

**Van:** Kruispunt Migratie-Integratie vzw <enieuws@kruispuntmi.be>  
**Verzonden:** maandag 2 september 2013 13:51  
**Aan:** Veerle Solia  
**Onderwerp:** Diagonaal nr. 263 / Nieuwsbrief van het Kruispunt Migratie-Integratie

Als u deze e-mail in tekstformaat ontvangt, zonder afbeeldingen, [klik hier!](#)



nr. 263 // 2 september 2013

1. **Begeleiden van interculturalisering: een introductie**
2. **Inspiratiemoment TOPOI-model**
3. **Overzicht verblijfsstatuten en gezondheidszorg**
4. **Diplomagelijkschakeling betalend, maar belangrijke uitzonderingen**
5. **Introductiedag diversiteit en zorg**
6. **Jaarverslag OR.C.A.**

## **1. Begeleiden van interculturalisering: een introductie**

Je ondersteunt organisaties om met diversiteitsvragen om te gaan. Je bent nog tamelijk nieuw in dit vak en wilt graag enkele praktijkgerichte kaders en instrumenten leren kennen.

Dan is het atelier 'Begeleiden van interculturalisering: een introductie' perfect voor jou:

- Je leert basisconcepten over interculturaliseren en veranderingen in organisaties kennen en toetst de bruikbaarheid ervan aan je eigen praktijk.
- Je krijgt inzicht in de verschillende stappen die je kan zetten als je een organisatie ondersteunt.
- Je krijgt de kans om uit te wisselen met collega's en inspiratie mee te nemen naar je eigen praktijk.

**Organisatie?** Kruispunt Migratie-Integratie

**Wanneer?** Vrijdagen 20 en 27 september 2013

**Waar?** Brussel

[Schrijf je nu in voor dit atelier](#)

[^TOP](#)

## **2. Inspiratiemoment TOPOI-model**

Het Kruispunt Migratie-Integratie organiseert een leermoment met Dr. Edwin Hoffman over interculturele gespreksvoering. Je maakt er kennis met het TOPOI-model. Dr. Hoffman licht dat model toe met herkenbare praktijkvoorbeelden.

Het TOPOI-model helpt culturele verschillen in de gespreksvoering op te sporen en correct aan te pakken. Nadien krijgen de deelnemers de kans om te netwerken en ervaringen uit te wisselen.

Dit voorjaar verscheen een derde, nieuwe druk van het boek 'Interculturele gespreksvoering. Theorie en Praktijk van het TOPOI-model'. Het ideale moment dus voor een eerste of hernieuwde kennismaking met dit kader.

**Wanneer?** Donderdag 7 november 2013

**Waar?** Brussel

[Schrijf je nu in voor dit inspiratiemoment](#)

### 3. Overzicht verblijfsstatuten en gezondheidszorg

Het Kruispunt actualiseerde het 'Overzicht verblijfsstatuten en gezondheidszorg'. Het overzicht geeft per verblijfsstatuut op een schematische manier weer welk verblijfsdocument, welke sociale hulpverlening, welk recht op ziekteverzekering en welke regeling medische kosten van toepassing zijn.

Dit overzicht vormt samen met de informatieve tekst 'De betalingsregeling van de medische kosten het infopakket 'Medische kosten van vreemdelingen: wie betaalt?'.

[Download het 'Overzicht verblijfsstatuten en gezondheidszorg' \(augustus 2013\)](#)  
[Bestel het infopakket 'Medische kosten van vreemdelingen: wie betaalt?'](#)

### 4. Diplomagelijkschakeling betalend, maar belangrijke uitzonderingen

Vanaf 1 september moeten mensen die hun buitenlands diploma willen laten erkennen hiervoor betalen. De kostprijs van de procedure wordt bepaald door het type aanvraag en varieert van €90 tot €300.

Voor een aantal groepen maakte Vlaams minister van Onderwijs Pascal Smet een uitzondering. Zo blijft de erkenning van een diploma gratis voor

- inburgeraars
- mensen met een laag inkomen (het zogeheten Omnio-statuuut)
- leefloners
- werkzoekenden met een traject bij de VDAB of Actiris.

Eerder was al beslist dat diplomagelijkschakeling voor asielzoekers, vluchtelingen en subsidiair beschermden gratis blijft.

[Alle tarieven -en uitzonderingen- vind je op de website van Naric-Vlaanderen](#)

### 5. Introductiedag diversiteit en zorg

Mechelen is een diverse stad, etnisch-cultureel en religieus. Die diversiteit laat zich ook voelen in de welzijns- en zorgsector. Daarom organiseren Prisma vzw en de stad Mechelen een 'Introductiedag diversiteit en zorg' voor medewerkers uit deze sectoren. Op het programma:

- etnisch-culturele diversiteit in Mechelen in cijfers
- invloed van de diversiteit op de welzijns- en zorgsector
- bezoek aan twee Mechelse welzijns- of zorgorganisaties die op een inspirerende manier omgaan met diversiteit in de stad.

**Wanneer?** Dinsdag 22 oktober 2013

**Waar?** Mechelen

[Lees meer](#)

### 6. Jaarverslag OR.C.A.

OR.C.A. werkt aan het afdwingen van de arbeidsrechten van werknemers zonder wettig verblijf. Op basis van de hulpvragen uit 2012 analyseert OR.C.A. in zijn Jaarverslag een aantal fenomenen waar werknemers zonder wettig verblijf mee worden geconfronteerd.

[Download het Jaarverslag](#)

Kruispunt Migratie-Integratie vzw

[www.kruispuntmi.be](http://www.kruispuntmi.be)

[Uitschrijven - Profiel update](#)

[privacy policy](#)

Deze e-mail werd verstuurd naar [veerle.solia@amsab.be](mailto:veerle.solia@amsab.be).

powered by

