

Van: webformulier <wsform@cntr.be>
Aan: veerle.solia@amsab.be
Datum: 04/29/2009 01:15 PM
Onderwerp: Diversiteit INFO 29 april 2009

Diversiteit INFO 29 april 2009

Inhoud

NIEUWE ARTIKELS:

Nieuwe cijfers over het racisme in de EU.

Discriminatie, pesterijen en geweld tegen personen van vreemde herkomst blijven in ruime mate onderschat.

37% van de ondervraagde personen van vreemde herkomst of etnische minderheden ondervraagd door de European Union Agency for Fundamental Rights (FRA) verklaart gediscrimineerd te zijn; 12% was de afgelopen twaalf maanden het slachtoffer van een racistische misdaad in de Europese Unie. In België ondervroeg de FRA de Noord-Afrikaanse en Turkse gemeenschappen van Brussel en Antwerpen. Ongeveer drie op vier respondenten meent dat discriminatie op basis van herkomst toegenomen is.

[Lees meer..](#)

European Migration Network

De eerste conferentie van het Belgisch Nationaal Contactpunt van het Europees Migratienetwerk (European Migration Network) vindt plaats deze woensdag 29 april.

[Lees meer..](#)

Colloquium Mensenhandel Senaat

Er was veel belangstelling voor het colloquium in de Senaat dat op woensdag 22 april dat door het Centrum samen met de stichting Samilia onder voorzitterschap

van Senator Jacques Brotchi georganiseerd werd en dat als doel had de parlementaire opvolging van de strijd tegen mensenhandel te versterken. Er waren meer dan 120 aanwezigen waaronder parlementsleden, politiemensen, magistraten, slachtoffercentra, organisaties enz...

[Lees meer..](#)

DURBAN

Opvolgings- en herzieningsconferentie te Genève, april 2009

Van 20 tot 24 april zal te Genève de Herzieningsconferentie van Durban plaatsvinden. Het is de bedoeling om na te gaan welke vooruitgang geboekt is met betrekking tot de doelstellingen die vastgelegd werden op de Wereldconferentie ter bestrijding van racisme, rassen-discriminatie, vreemdelingenhaat en aanverwante onverdraagzaamheid, die in 2001 plaatsvond te Durban in Zuid-Afrika. De lopende onderhandelingen over het ontwerp van eindtekst hebben in essentie betrekking op politieke meningsverschillen (de kwestie van het Midden-Oosten) en verschillende opvattingen over fundamentele mensenrechten (in het bijzonder over het beledigen van godsdiensten).

[Lees meer..](#)

Europese website over Integratie

De Europese website over Integratie is online. Deze site beoogt een nauwere internationale samenwerking tussen alle actoren die meewerken aan of betrokken zijn bij het integratiebeleid.

[Lees meer..](#)

Brochure Diversiteit in rust- en verzorgingstehuizen

Het Centrum heeft het thema van diversiteit en ouderen hoog op de agenda geplaatst. De stijgende levensverwachting, het samenwonen van mensen van verschillende afkomst en de diversiteit van levensstijl en levensbeschouwing verklaren natuurlijk waarom deze diversiteit in de praktijk wat vragen oproept.

[Lees meer..](#)

Jaarverslag Migratie: 2008

... het jaar nul van een nieuw migratiebeleid?

Vandaag stelde het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding (Centrum) zijn jaarverslag Migratie 2008 voor.

Dit jaarverslag Migratie, het tweede in zijn soort , sluit aan bij de dubbele wettelijke opdracht van het Centrum inzake migratie: 'de overheid inlichten over de aard en omvang van migratiestromen' en 'waken over de grondrechten van de vreemdelingen'.

[Lees meer..](#)

Familie zonder grenzen.

50 vragen over het internationaal familierecht

Als je in het buitenland trouwt, mag de ceremonie dan worden voorgezeten door een priester of imam? Moet je de Belgische of buitenlandse regels volgen over de leeftijd waarop je mag trouwen? Mag je als Belg met iemand van hetzelfde geslacht trouwen ongeacht zijn of haar nationaliteit? Als een Belgische vrouw een kind heeft van een buitenlander, mag deze man dan het kind erkennen in België?

[Lees meer..](#)

Centrum lanceert webtool leeftijdsdiscriminatie

Centrum lanceert webtool leeftijdsdiscriminatie in personeelsadvertenties

Leeftijdsdiscriminatie binnen de werkgelegenheid is één van de complexere thema's binnen het antidiscriminatierecht waarover nog vaak grote onduidelijkheid heerst. Zo ontvangt het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding (Centrum) niet alleen meldingen van slachtoffers van leeftijdsdiscriminatie, maar ook vragen van werkgevers voor meer informatie of deskundig advies bij het opstellen van onder meer vacatures. Om tegemoet te komen aan deze vragen van zowel werkgevers als kandidaat-werknemers, ontwikkelde het Centrum een laagdrempelige tool waarbij volledig anoniem nagegaan kan worden of er al dan niet sprake is van discriminatie in personeelsadvertenties.

[Lees meer..](#)