

Van: BBTk Nieuwsbrief <email@bbtk.cccampaigns.net>
Verzonden: maandag 4 februari 2013 10:51
Aan: Veerle Solia
Onderwerp: Een goed contract : wij hebben er allen/alles bij te winnen!

31/01/2013 Toon dit bericht



**EEN GOED CONTRACT,
WE HEBBEN ER
ALLEN/ALLES
BIJ TE WINNEN**

Een goed contract, we hebben er allen/alles bij te winnen

In ons land speelt het een grote rol of je bediende of arbeider bent. De regels die van toepassing zijn als gevolg van je arbeidsovereenkomst zijn sterk verschillend (bv. bij ziekte, ontslag, enz.).

Het Grondwettelijk Hof heeft geoordeeld dat tussen nu en midden 2013 de geldende wetgeving moet worden aangepast op ten minste twee punten: de opzegtermijnen en de carensdag. Voor de BBTk moeten ook alle andere verschillen weg. We hebben daar oplossingen voor. Die zijn duidelijk, helder en redelijk voor alle betrokken partijen: arbeiders, bedienden en werkgevers. Een goed contract : wij hebben er allen/alles bij te winnen!

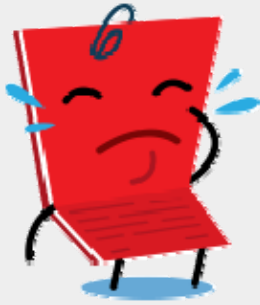
Daarom werd deze morgen op heel wat plaatsen een informatie- en sensibiliseringscampagne georganiseerd. [Meer informatie...](#)

Lees ook een overzicht van de verschillende voorstellen in ons memorandum. [Meer informatie...](#)

Verschillen stap voor stap opheffen!

De spelregels moeten veranderen. Maar wie stelt dat op de deadline van 8 juli 2013 alles in één keer moet geregeld worden, vergist zich. Dit zal leiden tot de afbraak van de bescherming die de bedienden nu hebben. Het zal de arbeiders ook zeker niet opleveren waar zij recht op hebben.

[Meer informatie...](#)



Gelijke opzegtermijn na een redelijke termijn

Elke ontslagen werknemer heeft recht op een opzegperiode. Dat is de termijn die je baas je nog moet laten presteren (of waarvoor hij je uitbetaalt) na de beslissing en mededeling van ontslag. Een periode van 10 jaar lijkt ons redelijk om de verschillen stap voor stap weg te werken.

[Meer informatie...](#)

Gelijke rechten bij arbeidsongeschiktheid

Op dit ogenblik hebben arbeiders soms geen recht op de uitbetaling van de eerste dag afwezigheid (de carensdag). Daar waar de carensdag nog bestaat, moet die worden afgeschaft. We zijn ervan overtuigd dat met dergelijke maatregelen alle werknemers zullen kunnen genieten van de best mogelijke bescherming én gelijke rechten bij arbeidsongeschiktheid.

[Meer informatie...](#)



Verzonden aan veerle.solia@amsab.be
Aanpassen gegevens - Uitschrijven - Changer de langue - Disclaimer