf. Bovendien stelt de BBTK vast dat de complexiteit van hetgeen werd uitgewerkt zo groot is dat juridische zekerheid op basis hiervan onmogelijk bereikt kan worden.

Over de loonvorming

Wat de loonmarge betreft beschouwt de BBTK wat voorzien wordt in de ontwerptekst, namelijk 0,3% maximale stijging te onderhandelen in 2012, als onvoldoende. Zeker aangezien steeds meer bedrijven opnieuw winst draaien.

Bovendien staat dit principe van een maximale loonstijging in contradictie met de logica van indicatieve loonnormen. Bovendien, ook al stelt de BBTK vast dat het indexsysteem voor de komende 2 jaar behouden blijft, laat het ontwerpakkoord verstaan dat er na 2012 belangrijke wijzigingen zullen worden aangebracht. De verklaringen van UNIZO laten hierover bovendien geen twijfel meer bestaan!

Van de eis tot het verhogen van het inter-professioneel minimumloon is geen spoor te bekennen in dit inter-professioneel akkoord. Nochtans moet

Ontwerptekst IPA

Memorandum
Arbeiders-BediendenResolutie
congres ABVVResolutie
congres BBTK[Lid worden](#)[Mijn afdeling](#)www.bbt.k.org

een inter-professioneel akkoord in de eerste plaats een solidariteitsakkoord zijn dat toelaat de arbeids- en loonsomstandigheden van de minst beschermden te verbeteren.

Op 26 januari eerstkomende verzamelt de BBTK zijn Federaal Comité, samengesteld uit militanten uit het hele land. Aan de agenda van dit federaal comité: welke reactie te voorzien?

Een verbetering van het arbeidersstatuut, zeker! Maar zonder achteruitgang voor de bedienden!

Erwin De Deyn - Voorzitter BBTK

Myriam Delmée - Ondervoorzitter BBTK

Verzonden aan veerle.sola@amsab.be
Uitschrijven - Changer de langue - Disclaimer