

**Van:** jrotty@etui.org  
**Aan:** tutb@mailing.pyramiq.be  
**Datum:** 11/04/2010 10:32 AM  
**Onderwerp:** HESAmail

No. 72 - October 2010

## HesaMag 2 – Cleaning up: workers under pressure

The contract cleaning industry is a microcosm of the worst health impacts of changing working conditions over the last thirty years. It combines the traditional health risks for workers - carrying loads, falls, exposure to toxic chemicals and biological agents, etc. - with so-called emerging risks like stress, in particular from new management and work organization methods. This second issue of *HesaMag* tries to shed light on the many problems afflicting most of the workers in this sector. *To get the HesaMag by post*

## Nanotechnology: ETUI seminar paves the way for new ETUC resolution

ETUI brought together top union officials from 14 European countries with representatives of the Commission and the scientific community from 19 to 22 October to give the union representatives training in this highly technical issue and help them map out a common strategy for the ETUC's upcoming adoption of its second resolution on nanotechnologies. ETUC Deputy General Secretary Joel Decaillon called on national unions not to ignore "this new industrial revolution" which is creating both jobs and concerns for workers' health. *For more information, read the seminar report*

## ETUI seeks a researcher in ergonomics and working conditions

The ETUI has an opening for a researcher (m/f) in ergonomics and working conditions. Their responsibilities will include issues around musculoskeletal disorders and preparations for the International Congress of Women Work and Health to be held in autumn 2012. *The vacancy*

## Ionizing radiation: European Radiation Passbook on the way?

The association of the Heads of European Radiological protection Competent Authorities (Herca) is putting forward a harmonized European Radiation Passbook to the European Commission for inclusion in the core European standards. The passbook backed by Herca aims to ensure that so-called outside workers in a nuclear facility benefit from the same level of protection as permanent workers. *Read more*

## India: union report slams violation of tea plantation workers' rights

In early October, the International Union of Foodworkers (IUF) published the findings of research done after the deaths of three tea plantation workers in the northeast Indian state of Assam. The union's fact-finding report entitled *In Cold Blood: Death by Poison, Death by Bullets* condemns the working conditions and violations of human and labour rights of workers on the tea plantation owned by the Indian conglomerate Tata. *Read more*

To have your name removed from the mailing list of the hesamail, simply send an email with "remove hesamail" as the subject line to the ETUI.

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

## **HesaMag 2 – Nettoyage : des travailleurs sous haute pression**

Le secteur du nettoyage est un poste d'observation privilégié de l'évolution des conditions de travail au cours de ces trente dernières années. S'y conjuguent les risques traditionnels pour la santé des travailleurs - port de charges, chutes, exposition aux produits toxiques, aux agents biologiques, etc. - et les risques dits émergents, le stress en particulier, liés aux nouvelles méthodes de management et d'organisation du travail. Pour son second numéro, *HesaMag* a tenté de mettre en lumière les multiples maux dont souffre la majorité des travailleurs de ce secteur. *Pour recevoir le HesaMag par la poste*

## **Nanotechnologies: un séminaire de l'ETUI ouvre la voie à une seconde résolution de la CES**

Du 19 au 22 octobre derniers, l'ETUI a réuni des responsables syndicaux de 14 pays européens et des représentants de la Commission et du monde scientifique. Le but était double: former les représentants syndicaux à ce sujet éminemment technique et les aider à définir une stratégie commune en vue de l'adoption prochaine par la CES de sa seconde résolution sur les nanotechnologies. A cette occasion, Joël Decaillon, secrétaire général adjoint de la CES, a invité les syndicats nationaux à ne pas rester indifférents à "cette nouvelle révolution industrielle", vecteur d'emplois mais aussi source de préoccupation pour la santé des travailleurs. *Pour en savoir plus, lire le compte rendu du séminaire (en anglais)*

## **L'ETUI recrute un chercheur dans le domaine de l'ergonomie et des conditions de travail**

L'ETUI recrute un chercheur (H/F) dans le domaine de l'ergonomie et des conditions de travail. Cette personne sera chargée en particulier du dossier des troubles musculosquelettiques et de la préparation du Congrès international "Femmes, travail et santé" qui sera organisé au cours de l'automne 2012. *L'offre d'emploi*

## **Rayonnements ionisants: vers la création d'un passeport dosimétrique européen**

L'association des responsables des autorités de contrôle européennes de la radioprotection (Herca) propose un passeport radiologique harmonisé, qui sera transmis à la Commission européenne en vue de son intégration dans les normes de base européennes. Le passeport proposé par Herca a pour objectif de garantir aux travailleurs dits externes un niveau de protection identique à celui valable pour les travailleurs actifs au sein d'une exploitation. *En savoir plus*

## **Inde: un rapport syndical dénonce la violation des droits de travailleurs**

## d'une plantation de thé

La Fédération internationale des travailleurs de l'agriculture (UITA) a présenté début octobre les conclusions d'une enquête menée à la suite du décès de trois travailleurs d'une plantation de thé de l'Etat de Assam, au nord-est de l'Inde. Dans son rapport, intitulé *In Cold Blood: Death by Poison, Death by Bullets*, le syndicat dénonce les conditions de travail et la violation des droits humains et sociaux des travailleurs de la plantation qui appartient au célèbre conglomérat indien Tata. *En savoir plus*

Si vous ne désirez plus figurer sur la liste d'adressage du hesamail, envoyez un message à [JEUUI](mailto:JEUUI) avec la mention : désabonnement hesamail.