

Van: jrotty@etui.org
Aan: tutb@mailing.pyramiq.be
Datum: 04/01/2010 02:42 PM
Onderwerp: HESAmail

No. 66 - March 2010

Doctors and trade unionists at the bedside of occupational health

Occupational health is in trouble. For several years now, there have been warning signs all across Europe. It is suffering from a range of ailments: a shortage of doctors, a scarcity of resources and training, the devaluation of the job, the transformation of doctors into "advisors" working for employers, the commodification of the sector, etc. On 21 and 22 March, the ETUI and the Dutch trade union confederation FNV held a meeting in Amsterdam bringing together a dozen trade union experts and company doctors. They put their heads together to try and make a diagnosis and prescribed a treatment plan. [Read more](#)

The Commission seeks to adapt the Working Time directive to new working patterns

The European Commission opened consultations on Wednesday 24 March with a view to a new directive on working time. The Commission believes that the directive needs a thorough revision "in the light of the fundamental changes that have taken place in working patterns since it was originally conceived, and of the prospective needs of workers, businesses and consumers in the 21st century." The European Trade Union Confederation (ETUC) has reacted to the Commission's communication, insisting that any revision of the directive must be sure to protect workers' health and safety. [Read more](#)

The Environment commissioner plans to modify REACH

The Environment commissioner, Slovenia's Janez Potočnik, believes that some parts of the REACH regulation are still too vague and need to be amended to speed up the substitution of dangerous chemical substances with safer alternatives. "The REACH regulation is not drafted clearly enough", the commissioner announced on 22 March, adding that "If need be, we will change the text to improve its application". [Read more](#)

Italy: sharp increase in stress at work

Stress at work is on the way to becoming one of the major factors impacting workers' health: 43% of staff are suffering from psychosocial problems related to work. Such are the findings reported by the Higher Institute for Prevention and Safety at Work (Ispesl) at its 11th national "Promotion of health in the workplace" day, held in Rome on 16 February. [Read more](#)

United Kingdom: a report condemns mistreatment in the meat sector

According to a report by the UK's Equality and Human Rights Commission, violence and harassment are commonplace in meat processing plants. Victims are reporting being hit and having objects thrown at them, and pregnant women being exposed to jobs that put their unborn babies at risk, etc. The picture painted by the Commission after 260 interviews is particularly bleak in a sector that has already come under the spotlight in studies carried out in the United States. [Read more](#)

Suicides at France Télécom: the management system comes under fire

The human resources and management system must be completely revamped, concludes the interim report on the problem of suicides at France Télécom. The report was turned in to the company's new CEO and the trade unions on 8 March. The document singles out the "complexity and even opacity of organisation" at France Télécom, successive reorganisations that seemed pointless to employees and the loss of confidence in the company's human resources and occupational health services. [Read more](#)

"Trade unions demand safe working conditions!", the leitmotiv of construction workers for 28 April 2010

On 28 April every year, the trade unions stage an event to condemn deaths caused by work. This year, the international construction workers' union has chosen to focus on the role played by trade unionists in the prevention of accidents and illnesses linked to work. [Read more](#)

To have your name removed from the mailing list of the hesamail, simply send an email with "remove hesamail" as the subject line to the [ETUI](#).

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

Médecins et syndicalistes au chevet de la médecine du travail

La médecine du travail est malade. Depuis plusieurs années, les signaux d'alerte retentissent un peu partout en Europe. Les maux ont pour nom: pénurie de médecins, manque de moyens et de formation, dévalorisation du métier, transformation des médecins en "conseillers" au service des employeurs, marchandisation du secteur, etc. Les 21 et 22 mars derniers, l'ETUI et la confédération syndicale néerlandaise FNV ont réuni à Amsterdam une dizaine d'experts syndicaux et de médecins du travail. Ensemble, ils ont tenté un diagnostic et esquissé une thérapie. [En savoir plus](#)

La Commission veut adapter la directive Temps de travail aux nouvelles organisations du travail

La Commission européenne a ouvert le mercredi 24 mars les consultations en vue d'une nouvelle directive sur le temps de travail. La Commission considère que la directive doit être révisée en profondeur "à la lumière des changements fondamentaux qui sont intervenus en matière d'organisation du travail et des besoins des travailleurs, des entreprises et des consommateurs au 21e siècle". La Confédération européenne des syndicats (CES) a réagi à la communication de la Commission, insistant sur le fait qu'une révision éventuelle de la directive devrait se faire dans le respect de la protection de la santé et de la sécurité des travailleurs. [En savoir plus](#)

Le commissaire à l'Environnement envisage de modifier REACH

Le commissaire à l'Environnement, le Slovène Janez Potočnik, estime que certaines parties du règlement REACH restent floues et doivent être amendées dans le but d'accélérer la substitution de produits chimiques dangereux par des produits plus sûrs. "Le règlement REACH n'est pas rédigé assez clairement", a déclaré le commissaire le 22 mars, ajoutant "si nécessaire nous changerons le texte pour améliorer son application". [En savoir plus](#)

Italie: forte augmentation du stress au travail

Le stress au travail est en train de devenir l'un des facteurs principaux de danger pour la santé des travailleurs : 43% de salariés souffrent des malaises psychosociaux liés au travail. C'est le constat tiré par l'Institut supérieur pour la prévention et la sécurité au travail (Ispesl), lors de sa XIe Journée nationale sur la "promotion de la santé dans les lieux de travail", tenue à Rome le 16 février dernier. [En savoir plus](#)

Royaume-Uni: un rapport dénonce les mauvais traitements dans le secteur de la viande

Selon un rapport de la Commission britannique pour l'égalité et les droits humains, la violence et le harcèlement sont monnaie courante dans les entreprises de transformation de la viande. Coups, jets d'objets, exposition de femmes enceintes à des tâches à risques pour leur enfant, etc. Le panorama dressé par la commission, à la suite de 260 interviews, est particulièrement sévère pour un secteur déjà épingle dans des études menées aux Etats-Unis. [En savoir plus](#)

Suicides à France Télécom: le système de management mis en cause

Il faut revoir profondément la gestion des ressources humaines et le système de management. Tel est le principal message du rapport intermédiaire sur le problème des suicides à France Télécom, remis le 8 mars dernier au nouveau PDG et aux syndicats de l'entreprise. Le document pointe "la complexité, voire l'opacité de l'organisation" de France Télécom, des réorganisations sans raison d'être aux yeux des salariés, la perte de confiance dans les ressources humaines et la médecine du travail. [En savoir plus](#)

"Les syndicats rendent le travail sûr!", leitmotiv des travailleurs de la construction pour le 28 avril 2010

Chaque année, le 28 avril, les syndicats organisent un événement pour dénoncer les décès causés par le travail. Cette année, le syndicat international des travailleurs de la construction a choisi de mettre l'accent sur le rôle joué par les syndicalistes dans la prévention des accidents et des maladies liés au travail. [En savoir plus](#)

Si vous ne désirez plus figurer sur la liste d'adressage du hesamail, envoyez un message à [IETU](#) avec la mention : désabonnement hesamail.