

nieuwsbrief van December 2005

Editoriaal

[De Waalse sociale economie staat in de steigers...](#)

Vlaams Gewest

[Nieuw voor de Invoegbedrijven in Vlaanderen](#)

Brussels Gewest

[Invoegbedrijf : welkom Tot Uw Dienst](#)

Waals Gewest

[Start van Atout EI](#)
[FEBELOOP op Initiatives 2005](#)

Federaal

[VZW's, zijn jullie statuten aangepast?](#)
[Coopkracht bis : een project ter versterking van de mens- en milieuvriendelijke...](#)
[Burgerschapsprijs 2005](#)

Europa

[Nieuw actieplan inzake overheidssteun: bevredigende algemene richtlijnen, maar...](#)
[In het kort : Stoelendans in de Commissie](#)
[In het kort : Nieuwe strategie van de Commissie voor de KMO's](#)

Editoriaal

 De Waalse sociale economie staat in de steigers...

In de context van een woelige en drukke hervatting van de economisch-politieke werkzaamheden en in het kielzog van een hypergemediatiseerd « Marshallplan», bleef er maar weinig plaats over om de evolutie van de sociale economie in het Waals Gewest te bespreken.

Nochtans ontbrak het in deze herfst van 2005 niet aan gespreksstof, want alles is volop in beweging en de agenda barst uit zijn voegen met, in willekeurige volgorde : de afronding van het decreet op de adviesbureaus, het debat rond de werking van de Cwesda (Conseil Wallon de l'Economie Sociale Marchande), de oprichting van het overlegplatform van de Waalse sociale economie en, last but not least, de voorbereidende werkzaamheden van wat het kaderdecreet van de sociale economie in het Waals Gewest zou moeten worden.

Het doel van dit ontwerp van kaderdecreet, dat gedragen wordt door de Waalse minister voor sociale economie, Jean-Claude Marcourt, bestaat erin het werkingsveld van de sociale economie af te bakenen en de typologie van de actoren op te stellen. Op termijn zou dit toelaten de maatregelen met betrekking tot de sociale economie beter te coördineren en te objectiveren.

De werkzaamheden, die enkele maanden geleden van start gingen, hebben reeds verschillende fasen doorlopen:

- Een onderzoek ingesteld door het CIRIEC bij een dertigtal representatieve organisaties van de sociale economie en haar stakeholders;
- Bilaterale gesprekken tussen de minister en de vertegenwoordigers van de werkgevers, de vakbonden en de belangrijkste federaties van de sociale economie (Febecoop, SAW-B en Syneco);
- Een debat/gesprek tussen de minister en een honderdtal actoren uit de sociale economie.

Het is natuurlijk nog te vroeg om zich uit te spreken over het resultaat van deze werkzaamheden, maar we zullen er in de komende maanden zeker op terugkomen.

Hoogstens kan men, in dit stadium, het streven naar duidelijkheid toejuichen; een streven dat getuigt van realisme, aangezien alles erop wijst dat men wil vermijden om de basisprincipes opnieuw voor 10 jaar in de steigers te plaatsen, met het risico honderden uren door te brengen met discussies over punten en komma's. Aan de andere kant zou de strikte identificatie met de sector van de beroepsinschakeling eindelijk klaar en duidelijk verworpen en vergeten moeten worden.

De indruk die de eerste gedachtenwisselingen nalaten is dat dit kaderdecreet zich in ruime zin zou moeten bezighouden met het operationele en met de realiteit op het terrein, door zich toe te spitsen op de 3 sleutelvragen die elk sociale economie-initiatief conditioneren: de manier van ondernemen, het nagestreefde doel en het identificeren van de begunstigden...

Jean-Pierre Pollénus
Directeur van FEBECOOP

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Vlaams Gewest

 Nieuw voor de Invoegbedrijven in Vlaanderen

Een besluit van de Vlaamse regering van 15 juli 2005 betreffende de erkenning en financiering van de invoegbedrijven verscheen eind juli in het Belgisch Staatsblad.

Dit besluit bepaalt de voorwaarden waaronder een in Vlaanderen gevestigde onderneming die invoegwerknemers tewerkstelt, binnen het begrotingskrediet kan erkend worden en aanspraak maken op een subsidiëring voor voltijdse equivalenten. Dit besluit is niet van toepassing op erkende dienstenchequebedrijven.

De subsidie bestaat uit een degressieve en in de tijd beperkte loonpremie per invoegwerknemer van maximaal 50% van het in de erkenningsbeslissing vastgestelde refertebedrag (35% in het eerste jaar van tewerkstelling en 15% in het tweede jaar van tewerkstelling). Micro- of kleine ondernemingen kunnen aanspraak maken op een aanvullende loonpremie van 15% gedurende deze twee jaar. Middelgrote ondernemingen krijgen een aanvullende loonpremie van maximaal 7,5%. Het referentiebedrag schommelt volgens de grootte van de loonkosten.

Om deze erkenning te bekomen moet een speciaal formulier overgemaakt worden aan de administratie Werkgelegenheid van de Vlaamse Gemeenschap, met als bijlage een aantal documenten (statuten van de onderneming, beschrijving van de activiteiten, plan voor de opleiding en begeleiding van de werknemers, actieplan maatschappelijk verantwoord ondernemen...).

De erkenning wordt verleend voor een periode van acht jaar vanaf de indiensttreding van de eerste invoegwerknemer.

Om haar erkenning te behouden zal de onderneming bepaalde principes moeten in acht nemen, zoals incorporatie van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen in de bedrijfsvoering, aandacht voor opleiding en begeleiding van de invoegwerknemers, aanwerving van de invoegwerknemers met een contract voor onbepaalde duur, uitkering van een loon conform de bedrijfssector...

Nadere inlichtingen: www.staatsblad.be om het Besluit te ontvangen of contact opnemen met Bart Nollet op telefoonnummer 02 500 53 09.

Bart Nollet
b.nollet@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Brussels Gewest

 Invoegbedrijf : welkom Tot Uw Dienst

Begonnen als pilootproject in het kader van het Contract voor Economie en Tewerkstelling van de Brusselse Regering, heeft het Molenbeekse invoegbedrijf A Vos Services – Tot Uw Dienst tot doel particulieren een dienst te verlenen en jobs te helpen scheppen in het Brusselse.

Tot voor kort was in Brussel geen enkel invoegbedrijf actief in de dienstenchequesector. Sinds kort is dat wel het geval, want verschillende operatoren, waaronder twee coöperaties met sociaal oogmerk, hebben besloten gebruik te maken van de mogelijkheden die de ordonnantie en het mechanisme van de dienstencheques bieden. Zo opende het welbekende netwerk Age d'Or Services een nieuw filiaal in Ukkel, terwijl in Molenbeek de CVBA A Vos Services – Tot Uw Dienst (AVS-TUD) tot stand kwam, onder de begeleiding van FEBECOOP adviesbureau Brussel (van de opzet van het project tot het opstarten van de activiteit) en het Communicatiecentrum van de sociale economie (ontwerp en coördinatie van het mediaplan; realisatie, opmaak en verspreiding van de communicatiemiddelen).

AVS-TUD is de vrucht van een partnerschap tussen verscheidene lokale operatoren uit Molenbeek met het oog op het tewerkstellen van mensen die van de arbeidsmarkt uitgesloten zijn (levend van OCMW- of werklozensteun) en die over weinig bijzondere vaardigheden beschikken. De partners besloten zich toe te leggen op sociale economie en de buurtbewoners een dienst aan te bieden. In juni 2005 richtten ze een coöperatieve vennootschap met sociaal oogmerk op. Gevestigd op het Meelfabriekplein in Molenbeek, vormt deze vennootschap een schakel in de keten van herinschakelingsmogelijkheden: OCMW, Lokale Missie, Bedrijvencentrum,...

Om het kwalitatieve aspect te benadrukken (ontwikkeling van sociaal begeleidings- en vormingswerk), schreef dit project zich in het kader van de ordonnantie over de inschakelingsondernemingen en de PIOW in en kreeg het op 1 september ll. een erkenning.

De nodige sommen om de start en de eerste werkingsmaanden van het project te financieren worden verzekerd door een lening bij BRUSOC, een filiaal van de BIVM dat gespecialiseerd is in sociale economie-projecten.

Het bedrijf krijgt tevens steun als pilootproject in het kader van het Contract voor Economie en Tewerkstelling (CET) van de Gewestregering en zou andere operatoren ertoe moeten aansporen om dit model te ontwikkelen in de veronderstelling dat de gewestbudgetten zouden volgen.

Bedrijfsinfo : www.avs-tud.be

Voor nadere inlichtingen over de begeleiding van het project : Youcef Hammani

Youcef Hammani

y.hammani@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Waals Gewest

 Start van Atout EI

Zeven jaar na het eerste decreet op de invoegbedrijven richten de terreinwerkers een groepering op om hen te vertegenwoordigen, te verdedigen en te informeren: Atout EI zag officieel het daglicht op 5 oktober in Namen.

Een zestigtal vertegenwoordigers van de sector van de sociale en/of inschakelingseconomie, operatoren, overheidsbemiddelaars, vakbonden en federaties kwamen op 5 oktober bijeen om de geboorte te vieren van Atout EI, de eerste regionale groepering van inschakelingsondernemingen (IO) of invoegbedrijven.

Ondanks hun specifieke plaats in de sector van de sociale economie en hun belang als werkscheppers (meer dan 1500 jobs sinds 1999), hebben de invoegbedrijven nog niet de tijd gehad om zich te structureren ten einde hun belangen met eensgezinde stem te verdedigen. Dat is nu gebeurd. De eerste algemene vergadering van Atout EI bood de initiatiefnemers van de groepering (verantwoordelijken van IO, gesteund door de federaties CAIPS, SAW-B, RES en,

uiteraard, FEBECOOP) de gelegenheid hun doelstellingen en werking uiteen te zetten en vooral het debat te openen door de thema's op tafel te gooien die ze in het raam van de reflectiegroepen willen behandelen. Daaronder vermelden we, in willekeurige volgorde, de verduidelijking van het belastingstelsel voor de invoegbedrijven, de gemeenschappelijke toepassing van bepaalde praktijken ingeval van gelijkaardige problemen (absenteïsme, reiskosten,...), een reflectie over de veiligheid op het werk, de voorbereiding van loontrekkers op het aandeelhouderschap, de verbetering van de wetgeving inzake IO, de rechten en plichten van de werknemers, de zorg om duurzame en kwalitatieve werkgelegenheid te scheppen, enz.

Het enthousiast reagerende publiek in de zaal vulde de lijst van suggesties nog aan (antwoord op de aanvallen wegens oneerlijke concurrentie, betrekkingen met de federale overheid, enz.) en bewees dat Atout EI niet alleen tegemoetkwam aan de behoeften van enkele basisoperatoren, maar ook beantwoordde aan de verwachtingen van heel wat ondernemers (en kaderleden) die actief zijn op het vlak van de inschakelingseconomie. De vertegenwoordiger van de Waalse minister die bevoegd is voor sociale economie bevestigde dat Jean-Claude Marcourt een grote belangstelling heeft voor het initiatief en belooft een welwillend oor te lenen aan de ingediende aanvragen, op voorwaarde dat ze het gemeenschappelijk belang van de IO weerspiegelen. En dat is precies wat Atout EI wil doen.

Voor nadere inlichtingen kan u contact opnemen met de Cel Werkgelegenheid van Atout EI op cellule@atoutei.be.

Carol Van de Maele
c.vandemaele@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 FEBECOOP op Initiatives 2005

Ook dit jaar was Febecoop via de « Coordination Economie Sociale - Meuse Vesdre » en de vereniging van invoegbedrijven « Atout EI » aanwezig op het Salon Initiatives in Luik.

Op 19, 20 en 21 oktober laatstleden sloeg FEBECOOP zijn tenten op in Luik voor drie dagen van onthaal, informatie en advies. Bij die gelegenheid stelde de Coordination Economie Sociale – Meuse Vesdre (CES-MV), die Ages, FAR, FEBECOOP Agence Conseil Wallonie, Fosoder en Idées verenigt, drie themadagen voor om de sociale economie beter te leren kennen.

Op woensdag zorgde de « Espace Formation » voor het onthaal van studenten die hun opleiding of hun eindwerk willen afstemmen op de sociale economie. Op donderdag beantwoordde de « Espace Conseil » de vragen van huidige en toekomstige ondernemers, waarbij onze consultants in sociale economie ze enige adviezen meegaven voor de oprichting of verdere ontwikkeling van hun bedrijf. Op vrijdag, ten slotte, paarde de « Espace Animation » het nuttige aan het aangename, namelijk een ontmoeting met ondernemers uit de sociale economie en een proeverij van producten uit deze sector.

Eveneens om de kleuren van de sociale economie te verdedigen, hadden andere marktspelers (o.a. SAW-B, Age d'Or Services, EWETA en Ecomons) zich opgesteld in de « Espace Economie Sociale ». Deze ruimte, die gedeeltelijk werd gefinancierd door de minister van Economie van het Waals gewest, verzekerde de sector van de sociale economie van een grotere zichtbaarheid bij het publiek.

Eén van de talrijke bezoekers was trouwens Jean-Claude Marcourt, minister van Economie van het Waals gewest, die een hele poos doorbracht in de stand en zich daarbij kon rekenschap geven van de grote verscheidenheid aan ondernemers in de sociale economie die op het Salon aanwezig waren en van hun vaste wil om samen de sector te bevorderen.

Delphine D'hulstère
d.dhulstere@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Federaal

 VZW's, zijn jullie statuten aangepast?

De wet van 2 mei 2002 bracht wijzigingen aan in de tachtig jaar oude wet op de verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen. Bent u in regel ?

VZW's en stichtingen moeten zich met deze wet in regel stellen tegen 1 januari 2006. De vervaldag nadert; hoogste tijd dus om een laatste oproep te doen tot diegenen die deze stap nog niet zouden gezet hebben.

Hier volgen in enkele woorden de belangrijkste wijzigingen:

- 1) Toevoeging van enkele nieuwe verplichte vermeldingen (volledig adres van de maatschappelijke zetel, rechtsarrondissement waarvan de VZW afhangt, precieze beschrijving van het maatschappelijk doel, wijze van opheffing van de functie van bestuurder,...).
- 2) Uitbreiding van de minimale bevoegdheden van de algemene vergadering (benoeming en afzetting van de commissarissen, ontheffing verlenen aan de bestuurders en commissarissen, omvorming van VZW in vennootschap met sociaal oogmerk,...).
- 3) Dossier bij de griffie van de handelsrechtbank: de belangrijkste stukken van de VZW worden verzameld in een dossier dat bewaard wordt door de griffie van de handelsrechtbank van haar arrondissement.
- 4) Boekhouding: de VZW's moeten een boekhouding bijhouden, waarvan de vorm verschilt naargelang het om een kleine, grote of heel grote VZW gaat.
- 5) Het ledenregister wordt bijgehouden door de VZW en bevat de verplichte vermeldingen met betrekking tot haar leden (naam, voornamen en woonplaats, toetreding, ontslag, uitsluiting,...).

Voor nadere inlichtingen of het nakijken van uw wijzigingsontwerp, kan u terecht bij Delphine D'Hulstère op tel. 02 500 53 03 of per e-mail.

Delphine D'hulstère
d.dhulstere@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Coopkracht bis : een project ter versterking van de mens- en milieuvriendelijke coöperaties

Met de samenkomst van de stuurgroep is het project Coopkracht bis officieel uit de startblokken geschoten. Doel: het uitdiepen en versterken van de multi-stakeholderbenadering van de mens- en milieuvriendelijke coöperaties.

Dankzij de steun van Federaal Staatssecretaris voor sociale economie, Els Van Weert, heeft dit project een federale dimensie, zij het dat de invulling verschilt van gewest tot gewest. In Wallonië wordt het spoor gevolgd dat eerder in Vlaanderen uitgetekend werd: een inventarisatie van de mens- en milieuvriendelijke coöperaties, gevolgd door een SWOT-analyse van 10 ondernemingen die een aantal knelpunten in kaart moet brengen waarop verder kan gewerkt worden door deskundigen en het beleid. In Vlaanderen werden deze knelpunten tijdens een eerste Coopkrachtproject al geïnventariseerd: participatief werken, duurzaam economisch groeien en de juridische omkadering. Rond deze themata worden vormingssessies opgezet en een aantal begeleidingstrajecten in ondernemingen opgezet.

Peter Bosmans
p.bosmans@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Burgerschapsprijs 2005

Op 9 november nodigde de Stichting P&V de pers en haar talrijke partners uit om te komen kennismaken met de laureaten van haar allereerste Burgerschapsprijs: Fadela Amara, Voorzitster Ni Putes Ni Soumises en Job Cohen, burgemeester van Amsterdam.

De Burgerschapsprijs wordt toegekend aan mensen of organisaties in België of in het buitenland, die op een voorbeeldige en enthousiaste manier bijdragen tot een open, democratische en tolerante samenleving. Bij deze eerste editie had de Stichting P&V als centraal thema voor de diversiteit gekozen. « Wij wilden er mensen uitpikken die een belangrijke bijdrage in die zin leverden, verklaarde Mark Elchardus, voorzitter van de Stichting, twee personaliteiten die erin slaagden een omgeving te scheppen waarvan iedereen kan zeggen: hier kunnen we samen wonen; hier voel ik me thuis; hier laat ik ook een ander de kans om zich te ontplooien ». Job Cohen was de eerste om zijn Prijs in ontvangst te nemen, een enig beeldhouwwerk, speciaal voor deze gelegenheid gerealiseerd door de kunstenaar Paul Van Gysegem. Voor de Amsterdamse burgervader was het meteen de gelegenheid om met kracht en bescheidenheid zijn grote principes te verkondigen: luisterbereidheid, dialoog en een beleid van sociale integratie. De tweede personaliteit die gehuldigd werd, de passionele en gepassioneerde Fadela Amara, voorzitter van de Franse beweging « Ni Putes, ni soumises », juichte van haar kant de keuze voor Job Cohen toe « Voor één keer dat de politici iets goeds doen! en wees er daarbij op dat diversiteit ook gelijkheid tussen mannen en vrouwen veronderstelt. Een strijd die ze al meer dan 25 jaar voert als voorvechtster van gelijkheid en verdraagzaamheid en, sinds 2003, ook in het collectief « Ni Putes, ni Soumises ».

De keuze van de Stichting was des te interessanter daar ze het publiek en de journalisten in staat stelde de verlichte mening van twee laureaten te horen over de gebeurtenissen die de grote Franse voorsteden in vuur en vlam zetten. Reacties waarin de woorden dialoog, politieke

verantwoordelijkheid en respect veelvuldig voorkwamen.

Carol Van de Maele

C.vandemaele@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Europa

 Nieuw actieplan inzake overheidssteun: bevredigende algemene richtlijnen, maar concrete uitvoering op te volgen

In juni 2005 keurde de Commissie een document goed m.b.t. een hervormingsproject (2005-2009) voor het beleid op het vlak van overheidssteun. Doel daarvan is het beleid inzake overheidssteun te moderniseren en te rationaliseren in het kader van de strategie van Lissabon.

Het actieplan steunt op drie grote lijnen :

- Aanmoedigen van de Lidstaten om de strategie van Lissabon te realiseren door de overheidssteun te besteden aan het verbeteren van de concurrentiekracht, het scheppen van duurzame werkgelegenheid, het waarborgen van de sociale cohesie en het verbeteren van de openbare diensten.
- Toespitsen van de inspanningen op de grote prioriteiten, zoals innovatie, regionaal beleid, investeringen in het menselijk kapitaal of milieuvriendelijke ontwikkeling.
- Moderniseren van praktijken en procedures. Het gaat er onder andere om rationelere en efficiëntere procedures op te stellen, ze waar mogelijk te vereenvoudigen en de regels aan te passen aan een verruimde EU.

Het document bevat tekstvoorstellen en een agenda voor de acties die in het kader van dit nieuwe plan zullen moeten gevoerd worden.

De coöperaties passen daar perfect in, aangezien ze economische efficiëntie bij het bevorderen van de sociale samenhang voegen en aldus bijdragen tot het welslagen van de strategie van Lissabon. De coöperaties lijden echter onder het wegmoffelen van hun specifieke input. Bijvoorbeeld in de mededeling van de Commissie over overheidssteun en vernieuwing (oktober 2005), beperkt de aanpak van deze laatste zich tot de informatie- en communicatietechnologie (ICT). Het feit dat ze een economisch antwoord op sociale problemen bieden, dat ze de markt met nieuwe manieren van organisatie benaderen, wordt niet in aanmerking genomen. Er moet in het bijzonder aandacht besteed worden aan de kwestie van de overheidssteun wanneer die bijvoorbeeld aanzet tot de aanwerving van werknemers uit de kansengroepen. Laten we niet vergeten dat in België de steun aan invoegbedrijven op de helling gezet wordt, zagezegd omwille van het Europese mededingingsrecht.

Agnès Mathis

a.mathis@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

In het kort : Stoelendans in de Commissie

Geheel volgens de strategie van mobiliteit van de hoge ambtenaren in de Commissie, is deze laatste overgegaan tot de benoeming en overplaatsing van verscheidene directeurs en adjunct-directeurs. Zo wordt H.K. Zourek (O), adjunct-directeur generaal van het DG Ondernemingen, nu de DG ervan. Zijn adjunct wordt F. Le Bail (F), vroeger woordvoerder van de Commissie. N. Van der Pas (D) wordt DG van de Directie Tewerkstelling en Sociale Zaken, waar hij O. Quintin (F) opvolgt, die voortaan het DG Opvoeding en Cultuur zal leiden. Noteer dat sommige posten nog te begeven zijn naargelang het resultaat van interne examens en benoemingen, waaronder de fel begeerde functie van DG van de Directie Interne Markt

Agnès Mathis
a.mathis@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

In het kort : Nieuwe strategie van de Commissie voor de KMO's

Op 10 november laatstleden keurde de Commissie een mededeling goed in verband met een nieuw KMO-beleid. Zonder te willen vooruitlopen op het belang van dit document, moeten we toch vaststellen dat het geen enkele verwijzing naar de coöperatieve KMO's bevat, hetzij via voorstellen, hetzij via verwijzingen naar de mededeling over de bevordering van de coöperatieve vennootschappen in Europa. Zodanig dat de Commissie verschillende malen werd geïnterpelleerd over het belang van deze mededeling voor de coöperaties (bijv. interventie van JF. Hoffelt tijdens de conferentie ter gelegenheid van de voorstelling van het voorontwerp op 19 september). Over... Febecoop zal later uitgebreid terugkomen op dit document.

Agnès Mathis
a.mathis@febecoop.be