

De sukkelgang van het uitvoeringsbesluit

Reeds weken rapporteren we dat het langverwachte uitvoeringsbesluit bij het decreet voor het sociaal-cultureel volwassenenwerk een fiat zal krijgen van de Vlaamse regering. Op 23 mei was het ... bijna zover. De Vlaamse regering liet in een persmededeling weten dat zij haar principiële goedkeuring hecht aan het besluit. Dat het decreet volgens dezelfde mededeling in hoofdzaak werkbare procedures uitwerkt voor de erkenning, de subsidiëring en de intrekking van de erkenning van vormingsinstellingen voor sociaal-cultureel volwassenenwerk zal wel een kleine lapsus zijn. Het uitvoeringsbesluit regelt immers de toepassing van het decreet voor zowel verenigingen, vormingsinstellingen als bewegingen. Uiteindelijk besliste de regering het besluit toch voor advies voor te leggen aan de Raad van State. Dit advies zal blijkbaar binnen een termijn van ten hoogste drie dagen moeten worden afgeleverd. Op 6 juni zou de regering vervolgens het besluit formeel goedkeuren. Het wordt overigens stilaan tijd dat dit gebeurt. De gespecialiseerde vormingsinstellingen zullen immers in het besluit lezen dat hun dossier vóór 15 juli moet binnen zijn. Ook de vormvereisten en de criteria waaraan het dossier moet beantwoorden zijn te lezen in de tekst. Gelukkig circuleert de tekst al een tijdje in de sector.

Info: de tekst van het uitvoeringsbesluit (d.d. 8 april 2003) is te lezen op www.fov.be (klik op 'decreet faq')

Aanpassing van de begroting 2003 in het Vlaams parlement

In het parlement had men vorige week willen starten met de bespreking van de begrotingscontrole 2003. De hapering van de werkzaamheden en de wijziging van de Vlaamse regering stak hier een stokje voor. De bespreking zal nu in de volgende dagen plaatsvinden. Voor de sociaal-culturele sector is een grote wijziging op til. Het nieuwe decreet van 4 april 2003 heeft in één beweging de oude decreten (1995) voor het volksontwikkelingswerk afgeschaft. En voor wat niet bestaat, kan niet betaald worden. In het begrotingsdecreet worden daarom, na aftrek van de uitgekeerde voorschotten, alle oude begrotingsposten leeggemaakt en doorgeschoven naar één nieuwe allocatie voor de uitvoering van het nieuwe decreet. Als het Parlement deze begrotingswijziging goedkeurt, rest nog 18.605.000 euro voor de uitbetaling aan de organisaties van de resterende subsidies voor 2003. Dit is exact 13.000 euro minder dan in de oorspronkelijke begroting was vastgelegd. Een verklaring voor deze kleine vermindering wordt in de begrotingsdocumenten niet gegeven.

Memorandum van de Staten-generaal van het middenveld

De Staten-generaal van het middenveld verspreiden deze week een memorandum aan de informateur en de formateur van de nieuwe federale regering. Namens de meer dan 50 organisaties die bij de Staten-generaal zijn aangesloten wordt een politiek verlanglijstje bekendgemaakt. Veel aandacht gaat hierbij naar de aspiratie van het middenveld om via participatie en inspraak bij de beleidsvoering betrokken te worden. Ook bij het uittekenen van een grootstedenbeleid wil het middenveld dat het grote vrijwilligerspotentieel wordt ingeschakeld. Voor die vrijwilligers moet in de volgende legislatuur een wettelijke regeling komen, net zoals een vorm van vrijwilligersverlof. De Staten-generaal rekenen erop dat de nieuwe wet op de vzw's spoedig wordt uitgevoerd en dat nieuwe wetgeving zou leiden tot een vereenvoudiging van de regelgeving. De Staten-generaal vragen ook dat verenigingen die een algemeen of collectief belang verdedigen, op basis van dat belang een rechtszaak kunnen starten, zich burgerlijke partij kunnen stellen en desgevallend een beroep kunnen doen op de Raad van State. Tenslotte verzoeken de Staten-generaal de federale regering te bemiddelen bij de erkenning op Europees en internationaal vlak van het maatschappelijk middenveld.

26 vacatures in sociaal-culturele volkshogescholen

In de komende twee maanden worden op dertien plaatsen in Vlaanderen volkshogescholen opgericht. Deze nieuwe vzw's zullen instaan voor het aanbod en de coördinatie van de niet-formele educatie in de regio. Ze krijgen daarvoor subsidies via het nieuwe decreet voor het sociaal-cultureel volwassenenwerk.

Binnen een goed jaar moeten alle dertien volkshogescholen op kruissnelheid zijn. Daarom is het belangrijk dat ze snel van start kunnen gaan, en dat betekent onder meer het aanwerven van een coördinator en een administratieve kracht voor elke volkshogeschool. Meer details over die in totaal 26 vacatures vind je weldra op www.fov.be en www.socius.be

Actie krijgt staartje voor politierechtbank

Na de FOV-betoging op 22 november 2002 aan het Martelarenplein werd de directeur van de FOV even verbannen naar een politiecombi voor het afleggen van een verklaring over de organisatie van de betoging. Dit resulteerde in een dagvaarding voor de politierechtbank omwille van “zonder toelating van de Burgemeester, een samensholing, een groepsgewijze verplaatsing of een optocht te hebben georganiseerd of eraan deelgenomen”. Meester Jef Vermassen die als raadsman optrad wees in zijn pleidooi voor de rechtsbank op de inspanningen die door de FOV werden gedaan om door minister-president Dewael te worden ontvangen. Dat op de valreep naar het middel van de betoging werd gegrepen, die overigens bij de politie was aangekondigd, is in dit dossier van onvolledige subsidiëring de logica zelve. Vermassen vroeg dan ook de vrijspraak of in ondergeschikte orde een opschorting van straf. De voorzitter van de rechtbank ging op dit laatste verzoek in en kende de directeur van de Federatie een opschorting met één jaar toe. Als de FOV zich in het komende jaar genoodzaakt ziet de leden opnieuw voor een Brussels actiemoment uit te nodigen, duidt de FOV dus best een ander slachtoffer aan als FOV-betogingsverantwoordelijke.

De cultuurraden in het lokaal cultuurbeleid

Op 9 mei organiseerde het Steunpunt voor Sociaal-Cultureel Werk (SoCiuS) in samenwerking met het Vlaams Centrum voor Volkscultuur (VCV) en het Vlaams Centrum voor Amateurkunsten (VCA) een studiedag over de nieuwe cultuurraden.

De voormiddag werd ingeleid door Mark Suykens van de Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeenten (VVSG) met een uiteenzetting over “steden en gemeenten in beweging” gevolgd door een panelgesprek. In de namiddag werden drie thema's in werkgroepen benaderd telkens vanuit het perspectief van kleine (-15.000 inwoners), middelgrote (+15.000 en – 30.000) en grotere gemeenten (+ 30.000 inwoners). De cultuurraad en gemeenten moeten in het kader van het lokaal cultuurbeleid werken aan een mentaliteit van partnerschap, zo werd duidelijk. Bij de gemeenten die weinig oog hebben voor cultuur neemt de cultuurraad vaak een te grote organisatorische rol op zich en is hij te weinig bezig met beleidsadviezen. Op het vlak van adviesverstrekking werden vragen gesteld omtrent de taakafbakening van de cultuurbeleidscoördinator en de rol van de cultuurraad. De cultuurbeleidscoördinator is de draaischijf van de cultuurraad die de actoren samenbrengt en het cultuurbeleid stroomlijnt, zo werd gesteld.

Het blijkt vaak moeilijk te zijn om vrijwilligers gedurende de gehele beleidsperiode te betrekken bij het lokale cultuurbeleid en hen wegwijs te maken in de complexe materie en het vakjargon. Verenigingen hebben een belangrijke functie in het toeleiden naar en het actief doen deelnemen van leden op inspraakmomenten die door de lokale overheid worden georganiseerd.

Lang Leve Leren

Onder deze feestelijke titel organiseerde VOCA (afdeling van het Centrum voor Christelijk Vormingswerk) op 9 mei een symposium rond levenslang leren. Professor Dirk Buyens (Vlerick) gaf er een prikkelend betoog over de rol van leren in een modern personeelsbeleid. De leersnelheid van elk personeelslid moet groter zijn dan de veranderingssnelheid van de organisatie, was zijn uitgangspunt. Dat kan alleen door voortdurend bij te leren, ook (en vooral) op momenten dat de organisatie in verandering is. Want de momenten waarop het hardst wordt gewerkt, wordt het minst geleerd, aldus nog Buyens. Professor Herman Baert vulde aan met een uiteenzetting over hoe leidinggevend in de organisatie het lerend vermogen van het personeel kunnen vergroten. Het scheppen van een leerklimaat en het enthousiasmeren van het personeel om bij te leren is daarbij cruciaal. Het “leren” ter sprake brengen is daartoe een eerste stap. Hoe zoiets in de praktijk kan gebeuren werd in de workshops tijdens het namiddagdeelte van het symposium geïllustreerd aan de hand van praktijkvoorbeelden.

Info: VOCA, Abdij van Park 6, 3001 Heverlee, tel. 016/40.41.01, fax 016/40.45.62, voca@ccv.be, www.voca.be