

Van: ETUI <jrotty@etui.org>
Verzonden: maandag 29 september 2014 21:17
Aan: Nieuwsarchief
Onderwerp: HesaMail - September 2014

If this message doesn't appear for you properly, please [click here](#)

Hesamail

no 116 - September 2014

Hesamail keeps you regularly updated on the ETUI's activities in the field of health and safety at work, and delivers information on European and international occupational health and safety issues direct to your desktop.

> Version française plus bas

etui.

etui news

ETUI annual meeting on safety and health at work



The annual strategic meeting of the Workers' group of the Advisory Committee for Safety and Health at Work took place in Rome on 11 and 12 September 2014. This seminar is organised once a year by the European Trade Union Institute (ETUI) to coordinate trade union actions in the field of occupational health and safety across Europe. The meeting was attended by some 50 trade unionists from 24 European countries. [Read more](#)

A gender perspective on older workers' employment and working conditions



This working paper aims to give a structured gender analysis of the working and employment conditions of older workers (aged 50 and over). While working and employment conditions are increasingly recognised as key issues in ageing at work, gender disparities do still not get enough attention. [Read more](#)

Individualisation of the work relationship: a challenge for trade unions



This Policy Brief looks at changes in work organisation, the ways in which these lead to an individualisation of the work relationship and the negative consequences arising from the contradictions between how workers see their job and how management perceives it. The brief also presents some practical measures (in the form of 'research-action') for trade unions to deal with these new work-relationship-based contradictions and risks. [Read more](#)

european news

Belgium: strengthening the legislation on psychosocial risks at work

On 1 September, new rules were brought in to govern the prevention of psychosocial risks in the workplace in Belgium. The new legislation extends the very notion of psychosocial risks (PSR) and sets out new procedures to facilitate the reporting of problems. [Read more](#)

hesamail fr

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

nouvelles de l'etui

Réunion annuelle de l'ETUI sur la sécurité et la santé au travail



La réunion stratégique annuelle du Groupe travailleurs du Comité consultatif pour la sécurité et santé au travail a eu lieu les 11 et 12 septembre 2014 à Rome. Ce séminaire est organisé une fois par an par l'Institut syndical européen (ETUI) en vue de coordonner les actions des syndicats européens dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail. Quelque 50 syndicalistes provenant de 24 pays européens y ont participé. [En savoir plus](#)

Perspective de genre sur l'emploi et les conditions de travail des seniors



Ce Working paper fournit une analyse comparative entre les sexes des conditions d'emploi et de travail des travailleurs de cinquante ans et plus. Alors que les conditions d'emploi et de travail sont désormais davantage reconnues comme des éléments clés dans le débat sur le vieillissement au travail, les disparités liées au genre restent encore trop largement ignorées. [En savoir plus](#)

L'individualisation du rapport au travail : un défi pour le syndicalisme



Ce Policy Brief examine l'impact des changements dans l'organisation du travail sur les relations de travail. La tendance est à l'individualisation et les travailleurs ont des attentes vis-à-vis de leur travail qui divergent de plus en plus de celles du management. Le document propose des mesures concrètes à l'attention des syndicats, notamment la réalisation de "recherches-action", afin de mieux appréhender les risques liés à ces contradictions. [*En savoir plus*](#)

nouvelles européennes

Belgique : renforcement de la législation sur les risques psychosociaux au travail

Depuis le 1er septembre, de nouvelles règles encadrent la prévention des risques psychosociaux sur le lieu de travail en Belgique. La nouvelle législation élargit la notion même de risques psychosociaux (RPS) et établit de nouvelles procédures afin de faciliter le signalement de problèmes. [*En savoir plus*](#)

The European Trade Union Institute (ETUI) provides expertise to the European Trade Union Confederation in order to inform the political debate and social dialogue. Its aim is to promote a quality work environment in all sectors throughout Europe.

To be kept up to date on all ETUI activities, [*subscribe to the monthly e-newsletter etui.News*](#).

The ETUI is financially supported by the European Community. The European Community is not responsible for any use of the information contained in this publication.

ETUI, aisbl 0418.812.841 / Bd du Roi Albert II, 5 / 1210 Brussels / Belgium

To unsubscribe from our message, please [click here](#)



Carbon neutral message.

--

This message has been scanned for viruses and dangerous content by [E.F.A. Project](#), and is believed to be clean.

[Click here to report this message as spam.](#)