

Van: ETUI - Hesamail <jrotty@etui.org>
Verzonden: maandag 3 juni 2013 12:36
Aan: Veerle Solia
Onderwerp: Hesamail - May 2013

If this message doesn't appear for you properly, please [click here](#)

hesamail

no 102 - May 2013

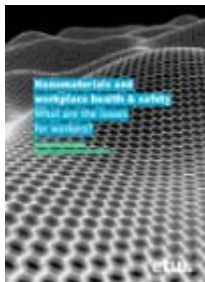
Hesamail keeps you regularly updated on the ETUI's activities in the field of health and safety at work, and delivers information on European and international occupational health and safety issues direct to your desktop.

> Version française plus bas

etui.

etui news

Nanomaterials and workplace health and safety



The ETUI has published a body of information on nanotechnologies over the years. This booklet on the production and use of nanomaterials in workplaces is a new addition. [To download](#)

HesaMag 7 - Standardization: what roles for the unions?



The most recent issue of *HesaMag* carries a feature on standardization, an area governed by new European rules since January 2013. The regulations introduce a series of measures that open up new opportunities for trade unions to get more involved in the work of European standardization bodies.

[To get this issue of HesaMag, send us your postal address](#)

Belgian women get raw deal in work illnesses: Equal Opportunities Council backs ETUI findings

Belgium's Equal Opportunities Council condemned gender inequalities where work illnesses are concerned in an opinion dated 13 April 2013 based on an ETUI study showing that women account for barely 10% of compensation payouts for permanent work disability caused by occupational diseases. [Read more](#)

european news

Belgium: FGTB fears new technologies are undermining well-being at work

Taking its cue from a survey by Dutch trade union FNV, Belgium's FGTB union has done its own online survey on the impact of electronic communication equipment (smartphones, laptops and tablets) on workers' health. The findings

show that they are blurring the dividing line between work and home life. [Read more](#)

international news

Bangladesh: leading European textile brands sign safety accord

Following the Rana Plaza factory collapse in Bangladesh, international organizations and trade unions campaigning for better working conditions in the textile industry have been piling on the pressure on western clothing brands. Internet petitions have been launched to get them to sign an Accord on Fire and Building Safety. Big name European clothing retailers have already done so. [Read more](#)

Asbestos lobby wins again

At the last meeting of the Conference of the Parties to the Rotterdam Convention, held in early May in Geneva, seven countries voted not to list chrysotile - the last type of asbestos produced in the world – as a hazardous chemical. Organizations fighting for a global asbestos ban are seething and question the credibility of the Convention which is the main international instrument on trade in hazardous chemicals. [Read more](#)

hesamail fr

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

nouvelles de l'etui

Les nanomatériaux sur le lieu de travail.



L'ETUI mène depuis plusieurs années un travail d'information sur les nanotechnologies. Une contribution supplémentaire est apportée avec cette brochure qui traite de la production et de l'utilisation de nanomatériaux sur les lieux de travail. [Pour la télécharger](#)

HesaMag 7 - Normalisation : quels rôles pour les syndicats ?



Le dernier numéro de *HesaMag* consacre un dossier à la normalisation en Europe, un domaine qui est régi par un nouveau règlement depuis janvier 2013. Pour les syndicats, ce texte ouvre de nouvelles perspectives car il prévoit une série de mesures visant à renforcer leur participation aux travaux des organisations européennes de normalisation.

[Pour recevoir ce HesaMag, communiquez-nous votre adresse postale](#)

Genre et maladies professionnelles : l'ETUI inspire le Conseil belge pour l'égalité entre hommes et femmes

Le Conseil belge pour l'égalité des chances entre les hommes et les femmes a adopté le 13 avril 2013 un avis dénonçant les inégalités entre hommes et femmes en matière de maladies professionnelles. Cet avis est basé sur une étude de l'ETUI qui montre qu'à peine 10 % des cas de maladie professionnelle indemnisée pour une incapacité permanente concernent des femmes. [En savoir plus](#)

nouvelles européennes

Belgique : la FGTB s'inquiète de l'impact des nouvelles technologies sur le bien-être au travail

S'inspirant d'une enquête menée par le syndicat néerlandais FNV, le syndicat belge FGTB a mené sa propre enquête en ligne sur l'impact des équipements de communication électroniques (smartphones, laptops et tablettes) sur la santé des

travailleurs. Les résultats montrent qu'ils ont pour effet d'atténuer la frontière entre temps professionnel et temps privé.
En savoir plus

nouvelles internationales

Bangladesh : les grandes marques textiles européennes signent un accord sur la sécurité

Après l'effondrement de l'usine bangladaise de Rana Plaza, les organisations et syndicats internationaux militant pour de meilleures conditions de travail dans le secteur textile ont exercé une pression maximale sur les marques de vêtements occidentales. Des pétitions ont été lancées sur Internet afin qu'elles signent un accord sur la sécurité incendie et bâtiments. Les grands noms européens du textile l'ont déjà signé. *En savoir plus*

Nouvelle victoire pour les pro-amiante

Lors de la dernière réunion de la conférence des parties à la convention de Rotterdam, qui s'est tenue début mai à Genève, sept pays ont voté contre l'inclusion du chrysotile - la dernière forme d'amiante produite dans le monde - sur la liste des substances dangereuses. Furieuses, les organisations luttant pour l'abolition mondiale de l'amiante remettent en question la crédibilité de cette convention qui constitue le principal instrument international en matière de commerce des produits chimiques dangereux. *En savoir plus*

The European Trade Union Institute (ETUI) provides expertise to the European Trade Union Confederation in order to inform the European political debate and social dialogue. Its aim is to promote a quality work environment in all sectors throughout Europe. Hesamail is published monthly. The ETUI is financially supported by the European Community. The European Community is not responsible for any use made of the information contained in this publication.
ETUI, aisbl 0418.812.841 / Bd du Roi Albert II, 5 / 1210 Brussels

To unsubscribe from our message, please [click here](#)



Carbon neutral message.