

Hesamail - November 2012

ETUI - Hesamail [jrotty@etui.org]

Verzonden: vrijdag 30 november 2012 14:38

To: Veerle Solia

If this message doesn't appear for you properly, please [click here](#)

hesamail

no 96 - November 2012

Hesamail keeps you regularly updated on the ETUI's activities in the field of health and safety at work, and delivers information on European and international occupational health and safety issues direct to your desktop.

> Version française plus bas

etui.

etui news

Tribute to a champion of workers' rights



Simon Pickvance, Honorary Research Fellow at the University of Sheffield and union activist, died from mesothelioma (an asbestos-related cancer) on 23 November. The ETUI joins with the British trade union movement, and especially the Hazards health and safety network, in honouring him. Simon had been the driving force behind an advisory service for workers in the Sheffield area with work-related diseases since the 1970s. His activities for the ETUI included directing a study on the potential benefits of REACH. [Read more](#)

REACH: five years on, is it delivering?

REACH, the European chemicals regulation, started being implemented in June 2007. Five years on, ETUI chemical hazards expert Tony Musu takes stock of this ambitious reform. The former European Chemicals Agency (ECHA) management board member gives his outspoken views on ECHA independence and the impact of industry lobbying, and talks about other crucial issues for workers' health like exposure to nanomaterials and carcinogens. [Read more](#)

european news

New EU standardisation rules give trade unions key contributor role

On 4 October 2012, the Council of the European Union adopted a new regulation aimed at improving the European standardisation system. The new rules, which come in from 1 January 2013, will entitle European standardisation bodies to develop standards for services rather than just products as at present. Social stakeholders will be granted appropriate representation and effective participation in the European standardisation organisations. [Read more](#)

Hairdressers' working conditions: 10 EU member states block social partner agreement



The European social partners in the hairdressing sector signed a framework agreement in April 2012 setting out a series of aims to improve workplace health and safety protection (handling of cosmetic products, measures to prevent respiratory diseases, etc.). They asked the European Commission to forward their agreement for a Council decision to make it binding in the EU member states. But even before the Commission could take steps, ten governments announced their opposition to any form of regulation in this area. [Read more](#)

Breast cancer link to chemical jobs

Women who work in jobs that expose them to certain chemicals may have a greater breast cancer risk than those not exposed suggests a new study published in the journal *Environmental Health*. The researchers found that women who worked for 10 years in

jobs classified as "highly exposed" to chemicals saw their risk of developing breast cancer increased by 42% relative to non-exposed workers. [Read more](#)

## international news

### Bangladesh fire puts subcontracting and textile dependence on the line

112 workers - many of them women – perished in a fire in a Bangladesh clothing factory in the evening of 24 November. This latest tragic event at a subcontractor of major Western clothing brands casts doubt on whether any real improvement in safety and working conditions is possible in a country whose economic engine is an industry riddled by cut-price labour conditions. [Read more](#)



Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

## nouvelles de l'etui

### Hommage à un défenseur des droits des travailleurs



Simon Pickvance, chercheur honoraire à l'université de Sheffield et militant syndical, est décédé d'un mésothéliome (cancer lié à l'amiante) le 23 novembre dernier. L'ETUI s'associe au mouvement syndical britannique, et plus particulièrement au réseau pour la santé au travail Hazards, pour lui rendre hommage. Simon animait depuis les années 70 un service de consultation pour les travailleurs de la région de Sheffield victimes de maladies liées au travail. Pour l'ETUI, il a notamment dirigé une étude consacrée aux bénéfices potentiels de REACH. [En savoir plus](#)

### REACH : quel bilan après cinq ans ?

La mise en œuvre de REACH, le règlement européen sur les produits chimiques, a débuté en juin 2007. Cinq ans plus tard, Tony Musu, l'expert en risques chimiques de l'ETUI, dresse un bilan de cette ambitieuse réforme. L'ex-membre du conseil d'administration de l'Agence européenne des produits chimiques (ECHA) s'exprime sans détour sur l'indépendance de l'ECHA et le lobbying exercé par l'industrie. Il aborde également d'importants enjeux pour la santé des travailleurs tels que l'exposition aux nanomatériaux et aux cancérogènes. [En savoir plus](#)

## nouvelles européennes

### Le nouveau règlement européen sur la normalisation reconnaît les syndicats comme un acteur-clé

Le 4 octobre 2012, le Conseil de l'Union européenne a adopté un nouveau règlement visant à l'amélioration du système de normalisation européen. Avec le nouveau règlement, qui entrera en vigueur le 1er janvier 2013, les organismes de normalisation européens auront le droit de développer des normes pour les services et pas seulement pour les produits comme c'était jusqu'ici le cas. Le nouveau règlement accorde aux parties prenantes sociales une représentation appropriée et une participation effective dans les organisations européennes de normalisation. [En savoir plus](#)

### Conditions de travail dans la coiffure : 10 Etats membres bloquent l'accord des partenaires sociaux



En avril 2012, les partenaires sociaux européens du secteur de la coiffure ont signé un accord-cadre contenant une série d'objectifs en matière de prévention et de protection de la santé sur le lieu de travail (manipulation des produits cosmétiques, protection des voies respiratoires, etc.). Les partenaires sociaux ont invité la Commission à soumettre cet accord à la décision du Conseil afin de le rendre obligatoire dans les États membres de l'UE. Or, dix gouvernements ont annoncé à la Commission – avant même qu'elle n'ait pris la moindre

initiative – qu'ils s'opposeraient à toute éventuelle réglementation dans ce domaine. *En savoir plus*

**Le cancer du sein lié aux métiers exposés aux produits chimiques**

Les femmes dont le travail implique l'exposition à certains produits chimiques présentent un risque plus important de cancer du sein que celles qui n'y sont pas exposées, suggère une nouvelle recherche publiée dans *Environmental Health*. Les chercheurs ont constaté que les femmes qui ont travaillé 10 ans dans les travaux classifiés comme "hautement exposés" aux produits chimiques ont un risque d'être touchées par un cancer du sein qui est 42 % supérieur aux travailleuses non exposées. *En savoir plus*

**nouvelles internationales**

**L'incendie au Bangladesh soulève des questions sur la sous-traitance et la dépendance à l'industrie textile**

Dans la soirée du 24 novembre, un incendie dans une usine textile du Bangladesh a causé la mort de 112 ouvriers, dont de nombreuses femmes. Ce nouveau drame chez un sous-traitant des grandes enseignes textiles occidentales amène à s'interroger sur la possibilité d'une véritable amélioration des conditions de travail et de sécurité dans un pays dont le développement économique repose sur une industrie où prévaut la règle du "moins-disant social". *En savoir plus*

The European Trade Union Institute (ETUI) provides expertise to the European Trade Union Confederation in order to inform the European political debate and social dialogue. Its aim is to promote a quality work environment in all sectors throughout Europe. Hesamail is published monthly. The ETUI is financially supported by the European Community. The European Community is not responsible for any use made of the information contained in this publication.  
ETUI, aisbl 0418.812.841 / Bd du Roi Albert II, 5 / 1210 Brussels

To unsubscribe from our message, please [click here](#)



Carbon neutral message.