

Van: Diversiteit INFO Diversité
Verzonden: dinsdag 29 januari 2013 11:37
Aan: Veerle Solia
Onderwerp: Info Diversiteit 29/01/2013



Info Diversiteit
29/01/13

Info Diversiteit 29/01/2013

2013 wordt een belangrijk jaar voor het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding. Ten eerste omdat het zijn twintigste verjaardag viert - bij zijn oprichting in 1993 was het één van de eerste onafhankelijke openbare instellingen in Europa in de strijd tegen racisme. Ten tweede omdat het zal worden omgevormd: in de strijd tegen racisme en discriminatie zal het in de toekomst bevoegd zijn voor zowel federale aangelegenheden als voor de gemeenschappen en de gewesten, en zijn opdrachten inzake migratie en de strijd tegen mensenhandel en mensensmokkel zullen in een aparte en louter federale structuur terechtkomen.

Hieronder hebben we het meest recente nieuws van en over het Centrum voor u verzameld.

NIEUWE ARTIKELS:

De Shoah in België: Centrum verheugd over goedkeuring resolutie

De Senaat heeft gisteren unaniem een resolutie aanvaard waarin de verantwoordelijkheid van de Belgische staat voor de Jodenvervolging in ons land tijdens de Tweede Wereldoorlog wordt erkend. Het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding reageert verheugd.

[Lees meer..](#)

Het Centrum: druk geraadpleegd in 2012

In 2012 hebben 5.112 mensen een beroep gedaan op het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding. 'Van alle meldingen gingen er 892 over de grondrechten van vreemdelingen en 4.220 over mogelijke discriminatie', verduidelijkt **Jozef De Witte**, directeur van het Centrum.

[Lees meer..](#)

Dossier Hema : beëindigen van arbeidsrelatie omwille van de hoofddoek is discriminatie op grond van geloof

< p>De Arbeidsrechtbank te Tongeren heeft vandaag, 2 januari 2013, geoordeeld dat het beëindigen van de arbeidsrelatie omwille van het dragen van een hoofddoek een directe discriminatie op grond van geloof inhoudt. Het Centrum was van oordeel dat het voorgaande is strijd is met de anti-

discriminatiewetgeving en is dan ook vrijwillig tussengekomen in dit dossier.

[Lees meer..](#)

Levensverzekeringen en Antidiscriminatiewet

Het Centrum voor gelijkheid van kansen en racismebestrijding nam kennis van verschillende artikelen verschenen in de pers over de beslissing van bepaalde verzekeringsmaatschappijen om de tarieven voor hun levensverzekeringen aan te passen.

[Lees meer..](#)

Fouad Belkacem opnieuw veroordeeld voor aanzetten tot haat

Vandaag 30 november is Fouad Belkacem, ex-woor dvoerder van Sharia4Belgium, schuldig bevonden voor het aanzetten tot haat, geweld en discriminatie tegen niet-moslims.

[Lees meer..](#)

Te jong - te oud

Welke invloeden hebben leeftijdsgebonden stereotypen op werkgelegenheid en arbeidsbetrekkingen?

Op het werk worden wij heel snel als 'oud' bestempeld, met alle vooronderstelde nadelen: 'oudere' werknemers passen zich moeilijker aan, pikken dingen minder snel op, hebben gezondheidsproblemen, zijn trager enz. Maar ook jongeren kampen met vooroordelen: gebrek aan ervaring en discipline, arrogantie, minder trouw aan de werkgever enz. Het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding heeft die invloeden van leeftijdsgebonden stereotypen op werkgelegenheid en arbeidsbetrekkingen nauwkeuriger bestudeerd.

[Lees meer..](#)

Haatmisdrijven in Europe en in België: nog steeds een realiteit

Vandaag, 27 november 2012 heeft het Europees Agentschap voor Fundamentele Rechten (FRA) twee rapporten gepubliceerd die bevestigen dat haatmisdrijven een dagdagelijkse realiteit binnen de EU vertegenwoordigen.

[Lees meer..](#)

Dossier van de Sjeika's:

De kamer van inbeschuldigingstelling verklaart het beroep ontvankelijk maar niet gegrond

In dit dossier worden negen beklaagden waaronder acht sjeika's afkomstig uit de Verenigde Arabische Emiraten er van beschuldigd hun huispersoneel te hebben uitgebuit in een luxueus Brussels hotel.

[Lees meer..](#)

Carestel definitief veroordeeld in een belangrijk dossier van mensenhandel en georganiseerde sociale fraude.

De beroepstermijn is verstreken.

Carestel en onderaannemer Kronos hebben geen beroep aangetekend tegen hun recente veroordeling voor mensenhandel en sociale fraude inzake de menonwaardige tewerkstelling van Oosteuropese personeel in de sanitaire installaties van drie Carestel-wegrestaurants langs de autosnelweg naar de kust.

[Lees meer..](#)

Ontslag omwille van politieke overtuiging

Een jobstudent werkte als ledenwerver en vervolgens als stagiair bij een milieuorganisatie. Omwille van zijn prestaties en zijn engagement werd hij nadien aangeworven als werknemer in een vervangingscontract. De NGO verbrak het contract echter tijdens de proeftijd van zodra zij via collega's vernam dat hij in het verleden mandataris was geweest bij Vlaams Belang en een publieke functie bekleed had bij de Vlaams-nationalistische studentenvereniging NSV.

[Lees meer..](#)

Bekijk [hier](#) de webversie van deze nieuwsbrief

[Wenst u deze nieuwsbrief niet langer te ontvangen, kan u zich hier uitschrijven](#)