

Van: Kruispunt Migratie-Integratie vzw <enieuws@kruispuntmi.be>
Verzonden: maandag 21 januari 2013 13:33
Aan: Veerle Solia
Onderwerp: DIAGONAAL nr. 249 // elektronische nieuwsbrief van het Kruispunt Migratie-Integratie vzw // 21 januari 2013

Is deze Nieuwsbrief niet goed leesbaar [KLIK HIER](#)



nr 249 // 21 januari 2013

- 1. Nieuw: Kapstokken voor een lokaal integratiebeleid**
 - 2. Training Doeltreffend schrijven**
 - 3. Atelier: Effectief reageren op discriminerende uitspraken**
 - 4. Leertraject Coachend leidinggeven in diversiteit**
 - 5. Rondetafel over gevluchte artsen**
 - 6. Handboek 'Bruggenbouwers'**
 - 7. Vacature afdelingsverantwoordelijke verlengd**
-

1. Nieuw: Kapstokken voor een lokaal integratiebeleid

'Kapstokken voor een lokaal integratiebeleid' is een inspirerende publicatie voor burgemeesters, schepenen en OCMW-voorzitters. Voor wie beleid en dienstverlening wil afstemmen op de diversiteit bij de inwoners.

Een uitgave van de provinciale integratiecentra en het Kruispunt Migratie-Integratie.

Het boek bestaat uit drie delen:

- Inspirerende praktijken. Honderden recente tips uit Vlaamse steden en gemeenten.
- Hete hangijzers. Hoe omgaan met weerstanden, vooroordelen, ergernissen?
- Ondersteuning, cijfers en subsidies.

Lokale mandatarissen kunnen een gratis exemplaar bestellen bij hun integratiecentrum.

Bestel of download nu op www.inspiratievoorintegratie.be

2. Training Doeltreffend schrijven

Ook in 2013 kan je bij het Kruispunt Migratie-Integratie een tweedaagse training 'Doeltreffend schrijven' volgen. Ze staat open voor alle medewerkers van integratiecentra, integratiediensten, onthaalbureaus en sociaal tolk- en vertaaldiensten. Zelfstandig tekstschrijver Mark Van Bogaert leidt de training in goede banen.

Collega's die vroeger al deelnamen, zijn enthousiast. Dus aarzel niet!

Wanneer? Donderdagen 2 mei en 30 mei, 9.30 tot 16.30 uur.

Waar? Kruispunt Migratie-Integratie, Brussel

[Schrijf je in via onze website](#)

3. Atelier: Effectief reageren op discriminerende uitspraken

Word je in je dagelijkse werk je regelmatig geconfronteerd met racistische of discriminerende uitspraken van collega's, cliënten, partners?

In dit atelier van het Kruispunt Migratie-Integratie zoeken we naar effectieve manieren om te reageren. Je krijgt kaders en concrete tips die je helpen om professioneel te reageren. Er is ook ruimte om reacties in te oefenen in situaties uit je praktijk.

Wanneer? 15 maart 2013, van 9:30 tot 16:30 uur

Waar? Kruispunt Migratie-Integratie, Brussel

[Lees meer](#)

4. Leertraject Coachend leidinggeven in diversiteit

Hoe maak je een succesverhaal van een divers samengesteld team?

- Hoe pak je misverstanden aan die voortvloeien uit culturele verschillen?
- Hoe vergroot je de kansen op participatie?
- Hoe spreek je mensen aan op hun talenten?
- Hoe verklein je het risico op uitsluiting?

Al die vragen – en meer – komen aan bod tijdens dit driedaagse leertraject. Je krijgt theoretische kaders en past ze toe. En je wisselt ervaringen uit met andere deelnemers.

Voor wie? Leidinggevend en teambegeleiders uit de social profit.

Wanneer? 21 en 28 maart, 16 mei 2013, telkens van 9.30 tot 16 uur.

Waar? Kruispunt Migratie-Integratie, Brussel

[Lees meer en schrijf je in](#)

5. Rondetafel over gevluchte artsen

Hoe het talent en de expertise van gevluchte artsen beter en sneller benutten?
Hoe buitenlandse artsen sneller en efficiënter inzetten, met aandacht voor kwaliteit en competenties?
Welke meerwaarde kunnen deze artsen hebben voor onze medische sector, met een steeds diversere patiëntenpopulatie?

Vluchtelingenwerk, Kruispunt Migratie-Integratie en het Minderhedenforum brengen verschillende relevante spelers rond de tafel.

Wanneer? 1 februari 2013

Waar? Brussels Huis voor Gezondheid

[Lees meer](#)

[^TOP](#)

6. Handboek 'Bruggenbouwers'

Kwetsbare groepen vinden moeilijk toegang tot informatie over het hulpverleningsaanbod. Sterke sleutelfiguren/vrijwilligers kunnen dan de rol van doorverwijzer op zich nemen.

De Brusselse Welzijns- en gezondheidsRaad (BWR) startte in 2009 met het project 'Bruggenbouwers'. Het leidde 74 sleutelfiguren uit verschillende netwerken op tot doorverwijzers.

Het handboek 'Bruggenbouwers, werken aan toegankelijkheid' is bedoeld voor organisaties die gelijkaardige projecten willen opzetten. Het Kruispunt Migratie-Integratie werkte eraan mee.

[Download het handboek](#)

[^TOP](#)

7. Vacature afdelingsverantwoordelijke verlengd

Het Kruispunt Migratie-Integratie is op zoek naar een afdelingsverantwoordelijke voor de afdeling 'Logistiek'.

Als afdelingsverantwoordelijke stuur je drie deelteams (negen mensen) direct aan: het ICT-team, het team Onthaal en secretariaat, en het team Logistiek en onderhoud.

Solliciteren kan tot en met 28 januari 2013.

[Bekijk de vacature](#)

[^TOP](#)

Deze nieuwsbrief is een uitgave van
Kruispunt Migratie-Integratie vzw

www.kruispuntmi.be

Aromagebouw

Vooruitgangstraat 323 bus 1 1030 BRUSSEL

T 02-205 00 50

F 02-205 00 60

 [Gratis abonneren](#)

 [Uitschrijven](#)

 [Gebruikersovereenkomst](#)

 [Print deze nieuwsbrief](#)