

Palestijnse spoorarbeiders in Israël met ontslag bedreigd (9.6.09)

De Israëlische Spoorwegen voeren een nieuw beleid: zij stellen de legerdienst als voorwaarde om in aanmerking te komen voor een baan bij de Israëlische spoorwegen. Wanneer je weet dat Arabische burgers in Israël uitgesloten worden van legerdienst omwille van veiligheidsoverwegingen en wanneer je weet dat 80% van de spoorarbeiders Palestijnen zijn dan is de optelsom gauw gemaakt. Door deze discriminerende maatregel dreigen Palestijnse arbeiders hun baan te verliezen! De Palestijnse vakbond Sawt-el-Amel roept tot internationaal protest tegen dit beleid.. Aldus een mededeling van LBC- ACV die met de Palestijnse vakbond samenwerkt.

WAT IS DE ACHTERGROND?

In maart 2009 wijzigde de directie van de Israëlische spoorwegen , een openbare instelling, zijn beleid betreffende de voorwaarden om deel uit te maken van hun personeel. Deze nieuwe voorwaarde is dat je legerdienst vervuld dient te hebben alvorens bij hen in dienst te kunnen gaan. Een erg discriminerende maatregel daar Arabische burgers deze legerdienst niet mogen doen! Dit beleid zal ervoor zorgen dat ongeveer 150 Arabische werknemers van de Israëlische spoorwegen worden ontslaan. De Israëlische spoorwegen verklaarden dat dit nieuwe beleid vooral is ontstaan om jonge veteranen van het leger een baan te geven.

DE OPENBARE SECTOR IN ISRAEL

De vertegenwoordiging van Palestijns-Arabische inwoners is steeds extreem laag geweest in de Israëlische openbare sector. Men zou de staatsveiligheid niet in gedrang willen brengen... Ondanks verschillende antidiscriminatie wetten blijft dit probleem zich voordoen. In de openbare diensten is slechts 5% van de werknemers van Arabische afkomst terwijl zij 20% van de bevolking van Israël uitmaken.

De staatsveiligheid weigert werknemers toe te laten welke geen vergunning hebben om een wapen te dragen. Dit beleid zorgt ervoor dat Arabische inwoners niet mogen werken in openbare sectoren zoals water, elektriciteit, openbaar vervoer, havendiensten, brandweer enzovoort.

Deze focus op staatsveiligheid weerspiegelt zich ook in de directies van de verschillende openbare diensten. De directeur van de Israëlische spoorwegen, Yitzhak 'Haki' Harel, was majoor- generaal in het Israëlische leger. Hij verliet het leger in augustus 2006 na de Libanese oorlog in juli en is er directeur sinds 2007.

DISCRIMINATIE

Het nieuwe beleid van de Israëlische spoorwegen is een extreem duidelijk voorbeeld van hoe Arabische burgers op verschillende vlakken worden gediscrimineerd in Israël. Dit toont aan dat de staatsveiligheid prioritair is. Bovendien is het duidelijk dat deze veiligheidsmaatregelen een tweederangsbehandeling maskeren ten nadele van de Arabische minderheid in Israël. Het dragen van wapens als spoorwegarbeider is nog nooit een vereiste geweest. Andere werknemers zoals treinchauffeurs zijn tot nog toe niet onderhevig aan dit beleid. Sommige jobs blijken ook gereserveerd te zijn voor bepaalde groepen van burgers (legerveteranen).

WAT ONDERNEEMT ONZE PARTNER SAWT-el-AMEL?

Sawt-el-Amel tekende beroep aan bij de arbeidsrechtbank: dit beroep is er gekomen in samenwerking met de spoorwegarbeiders die reeds werden ontslagen door dit nieuwe beleid .

WAT KUNNEN WIJ DOEN?

Sawt-el-Amel doet een internationale oproep om dit beroep bij de arbeidsrechtbank, mede te onderschrijven.

Wat je kan doen :

Ondersteun hun aangetekend beroep bij de arbeidsrechtbank;

Vul het formulier in en stuur het door naar Sawt - el - Amel laborers@laborers-voice.org
Of mail het door naar lbc-nvk.vverleyen@acv-csc.be

- Stuur deze nieuwsbrief door naar je vrienden en kennissen
- Dring bij je organisatie aan om hen te ondersteunen in hun strijd
- Schrijf een protestbrief naar de Israëlische spoorwegen

Copy/paste de typebrief of schrijf zelf een brief, eventueel samen met jouw militantenkern

Yitzhak Harel, CEO
Israel Railways
Fax: +972 (0)3 6937480
Email: pnivot@rail.co.il

CC your email/fax to Sawt el-Amel:

Sawt el-Amel
Email: laborers@laborers-voice.org
Fax: +972 (0)4 6080917

Voorbeeldbrief aan Israel Railways:

Dear Mr. Yitzhak Harel,

I am concerned about Israel Railways' new policy requiring army service and weapons training as an employment condition for guards at level crossings. Since Arab citizens of Israel are exempt from obligatory army service, it can be assumed that all or most Arab crossing guards will be laid off as a consequence of this policy decision.

This contradicts the fundamental right of workers to equality and non-discrimination in employment, and consequently, the policy should be revised.

I would much appreciate to hear your position on this issue.

Sincerely,

Vertaling:

Geachte Heer Yithzak Harel,

Ik wens mijn bezorgdheid uit te drukken rond het nieuwe beleid van de Israëlische Spoorwegen. Dit beleid dat legerdienst als aanwervingscriterium invoert zorgt ervoor dat alle Arabische werknemers van de Israelische Spoorwegen worden ontslagen.

Dit is volledig in strijd met de fundamentele rechten van werknemers en schaadt de antidiscriminatiewetgeving bij aanwerving. Dit beleid is racistisch en in tegenspraak met heel wat internationale arbeidsrechten . Ik vraag u dan ook dit beleid te herzien.

Graag had ik van u gehoord wat uw opinie is in deze,

Hoogachtend,

lbc-nvk.vverleyen@acv-csc.be

Voor meer info betreffende onze partner Sawt-el-Amel kan je terecht op hun website www.laborers-voice.org

.