

KonicaMinolta personeel en delegees onder vuur (26.3.09)

In de Diegemse fabriek van deze multinational wil de directie 43 werknemers ontslaan, waaronder 13 beschermde. De Renault procedure (voorafgaande raadpleging vóór collectief ontslag) werd op een draffje afgehandeld. Gisteren was er een verzoeningsvergadering op de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO, vroeger Ministerie van Arbeid). Een vijftigtal vakbondsmilitanten en sympatisanten kwamen hun steun betuigen.

Een korte situatieschets

Op 17 februari kondigt de werkgever de intentie aan om 43 werknemers te ontslaan. Samen met deze aankondiging verspreidt hij meteen ook aan heel het personeel een voorlopige lijst met de namen van 43 werknemers die zouden moeten vertrekken.

Onder deze 43 werknemers, zijn 13 beschermde, waaronder 5 ABVV en 8 ACV miitanten. Bijna de hele syndicale delegatie staat op de lijst.

Vervolgens plant de directie eenzijdig 2 ondernemingsraden per week en weigert alle voorstellen van de leden van de OR om de data aan te passen. De werkgever weigert ook alle alternatieven en hij weigert deze op een ernstige manier te onderzoeken op hun haalbaarheid. De werkgever heeft als doel zo snel mogelijk de informatie- en consultatiefase, die de Renault wet voorziet bij collectief ontslag, af te sluiten. Op 19 maart, amper een maand na de intentionele aankondiging, sluit hij eenzijdig deze fase af, ook al hadden we die voormiddag nog vragen gesteld in de OR en goed wetende dat er een verzoening was gepland op 25 maart.

Ook al heeft de werkgever gezegd bereid te zijn de volledige beschermingsvergoeding te betalen en voor de andere werknemers de sanctie te betalen die afgesproken is in de CAO werkzekerheid, een collectief ontslag dient niet om je te ontdoen van militanten en syndicale delegatie.

Solidariteit

Om hun solidariteit te betuigen met de getroffen werknemers en militanten een hart onder de riem steken verzamelden een 50-tal vakbondsmilitanten, secretarissen en sympatisanten aan de ingang van de FOD WASO aan het begin van deze verzoeningsvergadering (zie foto hieronder). Hiermee wilden zij aan de werkgever en de werkgeversorganisatie laten zien dat de procedure collectief ontslag geen vodge papier is en dat de bescherming van verkozenen er is om te verhinderen dat ze ontslagen worden, niet om hen uit te betalen.

De verzoeningsvergadering leverde niets op. Vakbonden en personeel beraden zich over verdere stappen.

