

nieuwsbrief van december 2006

Editoriaal

[Manchester, de wieg van de coöperatieve ontwikkeling](#)

Vlaams Gewest

[Van cateringexperiment tot cateringcoöperatieve](#)

Brussels Gewest

[Begroting 2007](#)

Waals Gewest

[Inserpack, IO, sociale economie: niet veralgemenen !](#)

Federaal

[Dienstencheques: achtergronden, inzet en verwachtingen](#)

[Dienstencheques : de beslissingen vallen](#)

[Dienstencheques: van de naïviteit van de sector tot de kwade wil van de...](#)

[Een nieuw statuut : de Europese coöperatieve vennootschap](#)

[Mutipharma new look](#)

[Burgerschapsprijs 2006 van de Stichting P&V](#)

Europa

[Manchester bevalt van "Coopératives Europe" vzw](#)

Editoriaal

 Manchester, de wieg van de coöperatieve ontwikkeling

Ter gelegenheid van hun respectieve algemene vergaderingen die op 11 november ll. in deze befaamde stad gehouden werden, beslisten de lidorganisaties van het C.C.A.C.E. (Europese koepel van de sectorale coöperatieve structuren) en van ICA-Europa (Europese koepel van de nationale intersectorale coöperatieve structuren) hun krachten te bundelen in de vzw Coopératives Europe, die voortaan alle Europese coöperatieve bewegingen vertegenwoordigt.

Deze integratie die, hoeft het nog gezegd, een keerpunt in de politieke vertolking van het coöperatieve ondernemerschap betekent, werd eveneens geestdriftig verwelkomd door de vertegenwoordigers van de diverse Europese instellingen (Commissie, Parlement, Economisch en Sociaal Comité) die op het evenement aanwezig waren.

Onder de factoren die de aanzet gaven tot een dergelijke toenadering zal men in het bijzonder onthouden: de versnelling van het geopolitieke en geo-economische integratieproces van Europa, de moeilijkheid om in de uiteenlopende beleidsvoeringen die de ontwikkeling van de Europese Unie onderbouwen de geschikte hefboomen te vinden die het coöperatief model in staat stellen zich te ontwikkelen en te versterken, maar ook een middel om het hoofd te bieden aan de gevaren van desolidarisatie en banalisering die haar bedreigen.

Gezien deze evoluties, was de beslissing om met één enkele stem te spreken namens de 140 miljoen coöperatoren in Europa niet alleen noodzakelijk, maar ook de beste waarborg voor een grotere inspraak van de coöperaties in de beslissingsorganen van de Unie. 70% van de wetgeving met betrekking tot onze ondernemingen is immers ontstaan op Europees vlak. Daarom feliciteert Febecoop, dat al heel wat jaren de noodzaak van deze toenadering bepleitte, zichzelf met de concrete verwezenlijking ervan en zal het alle initiatieven steunen die er het gevolg van zijn.

Bijna anderhalve eeuw na de eerste verschijning van ons ondernemingsmodel, staat Manchester meer dan ooit symbool voor de continuïteit en de ontwikkeling van de coöperatieve beweging.

Jean-François Hoffelt
Algemeen secretaris

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Vlaams Gewest

 Van cateringexperiment tot cateringcoöperatieve

Van begin 2005 tot half juli 2006 heeft een groepje van 9 mensen afkomstig uit 7 verschillende landen en 3 verschillende continenten (Iran, Thailand, Senegal, Congo, Palestina, Tadzjikistan, Pakistan) zich in het kader van het Rainbow Economy project van de Overmolen geëngageerd in een cateringactiviteit en bij wijze van experiment een 100-tal verschillende cateringopdrachten uitgevoerd.

Hierbij werd zo nauw mogelijk aangesloten bij de reële situatie van een zelfstandig ondernemer. Deze experimentele fase liep eind augustus ten einde. Drie Mensen uit de groep gaan samen met een 4de Marokkaanse persoon verder met Febecoop adviesbureau en zijn begin september een procesbegeleiding gestart die mogelijks uitmondt in de opstart van een cateringcoöperatieve waarbij de mensen actief partner/aandeelhouder/coöperant zijn.

Om dit proces alle kansen te geven, hebben we gezamenlijk beslist om geen cateringopdrachten meer te aanvaarden. Tijdens de procesbegeleiding wordt er gewerkt rond de 5 basisvragen: 1° Wat wil men = Missie?

2° Wat kan men = Swot?

3° Hoe verkoopt men het = Marketing?

4° Hoe organiseert men zich = Operationeel plan?

5° Hoe wordt het gefinancierd = Financieel plan?

Indien de groep beslist om samen te gaan ondernemen kan een opstart gerealiseerd worden in de schoot van de Brusselse activiteitencoöperatie 'Debuut'.

De procesbegeleiding met Febecoop wordt afgesloten begin januari 2007.

Peter Bosmans

p.bosmans@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Brussels Gewest

 Begroting 2007

Het ontwerp van ordonnantie houdende de Algemene Middelenbegroting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor 2007, voorgelegd aan de Brusselse parlementsleden, en zijn bewijsstukken zijn beschikbaar op de website Weblex. Daarbij tekenen zich enkele nieuwigheden af.

Eerste verandering: de drie begrotingsartikelen (BA) met betrekking tot de sociale economie gaan van de "afdeling economie" over naar de "afdeling tewerkstelling". Wij herinneren eraan dat het hier gaat om

- de ordonnantie inzake de sociale economie (ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de inschakelingsondernemingen (IO) en de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid (PIOW);
- subsidies aan de GIMB of aan haar filialen in verband met sociale economie;
- subsidies met betrekking tot initiatieven op het gebied van sociale economie.

Al kan men met het oog op het imago betreuren dat de sociale economie voortaan uitsluitend vereenzelvigd wordt met tewerkstelling, is die verschuiving te verantwoorden in het licht van de ordonnantie van 18 maart 2004, die de minister van Tewerkstelling bevoegd maakt voor deze materie.

Tweede nieuwigheid: in de drie voornoemde begrotingslijnen kent het BA met betrekking tot de ordonnantie voor de financiering van de IO en de PIOW een toename van meer dan 2.000.000 € ten opzichte van het oorspronkelijke artikel van 2006. Het stijgt inderdaad van 1.240.000 € tot 3.250.000 €. Deze significante toename is veelbelovend voor de toekomst en de financiering van de sector, maar men mag toch niet vergeten dat wellicht heel wat organisaties daarvan zullen kunnen genieten in 2007 en zelfs in 2008. De bestaande operatoren zullen dus voorzichtig moeten blijven wat de financiering betreft. Een aanvraag voor het updaten van de subsidies 2007 werd door de gewestelijke administratie aan de erkende ondernemingen en verenigingen gericht.

Derde verandering: een verhoging met 150.000 € van de aan de GIMB en haar filiaal BRUSOC toegekende middelen voor "leningen, participaties, financieel advies en analyse", wat neerkomt op een totaal budget van 646.000 €.

De laatste wijziging, ten slotte, betreft de toewijzing van de subsidies aan sociale economie-initiatieven. Het BA blijft ongewijzigd (600.000 €) maar zal innoverende projecten binnen de sector financieren, evenals verenigingen die actief zijn in het promoten of steunen van projecten (adviesbureaus). Tevens zal het de financiering moeten verzekeren van de activiteitencoöperaties, die voortaan met z'n tweeën zijn in Brussel. Naast Bruxelles Emergences

(verlengstuk van het project Dansaert Emergences), is een activiteitencoöperatie met de naam DEBUUT, gelanceerd door de vzw De Overmolen, van start gegaan.

Het gegevensbestand voor het opvolgen van de parlementaire werkzaamheden ([weblex irisnet](#)) maakt het niet alleen mogelijk om de interpellaties van de regionale parlementsleden, maar ook de ontwerpen en voorstellen van ordonnanties ingediend in het BHP (Brussels Hoofdstedelijk Parlement) te raadplegen.

Youcef Hammani
y.hammani@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Waals Gewest

 Insepack, IO, sociale economie: niet veralgemenen !

Het nieuws deed heel wat stof opwaaien: Insepack, een inschakelingsonderneming (IO) uit Manage die goederen verpakt, werd bij hoogdringendheid door het Arbeidsauditoraat gesloten. Reden: middeleeuwse arbeidsvoorwaarden in een onverwarmde werkplaats zonder toiletten of refter...

Atout EI, de Waalse federatie van inschakelingsondernemingen die werd opgericht door onder andere Febecoop (maar waarvan Insepack geen deel uitmaakt), heeft onmiddellijk gereageerd. Verrast door het nieuws over Insepack, wou de groepering deze feiten aan de kaak stellen (als ze waar bleken) en vooral alle valse geruchten de kop indrukken. In de reportage die de RTBF aan deze zaak wijdde kon men immers al commentaren horen in de zin van: "die ondernemingen morsen met subsidies, waarna ze failliet gaan en ergens anders opnieuw beginnen".

Uiteraard betreurt Atout EI dat het Waalse decreet op de inschakelingsondernemingen zo misbruikt werd, maar namens de 50 inschakelingsondernemingen die het vertegenwoordigt, heeft het de puntjes op de i gezet: "niet veralgemenen en alles op één hoop gooien; deze praktijken zijn zeker niet representatief voor de sector van de sociale inschakelingseconomie, die begaan is met het naleven van de normen en met het welzijn van de werknemers."

CAIPS, wat staat voor 'concertation des ateliers d'insertion professionnelle et sociale' en dat eveneens één van de oprichters van Atout EI is, doet er in een persbericht nog een schepje bovenop: "In het raam van de sociale economie vormen de inschakelingsondernemingen een volwaardige economische sector die de sociale en beroepsintegratie van moeilijk te plaatsen werkzoekenden nastreeft door middel van een bedrijvigheid met het oog op het produceren van goederen of diensten. Duurzame en kwaliteitsvolle werkgelegenheid zijn de sleutelwoorden van deze sector.(...) Naast hun rol van economische agent die voor meerwaarden zorgt, willen en moeten de inschakelingsondernemingen ook blijf geven van burgerzin tegenover al hun werknemers. Dat is hun reden van bestaan en ze kunnen zich aan deze essentiële opdracht niet onttrekken."

Goed gesproken! Maar deze zaak moet ons ook aan het denken zetten en tot concrete actie leiden. De belangrijkste vraag is daarbij: hoe kan men nieuwe misbruiken van het wettelijke

kader van de « inschakelingsonderneming » vermijden? Daarop zijn allicht antwoorden te vinden in de zin van opvolging en controle, maar toch moet nu voorrang worden gegeven aan de opleiding van bedrijfsleiders en kaderpersoneel. Daarin krijgt een groepering zoals Atout EI haar volle betekenis, want zij alleen had dit vraagstuk al aangekaart en oplossingen voorgesteld om dit soort problemen te voorkomen.

Carol Van de Maele
c.vandemaele@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Federaal

 Dienstencheques: achtergronden, inzet en verwachtingen

Op 24 oktober, terwijl de dienstencheque-operatoren acties op het terrein organiseerden, maakte Atout EI, de groepering van de invoegbedrijven van het Waals Gewest, een analyse van de toestand in een lang artikel, dat hierna volgt.

1. Context

De goedkeuring van een maatregel in het kader van de federale begroting verliep op het ogenblik zelf haast ongemerkt (het ging immers slechts om een besparing van 40 miljoen euro) maar lokte daarentegen een heftige reactie uit vanwege de mensen op het terrein. Deze maatregel betreft de verlaging van het bedrag dat wordt terugbetaald aan de dienstenchequewerkgevers van 21€ tot 20€ met ingang van 1 januari 2007.

Deze inderhaast getroffen maatregel steunt de goede werking van het systeem zoals dat vandaag bestaat. Op korte termijn klopt dit inderdaad, maar op lange of middellange termijn moet het enigszins genuanceerd worden. Het dienstenchequesysteem is in werking sinds 2003 en heeft totnogtoe 30.000 arbeidsplaatsen opgeleverd of 20 % van de 150.000 nieuwe jobs die door de Eerste Minister beloofd werden !

De inzet is echter niet alleen in getallen uit te drukken, want het gaat ook om het scheppen van duurzame en kwalitatieve jobs voor mensen die zijn uitgesloten van de gewone arbeidsmarkt. Dit doel wordt duidelijk nagestreefd door de ondernemingen van de sociale economie, onder andere door de Waalse invoegbedrijven. Die hebben veel geïnvesteerd in het opzetten van doeltreffende structuren waarin werknemers en werkneemsters een kwalitatieve job en werkvooruitzichten op lange termijn kunnen vinden.

Spijtig genoeg zullen deze vooruitzichten wellicht opnieuw in het gedrang komen bij sommige van deze ondernemingen, die hun strategie en hun ambities zullen moeten herzien. Deze nota heeft tot doel de oorzaken ervan te ontleden.

2. De dienstencheque en zijn evolutie van 2001 tot 2006

Na verscheidene jaren van debatten en discussies, zag het systeem van de dienstencheque het

daglicht in het kader van de wet van 20 juli 2001. Door allerlei geredetwist rond de in aanmerking komende sectoren (dat zal opgelost worden via een programmawet van 20 december 2003) loopt de concrete uitvoering ervan echter vertraging op en pas rond midden 2003 starten de eerste ondernemingen hun activiteit.

De globale waarde van de dienstencheque werd aanvankelijk vastgesteld op 23,56€, maar zonder dat het BTW-stelsel bepaald was. Bijgevolg heerste er gedurende verscheidene maanden een tweeslachtige toestand, met tegelijk eraan onderworpen operatoren (die netto slechts 19,47 € ontvingen) en niet onderworpen operatoren (die 23,56€ ontvingen). Deze toestand werd geregulariseerd door een beslissing van de federale regering, die de dienstencheque als niet BTW-plichtig beschouwde en... zijn waarde vastlegde op 19,47€ voor alle types van operatoren. Een eerste protest maakte het mogelijk een en ander bij te sturen en terug te komen tot een waarde van 21€ in 2004.

Indertijd gingen er al stemmen op die zich verontrust toonden over het geringe en op termijn misschien onhoudbare bedrag. Het antwoord van de Minister van Tewerkstelling bestond er indertijd in de operatoren aan te moedigen om gebruik te maken van alle mogelijke vormen van tewerkstellingssteun...

Andere stemmen vestigden de aandacht op het ontbreken van een systeem van indexaanpassing van de dienstencheque. Toen werd beloofd om begin 2005 een eerste aanpassing uit te voeren. Eind oktober 2006 wachtten we nog altijd op die eerste indexaanpassing, die zou leiden tot een waarde van de dienstencheque, tegen constante prijzen, van ongeveer 19,90€.

Van deze waarde dient 1€ afgetrokken als gevolg van de beslissingen die getroffen werden in het raam van de begroting 2007.

3. Het sociale stelsel van de dienstenchequewerknemers

Gelijklopend met de besprekingen over de waarde van de dienstencheque, werden verschillende debatten gevoerd over het of de bevoegde paritaire comités. Waarbij soms belangrijke dingen op het spel stonden qua differentialen in de loonlastenomslagen.

Hoewel dit debat niet noodzakelijk gesloten is, kwam een paritair comité ad hoc tot stand in 2005 (PC 322.01), dat leidde tot het opstellen van loonschalen gekoppeld aan de prijsindex. Op 1 juli 2006 voorzag deze loonschaal in

- 8,75€/u bij de aanwerving
- 9,10€/u na een jaar
- 9,22€/u na twee jaar. Deze bedragen worden per 1 november 2006 met 2 % geïndexeerd en zijn dan respectievelijk 8,93 - 9,28 en 9,40€/u.

Een sectoraal akkoord gesloten in 2006 voorziet bovendien in:

- een eindejaarspremie (4% van het verhoogde brutoloon)
- nadere regels met betrekking tot de reiskosten
- het verschaffen en onderhouden van werkkledij door de werkgever
- een aanvullende werkgeversbijdrage bestemd voor een sectoraal fonds.

Toch dient onderstreept dat een aantal ondernemingen, met inbegrip van sommige uit de sociale economie, in andere paritaire comités zitten, zoals die voor de schoonmaak, waarin het bruto beginloon 10,45€ per uur bedraagt. De hiernavolgende analyses blijven dus onder de reële verloning in deze ondernemingen.

4. De realiteit van de sociale economiebedrijven die met dienstencheques werken

In al de debatten over de dienstencheque schijnen de realiteit van de werking en de hinderpalen waarmee de operatoren hebben af te rekenen vaak vergeten te worden.

De eerste hinderpaal, en niet de geringste, is het feit dat de dienstencheque slechts de werkelijk bij de klant gepresteerde uren vergoedt. Al kan men dit principe alleen maar beamen, toch is het niet zonder gevolgen, in het bijzonder voor de ondernemingen van de sociale economie (zo'n 2.500 arbeidsplaatsen).

Op gewestniveau erkend als ondernemingen voor de inschakeling van werkzoekenden die vaak laaggeschoold en sinds lang van de arbeidsmarkt verdwenen zijn, streven deze ondernemingen er in het bijzonder naar om hun werknemers arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur en voor minstens halftijdse betrekkingen aan te bieden, evenals een kwalitatieve begeleiding, inspraak en opleiding.

Naast de aanwerving van dit type van werknemers, moeten ze het hoofd bieden aan een vrij hoge graad van absenteïsme en meer algemeen van uren die niet bij de klanten gepresteerd worden.

Weliswaar wordt dit tekort aan productiviteit gedeeltelijk gecompenseerd door nieuwe (federale of gewestelijke) tewerkstellingsmaatregelen, maar altijd op tijdelijke en degressieve basis, wat op termijn en bij gelijkblijvende toestand een probleem stelt voor de toekomst van de werknemers.

Verschillende enquêtes die gehouden werden bij ondernemingen van de sociale economie (en onder meer onder de leden van Atout EI) tonen aan dat op een voltijdse arbeidsovereenkomst van 38 uur, het aantal bij de klanten gepresteerde uren 32 bedraagt. Wat neerkomt op een productiviteit van 84,21%.

5. De dienstencheque in 2007: houdbaar of niet aan 20 €?

Uit de eerste reacties die bij de operatoren werden ingewonnen blijkt dat alvast verschillende gevolgen voor 2007 mogen verwacht worden, als geen enkele tegenmaatregel wordt getroffen:

- opgave van de sector voor mobiliteitssteun aan bejaarden en/of gehandicapten;
- besparingsmaatregelen m.b.t. omkaderings- en werkingskosten;
- vertraging bij het scheppen van nieuwe jobs, onder meer in de strijkwinkels, die voor het ogenblik in volle opgang zijn;
- moeite om de tewerkstelling van de minst productieve werknemers te behouden.

De operatoren zijn unaniem van mening dat dit een aanzienlijke impact zal hebben. Dat is trouwens gemakkelijk individueel uit te rekenen aan de hand van de op dit ogenblik gepresteerde uren.

Concreet gesproken zijn er twee manieren om deze impact te schatten.

5.1. Vertrekkend van de globale loonlast

Om opnieuw uit te gaan van de uurkosten van een werknemer, gaan we ons baseren op de analyse die in 2004 werd voorgesteld in de brochure die de RVA en Accor onder kandidaat-werkgevers verspreidden en een projectie van de situatie per 1 januari 2007 maken.

Na een update van de cijfers, komen we tot een marge per gepresteerd uur die schommelt tussen 2,71€ en 3,57€ naargelang de anciënniteit.

Met dit bedrag moet de onderneming alle andere kosten (omkadering, werking...) financieren.

Uiteraard gaat het om een minimumbedrag, want volgens de tewerkstellingssteun en kortingen van de RSZ zal het geval per geval veel hoger zijn. Maar omgekeerd zijn de niet in de dienstencheque verrekenbare kosten niet opgenomen in de berekening; als men aanneemt dat er één uur op 5 niet gepresteerd wordt, wordt de reële kost per gepresteerd uur (betaald met een dienstencheque) 19,71€ bij de aanwerving en... 20,70€ in jaar 2 !

5.2. Vertrekkend van de gegevens van de invoegbedrijven

De volgende gegevens steunen op reële elementen die midden 2006 werden ingezameld bij de invoegbedrijven die lid zijn van Atout EI. Ze steunen op het waargenomen gemiddelde, dat 32 uur/week vergoedbaar in dienstencheques bedraagt voor voltijdse betrekking van 38 uur, wat neerkomt op 1280 uur per jaar en op basis van een omkaderingspercentage van 1 persoon per 12 werknemers, met een maximum van 2 personen per 50 VTE.

De resultaten van deze analyses leiden tot een marge per werkgever van -1.217€ voor jaar 0, van -2.967€ voor jaar 1 en van -4.805€ voor jaar 2.

Als men rekening houdt met alle kosten die een dienstenchequejob meebrengt, evenals de reële productiviteit, komt men tot de vaststelling dat elke job in 2007 verlieslatend zal zijn. Uiteraard zonder de mogelijke vormen van tewerkstellingssteun mee te tellen. Die worden echter niet systematisch aan elke werknemer toegekend en zijn bovendien tijdelijk. Daarenboven begint het paradoxaal te worden om ondernemingen te vragen met verlies te werken en hun heil te verwachten van tewerkstellingsmaatregelen (die ook kunnen herzien en aangepast worden).

6. Eis van ATOUT EI

Rekening houdend met wat voorafgaat en wetend dat het ten slotte de werknemers zijn die ingeval van herstructureringen het slachtoffer van de ontsparing van het systeem zullen zijn, eist ATOUT EI:

Op korte termijn:

- hetzij een heroptrekken van de dienstencheque tot 21€.
- hetzij een onmiddellijke indexaanpassing van 2 %, gevolgd door nog een indexaanpassing van

2 % in de loop van het eerste kwartaal 2007.

In beide gevallen is het invoeren van een systeem om de dienstencheque aan de index aan te passen noodzakelijk.

Op middellange termijn:

Een cijferanalyse van de evolutie van de sector en een overleg met de operatoren dat zowel de prijs van de dienstencheque als de uiteenlopende tewerkstellingsmaatregelen omvat. Dit overleg betreft zowel het federale niveau als de gewesten.

Een voorstel van Atout EI zou erin bestaan in een schommeling van de financiering per dienstencheque te voorzien volgens twee parameters: het type van arbeidsovereenkomst en de anciënniteit:

- 20€ voor de prestaties geleverd door werknemers met een OBD;
- 21€ voor de prestaties geleverd door werknemers met een OOD;
- 22€ voor de werknemers met 3 jaar anciënniteit onder OOD.

1) Een prijsverschil volgens het type van arbeidsovereenkomst, om het scheppen van kwalitatieve jobs op lange termijn aan te moedigen. Deze duurzame jobs hebben een kost die uiteraard verbonden is aan de anciënniteit qua loonschaal, maar ook aan de bijscholing (veiligheid en welzijn op het werk), de deelname van de werknemers aan het beheer, de omkadering die ze vereisen, of het feit dat de werkgever een aantal « verloren » uren ten laste neemt (bijv. ingeval van arbeidsongeschiktheid).

2) Een prijsverschil volgens anciënniteit, want duurzame jobs brengen kosten mee die verbonden zijn aan de anciënniteit qua loonschaal.

Bovendien zou men kunnen overwegen om deze schommelingen ook te onderwerpen aan de voorwaarde van aanwervingen met het oog op kwalitatieve jobs (opleiding, omkadering, minimum arbeidsduur, enz.).

Jean-Pierre Pollénus
jp.pollenus@febecoop.be

ATOOUT EI verenigt 50 invoegbedrijven, waarvan er 30 met dienstencheques werken.

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Dienstencheques : de beslissingen vallen

De Ministerraad van 24 november bekrachtigde de beslissing van het begrotingsconclaaf van 17 oktober ll. om de federale tegemoetkoming met één euro per dienstencheque te verminderen, maar kondigde tevens een indexaanpassing in 2007 aan. Is dat een "positieve" maatregel ?

De federale tegemoetkoming daalt van 14,30 tot 13,30€. Dat is dus officieel: er zal per dienstencheque een euro minder worden toegekend,... maar de Ministerraad voorziet een nieuwe verhoging met 0,28€ zodra het indexcijfer van 2007 overschreden wordt; wat vlugger is dan wat

oorspronkelijk vooropgesteld werd, namelijk 2008. Kortom, bij de volgende indexering van de loonschalen van het PC zal ook een indexaanpassing van de DC gebeuren.

Dat is beter dan niets, maar het lokt toch enkele opmerkingen uit:

- 1) De indexering heeft enkel betrekking op het deel "federale tegemoetkoming", wat een vervelend precedent schept.
- 2) De genieën die dit uitdokterden hebben er zich geen rekenschap van gegeven dat 2% op de NIEUWE tegemoetkoming neerkomt op 0,26€ en niet op 0,28€ zoals aangekondigd.
- 3) Het gaat niet echt om winst voor de sector, aangezien de nodige middelen zullen afgehouden worden van de enveloppe "opleiding" van 7 miljoen euro.
- 4) Men koppelt de toekomstige beslissingen over de dienstencheque aan het interprofessioneel akkoord 2007-2008, wat op zich logisch is maar wel duidelijk betekent dat de sector in het beste geval slechts zal bekomen wat hij elders moet afdokken. Kortom, de marges van de sector worden voor langere tijd bevroren.
- 5) Het echte debat, namelijk dat over de automatische indexaanpassing van de DC, wordt op de lange baan geschoven.

Al bij al lijkt dit meer op een dode mus.

Jean-Pierre Pollénus
jp.pollenus@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Dienstencheques: van de naïviteit van de sector tot de kwade wil van de federale regering

Hoeft het nog gezegd: de federale begroting 2007 heeft het gefinancierde gedeelte van de dienstencheque met één euro verlaagd. Wij zullen niet verder ingaan op dit dossier, want dat gebeurt al uitgebreid in een ander artikel, maar wel op de lessen die uit de gebeurtenissen in verband met deze beslissing kunnen getrokken worden.

Eerste les : de mobilisatiekracht van de sector, iets wat de beslissers zeker niet verwacht hadden. Die mobilisatiekracht en de betoging van 10 november zijn tastbare bewijzen van de groeiende structurering van deze bedrijfssector. Weliswaar was het, met 30.000 jobs op de helling, dan ook hoog tijd!

Tweede les : de actieve rol van de vakbonden in deze reactie en deze mobilisatie. Al zagen sommigen er een vorm van recuperatie via de betoging in, toch moet men er vooral een erkenning door de vakbondswereld van deze sector in opkomst en zijn kenmerken in zien. Misschien wat laat, want na jaren van getreuzel rond de dienstencheque komen de vakbonden enigszins als de cavalerie in een western aandraven en geven ze nog altijd blijk van een onvoldoende besef van de homogeniteit van de sector.

De derde les zit precies in dit heterogene karakter: al waren de uiteenlopende reacties eensgezind negatief over de "verdwijning" van een euro, toch kon men duidelijke verschillen vaststellen. Al

is het zo dat tussen uitzendbureaus, gezinshulp, OCMW, invoegbedrijven, privé-vennootschappen en andere die in de sector bedrijvig zijn, het enige punt van overeenkomst... de wijze van betaling van hun diensten is.

Vierde les: de moeilijkheid om kwaliteitswerk te scheppen in een gesubsidieerd kader, dat dus schatplichtig is aan de "prins". De meeste van de "dienstencheque-werkgevers" dachten immers dat de talloze audits en analyses waaraan hun bedrijvigheid recent werd onderworpen en vooral de omvang van de door de sector gecreëerde werkgelegenheid ze voor een onaangename verrassing zouden behoeden. Erger nog, de meeste hoopten zelfs op een verhoging of een indexering van de dienstencheque. En paf, daar neemt men ze een euro per dienstencheque na verloop van twee maanden af !

De laatste les, ten slotte, en een heel belangrijke voor de nieuwelingen in de sector, is dat het gezonde verstand moet wijken voor begrotingsoverwegingen als de verkiezingen naderen. Het geheugenverlies waardoor de beslissers werden getroffen toen ze de sector aanpakten, spreekt in dat verband boekdelen: vergeten de analyses, vergeten het scheppen van werkgelegenheid, vergeten de indexeringsbeloften, vergeten de in juni 2006 aangegane verbintenis om de sector niet te verzwakken...

Elke dienstencheque-werkgever is afhankelijk van begrotingsbeslissingen. Die les is vast een euro waard...

Jean-Pierre Pollénus
jp.pollenus@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Een nieuw statuut : de Europese coöperatieve vennootschap

De "Europese coöperatieve vennootschap" bestaat sinds maandag 28 november 2006 ook in ons Belgisch recht, nadat een koninklijk besluit uitvoering gaf aan de EG-Verordening betreffende het statuut voor een Europese Coöperatieve vennootschap (ECV).

De omzetting van deze Verordening naar ons recht gaf ontstaan aan een nieuw type van handelsvennootschap, de ECV, die het mogelijk zal maken :

- de coöperaties van adequate rechtsinstrumenten te voorzien die de ontwikkeling van hun transnationale activiteiten zal vergemakkelijken,
- nieuwe coöperaties van natuurlijke personen of rechtspersonen op Europees vlak op te richten,
- het recht op informatie, consultatie en participatie van de werknemers binnen een Europese coöperatieve vennootschap (ECV) te verzekeren.

Voornaamste kenmerken van deze vennootschap :

- de ECV is een handelsvennootschap met rechtspersoonlijkheid
- de ECV is opgenomen in ons wetboek van vennootschappen, artikel 949 en volgende,
- de ECV mag niet « met sociaal oogmerk » opgericht worden,
- de maatschappelijke zetel van deze vennootschap moet zich in een lidstaat bevinden,
- het minimumkapitaal van de ECV bedraagt 30.000 €,
- de raad van bestuur mag monistisch (het systeem dat we in de Belgische coöperaties kennen) of

dualistisch (directieraad en raad van toezicht) zijn,

- er zijn verscheidene opties inzake stemrecht in de algemene vergadering voor de ECV,
- de ECV mag branche- of afdelingsvergaderingen hebben,
- de wetgeving zet de deur open voor inspraak van de werknemers in de ECV,
- De Belgische wet mag bepalen dat een ECV kan erkend worden door de Nationale Raad voor de Coöperatie.

Delphine D'Hulstère

Alle verdere inlichtingen zijn te bekomen via febecoop@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Mutipharma new look

Op 31 oktober ll. onthulde de Groep Multipharma haar nieuwe image aan de pers en aan haar medewerkers. Meer dan een gewone verandering van logo, gaat achter de nieuwe visuele identiteit van de groep een hele filosofie schuil.

De voornaamste reden voor dit gewijzigde image was de fusie van het netwerk van de PPL (Pharmacies Populaires Liégeoises) met Multipharma. De 250 apotheken en 1200 werknemers van beide netwerken delen voortaan immers hetzelfde uithangbord en, om dit engagement in een gezamenlijk project te bevestigen, beslisten beide ondernemingen hun respectieve images te laten samensmelten. Nieuw logo, nieuwe packaging, nieuwe flyers en communicatiemiddelen, vernieuwing van de buitenaankleding van de apotheken... de hoofdbrok van de relooking zou tegen juni 2007 moeten voltooid zijn, terwijl het aanpassen van de binneninrichting van de apotheken nog tot in 2009 doorgaat. Tot zover het cosmetisch aspect !

Wat de grond van de zaak betreft, verheugt men zich erover dat een onderneming van de omvang van de Groep Multipharma trots gaat op haar lidmaatschap van de coöperatieve beweging en aankondigt dat ze zich zal blijven ontwikkelen volgens de principes die dit type van onderneming kenmerken. Bij de voorstelling van het nieuwe image van Multipharma legde William Janssens in het bijzonder de nadruk op de coöperatieve oorsprong van de beide netwerken en maakte hij zonder aarzeling gebruik van woorden als "solidariteit", "toegang tot farmaceutische producten voor iedereen", "buurtdienst" of "verbruikerscoöperatie". "Wij willen ons verder beroepen op het coöperatief project en dit streven mag geen vrome wens blijven, maar moet zich in de feiten vertalen", verklaarde hij.

Carol Van de Maele

c.vandemaele@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Burgerschapsprijs 2006 van de Stichting P&V

De Stichting P&V heeft voor het tweede opeenvolgende jaar de Burgerschapsprijs uitgereikt. Na de Franse Fadéla Amara van de vereniging ter verdediging van de rechten van de vrouw "Ni Putes, ni soumises" en de Nederlander Job Cohen, burgemeester van Amsterdam, heeft de Stichting P&V besloten om Belgische kunstenaars met deze onderscheiding te vereren. De keuze viel dit jaar op de gebroeders Dardenne, makers van films en documentaires en vertegenwoordigers van het sociale realisme in de filmkunst en Wannes Van de Velde, zanger,

musicus, schrijver en plastisch kunstenaar. Doel : aantonen dat burgerschap vele gezichten heeft en wijzen op de kracht van de cultuur die vragen stelt bij overtuigingen en het geweten van de mensen aanscherpt.

Carol Van de Maele

c.vandemaele@febecoop.be

Meer info: [P&V stichting](#)

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Europa

 Manchester bevalt van "Coopératives Europe" vzw

(Eindelijk) één enkele koepel voor de Europese coöperaties ! Op 11 november in Manchester hebben meer dan 450 afgevaardigden van coöperaties uit de hele EU zich unaniem uitgesproken ten gunste van de vereniging van CCACE en ICA-Europa onder één koepel. "Coopératives Europe" vzw is geboren. Het zal de regio Europa van de Internationale Coöperatieve Alliantie bestrijken.

Coopératives Europe vzw is de bekroning van een langdurig toenaderingsproces, op institutioneel zowel als op operationeel vlak, tussen twee organisaties die de coöperaties op Europees niveau vertegenwoordigen, namelijk CCACE en ACI-Europa. Gemeenschappelijk platform sinds februari 2005, heeft Coopératives Europe inderdaad een activiteitenprogramma afgewerkt dat draait rond zichtbaarheid, identiteit en lobbying. Tegelijk werd een consolidatieproces met het oog op onderlinge integratie verder gezet, onder meer via talrijke raadplegingen, om ten slotte tot de goedkeuring van statuten voor de vzw "Coopératives Europe" te komen.

De afgevaardigden hebben eveneens een raad van bestuur gekozen, waarvan de algemeen secretaris van Febecoop deel uitmaakt, onder het covoorzitterschap van Pauline Green (UK) en Etienne Pflimlin (F). Deze 'Board' wordt ermee belast om, samen met het team van "Coopératives Europe" vzw, het strategisch programma 2007-2010 tot een goed einde te brengen, met 4 hoofddoelen :

- de institutionele vertegenwoordiging en erkenning bevorderen en versterken
- een sterk coöperatief systeem tot ontwikkeling brengen
- de coöperatieve identiteit en het coöperatief imago versterken
- het lidmaatschap van "Coopératives Europe" verbeteren.

Nu komt het erop aan dat alle coöperatieve organisaties samen blijven werken aan de verwezenlijking van dit programma, dat ook ten goede komt aan de internationale beweging, waartoe de Europese leden het meeste bijdragen.

Dit evenement, dat beschouwd wordt als een historische gebeurtenis voor de hele Europese coöperatieve beweging, mag echter de Europese conferentie niet doen vergeten die hetzelfde weekend plaats had in Manchester, onder het motto «Coöperaties: alternatief model voor goed beheer en duurzame ontwikkeling». Vertegenwoordigers van de Europese instellingen, zoals Europees commissaris Vladimir Spidla, voorzitter van de intergroep Sociale Economie van het EP, Philippe Busquin of adjunct-directrice van het DG Ondernemingen Françoise Le Bail,

hadden het er over de specifieke bijdrage van de coöperaties en over de acties die zullen ondernomen worden om laatstgenoemden in staat te stellen hun steentje bij te dragen tot de realisatie van het gemeenschapsbeleid.

Workshops rond uiteenlopende thema's zoals MVO en corporate governance, het coöperatief imago of de totstandkoming van een geïntegreerd coöperatief systeem, maakten het mogelijk om aan de hand van concrete gevallen aanbevelingen te doen aan de beweging zelf, zowel als aan de institutionele partners.

a.mathis@febecoop.be

Nadere inlichtingen op [coopératives Europe](#)