

Van: Diagonaal - Kruispunt Migratie-Integratie vzw <enieuws@kruispuntmi.be>
Verzonden: woensdag 18 juni 2014 13:59
Aan: Nieuwsarchief
Onderwerp: Vormingen voor het najaar / VLOR over NT2 / Roma-boek / Collegagroep meertaligheid / Vacature

Als u deze e-mail in tekstformaat ontvangt, zonder afbeeldingen, [klik hier!](#)



nr. 284 // 18 juni 2014

1. **Onze nieuwe vormingen voor het najaar**
2. **VLOR adviseert: afsprakenkader NT2 snel herzien**
3. **Foyer publiceert 'Roma in beweging'**
4. **Collegagroep: meertaligheid in basisschool en buitenschoolse opvang**
5. **Vacature**

1. Onze nieuwe vormingen voor het najaar

Ondersteuning, vorming of uitwisseling nodig bij je werk? De vormingen van het Kruispunt Migratie-Integratie voor dit najaar staan nu online. Schrijf je nu al in! Hieronder een overzicht - meer details vind je op onze website.

Internationaal Privaatrecht

- [Familiaal Internationaal Privaatrecht voor ambtenaren burgerzaken](#) – 9 september 2014. We bespreken de belangrijke basisregels voor huwelijk, echtscheiding en afstamming.

Inburgering

- [Mindspring: de psychosociale problematiek bij inburgeraars](#) - 18 november 2014. Hoe kan het Mind-Spring programma medewerkers in het onthaalbureau ondersteunen?
- [Diplomagelijkschakeling voor beginners](#) – 16 oktober 2014. Wegwijs raken in het kluwen van procedures voor de erkenning van buitenlandse diploma's.
- [Diplomagelijkschakeling voor gevorderden – 9 oktober](#) of [3 november 2014](#). Je verdiept je in de procedures

Nieuw in de sector

- [Introductiedag nieuwe medewerkers – 2 september](#) of [9 december 2014](#). Je maakt kennis met de sector, zijn geschiedenis, evoluties, begrippenkader en prioriteiten. Voor onthaalbureaus, integratiecentra en -diensten, sociaal tolk- en vertaaldiensten.

Interculturaliseren en omgaan met verschil

- [Inspiratiedag 'Kleurendrukdenken voor verandering'](#) – 5 september 2014. Wat is het kleurendrukdenken en wat het kan betekenen voor de begeleiding van interculturaliseringsprocessen?
- [Interculturalisering begeleiden: een kennismaking](#) – 19 september 2014. Dit atelier legt de basis om met interculturalisering aan de slag te gaan.
- [Werken aan draagvlak voor interculturalisering](#) – 16 en 30 oktober 2014. Weerstand opsporen en bouwen aan draagvlak zijn een voortdurend aandachtspunt voor wie een verandering begeleidt.
- [Van contact tot contract: de start van een interculturaliseringstraject](#) – 7 en 14 november 2014. Een duurzame interculturalisering in een organisatie vraagt een ingrijpend en langdurig traject. Hoe begin je eraan?
- [Verankeren van vernieuwing](#) – 25 november 2014. In een interculturaliseringsproces vragen het 'borgen' van de resultaten en de verankering van de vernieuwing expliciete aandacht.
- [Trefdag communicatie bij verandering](#) – 10 oktober 2014. Hoe kan je communicatie inzetten om de verandering waaraan je werkt te versterken?
- [Atelier communicatie bij verandering](#) – 13 november 2014. Ontdek hoe je communicatie kan inzetten om de verandering waaraan je werkt te versterken.
- [Masterclass 'Interculturele competentie en coaching'](#) - 2 oktober 2014. Hoe kan je je rol als coach van interculturele competentie expliciteren en versterken?
- [Masterclass 'Interculturele competentie en training'](#) - 9 oktober 2014. Je gebruikt je praktijk om het referentiekader over interculturele competentie te verdiepen.
- [Inspiratiemoment interculturele communicatie: uitgangspunten van het TOPOI-model](#) – 23 oktober 2014. TOPOI is een werkinstrument om interculturele communicatie te verbeteren. Met Edwin Hoffman.
- [Masterclass Interculturele communicatie: werken met het TOPOI model](#) – 23 oktober 2014. We passen het TOPOI-model toe op cases van de deelnemers. Met Edwin Hoffman.
- [Effectief reageren op discriminerende uitspraken](#) – 11 september 2014. Hoe ga je om met racistische of discriminerende uitspraken van collega's, cliënten, partners...?

[Bekijk het volledige vormingsaanbod op onze website](#)

[^TOP](#)

2. VLOR adviseert: afsprakenkader NT2 snel herzien

De Vlaamse onderwijsraad (VLOR) vraagt om een nieuwe rondetafelconferentie NT2 te organiseren. Het doel: samen tot een nieuw afsprakenkader komen. Het oude dateert uit 2009, en is niet meer aangepast aan de huidige situatie.

[Lees meer](#)

[^TOP](#)

3. Foyer publiceert 'Roma in beweging'

Het boek 'Roma in beweging' beschrijft de belangrijkste evoluties in de Roma-gemeenschap in Brussel. Onderzoek van het Regionaal Integratiecentrum Foyer brengt de Roma nu duidelijker in kaart: hun aantal en verspreiding, hun situatie, maar ook hun bezigheden en ambities.

Het boek is een praktisch instrument voor mensen uit onderwijs en hulpverlening die met Roma-families werken.

[Lees meer](#)

[^TOP](#)

4. Collegagroep: meertaligheid in basisschool en buitenschoolse opvang

Hoe kan je meertaligheid integreren in je talenbeleid?
 Zoek je meertalige materialen voor je klas of je werking?
 Zoek je manieren om anderstalige ouders actiever te betrekken?
 Of wil je meer verdiepen in de visie op meertaligheid voor je pedagogische concept?

De Pedagogische Begeleidingsdienst van de Stad Gent organiseert een collegagroep voor wie wil nadenken over dergelijke vragen. Positief omgaan met meertaligheid in het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang staan centraal.

[Lees meer over de collegagroepen van de Pedagogische Begeleidingsdienst](#)

[^ TOP](#)

5. Vacature

Antwerps Integratiecentrum de8 zoekt een **coördinator voor het team Welzijn & Sport**.

[Lees meer](#)

[^ TOP](#)

Deze nieuwsbrief is een uitgave van
Kruispunt Migratie-Integratie vzw

www.kruispuntmi.be

[Uitschrijven - Profiel update](#)

[privacy policy](#)

Deze e-mail werd verstuurd naar nieuwsarchief@amsab.be.

powered by

