

**Van:** jrotty@etui.org  
**Aan:** tutb@mailing.pyramiq.be  
**Datum:** 12/02/2011 12:04 PM  
**Onderwerp:** HESAmail

No. 84 - November 2011

### ***HesaMag # 04 - Restructurings: workers' health at crisis point***

Since the eruption of the crisis in 2008, business restructuring operations have increased in most European countries, either because of real economic difficulties or because the business cycle offered a perfect excuse for shedding jobs. This 4th issue of the *HesaMag* looks at the consequences for workers' health mainly through three examples: French public hospitals, an industrial giant's German factory, and a Belgian SME glassmaker. The workers interviewed suffer from similar things: the fear of poverty, feelings of helplessness, lack of recognition and respect for the work done, plus the worry of deskilling.  
[Read more](#)

### ***Study day: Gender inequalities and occupational diseases***

The ETUI and the Belgian Council for Equal Opportunities between Men and Women are staging a study day in Brussels on 31 January 2012 to look at gender inequalities and occupational diseases. In most countries, the bulk of the health impacts among female workers continue to be ignored by the systems for reporting, recognition and compensation in respect of occupational diseases. Speakers from Quebec, Finland, France and Belgium will be focusing on analysing how these inequalities in treatment between men and women actually operate, and how it is possible to rebuild the career path and get recognition for an occupational disease. [Read more](#)

### ***The ETUC wants Europe to classify formaldehyde as carcinogenic to humans***

The European Trade Union Confederation (ETUC) has announced that it wants Europe to classify formaldehyde as carcinogenic to humans. The trade union organisation has adopted this position as part of a public internet consultation launched by the European Chemicals Agency (ECHA) at the end of October, due to run until mid-December. In its response, the ETUC emphasises that this substance has been recognised since 2004 as being a definite carcinogen to humans by the International Agency for Research on Cancer (IARC). [Read more](#)

### ***Quality of life at the workplace changed for the worse in Europe between 1995 and 2005***

Researchers from the Employment Studies Centre, which is attached to the French Research and Labour Ministries, analysed data from the European Working Conditions Surveys of 1995, 2000 and 2005 on the basis of four indicators of the quality of life at the workplace: physical strenuousness, technical constraints, commercial constraints and the complexity of work. They came to the conclusion that between 1995 and 2005 the quality of life at the workplace deteriorated on average in the "old" Member States of the European Union (EU-15). [Read more](#)

### ***The European Commission has adopted a definition of nanomaterials***

The European Commission published its definition of nanomaterials on 18 October. The text provides for a revision of the definition before December 2014, in light of the first pieces of feedback and the

technical and scientific progress. The definition will serve as a reference for measurements and toxicity tests on nanomaterials, and for the drafting and promulgation of European (and, as appropriate, national) laws specific to nanomaterials. [Read more](#)

## **Asbestos: Eternit sentenced for the first time by Belgian court**

On 28 November, a Belgian court sentenced Eternit to pay 250,000 euros in compensation to the family of an environmental victim of asbestos. The court ruled that Eternit was at fault by continuing to use asbestos and minimising the dangers it posed, even though it was known that it could cause serious illnesses. This is a landmark case in Belgium, where the few victims to have brought cases so far had always lost. 'This ruling puts a stop to the impunity that Eternit has enjoyed in Belgium for too long. Thanks to a courageous fight by one family, we have finally secured recognition for the heavy price paid in general indifference by thousands of Belgian workers', was the reaction from Laurent Vogel, director of the ETUI's Working Conditions department. [Read more](#)

## **Zambia: Human Rights Watch deplores working conditions in Chinese-owned mines**

Chinese-run copper mining companies in Zambia routinely flout labor laws and regulations designed to protect workers' safety and the right to organize, Human Rights Watch said in a recent report. The report details the persistent abuses in Chinese-run mines, including poor health and safety conditions, regular 18-hour shifts involving arduous labor, the failure to replace workers' damaged protective equipment, inadequate ventilation that can lead to serious lung diseases, and routine threats to fire workers who refuse to work in unsafe places underground. [Read the report](#)

To have your name removed from the mailing list of the hesamail, simply send an email with "remove hesamail" as the subject line to the [ETUI](#).

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

## **HesaMag # 04 - Restructurations, la santé des travailleurs en crise**

Depuis 2008 et le déclenchement de la crise, les restructurations ont augmenté dans la plupart des pays européens, en raison de difficultés économiques réelles ou parce que la conjoncture offrait un prétexte idéal pour procéder à des licenciements. Le *HesaMag* illustre les conséquences des restructurations sur la santé des travailleurs à travers trois exemples principaux: dans les hôpitaux publics français, dans une usine allemande d'un géant industriel et dans une PME belge du secteur du verre. Les travailleurs rencontrés partagent un certain nombre de souffrances: la peur de tomber dans la précarité, les sentiments d'impuissance, de manque de reconnaissance et de respect pour le travail fourni, la crainte de la déqualification. [Pour en savoir plus](#)

## **Journée d'étude: Inégalités de genre et maladies professionnelles**

L'ETUI et le Conseil belge de l'égalité des chances entre les hommes et les femmes organisent, le 31 janvier 2012 à Bruxelles, une journée d'étude sur les inégalités de genre et les maladies professionnelles. Dans la plupart des pays, la majorité des atteintes à la santé parmi les travailleuses reste ignorée par les systèmes de déclaration, de reconnaissance et d'indemnisation des maladies professionnelles. Des intervenants de différents pays (Québec, Finlande, France, Belgique) s'attacheront à analyser comment cette construction des inégalités de traitement entre les hommes et

les femmes est mise en œuvre et comment il est possible de reconstruire la trajectoire professionnelle et faire reconnaître une maladie professionnelle. [Pour en savoir plus](#)

## **La CES en faveur du classement européen du formaldéhyde comme cancérogène pour l'homme**

La Confédération européenne des syndicats (CES) s'est prononcée en faveur du classement européen du formaldéhyde comme cancérogène pour l'homme. L'organisation syndicale a pris cette position dans le cadre d'une consultation publique par Internet lancée par l'Agence européenne des produits chimiques (ECHA) fin octobre et qui doit se clôturer à la mi-décembre. Dans sa réponse, la CES insiste sur le fait que cette substance est reconnue depuis 2004 comme cancérogène certain pour l'homme par le Centre international de recherche sur le cancer (CIRC). [Pour en savoir plus](#)

## **La qualité de vie au travail en Europe s'est dégradée entre 1995 et 2005**

Des chercheurs du Centre d'études de l'emploi, un organisme rattaché aux ministères français de la Recherche et du Travail, ont analysé les données des Enquêtes européennes sur les conditions de travail de 1995, 2000 et 2005 à travers quatre indicateurs permettant d'évaluer la qualité de vie au travail: les pénibilités physiques, les contraintes techniques, les contraintes marchandes et la complexité du travail. Ils arrivent à la conclusion qu'entre 1995 et 2005 la qualité de vie au travail s'est en moyenne dégradée au sein des "anciens" États membres de l'Union européenne (UE-15). [Pour en savoir plus](#)

## **La Commission européenne a adopté une définition des nanomatériaux**

La Commission européenne a rendu publique le 18 octobre sa définition des nanomatériaux. Le texte prévoit une révision de la définition avant décembre 2014, en fonction des premiers retours d'expérience ainsi que des progrès techniques et scientifiques. La définition va servir de référence pour les méthodes de mesure et de tests sur la toxicité des nanomatériaux, et pour la rédaction et la promulgation des réglementations européennes (et le cas échéant nationales) spécifiques aux nanomatériaux. [Pour en savoir plus](#)

## **Amiante: Eternit condamné pour la première fois par la justice belge**

La justice belge a condamné le 28 novembre la société Eternit à dédommager la famille d'une victime environnementale de l'amiante à hauteur de 250.000 euros. Le tribunal a estimé qu'Eternit a commis une faute en continuant à utiliser de l'amiante et en minimisant les dangers alors qu'il était connu qu'il pouvait provoquer de graves maladies. Il s'agit d'une première en Belgique où jusqu'à présent les rares victimes ayant saisi la justice avaient perdu leur procès. "Ce jugement met un terme au régime d'impunité dont a trop longtemps bénéficié la firme Eternit en Belgique. Grâce au courageux combat d'une famille, c'est le lourd tribut payé dans l'indifférence générale par des milliers de travailleurs belges qui est enfin reconnu", a réagi Laurent Vogel, le directeur du département Conditions de travail de l'ETUI. [Pour en savoir plus](#)

## **Zambie: Human Rights Watch dénonce les conditions de travail dans les mines appartenant aux sociétés chinoises**

L'ONG de défense des droits de l'Homme, Human Rights Watch (HRW), a publié début novembre un rapport dénonçant les conditions de travail dans les compagnies minières chinoises en Zambie. Ces compagnies transgressent allègrement les lois du travail: journées de 18 heures de travail, non-remplacement des équipements de protection endommagés, ventilation insuffisante engendrant des

risques de maladies pulmonaires, menaces de licencier les travailleurs refusant de travailler dans des zones dangereuses, etc. Lire le rapport (en anglais)

Si vous ne désirez plus figurer sur la liste d'adressage du hesamail, envoyez un message à *l'ETUI* avec la mention : désabonnement hesamail.