

Editoriaal

[Hands off our Coops mobiliseert verder](#)

Vlaams Gewest

[Themacafé Coopkracht](#)

[Workshop Strategische planning in Beschutte Werkplaatsen](#)

[Ecopuur: een businessplan voor energiezuinige producten](#)

[Agentschap voor de Sociale Economie Mechelen: stakeholderbevraging en...](#)

Brussels Gewest

[Nieuwe invoegbedrijven erkend](#)

[Aris Interim verandert van naam](#)

Waals Gewest

[Péricles 1 is gedaan... Péricles 2 begint](#)

[Nieuw image voor Sowecsom](#)

[Prix Vanthournout 2008](#)

[Het gaat vooruit bij Atout EI](#)

Federaal

[Kringloopfonds: het vervolg van het verhaal](#)

[HDP-Arista en Plus Uitzendkrachten bundelen hun krachten](#)

Europa

[Internationaal congres van het CIRIEC in Sevilla](#)

Editoriaal

 Hands off our Coops mobiliseert verder

Enkele weken geleden lanceerde het Europese overlegplatform 'Cooperatives Europe' de petitie "Handen af van onze coöperaties", onder impuls van Febecoop en andere structuren uit de sociale economie. Oorspronkelijk was het de bedoeling om deze op 16 juni af te sluiten om daarna overhandigd te worden aan de Europese Commissie. Eens te meer werd echter het dossier "Staatssteun aan de coöperaties" uitgesteld. Het zou in juli moeten behandeld worden, maar er werd nog geen enkele datum meegedeeld. Volgens de verantwoordelijken van Cooperatives Europe bewijst dit herhaalde uitstel dat de door het platform ingezette acties vruchten afwerpen: een brief waarin een billijke behandeling van de coöperaties wordt geëist werd onder meer verzonden naar de voorzitter van de Commissie, naar alle Europese commissarissen, verscheidene regeringsleden van de Lidstaten en raadsleden van de nationale economische en sociale comités. Sommige gecontacteerde Europese parlementsleden hebben tevens parlementaire vragen gesteld. De Commissie aarzelt om een standpunt in te nemen, maar het spel is nog niet gewonnen. Vandaag is

het aan de basis (de coöperaties en hun leden) om haar afkeuring te kennen te geven. De petitie, die al 17.500 handtekeningen via het internet en haast evenveel op papier verzamelde, is nog maar op kruissnelheid gekomen. Omdat ze op 27 landen mikt, heeft het immers lang geduurd eer de mobilisatie op poten stond. Het volstond niet dat de nationale federatieve structuren de petitie steunden, er moesten ook nog andere hinderpalen overwonnen worden die verband houden met taal, cultuur (geen petitiecultuur in de Oost-Europese landen) en het internet.

In België werden al heel wat handtekeningen geregistreerd, een prettige verrassing volgens Cooperatives Europe, maar toch kan men nog beter doen door alle burgers te vragen om uiting te geven aan hun ontevredenheid over een strekking die niet enkel de coöperatieve ondernemingen bedreigt, maar ook de waarden en principes die ze uitdragen. Vandaag de coöperaties en morgen de onderlinge ondernemingen en de verenigingen? Iedere burger moet zich hierbij betrokken voelen. Het risico bestaat immers dat op termijn nog enkel rekening wordt gehouden met de kapitalistische ondernemingen, hoewel één Europeaan op drie lid is van een personenvennootschap (onderlinge onderneming, vereniging of coöperatie)! Redenen genoeg om te blijven mobiliseren!

Jean-François Hoffelt
Algemeen Secretaris

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Vlaams Gewest

 Themacafé Coopkracht

Economisch groeien en participatief werken: water en vuur of koek en ei?

De participatieve werking is tegelijk het basiskenmerk en dé achilleshiel van mens- en milieuvriendelijke coöperaties. Zo beweren kwatongen wel eens dat economische groei onherroepelijk ten koste gaat van de interne democratie.

Praktijkvoorbeelden lijken die stelling op het eerste gezicht te bevestigen: groeiprocessen leiden inderdaad vaak tot het sterk afzwakken of zelfs overboord gooien van de interne democratie. Niet zelden na heel wat turbulenties, waarbij oeverloze discussies ontaarden in harde conflicten. Van ‘vennoten voor het leven’ evolueert het soms naar ‘vetes voor het leven’...

Een onderzoek dat werd uitgevoerd in het kader van het project Coopkracht (2004) toonde aan dat het participatieve karakter niet zozeer overboord gegooid wordt door economische groei op zich, maar veeleer doordat het groeiproces niet doelgericht en doordacht is. Kan strategisch management mens- en milieuvriendelijke coöperaties helpen bij succesvolle en duurzame groei? Kunnen een heldere missie, een duidelijke strategie en gedragen waarden medewerkers enthousiasmeren? Of dragen enthousiaste medewerkers in mens- en milieuvriendelijke coöperaties bij tot een heldere missie, een duidelijke strategie en gedragen waarden?

Deze en andere vragen worden beantwoord op het volgende Themacafé, dat doorgaat op 25 juni van 9u tot 12u in De Punt in Gent

Meer info? Peter Bosmans 02/500 53 08 of p.bosmans@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Workshop Strategische planning in Beschutte Werkplaatsen

Op 3 en 4 juli 2008 organiseert Febecoop adviesbureau samen met UAMS en het Instituut Sociale Economie van de Universiteit Antwerpen een tweedaagse workshop voor BW's rond het thema “strategische planning”.

Uitgangspunt: kunnen veranderen is een belangrijke competentie geworden van elke BW. En veranderen is: keuzes maken. En dat doe je op basis van scenariodenken: het identificeren en analyseren van mogelijke externe gebeurtenissen of effecten die een grote impact hebben op de bedrijfsvoering. Zo kan een organisatie bepalen welke maatregelen ze op welk moment in de tijd moet nemen voor een optimaal resultaat. Men ziet op tijd de golf ontstaan zodat men er tijdig kan op meesurfen in plaats van verlamd te wachten tot men overspoeld wordt. Dat alles gebeurt in overleg en in een open dialoog zodat de verandering een draagvlak krijgt. Gedurende deze tweedaagse gaan we erg praktijkgericht aan de slag met concreet materiaal uit de Beschutte Werkplaatsen. We analyseren en herformuleren problemen, verkennen meer en minder waarschijnlijke scenario's en bekijken de verschillende consequenties.

Meer info: Peter Bosmans 02/500 53 08 of p.bosmans@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Ecopuur: een businessplan voor energiezuinige producten

Febecoop adviesbureau begeleidt momenteel Ecopuur met het opstellen van haar ondernemingsplan en financieel plan, die moeten leiden tot de oprichting van een coöperatieve vennootschap. Ecopuur installeert duurzame energiezuinige producten zoals zonnepanelen, zonneboilers en warmtepompen en wil dit doen binnen een coöperatieve context: er is veel aandacht voor werknemersparticipatie en milieuvriendelijk werken. Respect voor elkaar en het milieu; zo luidt de baseline van Ecopuur.

Info: p.bosmans@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Agentschap voor de Sociale Economie Mechelen: stakeholderbevraging en ondernemingsplan

Om volop de kansen te benutten die zich op plaatselijk vlak aandienen, wil het Stadsbestuur van Mechelen een Agentschap voor de sociale economie oprichten.

Aan Febecoop adviesbureau werd de opdracht gegeven om een ruime stakeholderbevraging te organiseren en het ondernemingsplan uit te werken. Het Agentschap Sociale Economie zal de sociale economie in de stad Mechelen ontwikkelen met de focus op de creatie van 200 arbeidsplaatsen voor mensen uit de kansengroepen tegen eind 2012.

Het concept "sociale economie" wordt daarbij op een kwalitatieve manier ingevuld via het streven naar een hoge kwaliteit van de arbeid, duurzame arbeidscontracten en/of doorstromingskansen, het bieden van een aanvullende dienstverlening aan de Mechelse bevolking en een sociale, duurzame en tegelijk rendabele bedrijfsvoering met aandacht voor de belangrijkste belanghebbenden.

Het Agentschap Sociale Economie fungeert als aanspreek-, sensibiliserings- en ondersteuningspunt voor het volledige werkveld van de sociale economie, reguliere bedrijven, de lokale overheid en de sociale en institutionele partners. Het Agentschap Sociale Economie speelt een voortrekkersrol bij het ontginnen van nieuwe marktniches in de sociale economie en geeft hierbij voorrang aan innovatieve projecten. Hierbij wordt het huidige werkveld maximaal gevaloriseerd.

Meer info? p.bosmans@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Brussels Gewest

 Nieuwe invoegbedrijven erkend

Onlangs heeft het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een aantal ondernemingen erkend in het

kader van de ordonnantie van 18 maart 2004.

Verscheidende van die ondernemingen werden begeleid door Febecoop adviesbureau Brussel. Daaronder zijn twee coöperaties met sociaal oogmerk: Novela en Sunworks Brussel. Novela is actief in de schoonmaak van technische componenten, zoals lichtbakken en blaasconvectors en in het beheer van containerparken. Ingeleid via de Groep Axima via een tussenkomst van de verantwoordelijke voor Febecoop adviesbureau Brussel, zag dit project het daglicht om de coöperatoren de kans te geven om acties te ontwikkelen waarmee ze concreet gestalte kunnen geven aan hun engagement in een beleid van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Als vanzelf drong het systeem van de invoegbedrijven zich op als de beste formule om de vereiste economische relevantie die dit type van project absoluut moet vertonen te combineren met het oogmerk van beroeps- en maatschappelijke integratie. Sinds enkele maanden is een hecht partnerschap tot stand gekomen met de Lokale Missie van Sint Joost ten Node. Opgestart met de hulp van Ekowatt, dat fotovoltatische panelen verkoopt, begon Sunworks Brussel CVBASO met zijn activiteiten in maart 2008. Gespecialiseerd in het plaatsen van fotovoltatische panelen, wil dit Brusselse bedrijf één van de hoofdspelers in de innovatieve sector van de hernieuwbare energiebronnen worden. Naast dit streefdoel wil het zijn werknemers tevens de best mogelijke kansen op beroeps- en maatschappelijke integratie bieden met behulp van contracten voor onbepaalde duur, een performant opleidingsplan en kwalitatieve begeleiding.

Info: y.hammani@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Aris Interim verandert van naam

Tijdens de raad van bestuur van 17 juni ll. bevestigde het sociaal uitzendbureau Aris Interim zijn naamsverandering.

De coöperatieve vennootschap zal voortaan Exaris Interim heten, om zich te onderscheiden van een concurrerende onderneming met een gelijksoortige naam.

Sinds het opstarten van haar activiteit in februari 2007 heeft Exaris Interim, dat laaggeschoolde Brusselse jongeren een plaats op de arbeidsmarkt helpt te vinden, al meer dan 3000 werkzoekenden ingeschreven, waaronder 64 % mannen en 36 % vrouwen. De voorbije zes maanden heeft de onderneming zelfs 30 uitzendkrachten aan een contract voor onbepaalde duur geholpen, wat het aantal vast aangeworven personen sinds 2007 op 51 brengt. Een laatste pluim op de hoed van Exaris Interim: bijna al deze vroegere uitzendkrachten zijn nog altijd onder contract bij hun werkgever.

Info: [Exaris interim](#)

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Waals Gewest

 Péricles 1 is gedaan... Péricles 2 begint

Het midden 2006 opgestarte project Péricles ("Partenariat Economique pour le Redéploiement Industriel et les Clusters par l'Economie Sociale") wordt gesteund door de Waalse minister van Economie en Tewerkstelling, Jean-Claude Marcourt.

Dit project beoogt de oprichting van invoegbedrijven samen met zogeheten klassieke ondernemingen. Het doel bestaat in het onderling bevredigen van een aantal behoeften van deze bedrijven, waaraan totnogtoe niet wordt tegemoetgekomen terwijl ze tegelijk werkgelegenheid voor laaggeschoolden helpen scheppen.

Zes adviesbureaus in sociale economie kregen de opdracht om dit project te ontwikkelen, elk in een

Waalse provincie (Henegouwen kreeg er twee). Febecoop adviesbureau Wallonië is belast met de provincie Luik.

Het resultaat is verrassend: in plaats van de 18 geplande invoegbedrijven werden er 30 gecreëerd. Zijn er meer invoegbedrijven dan stellen deze minder werknemers tewerk dan voorzien: een goede 200 in plaats van de voorziene 500. Kortom, er komen meer bedrijven, maar ze zijn kleiner dan vooraf ingeschat. Met daarbij een bijzondere vaststelling voor de provincie Luxemburg (bedrijfsdichtheid, afstanden, markt reeds ingenomen), waar het project bij gebrek aan perspectieven werd stopgezet.

Op 1 juli gaat Péricles een nieuwe fase van twee jaar in. Er werden enkele wijzigingen aan de opdrachten aangebracht, zoals: zich niet meer beperken tot invoegbedrijven (weinig geschikt voor microprojecten) maar op elke vorm van vennootschap met sociaal oogmerk mikken; en de actie uitbreiden tot de Ondernemingen voor Aangepast Werk.

Binnen Febecoop adviesbureau Wallonië heeft Walthère Davister, zaakgelastigde van Péricles, sedert begin april de fakkel doorgegeven aan Philippe Vrancken.

infos: philippevrانcken@cybernet.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Nieuw image voor Sowecsom

Sowecsom heeft van de voorstelling van zijn activiteitenverslag 2007 geprofiteerd om zijn nieuwe huisstijl te onthullen en zijn nieuwe website voor te stellen.

In 1995 opgericht door de gewestelijke investeringsmaatschappij voor Wallonië (SIRW), is de "Société wallonne de l'économie sociale marchande" (marktgerichte sociale economie) een onder Waalse SE-ondernemingen welbekend financieringsorganisme. Op 13 mei stelde het dus zijn activiteitenverslag voor 2007 voor, een welgevuld verslag, gezien dit jaar 35 financieringsdossiers werden geopend voor een totaal bedrag van 4.800.000 €, tegenover 12 dossiers en 1.250.000 € in 2004. En de groei gaat door; 2008 is nog maar half voorbij en toch werden al 26 financiële tussenkomsten verleend, dubbel zoveel als in 2007 in dezelfde periode. Het aantal aanvragen dat bij het kredietcomité van Sowecsom belandt moet echter gerelativeerd worden. Veel daarvan hebben immers betrekking op sociale economie-ondernemingen die met dienstencheques werken, wat zoals men weet de sector de voorbije jaren een enorme boost heeft gegeven. Het partnerschap dat in 2005 werd ondertekend door het Waals gewest en het "Fonds de l'économie sociale et durable" en dat Sowecsom 15.000.000 € ter beschikking stelde voor het ondersteunen van "Entreprises de Travail Adapté", "Entreprises de Formation par le Travail", "Organismes d'Insertion Socioprofessionnelle" en "Centres de formation professionnelles" is evenmin vreemd aan deze evolutie. Wat er ook van zij, één ding is zeker: Sowecsom is de aangewezen partner van de sociale economie in Wallonië geworden. Een status waarvan zijn nieuwe imago trouwens dankbaar gebruik maakt door Sowecsom af te schilderen als één van de essentiële stukken van een immens dominospel waaraan het een impuls geeft. Te ontdekken op zijn nieuwe website: www.sowecsom.be

infos en activiteitenverslag 2007 [sowecsom](#)

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Prix Vanthournout 2008

De laureaten van 2008 zijn sinds 2 juni gekend: het gaat om "Contrepoint" voor Wallonië en "Bouillon de Cultures" voor Brussel. Ze ontvangen beiden een beurs van 10.000 €.

Sedert 1993 beloont de Prix Roger Vanthournout (PVT) acties ter bevordering van de sociale economie en de tewerkstelling van laaggeschoolden. Op 3 juni hebben twee vzw's de piramide (de trofee) en de geldprijs van de 16e editie gewonnen. Het leer-werkbedrijf Contrepoint, dat actief is in de bouw, heeft aangekondigd dat het zijn beurs zou besteden aan de verwezenlijking van een Eco-bouwproject met het oog op het optrekken van woningen met houtstructuur op basis van

milieuvriendelijke materialen. Op termijn zou dit project moeten leiden tot de totstandkoming van een nieuwe opleiding in milieubewust bouwen.

Bouillon de Cultures, een vereniging voor lerend werken in Schaarbeek, draagt van zijn kant een multicultureel maatschappijproject. Eén van de activiteiten die zo tot stand kwamen is een buurtrestaurant dat de sociale en professionele cohesie bevordert en een traiteurdienst die de animatie van interculturele en andere activiteiten in burgerzin verzorgt. De beurs zal besteed worden aan materiaal voor de organisatie van de traiteur en de permanente vorming van personeel buiten de sector.

De PVT belooft tevens de auteur van een schriftelijk werk met een beurs van 1.000 € en de publicatie van zijn thesis bij Luc Pire. Dit jaar is het een Luikse die de beurs wegkaapte met haar thesis over de systemen van microverzekering in Afrika ten Zuiden van de Sahara.

Info : [website van PVT](#)

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 Het gaat vooruit bij Atout EI

Opgericht in december 2006 heeft de Waalse federatie van invoegbedrijven (Atout EI) voortaan haar vaste stek in het landschap van de Waalse sociale economie ingenomen. Een plaats die in toenemende mate erkend wordt dankzij de nu al meer dan 90 vertegenwoordigde invoegbedrijven goed voor ongeveer 4000 arbeidsplaatsen.

Van bij de aanvang gesteund door 4 federaties van de sociale economie (Febecoop, CAIPS, RES en SAW-b), blijft Atout EI beroep doen op de expertise van deze partners.

In termen van organisatie heeft Atout EI sedert begin 2008 enkele ingrijpende veranderingen ondergaan:

- Claude Berg, voorzitter van bij de oprichting, gaat met pensioen en staat zijn plaats af aan Salvatore Vetro (Groupe Terre), een oude bekende in de wereld van de Waalse sociale economie.
- Het dagelijks bestuur werd opnieuw samengesteld zodat, naast de voorzitter, nu ook Hervé Samyn en Patric Borcy erin zetelen.
- In het kader van een overeenkomst met Febecoop, werd de algemene coördinatie van de vzw toevertrouwd aan Jean-Pierre Pollénus, met dien verstande dat de dagelijkse coördinatie in handen van Laure-Anne Petre blijft.
- In het raam van een Europees project (COJEST) werd een nieuwe medewerkster door Atout EI aangeworven. Deze verantwoordelijke, Nancy Closse, zal in het kader van dit project samenwerken met de federaties CAIPS en RES. Het eerste doel dat werd vastgelegd is het identificeren van de problemen met betrekking tot instroom(aanwerving, opleiding) en uitstroom (weggaan) in vergelijking met de invoegbedrijven. Deze opdracht is fundamenteel, op een ogenblik dat de invoegbedrijven klagen over moeilijkheden bij de aanwerving en zich vragen stellen over het lot van werknemers na hun periode van 4 jaar.

Info: [Atout EI](#)

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Federaal

 Kringloopfonds: het vervolg van het verhaal

Welke toekomst voor het Kringloopfonds na de regionalisering van de sociale economie?

In de mist die de regionalisering van de sociale economie omhult (waarvan niemand meer precies weet waar ze eindigt en waar ze begint) heeft de toekomst van het Kringloopfonds al tot heel wat

discussies geleid, vooral achter de schermen. Weliswaar kunnen de nog ongebruikte miljoenen euro sommigen aan het dromen zetten...

Enkele uitgangspunten:

- Het KLF is een vennootschap, wat betekent dat als men het over zijn activa heeft, men ook moet rekening houden met zijn passiva.
- Deze vennootschap werd gefinancierd met een obligatielening uitgeschreven in juni 2003... voor de duur van 5 jaar.
- Een groot deel van de financiering van het KLF loopt verder dan juni 2008.

Dit laatste punt werd onder andere al in 2003 aangestipt door Febecoop: eigen aan het systeem is om kredieten op lange termijn te financieren met middelen die beschikbaar zijn op korte termijn. Een eerstejaarsstudent Economische Wetenschappen zou daarin al een klein probleempje zien... De Ministerraad van 16 mei heeft dus dit detail moeten regelen... door de minister die met het dossier belast is op te dragen bankleningen aan te gaan om het Fonds in staat te stellen zijn intekenaars terug te betalen.

Na deze consolidatie van het bestaande, blijft de toekomst zelf echter vaag: het beheer van het Fonds valt voortaan onder de Gewesten. Maar is dat op de huidige basis of met nieuwe leningoperaties in het vooruitzicht? Er lijken heel wat scenario's mogelijk.

jp.pollenus@febecoop.be

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

 HDP-Arista en Plus Uitzendkrachten bundelen hun krachten

Beide vennootschappen die actief zijn op het gebied van human resources hebben besloten hun krachten te bundelen om hun klanten een compleet en geïntegreerd dienstenpakket op het vlak van het personeelsmanagement te kunnen aanbieden.

Op 2 mei kondigden HDP-Arista en Plus uitzendkrachten aan dat ze een strategisch akkoord hadden gesloten om zich te positioneren als dé partner op het gebied van human resources.

Even de protagonisten voorstellen: de groep HDP-Arista, al jarenlang lid van Febecoop, biedt diensten aan op het vlak van bedrijfsoprichting, personeelsbeheer en -organisatie (sociaal secretariaat) en welzijn op het werk. Ze brengt een klantenportefeuille mee van 27.000 werkgevers die nagenoeg 375.000 werknemers tewerkstellen. Plus Uitzendkrachten is een arbeidsbemiddelingsbureau dat actief is op het gebied van werving, selectie en uitzendarbeid. Het beschikt over 20 agentschappen, verspreid over Vlaanderen en Brussel. Naast de complementariteit op het vlak van het dienstenaanbod, hebben beide ondernemingen dezelfde visie op een klantenrelatie en stellen hierbij een persoonlijke begeleiding centraal. De klemtoon leggen op het individu was immers altijd één van de essentiële waarden van beide partners, die een human resources beheer met een menselijk gelaat voorstaan (HPD-Arista) en hun vaste medewerkers zowel als hun uitzendkrachten voordelen bieden die weinig gebruikelijk zijn in de uitzendsector (Plus Uitzendkrachten).

Na de fusie van de diensten zal de nieuwe groep meer dan 800 medewerkers tellen en haar diensten aan zowat 28.000 werkgevers aanbieden. Ze streeft naar een geconsolideerde jaaromzet van 100 miljoen euro in 2008.

Info : [HPD-Arista plusuitzendkrachten](#)

[Artikel tonen / print](#) | [Inhoud](#)

Europa

 Internationaal congres van het CIRIEC in Sevilla

Het 27e internationaal congres van het CIRIEC heeft begin september plaats in Sevilla, rond

het thema "Innovatie en management: de antwoorden op de uitdagingen van de ondernemingen van de openbare, sociale en coöperatieve economie".

De openbare, sociale en coöperatieve ondernemingen moeten hun waarden en specifieke opdrachten verzoenen met de vereisten van een efficiënt en rendabel management. Uit deze confrontatie van twee logica's en de diversiteit van de economische medespelers en hun doelstellingen ontstaat innovatie. Maar hoe komt deze innovatie concreet tot uiting en hoe de betrokken ondernemingen met verandering omgaan? Gedurende drie dagen stelt het CIRIEC de deelnemers voor om deel te nemen aan rondetafels over nieuwe wijzen van beheer, nieuwe producten en diensten, nieuwe productieprocessen en beoordelingsmethodes op het vlak van milieubescherming en duurzame ontwikkeling, nieuwe partnerschappen voor sociale dienstverlening, ... Deze debatten zullen internationale vertegenwoordigers van politieke, economische en sociale milieus samenbrengen, evenals universitaire experts. Bericht aan handtekeningjagers: Joseph Stiglitz, Nobel prijs Economie, zal op 22 september om 11 uur het woord nemen tijdens de plenaire vergadering over innovatie en management.

Programma en nadere inlichtingen op de [website van het congres](#)