

Van: BBTk Nieuwsbrief <email@bbtk.cccampaigns.net>
Verzonden: maandag 8 juli 2013 18:17
Aan: Veerle Solia
Onderwerp: Onze visie op de compromis-tekst van de Minister van Werk

8/7/2013 - Toon dit bericht



➔ Lid worden
➔ Volg ons op Facebook
Twitter
➔ Mijn afdeling
➔ www.bbtk.org

De compromis-tekst van de Minister van Werk: onze visie

De regeringstekst is en blijft een beslissing van de regering waarover het parlement het laatste woord heeft. Maar de BBTk heeft een duidelijke appreciatie van de ministeriële tekst klaar.

[Lees meer...](#)  



Ontslag: hoe ziet de nieuwe opzegregeling eruit?

Bij ontslag heb je nog steeds recht op een opzegtermijn, afhankelijk van je anciënniteit bij je werkgever. Die 'nieuwe' termijnen bouwen zich in verschillende fases op. Rechten uit het verleden blijven behouden.

[Lees meer...](#)  



Carensdag verdwijnt

De zogenaamde 'carensdag', waarbij een werknemer voor de eerste dag ziekte niet werd betaald, verdwijnt. Die gold voorheen voor heel wat arbeiders en zelfs voor sommige bedienden, bijvoorbeeld tijdens de proefperiode.

[Lees meer...](#)  



Nog uit te klaren

In het compromisvoorstel zijn nog zaken opgenomen rond de motivering van het ontslag, de compensatie van de kosten van de werkgevers ea... Hier moet nog heel wat uitgeklaard worden.



Lees meer...  

Lees ook

- Lees hier onze technische analyse  



Verzonden aan veerle.solia@amsab.be
Aanpassen gegevens - Uitschrijven - Changer de langue - Disclaimer