

ACV zet alles in op het overleg (18.11.08)

De Algemene Raad van het ACV besprak op 18 november 2008 de financiële crisis en de economische en sociale crisis die er uit voortvloeit; de onderhandelingen voor een interprofessioneel akkoord 2009-2010; de verschillen tussen arbeiders en bedienden en de aanvallen op het stakingsrecht.

Financiële crisis

Wereldwijd groeit het besef dat terugkeer naar business as usual nu absoluut ongeoorloofd is. Dat kon het ACV vaststellen op de top van de G20 in Washington. Daarom is nu een krachtig beleid nodig, op alle niveaus (internationaal, Europees, federaal en regionaal):

- om economie en samenleving te beschermen tegen de ontsporingen op de financiële markten;
- om de recessie te bestrijden met een krachtig beleid, gericht op herstel van groei en werkgelegenheid, ook door koopkrachtversterking;
- om de wereldwijde stijging van de ongelijkheid en de armoede te stoppen, door een herstel van de herverdelingsmechanismen.

De nobele intenties moeten nu op alle niveaus, in overleg met de sociale partners, worden omgezet in een krachtig beleid, op basis van een gedetailleerde *road map*, met concrete engagementen en vervalttermijnen.

In dat kader vraagt het ACV spoedoverleg tussen regering en sociale partners, in het bijzonder over:

- *het regeringsantwoord op de stijgende energiekosten;*
- *de opvang van de golf van herstructureringen en de tijdelijke werkloosheid, in het bijzonder ook voor de werknemers met tijdelijke contracten.*

Interprofessioneel overleg

Nu de begroting 2009 er is, zet het ACV alles in op het overleg met de werkgevers.

Op 17 november startte het interprofessionele overleg voor 2009-2010. De context is op enkele maanden geheel veranderd en dwingt tot heroriëntaties.

Het ACV zal echter geen inleveringsakkoord aanvaarden. De werknemers en werklozen werden al zwaar genoeg getroffen door een wereldwijde crisis die zijn oorsprong vindt in de hebzucht en de hoogmoed op de financiële markten. Zomin als het ACV zal tekenen voor een lege doos.

We blijven prioritair inzetten op:

- interprofessionele verbeteringen voor alle werknemers: hoger minimumloon en verbeteringen inzake woon-werkverkeer, vakantiegeld;...;
- ruimte voor vrije en verantwoordelijke onderhandelingen over koopkracht en werkgelegenheid in de sectoren;
- verlenging van alle maatregelen inzake brugpensioen, opleiding en risicogroepen (0.10 %).

Arbeiders-bedienden

Het ACV werkte al in 2003 een geïntegreerd voorstel uit voor een gemeenschappelijk statuut voor arbeiders en bedienden. De afgelopen maanden werd dit opnieuw besproken met zoveel mogelijk militanten en leden, met het oog op actualisering en verdere concretisering. De resultaten van deze raadplegingen werden samengelegd op de Algemene Raad van 18 november, met als centrale conclusies:

- het ACV blijft gaan voor een geïntegreerde benadering, gericht op de totstandkoming van een gemeenschappelijk statuut, waarin het geheel van achterstellingen tussen arbeiders en bedienden wordt weggewerkt, inclusief carenzdag, economische werkloosheid, opzeggingstermijnen...;
- tegelijk moet vermeden worden dat nieuwe ongelijkheden langs de achterpoort binnenkomen: tijdelijke contracten, apart statuut kaderleden, schijnzelfstandigen...;
- het ACV opteert voor een onderhandelde oplossing, van de sociale partners zelf, met een duidelijk tijdspad voor de diverse onderdelen.

Op basis van deze raadpleging werkt het ACV dit geactualiseerde voorstel voor een gemeenschappelijk statuut voor arbeiders en bedienden verder uit. Het nodigt de andere vakbonden uit tot overleg hierover om te komen tot een gemeenschappelijke opstelling en strategie naar de werkgevers

In afwachting van concrete, interprofessionele onderhandelingsresultaten, zal het ACV in de nieuwe golf van herstructureringen bewaken dat recht wordt gedaan aan de verwachtingen van de arbeiders inzake opzegvergoedingen en inkomenszekerheid.

Het laakt die werkgevers en politici die het debat over de plafonnering van miljoenenvergoedingen van topmanagers nu misbruiken om te hakken in de opzegvergoedingen voor bedienden.

Stakingsrecht

Het ACV is verbolgen over de herhaalde aanvallen op het stakingsrecht door werkgevers en de te bereidwillige medewerking door burgerlijke rechters. Het ACV zal de werkgevers confronteren met deze schendingen van het herenakkoord. Het zal alle middelen uitputten om het stakingsrecht te vrijwaren.

.