

Geen nood aan 2e Generatiepact (11.9.09)

De media besteden vandaag heel wat aandacht aan een tussentijdse werkgevers-evaluatie van het Generatiepact. Het ACV vindt dit een erg negatieve en eenzijdige beoordeling en zet zijn argumenten op een rij.

1. De VBO-evaluatie komt te vroeg. In het Generatiepact is afgesproken een evaluatie te maken in 2011. Dat kwamen alle sociale partners unaniem overeen in het laatste IPA. Kennelijk trappelt het VBO van ongeduld om toch nu al te evalueren. Echter, de uitvoering van het Generatiepact gebeurt stapsgewijs. De volgende jaren worden bijvoorbeeld de loopbaaneisen voor brugpensioenen gaandeweg nog strenger. De effecten van het Generatiepact zullen de volgende jaren dus toenemen.

2. Want het Generatiepact heeft wel degelijk effect. Sinds het Generatiepact daalde het aantal brugpensioenen beneden de 60 jaar met een kwart en beneden de 55 jaar is dit zelfs gehalveerd. Ook het pseudo-brugpensioen (canada dry) werd door een hogere kost sterk ontmoedigd. Daarnaast is het aantal oudere werklozen met vrijstelling van stempelcontrole in deze periode ook gehalveerd.

3. Volgens het Planbureau streven we af op een massieve werkloosheid (+ 200 000 tegen 2010), met nu reeds een zeer aanzienlijke stijging van de jeugdwerkloosheid. Zaak is nu vooral werk te creëren met eerst en vooral een zeer krachtig antwoord op de stijgende jeugdwerkloosheid.

4. Het Generatiepact bevatte diverse maatregelen bedoeld voor werkgevers om ouderen aan het werk te houden of oudere werklozen aan te werven. Maar terwijl de werknemers zware inspanningen leverden – zoals blijkt uit de cijfers – hebben de werkgevers hun beleid naar oudere werknemers nauwelijks aangepast. Het Generatiepact moet consequent uitgevoerd worden, ook en vooral wat betreft de inspanningen die van de werkgevers moeten komen.

5. Natuurlijk geldt deze 'VBO-evaluatie' als opwarming voor de pensioenconferentie. Daarin komt ook steeds meer het pleidooi naar voor om de pensioenen aan te passen aan de gestegen levensverwachting. Dit houdt in dat men langer zal moeten werken om een volledig pensioen te krijgen. Voor de meeste mensen zal dit een lager pensioen betekenen. Nochtans is iedereen het er over eens dat de Belgische pensioenen al te laag zijn. Zelfs bij de laagste van Europa. Te laag voor lagere inkomens om hen uit de armoede te houden en te laag voor midden en hogere inkomens om voldoende koopkracht te behouden.

Voor het ACV zijn er vandaag 3 prioriteiten.

* Een ambitieus beleid om groei en werkgelegenheid te herstellen met in het bijzonder een krachtig antwoord op de jeugdwerkloosheid.

* Het op orde brengen van de begroting, ook om de vergrijzing voor te bereiden, maar dan wel met evenwichtige inspanningen, ook aan de inkomstzijde. De sterkste schouders moeten daarbij de zwaarste lasten dragen.

* De inhaalbeweging voor de uitkeringen in de sociale zekerheid. Dit was uitdrukkelijk gekoppeld aan het Generatiepact.

.