

Economische regularisatie: criteria en procedure

Economische regularisatie was één van de criteria tijdens de regularisatiecampagne van 2009. Wie toen geen aanvraag indiende, komt nu te laat. Wie toen wél een aanvraag indiende, is er nog niet meteen vanaf: deze dossiers vragen veel opvolging en volharding.

[Lees meer](#)

Enkele cijfers 2.8.B uit het Brussels gewest

Van de voorwaardelijk toegekende regularisaties om economische reden gaat 56% naar aanvragers woonachtig in Brussel, 34% naar Vlaanderen en 9% naar Wallonië.

[Lees meer](#)

Criteria voor het gewest om al dan niet een arbeidskaart B af te leveren

Eén van de belangrijkste reden van weigering van arbeidskaart B is het feit dat de kandidaat-werknemer reeds onwettig aan het werk is bij de kandidaat-werkgever. Een echte economische 'regularisatie' kan je het criterium 2.8.B dus niet noemen.

[Lees meer](#)

Start tewerkstelling

De vreemdeling kan pas beginnen werken zodra hij de arbeidskaart B heeft en DVZ instructie heeft gegeven aan de gemeente tot inschrijving.

[Lees meer](#)

Veranderen van werkgever tijdens de procedure regularisatie

Daar de procedure zolang aansleept, is het mogelijk dat de kandidaat-werkgever niet langer bereid is de werknemer te werk te stellen op het moment van 'voorwaardelijke regularisatie'. Of dat de werkgever intussen failliet is. De beste raad: zoek zo snel mogelijk een nieuwe werkgever.

[Lees meer](#)

Wanneer de arbeidskaart B afgewezen wordt...

Binnen de termijn van 3 maanden (na de voorwaardelijke regularisatiebeslissing van DVZ), kan de kandidaat-werknemer een nieuwe aanvraag arbeidskaart B indienen via een nieuwe werkgever.

[Lees meer](#)

Beroep tegen een afgewezen arbeidskaart B

In een aantal gevallen beschikt de Gewestminister over de mogelijkheid om “voor individuele behartigenswaardige gevallen om economische of sociale redenen” af te wijken van sommige bepalingen in de (federale) regelgeving.

[Lees meer](#)

Hernieuwing van de arbeidskaart B na 1 jaar

Er moet drie jaar gewerkt worden alvorens een verblijfskaart van onbepaalde duur afgeleverd wordt.

[Lees meer](#)

Economische regularisatie: criteria en procedure

De economische regularisatie is gebaseerd op de instructie van 19/7/2009 en het vademecum van 21/9/2009. Deze instructie werd later door de RvSt vernietigd, maar [de Staatssecretaris](#)

voor Asiel en Migratie heeft altijd bevestigd dat ingediende dossiers volgens de criteria behandeld zullen worden.

De

criteria:

Een aanvraag kon enkel tussen 15 september en 15 december 2009 ingediend worden door wie:

- al minstens sinds 31 maart 2007 in België verblijven;
- hier duurzaam lokaal verankerd zijn (= taalkennis + sociale banden + kans op tewerkstelling);
- een (of meer) werkgever(s) hebben gevonden die hen wil aanwerven voor een contract van 1 jaar of meer of voor onbepaalde duur. Het contract (of verschillende deeltijdse contracten) moet minstens het wettelijk minimumloon van 1387,49€ bruto per maand opleveren. Intussen is dat bedrag 1.415,24€ (belangrijk voor hernieuwingen van arbeidskaarten!).

De

procedure:

- De vreemdeling heeft economische regularisatie aangevraagd voor 15/12/2009.
- De Dienst Vreemdelingenzaken beslist eerst 'voorwaardelijk' over de regularisatie, namelijk onder opschortende voorwaarde dat nadien ook een arbeidskaart B wordt toegestaan voor de kandidaat-werknemer.
- Na deze voorwaardelijke beslissing van DVZ (via aangetekende zending) aan de aanvrager, moet de werkgever binnen de 3 maanden een arbeidsvergunning en arbeidskaart B aanvragen bij het bevoegde gewest (Vlaams/Brussels/Waals gewest naargelang de plaats van tewerkstelling). Die aanvraag moet verplicht gebeuren via het speciaal model arbeidscontract.
- Het bevoegde gewest beoordeelt (elk gewest op zijn eigen manier): • of de werkgever in aanmerking komt voor arbeidsvergunning; • of de tewerkstelling via het model arbeidscontract voldoet aan de voorwaarden voor toekenning van arbeidskaart B;
- Pas als de voorwaardelijke regularisatie én de arbeidskaart B toegestaan zijn, gaat de regularisatie echt in. DVZ bevestigt dat met een 'machtiging tot verblijf', op basis waarvan de vreemdeling een verblijfskaart kan krijgen van de gemeente.
- De werknemer kan beginnen werken zodra de 'machtiging tot verblijf' én de arbeidskaart B toegestaan zijn (ook als de gemeente de concrete verblijfskaart nog niet heeft afgeleverd).
- De gemeente geeft, op basis van de machtiging tot verblijf van DVZ en de arbeidskaart B, een elektronische vreemdelingenkaart A of bewijs van inschrijving in het vreemdelingenregister af, die geldig is voor bepaalde duur van 1 jaar (daarna verlengbaar mits nieuwe beslissing van DVZ).

[Lees meer over het criterium 2.8.B 'Economische regularisatie'](#)

[Terug naar het overzicht](#)

Enkele cijfers 2.8.B uit het Brussels gewest

Voorwaardelijke

regularisaties

Dienst Vreemdelingenzaken heeft intussen (cijfers februari 2012) 6.532 voorwaardelijke regularisaties toegestaan om economische reden. Opvallend: 56% van deze gaan naar aanvragers woonachtig in Brussel, 34% in Vlaanderen en slechts 9% in Wallonië.

Arbeidskaart

B

De voorwaarde om de regularisatie écht te doen ingaan, is dat eerst een arbeidskaart B wordt

toegekend. DVZ deelt dat per brief mee aan de vreemdeling. Vanaf ontvangst van die brief start een termijn van 3 maanden waarbinnen een werkgever voor de vreemdeling een arbeidsvergunning kan aanvragen bij het gewest dat bevoegd is voor de plaats van tewerkstelling. Dat kan ook een andere werkgever zijn dan die in de regularisatie-aanvraag vermeld werd.

In het Brussels Hoofdstedelijk gewest (cijfers 1 januari 2012) werden:

- 2.880 aanvragen arbeidskaart B ingediend op basis van dergelijke voorwaardelijke regularisatiebeslissing

▸ 1.434	arbeidskaarten	B	afgeleverd
▸ 981	aanvragen		geweigerd
▸ 465 aanvragen	zijn nog in behandeling		

De belangrijkste redenen van weigering zijn:

- gebrek aan economische activiteit bij kandidaat-werkgever
- aanvrager regularisatie blijkt reeds onwettig tewerkgesteld bij kandidaat-werkgever
- RSZ betaalachterstand bij kandidaat-werkgever
- gebrek aan samenwerking met de administratie of inspectie wanneer extra documenten gevraagd worden

Na een negatieve beslissing van het gewest (na het verlopen van de termijn van 3 maanden), neemt DVZ een negatieve beslissing over de regularisatie.

[Terug naar het overzicht](#)

Criteria voor het gewest om al dan niet een arbeidskaart B af te leveren

De arbeidskaarten B i.k.v. de regularisatie 2.8.B worden afgeleverd op grond van art. 38 §2 van het KB 9/6/1999: “een gemotiveerde beslissing voor individuele behartenswaardige gevallen om economische of sociale redenen”. Het Koninklijk Besluit van 7/10/2009 regelt de aanvraag en toekenning van deze arbeidskaart B.

De verschillende gewesten kunnen elk hun eigen werkwijze hanteren voor het onderzoek van de aanvragen voor arbeidskaart B in het kader van de economische regularisatie. Er wordt evenwel getracht hun zienswijze op elkaar af te stemmen:

- Elke legitieme en reële toekomstige tewerkstelling kan in aanmerking komen.
- Jobs betaald met dienstencheques die voldoen aan het minimuminkomen kunnen ook.
- De gewesten beoordelen of de wettelijke voorwaarden voldaan zijn, of het arbeidscontract legitiem is, of de werkgever te goeder trouw is, of het om een echte vacature gaat waarbij de werkgever de economische middelen heeft om iemand tewerk te stellen.
- Als dat het geval is, zal de arbeidskaart B worden toegestaan. Als er op basis van de geraadpleegde databanken (Dimona, Kruispuntbank ondernemingen...) negatieve tegenindicaties zijn, kan een individueel inspectie-onderzoek bij de kandidaat-werkgever gebeuren.
- Er is geen maximale behandelingstermijn.

Onderzoek

positief

De arbeidsvergunning en een arbeidskaart B wordt afgeleverd voor een geldigheidsduur van 12 maanden (waarbij de begindatum ten vroegste de datum van beslissing kan zijn). De

arbeidsvergunning wordt naar de werkgever gestuurd en de arbeidskaart wordt naar de gemeente van de woonplaats van de werknemer gestuurd. Gelijktijdig wordt de Dienst Vreemdelingenzaken in kennis gesteld van deze beslissing.

Onderzoek

negatief

Weigeringsbeslissingen worden uitsluitend aan de werkgever gestuurd. De werknemer voldoet als illegale verblijver immers niet aan de voorwaarden om een conform beroep in te stellen in toepassing van artikel 9 van de wet. De Dienst Vreemdelingenzaken en de inspectiediensten worden gelijktijdig van deze weigeringsbeslissing in kennis gesteld.

[Terug naar het overzicht](#)

Start tewerkstelling

Met de arbeidskaart B en met de ‘machtiging tot verblijf’ van DVZ kan de geregulariseerde onmiddellijk legaal beginnen werken. Met diezelfde documenten kan hij op de gemeente een Bewijs van Inschrijving in het Vreemdelingenregister bekomen (wat echter nog enkele weken duurt voor de aanmaak van de elektronische vreemdelingenkaart). De vreemdeling kan dus beginnen werken zodra hij de arbeidskaart B heeft en DVZ instructie heeft gegeven aan de gemeente tot inschrijving. Hij moet niet wachten tot de gemeente de elektronische verblijfskaart A heeft afgegeven. Tijdens de aanmaakperiode van de elektronische verblijfskaart moet de gemeente een voorlopig verblijfsdocument ‘bijlage 15’ afgeven.

Voor de officiële inschrijving als werknemer heeft de werkgever een Rijksregisternummer nodig. De werkgever kan echter wel proberen via de gemeente, op basis van een bijlage 15 een INSZ-nummer of bisnummer te verkrijgen, op basis van minimale identificatiegegevens. Op die manier kan hij toch al de nodige RSZ-aangifte doen.

[Terug naar het overzicht](#)

Veranderen van werkgever tijdens de procedure regularisatie

De regularisatie-instructie vereist een arbeidscontract bij een werkgever dat ingaat na de regularisatie en na toekenning van een arbeidskaart B. Tussen het indienen van de regularisatie-aanvraag (in 2009) en het aanvragen van de arbeidskaart B kan de aanvrager nog van werkgever veranderen. De aanvraag voor arbeidskaart B mag door een andere werkgever of met een ander contract worden ingediend dan werkgever en het contract die vermeld werden in de regularisatie-aanvraag. Dat kan bv. als het werkaanbod niet meer geldt wanneer de voorwaardelijke regularisatie is toegestaan. De (nieuwe) werkgever moet de arbeidskaart B aanvragen met model arbeidscontract, binnen de 3 maanden na toekenning van de voorwaardelijke regularisatie.

Wat

bij

failliet?

DVZ mag geen regularisatie-aanvraag voor criterium 2.8.B van de instructie weigeren omdat de kandidaat-werkgever sinds de 9bis aanvraag failliet gegaan is of geen bijdragen heeft betaald. Dit overstijgt immers de ‘geldigheidstoets’ van het contract waartoe DVZ zich moet beperken. De inhoudelijke toets komt aan het gewest toe, bij de beoordeling van de aanvraag arbeidskaart.

In het verleden keurde DVZ al eens een regularisatie-aanvraag af op grond van 'failliet'. Negatieve beslissingen uit het verleden op die basis, waarbij het initiële contract voldeed aan de voorwaarden van de instructie inzake loon en duurtijd, kunnen aan DVZ worden teruggestuurd zodat DVZ een nieuwe beslissing kan nemen. Betrokkenen zullen dan een voorwaardelijk positieve beslissing van DVZ krijgen als de voorwaarden voor criterium 2.8.B voldaan zijn en er geen fraude is.

Bron: [Opvolgcomité regularisatie december 2011](#)

[Terug naar het overzicht](#)

Wanneer de arbeidskaart B afgewezen wordt...

Een nieuwe werkgever binnen de termijn van 3 maanden
Als het gewest een negatieve beslissing neemt vooraleer de termijn van 3 maanden voorbij is, dan wacht de DVZ tot de termijn van 3 maanden voorbij is vooraleer definitief te beslissen over de regularisatie: op die manier krijgt de vreemdeling de kans om binnen de voorziene termijn nog een nieuwe arbeidskaart B aan te vragen (bv. via een andere werkgever). Binnen de termijn van 3 maanden (na datum van verzending van het aangetekend schrijven door de Dienst Vreemdelingenzaken), kan de kandidaat-regularisant een nieuwe aanvraag arbeidskaart B indienen via een nieuwe werkgever.

Op eigen houtje!
De kandidaat-werknemer moet op eigen houtje een nieuwe werkgever vinden. Gezien zijn illegale verblijfssituatie is hij niet inschrijfbaar als werkzoekende!

Na afloop van 3 maanden
Na een negatieve beslissing van het gewest (na het verlopen van de termijn van 3 maanden), neemt DVZ een negatieve beslissing over de regularisatie. DVZ wacht daarbij niet op de uitkomst van een eventueel beroep bij het gewest tegen de weigering van arbeidskaart. Als de minister in beroep de negatieve beslissing herziet en toch een arbeidskaart B toestaat, zou de vreemdeling een nieuwe 9bis aanvraag moeten indienen waarbij de DVZ nog steeds zou rekening houden met het 2.8.B criterium...

Praktijk

Probleem is de lange wachttijd die geldt in het Brussels gewest om de arbeidskaart af te leveren. Met een gemiddelde wachttijd van 3 à 6 maanden, is de voorziene periode van 3 maanden immers altijd verstreken. De kandidaat-regularisant krijgt dus nooit een 2e kans indien zou blijken dat zijn kandidaat-werkgever niet geloofwaardig is. Onder strikte voorwaarden en telkens individueel te beoordelen, kan tijdens een hangend beroep tegen de eerste afgewezen arbeidskaart, toch een nieuwe aanvraag arbeidskaart B ingediend worden. Dit door een nieuwe werkgever en buiten de voorziene periode van 3 maanden na de voorwaardelijke regularisatie door DVZ. Het gaat om een Brusselse praktijk die niet bevestigd werd door het kabinet.

Concreet:

- Er moet (binnen de maand) een beroep ingesteld worden tegen de weigering van arbeidskaart B bij het gewest (zie art. 9-10 Wet 30-04-1999).
- Zolang dit beroep hangend is (en er dus een 'open' dossier bestaat bij het gewest), kan via

een nieuwe werkgever een nieuwe arbeidskaart B aangevraagd worden. De kandidaat-regularisant moet bij deze aanvraag aantonen: 1. dat hij ter goede trouw is; 2. dat hij slachtoffer geweest is van een malafide werkgever; 3. dat hijzelf alle mogelijke inspanningen heeft gedaan om werk te vinden. 4. Tot slot mogen er geen negatieve elementen zijn.

Het gewest kan dan, geval per geval, een arbeidskaart toekennen, ook al was de aanvraag laattijdig.

[Terug naar het overzicht](#)

Beroep tegen een afgewezen arbeidskaart B

Weigeringsgronden

arbeidskaart

De arbeidsvergunning en de arbeidskaart worden geweigerd wanneer (art. 34 KB 9/6/1999):

1° de aanvraag onvolledige of onjuiste gegevens bevat of wanneer de voorwaarden vermeld in de wet of in de uitvoeringbesluiten niet zijn vervuld;

2° de tewerkstelling strijdig is hetzij met de openbare orde of de openbare veiligheid, hetzij met de wetten en reglementen, hetzij met de internationale overeenkomsten en akkoorden inzake de indienstneming en de tewerkstelling van buitenlandse werknemers;

3° redenen van openbare orde of openbare veiligheid die gebaseerd zijn op het persoonlijk gedrag van de werknemer het noodzakelijk maken;

4° de werkgever de wettelijke en de reglementaire verplichtingen betreffende de tewerkstelling van werknemers niet naleeft;

5° de tewerkstelling niet geschiedt overeenkomstig de loon- en andere arbeidsvoorwaarden die voor de tewerkstelling van Belgische werknemers gelden;

6° zij worden aangevraagd voor een betrekking wanneer aan deze tewerkstelling geen inkomsten verbonden zijn die de werknemer in staat stellen in zijn behoeften of in die van zijn gezin te voorzien (1.415,24€)

7° op het ogenblik van de indiening van de aanvraag, de betrokken buitenlandse werknemer, wat zijn recht op of zijn machtiging tot verblijf betreft, het voorwerp is van een negatieve beslissing, die niet het voorwerp is van een opschortend beroep of die niet door de rechter werd opgeschort.

Beroepsprocedure

Het beroep tegen een afgewezen arbeidskaart B wordt geregeld in art. 9-10 van de Wet 30/04/1999.

Art. 9. De buitenlandse werknemer *die wettig in België verblijft* en wiens arbeidskaart wordt geweigerd of ingetrokken, alsmede de werkgever wiens arbeidsvergunning wordt geweigerd of ingetrokken, kunnen in beroep gaan bij de bevoegde overheid.

Art. 10. Het beroep wordt ingesteld bij ter post aangetekende brief binnen een maand na kennisgeving van de aangetekende brief waarbij de beslissing tot weigering of intrekking wordt betekend.

Het moet gemotiveerd zijn en opgesteld in één van de drie landstalen.

Motivatie: art. 38§2 KB 9 juni 1999
In een aantal gevallen beschikt de Gewestminister over de mogelijkheid om “voor individuele behartigenswaardige gevallen om economische of sociale redenen” af te wijken van sommige bepalingen in de (federale) regelgeving. De artikelen waarvan de minister kan afwijken zijn limitatief opgesomd in de wetgeving (arbeidsmarktcontrole, bilateraal akkoord, werknemer bevindt zich nog in buitenland bij aanvraag).

De duurtijd van deze procedure is afhankelijk van de snelheid waarmee externe diensten (inspectie, DVZ, arbeidsbemiddeling) hun adviezen uitbrengen maar is meestal een drietal maanden. Na beoordeling van het dossier neemt de minister een beslissing waarbij hij uitdrukkelijk motiveert of en om welke redenen het beroepschrift wordt aanvaard of verworpen. Hij stuurt deze beslissing voor verder gevolg en uitvoering door naar de Dienst Arbeidsmigratie. De Dienst Arbeidsmigratie zal bij aangetekend schrijven de beslissing van de minister mededelen aan diegene die het beroep heeft ingesteld.

Beroep **positief**
Wanneer de minister het beroepschrift aanvaardt (en de initieel negatieve beslissing verwerpt), zal door de Dienst Arbeidsmigratie alsnog een arbeidsvergunning en een arbeidskaart worden afgeleverd in overeenstemming met de modaliteiten die in de beslissing werden opgenomen. De verdere afhandeling is identiek aan de gewone procedure.

Beroep **negatief**
Wanneer de minister het beroepschrift verwerpt (en de initieel negatieve beslissing bevestigt) kan door de beroeper alsnog tegen deze beslissing binnen de zestig dagen beroep worden ingesteld bij de Raad van State. Een dergelijk beroep is een annulatieberoep waarbij de Raad zich uitspreekt over de wettigheid van de genomen beslissing en niet over de opportuniteit of de gegrondheid ervan.

[Terug naar het overzicht](#)

Hernieuwing van de arbeidskaart B na 1 jaar

De economisch geregulariseerde ontvangt een verblijfskaart A die 1 jaar geldig is en vernieuwd kan worden als betrokkene gedurende het eerste jaar effectief heeft gewerkt en voor het jaar daarna nog een arbeidscontract heeft waarvoor hij opnieuw een arbeidskaart B kan krijgen.

Wanneer economisch geregulariseerden met een arbeidskaart B aan het werk zijn, kunnen zij geen nieuwe arbeidskaart B meer aanvragen op basis van het speciale model uit het KB van 7/10/2009. Het KB van 7/10/2009 geldt immers alleen voor arbeidskaarten die binnen de 3 maanden aangevraagd worden na de “voorwaardelijke regularisatie” door DVZ. Daarna

vallen economisch geregulariseerden onder de algemene wetgeving over arbeidskaarten (KB 9/6/1999).

Dit maakt dat een hernieuwing van de eerste arbeidskaart wel mogelijk is, maar dat een nieuwe arbeidskaart B bekomen, moeilijker kan zijn dan verwacht:

Hernieuwing arbeidskaart B
Hernieuwing van de arbeidskaart B is alleen mogelijk voor hetzelfde beroep, maar het kan bij dezelfde of bij een andere werkgever. Voordeel is dat bij de hernieuwing van een arbeidskaart die afgeleverd werd o.g.v. art. 38§2 (wat tijdens de campagne het geval was), niet moet voldaan worden aan de algemene voorwaarden van arbeidsmarktonderzoek (zie art. 32, 2e lid KB 9/6/1999).

Een nieuwe arbeidskaart B
Als de werknemer 'van job wil veranderen', kan dit niet via een hernieuwing, maar moet een nieuwe arbeidskaart B aangevraagd worden. En deze wordt enkel afgeleverd volgens de algemene criteria van het KB van 9/6/1999: voor hooggeschoolden, leidinggevenden... (art. 9), of op basis van een arbeidsmarktonderzoek (art. 8+10), of op basis van een individueel behartigenswaardig geval (art. 38 §2). Dit laatste criterium wordt niet langer als 'algemeen regularisatiecriterium 2.8.B' toegepast, maar zal enkel na een beroepsprocedure tot een arbeidskaart B kunnen leiden.

Tijdig aanvragen!
De werkgever moet tijdig de arbeidskaart 'hernieuwen'. Deze procedure neemt in Brussel ongeveer 4 à 6 weken in beslag. Het is belangrijk dat de werknemer de nieuwe arbeidskaart in zijn bezit heeft op het moment dat hij zijn elektronische A kaart moet verlengen. De verlening van de A-kaart moet hij aanvragen tussen de 45ste en de 30ste dag voor het einde van de geldigheid van de kaart.

Onbeperkt verblijf na 3 jaar
Pas na drie jaar verlenging op basis van werk, zal DVZ een verblijfskaart voor onbepaalde duur afleveren (B-kaart). Zie art. 13 Vw.

Vind hier de nodige documenten voor een hernieuwing of aanvraag nieuwe arbeidskaart B (Brussels gewest)

[Terug naar het overzicht](#)

© Foyer - [webmaster](#) - [Privé-site](#) - [Site gebouwd met SPIP](#)